

เกณฑ์ข้อที่ ๑

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ประกาศเจตนารมณ์
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
พวกเราข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมการปกครอง

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ให้เป็น
องค์กรคุณธรรม โดยมี "คุณธรรมเป้าหมาย" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตนตามฐานานุกรม (พอเพียง)
๒. กระตือรือร้นในการหาความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิต (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)
๒. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต)
๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง เพื่อให้
คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง มีคุณธรรมมี
ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคีกัน ยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา
น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่งดงามไปใช้ในการดำรงชีวิต ภายใต้ดัชนีคุณธรรม
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็น
แบบอย่างที่ดีต่อไป



(นายทศพล ศรีบัวเอี่ยม)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมการปกครอง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และร่วมจัดทำ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

- บุคลากรตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการต้นขึ้นไป จำนวน ๑ คน จากทั้งหมด ๑ คน
- บุคลากรตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๗ คน จากทั้งหมด ๗ คน

ร.ร.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน	หมายเลขโทรศัพท์
๑	นายทศพล ศรีบัวเอี่ยม	หน.กพร.	กพร.ปค.	๐๘๙-๒๐๕๐๑๒๔
๒	นายนิยม กันทะมา	นพ.ขพ.	กพร.ปค.	๐๘๙-๙๕๘๐๒๙๒
๓	นายสาโรจน์ หิรัญปกรณ์	นพ.ชก.	กพร.ปค.	๐๖๓-๙๐๔๐๘๑๓
๔	นายวรณมงคล ยะธา	จพง.ปค.ปก.	กพร.ปค.	๐๘๘-๙๘๑๐๕๕๘
๕	นายกิตติชาติ กองแก้ว	จพง.ปค.ปก.	กพร.ปค.	๐๖๓-๙๐๑๒๖๙๕
๖	นายอนุพงษ์ เขมกานนท์	จพง.ชก.ชง.	กพร.ปค.	๐๘๗-๕๑๙๕๑๖๘
๗	ว่าที่ร้อยตรีสิทธิชัย มานะกล้า	จนท.ชก.	กพร.ปค.	๐๙๕-๔๙๖๔๒๕๘

ประกาศเจตนารมณ์
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
พวกเราข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมการปกครอง

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ให้เป็น
องค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตนตามฐานานุกรม (พอเพียง)
๒. กระตือรือร้นในการหาความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิต (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)
๒. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต)
๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง เพื่อให้
คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง มีคุณธรรมมี
ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา
น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่งดงามไปใช้ในการดำรงชีวิต ภายใต้ดัชนีคุณธรรม
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็น
แบบอย่างที่ดีต่อไป



(นายทศพล ศรีบัวเอี่ยม)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมการปกครอง

เกณฑ์ข้อที่ ๒

การกำหนดเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่อยากแก้” และ
“ความดีที่อยากทำ”

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้	๑. บิดเบือนทุกพื้นที่	สร้างจิตสำนึกการ ร่วมกันประหยัด พลังงาน	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖	-	ว่าที่ร้อยตรี สิทธิชัย มานะกล้า จนท.ธก.	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ในการประหยัด พลังงาน
	๒. ใช้กระดาษ REUSE และพัฒนาระบบ Online Information	เพื่อลดปริมาณการใช้ กระดาษ	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖	-	นายอนุพงษ์ เขมกานนท์ จพง.ธก.ชง.	ปริมาณการใช้ กระดาษของ กพร.ปค. ลดลง
	๓. ทานอาหารไม่เหลือ ทิ้ง	๑. เพื่อให้เกิดความ คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๒. ลดปริมาณขยะที่ เกิดจากอาหาร	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖	-	นายสโรจน์ จิรวิบูลย์ นพ.ชก.	มีค่าใช้จ่ายเก็บจำเป็น น้อยลง / ปริมาณ ขยะลดลง
๒. กระทั่งอีอีอีรับไม่ การหาความรู้เพื่อ พัฒนาการทำงาน และการใช้ชีวิต	๑. กิจกรรมเรียนรู้ผ่าน ออนไลน์	เพื่อฝึกทักษะอย่าง รอบด้าน เช่น การ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ การ เรียนรู้เรื่องการจัดการ ทางการเงิน เป็นต้น จากช่องทางออนไลน์	บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน	เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖	-	นายนิยม กับพะมา นพ.ชพ.	มีทักษะชีวิตเพิ่มมาก ขึ้น รองรับโอกาสใน อนาคต

