



**แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กรมการปกครอง
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)**





แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมการปกครอง
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานกรมการปกครอง	๕
ส่วนที่ ๓ แนวคิด กฎหมาย และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑๑
แนวความคิดเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	๑๒
หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องคุณธรรม	๑๕
หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องจริยธรรม	๑๖
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๗
ยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง	๒๐
แผนระดับที่ ๒ (ที่เกี่ยวข้อง)	๒๓
แผนระดับที่ ๓ (ที่เกี่ยวข้อง)	๒๖
ส่วนที่ ๔ ภาพรวมยุทธศาสตร์	๓๓
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการ	๓๖
บรรณานุกรม	๔๘



ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร



บทสรุปผู้บริหาร

กรมการปกครอง ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจครอบคลุม ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบาย และภารกิจไปสู่การปฏิบัติในทุกพื้นที่ ทั้งภารกิจตาม กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง และด้าน การอำนวยความสะดวก ประสานงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของนายอำเภอ จึงมีบทบาทสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมและคุ้มครองคุณธรรม

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมาย เพื่อให้คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ กล่าวคือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อม พัฒนาระบบและขีดความสามารถ ส่งเสริม ศักยภาพของคน ในการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรมที่ สะท้อน การมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น พิจารณาจากดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีแผนย่อยในการดำเนินการ 3 แผน ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมที่เหมาะสมกับบริบทของ สังคมไทย

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม



ส่วนที่ 2

ข้อมูลพื้นฐานกรมการปกครอง





โครงสร้างการบริหารงานของกรมการปกครอง

อธิบดีกรมการปกครอง

- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ราชการบริหารส่วนกลาง



ขอบเขตอำนาจหน้าที่ราชการบริหารส่วนกลาง

- หน่วยงานตามกฎกระทรวงฯ ๑๑ หน่วยงาน และ ๒ กลุ่ม มีอำนาจหน้าที่ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙
- หน่วยงานภายใน (เพิ่มเติม) ตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๑๒๗๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙
- เป็นการจัดโครงสร้างการบริหารเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ตามคำสั่งกรมการปกครอง เลขที่ ๓๙๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การแบ่งสายงานความรับผิดชอบของกรมการปกครองฯ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- อำนาจหน้าที่ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ (Function)
- อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (Agenda + Area + Function)
- อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเฉพาะ (Function)
- อำนาจหน้าที่ตามคำสั่งกรมการปกครองที่ ๑๒๗๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ (Function)

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการภายในกรมการปกครอง

สำนักงานเลขาธิการกรม (สส.)

ดำเนินการเกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรมและราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของสำนัก/กอง หรือ ส่วนราชการใดโดยเฉพาะ ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก และเลขานุการของกรม ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน

กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)

ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบและบริหารงานบุคคล เว้นแต่การฝึกอบรม

กองการสื่อสาร (สส.)

ดำเนินการเกี่ยวกับการสื่อสารระหว่างจังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบลและหมู่บ้าน จัดหา ซ่อมแซม บำรุงรักษา เครื่องมือ และอุปกรณ์การสื่อสารของกรม

กองคลัง (กค.)

ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม

กองวิชาการและแผนงาน (วช.)

ดำเนินการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนมาตรการติดตามและประเมินผล พัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีการบริหารการปกครอง จัดทำและประสานแผนงาน และงบประมาณของกรมให้เป็นไปตาม นโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน ของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูล ของหน่วยงานในสังกัดและเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม ดำเนินการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและงาน วิชาการวิเทศสัมพันธ์

วิทยาลัยการปกครอง (วปค.)

ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการของกรม รวมทั้งพนักงานฝ่ายปกครอง ยกเว้นการพัฒนาข้าราชการระดับสูงและหลักสูตรทั่วไป

สำนักการสอบสวนและนิติการ (สน.สก.)

ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานความรับผิดชอบทางแพ่ง ทางอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม การสอบสวนคดีอาญาบางประเภทและคดีอาญาทั่วไป อำนาจการและประสานงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย การปราบปรามอาชญากรรม ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม สถานบริการ อาวุธปืน สิ่งเทียมอาวุธปืน ดอกไม้เพลิง และวัตถุระเบิด การพนัน การควบคุมการชายทอดตลาดและค่าของเก่า โรงรับจำนำ สมาคม มูลนิธิ และการควบคุมการเรียไร การอำนวยความสะดวกให้เป็นธรรมให้แก่ประชาชนในหน้าที่ของนายอำเภอ รวมทั้งให้คำปรึกษา วินิจฉัยและตีความกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม ดำเนินการฝึกยุทธวิธีการสืบสวนปราบปราม การสืบสวนสอบสวนและการคุ้มครองพยานในคดีอาญา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมด้านการสืบสวนสอบสวนของกรม ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (IUU Fishing) การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน การคุ้มครองสิทธิสตรีและเด็กที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของพนักงานฝ่ายปกครอง อำนาจการและประสานงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายป่าไม้และทรัพยากรของชาติ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

สำนักกิจการความมั่นคงภายใน (สน.มณ.)

ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ การแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลของชนกลุ่มน้อยตามนโยบายรัฐบาล งานจัดระเบียบชุมชนบนพื้นที่สูงที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม การปกครอง ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง งานประสานยุทธศาสตร์ จังหวัดชายแดนภาคใต้ งานแก้ไขปัญหาด้านสังคมจิตวิทยาและเสริมสร้างความเข้าใจอันดีในพื้นที่ตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ความมั่นคงของรัฐบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกระทรวง รวมทั้งงานกิจการชายแดน งานกิจการผู้อพยพและหลบหนีเข้าเมือง งานกิจการคนต่างด้าว งานด้านการข่าวเกี่ยวกับความมั่นคงภายในประเทศและความสงบเรียบร้อยของสังคม ตลอดจน ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง งานอำนวยความสะดวกแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง และการชุมนุมเรียกร้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนและประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาความมั่นคง รวมทั้งบริหารงานฝึกอบรมและพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของกลุ่มมวลชนอาสาสมัครและพนักงานฝ่ายปกครอง

สำนักบริหารการทะเบียน (สน.บพ.)

ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร บัตรประจำตัวประชาชน กฎหมายว่าด้วยสัญชาติและการทะเบียนอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม การบริหารจัดการฐานข้อมูลกลางเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

สำนักบริหารการปกครองท้องที่ (สน.ปท.)

ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบและเปลี่ยนแปลงเขตจังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน รวมทั้งการจัดทำแผนที่แนวเขตการปกครองและการดูแลรักษาที่สาธารณประโยชน์ของแผ่นดินตามกฎหมาย บริหารและพัฒนา การปกครองท้องที่และการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และคณะกรรมการหมู่บ้าน การพัฒนาการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนอำนวยความสะดวก สนับสนุน และดำเนินการเลือกตั้งตามที่กฎหมายกำหนดหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน (สน.อส.)

ดำเนินการตรวจสอบและแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี และประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน การให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และมาตรการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนให้ความเชื่อมั่นและเสริมสร้างคุณค่าเพิ่ม ในการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีกรมการปกครองเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ภายในกรม ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม

กองส่งเสริมองค์กรศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์ (กฮ.)

ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการบริหารองค์กรศาสนาอิสลาม พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติ การส่งเสริมกิจการฮัจย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ (กตร.)

ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ จัดทำแผนการตรวจราชการและดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมรายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ประเมินผล แผนงาน/โครงการในการตรวจราชการ และจัดทำรายงานประจำไตรมาส และประจำปีร่วมติดตาม ผู้ตรวจราชการกรมในการตรวจราชการ และการตรวจติดตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้บริหารในส่วน ภูมิภาคติดตามการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ของผู้ตรวจราชการ ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสืบสวนสอบสวน จัดทำรายงานผลความคืบหน้าตามผู้บังคับบัญชาสั่งการสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ตามแผนการตรวจราชการ หรือติดตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในส่วนภูมิภาค ตลอดจนวิจัยและพัฒนา ระบบตรวจราชการ และประสานเครือข่ายการตรวจราชการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตภ.)

ดำเนินการตรวจสอบและแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี และประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน การให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และมาตรการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนให้ความเชื่อมั่น และเสริมสร้างคุณค่าเพิ่ม ในการบริหารงาน โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑

ศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารและพัฒนางานปกครอง (ศสพ.)

ดำเนินการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนแม่บท กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล บริหารและพัฒนาาระบบสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และประยุกต์ใช้นวัตกรรมระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาการบริหารงานของศูนย์ปฏิบัติการกรม ศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการระดับอำเภอพัฒนาบุคลากรและจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศตลอดจนปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการข้อมูลสารสนเทศของกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ดำเนินการเสนอแนะต่ออธิบดีกรมการปกครองเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของส่วนราชการในสังกัดกรมการปกครองให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ประสาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของกรมการปกครอง รับข้อร้องเรียนประสาน เร่งรัด และติดตามเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการปกครอง คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และการดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ติดตาม ประเมินผล จัดทำรายงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของส่วนราชการในสังกัดกรมการปกครองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ที่ทำการปกครองจังหวัด (ทปค.จ.)

ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด กำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองอำเภอ และที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ที่ทำการปกครองอำเภอ (ทปค.อ.)

ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่อำเภอ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานอำเภอ ดำเนินงานเกี่ยวกับราชการอื่นที่มีใช้ของส่วนราชการใดตามที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 3

แนวคิด กฎหมาย
และแผนที่เกี่ยวข้อง

แนวความคิดเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ให้ความหมายของคุณธรรมไว้ว่า สภาพคุณงามความดี

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ให้ความหมายของคุณธรรมไว้ว่า สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประดับประคองใจให้เกลียดความชั่ว กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสงบเย็นภายใน และเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย โดยมโนธรรมนั้นพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ให้ความหมายว่า ความรู้สึกผิดชอบชั่วดี ความรู้สึกว่าจะอะไรควรทำไม่ควรทำ

กิตติยา โสภณโกไคย (๒๕๕๓) คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีเป็นสภาพคุณงามความดีทางความประพฤติ และจิตใจ ซึ่งสามารถแยกออกเป็น ๒ ความหมาย คือ

๑. ความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์สุขแก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. การรู้จักไตร่ตรองว่าจะอะไรควรทำไม่ควรทำ และอาจกล่าวได้ว่า คุณธรรม คือ จริยธรรม แต่ละข้อที่นำมาปฏิบัติ จนเป็นนิสัย เช่น เป็นคนซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีความรับผิดชอบ ฯลฯ

