



ที่ มท ๐๓๑๑.๒/ว ๑๖๗๙

กองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน  
ถนนพหลโยธิน กทม. ๑๐๔๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการเสนอขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้บังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัด ทุกกองบังคับการ

- อ้างถึง ๑. ระเบียบกรุงเทพมหานครไทย ว่าด้วยการขอพระราชทานยศกองอาสารักษาดินแดน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
  ๒. คำสั่งกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ที่ ๑๗/๑๔๓๐ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๓๐ เรื่อง การจัดตั้งกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดนในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค
  ๓. คำสั่งกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ที่ ๔๒/๑๔๓๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๓๒ เรื่อง การจัดตั้งกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดนในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค
  ๔. คำสั่งกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ที่ ๓๘/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๔ เรื่อง การจัดผังโครงสร้างกองร้อยอาสารักษาดินแดนอำเภอ
  ๕. คำสั่งกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ที่ ๘๓/๑๔๕๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดตั้งกองร้อยอาสารักษาดินแดนอำเภอเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เขตเมือง จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
  ๖. คำสั่งกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ที่ ๔๕/๑๔๕๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดผังโครงสร้างกองร้อยอาสารักษาดินแดนอำเภอและการจัดทำกำลังพลสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน
  ๗. หนังสือกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ที่ มท ๐๓๑๑.๒/ว ๒๖๗๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๑
- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบเสนอขอพระราชทานยศกองอาสารักษาดินแดน ยศ.๑ และ ยศ.๒ (ฉบับปรับปรุง) จำนวน ๒ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติในการขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดน สำหรับผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่กองอาสารักษาดินแดน จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวอย่างรูปแบบบัญชีบรรจุกำลังพล และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่กองอาสารักษาดินแดน จำนวน ๖ ชุด

ตามที่กองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ได้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการขอพระราชทานยศกองอาสารักษาดินแดน ให้กองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับพระราชทานยศและเลื่อนยศ ส่งให้กองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี นั้น

กองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดนพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเสนอขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอยกเลิกหนังสือกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ที่ มท ๐๓๑๑.๒/ว ๒๖๗๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการขอพระราชทานยศกองอาสารักษาดินแดน และให้กองบังคับการกองอาสารักษาดินแดนจังหวัดทุกกองบังคับการ ถือแนวทางปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดน ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำ และปรับปรุงบัญชีบรรจุกำลังพลให้เป็นปัจจุบัน โดยแต่งตั้งผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่กองอาสารักษาดินแดน และเสนอขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดน ตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามตัวอย่างรูปแบบบัญชีบรรจุกำลังพล และแนวทางการปฏิบัติในการแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่กองอาสารักษาดินแดน ให้ตรงตำแหน่งในกองอาสารักษาดินแดน

/สามารถดาวน์โหลด...

สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานวิการกองอาสารักษาดินแดน [https://multi.dopa.go.th/asa/main/web\\_index](https://multi.dopa.go.th/asa/main/web_index) หัวข้อ “แบบฟอร์มต่าง ๆ” หรือ <https://multi.dopa.go.th/asa/news/cate๙/view๓๙> (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลผู้เสนอขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และคำสั่งกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดนข้างต้นรวมทั้งต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ต้องหาดีอาญาหรือถูกฟ้องในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการได้ส่วนตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่อย่างใด และต้องไม่เป็นบุคคลผู้ที่เสียชีวิต หรือไม่เป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เกย์ยนอายุ หรืออุกอาจการกระการแล้ว

๓. การเสนอขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดนให้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน และการดำรงตำแหน่งในกองอาสารักษาดินแดน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่ผ่านมา จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่เสนอขอพระราชทานยศ เช่น การเสนอขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดนประจำปี ๒๕๖๔ ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน และการดำรงตำแหน่งในกองอาสารักษาดินแดน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้น สำหรับผู้ที่เสนอขอพระราชทานเลื่อนยศ ต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยให้นับระยะเวลาการครองยศเดิม ตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่เสนอขอพระราชทานยศ เช่น การเสนอขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดนประจำปี ๒๕๖๔ ให้นับระยะเวลาการครองยศเดิม ตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หากครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถเสนอขอพระราชทานเลื่อนยศได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และคำสั่งกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ที่อ้างถึง

๔. ดำเนินการจัดทำแบบเสนอขอพระราชทานยศกองอาสารักษาดินแดน ประจำปี ๒๕๖๔ (ยศ.๑) และแบบเสนอขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดน ประจำปี ๒๕๖๔ (ยศ.๒) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานวิการกองอาสารักษาดินแดน [https://multi.dopa.go.th/asa/main/web\\_index](https://multi.dopa.go.th/asa/main/web_index) หัวข้อ “แบบฟอร์มต่าง ๆ” หรือ <https://multi.dopa.go.th/asa/news/cate๙/view๓๙> และรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เสนอขอพระราชทานยศกองอาสารักษาดินแดน ในภาพรวมของจังหวัดตามแนวทางปฏิบัติในการขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดน สำหรับผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่กองอาสารักษาดินแดน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) จัดส่งให้กองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน เป็นเอกสารจำนวน ๑ ชุด และจัดส่งเฉพาะบัญชีรายชื่อผู้ขอพระราชทานยศ กองอาสารักษาดินแดน ในภาพรวมจังหวัดเป็นไฟล์ Microsoft Excel ตัวอักษร TH SarabunIT ทาง E-mail : [tdvc.dopa@gmail.com](mailto:tdvc.dopa@gmail.com) ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานยศและเลื่อนยศกองอาสารักษาดินแดน ประจำปี ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายกองเอก

(สมศักดิ์ เจริญไพบูลย์)

รองหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ กองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน

ฝ่ายอำนวยการฯ

กองกำลังพล

โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๑๐๐๘ ต่อ ๔๐๑

โทรสาร ๐ ๒๑๒๖ ๖๕๕๗

.....ပြု၍ အမျိန်တော်လေယာဉ်တွင်ဖော်လေယာဉ်တွင်ဖော်

ลำดับที่	เลขที่บัญชีประจำตัวบุรุษชาย	รายละเอียดบุคคล	รายละเอียดผู้ร่วมปฏิบัติงาน	ข้อพระราชนก ยศชั้น
ยศ/คำนำหน้า姓名	ชื่อพ่อ	ชื่อแม่	ตำแหน่งปกติ/กิจกรรมงาน/ฝ่าย	ตำแหน่งในปกติ

1

ស្ថិតិការណ៍សាខាបន្ទូរ ស្ថិតិការណ៍សាខាបន្ទូរ ស្ថិតិការណ៍សាខាបន្ទូរ

2000

๗. ๔ กรณีที่เว็บไซต์ของหน่วยงานฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดเวลา ผู้อำนวยการหน่วยงานฯ ให้ดำเนินการตามกำหนดเวลาได้โดยวิธีอื่น

แบบสืบสานประเพณีทางศาสนาและอุบัติการณ์ของอาสาคริสตจักรในประเทศไทย ประจำปี .....

