

**แนวทางปฏิบัติในการขอรับเงินสินบนรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน  
จากเงินค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบปรับของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานสอบสวน  
และเงินค่าปรับที่ได้ตามคำพิพากษาของศาล**

การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการหักเงินค่าปรับไว้ใช้จ่ายเป็นสินบนรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทางเดียวกัน จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการหักเงินไว้ใช้จ่ายเป็นสินบนรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ดังนี้

**สรุป :** การขอรับเงินสินบนรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจากเงินค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบปรับของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานสอบสวนและค่าปรับตามคำพิพากษาของศาล ดังนี้

**ก. การหักเงิน**

เป็นอำนาจของอธิบดีกรมการปกครอง ที่จะมอบหมายให้ผู้ทำการเปรียบเทียบปรับคดีความผิดที่เกิดขึ้นในเขตกรุงเทพมหานคร หรือในจังหวัดอื่น ซึ่งหากได้ทำการเปรียบเทียบปรับและรับเงินค่าปรับแล้วตามกฎหมายฉบับนั้นๆ ทำการหักค่าปรับเป็นรายคดีหรือรายกระทงก่อนนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินไว้จ่ายเป็นสินบนรางวัล และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

แต่หากเป็นการปรับโดยศาลเป็นผู้ปรับเอง เพราะคดีนั้นถูกนำขึ้นสู่ศาล (คดีที่อยู่ในอำนาจศาลแขวง และคดีที่อยู่ในอำนาจศาลจังหวัด) ในกรณีที่มีศาลมีคำสั่งให้ปรับผู้กระทำผิด เมื่อได้รับเงินค่าปรับจากผู้กระทำผิดกฎหมาย ซึ่งหากเป็นกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง (ปัจจุบันมีทั้งหมด ๒๕ กฎหมาย) จะต้องหักเงินค่าปรับ ดังนี้

**(๑) กรณีที่มีการจับกุมผู้กระทำความผิด** ให้จังหวัดหรืออำเภอ หักในอัตราร้อยละ ๘๐ ของเงินค่าปรับที่ได้รับ แล้วให้นำส่งที่เสมียนตราจังหวัด หรือเสมียนตราอำเภอแล้วแต่กรณี ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ ๒๐ ให้นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

**(๒) กรณีที่ไม่มีการจับกุมผู้กระทำความผิด** ให้จังหวัดหรืออำเภอ หักในอัตราร้อยละ ๖๐ ของเงินค่าปรับที่ได้รับ แล้วให้นำส่งที่เสมียนตราจังหวัด หรือเสมียนตราอำเภอแล้วแต่กรณี ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ ๔๐ ให้นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

**ข. การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง**

เงินที่หักไว้ร้อยละ ๘๐ หรือ ร้อยละ ๖๐ แล้วแต่กรณีตามข้อ ก. หากเป็นกรณีที่อยู่ในเขตกรุงเทพมหานครให้นำส่งผู้อำนวยการกองคลังกรมการปกครอง แต่หากอยู่ในเขตจังหวัดอื่นให้นำส่งที่เสมียนตราจังหวัด ณ ที่ทำการปกครองจังหวัด หรือเสมียนตราอำเภอ ณ ที่ทำการปกครองอำเภอเพื่อที่เสมียนตราจะได้จัดการนำฝากโดยแยก ดังนี้

**(๑) หากเป็นในส่วนกลาง** ให้นำฝากไว้ที่กรมบัญชีกลาง โดยเปิดบัญชีแยกต่างหากจากบัญชีเงินฝากอื่น ใช้ชื่อว่า “บัญชีเงินฝากเงินสินบนรางวัลของกรมการปกครอง”

**(๒) หากเป็นในจังหวัดอื่น** ให้นำฝากไว้ที่สำนักงานคลังจังหวัดหรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอแล้วแต่กรณี โดยให้เปิดบัญชีแยกต่างหากจากบัญชีเงินฝากอื่นระบุชื่อ “บัญชีเงินสินบนรางวัลของที่ทำการปกครองจังหวัด.....หรือที่ทำการปกครองอำเภอ.....” แล้วแต่กรณี

**(๓) ส่วนเงินที่เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน** ให้จังหวัดและอำเภอที่ตั้งสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ นำส่งกรมการปกครอง (ถึงผู้อำนวยการกองคลัง กรมการปกครอง) เป็นตัวแลกเงินของธนาคารกรุงไทย