วิชญ์ เครื่องงาม (๒๕๖๕) คุณธรรมนั้นมาจากคำว่า คุณ และคำว่า ธรรม สิ่งที่ดีสิ่งที่พึงกระทำ สิ่งที่พึงละเว้น คล้ายกับเรื่องบุญและบาปในทางศาสนา แต่คุณธรรมนี้หมายถึงสิ่งที่จะใช้ชี้ถูกชี้ผิดในการทำงาน เหตุที่ต้องย้ำในการทำงานเพราะเราเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐแม้จะต่างระดับ เมื่อทำงานกับรัฐ ทำงานเพื่อส่วนรวม ก็ล้วนเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ ดังนั้นจึงมีหน้าที่ที่จะต้องทำงานตามกฎหมายและผู้บังคับบัญชาสั่ง แต่อีกสิ่งหนึ่งคือต้องมีคุณธรรมที่แม้ไม่ได้สั่งก็ต้องติดตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คุณธรรมที่เป็นฐานของจริยธรรมนั้นกำหนดขึ้นอยู่กับหลายสิ่งแต่เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนในประเทศไทยจึงพิจารณาจากกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งเป็นพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประวีณ ณ นคร (๒๕๕๕) คุณธรรมและจริยธรรม มักใช้คู่กันในการอธิบาย คุณธรรม ตรงกับภาษาอังกฤษ ๒ คำ คือ Virtue และ Merit โดยทั้ง ๒ คำ มีความหมายเหมือนกัน คือ “ความดีงาม” อย่างไรก็ตาม Virtue และ Merit ได้สื่อความหมายที่ต่างกัน Virtue เป็นความดีงามทางจิตภาพ เป็นคุณลักษณะที่อยู่ภายในแต่ละคน กล่าวคือ เป็นความดีงามในจิตใจ ซึ่งทำให้ประพฤติดีอย่างต่อเนื่อง เป็นสิ่งที่อยู่ภายในไม่สามารถมองเห็นได้ Merit เป็นความดีงามทางกายภาพ เป็นคุณลักษณะที่อยู่ภายนอกของแต่ละคน เป็นสิ่งที่ปรากฏภายนอก เช่น มีความรู้ มีความสามารถ เป็นต้น

โดยสรุปแล้ว คุณธรรม คือ สิ่งที่สังคมเห็นว่าดีหรือเป็นประโยชน์ต่อสังคม ใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาว่าสิ่งใดถูกหรือผิด ควรกระทำหรือไม่กระทำ โดยเป็นสิ่งที่อยู่ภายในจิตใจเป็นการเฉพาะตัวของแต่ละบุคคล โดยไม่ได้มีค่า บังคับเทียบเท่ากับกฎหมายแต่สังคมคาดหวังให้ผู้คนในสังคมปฏิบัติตาม โดยคุณธรรมจะเป็นเครื่องมือในการกำกับให้สังคมดีขึ้น

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ จริยธรรม หมายความว่า กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยงดงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต

พลเอกสุรต นาควิริยะ (๒๕๖๖) ได้ให้ความเห็นโดยสรุปว่า จริยธรรมคือสิ่งที่กำหนดความประพฤติที่เหมาะสมกับคนในแต่ละสถานะ โดยจริยธรรมจะทำหน้าที่ขยายหลักการของคุณธรรม “เว้นชั่วตลอดเวลา และทำความดีอย่างเหมาะสม” ที่มีลักษณะเป็นนามธรรมให้เป็นรูปธรรมโดยกำหนดว่า “การใดพึงกระทำ หรือการใดพึงละเว้น” หากสภาวิชาชีพกำหนดหลักเกณฑ์จะใช้คำว่า จรรยาบรรณ หากหน่วยงานเป็นผู้ที่กำหนดจะเรียกว่าประมวลจริยธรรม จริยธรรมจึงเป็นกติกาในการอยู่ร่วมกันของสมาชิกในสังคม ผ่านการกำหนดร่วมกัน การควบคุมของสมาชิกในสังคมนั้น หากไม่ปฏิบัติตามก็จะถูกลงโทษแต่โทษดังกล่าวไม่ใช่โทษทางวินัย และคุณธรรม หมายถึง เจตจำนงอันแน่วแน่ตลอดกาลที่จะประพฤติตนโดยคำนึงถึงผู้อื่นหรือส่วนรวมตลอดเวลา

สำเนียง ยอดศิริ (๒๕๖๐) ได้กล่าวโดยสรุปว่า จริยธรรมคือแนวทางหรือสิ่งที่ควรปฏิบัติในการเป็นคนดี อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมและตนเอง ไม่ได้เน้นที่ความรู้หรือการอธิบาย แต่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติ เมื่อเห็นว่าเป็นสิ่งที่ดี บรรดากฎหมายที่ออกมาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมจะเป็นเพียงการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของหน้าที่รัฐ ซึ่งต้องประกอบไปด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยสรุปแล้ว จริยธรรม หมายถึง เป็นการแสดงออกในสิ่งที่สังคมเห็นว่าดีหรือเป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยมีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน

เมื่อคุณธรรมเป็นเรื่องของแต่ละบุคคลและขึ้นอยู่กับแต่ละสังคมตีความ อาจทำให้เกิดความสับสนในการตีความหรือการขับเคลื่อนสังคมเพื่อให้มีคุณธรรมได้ จึงได้มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) และต่อมาจึงได้มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้มีเป้าหมายในการที่ให้คนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ กล่าวคือ เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณภาพ โดยผ่านคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

พอเพียง คือ การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้
อย่างรอบคอบรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้รอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย คือ ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย
ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต คือ มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน
ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา คือ การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อ
ประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มี
พระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือ
ความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องคุณธรรม

๑. กรมการศาสนา

โดยอธิบดีกรมการศาสนาเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และมีหน้าที่ในการจัดทำ ส่งเสริม ติดตาม ประเมินผล ประสานงานแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สนับสนุนด้านการอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ และข้อ ๑๔

๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ขับเคลื่อนการปฏิบัติให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุน ประสานงานเพื่อพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับสังคมไทย ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม ดำเนินการอื่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย และในฐานะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

โดยมีภารกิจหน้าที่ จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงมหาดไทย

๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง

มีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรกรมการปกครองทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เช่น กรมการปกครองคุณธรรม อำเภอกุศลธรรม เป็นต้น การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมถึงภารกิจหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องจริยธรรม

๑. สำนักงาน ก.พ.