କାହାର ପାଇଁ ଏହାର ନିର୍ମାଣ କରିବାକୁ ଆଶୀର୍ବାଦ ଦିଲାଯାଇଛି । ଏହାର ନିର୍ମାଣ କରିବାକୁ ଆଶୀର୍ବାଦ ଦିଲାଯାଇଛି । ଏହାର ନିର୍ମାଣ କରିବାକୁ ଆଶୀର୍ବାଦ ଦିଲାଯାଇଛି ।

1

ବ୍ୟାକ୍ ପାଇଁ ଏହାର ମଧ୍ୟରେ ଦେଖିଲାମ - ତାଙ୍କ ପାଇଁ ଏହାର ମଧ୍ୟରେ ଦେଖିଲାମ -

୧୮

- \***ความพิเศษแบบอื่นๆ** Website สำนักอุทิศการของศาสตราจารย์ดินแดน หัวชี้ข้อมูลของประเทศไทย

สำหรับผู้บังคับบัญชา แสดงเจ้าหน้าที่ขององค์กรฯ ตั้งแต่ตนเป็นต้นไป ถือว่าเป็นภารกิจของตน ไม่ใช่ภารกิจของหน่วยงาน แต่ในส่วนของผู้บังคับบัญชา แสดงเจ้าหน้าที่ขององค์กรฯ ตั้งแต่ตนเป็นต้นไป ถือว่าเป็นภารกิจของตน ไม่ใช่ภารกิจของหน่วยงาน





ลำดับ	การดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ	เอกสารที่ได้รับข้อมูล
๓	รับร่วมเอกสารหลักฐานเพื่อยื่นขอ และสืบสืบทุกการของอาชญา รักษาดินแดน	ดำเนินการตรวจสอบแบบ ยศ.๑, แบบ ๒ เกี่ยวกับในช่อง ๒ พวช.๑ พร้อมทั้งติด ป้ายชื่อผู้ที่รับทราบและลงชื่อใน ช่อง ๒ ของเอกสารหลักฐานแบบ ใบพิรบุคคล ให้เรียบร้อยตามที่ได้รับ ผู้สมควรพิจารณาและสืบสวนอย่างลึกซึ้งโดยสาขาวิชาที่เกี่ยว ข้องกับบัญชีการของอาชญากรรมตาม ๗ ดูแล จัดส่งและบันทึกไว้ผู้ที่พิจารณาและสืบสืชตั้งแต่เมื่อได้รับ ภาระงานจังหวัดเป็นตนเพื่อ Microsoft Excel ตัวอักษร TH Sarabun font ทาง E-mail : <a href="mailto:tdvc.dlopa@gmail.com">tdvc.dlopa@gmail.com</a> ภายในเดือนกุมภาพันธ์	๑. แบบ ยศ.๑ /แบบ ๒ ๒. เอกสาร หลักฐานที่ยื่นมาในช่อง ๒ ๓. บัญชีรายชื่อผู้ที่รับทราบและลงชื่อใน ช่อง ๒ ๔. สำเนาของเอกสารหลักฐานที่ได้รับ (สามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="https://multi.dlopa.go.th/area/news/Cate/2/">https://multi.dlopa.go.th/area/news/Cate/2/</a> )
๔	รับร่วมเอกสารหลักฐานเพื่อยื่นขอ และสืบสืบทุกการของอาชญา รักษาดินแดน	ดำเนินการตรวจสอบแบบ ยศ.๑, แบบ ๒ เกี่ยวกับในช่อง ๒ พวช.๑ พร้อมทั้งติด ป้ายชื่อผู้ที่รับทราบและลงชื่อใน ช่อง ๒ ของเอกสารหลักฐานแบบ ใบพิรบุคคล ให้เรียบร้อยตามที่ได้รับ ผู้สมควรพิจารณาและสืบสวนอย่างลึกซึ้งโดยสาขาวิชาที่เกี่ยว ข้องกับบัญชีการของอาชญากรรมตาม ๗ ดูแล จัดส่งและบันทึกไว้ผู้ที่พิจารณาและสืบสืชตั้งแต่เมื่อได้รับ ภาระงานจังหวัดเป็นตนเพื่อ Microsoft Excel ตัวอักษร TH Sarabun font ทาง E-mail : <a href="mailto:tdvc.dlopa@gmail.com">tdvc.dlopa@gmail.com</a> ภายในเดือนกุมภาพันธ์	๑. แบบ ยศ.๑ /แบบ ๒ ๒. เอกสาร หลักฐานที่ยื่นมาในช่อง ๒ ๓. บัญชีรายชื่อผู้ที่รับทราบและลงชื่อใน ช่อง ๒ ๔. สำเนาของเอกสารหลักฐานที่ได้รับ (สามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้ที่ <a href="https://multi.dlopa.go.th/area/news/Cate/2/">https://multi.dlopa.go.th/area/news/Cate/2/</a> )

ก. การส่งมอบพระราชาท่านศรัทธาและเชื่อมโยงองค์กรทางศาสนาไปยังภาคใต้ ตามแผนพัฒนาพิเศษภาคใต้ ที่ได้รับการอนุมัติในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เป็นศูนย์กลางการค้าและอุตสาหกรรมท่องเที่ยว จังหวัดสงขลา จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา ที่มีความต้องการแรงงานที่สูง จังหวัดสงขลาและจังหวัดปัตตานี มีความต้องการแรงงานที่สูงกว่าจังหวัดอื่นๆ ในภาคใต้ จังหวัดยะลา มีความต้องการแรงงานที่สูงที่สุด คาดว่าจะมีแรงงานต่างด้าวเข้ามายังจังหวัดสงขลาและจังหวัดปัตตานี ประมาณ ๕๐๐๐๐ คน ต่อปี คาดว่าจะมีแรงงานต่างด้าวเข้ามายังจังหวัดยะลาประมาณ ๑๐๐๐๐ คน ต่อปี จังหวัดสงขลาและจังหวัดปัตตานี เป็นจังหวัดที่มีความต้องการแรงงานที่สูงที่สุด จังหวัดยะลาเป็นจังหวัดที่มีความต้องการแรงงานที่สูงเป็นอันดับสอง จังหวัดสงขลาเป็นจังหวัดที่มีความต้องการแรงงานที่สูงเป็นอันดับสาม

จึงจะจะสังเคราะห์ความรู้เพื่อช่วยเหลือผู้คนให้สามารถเข้าใจและนำไปใช้ได้ ตามที่ต้องการ แต่ในทางกลับกัน มนุษย์ต้องพยายามเรียนรู้และทำความเข้าใจในสิ่งที่ตนต้องการ ไม่ใช่แค่การเรียนรู้ในเชิงทฤษฎี แต่เป็นการลงมือปฏิบัติจริงๆ ที่จะช่วยให้เราสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ได้จริงๆ นี่คือความหมายของความคิดเห็นที่ว่า “การเรียนรู้คือการใช้ชีวิต”



**ตัวอย่างรูปแบบบัญชีบันทึกการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่กองอาสารักษาดินแดน ให้ดำเนินการตามที่กำหนด**

