

# เกณฑ์ข้อที่ ๑

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

**ประกาศเจตนารมณ์**  
**กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง**  
**พวกเราข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด**  
**กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง**

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครองให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. ประหยัดทรัพยากรทั้งของส่วนตัวและของรัฐ ปฏิบัติตนอย่างพอเพียง (พอเพียง)
๒. พัฒนาและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย (กตัญญู)
๓. ส่งเสริม สนับสนุน คนไทยช่วยไทย (จิตอาสา)

**ความดีที่อยากทำ**

๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)
๒. พัฒนาศักยภาพการทำงานให้ทันโลก ทันสมัย ทันห่วงที่ (วินัย)
๓. เพิ่มขีดความสามารถในการส่งเสริมความโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)
๔. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)
๕. ส่งเสริม สนับสนุน กลุ่มอาชีพชุมชนของไทย (จิตอาสา)
๖. กิจกรรม ๕ส (วินัย)

เราทุกคนจะถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” นี้ เป็นกติกาของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง เพื่อให้เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ร่วมกันพัฒนาประเทศชาติ องค์กร ท้องที่ ให้เกิดความมั่นคง ทั้งด้านของการใช้ชีวิต เศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ ควบคู่ไปกับ “คุณธรรม” และ “จริยธรรม” ที่สังคมคาดหวัง ทั้งในฐานะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” และ “ประชาชนไทย”



(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



## เกณฑ์ข้อที่ ๒

การกำหนดเป้าหมายจาก  
“ปัญหาที่อยากแก้” และ  
“ความดีที่อยากทำ”

## แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไหร่)	วันที่/ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ปัญหาที่อยุ่คกแก่</b>							
๑. การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตามฐานานุรูป	๑. ปิดไฟทุกพักเที่ยง	วัตถุประสงค์ สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน วิธีการดำเนินการ กพร. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการปิดไฟทุกพักเที่ยง	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ว่าที่ร้อยตรี สิทธิชัย มานะกล้า จนท.จก.	บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ประหยัดพลังงาน
	๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและประหยัดงบประมาณ วิธีการดำเนินการ กพร. วางแนวทางการปฏิบัติหน่วยงาน ให้ใช้กระดาษ REUSE ในเอกสารที่มีความสำคัญระดับรอง หรือเอกสารที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เฉพาะในหน่วยงาน	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายอนุพงษ์ เขมกานนท์ จพง.จก.ขง.	ปริมาณการใช้ กระดาษของกพร. ลดลง
	๓. ทานอาหารไม่เหลือทิ้ง	วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึกประหยัด ไม่กินทิ้งกินขว้าง เห็นคุณค่า วิธีการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ลดปริมาณขยะที่เกิดจากอาหาร	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายกิตติชาติ กองแก้ว จพง.ปค.ปก.	บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ประหยัด ทรัพยากร ทางด้านอาหาร
๒. ซึ้นฟูและ อนุรักษ์วัฒนธรรม ไทย	๑. กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ผ้าไทย สร้างกระแสแห่ง วัฒนธรรมไทยให้กลับมาเป็นที่ยอมรับ วิธีการดำเนินการ ๑. กพร. วางแนวทางการสวมใส่ผ้าไทยในแต่ละวัน ๒. สวมใส่ผ้าไทยในการประชุมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อ สร้างอัตลักษณ์ที่ดี	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.สุพิชสิริ อินทฤกษ์ นพว.จก.	บุคลากรมี จิตสำนึกอนุรักษ์ และส่งเสริม Soft power

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ปัญหาที่อยากแก้ (ต่อ)</b>							
	๒. กิจกรรมรับชมดนตรีไทยและวัฒนธรรมไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ดนตรีไทย วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมรับชมดนตรีไทย รวมถึงการ แสดงที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.พิมพ์พิชญา นาคะตะ จพง.ปค.ปก.	บุคลากรมี จิตสำนึกอนุรักษ์ และส่งเสริม Soft power
	๓. กิจกรรมรณรงค์ วันสงกรานต์	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย วิธีการดำเนินการ จัดกิจกรรมรณรงค์ให้แก่บุคลากร ในห้วงเทศกาล สงกรานต์	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	๙ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗	-	นายวชิรณมงคล ยะธา จพง.ปค.ชก.	บุคลากรมี จิตสำนึกอนุรักษ์ และส่งเสริม Soft power
<b>ความดีที่อยากทำ</b>							
๑. แสดงออกซึ่ง ความเคารพใน สถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑. กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดีถาบัน พระมหากษัตริย์	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรได้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบัน พระมหากษัตริย์ วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้ลงนามในสมุดถวายพระพร ในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.ณิชนันท์ สาริบุตร ทน.กพร.	เกิดกระแสแห่ง ความรักและ เคารพในสถาบัน หลักของประเทศ
	๒. กิจกรรมเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรได้มีโอกาสทำบุญทำกุศล น้อมนำคำ สอนตามศาสนาที่ตนนับถือมาปฏิบัติ วิธีการดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ในวัน สำคัญทางศาสนา ทำบุญวันพระ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายนิยม กันทะมา นวม.ชพ.	ส่งเสริมศาสนา พุทธ/อิสลาม

