

เกณฑ์ข้อที่ ๑

การประกาศเจตนาการมณร่วมกัน

ประมวลกฎหมาย
กสิกรรมพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
พอกเราเข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กสิกรรมพัฒนาระบบบริหาร
กรมการปกครอง

ଭାରତୀୟ ଜ୍ଞାନପଦ୍ଧତିର ମଧ୍ୟ କଥାରେ ଏହାର ଅନୁଷ୍ଠାନିକ ପରିଚୟ ଦିଆଯାଇଛି।

ບົດກາທອຍາກນູກ

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตนตามมาตรฐานดูรูป (พอดีประสงค์)
 ๒. กระตือรือร้นในการหาความรู้เพื่อพัฒนาการที่ดีงามโดยการใช้ชีวิต (เรียนรู้)
ความดีที่อยากทำ
 ๓. แสดงออกซึ่งความคิดเห็นให้กับผู้อื่นได้ดี ชาติ ศาสนា พرษะหากษัตรี
และการปกคล้องระบบประชารัฐโดยใช้พลังงานทางด้านธุรกิจหรือห้องประชุม (กตัญญู)
 ๔. เป็นหน่วยงานที่ประชาชัชวาลีอยู่ในความเชื่อสัตธรรม (สุจริต)
 ๕. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (อัตตาสถา)

ทั้งนี้ เรายกคุณจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกลุ่มพัฒนาธุรกรรมแบบบีทาร์ กรรมการปักครอฟเพื่อให้คุณเข้าร่วมการพัฒนาภารกิจเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในกลุ่มพัฒนาธุรกรรมแบบบีทาร์ กรรมการปักครอฟ มีคุณธรรมเป็นความจริงใจต่อสถาบันชาติ ศาสนา พะนิชทางการเมือง ปฏิรักษาสิ่งแวดล้อม ใช้อิสระในการเลือกกระชับ หัวใจสถาบันน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีชุมชนระบบนี้ที่ดีงาม ที่ใช้การดำเนินชีวิต ภายใต้ศีลธรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พ่อเพียง วินัย สุขสัจจ์ อิตอาสา และกตัญญู เพื่อทำให้บัญญาหมู่บ้านที่ดีงามที่สุด เช่นแบบอย่างที่ดีต่อไป


นายทศพล ศรีบูรณ์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการระบบบริหาร
กระบวนการปกติ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประการเจตนาการณ์และร่วมจัดทำ
 แผนปฏิบัติการด้านการล่ำเสิริมคุณธรรมและพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
 ตามแผนปฏิบัติการด้านการล่ำเสิริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรดูแลเชิง
 วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

โดยมีผู้ร่วมประการดังนี้

๑. บุคลากรตั้งแต่ระดับอำนวยการตั้งขึ้นไป จำนวน คน จำกัด ๔๘๙ คน
๒. บุคลากรตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน คน จำกัด ๓๗ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน	หมายเลขโทรศัพท์
๑	นายทศพล ศรีบัวอี้ยน	พน. กพร.	กพร. ปค.	๐๘๘-๒๐๕๐๑๒๒๔
๒	นายนิยม กันทะมา	นวพ. ชพ.	กพร. ปค.	๐๘๘-๘๕๕๘๐๒๒๒
๓	นายสาโรจน์ หิรัญปกรณ์	นวพ. ชก.	กพร. ปค.	๐๖๓-๘๘๘๐๘๗๗๓
๔	นายวรนธน์ ยะดา	กพง. ปค. ปก.	กพร. ปค.	๐๘๘-๘๘๘๐๐๕๕๕
๕	นายกิตติชาติ กองแก้ว	กพง. ปค. ปก.	กพร. ปค.	๐๖๓-๘๐๑๑๐๖๖๕
๖	นายอนุพงษ์ เชมภานนท์	กพง. รก. ชง.	กพร. ปค.	๐๘๘-๕๕๙๕๑๖๖๘
๗	ว่าที่ร้อยตรีสิทธิชัย มนากล้า	จนท. รก.	กพร. ปค.	๐๘๕-๔๘๖๔๗๔๕๘

ประกาศเจตนา湿润
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
พวกเราข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมการปกครอง

นี้เจตนา湿润ที่ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ให้เป็น
ยงค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้
ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตามฐานนรูป (พอเพียง)
๒. กระตือรือร้นในการหาความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิต (วินัย)
ความต้องการ
๓. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)
๔. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต)
๕. มีจิตสาธารณะ พึงอ้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)

ทั้งนี้ เรายกย่องให้เป็นเกียรติ นี่ก็ติกาของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครองเพื่อให้
คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง มีคุณธรรมมี
ความจริงใจกับดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ทางศาสนา
น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำเนินชีวิต ภายใต้ดัชนีคุณธรรม
๔ ประการ “ได้แก่ พอดี พอกเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อทำให้ปัญหานหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็น
แบบอย่างที่ดีต่อไป


(นายทดสอบ ศรีบัวอี้ยน)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมการปกครอง

เกณฑ์ข้อที่ ๒

การกำหนดเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่อยากแก้” และ
“ความต้องการที่ต้องทำ”