ลำดับ	ตำแหน่ง กmarshal	ระดับชั้นศักดิ์	รายการอิฐบุคลากรผู้ได้รับการแต่งตั้ง	ตำแหน่งปฏิ		วันเดือนปี พ.ร.บ.จดจำ	หมายเหตุ
				ยอดคงเหลือหนี้นับ	ยอดยกเว้น		
<b>๑. สำหรับบันทึกการของอาสารักษาดินแดนพัสดุ (ภก.อส.จ.)</b>							
๑	ผู้บังคับบัญชาของอาสารักษาดินแดนพัสดุ (ภก.อส.จ.)	๓	นายกองเอก (ก.ย.)			ผู้ร่วมราชการจังหวัด	
๒	รองผู้บังคับบัญชาของอาสารักษาดินแดนพัสดุ (ภก.อส.จ.)	๗	นายกองเอก (ก.ย.)			รองผู้ร่วมราชการจังหวัด	
๓	ผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาของอาสารักษาดินแดนพัสดุ (ภก.อส.จ.)	๗	นายกองโท (ก.พ.) - นายกองยา (ก.ย.)			ปลัดจังหวัด	
๔	เจ้าหน้าที่ประจำผู้บังคับบัญชาของอาสารักษาดินแดนพัสดุ (ภก.อส.จ.)					๑. หัวราชการ (ประบทวัชภาก) สังกัด กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย กำหนด ชั้นศักดิ์ - ไม่ระบุ. ๒. หัวราชการ (ประบทวัชภ.) หัว กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย กำหนด ชั้นศักดิ์ - ไม่ระบุ. ๓. หัวราชการ หัวผู้ดูแล แหล่งท่องเที่ยว และวัฒนธรรม เช่น กabinต้นน้ำด้วย มหาต - ไม่ระบุ. ๔. พัฒนาการอาชญากรรม ผู้จัดอธิบาย กำหนดชั้น มาต.	
๕	เจ้าหน้าที่ประจำผู้บังคับบัญชาของอาสารักษาดินแดนพัสดุ (ภก.อส.จ.)						
๖	เจ้าหน้าที่ประจำผู้บังคับบัญชาของอาสารักษาดินแดนพัสดุ (ภก.อส.จ.)						
๗	เจ้าหน้าที่ประจำผู้บังคับบัญชาของอาสารักษาดินแดนพัสดุ (ภก.อส.จ.)						
๘	เจ้าหน้าที่ประจำผู้บังคับบัญชาของอาสารักษาดินแดนพัสดุ (ภก.อส.จ.)						
๙	เจ้าหน้าที่ประจำผู้บังคับบัญชาของอาสารักษาดินแดนพัสดุ (ภก.อส.จ.)						
<b>๒. สำหรับบันทึกการของอาสารักษาดินแดนจังหวัด (ส.อ.ภ.อส.จ.)</b>							
๑	หัวหน้าผู้อำนวยการ (หบ.อส.ภ.อส.จ.)	๓	นายกองเอก (ก.ย.)			ปลัดจังหวัด	
๒	ผู้ช่วยหัวหน้าผู้อำนวยการ (ผส.หบ.อส.ภ.อส.จ.)	๓	นายกองโท (ก.ย.)			ปลัดจังหวัด	
<b>๓. กองบัญชาการ</b>							
๑	หัวหน้ากองบัญชาการ	๗	นายหมวดเอก (มา.) - นายองครี (ก.ต.)			ผู้ช่วยนายกองจังหวัด ชั้นศักดิ์ เบี้บันชานายกองฯ ๑ ปี และผ่านหลักสูตร ฯลฯ ร้อย <sup>๕</sup> % ให้พัฒนาผลิตภัณฑ์ผู้นำอาชญากรรมสู่ ผู้นำอาชญากรรม  เป็นส่วนตัวแล้ว	
๒	รองหัวหน้ากองบัญชาการ	๗	นายหมวดโท (มา.) - นายหมวดเอก (ก.ย.)			เจ้าหน้าที่บุคลากรด้านอาชญากรรม	
๓	หัวหน้ากองบัญชาการ (หบ.ภ.)	๓	นายหมวดโท (มา.) - นายหมวดเอก (มา.)			เจ้าหน้าที่บุคลากรด้านอาชญากรรม ให้พัฒนาบุคลากรด้านอาชญากรรมเป็นบุคคล บุคลิก. เป็นส่วนตัวแล้ว	



ก่อนปัจจุบันการออกอาสารักษาดินและน้ำด้วยวิถีทางศรัทธาในเชิงอนุรักษ์ แต่ในปัจจุบันนี้ ผู้คนหันมาสนใจในเรื่องของการอนุรักษ์ที่มีความหลากหลายมากขึ้น ไม่ใช่แค่การรักษาดินและน้ำ แต่เป็นการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ การอนุรักษ์ที่มีความยั่งยืนและยุติธรรม ทำให้เราสามารถรักษาโลกของเราให้คงอยู่ได้ยาวนานขึ้น ดังนั้น ผู้คนจึงหันมาสนใจในเรื่องของการอนุรักษ์ที่มีความหลากหลายมากขึ้น ไม่ใช่แค่การรักษาดินและน้ำ แต่เป็นการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ การอนุรักษ์ที่มีความยั่งยืนและยุติธรรม ทำให้เราสามารถรักษาโลกของเราให้คงอยู่ได้ยาวนานขึ้น



၆၁။ မြန်မာတေသနပညာတွင် အကျဉ်းချုပ်မှုပါရမ်းများ ဖြစ်ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ မြန်မာတေသနပညာတွင် အကျဉ်းချုပ်မှုပါရမ်းများ ဖြစ်ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ



**ตัวอย่างรูปแบบบัญชีบารุงจ้าวสัมภพฯ ของหน่วยงานที่ก่ออาสาสร้างสรรค์ตามแบบปฏิบัติในการตั้งแต่ จด ผู้บังคับบัญชาฯ ได้ไปลงนามใน กองรือโยธาสร้างสรรค์ตามแบบฉบับฯ**

ลำดับ	ตัวอย่างรูปแบบบัญชีบารุงจ้าวสัมภพฯ	กรอบอัตรา		ระดับขั้นบันได		รายละเอียดบุคคลผู้ได้รับการแต่งตั้ง			ตำแหน่งผู้ติดต่อ		ระยะเวลาดำเนินการแต่งตั้ง พ่อค้าแม่ค้าของผู้ได้รับการแต่งตั้ง หรือผู้รับผิดชอบดูแล		วัน/เดือน/ปี ที่รับบรรจุลงบัญชี	หมายเหตุ
		ยก/คำนวณงาน	รายได้	ยก/คำนวณงาน	รายได้	ชื่อ	นามสกุล	ผู้รายงานผู้ติดต่อ หรือผู้รับผิดชอบดูแล	บัญชี	ผู้รายงานผู้ติดต่อ หรือผู้รับผิดชอบดูแล	บัญชี	ผู้รายงานผู้ติดต่อ หรือผู้รับผิดชอบดูแล		
<b>๑. กองบัญชากองบัญช้อย</b>														
๑	ผู้บังคับบัญช้อยอาสาสร้างสรรค์ตามแบบที่ ๑ (นายอว.๓)	๓	นายหมุนเวียน (นาย.) - นายกองชัย (นาย.)							เจ้าหน้าที่บัญชายานยนต์		ให้พัฒนาระบบตั้งต่อไป ผู้บังคับบัญช้อย ผู้บังคับบัญช้อย ให้พัฒนาระบบตั้งต่อไป ผู้บังคับบัญช้อย ห้ามใช้รุ่นเดิม		
๒	รองผู้บังคับบัญช้อยอาสาสร้างสรรค์ตามแบบที่ ๑ (รอง พน.ร้อย นายน.)	๓	นายหมุนเวียน (นาย.) - นายหมุนเวียน (นาย.)							เจ้าหน้าที่บัญชายานยนต์		ให้พัฒนาระบบตั้งต่อไป ห้ามใช้รุ่นเดิม		
๓	จ่ากอร์ดชัย (นายชัยวุฒิ)	๓	นายหมุนเวียน (นาย.) - นายหมุนเวียน (นาย.)							เจ้าหน้าที่บัญชายานยนต์		ให้พัฒนาระบบตั้งต่อไป ห้ามใช้รุ่นเดิม		
๔	เสนาธิการนวัตย์	๓	สมศักดิ์ (รส.) - นายพูนพูน (นาย.)							สมศักดิ์		สมศักดิ์		
๕	เจ้าหน้าที่ส่งสำนัก	๓	นายหมุนเวียน (นาย.) - นายหมุนเวียน (นาย.)							เจ้าหน้าที่บัญชายานยนต์		พัฒนาระบบตั้งต่อไป ห้ามใช้รุ่นเดิม		
๖	เจ้าหน้าที่ส่งสำนัก	๓	นายหมุนเวียน (นาย.) - นายหมุนเวียน (นาย.)							เจ้าหน้าที่บัญชายานยนต์		พัฒนาระบบตั้งต่อไป ห้ามใช้รุ่นเดิม		
๗	เจ้าหน้าที่สื่อสาร	๓												
๘	เจ้าหน้าที่รักษา	๒	สมศักดิ์ (รส.) - นายพูนพูน (นาย.)							สมศักดิ์		สมศักดิ์		
๙	เจ้าหน้าที่สุขาภรณ์	๓												
๑๐	เจ้าหน้าที่บัญชายานยนต์	๓												
<b>๒. กองบัญชากองบัญช้อย (หมวด ๑ - ๓) ห้องเป็นพัฒนาร่องร่วมที่ ๑ แม่ด่องพัฒนาร่องร่วมเดียวกัน หมวด ๒ แม่ด่อง</b>														
๑	ผู้บังคับบัญช้อยอาสา หมวด ๑ (นายมนัส.๑)	๓	นายหมุนเวียน (นาย.) - นายหมุนเวียน (นาย.)							เจ้าหน้าที่บัญชายานยนต์		ให้พัฒนาระบบตั้งต่อไป ห้ามใช้รุ่นเดิม		
๒	รองผู้บังคับบัญช้อยอาสา หมวด ๑ (รอง พน.น.๑)	๓	นายหมุนเวียน (นาย.) - นายหมุนเวียน (นาย.)							เจ้าหน้าที่บัญชายานยนต์		ให้พัฒนาระบบตั้งต่อไป ห้ามใช้รุ่นเดิม		
๓	เจ้าหน้าที่รักษา	๓	สมศักดิ์ (รส.) - นายพูนพูน (นาย.)							สมศักดิ์		สมศักดิ์		
๔	ผู้บังคับบัญช้อยอาสา หมวด ๑ (นาย พน.น.๑)	๓	นายหมุนเวียน (นาย.) - นายพูนพูน (นาย.)							๑. ๑๗.๓. (๑๗.๓) ให้พัฒนาระบบตั้งต่อไป ห้ามใช้รุ่นเดิม		๑. ๑๗.๓. (๑๗.๓) ให้พัฒนาระบบตั้งต่อไป ห้ามใช้รุ่นเดิม		
๕	รองผู้บังคับบัญช้อยอาสา หมวด ๑ (รอง พน.น.๑)	๒								๒. ๑๗.๓. (๑๗.๓) ให้พัฒนาระบบตั้งต่อไป ห้ามใช้รุ่นเดิม		๒. ๑๗.๓. (๑๗.๓) ให้พัฒนาระบบตั้งต่อไป ห้ามใช้รุ่นเดิม		
๖	พัฒนา	๔	สมศักดิ์ (รส.) - นายพูนพูน (นาย.)							สมศักดิ์		สมศักดิ์		