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไหร่)	วันที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ความดีที่อยากทำ (ต่อ)</b>							
๒. กระตือรือร้นในการหาความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิต	กิจกรรมเรียนรู้ผ่านออนไลน์	วัตถุประสงค์ พัฒนาศักยภาพโดยให้บุคลากร เรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงาน ทักษะชีวิต วิธีการดำเนินการ ๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e - Learning ให้บุคลากรได้รับทราบ ๒. กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพผ่านช่องทางออนไลน์ e - Learning อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปีงบประมาณ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗	-	นายกิตติชาติ กองแก้ว จพง.ปค.ปก.	กลุ่มเป้าหมายมีทักษะชีวิตเพิ่มมากขึ้น รองรับโอกาสในอนาคต
๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม	โครงการกรรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการปกครองให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองทุกระดับได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการประสานสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ วิธีการดำเนินการ ๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม จากการศึกษาปฏิบัติจริง ๒. จัดกิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของที่เป็นแก๊งกลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส	บุคลากร กพร.ปค. ๔ คน	ครั้งที่ ๑ ๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	น.ส.พิมพ์พิชญา นาสะดี จพง.ปค.ปก.	กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้ง ๔ คน มีจิตสาธารณะและมีความตระหนักรู้ และเกิดจิตสำนึก ในการรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ความดีที่อยากทำ (ต่อ)</b>							
๔. ส่งเสริม สนับสนุน กลุ่ม อาชีพชุมชนของ ไทย	สนับสนุนสินค้าผลิตภัณฑ์ ชุมชน	วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชน กระจายรายได้ลง ไปสู่กลุ่มอาชีพชุมชน เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ วิธีการดำเนินงาน อุดหนุน หรือใช้ผลิตภัณฑ์ หรือสินค้าจากผู้ประกอบการ ชุมชน กลุ่มอาชีพ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.สุพิศศิริ อินทฤกษ์ นพร.ชก.	เสริมสร้างความ รัก เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
๕. กิจกรรม กพร. ๕ส.	กพร. ๕ส.	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกพร. ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ ๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดเป็น ระเบียบเรียบร้อย วิธีการดำเนินงาน สภาพแวดล้อมในสำนักงานเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้าง บรรยากาศการทำงานร่วมกัน	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ว่าที่ร้อยตรี สิทธิชัย มานะกล้า จนท.ธก.	เสริมสร้างสุข ภาวะ การจัด ระเบียบสนง. สร้างบรรยากาศที่ ดีในการทำงาน
๖. พัฒนาศักยภาพ การทำงานให้ทัน โลก ทันสมัย ทันวงศ์	กพร. happy สร้างสุขใน องค์กร	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกพร. ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ วิธีการดำเนินงาน จนท.กพร. ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีความคิดสร้างสรรค์ และกล้าแสดงออก มีความรักความสามัคคีให้หน่วยงาน	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวรณมงคล ยะถา จพง.ปค.ชก.	เสริมสร้าง รักความสามัคคีใน องค์กร

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ (นางสาวณิชนันท์ สารีบุตร)  
 (นางสาวสุพิศศิริ อินทฤกษ์) (นางสาวณิชนันท์ สารีบุตร)  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 วันที่ ..... วันที่ .....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล  
 (นางสาวณิชนันท์ สารีบุตร)  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 วันที่ .....