ความถี่ที่ขอรับทำ

<p>๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. กิจกรรมเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธรูปนมัสการพระเจดีย์พระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทรเทพวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้หายจากอาการประชวร</p> <p>๒. กิจกรรม กพร.ปค. ใช้สิทธิเลือกตั้ง ๑๐๐ %</p>	<p>เพื่อแสดงออกซึ่งความเคารพสถาบันหลักของประเทศ</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>-</p>	<p>นายนิยม กิ่งพระมา นวม.ชพ.</p>	<p>เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ</p>
<p>๒. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันนครทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption)</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เอ้ย”</p> <p>๓. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่าย</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-</p>	<p>นายกิตติชาติ กองแก้ว จพท.ปค.ปค.</p>	<p>๑. บุคลากร กพร.ปค. ทุกคนใช้สิทธิเลือกตั้ง ๒. บุคลากร กพร.ปค. ให้ความสำคัญกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>
<p>๒. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันนครทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption)</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เอ้ย”</p> <p>๓. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่าย</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-</p>	<p>นายสถานีจริง หิรัญปกรณ์ นวม.ชก.</p>	<p>๑. บุคลากร กพร.ปค. ทุกคนใช้สิทธิเลือกตั้ง ๒. บุคลากร กพร.ปค. ให้ความสำคัญกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>

<p>๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม</p>	<p>๒. โครงการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน เติบโต ความพร้อมเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ อำเภอ (ITA) ของอำเภอ</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>-</p>	<p>นายวราชนมงคล ยะลา จพง.ปค.ปก.</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจใน กรอบแนวทาง การ ประเมิน ITA ของอำเภอ และสามารถนำความรู้ที่ ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและ ทิศทางเดียวกัน</p>
<p>๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม</p>	<p>โครงการกรมการ ปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มี จิตสาธารณะ ๒. เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องจิตสาธารณะ ๓. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้ทำกิจกรรม ร่วมกัน ก่อให้เกิดการ สานสัมพันธ์ ความ สามัคคีในหมู่คณะ</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ๑๗ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>นายนิยม กันทะมา นาม.ชพ.</p>	<p>มีจิตสาธารณะและมี ความตระหนักรู้ และเกิดจิตสำนึกใน การรับผิดชอบต่อ สังคม</p>



ผู้เสนอ

(นายสาโรจน์ ธีรบุญรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖



ผู้รับรองข้อมูล

(นายทศพล ศรีบัวเอี่ยม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมการปกครอง

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เกณฑ์ข้อที่ ๓

มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒



คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

ที่ ๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------------------------------------|------------|--------------------------|
| ๑. นายทศพล ศรีบัวเอี่ยม | หน.กพร.บค. | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายนิยม กันทะมา | นวม.ชพ. | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายวรรณมงคล ะลา | จพง.บค.ปก. | กรรมการ |
| ๔. นายกิตติชาติ กองแก้ว | จพง.บค.ปก. | กรรมการ |
| ๕. นายลาโรจน์ หิรัญปกรณ์ | นวม.ชก. | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรี ลิทธิชัย มานะกล้า | จนท.รท. | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นายอนุพงษ์ เขมกานนท์ | จพง.รท.ชง. | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง รวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ให้แก่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

/๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ คำวินิจฉัยอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติพิจารณาคืบจังหวัดร้อยเอ็ดหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึง ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทศพล ศรีบัวเอี่ยม)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมการปกครอง

เกณฑ์ข้อที่ ๕

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม
เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตามตาม ฐานานุกรม	๑. ปิดไฟทุกพักเที่ยง ๒. ใช้กระดาษ REUSE	สร้างจิตสำนึกการ ร่วมกันประหยัดพลังงาน	บุคลากร กพร.ปค. ทุก คน	เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖	-	ว่าที่ร้อยตรี สิทธิชัย มานะกล้า จนท.ธก.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในการประหยัด พลังงาน	สำเร็จตาม เป้าหมาย
		เพื่อลดปริมาณการใช้ กระดาษ	บุคลากร กพร.ปค. ทุก คน	เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖	-	นายอนุพงษ์ เขมภา นนท์ จพง.ธก.ชง.	ปริมาณการใช้กระดาษของ กพร.ปค. ลดลง	สำเร็จตาม เป้าหมาย
		๑. เพื่อให้เกิดความ คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๒. ลดปริมาณขยะที่เกิด จากอาหาร	บุคลากร กพร.ปค. ทุก คน	เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖	-	นายสำโรจน์ หิรัญ ปกรณ์ นวผ.ชก.	กลุ่มเป้าหมายมีค่าใช้จ่ายเกิน จำเป็นน้อยลง / ปริมาณขยะ ลดลง	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๒. กระตือรือร้น ในการหาความรู้ เพื่อพัฒนาการ ทำงานและการใช้ ชีวิต	กิจกรรมเรียนรู้ผ่าน ออนไลน์	เพื่อฝึกทักษะอย่างรอบ ด้าน เช่น การทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เรื่องการ จัดการทางการเงิน เป็น ต้น จากช่องทางออนไลน์	บุคลากร กพร.ปค. ทุก คน	เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖	-	นายนิยม กัททะมา นวผ.จพ.	กลุ่มเป้าหมายมีทักษะชีวิตเพิ่ม มากขึ้น รองรับโอกาสในอนาคต	สำเร็จตาม เป้าหมาย

ข้อมูลเชิงพหุวิทยาการ

<p>๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. กิจกรรมเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธรูป บำเพ็ญกุศลถวายแม่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีพัชร มหาวชิราลงกริณี ให้หายจากอาการประชวร</p> <p>๒. กิจกรรม กพร.ปค. ใช้สิทธิเลือกตั้ง ๑๐๐ %</p>	<p>เพื่อให้เกิดการแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กพร.ปค. ใช้สิทธิทางการเมืองภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>นายนิยม กั้นทะมาน นวผ.งพ.</p>	<p>เกิดการแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
<p>๒. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการจัดซื้อและจัดหา (DOPA Young Anti-Corruption)</p>	<p>๑. เพื่อบุคลากรฝ่ายปกครองเข้าร่วมเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการทุจริตและ</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-</p>	<p>นายสาโรจน์ ธีรปัญญา ปกรณ์ นวผ.งก.</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล และผ่านการสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>

		<p>ประพจน์ที่ขอ</p> <p>๓. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและป้องกันกาฬโรค และประพจน์ที่ขอ</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>					<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
	<p>๒. โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน เติบโต ความพร้อมเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>			<p>นายวราชนมงคล ยะถา จพง.ปค.ปภ.</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวทาง การประเมิน ITA ของอำเภอ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและทิศทางเดียวกัน</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
<p>๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม</p>	<p>โครงการกรรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนามุคโลกกรของกรมการปกครอง ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ๑๗ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>		<p>นายนิยม กันทะมาน นวพ. ขพ.</p>	<p>มีจิตสาธารณะและมีความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>

เกณฑ์ข้อที่ ๕

การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน
หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน
มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
ครั้งที่ ๑๒๕๖๖ วันอังคาร ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ชั้น ๓ กรมการปกครอง ชั้น ๖๖

ผู้มาประชุม

๑. นายทศพล ศรีบัวเยี่ยม	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประธานการประชุม
๒. นายนิยม กันทะมา	กรรมการ
๓. นายวราธนะมงคล ยะธา	กรรมการ
๔. นายกิตติชาติ กองแก้ว	กรรมการ
๕. นางสาวสุพัฒสิริ อินทฤกษ์	กรรมการ
๖. นายสาโรจน์ ธีรัญปกรณ์	กรรมการและเลขานุการ
๗. ว่าที่ร้อยตรี สิทธิชัย ฆานะกล้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายอนุพงษ์ เข้มกานนท์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

ขอขอบคุณทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ "หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม" และหลักการตั้งคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