**ตัวอย่างรูปแบบบัญชีบรองจ้าสั่งพอ ແລະແນກງານປົບຕໍ່ໃນການແຕ່ງສັງ ຜູ້ບໍ່ຄົບບໍ່ອຸ້າ ແລະຈ້າຫຸ້ນທີ່ກອງອາໄສຮັກເຊົາດີແຕ່ໆ ໄທດໍາຮັກຕໍ່ມາແນ່ງໃນ ກອງຮ້ອຍບັງຄຸປົກກາແຮບປິບຕໍ່ໃນການແຕ່ງສັງ**

ລຳດັບ	ດຳແນ່ນໃນ ຂອຍບ.ນ.ຮ.ຈ.	ກອນບ້ອຮາ	ຮັບຊັ້ນຍົດ	ຮາຍຄະເອີຍທຸລະຄສພູຕໍ່ຮັບການເຕັ້ນຂັ້ນ		ດຳແນ່ນປັດຕິກຳ	ວິນ/ດືອນ/ດີ ທີ່ຮັບຮັດລຸໂມໃນ	ໝາຍພຸດ
				ຍຄ/ຄໍານໍາຫຼາກນັນ	ຍອດ	ນາມສັກສົນ	(ຖື່ທີ່ກະລຸນາປ່ອການເຕັ້ນຂັ້ນ)	
<b>១. ກອງຮ້ອຍຕັ້ນການລະຍະຮັກ</b>								
១	ຜູ້ບໍ່ຄົບສ່ວນຮັບປັບການແລະບໍ່ຮັກ (ຜບ.ນໍ້າບ.ນ.ຮ.)	៣	ນາຍອຳນົດຕີ (ກ.ຕ.)				ປ່ອງກັນຈັງວັດ	
២	ຮອງຜູ້ບໍ່ຄົບສ່ວນຮັບປັບການແລະບໍ່ຮັກ (ຮອງ ພົມ້ວຍບ.ນ.ຮ.)	៣	ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ຕ.) - ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ອ.)				ໃຫ້ພົມງານປັດຕິກຳຜູ້ບໍ່ຄົບສ່ວນຮັບປັບການ ຄຸນມາວຸດ ເປົ້າສີຕົມບົນກາ ທີ່ກຳນົວໃໝ່ ໃຫ້ພົມງານຕົນຄວາມຫຼາຍຮັບສົນ ໃນການປັບປຸງຫຼາຍ	
៣	ຈຳລວງຮູຍ (ຈຳລວງຮູຍ)	៣	ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ຕ.) - ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ວ.)				ເຈົ້າພົມງານປັດຕິກຳຜູ້ບໍ່ຮັກ ເຈົ້າພົມງານປັດຕິກຳຜູ້ບໍ່ຮັກ	
៤	ເຈົ້າຫຼາກສ່ວນກຳຈົດ	៣	ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ຕ.) - ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ວ.)				ເຈົ້າພົມງານປັດຕິກຳຜູ້ບໍ່ຮັກ ພົມງານປັດຕິກຳຜູ້ບໍ່ຮັກ	
៥	ເຈົ້າຫຼາກສ່ວນກຳກົດ	៣	ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ຕ.) - ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ວ.)				ພົມງານປັດຕິກຳຜູ້ບໍ່ຮັກ	
៦	ເຈົ້າຫຼາກສ່ວນກຳຫຍາຍ	៣						
៧	ເຈົ້າຫຼາກສ່ວນກຳກົດ	៣						
៨	ເຈົ້າຫຼາກສ່ວນກຳກົດ	៣						
<b>២. ກອງຮ້ອຍຕັ້ນກາງວາງມາໄຫຼັກ</b>								
១	ຜູ້ບໍ່ຄົບສ່ວນຮັບປັບກົນ (ຜບ.ນໍ້າບ.ນ.ຮ.)	៣	ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ຕ.) - ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ວ.)				ເຈົ້າພົມງານປັດຕິກຳຜູ້ບໍ່ຮັກ ເຈົ້າພົມງານປັດຕິກຳຜູ້ບໍ່ຮັກ	
២	ຮອງຜູ້ບໍ່ຄົບສ່ວນຮັບປັບກົນ (ຮອງ ພົມ້ວຍບ.ນ.ຮ.)	៣	ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ຕ.) - ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ວ.)				ເຈົ້າພົມງານປັດຕິກຳຜູ້ບໍ່ຮັກ ເຈົ້າພົມງານປັດຕິກຳຜູ້ບໍ່ຮັກ	
<b>ຫຼັມືນິເສີກີ່ ១-៣</b>								
៣	ຜູ້ບໍ່ຄົບສ່ວນຮັບປັບກົນ (ຜບ.ນໍ້າບ.ນ.ຮ.)	៣	នາຍຫຼຸ້ນໄຫຼູ (ມ.ຢ.ມ.)	៣	ນາຍຫຼຸ້ນໄຫຼູ (ມ.ຢ.ມ.)	១. ສາມເຫຼືກອາລາຮັກຕົ້ນແນກ ២. ສາມເຫຼືກອາລາຮັກຕົ້ນແນກທີ່ຕັບ ໄວ້ກະບຽນຮ່າຍການຍັດ ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ວ.)	ພຽງຈາກການຍັດ ນາຍທະນວດຕີ (ມ.ວ.ວ.)	
៤	ຮອງຜູ້ບໍ່ຄົບສ່ວນຮັບປັບກົນ (ຮອງ ພົມ້ວຍບ.ນ.ຮ.)	៣	ສາມືອີກ (ມ.ສ.) - ນາຍຫຼຸ້ນໄຫຼູ (ມ.ຢ.ມ.)				ສາມືອີກອາລາຮັກຕົ້ນແນກ	
៥	ເຈົ້າຫຼາກສ່ວນກຳກົດ	៣						
៦	ເຈົ້າຫຼາກສ່ວນກຳກົດ	៣						
៧	ພະປັນຍົກ	៤						



**ตัวอย่างแบบบัญชีประจำสำนักงาน กองร้อยบังคับการและบริการจังหวัด  
ที่ออกของสำนักงานที่บังคับการแต่ตั้ง ผู้บังคับบัญชา เหล่า辦法ฯ ให้ดำรงตำแหน่งใหม่เป็น กองร้อยบังคับการและบริการจังหวัด**