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะนโยบายและกลยุทธ์การส่งเสริมจริยธรรม แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการพลเรือน สนับสนุนส่วนราชการในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการพลเรือน ให้คำปรึกษาและแนะนำและติดตามประเมินผลเกี่ยวกับการติดตามส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี ดำเนินการรณรงค์เผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งสร้างสรรค์สื่อรณรงค์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ข้าราชการพลเรือน ดำเนินการประสานความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายอื่นๆ

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

มีภารกิจหน้าที่ การดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงมหาดไทย พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกระทรวงมหาดไทย และรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ จัดกิจกรรมโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกระทรวงมหาดไทย รายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกระทรวงมหาดไทย และรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ และสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีมีเรื่องร้องเรียนในเรื่องจริยธรรม หรือมีการฝ่าฝืนจริยธรรม

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง

ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กรมการปกครองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครองและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการปกครอง ขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน กลั่นกรองปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมการปกครอง

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรมการปกครอง
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑.๑ มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลัก
ธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดัน
ร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติ
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการ
มีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติ เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

๑.๒ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค
ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ
ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ
และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่
ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไป
ตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจกระทำการ
โดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือการแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดี
ความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๑.๓ มาตรา ๗๖ วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก
ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทาง
จริยธรรมดังกล่าว

๑.๔ มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถ
อย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์
ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหาร
ราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจ
โดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ...

มาตรา ๗๓ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม และส่งเสริมแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๕. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผลดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง "ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ" ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น "วิถี" การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัยมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุน การรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองการขอประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนระดับที่ ๒ (ที่เกี่ยวข้อง)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น

- ตัวชี้วัด

ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๙) ปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

- แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

(๒) บูรณาการเรื่องความพอเพียง ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี อุปลั้มภักดิ์คุ้มครองศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

(๔) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

(๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

- เป้าหมายของแผนย่อย
คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีวิจารณ์ญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น
- ตัวชี้วัด
ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

(๒) ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- ตัวชี้วัด
ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนา
(๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง
- (๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง และการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง

- เป้าหมายของแผนย่อย
ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น
- ตัวชี้วัด
ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

(๓) ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด
มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา

ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และสามารถนำไปต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุนทางวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์ และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศบนฐานมรดกทางวัฒนธรรมที่มีร่วมกันกับประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคอาเซียน รวมถึงการยกระดับเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของชาติและของโลก

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- ตัวชี้วัด

ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

(๔) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลูก" และ "ปลุก" จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถจำแนกได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใสถูกต้องเป็นธรรม รู้จักจำแนกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตาม พฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

(๔) ปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และรู้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และพร้อมที่จะจัดการการทุจริตอย่างมีพลวัต มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐ และรัฐวิสาหกิจตั้งแต่การวางแผนก่อนดำเนินงาน ขึ้นระหว่างการดำเนินงาน และขึ้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ใช้อำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัด

เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ฉบับปรับปรุง

พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๒) กิจกรรม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๓) เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนสามารถมีบทบาทในการเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะในท้องที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลงสร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤติ และสร้างคุณภาพที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ "สังคมเศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน" หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงและคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการ กำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

- (๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- (๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- (๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- (๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน
- (๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้

บริบทโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดจุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ "เป็น" มุ่งหวังจะ "มี" หรือต้องการจะ "ขจัด" ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า โดยมีจุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ จุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์การพัฒนาระดับจุดหมาย คือ

๓.๑ เป้าหมาย

(๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ซึ่งมีทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าหมายนี้

(๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถสร้างงานอนาคต

(๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๒ กลยุทธ์การพัฒนา

(๑) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ มีอุปนิสัยที่ดี มีความตระหนักรู้ในตนเอง มีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น "ซอฟต์แวร์" ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และสร้างวัฒนธรรมการทำงานในทุกองค์กรที่ส่งเสริมให้คนเก่งได้แสดงความสามารถและแข่งขันอย่างเป็นธรรมเพื่อขจัดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร

(๒) การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง เพิ่มพูนความรู้และศักยภาพของแรงงานที่มีสมรรถนะสูง ควบคู่กับสร้างวัฒนธรรมการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อกำลังคนคุณภาพทำงาน หรือแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่และทำงานอย่างมีความสุข

(๓) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ สร้างและพัฒนาเมืองเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และพื้นที่สร้างสรรค์ที่หลากหลาย ทั้งพื้นที่กายภาพและพื้นที่เสมือนจริง โดยกำหนดมาตรการจูงใจที่เหมาะสมเพื่อให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการส่วนองค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน พัฒนาแหล่งเรียนรู้ และพื้นที่สร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ

๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๔.๑ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔.๒ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์ รองรับทุกนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

๔.๓ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วมและมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

๔.๔ ตัวชี้วัด

(๑) ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาสังคมและประชาชนทั่วไป ในกิจกรรมสนับสนุนงานด้านความมั่นคง

๔.๕ กลยุทธ์

(๑) ส่งเสริมให้คนไทยมีความสามัคคี สังคมมีความสุขและประเทศมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยผนึกกำลังทุกภาคส่วนตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล หมู่บ้าน จังหวัด ภาค และประเทศชาติ ให้เป็นเครือข่ายสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ

(๒) ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยปกติและสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

(๓) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคน ชุมชน พื้นที่ เพื่อให้มีภูมิคุ้มกันและมีขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงโดยเฉพาะภัยคุกคามตลอดจนมีความสามารถในการปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ ในอนาคต รวมทั้งเสริมสร้างความพร้อมของประเทศที่จะเผชิญสถานการณ์ต่าง ๆ อันเกิดจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ

(๔) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านความมั่นคง ให้แก่ ผู้บริหารและผู้ที่ปฏิบัติงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้รับรู้ถึงความสำคัญของมิติความมั่นคงที่ต้องประสานและบูรณาการการวางแผนและการปฏิบัติงานที่เกื้อกูลกันอย่างเป็นเอกภาพ

(๕) ส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทย ปลูกฝังวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น ค่านิยมที่ดีงาม ความภูมิใจในชาติ การจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี โดยการเรียนการสอนทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมในด้านความมั่นคง

(๖) เสริมให้หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ องค์กรภาคปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการสนับสนุน โครงการความร่วมมือต่าง ๆ และกิจกรรมด้านความมั่นคงในการจัดหรือลดปัญหาด้านความมั่นคง เพื่อส่งเสริมการรวมตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง การมีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ความสงบสุขของสังคมและการกระจายรายได้ที่ทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกันอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและยั่งยืน (Inclusive and Sustainable Growth)

๓. แผนระดับที่ ๓ (ที่เกี่ยวข้อง)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๑) วิสัยทัศน์

บุคลากรภาครัฐไทยไว้วางใจได้ (A Trusted Government and Civil Service)

๒) พันธกิจ

สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์บุคลากรของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

๓) เป้าหมาย

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไก ขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔) ยุทธศาสตร์

๔.๑) การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

๔.๒) การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้

ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

๔.๓) การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๔.๔) การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๔.๕) การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม

และการกระทำผิด

๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) วัตถุประสงค์

๑.๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๑.๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และกรมการปกครองปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) ค่าเป้าหมาย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

๔) ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรมการปกครองน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น

๕) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑) เป้าหมายภาพรวม/ค่าเป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index: CPI) (อันดับ/คะแนน) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๒) แผนย่อย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริต ถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

๓.๔ แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑) วิสัยทัศน์ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืนบนฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) พันธกิจ : (๑) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัย และความมั่นคงภายใน (๒) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและชุมชนเข้มแข็ง (๓) ภูมิภาค เมือง และพื้นที่ทางเศรษฐกิจ มีความสามารถในการแข่งขัน และได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล (๔) องค์กรสมรรถนะสูง ตอบโจทย์ประชาชน ยึดหลักธรรมาภิบาล

๓) ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

- เป้าหมาย : ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสังคมสงบสุข
- กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

- ตัวชี้วัด: ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครอง

ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

- เป้าหมาย : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและชุมชนเข้มแข็ง
- กลยุทธ์ที่ ๑ : ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนแบบชี้เป้าด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

พอเพียง

- กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยภาคีเครือข่าย

- ตัวชี้วัด: (๑) ร้อยละของดัชนีความสุขมวลรวมของหมู่บ้าน/ชุมชน (Gross Village Happiness: GVH) เพิ่มขึ้น (๒) ร้อยละความสำเร็จในการสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- เป้าหมาย : องค์กรสมรรถนะสูง ตอบโจทย์ประชาชน ยึดหลักธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

- ตัวชี้วัด: ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๓.๕ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการปกครอง

๑) วิสัยทัศน์ พื้นที่เข้มแข็ง ประชาชนผาสุก ในสังคมที่มั่นคงปลอดภัย อย่างยั่งยืน

๒) ค่านิยม บำบัดทุกข์ บำรุงสุข

๓) พันธกิจ

๑. บูรณาการการบริหารราชการ การปกครองท้องถิ่น การอำนวยความสะดวก การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน นโยบายรัฐบาล การพัฒนาประเทศ และกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ

๒. ปกป้องเทิดทูนสถาบันหลักของชาติและการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในระดับพื้นที่ให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓. อำนวยความสะดวกใช้กฎหมายในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน การอำนวยความสะดวกเป็นภารกิจของกรมการปกครอง

๔. บริการประชาชนดำเนินงานทะเบียนราษฎร บัตรประจำตัวประชาชนทะเบียนทั่วไป และทะเบียนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายใน

๕. บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีการปฏิบัติงาน การบริการ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางให้มีคุณภาพ เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างบูรณาการของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างประเทศ

๖. พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง บนฐานธรรมาภิบาล

๗. ส่งเสริมบทบาทหน้าที่ของฝ่ายปกครองในการประสานงานสนับสนุนและการตรวจสอบกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการระดับภูมิภาค

๔) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพการปกครองท้องถิ่น การอำนวยความสะดวก และการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อให้สังคมสงบสุข

- กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓. พัฒนาระบบงานสอบสวนและการอำนวยความสะดวกให้มีมาตรฐาน เป็นที่พึงให้กับ

ประชาชน

๔. ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความมั่นคงเข้มแข็ง พึ่งตนเอง ตามหลักปรัชญาของ

เศรษฐกิจพอเพียง

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเตรียมความพร้อมรับมือภัยคุกคาม และเสริมสร้างความมั่นคงภายในในระดับพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ

- กลยุทธ์

๑. พัฒนากลไกฝ่ายปกครองในการรักษาความมั่นคงภายในให้มีประสิทธิภาพสามารถลดความขัดแย้งและความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่

