

# เกณฑ์ข้อที่ ๑

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

---

**ประกาศเจตนารมณ์**  
**สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง**  
**พวกเราข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด**  
**สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง**

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่งดงาม และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. ประหยัดทรัพยากรทั้งของส่วนตัวและของรัฐ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตนอย่างพอเพียงตามฐานานุกรม (พอเพียง)
๒. เสริมสร้างเจตคติเกี่ยวกับวัฒนธรรมไทยเพื่อนำไปสู่การฟื้นฟูและอนุรักษ์ให้คงอยู่สืบไป (กตัญญู)
๓. ส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติและปฏิบัติตนตามระเบียบข้อบังคับของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรสามารถดำรงตนในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม (วินัย)

**ความดีที่อยากทำ**

๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)
๒. พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้มีทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญที่ทันสมัย ให้สอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างทันที่ (วินัย)
๓. ส่งเสริมการบริหารงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน (สุจริต)
๔. มีจิตสาธารณะ เสียสละและอุทิศตน พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)
๕. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายปกครองและอาสาสมัครภาคประชาชน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ (วินัย)

เราทุกคนจะถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” นี้ เป็นกติกาของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง เพื่อให้เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ร่วมกันพัฒนาประเทศชาติ องค์กร ท้องที่ให้เกิดความมั่นคงทั้งด้านของการใช้ชีวิต เศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ ควบคู่ไปกับ “คุณธรรม” และ “จริยธรรม” ที่สังคมคาดหวังทั้งในฐานะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” และ “ประชาชนไทย”



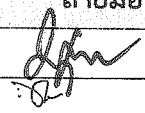
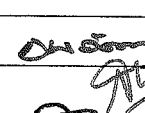
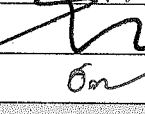
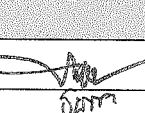
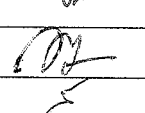
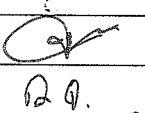
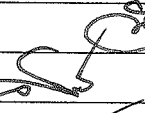
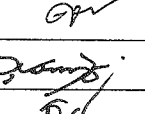
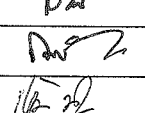
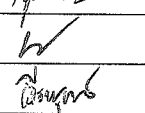
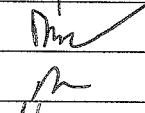
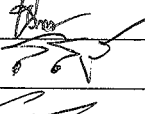
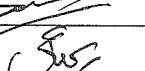


(นายมุฮัมมัด ศานติภูมิข)

ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และร่วมจัดทำ  
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง  
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม  
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

๑. บุคลากรตั้งแต่ระดับอำนาจการตัดสินใจขึ้นไป จำนวน ๓ คน จากทั้งหมด ๓ คน
๒. บุคลากรตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๑๘๐ คน จากทั้งหมด ๑๘๐ คน