ลำดับ	ตำแหน่งใน ร้อย ก.น.ร.จ.	กรอบอัตรากลุ่ม	ระดับขั้นยศ	รายละเอียดบุคคลผู้ได้รับการแต่งตั้ง		ตำแหน่งปกติ (สำหรับคนเมืองที่ไม่ได้รับแต่งตั้ง)	วัน/เดือนปี ที่รับบรรจุใน บัญชี	หมายเหตุ
				ยศ/คำนำหน้ากาน	ชื่อ			
<b>๓. กองบังคับการหมวดสื่อสาร</b>								
๑	ผู้บังคับบัญชีสื่อสาร (ผบ.สื่อ.สส.)		๑	นายพนวิช (นว.๓) - นายพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรผู้ดูแลน้ำยา		ให้พัฒนาและตั้งใจผู้บุคคลนี้เป็นผู้ดูแลน้ำยาสูตร ตามมา. อ. เป็นครั้งแรก หากไม่ได้ ให้พัฒนาและควบคุมความเหมาะสม ในการบังคับบัญชา
๒	รองผู้บังคับบัญชีสื่อสาร (รอง พบ.สื่อ.สส.)		๑	นายพนวิช (นว.๓) - นายพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรผู้ดูแลน้ำยาสูตร เจ้าหน้าที่บุคลากรเชิงบัญชา		ให้พัฒนาและตั้งใจผู้บุคคลนี้เป็นผู้ดูแลน้ำยาสูตร ตามมา. อ. เป็นครั้งแรก หากไม่ได้ ให้พัฒนาและควบคุมความเหมาะสม ในการบังคับบัญชา
๓	เจ้าหน้าที่ประเมินฯ		๑	นายพนวิช (นว.๓) - นายพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรเชิงบัญชา		
๔	เลื่อนยศครั้งที่๑		๒	นางสาวพนวิช (นว.๓) - นางสาวพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรเชิงบัญชา		
๕	หัวหน้าพนักงานวิทยุ		๑	นางสาวพนวิช (นว.๓) - นางสาวพนวิช (นว.๒)		สมรรถภาพอย่างสร้างสรรค์ตามแผน		
๖	พนักงานวิทยุ		๑	นางสาวพนวิช (นว.๓) - นางสาวพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรเชิงบัญชา		
๗	หัวหน้าพนักงานบินพิมพ์		๑	นางสาวพนวิช (นว.๓) - นางสาวพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรเชิงบัญชา		
๘	พนักงานบินพิมพ์		๑	นางสาวพนวิช (นว.๓) - นางสาวพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรเชิงบัญชา		
<b>๔. กองบังคับการหมวดบริการ</b>								
๑	ผู้บังคับบัญชาบริการ (ผบ.บุร.บร.)		๑	นายพนวิช (นว.๓) - นายพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรเชิงบัญชา		ให้พัฒนาและตั้งใจผู้บุคคลนี้เป็นผู้ดูแลน้ำยา ตามมา. อ. เป็นครั้งแรก หากไม่ได้ ให้พัฒนาและควบคุมความเหมาะสม ในการบังคับบัญชา
๒	รองผู้บังคับบัญชาบริการ (รอง ผบ.บุร.บร.)		๑	นายพนวิช (นว.๓) - นายพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรเชิงบัญชา		
<b>พนักงานบริการ (สนับสนุนภารกิจพัสดุ)</b>								
๓	ผู้บังคับบัญชาบริการ (ผบ.บุร.บร.ส.)		๑	๑. นายพนวิช (นว.๓) ๒. นว.๓ (ลงนามที่เอกสารแล้วรับทราบแล้วแต่เม็ดหน้าที่ ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องแล้วเสร็จ (เม็ดหน้า))	๑. สมรรถภาพอย่างสร้างสรรค์ตามแผน	๑. สมรรถภาพอย่างสร้างสรรค์ตามแผน		
๔	รองผู้บังคับบัญชาบริการ (รอง ผบ.บุร.บร.)		๑	นายพนวิช (นว.๓) - นายพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรเชิงบัญชา		
๕	พลบริการ		๑๐	นางสาวพนวิช (นว.๓) - นางสาวพนวิช (นว.๒)		สมรรถภาพอย่างสร้างสรรค์ตามแผน		
<b>พนักงานบริการ (สนับสนุนภารกิจพัสดุ)</b>								
๖	ผู้บังคับบัญชาบริการ (ผบ.บุร.บร.พ.)		๑	๑. นายพนวิช (นว.๓) ๒. นว.๓ (ลงนามที่เอกสารแล้วรับทราบแล้วแต่เม็ดหน้าที่ ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องแล้วเสร็จ (เม็ดหน้า))	๑. นว.๓ (ลงนามที่เอกสารแล้วรับทราบแล้วแต่เม็ดหน้าที่ ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องแล้วเสร็จ (เม็ดหน้า))	๑. สมรรถภาพอย่างสร้างสรรค์ตามแผน		
๗	รองผู้บังคับบัญชาบริการ (รอง ผบ.บุร.บร.พ.)		๑	นางสาวพนวิช (นว.๓) - นางสาวพนวิช (นว.๒)		เจ้าหน้าที่บุคลากรเชิงบัญชา		
๘	พลบริการ		๑๐	นางสาวพนวิช (นว.๓) - นางสาวพนวิช (นว.๒)		สมรรถภาพอย่างสร้างสรรค์ตามแผน		
<b>๓. สมรรถภาพของสำนักงานที่มีผล</b>								
๙	รองผู้บังคับบัญชาบริการ (รอง ผบ.บุร.บร.พ.)		๑	๑. นายพนวิช (นว.๓) ๒. นว.๓ (ลงนามที่เอกสารแล้วรับทราบแล้วแต่เม็ดหน้าที่ ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องแล้วเสร็จ (เม็ดหน้า))	๑. นว.๓ (ลงนามที่เอกสารแล้วรับทราบแล้วแต่เม็ดหน้าที่ ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องแล้วเสร็จ (เม็ดหน้า))	๑. สมรรถภาพอย่างสร้างสรรค์ตามแผน		
๑๐	พลบริการ		๑๐	นางสาวพนวิช (นว.๓) - นางสาวพนวิช (นว.๒)		สมรรถภาพอย่างสร้างสรรค์ตามแผน		



**ตัวอย่างรูปแบบบัญชีบันทึกสำหรับจัดการเบ็ดเตล็ด ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ของอาสาธิบัตินำเสนอใน กองรักษาดินแดน ให้ดำเนินการแต่ละวัน ให้ดำเนินการแต่ละวัน ให้ดำเนินการแต่ละวัน ให้ดำเนินการแต่ละวัน**