๒. เพิ่มศักยภาพการรับมือภัยคุกคามในบทบาทของฝ่ายปกครองให้พร้อมรับต่อ

การเปลี่ยนแปลง

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารองค์กรและบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย รองรับการเปลี่ยนแปลง

- กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ โปร่งใส ทันสมัย และเป็นสากล

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงในการปฏิบัติราชการ พร้อมรับต่อ

การเปลี่ยนแปลง

๓. พัฒนาระบบและอำนาจการสื่อสารให้มีความทันสมัยด้วยโครงข่ายเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. ส่งเสริมให้อำเภอเป็นศูนย์กลางขับเคลื่อนการบริหารราชการส่วนภูมิภาคที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของประชาชน

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๑) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒) เป้าหมาย

ข้าราชการ บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสียและผู้รับบริการของกระทรวงมหาดไทย มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และกระทรวงมหาดไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) ค่าเป้าหมาย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

๔) ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” โดยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เป็นตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น

๕) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม



ส่วนที่ 4

ภาพรวมยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการภายในกรมการปกครองเข้ามามีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อให้ส่วนราชการภายในกรมการปกครอง พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
๓. เพื่อให้ส่วนราชการภายในกรมการปกครองเข้ามามีส่วนร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย

ข้าราชการ บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสียและผู้รับบริการของกรมการปกครอง มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และกรมการปกครองปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นค่าตั้งต้น
๒. กรมการปกครองน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินในทุกปีงบประมาณ และรักษาระดับคะแนนการประเมิน

ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” โดยการประเมินตนเองของกรมการปกครอง
๒. กรมการปกครองน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินในทุกปีงบประมาณ และรักษาระดับคะแนนการประเมิน

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ข้าราชการ บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสียและผู้รับบริการของกรมการปกครอง มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางการพัฒนา ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนา ๒ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย

- เป้าหมายที่ ๑ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนา ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

- แนวทางการพัฒนา ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

ส่วนที่ 5

แผนงาน/โครงการ

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร									
๑.๒.๑ ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๓. โครงการ นายอำเภอ แหวนเพชร	๑.เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ ให้บังเกิดผลงานเป็น ที่ประจักษ์มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลตาม นโยบายของรัฐบาล ๒.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและ เชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ ๓.เป็นการประชาสัมพันธ์ ผลงานของนายอำเภอและ กรมการปกครองให้เป็นที่ รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไป มากยิ่งขึ้น	จำนวน นายอำเภอที่ ได้รับเลือกและ ได้รับรางวัล จำนวน ๑๐ ราย / ปีงบประมาณ	นายอำเภอปฏิบัติ หน้าที่ราชการจน เกิดผลงานที่ มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล และเป็น แบบอย่างที่ดี กว้างขวางมากยิ่งขึ้น	๓,๕๗๘,๐๐๐	๒๗๘,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐
๔. โครงการ ปลัดอำเภอ แหวนทองคำ	๑.เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ ให้บังเกิดผลงานเป็น ที่ประจักษ์มีประสิทธิภาพและ มีประสิทธิผลตามนโยบาย ของรัฐบาล ๒.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและ เชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ ๓.เป็นการประชาสัมพันธ์ ผลงานของปลัดอำเภอและ กรมการปกครองให้เป็นที่	จำนวน ปลัดอำเภอที่ ได้รับเลือกและ ได้รับรางวัล จำนวน ๑๒ ราย/ ปีงบประมาณ	ปลัดอำเภอสามารถ พัฒนาสมรรถนะ (Competency) ที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ในพื้นที่ระดับอำเภอ อันจะส่งผลให้การ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามนโยบายของ รัฐบาลและ กระทรวงมหาดไทย	๒,๖๗๘,๐๐๐	๒๗๘,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไป มากยิ่งขึ้น		เป็นไปอย่างสัมฤทธิ์ ผล ยังประโยชน์สุข ให้แก่ประชาชนอย่าง แท้จริง						
๕. โครงการจัดงานวัน กำนันผู้ใหญ่บ้าน (กำนันผู้ใหญ่บ้าน แห่นบทองคำ)	ยกย่องเชิดชูเกียรติ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วย ผู้ใหญ่บ้าน ที่ปฏิบัติภารกิจ หน้าที่ด้วยความตั้งใจ เสียสละ ทุ่มทศความรู้ ความสามารถ ในการบำบัด ทุกข์ บำรุงสุข	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้รับคัดเลือก ให้ได้รับรางวัล กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม จำนวน ๒๖๖ คน ต่อ ปีงบประมาณ	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน มี ขวัญ กำลังใจ และ สร้างเสริมทัศนคติใน การปฏิบัติหน้าที่ที่ ถูกต้อง และดีงาม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ สังคม	๔๔,๗๒๘,๕๐๐	๘,๙๔๕,๗๐๐	๘,๙๔๕,๗๐๐	๘,๙๔๕,๗๐๐	๘,๙๔๕,๗๐๐	๘,๙๔๕,๗๐๐
๑.๒.๒ ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๖. โครงการคัดเลือก หมู่บ้านเข้มแข็งตาม แนวทาง “แผ่นดิน ธรรม แผ่นดินทอง”	๑. เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจ ในการทำงานให้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการกลางหมู่บ้าน อาสาพัฒนาและป้องกัน ตนเอง (อพป.) ให้สามารถ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับประชาชนในหมู่บ้านได้ อย่างแท้จริง	๑. สร้างความ เข้มแข็งให้แก่ หมู่บ้าน จำนวน ๗๔,๗๐๙ หมู่บ้าน ครอบคลุม คณะกรรมการ หมู่บ้าน ๙๖๗,๓๕๓ คน	๑. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการ หมู่บ้าน อพป. มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน เพื่อประโยชน์ของ ประเทศชาติและ ประชาชน ๒. มีการนำผลงาน ของหมู่บ้านที่มีผล	๔๘,๐๐๐,๐๐๐	๙,๖๐๐,๐๐๐	๙,๖๐๐,๐๐๐	๙,๖๐๐,๐๐๐	๙,๖๐๐,๐๐๐	๙,๖๐๐,๐๐๐

