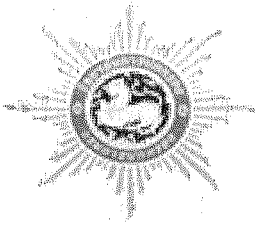


เกณฑ์ข้อที่ ๑

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



ประกาศเจตนารมณ์
วิทยาลัยการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พวกเราข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ภายใต้หลักกรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ประหยัดทรัพยากรทั้งของส่วนตัวและของรัฐ ปฏิบัติตนอย่างพอเพียง (พอเพียง)
๒. พื้นฟูอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม (กตัญญู)

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)
๒. พัฒนาศักยภาพการทำงานให้ทันโลก ทันสมัย ทันท่วงที (วินัย)
๓. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการส่งเสริมความโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (สุจริต)
๔. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)

เราทุกคนจะถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” นี้ เป็นกติกาของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง เพื่อให้เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ร่วมกันพัฒนาประเทศชาติ องค์กร ท้องที่ให้เกิดความมั่นคงทั้งด้านของการใช้ชีวิต เศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ ควบคู่ไปกับ “คุณธรรม” และ “จริยธรรม” ที่สังคมคาดหวังทั้งในฐานะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” และ “ประชาชนไทย”

(นายบรรจง ขุนเพชร)
อธิการวิทยาลัยการปกครอง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และร่วมจัดทำ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

๑. บุคลากรตั้งแต่ระดับอำนวยการต้นขึ้นไป จำนวน ๑ คน จากทั้งหมด ๑ คน
๒. บุคลากรตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๘๐ คน จากทั้งหมด ๘๘ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส. กนกพร กฤษณะสุตา	คพว. กว. พ. ๖๖		
๒	นางสาว นงนพ งามแดง	พว. ๖๒.		
๓	นาย ทรายกร ทรัพย์ใส	คพว. ๖๑. ๖๖		
๔	นาย อรรถพร มิ่งขวัญ	อ. กว. ๖๓		
๕	ส. รุ่งโรจน์ อภิวัชรวิทย์	อ. กว. ๖๓. ๐๖		
๖	นาย สันติพร อภิวัฒน์	คพว. ๖๓		
๗	นาย อคม ชัยรัตน์	คพว. ๖๖. ๖๑.		
๘	นาย อธิ ธีระพร	อ. กว. พ. ๖๑		
๙	นาย ธีรภัทร อธิรัตน์	อ. กว. พ. ๖๑		
๑๐	นาย ธีรภัทร อธิรัตน์	อ. กว. ๖๑		
๑๑	นาย มาลาตี เกตุศรี	คพว. พ. ๖๑.		
๑๒	นาย ศุภศิลป์ ธีระพร	อ. กว. พ. ๖๑.		
๑๓	นาย อชานน ธีระพร	พว. ๖๖.		
๑๔	นาย อธิพันธ์ งามใส	อ. กว. พ. ๖๑		
๑๕	นาย อธิพันธ์ งามใส	อ. กว. พ. ๖๑		
๑๖	นาย ธีรภัทร อธิรัตน์	อ. กว. พ. ๖๑.		
๑๗	นาย อธิพันธ์ งามใส	อ. กว. พ. ๖๑.		
๑๘	นาย อธิพันธ์ งามใส	อ. กว. พ. ๖๑.		
๑๙	นาย อธิพันธ์ งามใส	อ. กว. พ. ๖๑.		
๒๐	นาย อธิพันธ์ งามใส	อ. กว. พ. ๖๑.		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๑	นางเฉลยจันทร์ รัตพันธ์	พง.จพ.		
๒๒	นางฉวีวรรณ อิ่มรัมย์	ค.ค.บ.บ.บ.		
๒๓	นางศุภมาส นริศร์/นพ.	พ.ร.อ.บ.ช.ค		
๒๔	นางสาว อรุณ	นอ.บ.		
๒๕	นางสาว นิจจาเนน	คทพ.บพ.		
๒๖	นางอภิญญา นอสมะ	คทพ.บพ.		
๒๗	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๒๘	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๒๙	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๓๐	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๓๑	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๓๒	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๓๓	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๓๔	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๓๕	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๓๖	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๓๗	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๓๘	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๓๙	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๔๐	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๔๑	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๔๒	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๔๓	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๔๔	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		
๔๕	นางสาว อรุณ	คทพ.บพ.		