## เกณฑ์ข้อที่ ๓

มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒



คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

ที่ ๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| ๑. นางสาวฉนิชนันท์ สาริบุตร หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ประธานคณะกรรมการ         |
| ๒. นายนิยม กันทะมา หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล        | รองประธานคณะกรรมการ      |
| ๓. นายวราชนมงคล ยะธา ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ                | กรรมการ                  |
| ๔. นายกิตติชาติ กองแก้ว ฝ่ายติดตามและประเมินผล          | กรรมการ                  |
| ๕. นางสาวพิมพ์พิชญา นาละดี ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ          | กรรมการ                  |
| ๖. นายอนุพงษ์ เขมกานนท์ งานบริหารงานทั่วไป              | กรรมการ                  |
| ๗. นางสาวสุพัฒสิริ อินทฤกษ์ ฝ่ายติดตามและประเมินผล      | กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๘. นายสิทธิชัย มานะกล้า งานบริหารงานทั่วไป              | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ให้แก่บุคลากรในสังกัด

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทยกระทรวงมหาดไทยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

(นางสาวฉนิชนันท์ สาริบุตร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

# เกณฑ์ข้อที่ ๔

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม  
เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

## แบบรายงานผลการดำเนินงาน

### แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>							
๑. การใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตาม ฐานานุรูป	๑. ปิดไฟเวลา พักเที่ยง	วัตถุประสงค์ สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน วิธีการดำเนินการ กพร. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการปิดไฟทุกพักเที่ยง	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ว่าที่ ร.ต. สิทธิชัย มานะกล้า จนท.กค.	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการประหยัด พลังงาน
	๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและประหยัดงบประมาณ วิธีการดำเนินการ กพร. วางแนวทางการปฏิบัติในหน่วยงาน ให้ใช้กระดาษ REUSE ในเอกสาร ที่มีความสำคัญระดับรอง หรือเอกสารที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เฉพาะในหน่วยงาน	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายอนุพงษ์ เขมกานนท์ จพง.กค.ชง.	ปริมาณการใช้ กระดาษของกพร. ลดลง
	๓. ทานอาหาร ไม่เหลือทิ้ง	วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึกประหยัด ไม่กินทิ้งกินขว้าง เห็นคุณค่า วิธีการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ลดปริมาณขยะที่เกิดจากอาหาร	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายกิตติชาติ กองแก้ว จพง.ปค.ปค.	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการประหยัด ทรัพยากรทางด้าน อาหาร
๒. พินิจและ อนุรักษ์วัฒนธรรม ไทย	๑. กิจกรรมสวม ใส่ผ้าไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ผ้าไทย สร้างกระแสแห่งวัฒนธรรมไทยให้ กลับมาเป็นที่นิยม วิธีการดำเนินการ ๑. กพร. วางแนวทางการสวมใส่ผ้าไทยในแต่ละวัน ๒. สวมใส่ผ้าไทยในการประชุมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างอัตลักษณ์ที่ดี	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.สุพิชฌ์ อินทฤกษ์ ฉหว.ทค.	บุคลากรมีจิตสำนึก อนุรักษ์และส่งเสริม Soft power

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไหร่)	วันที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ปัญหาที่ออกแก้ (ต่อ)</b>							
	๒. กิจกรรม รับชมดนตรีไทย และวัฒนธรรม ไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ดนตรีไทย วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมรับชมดนตรีไทย รวมถึงการแสดงที่เกี่ยวข้องกับ วัฒนธรรมไทย	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.พิมพ์ พิชญา นา ละติ๊ะ จพง.ปค.ปภ.	บุคลากรมีจิตสำนึก อนุรักษ์และส่งเสริม Soft power
	๓. กิจกรรมสง น้ำพระในวัน สงกรานต์	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย วิธีการดำเนินการ จัดกิจกรรมสงน้ำพระให้แก่บุคลากร ในจังหวัดกาฬสินธุ์	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	๙ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗	-	นายวรณ มงคล ยะธา จพง.ปค.ชก.	บุคลากรมีจิตสำนึก อนุรักษ์และส่งเสริม Soft power
<b>ความดีที่ยั่งยืน</b>							
๑. แสดงออกซึ่ง ความเคารพใน สถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยฯ	๑. กิจกรรม แสดงความ จงรักภักดีต่อบัน พระมหากษัตริย์	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรได้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์ วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้ลงนามในสมุดถวายพระพร ในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.ณิชนันท์ สาริบุตร ทน.กพร.	เกิดกระแสแห่งความ รักและเคารพใน สถาบันหลักของ ประเทศ
	๒. กิจกรรมเข้า ร่วมกิจกรรม สำคัญทาง ศาสนา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรน้อมนำคำสอนตามศาสนาเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิต วิธีการดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญทางศาสนา ทำบุญวันพระ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายนิยม กันทะมา นวม.ชพ.	ส่งเสริมศาสนาพุทธ/ อิสลาม
๒. กระตือรือร้น ในการหาความรู้ เพื่อพัฒนาการ ทำงานและก้าว ชีวิต	กิจกรรมเรียนรู้ ผ่านออนไลน์	วัตถุประสงค์ พัฒนาศักยภาพโดยให้บุคลากร เรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนางาน ทักษะชีวิต วิธีการดำเนินการ ๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการเรียนรู้ผ่าน e-Learning ให้บุคลากรได้รับทราบ ๒. กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพผ่านช่องทางออนไลน์ e - Learningอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปีงบประมาณ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗	-	นายกิตติชาติ ทองแก้ว จพง.ปค.ปภ.	กลุ่มเป้าหมายมี ทักษะชีวิตเพิ่มมาก ขึ้น รองรับโอกาสใน อนาคต