มติที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

เลขานุการฯ

ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม และไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

ประธานฯ

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ถึงกำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม รวมถึงนำไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

เลขานุการฯ

๑. ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ผ่านมาผู้จัดโครงการ/กิจกรรม ได้มีการเตรียมอุปกรณ์สำหรับการทำจิตสาธารณะไม่เพียงพอ ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ครั้งต่อไป จึงขอให้แก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว

ประธานฯ

๒. เห็นควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรภายนอกทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายคุณธรรมในพื้นที่

มติที่ประชุม

ขอให้ทุกหน่วยงานรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน
- เห็นชอบ -

ประธานฯ

๔.๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม โดยขอให้ทุกท่านร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางให้แก่การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

เลขานุการฯ

จากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ เห็นว่า ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

๑. ผู้จัดโครงการ/กิจกรรม มีความพร้อมในการจัดโครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ ช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีติดตามดูแลให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานฯ

ขอให้ทุกหน่วยงานรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรม

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

ลงชื่อผู้บันทึก/ผู้ตรวจรายงานการประชุม

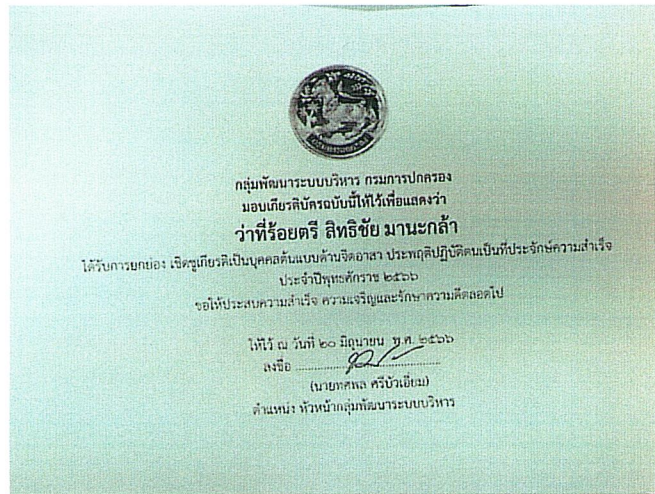
(นายสาโรจน์ หิรัญปกรณ์)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

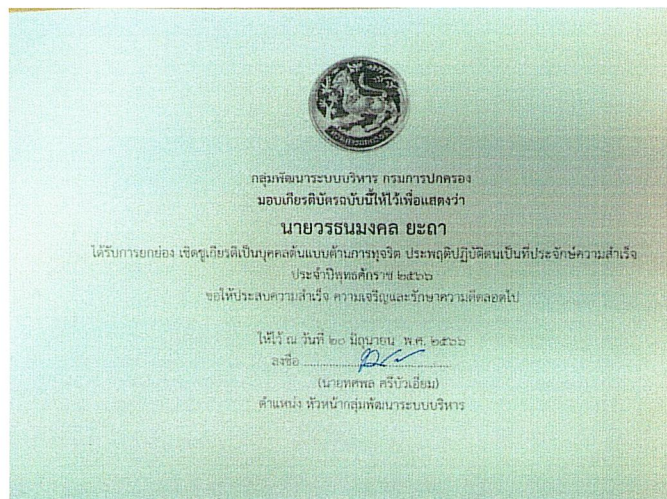
เกณฑ์ข้อที่ ๖

การยกย่องเชิดชูบุคลากรและ
หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ
ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม ได้แก่ ว่าที่ร้อยตรี สิทธิชัย มานะกล้า ที่ได้ดำเนินการเป็นต้นแบบในด้านจิตอาสา

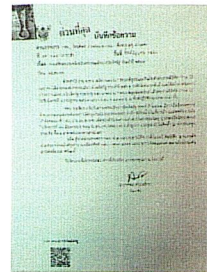


วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม ได้แก่ นายวรณมงคล ยะถา ที่ได้ดำเนินการเป็นบุคคลต้นแบบด้านการทุจริต