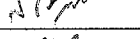


ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายมุฮัมมัด คานติภิมุข	ผอ.สน.มท.	
๒	นางสาวขวัญเรือน ศรีจันทร์	ผชช.กข.	
๓	นายธนวัฒน์ รุ่งเรืองศรี	ผอ.สปส.	
๔	นายสาณพัฐ์ เคนธรรม	ผอ.สกข.	
๕	นายอภิชัย จันทร์มา	ผอ.สกข.	
๖	นางสาวอังคณา ยืนยงพานิช	ผอ.สทม.	
<b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>			
๗	นายวีระ สระทองแก่น	จพง.ปค.ชพ. (ทท.กท.บท.)	
๘	นางธนัชชา นวไพบูลย์	จพง.ปค.ชพ.	
๙	นางสาววิภา เวสุวรรณ์	จพง.ปค.ชก.	
๑๐	นายสันติภาพ คุณศิริวัฒนา	จพง.ปค.ชก.	
๑๑	นางสาวจันทร์จิฬา ป้อมบุบผา	จพง.ปค.ชก.	
๑๒	นางสาวฉลภา ชิตชู	จพง.ปค.ชก.	
๑๓	นายธเนศ เพชรสงค์	จพง.ปค.ชก.	
๑๔	นางสาวศิริภร เทียงสาย	จพง.ปค.ชก.	
๑๕	นางสาวศิริพร กองสุข	จพง.ปค.ชก.	
๑๖	นางสาวศุภาพิชญ์ เลอสุวณิช	จพง.ปค.ชก.	
๑๗	นางสาวธันยนันท์ โรจนวุฒิธรรม	นวช.กท.บช.ชก.	
๑๘	นางสาวณปภัช โภคินพศุทธิ์	จพง.ปค.ชก.	
๑๙	นางสาวณัฐสุดาวรรณ นิลจันทร์	จพง.ปค.ชก.	
๒๐	นายเกริกฤทธิ์ จิตณรงค์	นทช.ปค.	
๒๑	นายธีระยุทธ ทองสาย	นจท.ปค.	
๒๒	นางกุสุมา โฉมฉาย	จพง.ธก.ชง.	
๒๓	นางกาญจนา มาตวิจิตร	จพง.ธก.ชง.	
๒๔	นางนรีชา ประสบชัยกุล	จพง.ธก.ชง.	
๒๕	นายสุรพงษ์ สกกุลทิพย์เนตร	จพง.ธก.ชง.	
๒๖	นายศักดิ์ชัย สุขะยากุล	จ.ปค.ชง.	
๒๗	นางสาวธัญญพัทธ์ สมบูรณ์ผล	จ.ปค.ชง.	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๘	นางสาววนิดา สงวนทรัพย์	จพง.กง.บช.ชง.	
๒๙	นางสาววิลาสินี ไตรวารี	จ.ปค.ปง.	วิลาสินี
๓๐	นางสาวไพรินทร์ ไกรสร	จ.ปค.ปง.	
๓๑	นายปรัชญา ทิพย์อาสน์	ลูกจ้างประจำ	ปรัชญา
๓๒	นายปรีชา บุญเกื้อ	ลูกจ้างประจำ	ปรีชา
๓๓	นางขวัญใจ จีนสุข	ลูกจ้างประจำ	ขวัญใจ
๓๔	นางสุดารัตน์ แก่นเพชร	ลูกจ้างประจำ	สุดารัตน์
๓๕	นางสาวปัทมา สมอคร	พนักงานราชการ	ปัทมา
๓๖	นายนฤทธิ แก้วเจริญไพศาล	พนักงานราชการ	
๓๗	ม.ญ.วัลลภ สายสร้อย	สมาชิก อส.	วัลลภ
ส่วนประสานราชการ			
๓๘	นายวิชิต ศรีจันทร์	จพง.ปค.ชพ.	วิชิต
๓๙	นางสาวนันทิรา พันธุ์สอาด	จพง.ปค.ชพ.	นันทิรา
๔๐	นายอริวัฒน์ จิระสกุลพิพัฒน์	จพง.ปค.ชก.	อริวัฒน์
๔๑	น.ส.สุพรรณนีย์ ทับทรวง	จพง.ปค.ชก.	สุพรรณนีย์
๔๒	นายคณพศ ปรัชญาวารกุล	จพง.ปค.ชก.	คณพศ
๔๓	นายศุภวิช กนกอุดม	จพง.ปค.ชก.	ศุภวิช
๔๔	นางสาวกุสุมา ประภาวิชา	จพง.ปค.ชก.	กุสุมา
๔๕	นายชัชต กัลยาหลง	นค.ชก.	ชัชต
๔๖	นางสาวทิพวัลย์ ช่างสลัก	จพง.ปค.ชก.	ทิพวัลย์
๔๗	นางสาวปาจริย์ คล่องใจ	จพง.ปค.ชก.	ปาจริย์
๔๘	นายณัฐพงศ์ เฟื่องเรือนงาม	จพง.ปค.ปก.	ณัฐพงศ์
๔๙	นายอมรเศรษฐ์ สันตวิริยะพันธุ์	จพง.ปค.ปก.	อมรเศรษฐ์
๕๐	นายจิรัฏฐ์ บุญเลิศ	จพง.ปค.ปก.	จิรัฏฐ์
๕๑	ร้อยตำรวจโท ชัชชัย วงศาโรจน์	นจท.ปฏิบัติการ	ร.ต.ท. ชัชชัย
๕๒	นายพิศุทธิ เกษม	จพง.ปค.ปก.	พิศุทธิ
๕๓	นายภาคชัย ชื่นโกสม	จพง.ปค.ปก.	ภาคชัย
๕๔	นางสาวสุภาวิตา อุกฤษ	นวช.กง.บช.ปค.	สุภาวิตา
๕๕	นายนราธิป เครือวิเสน	นจท.ปค.	นราธิป
๕๖	นางสาวสรวิวรรณ รุจิฤทธิ์	จนท.ปค.ชง.	สรวิวรรณ
๕๗	นางสาววิไลวรรณ แนนเนียร	จ.ปค.ชง.	วิไลวรรณ
๕๘	นางสาวอัญชลี ชินศรี	จ.ปค.ปง.	อัญชลี
๕๙	นายศรายุทธ อินลังกา	จ.ปค.ปง.	ศรายุทธ
๖๐	นางสาวพัชชา ธาดามุขบง	พนักงานราชการ	พัชชา
๖๑	นางสาวจิรัฏฐ์ชยา หม่วยนอก	พนักงานราชการ	จิรัฏฐ์ชยา
๖๒	นายพลนิพัฒน์ ศรีแก้ว	พนักงานราชการ	พลนิพัฒน์
๖๓	นางสาวน้อง คลังพิมาย	เจ้าหน้าที่ธุรการ	น้อง
๖๔	นายวัชรินทร์ ธงศรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	วัชรินทร์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๖๕	นายเอกพล ภู่งงูย	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๖๖	นายอดิศร สิ้นโฉมงาม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๖๗	นางสาวนันทพร คล้อยใหญ่	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๖๘	นางสาวปทุมชญา สงวนแสง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
ส่วนกิจการมวลชน			
๖๙	นายศุภกร ทิมจรัส	จพง.ปค.ชพ.	
๗๐	นายมารุต เต็มรัก	จพง.ปค.ชพ.	
๗๑	นายประยุทธ ทรัพย์ทวี	จพง.ปค.ชก.	
๗๒	นางสาวดารานี เวชประดิษฐ์	จพง.ปค.ชก.	
๗๓	นายอรุณ อ่องดี	จพง.ปค.ชก.	
๗๔	นางสุมาลี ปันมา	จพง.ปค.ชก.	
๗๕	นายตรีเพชร ปุณยวรารักษ์	จพง.ปค.ชก.	
๗๖	นายทรงกฤษ ทองคำ	จพง.ปค.ชก.	
๗๗	นายภาณุพงศ์ ปัจฉิมบุตร	จพง.ปค.ชก.	
๗๘	นางสาวจารุณี เอี่ยมนิรมิตร์	จพง.ปค.ชก.	
๗๙	นายธีร์ วรสิริธาดา	จพง.ปค.ชก.	
๘๐	นางสาวชุตติญา ปัญญาจันทร์	จพง.ปค.ชก.	
๘๑	นายสุรสิทธิ์ พูลสวัสดิ์	จพง.ปค.ชก.	
๘๒	นางสาวสาวิตรี ชันแก้ว	จพง.ปค.ชก.	
๘๓	นางสาววรินทร์ ทิพย์คำ	จพง.ปค.ชก.	
๘๔	นายศิริชัย จันทวงษ์	นกข.ชก.	
๘๕	นายพงศธร ธรรมสถียร	นกข.ชก.	
๘๖	นางสาวธนัชพร อินก่องงาม	นวช.กง.บช.ปก.	
๘๗	นางสาวสุชาดา พิมพ์อักษร	จ.ปค.ชง.	
๘๘	นายสุทธิพงษ์ ทองนาถ	จ.ปค.ชง.	
๘๙	นายธงชัย กันนุช	จ.ปค.ปง.	
๙๐	นางสาวนุสรณ์ มัจฉากกล้า	ลูกจ้างประจำ	
๙๑	นางสาวเกสรดา สมบัติ	พนักงานราชการ	
๙๒	นางสาวศิริพร อภัยนุช	พนักงานราชการ	
๙๓	อส.ท. สุภาพร แสงเปี่ยม	สมาชิก อส.	
ส่วนกิจการชายแดนและผู้อพยพ			
๙๔	นายณฤตม ทิมประเสริฐ	นกข.ชพ.	
๙๕	นางพัชราวดี ทองนิรมล	จพง.ปค.ชพ.	
๙๖	พ.ต.หญิง จิตลดา สุจิตต์	นวท.ชก.	
๙๗	นายอนุพงษ์ สำราญผล	จพง.ปค.ชก.	
๙๘	นางสาวศิริกัญญา มาชัยวงศ์	จพง.ปค.ชก.	
๙๙	นายศรินทร์ยู ไม้ตง	จพง.ปค.ชก.	
๑๐๐	นางสาววรรรณ เรืองวรรณ	จพง.ปค.ชก.	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๐๑	นางสาวปองใจ สุทวีไลพร	จพง.ปค.ชก.	
๑๐๒	นายพนธ์ เทียงเจริญ	จพง.ปค.ชก.	
๑๐๓	ว่าที่ร้อยตรี เพียงพอ นนท์ไพบูลย์	นทช.ปค.	
๑๐๔	นายวรพจน์ หึงทอง	จพง.ปค.ปค.	
๑๐๕	นางสาวสุพรรณษา อุดมพิทยารัตน์	จพง.ปค.ปค.	
๑๐๖	นางสาวสุทธิดา สุทธิบูลย์	จพง.ปค.ปค.	
๑๐๗	นางสาววรรณภา ไชยเหมือน	นทช.ปค.	
๑๐๘	นางสาวสมจิตต์ ตั้งคุณาพันธุ์	จนท.ธก.ชง.	
๑๐๙	มว.ท. นนทวัฒน์ เตชาติวงศ์ ณ ออยุธยา	จ.ปค.ชง.	
๑๑๐	นางสาวสุนงา กันทา	จ.ปค.ชง.	
๑๑๑	นายสัมปทา ช้างบุญมี	จ.ปค.ปง.	
ส่วนการข่าว			
๑๑๒	นายเดชพัฒน์ จตุรงค์โสธร	นทช.ชพ.	
๑๑๓	นายธีระวัฒน์ ดวงรัตน์	นทช.ชพ.	
๑๑๔	นายพรเทพ รอดพยาศัย	นทช.ชก.	
๑๑๕	นายธรรมบุญ เดยพุทรา	นทช.ชก.	
๑๑๖	นางมาลี แซ่ลิ้ม	นทช.ชก.	
๑๑๗	นายสามารถ ปุสสปัญญา	นทช.ชก.	
๑๑๘	นางสาวนิรากร พันธุ์หอม	นทช.ชก.	
๑๑๙	นายพุทธิพงษ์ ศัตรุพินาศ	นทช.คพ.ปค.	
๑๒๐	นางธัญพร ล้อมไกลท่า	นทช.ชก.	
๑๒๑	นายจอมไตร ตันติเสวี	นทช.ชก.	
๑๒๒	นายสุวิทย์ สุวรรณ	นทช.ชก.	
๑๒๓	นายสรรเพชร เพ็ชรสงฆ์	นทช.ชก.	
๑๒๔	นายเสกสรร พิชัยรัตน์	นทช.ชก.	
๑๒๕	นายพิทักษ์ชัย คำเกลือ	นทช.ชก.	
๑๒๖	นายวัชร นุ่มนวล	นทช.ชก.	
๑๒๗	นายอภิรักษ์ เกื้อชะเหมียม	นทช.ชก.	
๑๒๘	นายณัฐภัทร บุญรัตน์	นทช.ชก.	
๑๒๙	นายอุสมาน บุญยมิินทร์	นทช.ชก.	
๑๓๐	นายจักรพันธ์ บัวสุวรรณ	นทช.ชก.	
๑๓๑	นายยะยา มายีชา	นทช.ชก.	
๑๓๒	นายอาหามะ ฮาแว	นทช.ชก.	
๑๓๓	นายฟาริต เหล่ามี	นทช.ชก.	
๑๓๔	นายกมลกฤตตี คงจันทร์	นทช.ชก.	
๑๓๕	นายธีรพงศ์ แสงสุวรรณ	นทช.ชก.	
๑๓๖	นายศรีพงษ์ อุดมครบ	นทช.ชก.	
๑๓๗	นายเดชน์ อู๊ด	นทช.ชก.	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๓๘	จำเอนสุรศักดิ์ อิ่มเอม	นทข.ชก.	
๑๓๙	นายธนเดช หมู่พัยค์ม์	นทข.ชก.	
๑๔๐	นายนพจรุจ แสงสว่าง	นทข.ชก.	
๑๔๑	นายชยานันต์ ช่วยเกิด	นทข.ชก.	
๑๔๒	นายวิภาสกร กิตติคำ	นทข.ชก.	
๑๔๓	นายสมทบ ใจหาญ	นทข.ชก.	
๑๔๔	นายสมชาย เมธานิเวศน์	นทข.ชก.	
๑๔๕	นายพิริยวราธรรม จีรบรรพต	นทข.ชก.	
๑๔๖	นายยุทธนา ผึ้งผาย	นทข.ชก.	
๑๔๗	นายปรีชา ครชชัย	นทข.ชก.	
๑๔๘	นายสาธิต สุวรรณวิมิช	นทข.ชก.	
๑๔๙	นายรัตนชัย จันทรานูชิต	นทข.ชก.	
๑๕๐	นายพจน์ จิตตริยพงศ์	นทข.ชก.	
๑๕๑	สิบเอกเอนก ชันทองคำ	นทข.ชก.	
๑๕๒	จำเอนศุภวิช จิตเจริญ	นทข.ชก.	
๑๕๓	จำเอนสรารุจ เรืองบุตร	นทข.ชก.	
๑๕๔	นายภูวิศ อังศุขวาลวรรณ	นทข.ชก.	
๑๕๕	นายเอก บุญญนที	นทข.ชก.	
๑๕๖	สิบเอกปิยะวัชร จันทวง	นทข.ชก.	
๑๕๗	นายนพรัตน์ เหล่าสิทธิสุข	นทข.ชก.	
๑๕๘	นายวัชรระ คุณเล็กสม	นทข.ชก.	
๑๕๙	ว่าที่ร้อยตรีนิรุช ชุ่มประเสริฐ	นทข.ชก.	
๑๖๐	นายธนกฤษณ์ ตันเสถียร	นทข.ชก.	
๑๖๑	พันตำรวจโทกฤดา สีหไสภณ	จพง.ปค.ชก.	
๑๖๒	นายภาคภูมิ เพ็งพูล	นทข.ชก.	
๑๖๓	นายชุตติเดช รจิตเนติธ	นทข.ชก.	
๑๖๔	นายศศิณัฐ แสงภู	นทข.ชก.	
๑๖๕	นายณัฐโรจน์ สาโร	นทข.ชก.	
๑๖๖	นายศรัณย์ สุนทรส	นทข.ชก.	
๑๖๗	นายพสธร บุญวรรณ	นทข.ชก.	
๑๖๘	นายอุกฤษณ์ สกลวงศ์	นทข.ชก.	
๑๖๙	นายสุชาติ ลือเกียรติศักดิ์	นทข.ชก.	
๑๗๐	นายรุ่งเรือง ปัญญาละ	นทข.ชก.	
๑๗๑	นายบริพันธ์ แสนดี	นทข.ชก.	
๑๗๒	นายสิทธิพร สีนุ่น	นทข.ชก.	
๑๗๓	นายสงวน รักษาแดน	นทข.ชก.	
๑๗๔	นายปรัชญา อาแว	นทข.ชก.	
๑๗๕	นายนิอัปเดตฮาгим นะกาเจ	นทข.ชก.	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๗๖	นายสินพิชญ์ ทองประดับ	นทช.ชก.	
๑๗๗	นายชินวัตร ปืดภาณี	นทช.ปก.	
๑๗๘	นายคมสัน คำเตือนใจ	นทช.ปก.	
๑๗๙	นายอนรรักษ์ หนูยิ้ม	นทช.ปก.	
๑๘๐	นายกัญจน์ ตัณฑย์	นทช.ปก.	
๑๘๑	นางยุพา ชูทรัพย์	จ.ปค.ชง	
๑๘๒	นางสาวทัศนีย์ คนหาญ	จ.ปค.ปง.	
๑๘๓	นายสีปกร แดงรุ่งเรือง	พนักงานราชการ	สีปกร.