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไหร่)	วันที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ความดีที่อยากทำ (ต่อ)</b>							
๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความ ช่วยเหลือสังคม	โครงการ กิจกรรม ปกครองจิต สาธารณะ (DOPA Spirit)	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองได้รับการพัฒนาจิตใจและ พัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการปกครอง ให้มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองทุกระดับได้ทำ กิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ วิธีการดำเนินงาน ๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม จากการปฏิบัติจริง ๒. จัดกิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของที่เป็นแก่กลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ครั้งที่ ๑ ๓๑ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ๒๓ ก.พ. ๖๗	-	น.ส.พิมพ์พิชญา นาคะตะ จพท. ปค. ปก.	กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้ง ๔ คน มีจิต สาธารณะและมี ความเอื้อเฟื้อ และการรับผิดชอบ ต่อสังคม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน กลุ่ม อาชีพชุมชนของ ไทย	สนับสนุนสินค้า ผลิตภัณฑ์ ชุมชน	วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชน กระจ่ายรายได้ส่งไปสู่กลุ่มอาชีพ ชุมชน เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ วิธีการดำเนินงาน อุดหนุน หรือใช้ผลิตภัณฑ์ หรือสินค้าจากผู้ประกอบการชุมชน กลุ่มอาชีพ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.สุพิณสิริ อินทฤกษ์ นพว. ชก.	เสริมสร้างความรัก เอื้อเฟื้อต่อแม่
๕. กิจกรรม กพร. ๕ส.	กพร. ๕ส.	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกพร.ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสาน สัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ ๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน และจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย วิธีการดำเนินงาน สภาพแวดล้อมในสำนักงานเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างบรรยากาศการ ทำงานร่วมกัน	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	วาทีร้อยตรี สิทธิ ชัย มานะกล้า จนท.ชก.	เสริมสร้างสุข ภาวะ การจัด ระเบียบสมณ. สร้างบรรยากาศที่ ดีในการทำงาน

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไหร่)	วันที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่ยั่งยืน พัฒนาศักยภาพ การทำงานให้ทัน โลก ทันสมัย ทันทั่วถึง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม กพร. happy สร้างสุขใน องค์กร	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกพร. ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ วิธีการดำเนินการ จนท.กพร. ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีความคิดสร้างสรรค์ และกล้าแสดงออก มีความรักความสามัคคีให้หน่วยงาน	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวรรณมงคล ยะธา จพง.ปค.ชก.	เสริมสร้างความ รักความสามัคคีใน องค์กร

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล  
 (นางสาวฉันทิพนธ์ ศรีบุตฺร)  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ  
 (นางสาวสุพัชรี อินทฤทธิ์)  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

# เกณฑ์ข้อที่ ๕

การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน  
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน  
หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน  
มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร**  
**ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพุธ ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.**  
**ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ชั้น ๓ อาคารกรมการปกครอง (วังไชยา)**

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง	ประธานการประชุม
๒. นายนิยม กันทะมา	หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล	รองประธาน
๓. นายวรณมงคล ยะถา	ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ	กรรมการ
๔. นายกิตติชาติ กองแก้ว	ฝ่ายติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๕. นางสาวพิมพ์พิชญา นาละดี	ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ	กรรมการ
๖. นายอนุพงษ์ เขมกานนท์	งานบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๗. นางสาวสุพัฒสิริ อินทฤกษ์	ฝ่ายติดตามและประเมินผล	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นายสิทธิชัย มานะกล้า	งานบริหารงานทั่วไป	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ขอขอบคุณทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่เพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

มติที่ประชุม - รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

เลขานุการฯ ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้วจำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม และไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประธานฯ เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ของโครงการ...

ดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ถึงกำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม รวมถึงนำไปใช้ใน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

เลขานุการฯ

๑. ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ผ่านมาผู้จัดโครงการ/กิจกรรม ได้มีการเตรียม  
อุปกรณ์สำหรับการทำจิตสาธารณะไม่เพียงพอ ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ครั้งต่อไป จึงขอให้  
แก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว

ประธานฯ

๒. ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ได้จัดขึ้นขอให้มีการเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิญชวน  
ให้ประชาชนทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายคุณธรรมในพื้นที่

มติที่ประชุม

ขอให้ทุกหน่วยงานรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ

- เห็นชอบ -

๔.๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประธานฯ

ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีการ  
จัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว  
จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม โดยขอให้ทุกท่านร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางให้แก่  
การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

เลขานุการฯ

จากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ เห็นว่า ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จในการจัดโครงการ/  
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

๑. ผู้จัดโครงการ/กิจกรรม มีความพร้อมในการจัดโครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีติดตามดูแลให้การ  
ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานฯ

ขอให้ทุกหน่วยงานรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรม

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

ลงชื่อ สุพัฒน์ อธิคุณ ผู้บันทึก/ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสุพัฒน์ อธิคุณ)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

# เกณฑ์ข้อที่ ๖

การยกย่องเชิดชูบุคลากรและ  
หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ  
ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู  
หน่วยงานผู้มีคุณธรรม ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

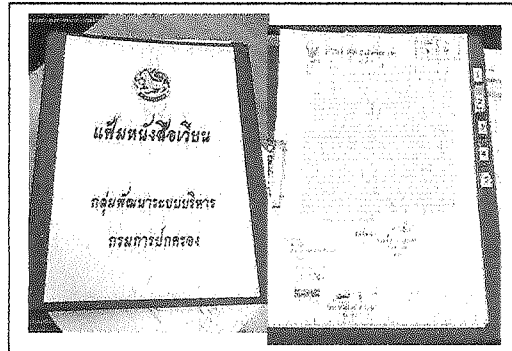


วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู  
บุคลากรผู้มีคุณธรรม ในสังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

## การประชาสัมพันธ์

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

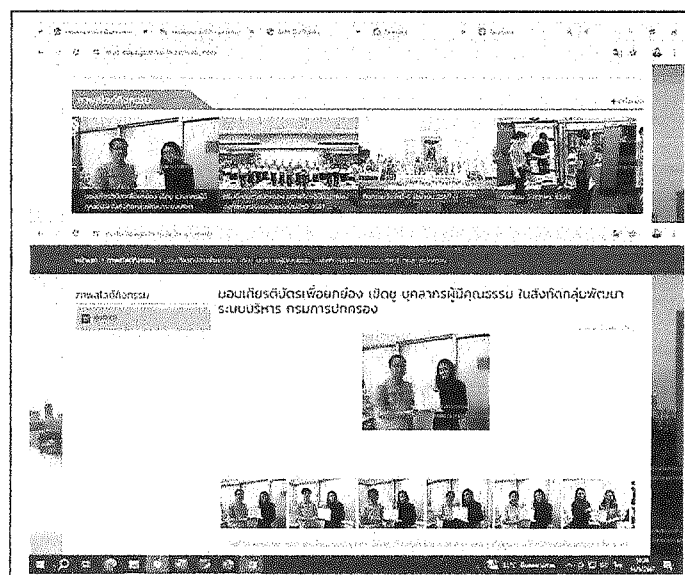
๑. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (หนังสือเวียนภายใน)

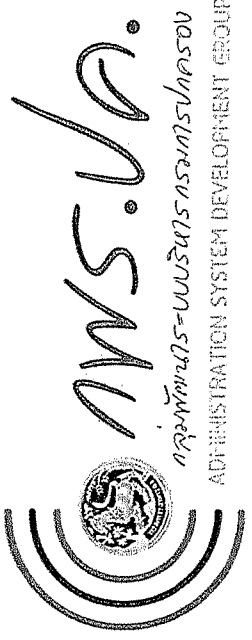


๒. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (กระดานประชาสัมพันธ์)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์ของสำนัก/กอง)





## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

### ส่วนระบบการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น กรมการปกครอง

เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม บริหารงานสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีดนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”  
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



กรมส่งเสริมการปกครอง  
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

### ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง

เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม บริหารงานสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีดนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร  
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายนิยม กันทะมา

เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”  
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร





นางสาวสุพัฒน์ อันทฤกษ์  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง  
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุพัฒน์ อันทฤกษ์

เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



กรมส่งเสริมการปกครอง  
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายกิตติชาติ กองแก้ว

เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีดนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร  
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายวรรณมงคล ยะภา

เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถึวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาว พ.ร.อ.  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง  
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพิชชาภา พังสุข

เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวพิมพ์พิชญา นาละตะตะ  
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

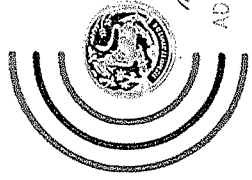
นางสาวพิมพ์พิชญา นาละตะตะ

เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีดนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวพรพรรณ  
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอนุพงษ์ เขมกานนท์

เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



กพร.ปด.  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง  
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ว่าที่ร้อยตรีสิริชัย มานะกล้า

เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสร้อยเพชร  
นางสร้อยเพชร  
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายปฎิหารีย์ สร้อยเพชร

เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณิชนันท์ สาริบุตร)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



# เกณฑ์ข้อที่ ๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย  
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นและองค์กร  
มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ  
การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย/คุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่ยอยากแก้</b>								
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย	๑. ปิดไฟเวลาพักเที่ยง	วัตถุประสงค์: สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน วิธีการดำเนินการ: กพร. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการปิดไฟทุกพักเที่ยง	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	ว่าที ร.ต. สิทธิชัย มานะกล้า จนท.สก.	บุคลากร กพร.ปค. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์: เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและประหยัดงบประมาณ วิธีการดำเนินการ: กพร. วางแนวทางการปฏิวัติหน่วยงาน ให้ใช้กระดาษ REUSE ในเอกสารที่มีความสำคัญระดับรอง หรือเอกสารที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายอนุพงษ์ เจมกานนท์ จพง.สก.จง.	ปริมาณการใช้กระดาษของกพร. ลดลง	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๓. ทานอาหารไม่เหลือทิ้ง	วัตถุประสงค์: เพื่อสร้างจิตสำนึกประหยัด ไม่กินทิ้งกินขว้าง เห็นคุณค่า วิธีการดำเนินการ: เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ลดปริมาณขยะที่เกิดจากอาหาร	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายกิตติชาติ กองแก้ว จพง.ปค.ปก.	บุคลากร กพร.ปค. จัดสำนึกในการประหยัดทรัพยากร ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ฟันฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	๑. กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทย	วัตถุประสงค์: เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ผ้าไทย สร้างกระแสแห่งวัฒนธรรมไทยให้กลับมาเป็นที่นิยม	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	น.ส.สุพิชฌ์ อินทฤกษ์ นสว.จก.	บุคลากร กพร.ปค. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๒. กิจกรรมไทย	วัตถุประสงค์: ๑. วางแนวทางการสวมใส่ผ้าไทยในแต่ละวัน ๒. สวมใส่ผ้าไทยเข้าประชุมฯ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-			