๔๗	ทพ.ดิศตาทองลัด ภาสกรินทร์	ผอ. สอฉ.	
๔๘	ทพ.วิมล ธีรอนันต์	ผอ. สอฉ.	
๔๙	ทพ. น.จ. นิชิตวิเศษ อัครทนต์		
๕๐	ทพ.วิชัย ธีรอนันต์	รศ.สมเกียรติ	อ.ชัย
๕๑	ทพ. อธิวัฒน์	ผอ. สอฉ.	
๕๒	ทพ. น.จ. กำพล ธีรอนันต์	ทพ.	
๕๓	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ผอ. สอฉ.	อ.วิชัย
๕๔	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๕๕	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๕๖	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๕๗	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๕๘	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๕๙	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๖๐	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๖๑	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๖๒	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๖๓	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๖๔	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๖๕	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๖๖	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๖๗	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๖๘	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๖๙	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย
๗๐	ทพ. อธิวัฒน์ ธีรอนันต์	ทพ.	อ.วิชัย

เกณฑ์ข้อที่ ๒

การกำหนดเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่อยากแก้” และ
“ความดีที่อยากทำ”

แผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยการปกครอง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เพศ/โพสร)	วันที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่จับ
๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตามตามจรรยาบรรณ	๑. ปิดไฟฟ้าทุกห้องเรียน	วัตถุประสงค์ สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ	-	น.ส.กนกอร กาญจนสุธา สมนธ. (ผ.พส.)	บุคลากรมีจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน
	๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและประหยัดงบประมาณ	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ	-	นายสุทธิรักษ์ ไรจงวิภาต สมนธ. (ผ.พส.)	ปริมาณการใช้กระดาษของ วปค. ลดลง
ผู้มอบรางวัล	๑. กิจกรรมสิ่งแวดล้อม	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	บุคลากร วปค. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	น.ส.สุพิชรา หอมนวล สมนธ. ผ.บ.ท.	๑. วปค. ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางการดำเนินงานให้บุคลากรในสังกัดต่างกาย ๒. บุคลากร วปค. มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

<p>๒. กิจกรรมเสริมสร้าง พระใน "บวร" งานบวร</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างบวรในบวร วิธีการดำเนินการ จัดกิจกรรมเสริมสร้างพระใน "บวร" งานบวร สงเคราะห์</p>	<p>บุคลากร วปค. ทุกคน ๒๕๖๗</p>	<p>๔ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>นายอนุวัช ดร.กุลวรารัตน์ สน.ธธ. ผ.บพ.</p>	<p>เกิดกระแสแห่ง ความริเริ่มและ เคารพในสถาบัน หลักของประเทศ</p>	
<p>๑. แผลงออกซึ่ง ความเคารพใน สถาบันหลักของ ประเทศ อับได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. กิจกรรมร่วมลงนาม ถวายพระพร ผ่าน ระบบออนไลน์</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรที่แสดงความเคารพในสถาบัน พระมหากษัตริย์ วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้ลงนามในสมุดถวายพระพร ในโอกาสต่าง ๆ</p>	<p>บุคลากร วปค. ทุกคน ปัจจุบัณ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ สน.ธธ. ผ.บพ.</p>	<p>น.ส.ณัฐฉัตร บุญกิจ สน.ธธ. ผ.บพ.</p>	<p>มีความริเริ่มและ เคารพในสถาบัน หลักของประเทศ</p>
<p>๒. การพัฒนา ศักยภาพการทำงาน ในวงโลก ทั้งสมัย ทันทุกที่</p>	<p>๒. กิจกรรมเข้าร่วม กิจกรรมสัมมนาทาง ศาสนา</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรที่มีความรู้เกี่ยวกับศาสนา น้อมนำคำ สอนทางศาสนาที่ตนนับถือมาปฏิบัติ วิธีการดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ในวงสัมมนา ทางศาสนา ทำบุญถวายพระ ทาน</p>	<p>บุคลากร วปค. ทุกคน ปีงบประมาณ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ สน.ธธ. ผ.บพ.</p>	<p>นางสุธิษณ์ท์ คงพึ้งเย็น สน.ธธ. ผ.บพ.</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายมี ทักษะการทำงาน/ ทักษะชีวิตเพิ่ม มากขึ้น รองรับ โอกาสในอนาคต</p>
<p>๓. เป็นหน่วยงานที่ ประชาชนเชื่อมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>กิจกรรมบุคลากร วปค. ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ</p>	<p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากร วปค. เป็นผู้ในการป้องกันการปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ "ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย" ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>บุคลากร วปค. ถึง ทุกภาคส่วน ๒๕๖๗</p>	<p>น.ส.ชนมพักกาญจน์ วงศ์รัตน์ สน.ธธ. ผ.บพ.</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนมากมี ร้อยละ ๕๐ คน มี ความรู้ความเข้าใจ หลักจริยมาภิบาล</p>	