ลำดับ	ตำแหน่งในร้อยอส.ว.	กรอบอัตรา	ระดับขั้นยศ	รายละเอียดบุคลากรผู้รับการแต่งตั้ง		ตำแหน่งปกติ	ตำแหน่งในการปฏิบัติงานอื่นๆ	วัน/เดือนปีที่รับราชการ	บัญชี	หมายเหตุ
				ყศ/คำนำหน้านาม	ชื่อ					
<b>๑. กองบัญชาการกองรักษาดินแดนอาชญากรรม</b>										
๑	ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการตามอำเภอ (ผบ.รช.อส.ว.)			นายกอร์ธ (ก.ก.)	- นายกอร์ธ (ก.ก.)					นายอานันด์
๒	รองผู้บังคับบัญชาส่วนราชการตามอำเภอ (รอง ผบ.รช.อส.ว.)			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					นายสุรพงษ์ ใจดี ได้รับอนุมัติ ก่อสร้างบ้านเรือนใหม่ หรือ ซื้อบ้านถาวรสาก ความมั่นคง ไม่ตามเงื่อนไขที่ ยัง欠 ไม่ คำสั่งรiform หรือคำสั่งหัวใจให้ชัย หรือ ได้ยอมเงินจำนวนเป็น พันบาทซึ่งมีงาน บริหารงานบ้านเรือน
๓	ผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาส่วนราชการตามเด่นภูแล (ผช.ผบ.รช.อส.ว.)			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					ให้พัสดุภัณฑ์ตามที่ผู้บังคับบัญชา ผบ.บช.วส. เป็นเครื่องดับไฟ ห้ามใช้เมื่อ ไฟดูดอยู่พืชไม่焉 ตามความเหมาะสม
๔	จ่ากอโรงร้อย			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					ในการบันทึกข้อมูล
๕	เล่าเชษฐ์ส่องกัล			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					พนักงานบริหารธุรกิจ ห้องรองอธิบดีฯ ไม่ต่อว่า ๕ ปี ใบราชโองการราชบัตร และกำกับดูแล ที่นายผู้จัดการ (เมต)
๖	เจ้าหน้าที่คุ้มครอง			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๗	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๘	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๙	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๑๐	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๑๑	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
<b>๒. กองบัญชาการกองรักษาดินแดนอาชญากรรม</b>										
๑	ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการตามอำเภอ (ผบ.รช.อส.ว.)			นายกอร์ธ (ก.ก.)	- นายกอร์ธ (ก.ก.)					นายอานันด์
๒	รองผู้บังคับบัญชาส่วนราชการตามอำเภอ (รอง ผบ.รช.อส.ว.)			นายกอร์ธ (ก.ก.)	- นายกอร์ธ (ก.ก.)					ให้พัสดุภัณฑ์ตามที่ผู้บังคับบัญชา ผบ.บช.วส. เป็นส่วนแบนฯ ห้ามใช้เมื่อ ไฟดูดอยู่พืชไม่焉 ตามความเหมาะสม
๓	ผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาส่วนราชการตามอำเภอ (ผช.ผบ.รช.อส.ว.)			นายกอร์ธ (ก.ก.)	- นายกอร์ธ (ก.ก.)					ให้พัสดุภัณฑ์ตามที่ผู้บังคับบัญชา ผบ.บช.วส. ๕ ปี ใบราชโองการราชบัตร และ ก้ามดูซึ่งคดี ที่นายผู้จัดการ (เมต)
๔	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๕	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๖	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๗	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๘	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๙	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๑๐	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					
๑๑	เจ้าหน้าที่รักษาดินแดน			นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)	- นายพงษ์เดชา (ภ.อ.)					



ตัวอย่างรูปแบบบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ แลคะแนนว่างบปฏิบัตินาการแต่ละชั้น ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ของอาสารักษาดินแดน ให้คำรับรองตามเห็นใน กองร้อยอาสารักษาดินแดนอํามาเภอ (พื้นที่ทั่วไป)

ลำดับ	ตําแหน่งใน ร้อย.ส.อ.	ก绒บธร	ระดับชั้นยศ	รายละเอียดบุคลากรเดิม		ตําแหน่งบุคคล	(ที่หน่วยส่วนในภาระหนักซึ่งต้องออกบัญชี)	วัน/เดือนปี ที่เริ่มนับถ้วนใน ปี	หมายเหตุ
				ยศ/คำนำหน้านาม	ชื่อ				
<b>พยุงอาสารักษาดินแดน ๑-๓</b>									
๗	ผู้บังคับบัญชี (ผบ.ภ.)		๑	นายพูนพูน (บ.ภ.)					
๘	รองผู้บังคับบัญชี (รอง ผบ.ภ.)		๒, ๑๖๓ (ส่วนราชการอาสารักษาดินแดนที่ได้รับ โควต้าพนักงานภาระหนักตามดูแลที่ได้รับ พงรททบ.นฯ รายเดือน) (๑๐๓)	นายพูนพูน นราชนกุล (บ.ภ.)					
๙	ถูกบด		๑๐	สมเกตุ (อส.) นายพูนพูน (บ.ภ.)					
<b>๓. กองบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ (จะมีจำนวนเพิ่บมากขึ้นตามที่มีอยู่ในบัญชีนี้) หรือตามความเหมาะสม และหัวหน้าบุคลากร</b>									
๑	ผู้บังคับบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ (บบ.ง.ย.ยส.ท.)		๑	นายพูนพูน (บ.บ.ง.ย.ยส.ท.) - นายหมุดด็อก (ก.ว.ก.)				บังคับบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ	ให้จัดอบรมเพื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ได้รับ บุคลากร เป็นผู้รับผิดชอบ ห้ามไม่รับ ให้จัดอบรมตามความเหมาะสม ในการบัญชีบารุงจุ่น
๒	รองผู้บังคับบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ (รอง ผบ.บบ.ง.ย.ยส.ท.)		๒	นายพูนพูน (บ.บ.ง.ย.ยส.ท.) - นายหมุดด็อก (ก.ว.ก.)				บังคับบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ	ให้จัดอบรมเพื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ได้รับ บุคลากร เป็นผู้รับผิดชอบ ห้ามไม่รับ ให้จัดอบรมตามความเหมาะสม ในการบัญชีบารุงจุ่น
๓	เจ้าหน้าที่รักษา		๒	สมเกตุ (อส.) นายพูนพูน (บ.บ.ง.ย.)				บังคับบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ	ให้จัดอบรมเพื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ได้รับ บุคลากร เป็นผู้รับผิดชอบ ห้ามไม่รับ ให้จัดอบรมตามความเหมาะสม ในการบัญชีบารุงจุ่น
๔	เจ้าหน้าที่รักษา		๓	สมเกตุ (อส.) นายพูนพูน (บ.บ.ง.ย.)				บังคับบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ	ให้จัดอบรมเพื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ได้รับ บุคลากร เป็นผู้รับผิดชอบ ห้ามไม่รับ ให้จัดอบรมตามความเหมาะสม ในการบัญชีบารุงจุ่น
๕	เจ้าหน้าที่รักษา		๒	สมเกตุ (อส.) นายพูนพูน (บ.บ.ง.ย.)				บังคับบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ	ให้จัดอบรมเพื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ได้รับ บุคลากร เป็นผู้รับผิดชอบ ห้ามไม่รับ ให้จัดอบรมตามความเหมาะสม ในการบัญชีบารุงจุ่น
๖	เจ้าหน้าที่รักษา		๑	นายพูนพูน (บ.บ.ง.ย.)				บังคับบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ	ให้จัดอบรมเพื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ได้รับ บุคลากร เป็นผู้รับผิดชอบ ห้ามไม่รับ ให้จัดอบรมตามความเหมาะสม ในการบัญชีบารุงจุ่น
<b>พยุงอาสารักษาดินแดน ๔</b>									
๗	ผู้บังคับบัญชี (ผบ.ภ.)		๑	นายพูนพูน (บ.ภ.)					
๘	รองผู้บังคับบัญชี (รอง ผบ.ภ.)		๑	สมเกตุ (อส.) นายพูนพูน (บ.ภ.)				สมเกตุ (อส.) บังคับบัญชีบารุงจุ่นสำหรับจัดทำงบประมาณ	ให้จัดอบรมเพื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ได้รับ บุคลากร เป็นผู้รับผิดชอบ ห้ามไม่รับ ให้จัดอบรมเพื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ได้รับ บุคลากร เป็นผู้รับผิดชอบ ห้ามไม่รับ ให้จัดอบรมตามความเหมาะสม ในการบัญชีบารุงจุ่น
๙	ถูกบด		๑๐						



น้ำที่มีความต้องการสูง เช่น น้ำที่ใช้ในอุตสาหกรรม หรือในภาคเกษตรกรรม จึงเป็นภัยคุกคามสำคัญที่สุด ดังนั้น การจัดการน้ำอย่างยั่งยืนจึงเป็นภารกิจที่สำคัญยิ่ง ไม่ใช่แค่การรักษาแหล่งน้ำให้มีคุณภาพดี แต่ต้องมีการวางแผนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งการอนุรักษ์น้ำธรรมชาติ จัดการน้ำในภาคอุตสาหกรรม และการจัดการน้ำในภาคเกษตรกรรม ทั้งนี้เพื่อรักษาความสมดุลของระบบน้ำและสิ่งแวดล้อม ให้คงอยู่ไปได้ยาวนาน