## เกณฑ์ข้อที่ ๒

การกำหนดเป้าหมายจาก  
“ปัญหาที่อยากแก้” และ  
“ความดีที่อยากทำ”

---

## แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมสํานักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไหร่)	วันที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>							
๑. ประหยัด ทรัพยากรทั้งของ ส่วนตัวและของรัฐ โดยใช้ทรัพยากรที่มี อยู่อย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติ ตนอย่างพอเพียง ตามฐานะานุรูป	๑. ปิดไฟทุกพักเที่ยง	วัตถุประสงค์ - เพื่อสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน ร่วมกัน วิธีการดำเนินการ - แจ้งมาตรการประหยัดพลังงาน ให้ทุกส่วนทราบ และติดตามการ ดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการ	บุคลากร สน.มณ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- ปริมาณการใช้ ไฟฟ้าลดลง - บุคลากรเกิด จิตสำนึกที่ดีใน การร่วมกัน ประหยัดพลังงาน ของหน่วยงาน
	๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ - เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ วิธีการดำเนินการ - วางแนวทางการปฏิบัติในการนำกระดาษ REUSE มาใช้สำหรับเอกสารที่มีความสำคัญ ระดับรอง ที่ใช้เฉพาะในหน่วยงาน เพื่อลดการใช้กระดาษอย่างฟุ่มเฟือย	บุคลากร สน.มณ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- ปริมาณขยะลดลง และช่วยรักษา สิ่งแวดล้อม
๒. เสริมสร้าง เจตคติเกี่ยวกับ วัฒนธรรมไทย เพื่อนำไปสู่การ ฟื้นฟูและอนุรักษ์ ให้คงอยู่สืบไป	๑. กิจกรรมใส่ผ้าไทย	วัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ผ้าไทยสร้างกระแส แห่งวัฒนธรรมไทยให้กลับมาเป็นที่ยอมรับ วิธีการดำเนินการ - กำหนดการสวมใส่ผ้าไทยประจำสัปดาห์ - สวมใส่ผ้าไทยเมื่อต้องเข้าประชุมกับหน่วยงาน เพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	บุคลากร สน.มณ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย แต่งกายด้วยผ้าไทย ทุกสัปดาห์ และในโอกาสต่างๆ ที่เหมาะสม

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
	๒. กิจกรรมรับชมดนตรีไทยและวัฒนธรรมไทย	วัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ดนตรีไทย และวัฒนธรรมไทย  วิธีการดำเนินการ - สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมชมดนตรีไทย รวมถึงการแสดงที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย	บุคลากร ส.น.น. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- บุคลากรได้ร่วมส่งเสริมและอนุรักษ์ดนตรีไทย ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นประจำทุกสัปดาห์
	๓. กิจกรรมปกป้องครองสร้างควมดี “สวดมนต์วันพระ”	วัตถุประสงค์ - เพื่อดำรงรักษาพุทธศาสนา ให้คงอยู่สืบไป  วิธีการดำเนินการ - เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์วันพระทุกเดือน	บุคลากร ส.น.น. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- บุคลากรให้ความสำคัญเข้าร่วมสวดมนต์เป็นประจำทุกเดือน
๓. ส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติตามระเบียบข้อบังคับของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรสามารถดำรงตนใน การปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	๑. กิจกรรมส่งเสริมระเบียบวินัยให้บุคลากรของ ส.น.น.	วัตถุประสงค์ - เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัยให้กับบุคลากร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของทางราชการ  วิธีการดำเนินการ - แจ้งแนวปฏิบัติตนและกรอบมาตรฐานการของทางสำนักฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากร	บุคลากร ส.น.น. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- บุคลากรมีระเบียบวินัย และปฏิบัติตามแนวทางข้อบังคับของทางราชการ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ความดีที่อยากทำ</b>							
๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. กิจกรรมร่วมลงนามในสมุดถวายพระพร ๒. กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้เกิดบุคลากรได้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์ - สนับสนุนให้ลงนามในสมุดถวายพระพรในโอกาสต่าง ๆ วัตถุประสงค์ - เพื่อให้เกิดบุคลากรที่มีความใกล้ชิดกับศาสนา น้อมนำคำสอนตามศาสนาที่ตนนับถือมาปฏิบัติ วิธีการดำเนินการ - ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ในวันสำคัญทางศาสนา ทำบุญวันพระ	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ ตลอดปีงบประมาณ	- -	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- เกิดกระแสแห่งความรักและหลักของประเทศไทย - บุคลากรมีความศรัทธาในศาสนาที่ตนเคารพนับถือ และเห็นถึงความสำคัญของศาสนา
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ - เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของฝ่ายปกครองให้พร้อมต่อการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี วิธีการดำเนินการ - จัดการฝึกอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการระยะเวลา ๕ วัน ณ วิทยาลัยการปกครอง	ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองและปลัดอำเภอ) ในพื้นที่ ๑๑ จังหวัด ๑๐๒ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๓ คน	ตลอดปีงบประมาณ	๓๑๘,๗๐๐	นางสาวอัญญา ชัยพงษ์นิช /ส่วนกิจการมวลชน	- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไหร่)	วันที่/ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
๒. พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้มีทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญที่ทันสมัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างทันทางที่	๑. กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะในการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ  วิธีการดำเนินการ - สนับสนุน แง้ให้บุคลากรในสังกัดศึกษาเรียนรู้หลักสูตรบรรยายออนไลน์ด้วยตนเองอย่างน้อย ๑ หลักสูตร ผ่านช่องทางที่กำหนดให้	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง
๓. ส่งเสริมการบริหารงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน	๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร	วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร  วิธีการดำเนินการ - แง้จัดแนวปฏิบัติตามแนวทางของ สน.ม.น. ที่สอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากร	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน และในชีวิตประจำวัน
๔. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม	๑. กิจกรรมบริจาคโลหิต	วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้ป่วยผ่านการบริจาคโลหิต  วิธีการดำเนินการ - สนับสนุนบุคลากรในองค์กรเข้าร่วมบริจาคโลหิตตามกำหนดของกรมการปกครอง	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	- บุคลากรของ สน.ม.น. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
๕. การส่งเสริมภาพ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรฝ่าย ปกครองและ อาสาสมัคร ภาคประชาชน ใหม่ความพร้อมใน การปฏิบัติหน้าที่ รักษาความสงบ เรียบร้อยในพื้นที่	๑. โครงการฝึกอบรม ข้าราชการฝ่าย ปกครองในการบริหาร จัดการชุมนุม สาธารณะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ - เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของฝ่าย ปกครองให้พร้อมต่อการบริหาร จัดการชุมนุมสาธารณะ วิธีการดำเนินการ - จัดการฝึกอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจ แก่ผู้เข้าร่วมโครงการระยะเวลา ๕ วัน ณ วิทยาลัยการปกครอง	ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองและ ปลัดอำเภอ) ในพื้นที่ภาค กลาง ๒๓ จังหวัด ๑๙๕ อำเภอ รวมทั้งสิ้น ๒๑๘ คน	ตลอด ปีงบประมาณ	๓๓๗,๘๐๐	นางสาวอังคณา ยืนยงพานิช /ส่วนกิจการมวลชน	- ผู้เข้าร่วม โครงการมี ศักยภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่ ในการบริหาร จัดการชุมนุม สาธารณะ
๒. โครงการพัฒนา ศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ หลักสูตร ผู้ช่วยผู้บังคับ กองร้อย และผู้บังคับ หมวดชุดรักษาความ ปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในการบริหารจัดการ ชรบ. ในพื้นที่ รับผิดชอบ วิธีการดำเนินการ - จัดการฝึกอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจ แก่ผู้เข้าร่วมโครงการระยะเวลา ๕ วัน ณ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ตลอด ปีงบประมาณ	๑,๐๐๐,๐๐๐	นางสาวอังคณา ยืนยงพานิช /ส่วนกิจการมวลชน	- ผู้เข้าร่วม โครงการมีความ พร้อมในการ ปฏิบัติหน้าที่เป็น ผู้ช่วยผู้บังคับ กองร้อย และผู้บังคับหมวด ชุดรักษาความ ปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.)	

(ลงชื่อ)



(นายวีระ สระทองแก่น)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นายมุณีสมบัติ ศานติภิมุข)

ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

## เกณฑ์ข้อที่ ๓

มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

---



## คำสั่งสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกิจการความมั่นคงภายใน โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน      | ประธานคณะกรรมการ         |
| ๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการข่าว               | รองประธานคณะกรรมการ      |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนประสานราชการ                | กรรมการ                  |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนกิจการชายแดนและผู้อพยพ      | กรรมการ                  |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนการข่าว                     | กรรมการ                  |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการส่วนกิจการมวลชน                 | กรรมการ                  |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป                | กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๑.๘ หัวหน้าฝ่ายนโยบายแผนงานและการประชาสัมพันธ์ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

### ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน ให้แก่บุคลากรในสังกัด

/๒.๓ ดำเนินการ...



๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและ  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน

# เกณฑ์ข้อที่ ๔

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม  
เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

---

## แบบรายงานผลการดำเนินงาน

### แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

ปัญหาที่อยุ่อาศัย	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ประหยัดทรัพยากรทั้งทรัพย์สินและของส่วนต่างและของวัสดุโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าไม่ฟุ่มเฟือยปฏิบัติตนอย่างพอเพียงตามฐานานุกรม	๑. ปิดไฟทุกที่ที่เที่ยง	วัตถุประสงค์ - เพื่อสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานร่วมกัน - แจ้งมาตรการประหยัดพลังงานให้ทุกส่วนทราบ และติดตามการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน	บุคลากร สน.ม. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแกน /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ผอ.สน.ม.ม. มีข้อสั่งการให้บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมปิดไฟทุกที่ที่เที่ยง ๒. บุคลากร สน.ม.ม. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ - เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ - วิธีการดำเนินการ - วางแนวทางการปฏิบัติในการนำกระดาษ REUSE มาใช้สำหรับเอกสารที่มีความสำคัญระดับรองที่ใช้เฉพาะหน่วยงานเพื่อลดการใช้กระดาษอย่างฟุ่มเฟือย	บุคลากร สน.ม. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแกน /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ผอ.สน.ม.ม. มีข้อสั่งการให้บุคลากรในสังกัดใช้กระดาษ REUSE ในการพิมพ์เอกสารที่มีความสำคัญระดับรอง เช่น หนังสือเสนอเพื่อลงนาม ๒. บุคลากร สน.ม.ม. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย	

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>เป้าหมายที่ขยายจากแม่</b>								
๒. เสริมสร้าง เจตคติเกี่ยวกับ วัฒนธรรมไทย เพื่อนำไปสู่การ พัฒนาและอนุรักษ์ ให้คงอยู่สืบไป	๑. กิจกรรมใส่ผ้าไทย	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อเป็นการส่งเสริมและ อนุรักษ์ผ้าไทย สืบสานและ แหล่งวัฒนธรรมให้กลับมา เป็นที่นิยม  <b>วิธีการดำเนินการ</b> - กำหนดการสวมใส่ผ้าไทย ประจำสัปดาห์ - สวมใส่ผ้าไทยเมื่อต้องเข้า ประชุมกับหน่วยงานเพื่อเป็น ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	บุคลากร สน.มม. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแทน /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ผอ.สน.มม. ได้แจ้ง แนวทางการแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยให้บุคลากร ในสังกัดทราบ ๒. บุคลากร สน.มม. แต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. กิจกรรมรับชม ดนตรีไทยและ วัฒนธรรมไทย	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อเป็นการส่งเสริมและ อนุรักษ์ดนตรีไทยและ วัฒนธรรมไทย  <b>วิธีการดำเนินการ</b> - สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วม รับชมดนตรีไทย รวมถึงการ แสดงที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ไทย	บุคลากร สน.มม. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแทน /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากร สน.มม. เข้าร่วม กิจกรรม “มหาดไทยภิรมย์ ชมดนตรีในสถาน” ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>								
๓. ส่งเสริม บุคลากรให้ ประพฤติตนตาม ระเบียบของ ราชการ ทางราชการ เพื่อให้เกิดการ สามารถดำรง ตนในการปฏิบัติ ราชการได้อย่าง ถูกต้องและ เหมาะสม	๑. กิจกรรมส่งเสริม ระเบียบวินัยให้ บุคลากรของ ส.น.ม.น.	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย ให้กับบุคลากร เพื่อให้เป็นไป ตามระเบียบข้อบังคับของทาง ราชการ  <b>วิธีการดำเนินการ</b> - แต่งแผนปฏิบัติการและกรอบ มาตรการของทางสำนักฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่ให้กับบุคลากร	บุคลากร ส.น.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ขอ ส.น.ม.น. ให้มีข้อสั่งการให้ ทุกส่วนทราบและปฏิบัติตาม แนวทางการส่งเสริมระเบียบวินัย ของบุคลากร	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๑. แสดงออกซึ่ง ความเคารพใน สถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา	๑. กิจกรรมร่วม ลงนามในสมุด ถวายพระพร	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อให้บุคลากรได้แสดงออก ซึ่งความเคารพในสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากร ส.น.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากร ส.น.ม.น. เข้าร่วม ลงนามในสมุดถวายพระพร พระนามในนามถวายพระพร สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ราชชนนีพันปีหลวงที่ ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่ยกมาแก้</b>								
พระมหากษัตริย์ และกาปรปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๒. กิจกรรมเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนา	วิธีการดำเนินการ - สัมภาษณ์บุคลากรให้ลงนาม ในสมุดลงนามถวายพระพร ในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวิระ สระทองเกษม /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. บุคลากร สน.ม.น. เข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์วันพระเป็น ประจำทุกเดือนโดยเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากร สน.ม.น. ได้เดินทางไปร่วมทำบุญเนื่องในวันมาฆบูชา (๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๓. โครงการพัฒนา ศักยภาพพระภิกษุ การแก้ปัญหา ความขัดแย้งแบบ บูรณาการภายใต้ แนวทางสันติวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ - เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของฝ่ายปกครองให้พร้อมต่อ การแก้ปัญหาความขัดแย้ง แบบบูรณาการภายใต้แนวทาง สันติวิธี วิธีการดำเนินการ - จัดการฝึกอบรมเพื่อสร้าง เข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นระยะเวลา ๕ วัน ณ วิทยาลัยการปกครอง	ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครอง และปลัดอำเภอ) ใน พื้นที่ ๑๑ จังหวัด ๑๐๒ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๓ คน	ตลอด ปีงบประมาณ	๓๑๘,๕๗๐	นางสาวอังคณา อึ้งพานิช /อ.ส่วนกิจการชุมชน	๑. ส่วนกิจการชุมชน สน.ม.น. ได้จัดโครงการระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ อาคารศูนย์พัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการปกครอง อ.ชัยบุรี จ.ปทุมธานี ๒. ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองและ ปลัดอำเภอ) ในพื้นที่ ๑๑ จังหวัด ๑๐๒ อำเภอ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๓๓ คน เข้าร่วม โครงการร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย


เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่ยอกแก้</b>								
๒. พัฒนาศักยภาพการทำงาน ของบุคลากรให้มี ทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่ทันสมัย ให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลง ของโลกอย่าง ทันทางที่	๑. กิจกรรมเรียนรู้ ด้วยตนเอง ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ในการทำงานและการใช้ชีวิต อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากร สนมน. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวิระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ประชาสัมพันธ์ชื่อโครงการ เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning ให้บุคลากร ได้รับทราบ จำนวน ๒ ครั้ง ๒. บุคลากร สนมน. ได้เรียนรู้ ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning อย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตร และผ่าน การทดสอบหลังเรียน ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๓. ส่งเสริมการ บริหารงานของ องค์กร ให้มี ความโปร่งใส ชัดเจน สามารถ ตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้าง ความเชื่อมั่นให้ ประชาชน	๑. กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากร ในองค์กร	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับ บุคลากรในองค์กร  <b>วิธีการดำเนินการ</b> - แต่งแนวปฏิบัติตามแนวทาง ของ สนมน. ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากร	บุคลากร สนมน. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวิระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผอ.สนมน. ได้แจ้งแนวปฏิบัติ สอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่ยากแก่</b>								
๔. มุ่งจิตสาธารณะ พร้อมให้ความ ช่วยเหลือสังคม	๑. กิจกรรมบริจาค โลหิต	วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ ช่วยเหลือผู้ป่วย ผ่านการบริจาคโลหิต  วิธีการดำเนินการ - สนับสนุนบุคลากรในองค์กร เข้าร่วมบริจาคโลหิตตาม กำหนดของกรมการปกครอง	บุคลากร สนมน. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวิระ ธรรมทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป สน. มน. แจ้งกำหนดการบริจาคโลหิต ประจำกรมการปกครอง ให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๒. บุคลากร สน. มน. เข้าร่วม บริจาคโลหิตในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ห้องประชุมอเนกวัจน์ ชั้น ๕ อาคารตำรวจฯ นครปฐม กระทรวงมหาดไทย	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๕. การส่งเสริม และพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรฝ่าย ปกครองและ อาสาสมัคร ภาคประชาชน ให้มีความพร้อม ในการปฏิบัติ หน้าที่รักษา ความสงบ เรียบร้อย ในพื้นที่	๑. โครงการฝึกอบรม ข้าราชการฝ่าย ปกครองในการ บริหารจัดการ ชุมนุมสาธารณะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ - เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของฝ่ายปกครองให้พร้อมต่อ การบริหารจัดการชุมนุม สาธารณะ  วิธีการดำเนินการ - จัดการฝึกอบรมเพื่อสร้างความ เข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นระยะเวลา ๕ วัน ณ วิทยาลัยการปกครอง	ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครอง และปลัดอำเภอ) ใน พื้นที่ภาคกลาง ๑๓ จังหวัด ๑๙๕ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๘ คน	ตลอด ปีงบประมาณ	๓๓๗,๘๐๐	นางสาวอัมภิกา อึ้งงษ์พานิช /หัวหน้ากองฯ	๑. ส่วนกิจการมวลชน สน. มน. ได้จัดโครงการระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยการปกครอง อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ๒. ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองและ ปลัดอำเภอ) ในพื้นที่ภาคกลาง ๑๓ จังหวัด ๑๙๕ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๘ คน เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย



เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่อยากแก้ไข</b>								
	๒. โครงการพัฒนา ศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ หลักสูตรผู้ช่วยผู้บังคับ กองร้อยและผู้บังคับ หมวดชุดรักษาความ ปลอดภัยหมู่บ้าน (ครบ.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในการบริหาร จัดการ ชรบ. ในพื้นที่ รับผิดชอบ  <b>วิธีการดำเนินการ</b> - จัดการฝึกอบรมเพื่อสร้างความ เข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นระยะเวลา ๕ วัน ณ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ตลอด ปีงบประมาณ	๑,๐๐๐,๐๐๐	นางสาวอังคณา อิ่มองพพานิช /อ.ส่วนกิจการมวลชน	๑. ส่วนกิจการมวลชน สน.ม.น. ได้จัดโครงการระหว่างวันที่ ๔ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบีพีแग्रนิตี้ ทาวเวอร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ๒. กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

  
 ผู้เสนอ  
 (นายวิระ สระทองแก่น)  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
 ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

  
 ผู้รับรองข้อมูล  
 (นายอนุชณ์มัต ศานติภิมขง)  
 ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน  
 ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

## เกณฑ์ข้อที่ ๕

การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน  
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน  
หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน  
มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

---

## รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพุธ ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน อาคารศูนย์บริการประชาชน ชั้น ๒ กรมการปกครอง (วังไชยา)

\*\*\*\*\*

### ผู้มาประชุม

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| ๑. นายมุฮัมมัด ศานติภิมุข    | ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน ประธานการประชุม |
| ๒. นางสาวขวัญเรือน ศรีจันทร์ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการข่าว                          |
| ๓. นายธนวัฒน์ รุ่งเรืองศรี   | ผู้อำนวยการส่วนประสานราชการ                           |
| ๔. นายสาณัฐ เต็นธรรม         | ผู้อำนวยการส่วนกิจการชายแดนและผู้อพยพ                 |
| ๕. นายอภิชัย จันทร์มา        | ผู้อำนวยการส่วนการข่าว                                |
| ๖. นางสาวอังคณา ยืนยงพานิช   | ผู้อำนวยการส่วนกิจการมวลชน                            |
| ๗. นายวีระ สระทองแก่น        | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป                           |
| ๘. นางสาววิภา เวสุวรรณ์      | หัวหน้าฝ่ายนโยบายแผนงานและการประชาสัมพันธ์            |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน ผ่านหลักการ ๓ มิติ ได้แก่ “หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

มติที่ประชุม - รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

เลขานุการฯ ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เมษายน ๒๕๖๗ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ได้มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม และไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน - โครงการ/กิจกรรม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

/ประธาน...

ประธานฯ เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ถึงกำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม รวมถึงนำไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

เลขานุการฯ ๑) โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี ควรใช้เทคโนโลยีในการจัดเก็บข้อมูลการทำแบบทดสอบทั้งก่อนอบรม (Pre-test) และหลังอบรม (Post-test)

๒) เห็นควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรภายนอกสังกัดสำนักกิจการความมั่นคงภายในเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคคลทั่วไปมีคุณธรรมและจริยธรรมด้วย

ประธานฯ ขอให้ทุกส่วนรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับใช้ในกึ่งจัดโครงการ/กิจกรรมต่อไป  
มติที่ประชุม - เห็นชอบ -

๔.๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

ประธานฯ ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เมษายน ๒๕๖๗ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ได้มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม โดยขอให้ทุกท่านร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางให้แก่การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป

เลขานุการฯ จากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม เห็นว่า ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

๑. ผู้จัดโครงการ/กิจกรรมมีประสบการณ์และมีความพร้อมในการดำเนินงาน
๒. โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งบุคลากรในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๓. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีการกำกับติดตามดูแลให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานฯ ขอให้ทุกส่วนรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรม  
มติที่ประชุม - เห็นชอบ -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ  
มติที่ประชุม - ไม่มี -

(นางสาววิภา เวสุวรรณ์)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายวิระ สระทองแก่น)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

# เกณฑ์ข้อที่ ๖

การยกย่องเชิดชูบุคลากรและ  
หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ  
ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

---

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง  
สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง  
เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม จำนวน ๕ ราย ได้แก่

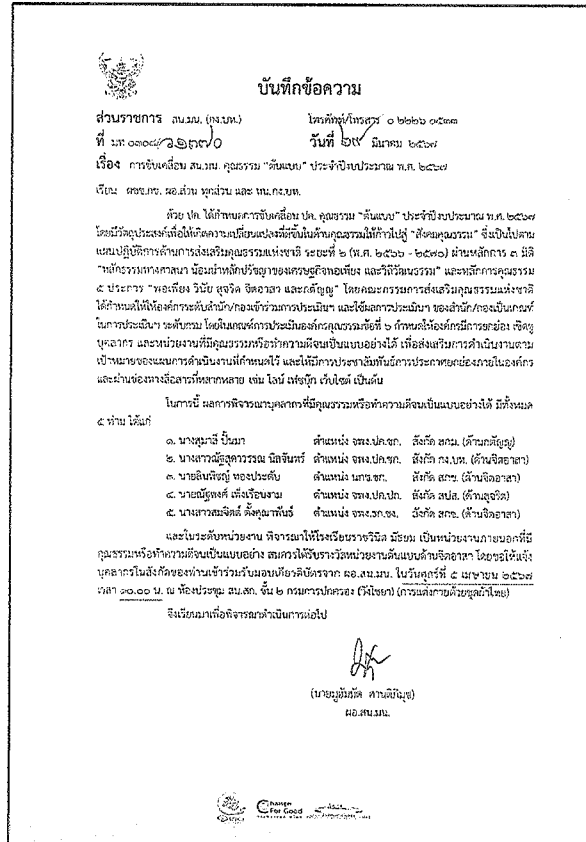
- |                                 |            |   |
|---------------------------------|------------|---|
| ๑. นางสาวลี ปั้นมา              | จพง.ปค.ชก. | ส่วนกิจการมวลชน เป็นบุคคลต้นแบบด้านกตัญญู             |
| ๒. นางสาวณัฐสุดาวรรณ นิลจันทร์  | จพง.ปค.ชก. | กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นบุคคลต้นแบบด้านจิตอาสา       |
| ๓. นายลินพิชญ์ ทองประดับ        | นทช.ชก.    | ส่วนการข่าว เป็นบุคคลต้นแบบด้านจิตอาสา                |
| ๔. นายณัฐพงศ์ เฟื่องเรืองงาม    | จพง.ปค.ปก. | ส่วนประสานราชการ เป็นบุคคลต้นแบบด้านสุจริต            |
| ๕. นางสาวสมจิตต์ ตั้งคุณาพันธุ์ | จพง.ธก.ชง. | ส่วนกิจการชายแดนและผู้อพยพ เป็นบุคคลต้นแบบด้านจิตอาสา |



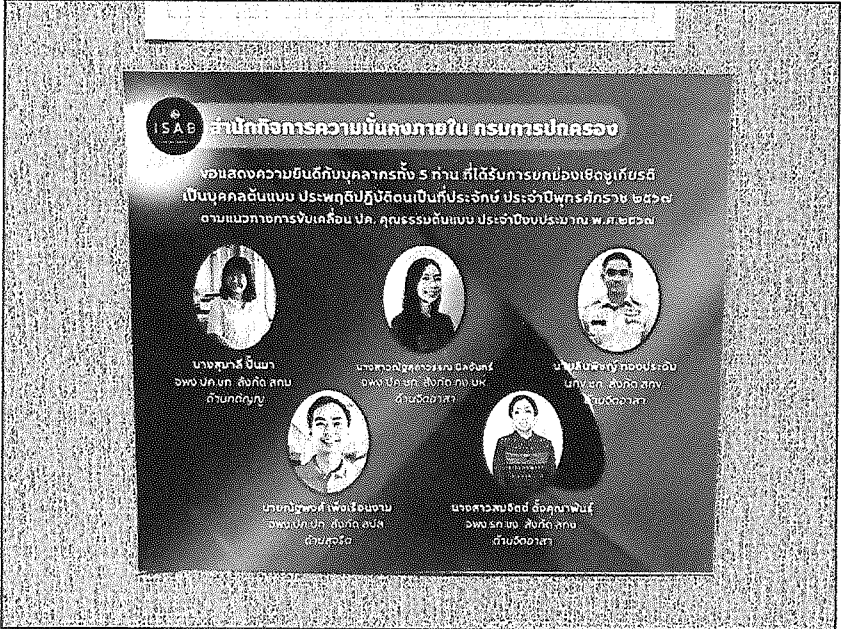
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่  
โรงเรียนราชวินิต มัธยม เป็นหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง สมควรได้รับรางวัล  
หน่วยงานต้นแบบด้านจิตอาสา เนื่องจากได้สนับสนุนให้ใช้สถานที่และอำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อมกิจกรรม  
ของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

# การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๑. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (หนังสือเวียนภายใน)




## ๒. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (กระดานประชาสัมพันธ์)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Facebook Page สำนักกิจการความมั่นคงภายใน - สน.มน.)

12:34



<  สำนักกิจการความมั่นคงภายใน - สน.มน. 41m · 🌐 ...

ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน เป็นประธานมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

วันที่ 5 เมษายน 2567 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม สน.สก. กรมการปกครอง (วังไชยา) นายอัมมัต ศานติภิมุข ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน เป็นประธานในการมอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานและบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างตามแนวทางการขับเคลื่อน ปค. คุณธรรม "ต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยในประเภทหน่วยงานได้พิจารณาให้โรงเรียนราชวินิต มัชฌิม เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และในประเภทบุคคล มีบุคลากรผ่านการคัดเลือกได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 5 คน ดังนี้

- 1.นางสุมาลี ปั้นมา จพง.ปค.ชก. (ด้านกตัญญู)
- 2.น.ส.ณัฐสุดาวรรณ นิลจันทร์ จพง.ปค.ชก. (ด้านจิตอาสา)
- 3.นายสินพิชญ์ ทองประดับ นกช.ชก. (ด้านจิตอาสา)
- 4.นายณัฐพงศ์ เฟื่องเรื่อนงาม จพง.ปค. (ด้านสุจริต)
- 5.น.ส.สมจิตต์ ตั้งคุณาพันธ์ จพง.ชก.ชง. (ด้านจิตอาสา)

สำนักกิจการความมั่นคงภายใน ขอแสดงความยินดีกับหน่วยงานและบุคลากรทุกท่าน ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในครั้งนี้

#ทันโลกทันสมัยทันห่วงที่  
#สำนักกิจการความมั่นคงภายใน  
#กรมการปกครอง  
#กระทรวงมหาดไทย



Comment as Pathaya Samo...