ແຜນປົກສອງຕາມການສ່າງເຕີຣຸນຄົມຮຽນກົດໝາຍພື້ນທາງຮຽນບໍລິຫານ

ບັນຫາ	ຊື່ໂຄຮະການ/ ກີຈະຮຽນ	ວິທີປົກສອງ	ກົດໝາຍຫຼັກສົດ (ໂຄຮ/ຈຳນວນນຳໃໝ່)	ກົດໝາຍນຳຫຍາຍ	ລັບພື້ນຂະໜາດ	ຈົບປະລິດຂອງນິ ຮຽນສຳພັບປະລາດ	ຜູ້ອະນຸມັດ	ຜູ້ອະນຸມັດ
ບັນຫາທີ່ອຳນວຍດີ								
៣. ການໃຫ້ຫຼັກສົດ	៣. ປຶ້ມໄພທຸພະເຫົຍ	ສ໌ຮ້າຈີ່ເຄີ່ມືການ ຮັງມັນປະຫວັດ	ບຸຄລາກກ ພຣ.ປ.ຄ. ທຸກໂຄນ	ກົດໝາຍນຳຫຍາຍ	ລັບພື້ນຂະໜາດ	ຈົບປະລິດຂອງນິ ຮຽນສຳພັບປະລາດ	ບຸຮາງການໄດ້ຮັດ ຈົບປະລິດຂອງນິ ຮຽນສຳພັບປະລາດ	ບຸຮາງການໄດ້ຮັດ ຈົບປະລິດຂອງນິ ຮຽນສຳພັບປະລາດ
៤. ໄຊກຮະຕາຍ REUSE	៤. ໄຊກຮະຕາຍ REUSE	ເພື່ອຄົດປົກປາລາກກຮູ້	ບຸຄລາກກ ພຣ.ປ.ຄ. ທຸກໂຄນ	ນາຍອຸ່ນມີຫຼາຍ	ນາຍອຸ່ນມີຫຼາຍ	ນາຍສາໂປົນ ຊື່ສູນກຣົນ	ກົດໝາຍນຳຫຍາຍ	ກົດໝາຍນຳຫຍາຍ
៥. ດາວໂຫຼວງນິບາຍ	៥. ດາວໂຫຼວງນິບາຍ	ກຣະໂຄໄ	ບຸຄລາກກ ພຣ.ປ.ຄ. ທຸກໂຄນ	ນາຍອຸ່ນມີຫຼາຍ	ນາຍອຸ່ນມີຫຼາຍ	ນາຍສາໂປົນ ຊື່ສູນກຣົນ	ກົດໝາຍນຳຫຍາຍ	ກົດໝາຍນຳຫຍາຍ
៦. ດາວໂຫຼວງນິບາຍ	៦. ດາວໂຫຼວງນິບາຍ	Online Information	១. ເນື່ອ່ານຫຼືບົດອອກວາຍ ຕຸນຄາ ໂນ່ວຍໆເລືອດ ២. ສົດປົກປາລາກກຮູ້	ບຸຄລາກກ ພຣ.ປ.ຄ. ທຸກໂຄນ	ນາຍອຸ່ນມີຫຼາຍ	ນາຍສາໂປົນ ຊື່ສູນກຣົນ	ກົດໝາຍນຳຫຍາຍ	ກົດໝາຍນຳຫຍາຍ
៧. ດາວໂຫຼວງນິບາຍ	៧. ດາວໂຫຼວງນິບາຍ	ໄດ້ຈຳກັດທາງ						
៨. ກຣະຫຼືວົວວົນ	៨. ກຣະຫຼືວົວວົນ	៩. ກົດໝາຍນິບາຍ	ບຸຄລາກກ ພຣ.ປ.ຄ. ທຸກໂຄນ	ນາຍອຸ່ນມີຫຼາຍ	ນາຍອຸ່ນມີຫຼາຍ	ນາຍສາໂປົນ ຊື່ສູນກຣົນ	ກົດໝາຍນຳຫຍາຍ	ກົດໝາຍນຳຫຍາຍ