๕. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม	กิจกรรมจิตสาธารณะ	วิธีการดำเนินการ จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและให้ค่านิยมแก่บุคลากร วปศ. เกี่ยวกับกระบวนการการต่อต้านการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการทุจริต	วัตถุประสงค์	๑. เพื่อให้บุคลากรใน วปศ. ได้รับความพัฒนาจิตใจและพัฒนาศักยภาพของตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของ วปศ. ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร วปศ. ทุกระดับได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ	บุคลากร วปศ.	นับจาก	มีนาคม ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗	นายชัยพร ตันศิริกุล ส.น.อ. น.นท.	กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ มีจิตสาธารณะและมีความตระหนักรู้ และแก้ไขข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานต่อไป
--	-------------------	--	--------------	---	--------------	--------	-------------------------	----------------------------------	---

(ลงชื่อ).....
 (นายธราธิป แยมมณฑา)
 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักอธิการ
 วันที่ 10 มี.ย. 2567

(ลงชื่อ).....
 (นายบรรจง ชุนเพชร)
 ตำแหน่ง อธิการวิทยาลัยการปกครอง
 วันที่ 10 มี.ย. 2567

เกณฑ์ข้อที่ ๓

มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒



คำสั่งวิทยาลัยการปกครอง

ที่ ๒๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. อธิการวิทยาลัยการปกครอง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนวางแผนและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบงานฝึกอบรม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักอธิการ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักอธิการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. หัวหน้างานบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักอธิการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครองรวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง ให้แก่บุคลากรในสังกัด

/๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทยกระทรวงมอหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗



(นายบรรจง ชุนเพชร)
อธิการวิทยาลัยการปกครอง

เกณฑ์ข้อที่ ๕


ผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม
เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน๙..... โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน๙..... โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ...๑๐๐..... ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ไม่ ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติ ตนตาม ฐานานุรูป	๑. ปิดไฟทุกที่ที่เที่ยง	วัตถุประสงค์ สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัด พลังงาน วิธีการดำเนินการ ส่วน/สำนัก แจ้งให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรการปิดไฟทุกที่ เที่ยง	ทุกหน่วยงานใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ	น.ส.กนกอร กาญจนสุธา สน.อธ. (ผ.พส.)	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ร่วมกันประหยัดพลังงานมาก ยิ่งขึ้น	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและ ประหยัดงบประมาณ วิธีการดำเนินการ ส่วน/สำนัก วางแนวทางการปฏิบัติ ในหน่วยงาน ให้ใช้กระดาษ REUSE ในเอกสารที่มีความสำคัญระดับรอง หรือเอกสารที่ใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เฉพาะในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ	นายสุพธิรักษ์ โรจนวิภาต สน.อธ. (ผ.พส.)	บุคลากรในสังกัดมีการลดปริมาณ การใช้กระดาษและใช้กระดาษ REUSE มากยิ่งขึ้น	สำเร็จตาม เป้าหมาย