## เกณฑ์ข้อที่ ๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย  
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นและองค์กร  
มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ  
การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

---

## แบบรายงานผลการดำเนินงาน

### แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานกึ่งการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้ ๑. ประหยัด ทรัพยากรทั้ง ของส่วนตัวและ ของรัฐโดยใช้ ทรัพยากรที่มี อยู่อย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตัวอย่าง พอเพียงตาม ฐานานุรูป	๑. ปิดไฟทุกพักเที่ยง	วัตถุประสงค์ - เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ประหยัดพลังงานร่วมกัน วิธีการดำเนินการ - แจ้งมาตรการประหยัดพลังงาน ให้ทุกส่วนทราบ และติดตาม การดำเนินงานเพื่อให้เป็นไป ตามมาตรการ	บุคลากร สน.มณ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ผอ.สน.มณ. มีข้อสั่งการให้ บุคลากรในสังกัดรวมกิจกรรม ปิดไฟทุกพักเที่ยง ๒. บุคลากร สน.มณ. เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ - เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ วิธีการดำเนินการ - วางแนวทางการปฏิบัติในการ นำกระดาษ REUSE มาใช้ สำหรับเอกสารที่มีความสำคัญ ระดับรองที่ใช้เฉพาะหน่วยงาน เพื่อลดการใช้กระดาษอย่าง ฟุ่มเฟือย	บุคลากร สน.มณ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ผอ.สน.มณ. มีข้อสั่งการให้ บุคลากรในสังกัดใช้กระดาษ REUSE ในการพิมพ์เอกสาร ที่มีความสำคัญระดับรอง เว้นแต่เอกสารสำคัญ เช่น หนังสือเสนอเพื่อลงนาม ๒. บุคลากร สน.มณ. เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้ไข							
๒. เสริมสร้าง เจตคติเกี่ยวกับ วัฒนธรรมไทย เพื่อนำไปสู่การ ฟื้นฟูและอนุรักษ์ ให้คงอยู่สืบไป	๑. กิจกรรมใส่ผ้าไทย กิจกรรมรับชม ดนตรีไทยและ วัฒนธรรมไทย	วัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นการส่งเสริมและ อนุรักษ์ผ้าไทย สร้างกระแส แห่งวัฒนธรรมให้กลับมา เป็นที่นิยม วิธีการดำเนินการ - กำหนดการสวมใส่ผ้าไทย ประจำสัปดาห์ - สวมใส่ผ้าไทยเมื่อต้องเข้า ประชุมกับหน่วยงานเพื่อเป็น ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	นายวิระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ผอ.สน.ม.น. ได้แจ้ง แนวทางการแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยให้บุคลากร ในสังกัดทราบ ๒. บุคลากร สน.ม.น. แต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. กิจกรรมรับชม ดนตรีไทยและ วัฒนธรรมไทย	วัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นการส่งเสริมและ อนุรักษ์ดนตรีไทยและ วัฒนธรรมไทย วิธีการดำเนินการ - สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วม รับชมดนตรีไทย รวมถึงการ แสดงที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ไทย	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	นายวิระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากร สน.ม.น. เข้าร่วม กิจกรรม “มหาดไทยภิรมย์ ชมดนตรีในสวน” ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>								
	๓. กิจกรรมมอบเครื่อง สร้างความคิด “สวดมนต์วันพระ”	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อดำรงรักษาพระพุทธศาสนา ให้คงอยู่สืบไป  <b>วิธีการดำเนินการ</b> - เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ วันพระทุกเดือน	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากร สน.ม.น. เข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์วันพระเป็น ประจำทุกเดือน โดยเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๓. ส่งเสริม บุคลากรให้ ประพฤติและ ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับของ ทางราชการ เพื่อให้บุคลากร สามารถดำรง ตนในการปฏิบัติ ราชการได้อย่าง ถูกต้องและ เหมาะสม	๑. กิจกรรมส่งเสริม ระเบียบวินัยให้ บุคลากรของ สน.ม.น.	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย ให้กับบุคลากร เพื่อให้เป็นไป ตามระเบียบข้อบังคับของทาง ราชการ  <b>วิธีการดำเนินการ</b> - แจกแนวปฏิบัติตนและกรอบ มาตรฐานของทางสำนักฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่ให้กับบุคลากร	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผอ.สน.ม.น. ได้มีข้อสั่งการให้ ทุกส่วนทราบและปฏิบัติตาม แนวทางการส่งเสริมระเบียบวินัย ของบุคลากร	สำเร็จตาม เป้าหมาย
<b>ความดีที่อยากทำ</b>								
๑. แสดงออกซึ่ง ความเคารพใน สถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา	๑. กิจกรรมร่วม ลงนามในสมุด ถวายพระพร	<b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อให้บุคลากรได้แสดงออก ซึ่งความเคารพในสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากร สน.ม.น. เข้าร่วมกิจกรรม ลงนามในสมุดถวายพระพร ประจำปีวันคล้ายวันพระราช สมภพและวันคล้ายวันประสูติของ พระบรมวงศานุวงศ์ ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ	
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>									
พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	กิจกรรมเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนา	วิธีการดำเนินการ - สนับสนุนบุคลากรให้ลงนาม ในสมุดลงนามถวายพระพร ในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สรรทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. บุคลากร สน.ม.น. เข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์วันพระเป็น ประจำทุกเดือนโดยเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากร สน.ม.น. ได้เดินทาง ไปร่วมทำบุญเนื่องในวันมาฆบูชา (๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)	สำเร็จตาม เป้าหมาย	
		วัตถุประสงค์ - เพื่อให้บุคลากรได้มีความ ใกล้ชิดกับศาสนา น้อมนำ คำสอนตามศาสนาที่ตนนับถือ มาปฏิบัติ	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ					
		วิธีการดำเนินการ - ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา ในวัน สำคัญทางศาสนา ทำบุญวันพระ	ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครอง และปลัดอำเภอ) ใน พื้นที่ ๑๑ จังหวัด ๑๐๒ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๓ คน	ตลอด ปีงบประมาณ	๓๑๘,๗๐๐		นางสาวอังคณา ยืนยงพานิช /ผอ.สำนักงานนครพนม	๑. ส่วนกิจการมวลชน สน.ม.น. ได้จัดโครงการระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ อาคารศูนย์พัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการปกครอง อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ๒. ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองและ ปลัดอำเภอ) ในพื้นที่ ๑๑ จังหวัด ๑๐๒ อำเภอ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๑๓ คน เข้าร่วม โครงการร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	โครงการพัฒนา การแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งแบบ บูรณาการภายใต้ แนวทางสันติวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ - เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของฝ่ายปกครองให้พร้อมต่อ การแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง แบบบูรณาการภายใต้แนวทาง สันติวิธี	ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครอง และปลัดอำเภอ) ใน พื้นที่ ๑๑ จังหวัด ๑๐๒ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๓ คน	ตลอด ปีงบประมาณ	๓๑๘,๗๐๐	นางสาวอังคณา ยืนยงพานิช /ผอ.สำนักงานนครพนม	๑. ส่วนกิจการมวลชน สน.ม.น. ได้จัดโครงการระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ อาคารศูนย์พัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการปกครอง อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ๒. ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองและ ปลัดอำเภอ) ในพื้นที่ ๑๑ จังหวัด ๑๐๒ อำเภอ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๑๓ คน เข้าร่วม โครงการร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย	
		วิธีการดำเนินการ - จัดการฝึกอบรมเพื่อสร้างความ เข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นระยะเวลา ๕ วัน ณ วิทยาลัยการปกครอง	ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครอง และปลัดอำเภอ) ใน พื้นที่ ๑๑ จังหวัด ๑๐๒ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๓ คน	ตลอด ปีงบประมาณ	๓๑๘,๗๐๐		นางสาวอังคณา ยืนยงพานิช /ผอ.สำนักงานนครพนม	๑. ส่วนกิจการมวลชน สน.ม.น. ได้จัดโครงการระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ อาคารศูนย์พัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการปกครอง อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ๒. ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองและ ปลัดอำเภอ) ในพื้นที่ ๑๑ จังหวัด ๑๐๒ อำเภอ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๑๓ คน เข้าร่วม โครงการร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้								
๒. พัฒนาศักยภาพการทำงาน ของบุคลากรให้มี ทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่ทันสมัย ให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลง ของโลกอย่าง ทันทั่วถึง	๑. กิจกรรมเรียนรู้ ด้วยตนเอง ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ในการทำงานและการใช้ชีวิต อย่างมีประสิทธิภาพ  วิธีการดำเนินการ - สน.ม.น. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด เรียนรู้หลักสูตรที่เรียน ออนไลน์ด้วยตนเองอย่างน้อย ๑ หลักสูตร ผ่านช่องทางที่ กำหนดให้	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e - Learning ให้บุคลากร ได้รับทราบ จำนวน ๒ ครั้ง ๒. บุคลากร สน.ม.น. ได้เรียนรู้ ผ่านระบบออนไลน์ e - Learning อย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตร และผ่าน การทดสอบหลังเรียน ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๓. ส่งเสริมการ บริหารงานของ องค์กร ให้มี ความโปร่งใส ชัดเจน สามารถ ตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้าง ความเชื่อมั่นให้ ประชาชน	๑. กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากร ในองค์กร	วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับ บุคลากรในองค์กร  วิธีการดำเนินการ - แจ้งแนวปฏิบัติตามแนวทาง ของ สน.ม.น. ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากร	บุคลากร สน.ม.น. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผอ.สน.ม.น. ได้แจ้งแนวปฏิบัติ สอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้ไข								
๔. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความ ช่วยเหลือสังคม	๑. กิจกรรมบริจาค โลหิต	วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ ช่วยเหลือผู้ป่วย ผ่านการบริจาคโลหิต  วิธีการดำเนินการ - สนับสนุนบุคลากรในองค์กร เข้าร่วมบริจาคโลหิตตาม กำหนดของกรมการปกครอง	บุคลากร สน.มณ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวีระ สระทองแก่น /หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป สน.มณ. แจ้งกำหนดการบริจาคโลหิต ให้บุคลากรการปกครอง ๒. บุคลากร สน.มณ. เข้าร่วม บริจาคโลหิตในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอัญญาภรณ์ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๕. การส่งเสริม และพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรฝ่าย ปกครองและ อาสาสมัคร ภาคประชาชน ให้มีความพร้อม ในการปฏิบัติ หน้าที่รักษา ความสงบ เรียบร้อย ในพื้นที่	๑. โครงการฝึกอบรม ข้าราชการฝ่าย ปกครองในการ บริหารจัดการ ชุมนุมสาธารณะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ - เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของฝ่ายปกครองให้พร้อมต่อ การบริหารจัดการชุมนุม สาธารณะ  วิธีการดำเนินการ - จัดการฝึกอบรมเพื่อสร้างความ เข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นระยะเวลา ๕ วัน ณ วิทยาลัยการปกครอง	ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครอง และปลัดอำเภอ) ใน พื้นที่ภาคกลาง ๑๓ จังหวัด ๑๙๕ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๘ คน	ตลอด ปีงบประมาณ	๓๓๗,๘๐๐	นางสาวอังคณา อึ้งพงษ์พานิช /ผอ.ส่วนกิจการมวลชน	๑. ส่วนกิจการมวลชน สน.มณ. ได้จัดโครงการระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยการปกครอง อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ๒. ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองและ ปลัดอำเภอ) ในพื้นที่ภาคกลาง ๑๓ จังหวัด ๑๙๕ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๘ คน เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยุ่กแก่								
	๒. โครงการพัฒนา ศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ หลักสูตรผู้ช่วยผู้บังคับ กองร้อยและผู้บังคับ หมวดชุดรักษาคความ ปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในการบริหาร จัดการ ชรบ. ในพื้นที่ รับผิดชอบ วิธีการดำเนินการ - จัดการฝึกอบรมเพื่อสร้างความ เข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นระยะเวลา ๕ วัน ณ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	ตลอด ปีงบประมาณ	๑,๐๐๐,๐๐๐	นางสาวอังคณา ยิมพงษ์พานิช /ผอ.ส่วนกิจการมวลชน	๑. ส่วนกิจการมวลชน สน.มน. ได้จัดโครงการระหว่างวันที่ ๔ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ ทาวเวอร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ๒. กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ จำนวนทั้งสิ้น ๙๐ คน เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

**ผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา**

๑. สำนัก/กองมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ภาคส่วนเข้าร่วมกิจกรรมได้จำนวน ๑๔ กิจกรรม/  
โครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๘๓ คน
๒. มีกิจกรรมที่แสดงออกซึ่งการเคารพในสถาบันหลักของประเทศ ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ๑๔ กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วม  
กิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๑๘๓ คน
๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนบุคลากรของรัฐในระดับสำนัก/กองอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จำนวน - เรื่อง
๔. สำนัก/กองมีผู้เป็นจิตอาสาพระราชทาน จำนวน ๑๘๓ คน

 ผู้เสนอ

(นายวีระ สาระทองแก่น)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗



ผู้รับรองข้อมูล

(นายฐิติวัฒน์ ศานติภิรมย์)

ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗



# เกณฑ์ข้อที่ ๘

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ  
ของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร  
และจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ

---

การทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

๑. สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint สรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน


กรมการปกครอง  
สำนักกิจการความมั่นคงภายใน

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ.2567  
สำนักกิจการความมั่นคงภายใน  
กรมการปกครอง

ดำเนินการตามแผนฯ จำนวน  
๑๔ แผน

ดำเนินการตามแผนฯ จำนวน  
๑๐๐%

ดำเนินการตามแผนฯ จำนวน  
๑๘๓ คน

  
ISAB  
INTERNAL SECURITY AFFAIRS BUREAU  
สำนักกิจการความมั่นคงภายใน

เป็น ส.น.น. คุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

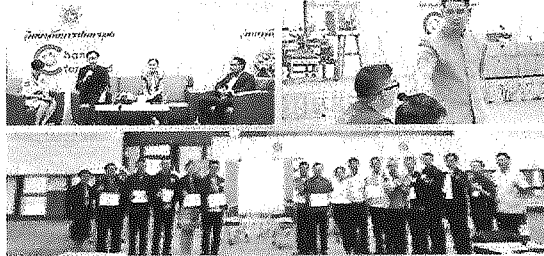
๒. สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ได้นำสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ไปจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกทราบ

### การขับเคลื่อนโครงการคุณธรรม สม.มณ.



สม.มณ. ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินโครงการคุณธรรม ตามกำหนดการขับเคลื่อน ปค. คุณธรรม "ต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความ เปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในด้านคุณธรรมที่ก้าวไปสู่ "สังคมคุณธรรม" จึงเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ผ่านหลักการ 3 มิติ "หลักธรรมทางศาสนา เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" ในกรณี สม.มณ. ได้จัดกำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของ สม.มณ. ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรม เช่น กิจกรรมรับชมดนตรีไทย และวัฒนธรรมไทย กิจกรรมสวนดนตรีพระ ร่วมแสดงความจงรักภักดีในวันสำคัญของชาติ และร่วมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ เป็นต้น

### โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการ ภายใต้แนวทางสันติวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เมื่อวันที่ 8 - 12 มกราคม พ.ศ. 2567 สม.มณ. (สทณ.) ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ กระบวนการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วิทยาลัยการปกครอง จังหวัดปทุมธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างประสิทธิภาพ ของบุคลากรฝ่ายปกครองให้พร้อมต่อการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทาง สันติวิธี ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ข้าราชการฝ่ายปกครอง (เจ้าพนักงานปกครองและ ปลัดอำเภอ) จำนวน 113 คน

### กิจกรรมยกย่องคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม สม.มณ.

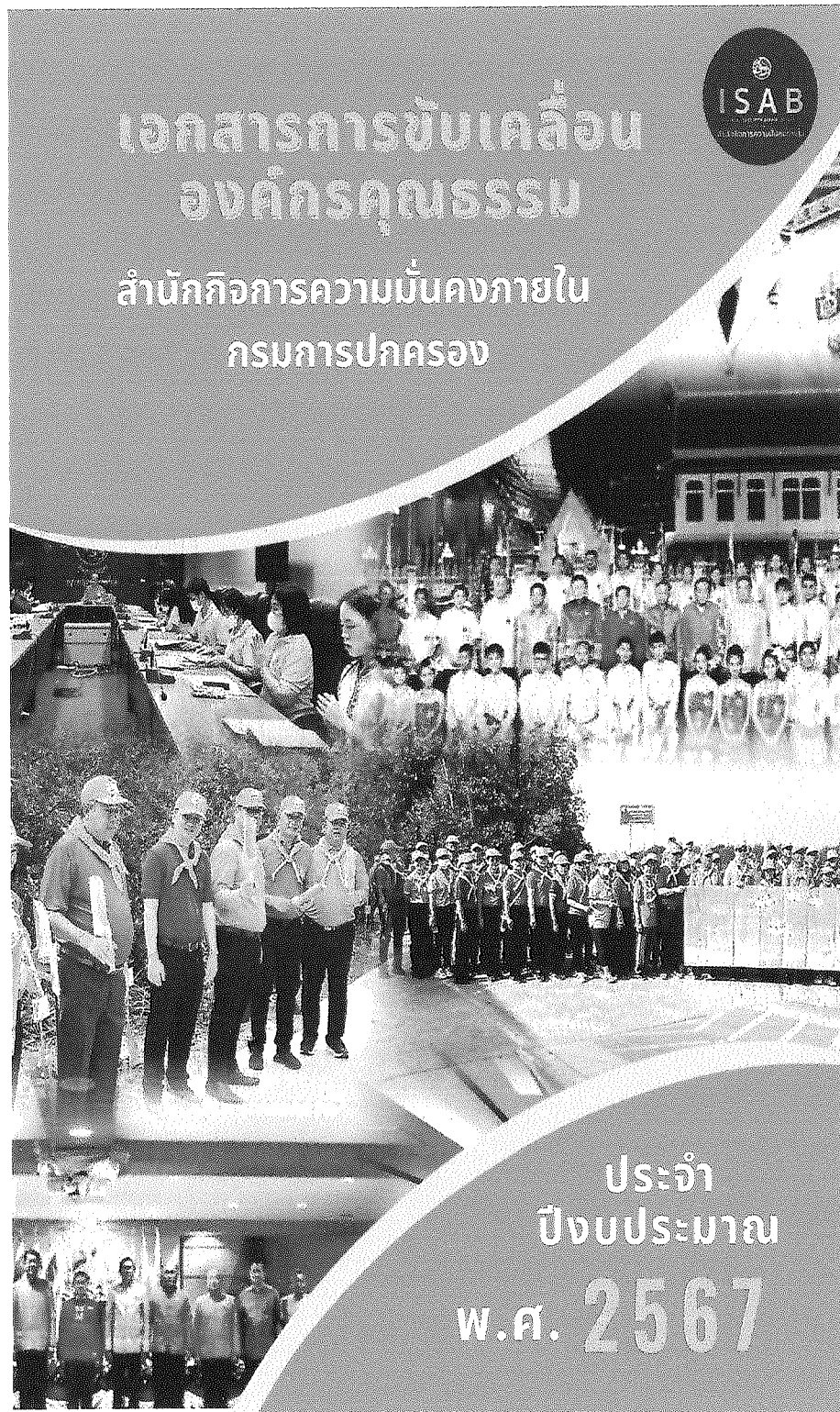


เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567 ผอ.สม.มณ. เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรสังกัด สม.มณ. ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง และหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดี เป็นแบบอย่าง สบคврได้รับรางวัลหน่วยงานต้นแบบจิตอาสา เพื่อส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงาน ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เกิดความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งแสดงถึงการเป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยรางวัลระดับบุคคล ได้คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้ขึ้นได้ จำนวน 5 ท่าน ได้แก่