ກົດປົກສອງກະບົບເທົ່າງ ກຽມການປົກປອງ

หัวข้อเรื่องที่นักเรียนสนใจ		๑ กิจกรรมเข้าร่วมพัฒนา ความคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และเพิ่มพูนพุทธศาสนา สถาบันหลักของ ประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ คณะกรรมการคุรุอุป ราชบูรพา ประชุมทั่วไป ที่จะดำเนินการในปีนี้	เพื่อแสดงออกถึงความ เคารพสถาบันหลัก ของประเทศไทย สมเด็จพระบรมราชชนูดิเรก เจ้าฟ้าพะชรัตตยาภา นราธิพัทธ์มหาภูมิ หลานฯ ทรงพระศรีสุธรรมชัย น้ำวิชชาราชเดช น้ำท่า	บุคลากร พพร.บค. ทุกคน ฯลฯ ประจำปีนี้	ครุฑ์ ๑ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ครุฑ์ ๒ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	นายพิมพ์ กันทะมา นว.ฯพ. -	นายพิมพ์ กันทะมา นว.ฯพ. -	นายพิมพ์ กันทะมา นว.ฯพ. -	นายพิมพ์ กันทะมา นว.ฯพ. -
๓. เมืองอยุธยาที่ สวยงาม เครื่องแบบ สถาบันหลักของ ประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ คณะกรรมการคุรุอุป ราชบูรพา ประชุมทั่วไป	๑. กิจกรรมเข้าร่วมพัฒนา เศรษฐกิจฐานราก และเพิ่มพูนพุทธศาสนา สมเด็จพระบรมราชชนูดิเรก เจ้าฟ้าพะชรัตตยาภา นราธิพัทธ์มหาภูมิ หลานฯ ทรงพระศรีสุธรรมชัย น้ำวิชชาราชเดช น้ำท่า	๒. กิจกรรม พพร.บค. ๒๕๖๖ สืบทอดสืบสานติ ๑๐๐ % ๓. กิจกรรมชุมชน ท้องถิ่น ประจำปี	๔. กิจกรรม พพร.บค. ๒๕๖๖ เชิดชูเจติทางการเมือง ภารกิจการปกครอง และสืบทอดสืบสานติ ๑๐๐ % ๕. กิจกรรมท่องเที่ยว ท่องเที่ยวประวัติศาสตร์	๕. กิจกรรม พพร.บค. ๒๕๖๖ เชิดชูเจติทางการเมือง ภารกิจการปกครอง และสืบทอดสืบสานติ ๑๐๐ %	๖. กิจกรรม พพร.บค. ๒๕๖๖ เชิดชูเจติทางการเมือง ภารกิจการปกครอง และสืบทอดสืบสานติ ๑๐๐ %	๗. กิจกรรม พพร.บค. ๒๕๖๖ เชิดชูเจติทางการเมือง ภารกิจการปกครอง และสืบทอดสืบสานติ ๑๐๐ %	๘. กิจกรรม พพร.บค. ๒๕๖๖ เชิดชูเจติทางการเมือง ภารกิจการปกครอง และสืบทอดสืบสานติ ๑๐๐ %	๙. กิจกรรม พพร.บค. ๒๕๖๖ เชิดชูเจติทางการเมือง ภารกิจการปกครอง และสืบทอดสืบสานติ ๑๐๐ %	๑๐. กิจกรรม พพร.บค. ๒๕๖๖ เชิดชูเจติทางการเมือง ภารกิจการปกครอง และสืบทอดสืบสานติ ๑๐๐ %
๔. เป็นหน่วยงานที่ ประกอบด้วยผู้เชื่อมโยง ความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการชุมชน กกรมการป่าไม้ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ良好 (DOPA Young Anti- Corruption)	๒. โครงการชุมชน กกรมการป่าไม้ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ良好 (DOPA Young Anti- Corruption)	๓. โครงการชุมชน กกรมการป่าไม้ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ良好 (DOPA Young Anti- Corruption)	๔. โครงการชุมชน กกรมการป่าไม้ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ良好 (DOPA Young Anti- Corruption)	๕. โครงการชุมชน กกรมการป่าไม้ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ良好 (DOPA Young Anti- Corruption)	๖. โครงการชุมชน กกรมการป่าไม้ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ良好 (DOPA Young Anti- Corruption)	๗. โครงการชุมชน กกรมการป่าไม้ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ良好 (DOPA Young Anti- Corruption)	๘. โครงการชุมชน กกรมการป่าไม้ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ良好 (DOPA Young Anti- Corruption)	๙. โครงการชุมชน กกรมการป่าไม้ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ良好 (DOPA Young Anti- Corruption)

กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กระบวนการประกวด

๒. โครงการซึ่งเป็นต่อเนื่อง การประมูลเดิมและรวม และความไม่ปรุงสีในกรร ค้าในงานของอัมพาต (AMPHOE ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เพื่อสนับสนุนการดำเนิน ความเข้มแข็ง และการเปลี่ยนร่องรอย ตลอดไปที่รียน เตรียม ^๔ ความพร้อมแก่ภารกิจ ^๕ การประเมินคุณธรรม ^๖ และคุณประโยชน์ ^๗ การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ^๘ (ITA) ของอัมพาต	บุคลากร กพช. ทุกคน ความเข้มแข็ง และการเปลี่ยนร่องรอย ^๔ ตลอดไปที่รียน เตรียม ^๕ ความพร้อมแก่ภารกิจ ^๖ การประเมินคุณธรรม ^๗ และคุณประโยชน์ ^๘ การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ^๙ (ITA) ของอัมพาต	บุคลากร กพช. ทุกคน ความเข้มแข็ง และการเปลี่ยนร่องรอย ^๔ ตลอดไปที่รียน เตรียม ^๕ ความพร้อมแก่ภารกิจ ^๖ การประเมินคุณธรรม ^๗ และคุณประโยชน์ ^๘ การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ^๙ (ITA) ของอัมพาต
๓. มีจิตสำราญและ พึงพอใจความ ที่จะเหลือสักครู่	โครงการภารกิจ ^๑ ประจำปีงบประมาณ (DOPA Spirit)	๑. เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดกรมการปกครอง ได้รับการพัฒนาจิตใจ ^๒ และพัฒนาตนเอง ให้ มีจิตสำราญและ ๒. เพื่อให้บุคลากร ^๓ ความรู้ความเข้าใจ ^๔ เรื่องจิตสำราญและ ๓. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้ทำกิจกรรม ^๕ ร่วมกัน ก่อให้เกิดการ สานสัมพันธ์ ความ สัมพันธ์ทางด้าน	บุคลากร กพช. ทุกคน ๑๑ – ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ๑๓ – ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑

ผู้บรรยาย
ผู้บรรยาย

(นายพหลพศ พรบาก
นายพหลพศ พรบาก
ท่านนายกสัมภาษณ์แบบบุรุษ
กรรมการบุรุษ

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑

เกณฑ์ข้อที่ ๓

มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒



គោលកម្មពិធីនារដ្ឋបបប្រឹកាស ក្រោមការចាបករោង

Digitized by srujanika@gmail.com

For the first time, we have shown that the C_2H_2 molecule can be produced by the reaction of C_2H_2 with O_2 at 100°C .