การประชาสัมพันธ์

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

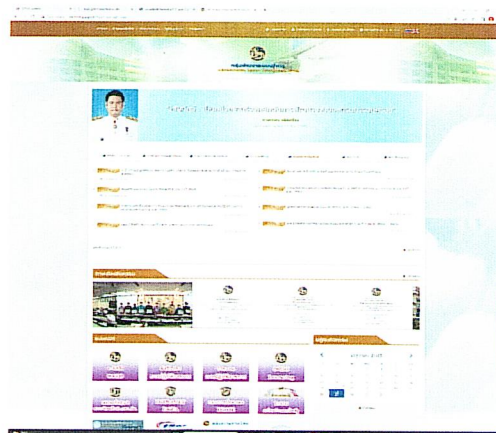
๑. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (หนังสือเวียนภายใน)



๒. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (กระดานประชาสัมพันธ์)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์ของสำนัก/กอง)



เกณฑ์ข้อที่ ๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นและองค์กร
มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ
การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาาระบบบริหาร กรรมการปกครอง

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยุ่แก่แก่								
๑. การใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตนตาม ฐานะนุรูป	๑. ปิดไฟทุกพักเพียง ๒. ใช้กระดาษ REUSE	สร้างจิตสำนึกการ ร่วมกันประหยัดพลังงาน เพื่อลดปริมาณการใช้ กระดาษ	บุคลากร กพร.ปค. ทุก คน บุคลากร กพร.ปค. ทุก คน	เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖ เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖	- -	ว่าที่ร้อยตรี สิทธิชัย มานะกล้า จมท.ธก. นายอนุพงษ์ เขมภา นนท์ จพง.ธก.ชง.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในการประหยัด พลังงาน ปริมาณการใช้กระดาษของ กพร.ปค. ลดลง	สำเร็จตาม เป้าหมาย สำเร็จตาม เป้าหมาย
๒. กระตือรือร้น ในการหาความรู้ เพื่อพัฒนาการ ทำงานและการใช้ ชีวิต	๓. ทานอาหารไม่เหลือ ทิ้ง กิจกรรมเรียนรู้ผ่าน ออนไลน์	๑. เพื่อให้เกิดความ คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๒. ลดปริมาณขยะที่เกิด จากอาหาร เพื่อฝึกทักษะอย่างรอบ ด้าน เช่น การทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เรื่องการ จัดการทางการเงิน เป็น ต้น จากช่องทางออนไลน์	บุคลากร กพร.ปค. ทุก คน	เม.ย. ๖๖ -พ.ค. ๖๖	-	นายสราวุฒิชัย ธีรวิบูลย์ ปรกรณ์ นว.ชก.	กลุ่มเป้าหมายมีค่าใช้จ่ายเกิน จำเป็นน้อยลง / ปริมาณขยะ ลดลง กลุ่มเป้าหมายมีทักษะชีวิตเพิ่ม มากขึ้น รองรับโอกาสในอนาคต	สำเร็จตาม เป้าหมาย สำเร็จตาม เป้าหมาย

<p>๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ขาดศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. กิจกรรมเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์บำเพ็ญกุศลถวายแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีพัชร มหาวชิราวุธราชธิดา ให้หายจากอาการประชวร</p> <p>๒. กิจกรรม กพร.ปค. ใช้สิทธิเลือกตั้ง ๑๐๐ %</p>	<p>เพื่อให้เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ</p>	<p>บุคคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>-</p>	<p>นายนิยม กั้นพะมา นพ.ชพ.</p>	<p>เกิดกระแสแห่งความรักและเคารพในสถาบันหลักของประเทศ</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
<p>๒. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการจัดและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption)</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กพร.ปค. ใช้สิทธิทางการเมืองภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๑. เพื่อบุคลากรฝ่ายปกครองที่เข้าร่วมเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ "ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่"</p>	<p>บุคคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>-</p>	<p>นายสกลใจฉน ธีรวิญญู ปกรณ์ นวณ.ชก.</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักการมีภักดี และผ่านการสอบประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>