1.นางสุนาลี ปิ่นมา	ตำแหน่ง จพง.ปค.ชก. (สทณ.)
2.นางสาวณัฐธิดาวรรณ นิลจันทร์	ตำแหน่ง จพง.ปค.ชก. (กต.บ.ท.)
3.นายสืบพิชญ์ กองประดิม	ตำแหน่ง ทช.ชก. (สทณ.)
4.นายบัวทองดี เพ็งเรือนตาบ	ตำแหน่ง จพง.ปค.ปท. (สปส.)
5.นางสาวธนวิศิต์ ติงคุณพันธ์ุ	ตำแหน่ง จพง.รท.ชง. (สทช.)

และรางวัลระดับหน่วยงาน ได้พิจารณาให้โรงเรียนราชวินิต มียอม เป็นหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีเป็นแบบอย่าง สบคврได้รับรางวัลหน่วยงานต้นแบบด้านจิตอาสา

๓. สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ได้จัดทำเอกสารรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อน  
สำนัก/กอง คุณธรรม (ตัวชี้วัดทั้ง ๙ ข้อ)



# เกณฑ์ข้อที่ ๙

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ  
ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น  
แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

---

แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม  
จากกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม  
ของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม บนกระดาน  
ประชาสัมพันธ์ ของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง


**ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. 2567  
สำนักกิจการความมั่นคงภายใน  
กรมการปกครอง

14 แผน

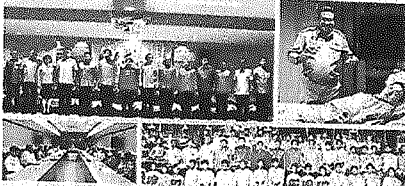
100%

183 คน




เป็น สน.ม. คุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**การขับเคลื่อนโครงการคุณธรรม สน.ม.**




สน.ม. ได้ให้ความสำคัญกับโครงการส่งเสริมคุณธรรม ตามกำหนดการขับเคลื่อน  
คุณธรรม วัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยริเริ่มโครงการส่งเสริมคุณธรรม  
ต้นแบบโดยได้เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดำเนินอยู่ "กิจกรรมธรรม" จัดเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ  
ตามการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ผ่านกิจกรรม 3 มิติ  
"หลักธรรมาภิบาลมา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม  
และการส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง งาม จงรัก ถนอมชาติ แสวงสันติสุข"  
โดย สน.ม. ได้ใช้ฐานการเรียนรู้คุณธรรมของบุคลากร เพื่อฝึกบุคลากรของ  
สน.ม. โดยใช้ฐานเรียนรู้คุณธรรมโครงการคุณธรรม เช่น กิจกรรมคุณธรรมต้นแบบ  
และวัฒนธรรมไทย กิจกรรมสวนคุณธรรมพร้อม ร่วมแสดงความรู้รักภักดีในวันทำบุญถวาย  
และเวียนธูปเทียนทอดผ้าปัดเสียดกิเลส เป็นต้น

**โครงการพัฒนาศักยภาพพระบวรการภายในวัดคุณธรรมต้นแบบบูรณาการ  
ภายใต้แนวทางสันติวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



เมื่อวันที่ 8 - 12 มกราคม พ.ศ. 2567 สน.ม. (สน.ม.) ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ  
พระบวรการภายในวัดคุณธรรมต้นแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2567 ณ วัดญาณมิตรบวรการ จังหวัดปทุมธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างประสิทธิภาพ  
ของบุคลากรด้านบวรการให้พร้อมต่อการแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งบนฐานบูรณาการภายใต้แนวทาง  
สันติวิธี จัดทำฐานเรียนรู้บวรการ ประกอบด้วย บัณฑิตการฝึกบวรการ (เจ้าพนักงานปกครองพิเศษ-  
เมล็ดพันธุ์) จำนวน 113 คน

**กิจกรรมยกย่องคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม สน.ม.**

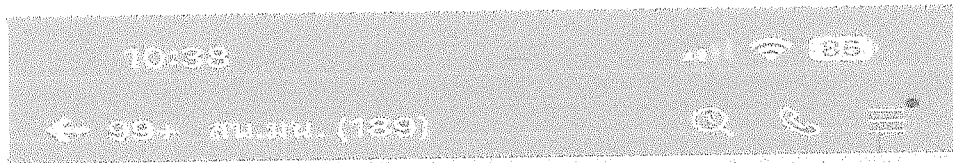


เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567 สน.ม. มอบเงินรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศในการประกวด  
สน.ม. ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีซึ่งได้เป็นแบบอย่าง และช่วยงานจากองค์กรคุณธรรมหรือทำความดี  
อันเป็นแบบอย่าง สน.ม. ได้รับรางวัลมาแบ่งมอบแก่ต้นแบบคุณธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและช่วยงาน  
ที่ดีในราชการของประเทศไทยต่อไป เกิดความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ได้แก่บุคลากร  
ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้แสดงถึงการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง  
โดยรางวัลระดับบุคคล ได้คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและมีความดีเป็นแบบอย่างได้แก่ผู้รับ  
จำนวน 5 คน ได้แก่

1 นางสุจิตต์ ธิงมา	ตำแหน่ง อพช. ผ.ก. (สทอ)
2 นายสว.วิเศษ ธรรมธาดา	ตำแหน่ง อพช. ผ.ก. (สทอ)
3 นายสันติพงษ์ คุ้มประเสริฐ	ตำแหน่ง หน.ช.ช. (สน.ม.)
4 นายธีรวิทย์ ฟ้ารุ่งเรือง	ตำแหน่ง อพช. ผ.ก. (สทอ)
5 นางจรัสพรรัตน์ คุ้มบุญพันธ์	ตำแหน่ง อพช. อพช. (สทอ)

หรือทำความดีอันเป็นแบบอย่าง สน.ม.ได้รับรางวัลของหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม  
หรือทำความดีอันเป็นแบบอย่าง สน.ม.ได้รับรางวัลของหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม

๒. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในช่องทางออนไลน์ (Line Group สน.มน.)



สรุปผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

- สน.มน. ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยจัดกิจกรรมได้สำเร็จตามเป้าหมายครบทั้ง 14 กิจกรรม และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 183 คน ส่งผลให้บุคลากรของ สน.มน. และผู้เข้าร่วมกิจกรรมในสวนภูมิภาค เป็นผู้มีคุณธรรม เกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคีกันที่ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำวิถีวัฒนธรรมที่งดงาม ไปใช้ในการดำรงชีวิต ภายใต้หลักดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีงามให้เกิดขึ้นในสังคม และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

10:37

๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในช่องทางออนไลน์ (Facebook Page สำนักกิจการความมั่นคงภายใน - สน.มณ.)

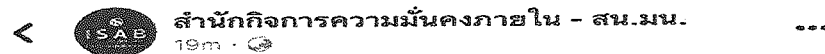


**สำนักกิจการความมั่นคงภายใน - สน.มณ.**

2.4K followers · 58 following

งานความมั่นคงของประเทศด้านงานมวลชน

Message Follow ...



สรุปผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

- สน.มณ. ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยจัดกิจกรรมได้สำเร็จตามเป้าหมายครบทั้ง 14 กิจกรรม และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 183 คน ส่งผลให้บุคลากรของ สน.มณ. และผู้เข้าร่วมกิจกรรมในสวนภูมิภาค เป็นผู้มีคุณธรรม เกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต ภายใต้หลักดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสร้างสรรค์สิ่งที่ดีงามให้เกิดขึ้นในสังคม และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

See translation

**กิจกรรมยกย่องคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม สน.มณ.**



เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567 สน.มณ. เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรสังกัด สน.มณ. ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง และหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง สภครได้รับรางวัลหน่วยงานต้นแบบจิตอาสา เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลของเขตฯ เกิดความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดีแก่บุคลากร โดยรางวัลระดับบุคคล ได้คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้ได้รับรางวัล 5 ท่าน ได้แก่

- |                                 |                             |
|---------------------------------|-----------------------------|
| 1. นางสาวนริศดาวรรณ อิลวัฒน์    | ตำแหน่ง อพง ยศ อท. (สนบ.)   |
| 2. นายสินพ้อง กวงประเสริฐ       | ตำแหน่ง อพง ปศ.อ. (กอง.บศ.) |
| 3. นายณัฐพงษ์ เพ็งเรือนงาม      | ตำแหน่ง เกษ.อ. (สนบ.)       |
| 4. นางสาวลลิตา ดั่งศุภพันธ์     | ตำแหน่ง อพง ปศ.อ. (สนบ.)    |
| 5. นางสาววิมลรัตน์ ดั่งศุภพันธ์ | ตำแหน่ง อพง อ.อ.อ. (สภอ.)   |
- และรางวัลระดับหน่วยงาน ได้พิจารณาให้โรงเรียนราชวินิต มจร.บ เป็นหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง สภครได้รับรางวัลหน่วยงานต้นแบบด้านจิตอาสา