พื้นที่อนุรักษ วัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อม พื้นที่อนุรักษ วัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดอม	๑. กิจกรรมใส่ผ้าไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ผ้า ไทย สร้างกระแสแห่งวัฒนธรรมไทย ให้กลับมาเป็นที่นิยม วิธีการดำเนินการ ๑. ส่วน/สำนัก วางแนวทางการสวม ใส่ผ้าไทยในแต่ละวัน ๒. สวมใส่ผ้าไทยในการประชุมกับ หน่วยงานภายนอกเพื่อสร้าง อัตลักษณ์ที่ดี	บุคลากร ทั่วประเทศ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.ศุภัตรา หอมเนวล สน.อธ.ฝ.บพ.	๑. วัตถุประสงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย ๒. บุคลากร ทั่วประเทศ. แต่งกายด้วย ชุดผ้าไทยในวันศุกร์	
	๒. กิจกรรมสร้าง พระในวันสงกรานต์	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย วิธีการดำเนินการ จัดกิจกรรมสร้างพระให้แก่ บุคลากร ในหัวงเทศกาลสงกรานต์	บุคลากร ทั่วประเทศ ทุกคน	๙ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗	-	นายอนุรักษ ตระกูลวรวัฒน์ สน.อธ. ฝ.บพ.	บุคลากร ทั่วประเทศ. ได้มีการร่วม กิจกรรมสร้างพระในวัน สงกรานต์	
ความดีที่ยั่งยืน								
๑. แสตออกซึ่ง ความเคารพใน สถาบันหลักของ ประเทศ อัน ได้แก่ ขาดิ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกา ปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑. กิจกรรมร่วมลงนาม ถวายพระพร ผ่าน ระบบออนไลน์	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรได้แสดงออกซึ่ง ความเคารพในสถาบัน พระมหากษัตริย์ วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้ลงนามในสมุดถวาย พระพร ในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากร ทั่วประเทศ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.ณัฐภัตสร บุญกิจ สน.อธ.ฝ.บพ.	บุคลากร ทั่วประเทศ. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. กิจกรรมเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรได้มีความใกล้ชิด กับศาสนา น้อมนำคำสอนเดิม ศาสนาที่ตนนับถือมาปฏิบัติ วิธีการดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา ในวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากร ทั่วประเทศ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางสุวิมล คงพัฒน์ สน.อธ.ฝ.บพ.	๑. บุคลากร ทั่วประเทศ. มีการเข้าร่วม กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทาง ศาสนา	สำเร็จตาม เป้าหมาย

<p>๒. การพัฒนาศักยภาพการทำงานให้ทันโลก ทันสมัยทันทั่วทั้ง</p>	<p>กิจกรรมเรียนรู้ผู้ผ่านออนไลน์</p>	<p>วัตถุประสงค์ พัฒนาศักยภาพโดยให้บุคลากรเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงาน ทักษะชีวิตวิธีการดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์แผนช่องทางระบบออนไลน์เพื่อเป็นเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากร วปค.</p>	<p>บุคลากร วปค.</p>	<p>มีนาคมถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>-</p>	<p>น.ส.สรลีย์ จันทร์แก้ว สอด.ผ.ส.พท.</p>	<p>บุคลากร วปค. มีการพัฒนาคุณภาพงาน ทักษะชีวิตมากขึ้น รองรับโอกาสในอนาคต</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
<p>๓. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption) </p>	<p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายปกครองที่เข้าร่วมเป็นผู้ นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ วิธีการดำเนินงาน จัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรกรมการปกครอง เกี่ยวกับกระบวนการต่อต้านการทุจริต การจัดทำแจ้ง การตรวจสอบการทุจริต โดยบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน สตง. เป็นต้น</p>	<p>บุคลากรสังกัดส่วนกลางและภูมิภาค รวม ๙๗๐ คน</p>	<p>๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๘๕๐,๐๐๐</p>	<p>นายปกป้อง เก่งกาจ /งานป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ๙๗๐ คน ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านการทดสอบหลังเรียน จำนวน ๙๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. เกิดความร่วมมือกันในการพัฒนาหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา ประสานงานกรมการปกครอง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน สตง. ป.ป.ท. สำนักงาน สตง.</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>

๔. มีจิต สาธารณะ พร้อมให้ความ ช่วยเหลือสังคม	กิจกรรมจิตสาธารณะ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรใน วนค. ได้รับ การพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ของ วนค. ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องจิตสาธารณะ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร วนค. ทุกระดับได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ ความรัก สามัคคีในหมู่คณะ วิธีการดำเนินการ ๑. จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม วนค. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้ เรื่องคุณธรรม จากการศึกษาปฏิบัติจริง ๒. จัดกิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของที่ จำเป็นแก่กลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส	บุคลากร วนค.	มีนาคม ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗	นายชัยพร ตันติกุล สน.อธ. ฝ.บพ.	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้การ มีจิตสาธารณะจากการลงมือ ปฏิบัติจริง ๒. ผลการประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เฉลี่ยอยู่ ที่ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
---	-------------------	---	--------------	----------------------------------	--------------------------------------	---	-----------------------

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นายธราธิป แยมมณฑา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักอธิการ
วันที่..... 21 พ.ค. 2567

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายบรรจง ชุนเพชร)