၆။ ရခိုင်မြို့နယ်

中原書局影印  
卷之三

๔ กรณีรัฐบาลรักษาตัวน้ำดื่มก่อนห้ามนำเข้า ณ กรมธนารักษ์



ตัวอย่างรูปแบบบัญชีประจำสำนักงานพิบัตในการแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชา และหมายเหตุที่ก้องอาสาสร้างชาติและน้อมถวาย (พื้นที่เขตเมือง จังหวัดชายแดนภาคใต้)

๑. ก้องร้อยอาสาสร้างชาติและน้อมถวายเมืองยะลา ๒ กองร้อย และกองร้อยอาสาสร้างชาติและน้อมถวายเมืองยะลา ๓ กองร้อย

๔. ก้องร้อยอาสาสร้างชาติและน้อมถวายเมืองยะลา ๕ กองร้อย

๓. กองร้อยอาสาสร้างชาติและน้อมถวายเมืองยะลา ๒ กองร้อย และกองร้อยอาสาสร้างชาติและน้อมถวาย เมืองยะลา ๓ กองร้อย

๔. กองร้อยอาสาสร้างชาติและน้อมถวายเมืองยะลา ๒ กองร้อย

๕. กองร้อยอาสาสร้างชาติและน้อมถวายเมืองยะลา ๒ กองร้อย

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน	กรอบอัตรา	ระดับขั้นบด	รายละเอียดบุคคลผู้รับการแต่งตั้ง			(ที่แนบลงในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคล)	วัน/เดือน/ปี ที่รับบรรจุลงบัญชี	หมายเหตุ
					ยศ/คำนำหน้ากาน	ชื่อ	นามสกุล			
๗	ผู้บังคับบัญชา (นาย)	๑	๑	๑. นายพูนพูญ (นาย)						
๘	รองผู้บังคับบัญชา (รอง ผบ.บก.)	๑	๑. นางสาวอรุณารักษ์ นายนนท์ (นางสาว)							
๙	พลเรือน	๑๐	๑๐	๑๐. สมชาย (นาย) - นายพูนพูญ (นาย)						
<b>๓. กองบัญชาการหมวดภูมิบัตรภารกิจที่ ๑ - ๒</b>										
๖	ผู้บังคับบัญชาภูมิบัตรภารกิจ (ผบ.ภ.ภ.)	๑	๑	๑. นายพูนพูญ (นาย) - นายพูนพูญ (นาย)						ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชา ผบ.ภ. แต่ถ้าไม่ได้รับ พระราชทานบด นายนะรณรงค์ (นางสาว)
๗	รองผู้บังคับบัญชาภูมิบัตรภารกิจ (รอง ผบ.ภ.ภ.)	๑	๑	๑. นายพูนพูญ (นาย) - นายพูนพูญ (นาย)						ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชา ผบ.ภ. แต่ถ้าไม่ได้รับ พระราชทานบด นายนะรณรงค์ (นางสาว)
๘	รองผู้บังคับบัญชาภูมิบัตรภารกิจ (รอง ผบ.ภ.ภ.)	๑๐	๑๐	๑๐. สมชาย (นาย) - นายพูนพูญ (นาย)						ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชา ผบ.ภ. แต่ถ้าไม่ได้รับ พระราชทานบด นายนะรณรงค์ (นางสาว)
<b>๔. กองบัญชาการภารกิจที่ ๑-๓</b>										
๗	ผู้บังคับบัญชา (นาย)	๑	๑	๑. นายพูนพูญ (นาย)						ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชา ผบ.ภ. แต่ถ้าไม่ได้รับ พระราชทานบด นายนะรณรงค์ (นางสาว)
๘	รองผู้บังคับบัญชา (รอง ผบ.ภ.)	๑	๑	๑. สมชาย (นาย) - นายพูนพูญ (นาย)						ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชา ผบ.ภ. แต่ถ้าไม่ได้รับ พระราชทานบด นายนะรณรงค์ (นางสาว)
๙	พลปฏิบัติการ	๑๐	๑๐	๑๐. สมชาย (นาย) - นายพูนพูญ (นาย)						ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชา ผบ.ภ. แต่ถ้าไม่ได้รับ พระราชทานบด นายนะรณรงค์ (นางสาว)



ตัวอย่างรูปแบบบัญชีประจำสำนักงาน แต่ละหน่วยที่ก่อ่องสำนักงานตามแต่ละส่วนราชการ ให้ดำเนินการตามแบบที่แนบท้ายใน กองร้อยกองสารวัตรทหาร สำหรับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ใบจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลาเป็น榜样 สำหรับเจ้าหน้าที่กองร้อยกองสารวัตรทหาร อำเภอทุพ, อําเภอทุพ, อําเภอสันติธรรม, และอำเภอทราย

ลำดับ	ในเงื่อนไขที่บัญชีประจำสำนักงาน แต่ละส่วนราชการ	ตัวอย่าง			รายละเอียดบุคคลผู้รับการแต่งตั้ง	ตำแหน่งปกติ	วัน/เดือนปี	หมายเหตุ
		ครอบครัว	ระดับขั้นยศ	ყำสัมภาระ				
<b>๑. กองบัญชาการกองร้อยสำนักงาน</b>								
๑	ผู้บัญชาการกองร้อยสำนักงาน (นายชื่อ นามสกุล)	๓	นายกองครรช. (ก.ก.) - นายกองโท (ก.ก.)				นายอาغا	
๒	รองผู้บัญชาการกองร้อยสำนักงาน (รอง พล.ร้อย.อธ.ร.)	๒	นายพากเพียร (ภ.ร.) - นายรองตรี (ภ.ร.)					
๓	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (นายชื่อ นามสกุล)	๓	นายพากเพียร (ภ.ร.) - นายรองตรี (ภ.ร.)					
๔	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (นายชื่อ นามสกุล)	๒	นายพากเพียร (ภ.ร.) - นายห้องครอก (ภ.ร.)					
๕	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (นายชื่อ นามสกุล)	๑	นายพากเพียร (ภ.ร.) - นายห้องครอก (ภ.ร.)					
๖	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (นายชื่อ นามสกุล)	๑	นายพากเพียร (ภ.ร.) - นายห้องครอก (ภ.ร.)					
๗	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (นายชื่อ นามสกุล)	๑	นายพากเพียร (ภ.ร.) - นายห้องครอก (ภ.ร.)					
๘	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (นายชื่อ นามสกุล)	๑	นายพากเพียร (ภ.ร.) - นายห้องครอก (ภ.ร.)					
๙	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (นายชื่อ นามสกุล)	๑	นายพากเพียร (ภ.ร.) - นายห้องครอก (ภ.ร.)					
๑๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (นายชื่อ นามสกุล)	๑	นายพากเพียร (ภ.ร.) - นายห้องครอก (ภ.ร.)					
๑๑	เจ้าหน้าที่สำนักงาน (นายชื่อ นามสกุล)	๑	นายพากเพียร (ภ.ร.) - นายห้องครอก (ภ.ร.)					
<b>๒. กองบัญชาการกองร้อยบริการ</b>								
๑	ผู้บัญชาการกองร้อยบริการ (สมบ.ร.ส.ร.)	๓	นายห้องครอก (ภ.ร.) - นายห้องครอด (ภ.ร.)				นายอาغا	
๒	รองผู้บัญชาการกองร้อยบริการ (รอง พล.ร.ส.ร.)	๓	นายห้องครอก (ภ.ร.) - นายห้องครอด (ภ.ร.)					
๓	เจ้าหน้าที่รักษา	๒	นายห้องครอก (ภ.ร.) - นายห้องครอด (ภ.ร.)					
๔	เจ้าหน้าที่รักษา	๑	นายห้องครอก (ภ.ร.) - นายห้องครอด (ภ.ร.)					
๕	เจ้าหน้าที่รักษา	๑	นายห้องครอก (ภ.ร.) - นายห้องครอด (ภ.ร.)					