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	๒. เพื่อคัดเลือกหมู่บ้านที่มีความเข้มแข็งและมีผล การดำเนินงานดีเด่นในระดับ ตำบล ระดับอำเภอ ระดับ จังหวัด ระดับเขต และระดับ ภาค นำมาประชาสัมพันธ์ แนวคิดและผลงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๓. เพื่อมอบรางวัลและเชิดชู เกียรติให้แก่หมู่บ้านที่มี ผลงานโดดเด่น สามารถเป็น แบบอย่างให้แก่หมู่บ้านอื่น ๆ ได้	๒. มีหมู่บ้านที่ ได้รับรางวัล ชนะเลิศระดับ ภาค จำนวน ๔ หมู่บ้าน	การดำเนินงานโดดเด่นในทุกภูมิภาคทั้ง ประเทศไป ประชาสัมพันธ์ แนวคิดและผลงาน ให้สาธารณชนได้รับ ทราบอย่างแพร่หลาย ๓. สามารถสร้างแรงจูงใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่หมู่บ้านที่มีผลงาน โดด เด่นเป็นแบบอย่าง ให้แก่ หมู่บ้านอื่น ๆ ได้						
๑.๒.๓ โครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม									
๗. โครงการปฏิทินเก่า เราชนะ	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กรมการปกครองมีคุณธรรมใน ด้านของพอเพียง จิตอาสา และ กตัญญู ๒. เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด จากการใช้ทรัพยากร	บุคลากร กรมการปกครอง บริจาคปฏิทิน เก่าให้แก่ผู้ พิการทาง สายตา เพื่อ นำไปใช้ผลิตสื่อ อักษรเบรลล์	๑. บุคลากร กรมการปกครอง มีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส ๒. เกิดการอนุรักษ์ ทรัพยากร ใช้ ประโยชน์จาก ทรัพยากรให้เกิด ความคุ้มค่าสูงสุด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
แผนงานย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย									
๒.๑.๑ ชุดโครงการพัฒนาระบบทางความคิดทางสังคมให้เป็นเครื่องมือเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย									
๘. โครงการระบบ รายงานผลการ ปฏิบัติงานจิตอาสา ตามโครงการจิตอาสา พระราชทาน	เพื่อเป็นระบบรายงาน ผลการปฏิบัติงาน จิตอาสาตามโครงการ จิตอาสาพระราชทาน ที่ทันสมัยถูกต้อง รวดเร็ว สามารถบันทึกและจัดเก็บ ข้อมูลได้ ครอบคลุมถึงระดับ หมู่บ้าน/ชุมชนอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	จำนวนกิจกรรม ๖๐,๐๐๐ ครั้ง จำนวนจิตอาสา ๒,๗๕๐,๐๐๐ คน	เกิดสังคมแห่งการ แบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิด กระแสแห่งการทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๒ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
๒.๒.๑ ชุดโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสู่องค์กรคุณธรรม									
๙. โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริตในการ ปฏิบัติงานของ กรมการปกครอง	เพื่อยกระดับและรักษา มาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กรมการปกครอง และ อำเภอ	๑. ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในกา ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	กรมการปกครองเป็น องค์กรโปร่งใส ที่ ได้รับการยอมรับจาก บุคลากรภายใน ผู้ที่ รับบริการ และ ประชาชน	๔๔,๙๑๑,๕๐๐	๘,๙๘๒,๓๐๐	๘,๙๘๒,๓๐๐	๘,๙๘๒,๓๐๐	๘,๙๘๒,๓๐๐	๘,๙๘๒,๓๐๐

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข	ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข สามารถนำ หลักการสำคัญของวิถีชีวิต แบบประชาธิปไตยฯ มาใช้ ในการดำเนินชีวิตได้อย่าง เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ๒. เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยใน ระดับหมู่บ้านโดยพัฒนาและ ส่งเสริมกิจกรรมวิถีชีวิตแบบ ประชาธิปไตย ของอาสาสมัครต้นแบบ ประชาธิปไตยอย่างต่อเนื่อง	ตามวิถีชีวิต แบบ ประชาธิปไตยฯ จำนวน ๗๔,๗๐๘ หมู่บ้าน ๒. จัดกิจกรรม หมู่บ้านละ ๑ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	ปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ๒.อาสาสมัครต้นแบบ ประชาธิปไตยประจำ หมู่บ้านมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาแนวทาง การส่งเสริมวิถีชีวิต แบบประชาธิปไตยใน ระดับหมู่บ้าน ชุมชน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ๓. ประชาชนมีการ ขับเคลื่อนการน้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้						
๑๒. โครงการผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตของกรมการ ปกครอง	๑. เพื่อจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาข้าราชการของ กรมการปกครอง	จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม จริยธรรมและ ต่อต้านการ	๑. มีสื่อ ประชาสัมพันธ์ ในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และจรรยา	๒,๔๒๕,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	<p>และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. เพื่อรณรงค์ ปลุกฝังจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรกรมการปกครอง</p> <p>๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีร่วมกันของบุคลากรกรมการปกครอง</p>	<p>ทุจริต จำนวน ๑ ผลงาน/ปีงบประมาณ</p>	<p>ข้าราชการของกรมการปกครองและการต่อต้านการทุจริต ที่ใช้เป็นสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. บุคลากรกรมการปกครองมีจิตสำนึก ร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรกรมการปกครอง</p> <p>๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีร่วมกันของกรมการปกครองในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>						