	<p>เคย" ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๒. โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๒. โครงการ กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>-</p>	<p>นายวราชนมงคล ยะถา จพง.ปค.ปก.</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวทาง การประเมิน ITA ของอำเภอ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและทิศทางเดียวกัน</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
<p>๓. วัตถุประสงค์และพร้อมให้ความช่วยเหลือ</p>	<p>โครงการกรมการปกครอง (DOPA Spirit)</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการปกครอง ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้</p>	<p>บุคลากร กพร.ปค. ทุกคน</p>	<p>-</p>	<p>นายนิยม กัญญา นวณ.ชพ.</p>	<p>มีจิตสาธารณะและมีความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
				<p>ครั้งที่ ๑ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ ๔ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๓ ๑๗ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>			

ผลสำเร็จจากการทำงานเป็นการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของมูลนิธิพัฒนาาระบบบริหาร การการประชุม
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยพนักงานที่เปิดโอกาสเข้ามามีกิจกรรมได้จำนวน ๕
กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๘ คน

๒. มีกิจกรรมที่แสดงออกซึ่งการเอาใจใส่ต่อบุคลากรในสถาบันหลักของประเทศ ศาสนา หรือปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วม
กิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๘ คน

๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนบุคลากรของรัฐในระดับสำนัก/กองสัมพันธ์กับภาคีผู้เกี่ยวข้องเป็นภาคีที่โดยมีขอบ จำนวน ๐ เรื่อง
๔. มีผู้ร้องเรียนระบบบริหาร มีผู้เป็นองค์การบริหารจำนวน ๘ คน

(นายอ)..... (นายอ)..... ผู้ประสานงาน

(นายอ)..... (นายอ).....

ตำแหน่ง นักส่งเสริมคุณธรรม
วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายอ)..... (นายอ).....


ตำแหน่ง นักส่งเสริมคุณธรรม
วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เกณฑ์ข้อที่ ๘

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
ของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ

การทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง


๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint สรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม



**การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง**

- จำนวนกิจกรรมตามแผนทั้งสิ้น 9 แผน
- ผลสำเร็จในการดำเนินโครงการตามแผน ครบถ้วน 100 %

เป็นกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คุณธรรมต้นแบบ



๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้นำสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมไปจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ในพื้นที่

โครงการ “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ”

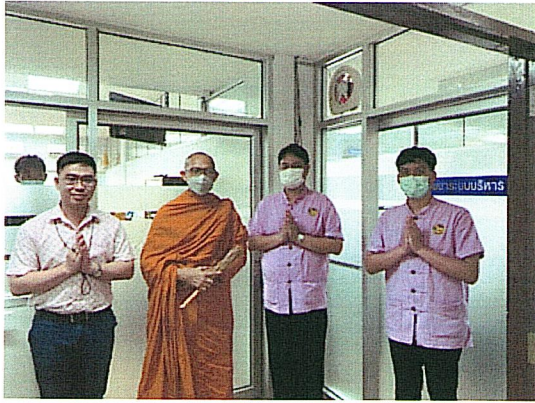






วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดโครงการ “จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ” ประจำปี ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมกันทำความสะอาดคลองหอยโข่ง หน้าที่กระพระบรมราชโองการ เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันทำความดี มีจิตสาธารณะและบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมต่อไป

๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ได้จัดทำเอกสารรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อนสำนัก/กองคุณธรรม (ตัวชี้วัดทั้ง ๙ ข้อ)



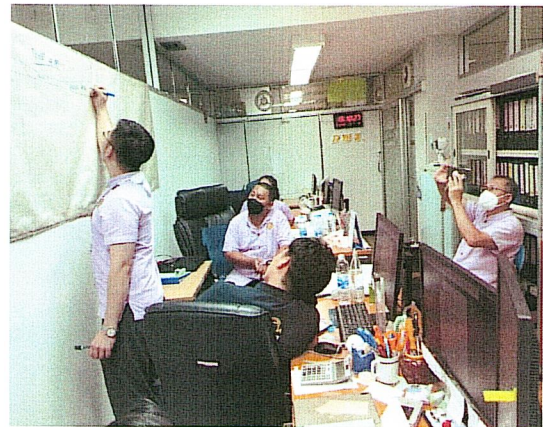
เอกสารการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์ข้อที่ ๙

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ
ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น
แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
จากกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในการประชุม
ประจำเดือนของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง



๒. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์



๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์)