ก. คุณพญานาครະบะบี หัวหน้าสืบสานวัฒนธรรมไทย กล่าวว่า ภาระเป็นภาระที่ต้องรับรู้และรับผิดชอบ แต่ในปัจจุบัน ภาระนี้มีความซับซ้อนและท้าทายมากขึ้น ไม่ใช่แค่การอนุรักษ์แต่เป็นการปรับตัวให้เข้ากับโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น ภาระนี้ต้องมีการร่วมมือกันอย่างต่อเนื่อง ไม่ใช่ภาระของคนเดียว

๓. องค์ประกอบ

๑. นายพศพล ศรีบัวอี้ยน	หน.กพร.ปค.	ประชารานคณทักษิณการ
๒. นายนิยม กันเกริก	นวผ.ชพ.	รองประชารานคณทักษิณการ
๓. นายวรวิณಮงคล ดะสา	จพง.ปค.ปก.	กรรมการ
๔. นายกิตติชาติ กองแก้ว	จพง.ปค.ปก.	กรรมการ
๕. นายลากโรจน์ พิรัญญปกรณ์	นวผ.ชก.	กรรมการ/เลขานุการ
๖. ว่าที่ร้อยตรี สิทธิชัย มานะกล้า	จนท.รภ.	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นายอนุพงษ์ เขมกานนท์	จพง.รภ.ชง.	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. อรุณาจหน้ำที่		

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ ชี้แจงว่า ที่ดินที่ระบุไว้ในสัญญาฯ นั้น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่รับมอบบ้านฯ แล้ว ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงใดๆ ทั้งนี้ ในหน่วยงานภายใต้องค์กรนี้ ไม่ว่างานกับที่ดินใดๆ เป้าหมายตามภารกิจอยู่แล้ว ดังนั้น จึงขออภัย ด้วยว่า บ้านฯ ที่รับมอบบ้านฯ นี้ ไม่สามารถดำเนินการซื้อขายได้ เนื่องจากเป็นบ้านที่มีเจ้าของอยู่แล้ว

๒.๒ จัดทำแผนปฏิการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ คำแนะนำ...

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ និងប្រជាធិបតេយ្យ រដ្ឋបាល ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ទំនាក់ទំនងរបស់រដ្ឋបាល និងក្រសួងព័ត៌មាន នគរបាល

ក្រសួងព័ត៌មាន
នគរបាល

លេខោ ៩៣ ផ្លូវ ១៧ ភូមិ តីចិន សង្កាត់ការកែវ ឃ.ស. ក្រចម

(អារ៉ានាវិណិក នគរបាល)

នគរបាល នគរបាល

នគរបាល

เกณฑ์ข้อที่ ๔

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม
เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม		ผู้ดูแลโครงการ/ ผู้รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย (โครงสร้าง) พื้นที่	ผู้พัฒนาผลิตภัณฑ์/กระบวนการ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ร่างเขียน ทบทวนการอย่าง ต่อเนื่องในส่วน ของการบริหาร และพัฒนาฯ	๑. บ้านพักที่ดูแลเด็ก ร่วมกับประชาชนโดยพัฒนาฯ	สร้างจิตสำนึกรักการ ร่วมกับประชาชนโดยพัฒนาฯ	บุคลากร กพร.บ.ส. ท.ก ศบ	เม.ย. ๖๒- พ.ค. ๖๒	-	-	-	-	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๒. ใช้รัฐด้วย REUSE ชีวภาพ	เพื่อลดปริมาณขยะครัวเรือน กระแสต้นท่าม บ้านเรือน	เพื่อลดปริมาณขยะครัวเรือน กระแสต้นท่าม บ้านเรือน	บุคลากร กพร.บ.ส. ท.ก ศบ	เม.ย. ๖๒- พ.ค. ๖๒	-	นายอนุษฐ์ ใจกลาง นนท. จ.นนทบุรี.	บริษัท ใจกลาง การ จำกัด	กพร.บ.ส. ศบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๓. วางแผน การจัดการ น้ำเสีย	๑. เนื้อที่ที่ดูแล คุ้มครอง ไม่มีน้ำเสีย ๒. ลดปริมาณน้ำเสียที่ต้อง	๑. เนื้อที่ที่ดูแล คุ้มครอง ไม่มีน้ำเสีย ๒. ลดปริมาณน้ำเสียที่ต้อง	บุคลากร กพร.บ.ส. ท.ก ศบ	เม.ย. ๖๒- พ.ค. ๖๒	-	นางสาวไตรใจ ห้องปู บริษัท น้ำดี จำกัด	กอบกาญจน์ บริษัท น้ำดี จำกัด	กพร.บ.ส. ศบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๔. บรรจุภัณฑ์ และการจัดการ ขยะ	กิจกรรมเรียนรู้การ ออกแบบภายนอก ที่สามารถลดการ ใช้เวลาในการจัด จัด	กิจกรรมเรียนรู้การ ออกแบบภายนอก ที่สามารถลดการ ใช้เวลาในการจัด จัด	บุคลากร กพร.บ.ส. ท.ก ศบ	๖.๖. ๖.๗. ๖.๘. ๖.๙. ๖.๑๐	-	นางสาวนฤมล ภานุวัฒน์ ศบ	นางสาวนฤมล ภานุวัฒน์ ศบ	กพร.บ.ส. ศบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย

พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๑. แสดงออกซึ่ง ความบันเทิงใน สถานที่อื่นๆ ไม่ว่าจะเป็น การแสดงพิธีกรรมทางศาสนา บ้านเรือนหรือตามแบบ สมัยใหม่ เช่น โคม ไฟฟ้า พัดลม เครื่องเสียง เครื่องดนตรี ฯลฯ แต่ไม่ใช่การ แสดงหัวเราะกันอย่างรุนแรง และ การปาร์ตี้ ฯลฯ	๑ กิจกรรมที่น่าสนใจ เฉพาะบุคคล ที่นักศึกษา สามารถนำไปประยุกต์ ใช้ได้จริง เช่น การนำเสนอ ผลงานวิชาการ นำเสนอ ผลิตภัณฑ์ บริการ ฯลฯ	เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยน ความรู้และ互相พัฒนา สถาบันเพื่อสนับสนุนให้เกิด การพัฒนาทางวิชาการ และ นวัตกรรม ให้กับบุคคล ของสถาบัน ให้เกิดการ นำเสนอผลงานวิชาการ และการนำเสนอ ผลิตภัณฑ์ บริการ ฯลฯ	บุคลากร พพร.บค. ทุก คน	ตลอดไปจนบรรลุเป้าหมาย	นายนิมิส ภูมิชญา นราฯ ฯลฯ.	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๒. จัดกิจกรรม เชิงบูรณาการ ระหว่างบุคคล และหน่วยงาน	๒ กิจกรรม ภายนอก เชิงบูรณาการ ๑๐๐ %	เพื่อถ่ายทอดเรียนรู้ความคิดเห็น กิจกรรม ให้กับบุคคล ภายนอก ของมหาวิทยาลัย บุคคลอื่นๆ ที่มีความสนใจ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะด้านต่างๆ ให้กับบุคคล ภายนอก	บุคลากร พพร.บค. ทุก คน	๓ นิสิต – ๓๐ พัฒนาตาม ๗๕%	๓. บุคลากร พพร.บค. ทุก คน ๔. บุคลากร พพร.บค. ทุก คน ๕. บุคลากร พพร.บค. ทุก คน ๖. บุคลากร พพร.บค. ทุก คน	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๓. ประเมิน ผลการดำเนินการ	๓. โครงการชุมชน เชื่อมโยงนักศึกษา เชื่อมโยงนักศึกษา เชื่อมโยงนักศึกษา	๓. โครงการชุมชน เชื่อมโยงนักศึกษา เชื่อมโยงนักศึกษา เชื่อมโยงนักศึกษา	บุคลากร พพร.บค. ทุก คน	๔๕% – ๗๐ ๗๕%	๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๗. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๘. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๙. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๑๐. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค.	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๔. ประเมิน ผลการดำเนินการ	๔. โครงการชุมชน เชื่อมโยงนักศึกษา เชื่อมโยงนักศึกษา เชื่อมโยงนักศึกษา	๔. โครงการชุมชน เชื่อมโยงนักศึกษา เชื่อมโยงนักศึกษา เชื่อมโยงนักศึกษา	บุคลากร พพร.บค. ทุก คน	-	๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๗. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๘. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๙. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค. ๑๐. ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา บุคลากร พพร.บค.	สำเร็จตาม เป้าหมาย

	ประพดติมีขอบ ๑. เพื่อเป็นการสร้าง เครือข่ายการผู้ร่วม แม่ป่าองค์กรทั่วโลก และประพดติมีขอบ	เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ความเชื่อใจ และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สำนักงาน (AMPHOE ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากร พพร.บก. ทก ค่า	จพง.บก.บก.	ปราบปราม แนวทาง การประยุกต์ใช้ อาชญากรรมและเทคโนโลยี ที่ดีไปใช้ในการป้องกัน อย่างมีประสิทธิภาพและ ทันสมัย
	๒. โครงการซึ่งเกิดขึ้น จากการเขียนบทเรียน และความไม่รู้สึก การอ่านภาษาไทยของ เด็ก (ITA) ของอำเภอ ท่าศาลา ทั้งนี้ จึงขอ	เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ความเชื่อใจ และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สำนักงาน (AMPHOE ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากร พพร.บก. ทก ค่า	จพง.บก.บก.	ปราบปราม แนวทาง การประยุกต์ใช้ อาชญากรรมและเทคโนโลยี ที่ดีไปใช้ในการป้องกัน อย่างมีประสิทธิภาพและ ทันสมัย
	๓. วิจัยทางการเงิน พัฒนาคุณภาพ ชีวภาพเด็กจังหวัด ราชบุรี	โครงการวิจัยทางการเงิน บทบาทของสถาบันการเงิน (DOPA Spirit)	บุคลากร พพร.บก. ทก ค่า	จพง.บก.บก. นราฯ	ปราบปราม ตรวจสอบและดำเนินคดีกับบุคคล ที่กระทำการลักทรัพย์และนำเงิน มาซ่อน匿 หรือหัก扣 ทรัพย์สิน โดยวิธีใดๆ ก็ได้

	กรรมการปศุสัตว์	จังหวัดเชียงราย
	ร่วมกับ กลุ่มเกษตรกร สายอาชีพหมู ชาวบ้าน ลพบุรี	ลพบุรี

(เจ้าของ)
นายสุรัตน์ ชัยรัตน์
(นิติบุคคล)

ตัวแทนที่ นักศึกษาคณะพัฒนาชุมชน
มหาวิทยาลัยเชียงราย
นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี

(เจ้าของ)
นายพูลศักดิ์ ศรีบัวอ่อน
(นิติบุคคล)
ตัวแทนที่ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาชุมชน
จังหวัดเชียงราย

เกณฑ์ข้อที่ ๕

การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน
หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน
มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงานການປະເທດ

ຄະນະກຣມກາຮສລະເຮືອມຄູນຮຣມປະຈຳກຸ່ມທີ່ສະນາກຮບປະບົບປິ່ຫາຮ ກຣນກາຮປກຄຣອງ

ຄຣື້ທີ ๑/ຂໍ້ຕະຫຼອດ ວັນທີສົກລວມ ທີ່ ອົກ ມີຄູນາຍິນ ໂດຍຕະຫຼອດ ເວລີ້າ ລວມກວ້າ ນີ້.