ตำแหน่ง อธิการวิทยาลัยการปกครอง
วันที่..... 21 พ.ค. 2567

หมายเหตุ : เป็นการดำเนินการ ๗๐ % ของกิจกรรม/โครงการทั้งหมด เช่น ถ้ากำหนด ๑๐ กิจกรรม/โครงการ ต้องมีผลการดำเนินการ อย่างน้อย ๗ โครงการ

เกณฑ์ข้อที่ ๕

การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน
หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน
มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารสำนักอธิการ วิทยาลัยการปกครอง

ผู้มาประชุม

๑. นายบรรจง ขุนเพชร	อธิการวิทยาลัยการปกครอง	ประธานการประชุม
๒. นายสุชิน จันทร์ปาน	ผู้อำนวยการส่วนวางแผนและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม	
๓. นายพิสิทธิ์ วีระขันคำ	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก	
๔. นายดอน จิตรวงษ์	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบงานฝึกอบรม	
๕. นายธราธิป แยมมณฑา	หัวหน้าสำนักอธิการ	
๖. นางสาวกฤติญา เรืองวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (สน.อธ.)	
๗. นางสุนันท์ คงพัฒน์ยืน	หัวหน้างานบริหารทั่วไป (ฝ.บห. สน.อธ.)	

ฯลฯ /

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ขอขอบคุณทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่เพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

มติที่ประชุม - รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

เลขานุการฯ

ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง ได้มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม และไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน - โครงการ/กิจกรรม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

ประธานฯ

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ถึงกำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม รวมถึงนำไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

เลขานุการฯ

๑. ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ผ่านมาผู้จัดโครงการ/กิจกรรม ได้มีการเตรียมอุปกรณ์สำหรับการทำจิตสาธารณะไม่เพียงพอ ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ครั้งต่อไป จึงขอให้แก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว

๒. ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ได้จัดขึ้นขอให้มีการเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายคุณธรรมในพื้นที่

ประธานฯ

ขอให้ทุกหน่วยงานรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

๔.๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

ประธานฯ

ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง ได้มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม โดยขอให้ทุกท่านร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางให้แก่การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

เลขานุการฯ

จากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ เห็นว่า ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

๑. ผู้จัดโครงการ/กิจกรรม มีความพร้อมในการจัดโครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรม มีความสอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนทั่วไปและนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม

๓. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน หัวหน้าส่วนราชการ องค์กร กำกับติดตามดูแลให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานฯ

ขอให้ทุกหน่วยงานรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรม

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

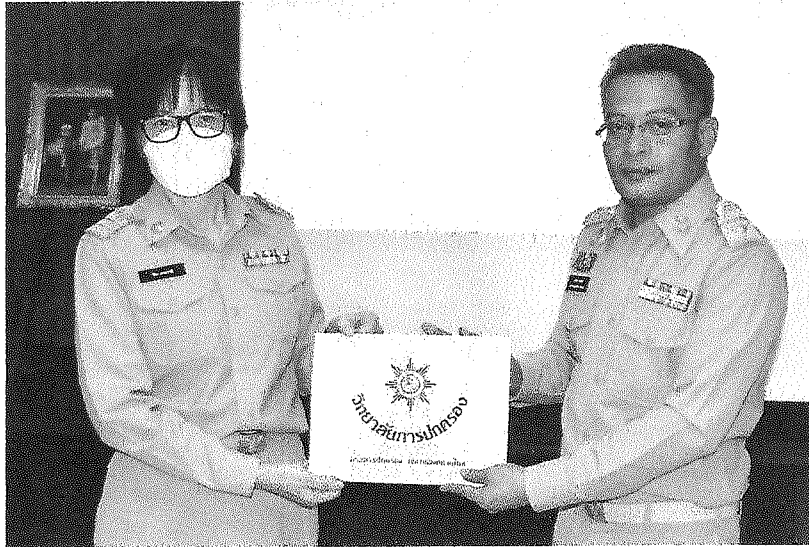
- ไม่มี -

ลงชื่อ กฤติญา เรืองวัฒน์ ผู้บันทึก/ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวกฤติญา เรืองวัฒน์)
เลขานุการคณะกรรมการฯ

เกณฑ์ข้อที่ ๖

การยกย่องเชิดชูบุคลากรและ
หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ
ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