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่ยอยากแก้ (ต่อ)</b>								
	๒. กิจกรรมรับชม ดนตรีไทยและ วัฒนธรรมไทย	วัตถุประสงค์: เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ดนตรีไทย วิธีการดำเนินการ: สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมรับชมดนตรีไทย รวมถึงการแสดงที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.พิมพ์ พิชญา นา ละติ๊ะ จพง.ปค.ปค.	บุคลากร กพร. มีจิตสำนึก อนุรักษ์และ ส่งเสริม วัฒนธรรมไทย ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๓. กิจกรรมสงฆ์ พระในวันสงกรานต์	วัตถุประสงค์: เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย วิธีการดำเนินการ: จัดกิจกรรมสงฆ์พระให้แก่บุคลากร ในห้วง เทศกาลสงกรานต์	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	๙ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗	-	นายวราชน มงคล ยะธา จพง.ปค.ชก.	ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
<b>ความตั้งใจอยากทำ</b>								
๑. แสดงออกซึ่ง ความเคารพใน สถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยฯ	๑. กิจกรรมแสดง ความจงรักภักดี สถาบัน พระมหากษัตริย์	วัตถุประสงค์: เพื่อให้เกิดบุคลากรได้แสดงออกซึ่งความเคารพใน สถาบันพระมหากษัตริย์ วิธีการดำเนินการ: สนับสนุนให้ลงนามในสมุดถวายพระพร ใน โอกาสต่าง ๆ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.ณิชนันท์ สภิบุตร ทน.กพร.	บุคลากร กพร. มีความเคารพรัก ในสถาบันหลัก ของประเทศไทย ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. กิจกรรมเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนา	วัตถุประสงค์: เพื่อให้บุคลากรน้อมนำคำสอนตามศาสนาเป็นแนว ปฏิบัติในการดำเนินชีวิต วิธีการดำเนินการ: ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ในวัน สำคัญทางศาสนา ทำบุญวันพระ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายนิยม กันทะมา นวม.ชพ.	บุคลากร กพร. ส่งเสริมศาสนา พุทธ/อิสลาม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๒. กระตือรือร้นใน การหาความรู้เพื่อ พัฒนาการทำงาน และการใช้ชีวิต	กิจกรรมเรียนรู้ผ่าน ออนไลน์	วัตถุประสงค์: พัฒนาศักยภาพโดยให้บุคลากร เรียนรู้ทักษะที่ จำเป็นในการพัฒนางาน ทักษะชีวิต วิธีการดำเนินการ: ๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้ผ่าน e- Learning ให้บุคลากรได้รับทราบ ๒. กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพผ่านช่องทาง ออนไลน์ e - Learning อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปีงบประมาณ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗	-	นายกิตติชาติ กองแก้ว จพง.ปค.ปค.	บุคลากร กพร. ศึกษาออนไลน์ e - Learning ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
<b>ความดีที่อยากทำ (ต่อ)</b>								
๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความ ช่วยเหลือสิ่ง	โครงการ กิจกรรม ปกครองจิต สาธารณะ (DOPA Spirit)	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองได้บริการพัฒนาจิตใจและ พัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการปกครองให้มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองทุกคนได้ทำ กิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสามัคคีกัน ความรักสามัคคีในหมู่คณะ วิธีการดำเนินการ ๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม จากการปฏิบัติจริง ๒. จัดกิจกรรมรวมวงปวงริจาคสิ่งของที่จำเป็นแก่กลุ่มเป้าหมาย ผู้ด้อยโอกาส	บุคลากร กพร. ปค. ทุกคน	ครั้งที่ ๑ ๓๑ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ๒๓ ก.พ. ๖๗	-	น.ส.พิมพ์ พิชญญา นา ละติยะ จพง.ปค.ชก.	บุคลากร กพร. เข้าร่วมกิจกรรม ครบ ทั้ง ๔ ท่าน ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จ ตาม เป้าหมาย
๔. ส่งเสริม สนับสนุน กลุ่ม อาชีพชุมชนของ ไทย	สนับสนุน สินค้า ผลิตภัณฑ์ ชุมชน กพร. ๕ส.	วัตถุประสงค์: เพื่อสนับสนุนกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชน กระจ่ายรายได้ลงไปสู่ กลุ่มอาชีพชุมชน เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ วิธีการดำเนินการ: อุดหนุน หรือใช้ผลิตภัณฑ์ หรือสินค้าจาก ผู้ประกอบการชุมชน กลุ่มอาชีพ	บุคลากร กพร. ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.สุพัตสรี อินทฤกษ์ นพว.ชก.	บุคลากร กพร. ช่วยเหลือชุมชน และสังคม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จ ตาม เป้าหมาย
๕. กิจกรรม กพร. ๕ส.	กพร. ๕ส.	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกรมได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการ สามัคคีกัน ความรักสามัคคีในหมู่คณะ ๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน และจัดเป็นระเบียบเรียบร้อย วิธีการดำเนินการ: สภาพแวดล้อมในสำนักงานเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกัน	บุคลากร กพร. ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	ว่าที่ร้อยตรี สิทธิชัย มานะ กล้า จนท.ชก.	บุคลากร กพร. เสริมสร้างสุข ภาวะ การจัด ระเบียบสม. ร้อย ละ ๑๐๐	สำเร็จ ตาม เป้าหมาย
๖. พัฒนา ศักยภาพการ ทำงานให้ทันโลก ทันสมัย ทั้งวงที่	กพร. happy สร้างสุขไม่ องค์กร	วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกรมได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อก่อให้เกิดการสามัคคีกัน ความรักสามัคคีในหมู่คณะ วิธีการดำเนินการ: งานท.กพร.ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีความคิดสร้างสรรค์ และกล้าแสดงออก มีความรักความสามัคคีให้หน่วยงาน	บุคลากร กพร. ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นายวรรณ มงคล ยะลา จพง.ปค.ชก.	บุคลากร กพร. เสริมสร้างความ สามัคคีขององค์กร ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จ ตาม เป้าหมาย

ผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

๑. สำนัก/กองที่มีบรรยายกาศหรือสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมกิจกรรมได้จำนวน ...๘... กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ....๙.... คน

๒. มีกิจกรรมที่แสดงออกซึ่งการเคารพในสถาบันหลักของประเทศ ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ....๓.... กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ....๙.... คน

๓. จำนวนเรื่องเรียนบุคลากรของรัฐในระดับสำนัก/กองอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จำนวน .....๖..... เรื่อง

๔. สำนัก/กองที่มีผู้เป็นจิตอาสาพระราชทาน จำนวน .....๙..... คน

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เสนอ

(นางสาวสุพัฒสิริ อินทฤกษ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวณิชนันท์ สารีบุตร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

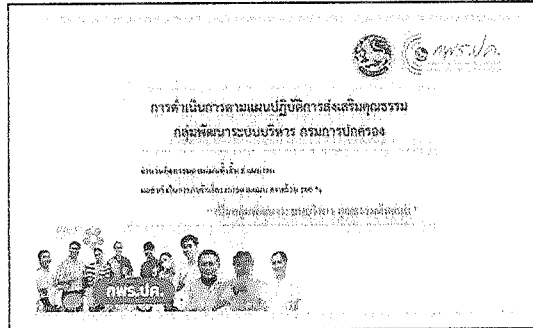
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

# เกณฑ์ข้อที่ ๘

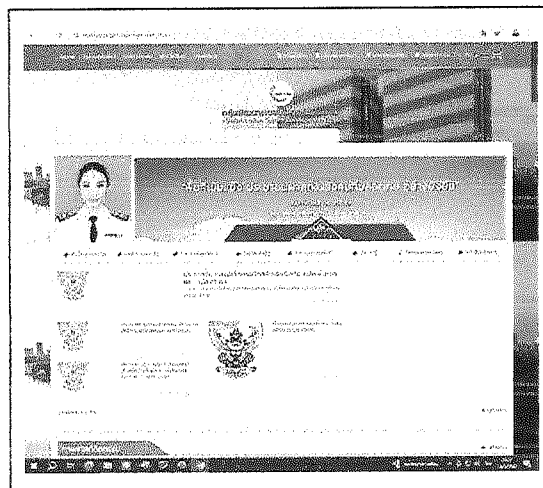
การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ  
ของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร  
และจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ

การทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

- ๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครองได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint สรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม



- ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้นำสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานไปจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ในพื้นที่



- ๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้จัดทำเอกสารรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อนสำนัก/กองคุณธรรม (ตัวชี้วัดทั้ง ๙ ข้อ)



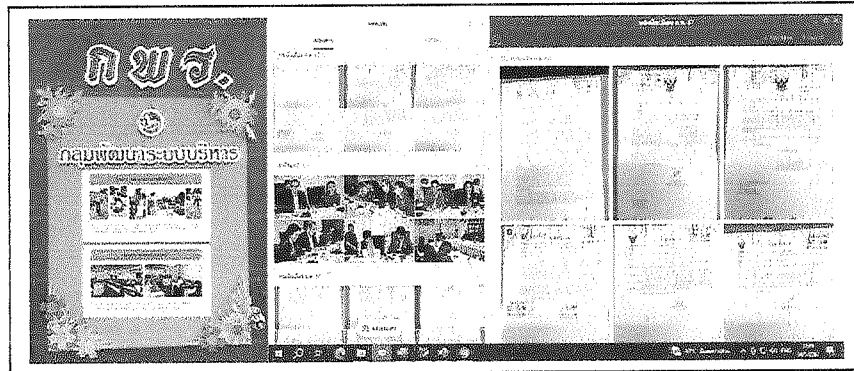
# เกณฑ์ข้อที่ ๙

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ  
ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น  
แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

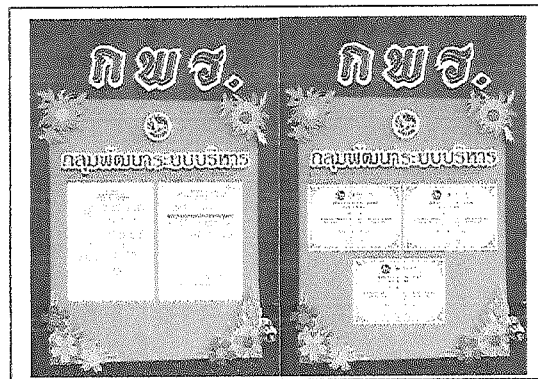


แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม  
จากกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม  
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในการประชุมประจำเดือนของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง



๒. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์



๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์)