จำกัด มหาชน สั่งจ่ายในนาม “บัญชีนอกงบประมาณกรมการปกครอง” ตามหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๓/ว ๑๗๐๗๑ ลว. ๒๑ ก.ย. ๒๕๕๐

### ค. การจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัล

ให้เป็นหน้าที่ของผู้อำนวยการกองคลัง กรมการปกครอง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมการปกครองในกรณีคดีเกิดในเขตกรุงเทพมหานคร และปลัดจังหวัดหรือนายอำเภอ ในกรณีคดีเกิดในจังหวัดอื่นเป็นผู้ประสานงานกับเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม หรือผู้อำนวยการประจำศาลจังหวัดนั้นๆ ที่คดีเกิด เพื่อทราบยอดเงินในแต่ละคดีที่หักและได้นำส่งให้แก่กรมการปกครอง จังหวัด หรืออำเภอ แล้วแต่กรณี โดยเงินที่หักไว้ใช้จ่ายเป็นเงินสินบนรางวัลตามข้อ ก. ให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิที่จะได้รับตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. จำนวน ๓ ใน ๔ ส่วน ให้นำไปจ่ายเป็นเงินสินบน ๑ ส่วน และจ่ายเป็นเงินรางวัล ๒ ส่วน ของแต่ละคดี ในกรณีที่ไม่ต้องจ่ายเงินสินบน ให้รวมจ่ายเป็นเงินรางวัลทั้ง ๓ ส่วน

๒. จำนวนที่เหลืออีก ๑ ส่วน ให้นำไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยให้กรมการปกครองจัดตั้งเป็นกองทุน

**\*\* กรณีที่ไม่ต้องจ่ายเงินสินบน ให้รวมจ่ายเป็นเงินรางวัลทั้ง ๓ ส่วน**

**หลักเกณฑ์การแบ่งเงินสินบนรางวัล ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราที่กำหนดไว้ คือ**

- เงินสินบน ให้จ่ายแก่ผู้แจ้งความนำจับภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับเงินค่าปรับ กรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินสินบนหลายคน ให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน

- เงินรางวัล ให้จ่ายในวันทำการสุดท้ายของเดือนแก่เจ้าหน้าที่ผู้จับตามสัดส่วนของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบัญชีอัตราแนบท้ายระเบียบกรมการปกครองว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสินบนรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน พ.ศ.๒๕๔๘ ตามข้อ ๑๕ ก. (๒) มีรายละเอียด ดังนี้

ประเภท	ผู้มีสิทธิ อัตราการจ่าย และวิธีการจ่ายเงินรางวัล
มีการจับกุม	<p>ก. ในคดีที่มีการจับกุมผู้กระทำความผิด ทั้งในคดีที่ถึงที่สุด โดยการเปรียบเทียบปรับและศาลพิพากษาลงโทษปรับ</p> <p><b>๑. คดีถึงที่สุดโดยการเปรียบเทียบปรับ ให้จ่ายเงินรางวัลในแต่ละคดีแก่เจ้าหน้าที่ผู้จับ ดังนี้</b></p> <p>๑.๑ พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาซึ่งทำหน้าที่จับกุมผู้กระทำความผิด และหรือข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมายในเรื่องนั้นและมีส่วนร่วมในการจับกุมผู้กระทำความผิดโดยเข้าร่วมจับกุมให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดี กรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหลายคน ให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p> <p>๑.๒ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมายในเรื่องนั้นและมีส่วนร่วมในการจับกุมผู้กระทำความผิด ได้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการออกหมายจับหรือหมายค้น ผู้นำชี้หรือแจ้งเป้าหมายให้จับกุม ผู้จัดทำเรื่องการเปรียบเทียบปรับ ให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดีกรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหลายคน ให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p> <p>๑.๓ ผู้ทำการเปรียบเทียบปรับ ให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดี กรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหลายคน ให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p> <p><b>๒. คดีถึงที่สุดโดยศาลพิพากษาลงโทษให้ปรับ ให้จ่ายเงินรางวัลในแต่ละคดีแก่เจ้าหน้าที่ผู้จับ ดังนี้</b></p> <p>๒.๑ พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาซึ่งทำหน้าที่จับกุมผู้กระทำความผิด และหรือข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมายในเรื่องนั้นและมีส่วนร่วมในการจับกุมผู้กระทำความผิดโดยเข้าร่วมจับกุม ให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๔๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการ</p>