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓.๒.๒ ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
๑๓. โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)	เพื่อให้บุคลากรกรมการปกครองได้พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดมีจิตสำนึกในการให้และการบริการ การรับผิดชอบต่อสังคม จนเกิดเป็นเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาจิตใจให้เป็นจิตสาธารณะ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดที่มีจิตสำนึกในการให้บริการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม จำนวน ๑๐๐ คน / ปีงบประมาณ	บุคลากรกรมการปกครอง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ และส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ มีความตระหนักรู้ และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพโดยรวมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมการปกครอง	๓,๗๑๖,๐๐๐	๗๔๓,๒๐๐	๗๔๓,๒๐๐	๗๔๓,๒๐๐	๗๔๓,๒๐๐	๗๔๓,๒๐๐
๑๔. โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti - Corruption)	๑. เพื่อให้ปลัดอำเภอบรรจุใหม่และข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐในส่วนภูมิภาค	กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การสอบจำนวน ๓๐๐ คน และผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐/ปีงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความสามารถเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๔,๑๒๕,๐๐๐	๒,๘๒๕,๐๐๐	๒,๘๒๕,๐๐๐	๒,๘๒๕,๐๐๐	๒,๘๒๕,๐๐๐	๒,๘๒๕,๐๐๐

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ					
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ วิธีปฏิบัติของข้าราชการ ๓. เพื่อเป็นการสร้าง เครือข่ายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๔. เพื่อกระตุ้นเตือนให้ ปลัดอำเภอบรรจุใหม่และ ข้าราชการที่เข้าร่วมได้ ตระหนักและรับรู้การปฏิบัติ ตนในหน้าที่ข้าราชการที่ดี									
๑๕. โครงการพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายใน การเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตของ กรมการปกครอง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของ คณะกรรมการหมู่บ้านที่ผ่าน การอบรมหลักสูตรต่อต้าน การทุจริตศึกษา ให้เกิดเป็น เครือข่ายการต่อต้านการ ทุจริต	มีกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ในการ เฝ้า ระวังและ ป้องกันการ ทุจริต ปีงบประมาณ ละ ๒๐๐ คน	กลุ่มเป้าหมายมี ศักยภาพในการเฝ้า ระวังและป้องกันการ ทุจริต เกิดเป็น เครือข่ายการต่อต้าน การทุจริต	๑๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	
๑๖. โครงการพัฒนา ศักยภาพกระบวนการ แก้ไขปัญหาความ	เพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติ และนโยบายสำคัญของ รัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง ในการ	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐๒ คน/ ปีงบประมาณ	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความรู้ ความ ชำนาญ สามารถนำ ความรู้ไปบูรณาการ	๑๔,๗๓๘,๙๖๐	๓๑๘,๐๐๐	๓,๖๐๕,๒๔๐	๓,๖๐๕,๒๔๐	๓,๖๐๕,๒๔๐	๓,๖๐๕,๒๔๐	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ขัดแย้งแบบบูรณาการ ภายใต้แนวทางสันติวิธี	แก้ไขปัญหาความขัดแย้ง แบบบูรณาการภายใต้ แนวทางสันติวิธี	ได้รับการ ฝึกอบรม ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	ทำงานกับทุกภาคพื้น อย่างเป็นทางการ เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาความขัดแย้ง ภายใต้แนวทางสันติ วิธี						
๑๗. โครงการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ บุคลากรกรมการ ปกครองและสหกรณ์ ออมทรัพย์กรมการ ปกครอง จำกัด	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรกรมการปกครองทุก ฝ่าย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ตระหนักถึง ความสำคัญของภัยในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม มี จิตสำนึก รับผิดชอบ มี ค่านิยม ทศนคติที่ถูกต้องต่อ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิ ชอบ รวมทั้งการรณรงค์ให้มี วินัย เคารพกฎระเบียบ	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓๐ คน ปีงบประมาณ/ เข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๑. สร้างจิตสำนึก ให้แก่บุคลากร กรมการปกครองทุก ฝ่าย ให้ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมที่ ดี ตระหนักถึง ความสำคัญของภัยใน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. ส่งเสริมให้ทุกภาค ส่วนมีส่วนร่วม ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริม ให้บุคลากรกรมการ ปกครองทุกประเภท	๒,๐๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐

บรรณานุกรม

กิตติยา โสภณโกไคย, “คุณธรรม” “จริยธรรม” และการดำรงอยู่กับสังคมประชาธิปไตย (ความหมาย และแนวคิดเชิงทฤษฎี), วารสารผู้ตรวจการแผ่นดิน ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๕๓, กรุงเทพฯ : สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ประวีณ ฅ นคร, เอกสารการบรรยายเรื่อง ปรัชญา และแนวคิดหลักเกี่ยวกับจริยธรรม วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕, นนทบุรี : สำนักงาน ก.พ.

พลเอกศรุต นาควัชระ, โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖, กรุงเทพฯ: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

รศ.สำเนียง ยอดคีรี, จริยศาสตร์, จริยธรรม และคุณธรรมตามแนวคิดของนักปรัชญา, พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

วิษณุ เครืองาม, การชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. เผยแพร่เมื่อ ๗ กันยายน ๒๕๖๕, สืบค้นเมื่อ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จาก <https://www.youtube.com/watch?v=JHFluiy๖gls>