

ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง

บทนำ

ข้าราชการและบุคลากรกรมการปกครองถือเป็นส่วนหนึ่งของกลไกสำคัญในการบริหารราชการบ้านเมือง โดยยึดค่านิยมในการ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่ประชาชน โดยมีพันธกิจครอบคลุมทั่วประเทศในทุกอำเภอ ตำบล และหมู่บ้านซึ่งมีผลให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมการปกครองต้องเข้าไปเกี่ยวข้อง ใกล้ชิดกับวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งภารกิจหลักของกรมการปกครองมีขอบเขตของงานกว้างและครอบคลุมในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับความสงบเรียบร้อยของสังคม และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้สังคมร่มเย็นเป็นสุข สมานฉันท์สงบเรียบร้อย จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และความสงบเรียบร้อยของสังคม ดังนั้น ข้าราชการ และบุคลากรกรมการปกครองจึงมีบทบาทสำคัญที่จะต้องปฏิบัติราชการเพื่ออำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ทันเวลา เพียงพอ ต่อเนื่อง และพัฒนางานให้เกิดความก้าวหน้าตลอดเวลา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐและกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในแต่ละหน่วยงานใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นทั้งคนที่มีความรู้และเป็นคนดี มีจิตสำนึกถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประกอบกับเพื่อใช้ในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เห็นว่าสิ่งไหน ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ และให้ตระหนักถึงคุณงามความดี การกระทำความดี ละเว้นความชั่ว เพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้า ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับ ข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานหรือสาขาวิชาชีพก็ได้

กรมการปกครอง จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการปกครอง ปฏิบัติหน้าที่เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครองให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่อธิบดีกรมการปกครองลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการปกครอง ได้แก่ อธิบดีกรมการปกครอง รองอธิบดีกรมการปกครอง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ปลัดจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในประเภททั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหาร สมาชิกกองอาสา รักษาดินแดน ลูกจ้าง พนักงานราชการ ทั้งที่อยู่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสังกัดกรมการปกครอง แต่ไม่รวมถึงกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการปกครอง ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการปกครอง และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการปกครองรวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

(๑) อุทิศตน มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
(๓) มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการนอกสถานที่ (Work from Anywhere)

(๔) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก เต็มใจให้บริการ และสุภาพเรียบร้อยต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานอย่างเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) พัฒนางาน และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนางานเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน

(๖) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามต่าง ๆ ของหน่วยงาน

(๗) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบของราชการ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลพินิจ

(๘) คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่นในการแสดงออกในลักษณะต่าง ๆ เช่น การแสดงออกจากกวาง ท่าทาง สื่อโซเชียลมีเดีย เป็นต้น หรือช่องทางอื่นใด

(๙) เปิดเผย ชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

(๑๐) ยึดมั่นในอุดมการณ์นักปกครอง ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาชื่อเสียงของตน และเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เป็นไปในทางที่เสื่อมเสีย

(๑๑) ไม่สร้างข้อมูลอันเป็นเท็จซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่นหรือทางราชการ

(๑๒) ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(๑๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมรับสิ่ง เงิน สิ่งของ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด อันมิควรได้เพื่อตนเอง หรือผู้อื่นหรือโดยทุจริต

(๑๔) ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

(๑๕) ไม่บังคับใช้กฎหมายในลักษณะที่เป็นการกลั่นแกล้ง บีบบังคับเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตนเองหรือผู้อื่น หรือเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ ในทางที่มีขอบด้วยกฎหมาย

(๑๖) ไม่เบียดบังทรัพย์สินและเวลาของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

(๑๗) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้อื่น

(๑๘) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ พวกพ้อง หรือผู้อื่น

(๑๙) ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ พวกพ้อง หรือผู้อื่น

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการปกครองต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง โดยจัดให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง ของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

ข้อ ๕ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการปกครองปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง ให้บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการปกครองฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง ให้บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ของรัฐของกรมการปกครองต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนาคน จงจิระ)

อธิบดีกรมการปกครอง