ประเภท	ผู้มีสิทธิ อัตราการจ่าย และวิธีการจ่ายเงินรางวัล
<b>มีการจับกุม (ต่อ)</b>	<p>หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดี กรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหลายคนให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p> <p>๒.๒ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมายในเรื่องนั้นและมีส่วนร่วมในการจับกุมผู้กระทำความผิด ได้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการออกหมายจับหรือหมายค้น ผู้นำชี้หรือแจ้งเป้าหมายให้จับกุม เสมียนคดี ให้ได้รับรางวัลในอัตราร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดี กรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหลายคน ให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p> <p>๒.๓ ผู้ช่วยผู้ทำหน้าที่สอบสวนความผิดอาญา (ถ้ามี) ผู้ทำหน้าที่สอบสวนความผิดอาญา หัวหน้าพนักงานสอบสวนผู้ทำความเห็นในคดี และพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบสำนวน ให้ได้รับรางวัลในอัตราร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนของจำนวนผู้มีสิทธิในแต่ละคดี กรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินหลายคนให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p>
<b>ไม่มีการจับกุม</b>	<p><b>ข. ในคดีที่ไม่มีมีการจับกุมผู้กระทำความผิด ทั้งในคดีที่ถึงที่สุดโดยการเปรียบเทียบปรับและศาลพิพากษาลงโทษปรับ (ศาลพิพากษาลงโทษปรับคือคดีที่ผู้กระทำความผิดเข้าหาพนักงานสอบสวนเองโดยไม่มีการจับกุมหรือคดีที่ผู้ต้องหาไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับ)</b></p> <p><b>๑. คดีที่ถึงที่สุดโดยการเปรียบเทียบปรับ ให้จ่ายเงินรางวัลในแต่ละคดีแก่เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่อันได้มาซึ่งเงินค่าปรับนั้น ดังนี้</b></p> <p>๑.๑ เจ้าหน้าที่ผู้พบการกระทำความผิดและเสนอเรื่องให้ดำเนินคดี และหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจสั่งการหรือเห็นชอบให้ดำเนินคดี ให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนของจำนวนผู้มีสิทธิในแต่ละคดี กรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหลายคนให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p> <p>๑.๒ เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำเรื่องการเปรียบเทียบปรับ หรือเสมียนคดี ให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดี กรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหลายคน ให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p> <p>๑.๓ ผู้ทำการเปรียบเทียบปรับ ให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดีกรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหลายคน ให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p> <p><b>๒. คดีที่ผู้ต้องหาไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับและถึงที่สุดโดยศาลพิพากษาลงโทษให้ปรับ ให้จ่ายเงินรางวัลในแต่ละคดี</b> ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่อันได้มาซึ่งเงินค่าปรับนั้น ดังนี้</p> <p>๒.๑ เจ้าหน้าที่ผู้พบการกระทำความผิดและเสนอเรื่องให้ดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจสั่งการหรือเห็นชอบให้ดำเนินคดีต่อไปให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดีกรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหลายคน ให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p> <p>๒.๒ เสมียนคดี ผู้ช่วยผู้ทำหน้าที่สอบสวนความผิดอาญา (ถ้ามี) ผู้ทำหน้าที่สอบสวนความผิดอาญา หัวหน้าพนักงานสอบสวนผู้ทำความเห็นในคดี และพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบสำนวน ให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดีกรณีที่มีผู้มีสิทธิได้รับเงินหลายคน ให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p>

ประเภท	ผู้มีสิทธิ อัตราการจ่าย และวิธีการจ่ายเงินรางวัล
<p>ไม่มีการจับกุม (ต่อ)</p>	<p><b>๓. คดีที่ผู้กระทำความผิดเข้าหาพนักงานสอบสวนเองโดยไม่มีกรจับกุม</b> ให้จ่ายเงินรางวัลในแต่ละคดีให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่อันได้มาซึ่งเงินค่าปรับนั้น ดังนี้</p> <p>๓.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ และหรือเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการออกหมายจับหรือหมายค้น ให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๔๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดี กรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลหลายคน ให้เฉลี่ยเท่ากันทุกคน</p> <p>๓.๒ เสมียนคดี ผู้ช่วยผู้ทำหน้าที่สอบสวนความผิดอาญา (ถ้ามี) ผู้ทำหน้าที่สอบสวนความผิดอาญา หัวหน้าพนักงานสอบสวนผู้ทำความเห็นในคดี และพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบสำนวน ให้ได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าปรับที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหักไว้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนของผู้มีสิทธิในแต่ละคดี กรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินหลายคน ให้เฉลี่ยจ่ายเท่ากันทุกคน</p>
	<p><b>ค. กรณีเจ้าหน้าที่คนเดียวแต่ปฏิบัติงานในคดีนั้นหลายหน้าที่ ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในแต่ละหน้าที่ที่ปฏิบัติจริงนั้นด้วย</b></p>