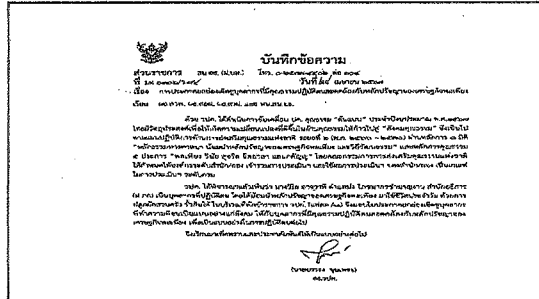


วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง ได้มอบเกียรติบัตร
เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม ได้แก่ นางวิไล อัจฉาที่ ตำแหน่ง โฆษณากรชำนาญงาน
ที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน
ด้วยการปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้ ในบริเวณที่พักข้าราชการ วิทยาลัยการปกครอง

การประชาสัมพันธ์

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องภายในวิทยาลัยการปกครอง (หนังสือเวียนภายใน)



๒. การประกาศยกย่องภายในวิทยาลัยการปกครอง (กระดานประชาสัมพันธ์)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์ของวิทยาลัยการปกครอง)



เกณฑ์ข้อที่ ๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นและองค์กร
มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ
การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าไม่ ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตาม ตามฐานานุรูป	๑. ปิดไฟทุกพักเที่ยง	วัตถุประสงค์ สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัด พลังงาน วิธีการดำเนินการ ส่วน/สำนัก แจ้งให้บุคลากรใน สังกัดปฏิบัติตามมาตรการปิดไฟ ทุกพักเที่ยง	ทุกหน่วยงานใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ	น.ส.กนกอร กาญจนสุธา สน.อธ. (ผ.พส.)	บุคลากรมีจิตสำนึกในการ ประหยัดพลังงาน	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและ ประหยัดงบประมาณ วิธีการดำเนินการ ส่วน/สำนัก วางแนวทางการ ปฏิบัติในหน่วยงาน ให้ใช้กระดาษ REUSE ในเอกสารที่มีความสำคัญ ระดับรอง หรือเอกสารที่ใช้ในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เฉพาะใน หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ	นายสุทธิรักษ์ โรจนวิภาต สน.อธ. (ผ.พส.)	ปริมาณการใช้กระดาษของ วปค. ลดลง	สำเร็จตาม เป้าหมาย

	๒. กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรที่มีความใกล้ชิดกับศาสนา น้อมนำคำสอนตามศาสนาที่ตนนับถือมาปฏิบัติวิธีการดำเนินงานส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ในวันสำคัญทางศาสนา ทำบุญวันพระ	บุคลากร วัตถุประสงค์ บุคลากร วัตถุประสงค์ บุคลากร วัตถุประสงค์	บุคคลากร วัตถุประสงค์ บุคลากร วัตถุประสงค์	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางสุธินันท์ คงพัฒน์ยืน สน.อธ.ฝ.บพ.	บุคลากร วัตถุประสงค์ ร่วมกัน เนื่องในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๒. การพัฒนาศักยภาพการทำงานให้ทันโลก ทันสมัยทันช่วงที่	กิจกรรมเรียนรู้ผู้ผ่านออนไลน์	วัตถุประสงค์ พัฒนาศักยภาพให้บุคลากรเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงาน ทักษะชีวิต วิธีการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การเรียนรู้ผ่านช่องทางระบบออนไลน์เพื่อเป็นเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากร วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์ พัฒนาศักยภาพให้บุคลากรเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงาน ทักษะชีวิต วิธีการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การเรียนรู้ผ่านช่องทางระบบออนไลน์เพื่อเป็นเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากร วัตถุประสงค์	บุคลากร วัตถุประสงค์	มีนาคม ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗	-	น.ส.สรลีส จันทร์แก้ว สน.ฝ.บพ.	กลุ่มเป้าหมายมีทักษะการทำงาน/ทักษะชีวิตเพิ่มมากขึ้น รองรับโอกาสในอนาคต	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๒. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต	โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Youngs Anti-Corruption)	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มบุคลากรฝ่ายปกครองที่เข้าร่วมเป็นผู้ผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเพิ่มบุคลากรฝ่ายปกครองที่เข้าร่วมเป็นผู้ผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการ “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรสังกัด ส่วนกลางและ ภูมิภาค รวม ๙๗๐ คน	๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๘๕๐,๐๐๐	นายปกป้อง เก่งกาจ /งานป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ๙๗๐ คน ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านภาคทดสอบหลังเรียน จำนวน ๙๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. เกิดความร่วมมือกันในการพัฒนาหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษาประหว่งกรมการปกครองสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน สตง.	สำเร็จตาม เป้าหมาย