ຄົນ ກຽມໜີ້ຜົນໄກ ແລະ ໂບບົບປິ່ຫາຮ ກຣນກາຮປກຄຣອງ ທີ່ ດີ ດີ ດີ ດີ ດີ ດີ ດີ ດີ ດີ

.....

ຜູ້ມາປະໜຸມ

๑. ນາຍທິພລ ຄື່ອງຈຸບັນ	ຫຼັດວິນິດອຸງ/ວິນິດວິນິດອຸງ
໨. ນາຍນິຍົມ ກັນທະນາ	ກຣຣມໂຄຮ
໩. ນາຍຈະຮນມຈົດ ຍັກຮາ	ກຣຣມໂກຮ
໪. ນາຍກິດຕິຫາຕີ ກອງແກ້ວ	ກຣຣມໂກຮ
໫. ນາງລາວສູພົມລື້ມ ອືນທຸກກົງ	ກຣຣມໂກຮ
໬. ນາຍສາໂໄຈນ໌ ຫີຮູ້ປະກອນ	ກຣຣມກາຮນໂຄງການ
໭. ວ່າທີ່ຮ້ອຍຫຼີ ສີທີ່ຂໍ້ ສານະກຳ	ກຣຣມກາຮນໂຄງການ
໨. ນາຍອຸ່ນຸພົງໝໍ ເຂມການນໍ້າ	ກຣຣມກາຮນໂຄງການ

ເຮັມປະໜຸມ ເວລີ້າ ອ.ຕ.ນ. ພ.

ຮະບັບວາຮທີ ๑ ເຮືອທີ່ປະຮານແຈ້ງໃຫ້ທີ່ປະໜຸມທ່ານ

ປະຮານາ

ຂອບຂອບຄຸນຖຸກທານ ທີ່ໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມືອີນກາຮສລະເຮືອມຄູນຮຣມເພື່ອໃຫ້ບຸຄລາກຮໃນ
ໜ່ວຍງານເປັນຄົນດີ ຄົນເກົ່າ ແລະ ມີຄຸນກາຫ ຜ່ານເກົ່າກົດລາ ລາ ປຶ້ມທີ່ “ຫລັກຮຣມທາງຄາສົນາ ນົ້ອມນໍາ
ຫລັກປັບປຸງຢາຍອອງເຄົຮຫຼືກິຈຫວ່າເພີ່ມ ແລະ ອີເວີ້ນນິ້ນຮານ” ແລະ ເຫັນການຕ້ອງປົງຄູນຮຣມ ຊະ ປະກາຊ
“ພອເກີຍ ວິນຍ ສູງວິຕ ຈຶຕວາລາ ແລະ ຂໍວິງ

ມັດທີ່ປະໜຸມ

- ຂັບທ່ານ -

ຮະບັບວາຮທີ ໨

ເຮືອຮັບຮອງຮາຍງານການປະໜຸມ

ມັດທີ່ປະໜຸມ

- ໄມເມື -

ຮະບັບວາຮທີ ໩

ເຮືອເພື່ອທ່ານ

๓.๑ ຮາຍງານຜົກກາຮຕໍ່ເນີນສານດາມເປົ້າໜ້າຍຂອງແຜນປົງປັດທິກາຮຕ້ານກາຮສລະເຮືອມຄູນຮຣມ
ຂອງກຸ່ມພັ້ນມາຮບປະບົບປິ່ຫາຮ ກຣນກາຮປກຄຣອງ

ເລຂານຸກຮາ

ໃນທົວດີອຸຄຸລາຄມ ແລ້ວ ຕື່ງ ມີຄູນກົມພັ້ນມາຮບປະບົບປິ່ຫາຮ ກຣນກາຮ
ປກຄຣອງ ໄດ້ມີກາຮຈັດກິຈກຣມໂຄຮງກາຮຕາມຮຳການໂຄຮງກາຮ/ກິຈກຣມທາມແຜນປົງປັດທິກາຮ ໄດ້
ຕໍ່ເນີນກາຮແລ້ວ ຈຳນວນ ๘ ໂຄງຮກາຮ/ກິຈກຣມ ຕິດເປັນຮ້ອບຮັດ ອົດ ໂຄງຮກາຮ/ກິຈກຣມ
ທີ່ໜ່າຍ ໂດຍເປັນໄປຕາມເປົ້າໜ້າຍຈຳນວນ ๘ ໂຄງຮກາຮ/ກິຈກຣມ ແລະ ມີເປັນໄປຕາມເປົ້າໜ້າຍ
ຈຳນວນ ๘ ໂຄງຮກາຮ/ກິຈກຣມ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

ประธานฯ

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ถึงกำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม รวมถึงนำไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

เลขานุการฯ

๑. ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ผ่านมาผู้จัดโครงการ/กิจกรรม ได้มีการเตรียมอุปกรณ์สำหรับการทำจิตสาธารณะไม่เพียงพอ ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ครึ่งต่อไป จึงขอให้แก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว

๒. เห็นควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรภายนอกทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายคุณธรรมในพื้นที่

ประธานฯ

มติที่ประชุม

ขอให้ทุกหน่วยงานรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ

- เห็นชอบ -

๔.๒ การทดสอบที่เรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

ประธานฯ

ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม โดยขอให้ทุกท่านร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางให้แก่การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

เลขานุการฯ

จากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ เห็นว่า ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

๑. ผู้จัดโครงการ/กิจกรรม มีความพร้อมในการจัดโครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีติดตามดูแลให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานฯ

มติที่ประชุม

ขอให้ทุกหน่วยงานรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรม

- เห็นชอบ -

ระเบียบวาระที่ ๕

มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ

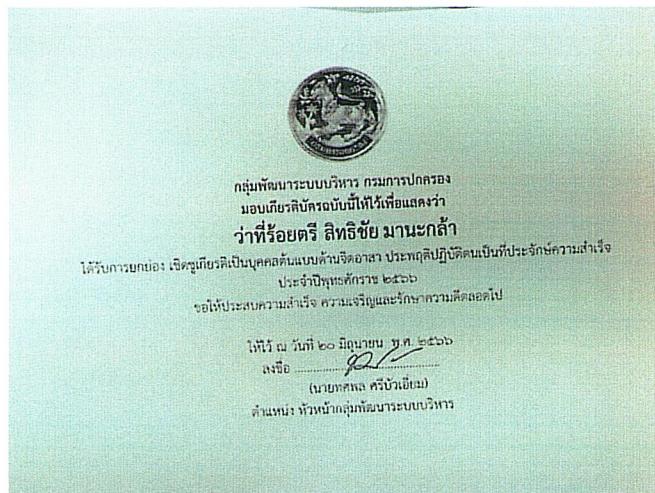
- ไม่มี -

ลงชื่อ
.....ผู้บันทึก/ผู้ตรวจสอบการประชุม
(นายสาโรจน์ หรรษุปกรณ์)
เลขานุการคณะกรรมการฯ

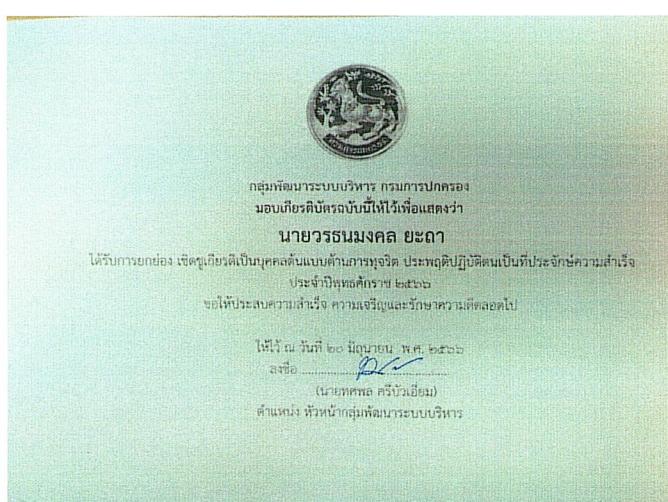
เกณฑ์ข้อที่ ๖

การยกย่องเชิดชูบุคลากรและ
หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ
ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

การประภาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรี สิทธิชัย มนัสกล้า ที่ได้ดำเนินการเป็นต้นแบบในด้านจิตอาสา



วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เข็งชัย บุคลากรผู้มีคุณธรรม ได้แก่ นายวรธนมงคล ยะดา ที่ได้ดำเนินการเป็นบุคคลต้นแบบด้านการทุจริต

การประชาสัมพันธ์

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (หนังสือเวียนภายใน)



๒. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (กระดาษประกาศ)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์ของสำนัก/กอง)



เกณฑ์ข้อที่ ๓

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นและองค์กร
มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ^๔
การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพัฒนามี
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

អាសយដ្ឋាន

บ้านเลขที่	ชื่อครัว/กิจกรรม	วัสดุประสงค์	วัสดุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (โครงสร้าง)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ภารกิจ พัฒนาชุมชน	๑. บ้านพักเพื่อเชิงพาณิชย์ ๒. บ้านพักเช่า	สร้างบ้านพักเชิงพาณิชย์ ร่วมกับประชาชนผู้ผลิตเงิน	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	วัสดุที่/ร่องรอย ต้องการ	-	-	-	สำเร็จตาม กำหนด
๒. ภารกิจ อนุรักษ์ ประวัติศาสตร์	๑. บ้านพักเช่า ๒. บ้านพักเช่า REUSE	เพื่อตอบรับความต้องการของ ประชาชนในที่อยู่อาศัย	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	สำเร็จตาม กำหนด
๓. ภารกิจ อนุรักษ์ ศิลปะ	๑. บ้านพักเช่า ๒. บ้านพักเช่า	๑. เพื่อให้เช่า คุณค่า ไม่เสื่อมโทรม ๒. ลดปริมาณขยะทางเดิน	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	สำเร็จตาม กำหนด
๔. ภารกิจ อนุรักษ์ ศิลปะ	๑. บ้านพักเช่า	กิจกรรมสร้างสรรค์วัฒนธรรม อ่อนโยน	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	พื้นที่ใช้สอย ด้าน เช่น การทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เรื่องราว จัดการทางการเมือง เป็น ต้น จางอุ่งทองออนไลน์	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	บุคลากร กพช.บช. หก ศบ	สำเร็จตาม กำหนด