ตัวอย่างรูปแบบบัญชีบันทึกการเงิน แสดงแนวทำงปฏิบัติในการแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ก่ออาสาสรักษาดินแดน ให้ดำรงตำแหน่งใน กองรืออาสาสรักษาดินแดนอำเภอนาวี ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และยะลาซึ่งเป็นเขตพื้นที่อาเภอจะนะ อัมโนเขต และยะลาซึ่งเป็นเขตพื้นที่อาเภอจะนะ อัมโนเขต สำหรับนายอำเภอ อำเภอทาง ยะลา นราธิวาส และยะลาซึ่งเป็นเขตพื้นที่อาเภอจะนะ อัมโนเขต และยะลาซึ่งเป็นเขตพื้นที่อาเภอจะนะ อัมโนเขต

ลำดับ	ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และยะลาซึ่งเป็นเขตพื้นที่อาเภอจะนะ อัมโนเขต และยะลาซึ่งเป็นเขตพื้นที่อาเภอจะนะ อัมโนเขต	กรอบอัตรากำลัง	ระดับขั้นยศ	รายละเอียดบุคคลผู้ได้รับการแต่งตั้ง			ตำแหน่งปฏิบัติ	วัน/เดือนปีที่รับราชการและวันที่ออกใบอนุญาต	หมายเหตุ
				ยศ/คำนำหน้าคน	ชื่อ	นามสกุล			
<b>พนักงานราชการที่ ๑๓</b>									
๗	ผู้บังคับหนุ่ม (นาย)	๑	๑. นายพูนพูน (นาย)						
๘	รองผู้บังคับหนุ่ม (รอง พล.หน.)	๑	๒. พล.ช. (สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนที่ได้รับแต่งตั้ง) นายพูนพูน (นาย)						
๙	เลขนาย	๑๐	สมภาค (รอง) - นายพูนพูน (นาย)						
<b>๓. กองรักษาดินแดนที่บังคับการ</b>									
๑	ผู้บังคับหัวหน้าบุคลากรพิเศษ (ผู้บังคับฯ)	๑	นายพูนพูน (นาย) - นายพูนพูน (นาย)				ปลัดอำเภอ		ให้พัฒนาระบบทั่วไปของผู้อำนวยการพิเศษ ผบ.จ.ฯ ลส. เป็นลักษณะ กห.ไม่รวมให้พัฒนาตามความเหมาะสม ในการบังคับบัญชา
๒	รองผู้บังคับหัวหน้าบุคลากรพิเศษ (รอง ผบ.บังคับฯ)	๑	นายพูนพูน (นาย) - นายพูนพูน (นาย)						
๓	เจ้าหน้าที่พยาบาล	๒	สมภาค (รอง) - นายพูนพูน (นาย)						
๔	เจ้าหน้าที่ครุภัณฑ์	๒	สมภาค (รอง) - นายพูนพูน (นาย)						
๕	เจ้าหน้าที่บังคับ	๒	สมภาค (รอง) - นายพูนพูน (นาย)						
<b>๔. กองรักษาดินแดนอาสาสรักษาดินแดนที่บังคับ (จะมีจำนวนที่เก็บจานวนตามกำหนดที่จังหวัดและผู้อำนวยการอาสาฯ แต่ขอสงวนไว้เพื่อความลับของผู้อำนวยการอาสาฯ)</b>									
๗	ผู้บังคับหนุ่ม (นาย)	๑	๓. นายพูนพูน (นาย)				ปลัดอำเภอ	(ปรับปรุงสถานภาพประจำปี)	ให้พัฒนาระบบทั่วไปของผู้อำนวยการพิเศษ ผบ.จ.ฯ ลส. เป็นลักษณะ กห.ไม่รวมให้พัฒนาตามความเหมาะสม ในการบังคับบัญชา
๘	รองผู้บังคับหนุ่ม (รอง พล.หน.)	๑	๔. พล.ช. (สมาชิกกองอาสารักษาดินแดนที่ได้รับแต่งตั้ง) นายพูนพูน (นาย)						
๙	หัวหน้าบุคลากร	๑๐	สมภาค (รอง) - นายพูนพูน (นาย)						
<b>๕. กองรักษาดินแดนอาสาสรักษาดินแดนที่บังคับ (จะมีจำนวนที่เก็บจานวนตามกำหนดที่จังหวัดและผู้อำนวยการอาสาฯ แต่ขอสงวนไว้เพื่อความลับของผู้อำนวยการอาสาฯ)</b>									
๗	ผู้บังคับหัวหน้าบุคลากรพิเศษ (ผบ.บังคับฯ)	๑	นายพูนพูน (นาย) - นายพูนพูน (นาย)				ปลัดอำเภอ	(ปรับปรุงสถานภาพประจำปี)	ให้พัฒนาระบบทั่วไปของผู้อำนวยการพิเศษ ผบ.จ.ฯ ลส. เป็นลักษณะ กห.ไม่รวมให้พัฒนาตามความเหมาะสม ในการบังคับบัญชา
๘	รองผู้บังคับหัวหน้าบุคลากรพิเศษ (รอง พล.หน.)	๑	นายพูนพูน (นาย) - นายพูนพูน (นาย)						
๙	เจ้าหน้าที่พยาบาล	๒	สมภาค (รอง) - นายพูนพูน (นาย)						
๑๐	เจ้าหน้าที่ครุภัณฑ์	๒	สมภาค (รอง) - นายพูนพูน (นาย)						
๑๑	เจ้าหน้าที่บังคับ	๒	สมภาค (รอง) - นายพูนพูน (นาย)						



ตัวอย่างรูปแบบแบบรู้สึกประจุภัย สำหรับชั้นเริ่ม พล. ระยะทาง ประมาณ 300 เมตร ระยะเวลา 10 วินาที ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา(เฉพาะ อำเภอจะนะ, อำเภอหาดใหญ่ อำเภอมหาดไทย อำเภอหนองคาย)

ลำดับ	ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา(เฉพาะ อำเภอจะนะ, อำเภอหาดใหญ่, อำเภอสตูล อำเภอตาก และอำเภอที่ติดกับประเทศมาเลเซีย)	กรอบอัตราราชการ	ระดับชั้นยศ	รายละเอียดบุคคลโดยใช้ระบบสารสนเทศ			ตำแหน่งปกติ	ตำแหน่งกรณี	หมายเหตุ
				ผู้สำหรับน้ำหนัก	น้ำหนัก	น้ำหนัก			
พนักงานราชการติดตามดำเนินการ (จัดซื้อจัดจ้างหน้าที่ภายนอกในพื้นที่บ้านเมือง)									
๑	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล)	๑	นายพงษ์ไพบูลย์ (๔๗.)						
๒	รองผู้บังคับบัญชา (รอง ผบ. กก.)	๑	นายพงษ์ไพบูลย์ (๔๗.)						
๓	จิตเปร้าว	๑๐	นายพงษ์ไพบูลย์ (๔๗.)						
สำหรับการลงนามหนังสือในพื้นที่บ้านเมือง									
๔	ผู้สำหรับน้ำหนัก (บุคคล)	๑	นายพงษ์ไพบูลย์ (๔๗.)						
๕	รองผู้บังคับบัญชา (รอง ผบ. กก.)	๑	นายพงษ์ไพบูลย์ (๔๗.)						
๖	จิตเปร้าว	๑๐	นายพงษ์ไพบูลย์ (๔๗.)						
สำหรับการลงนามหนังสือในพื้นที่ต่างประเทศ									
๗	ผู้สำหรับน้ำหนัก (บุคคล)	๑	นายพงษ์ไพบูลย์ (๔๗.)						
๘	รองผู้บังคับบัญชา (รอง ผบ. กก.)	๑	นายพงษ์ไพบูลย์ (๔๗.)						
๙	จิตเปร้าว	๑๐	นายพงษ์ไพบูลย์ (๔๗.)						