<p>๓. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>กิจกรรมบุคลากร วกบค. ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>วิธีการดำเนินการ จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร กรมการปกครอง เกี่ยวกับ กระบวนการต่อต้านการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การทุจริต โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานฯ สดง. เป็นต้น</p>	<p>บุคลากร วกบค.</p>	<p>มีนาคม ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>น.ส.ชนมิตีกาญจน์ วงศ์รัตน์ สน.อธ. ฝ.ป.ท.</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คน มีความรู้ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>
<p>๔. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม</p>	<p>กิจกรรมจิตสาธารณะ</p>	<p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรใน วกบค. ได้รับ การพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ</p>	<p>บุคลากร วกบค.</p>	<p>มีนาคม ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>นายชัยพร ต้นติกุล สน.อธ. ฝ.ป.ท.</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ร้อยละ ๘๐ มีจิตสาธารณะและมี ความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึก ในการรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>สำเร็จตามเป้าหมาย</p>

		<p>๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ วปค. ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร วปค. ทุกระดับได้ทำกิจกรรมร่วมกันก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>๑. จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม ปค. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม จากการทำปฏิบัติจริง</p> <p>๒. จัดกิจกรรมร่วมกับบริจาคสิ่งของที่เป็นแก่กลุ่มเปราะบางผู้ด้อยโอกาส</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ผลสำเร็จจากการทำงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

๑. สำนัก/กองมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมกิจกรรมได้จำนวน ๑๐ กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน
๒. มีกิจกรรมที่แสดงออกซึ่งการเคารพในสถาบันหลักของประเทศ ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน
๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนบุคลากรของรัฐในระดับสำนัก/กองอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จำนวน - เรื่อง
๔. สำนัก/กองมีผู้เป็นจิตอาสาพระราชทาน จำนวน ๘๐ คน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นายธวัชชัย คุ้มเกียรติ)

ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์บริการ
วันที่ 21 พ.ค. 2567

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายบรรจง ขุนเพชร)

ตำแหน่ง อธิการวิทยาลัยการปกครอง
วันที่ 21 พ.ค. 2567

เกณฑ์ข้อที่ ๘

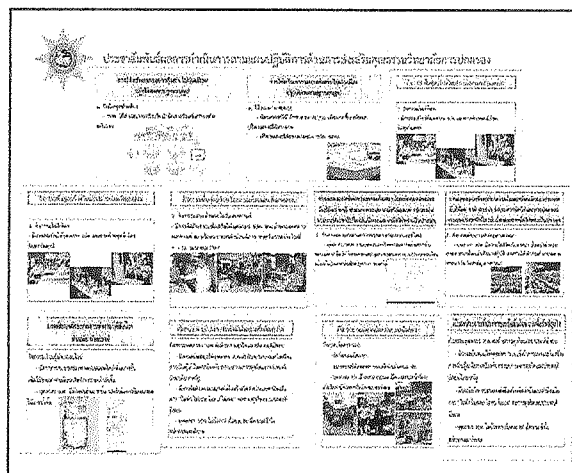
การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
ของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ

การทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

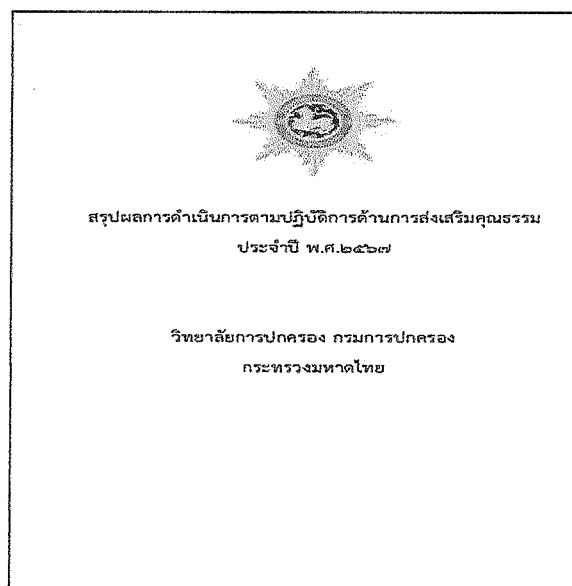
๑. วิทยาลัยการปกครอง ได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint สรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม



๒. วิทยาลัยการปกครอง ได้นำสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมไปจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ วปค.