๒. โครงการชื่อ “โครงการพัฒนาและ ประยุกต์นิคมอุบ สา. เพื่อเป็นการสร้าง เครือข่ายการสื่อสารมวล แสงและหน้าที่ภารกิจ และประพฤติความชอบ	เพื่อเตรียมสร้างมาตรฐาน ความที่ดีๆ ให้กับ ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และการดำเนินงานของ องค์กร (AMP) และ ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากร พพร.ป.ต. ทุก ครั้ง	นายธนกร พนธุ์ ยะดา จพ.ฯ บค.บ.ก.
๓. โครงการชื่อ “เทคโนโลยี การประเมินคุณธรรมร่วม แลกความไม่ดีในสิ่ง และการดำเนินงานของ องค์กร (AMP) และ ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อเปลี่ยนรูปแบบ การทำงาน ให้ดี โดยบทเรียน เตรียม ความพร้อมเกี่ยวกับ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และคาดหวังไปร่วมกัน การดำเนินงานอย่าง หน่วยงานภาครัฐ (IT) ของอุบลฯ	บุคลากร พพร.ป.ต. ทุก ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในกรอบ แนวทาง การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์ในการติดต่อ ที่ได้ปฏิเสธการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพและ ที่คุณภาพดีเยี่ยวที่สุด
๔. จัดตั้งโครงการ พัฒนาคุณภาพ เชิงบวกในห้อง ทำงานเพื่อสร้างความ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	โครงการจัดตั้งห้อง ทำงานเพื่อสร้างความ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน (DOFA Spirit)	๑. เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดกรมการปกครอง ใช้เวลากำชundenจัด และพัฒนาตนเอง ให้มี จิตสาธารณะ ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรของ กรมการปกครอง ให้มี ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องคุณธรรมและ อาชีวจริยธรรม	๑๗ – ๒๔ มกราคม ๙๘๕๖๒ ๑๗ – ๑๘ มิถุนายน ๙๘๕๖๒

Wiederholung der Verteilung der Werte auf die Kategorien ist in Tabelle 1 dargestellt. Die Ergebnisse zeigen, dass die Verteilung der Werte auf die Kategorien im Vergleich zu den Ergebnissen der ersten Befragung nicht signifikant verschieden ist. Dies gilt für alle Kategorien mit Ausnahme der Kategorie „Gesundheit“. Die Verteilung der Werte auf die Kategorie „Gesundheit“ ist in der zweiten Befragung signifikant höher als in der ersten Befragung. Dies ist wahrscheinlich auf die Tatsache zurückzuführen, dass die Befragten in der zweiten Befragung mehr Zeit hatten, um über die gesuchten Themen nachzudenken. Die Ergebnisse der zweiten Befragung sind daher wahrscheinlich besser als die Ergebnisse der ersten Befragung.

the *Journal of the Royal Society* of Medicine, and the *Journal of Clinical Pathology*, and the *Journal of Internal Medicine*. The *Journal of Internal Medicine* has been superseded by the *Journal of Internal Medicine* (Scandinavia), and the *Journal of Clinical Pathology* by the *Journal of Clinical Pathology* (Scandinavia). The *Journal of Internal Medicine* (Scandinavia) is published quarterly, and the *Journal of Clinical Pathology* (Scandinavia) twice yearly.

เกณฑ์ข้อที่ ๙

การรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
ของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ

**การทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง**

๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint สรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม



**การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม**
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

- จำนวนกิจกรรมตามแผนทั้งสิ้น 9 แผน
- ผลสำเร็จในการดำเนินโครงการตามแผน ครบถ้วน 100 %
เป็นกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คุณธรรมต้นแบบ



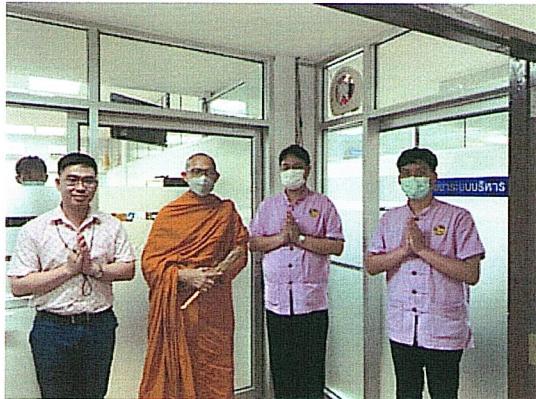
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้ดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมไปจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ในพื้นที่

โครงการ “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ”



- วันที่ ๗๐ เมษายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๗๐ ๐๐ น เป็นต้นไป กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ออกมาโครงการ “จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ” ประจำปี ๒๕๖๒ โดยให้เจ้าหน้าที่คุณภาพเชี่ยวชาญในหลากหลายหน้าที่งานอบรมภาคใจ เกี่ยวกับภารกิจ ภารกิจสาธารณะและบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลดังกล่าว

๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรรมการปกครอง ได้จัดทำเอกสารร่วมการดำเนินการขับเคลื่อนสำนัก/กองคุณธรรม (ตัวชี้วัดทั้ง ๙ ข้อ)



เอกสารการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรรมการปกครอง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์ข้อที่ ๙

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ
ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น^๑
แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
จากระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ใน การประชุมประจำเดือนของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง



๒. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์



๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารบุคลากร หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในช่องทางออนไลน์
(เว็บไซต์)