๓. วิทยาลัยการปกครอง ได้จัดทำเอกสารรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อน

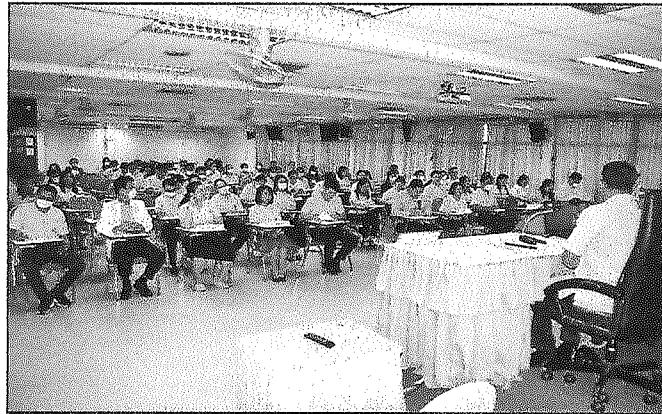


เกณฑ์ข้อที่ ๙

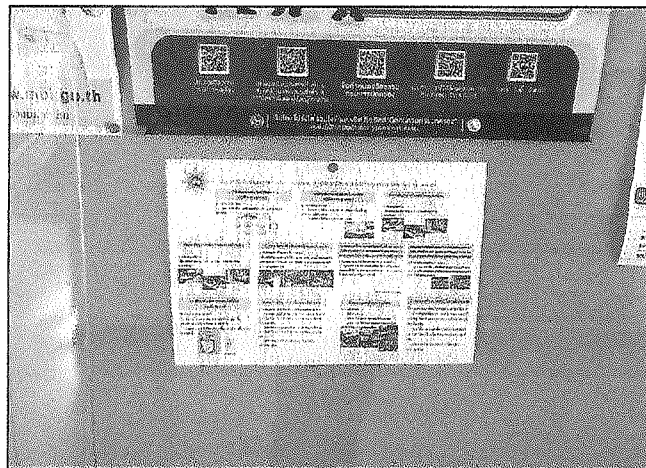
ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ
ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น
แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม จากกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในการประชุม ประจำเดือนของวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง



๒. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดาน ประชาสัมพันธ์



๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในช่องทาง ออนไลน์ (เว็บไซต์)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วปค. (สน.อธ. ฝ.บท.) โทร. ๐-๒๕๓๗-๔๔๐๒ ต่อ ๑๐๔
ที่ มท ๐๓๐๖/๕๐๓ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขับเคลื่อนกรมการปกครองคุณธรรม “ต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน หน.สง.ศปท.ปค.

ตามหนังสือ ศปท.ปค. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๒๒/ว ๑๓๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การขับเคลื่อน ปค. คุณธรรม “ต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปค. ขอให้สำนัก/กอง เข้าร่วมการประเมิน ปค. คุณธรรม “ต้นแบบ” โดยดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง ๙ ข้อ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ส่งให้ ศปท.ปค. ทราบ นั้น

วปค. ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๙ (องค์กรพัฒนาคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายบรรจง ชุนเพชร)
อธ.วปค.

๑
- มธว ๕๐๓๖/๕๐๓
๑๗
- มธว ๕๐๓๖/๕๐๓
- มธว ๕๐๓๖/๕๐๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ว.ปค. (สน.อธ. ฝ.บห.) โทร. ๐-๒๕๓๗-๔๔๐๒ ต่อ ๑๐๔

ที่ มท ๐๓๐๖/ ๓๘๖

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การขับเคลื่อนกรมการปกครองคุณธรรม “ต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน หน.สง.ศปท.ปค.

ตามหนังสือ ศปท.ปค. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๒๒/ว ๑๓๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การขับเคลื่อน ปค. คุณธรรม “ต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปค. ขอให้สำนัก/กอง เข้าร่วมการประเมิน ปค. คุณธรรม “ต้นแบบ” โดยดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง ๙ ข้อ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ ส่งให้ ศปท.ปค. ทราบ นั้น

ว.ปค. ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓ (องค์กรส่งเสริมคุณธรรม) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายบรรจง ชุนเพชร)

อธ.ว.ปค.