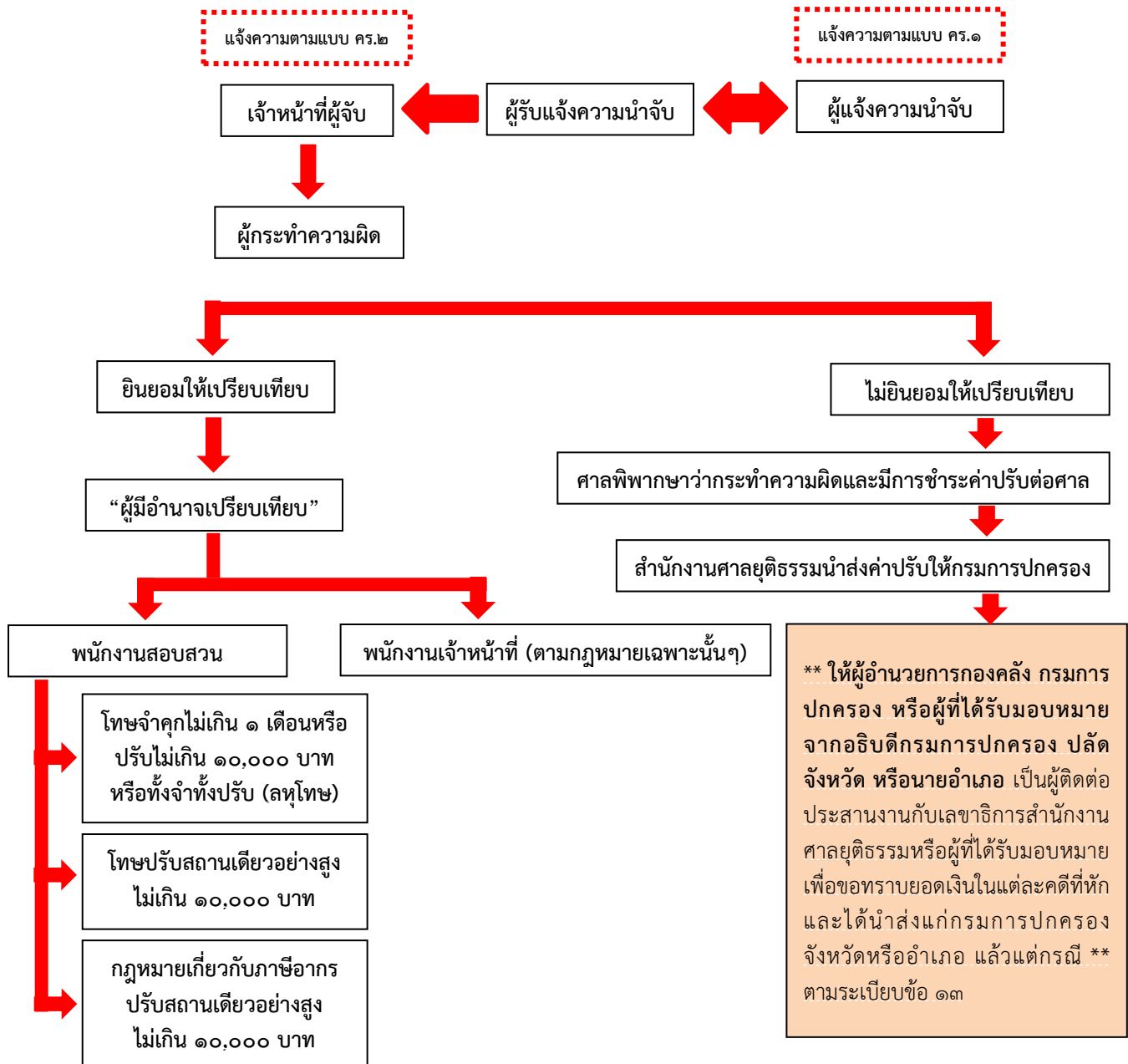
**ง. หลักฐานหรือเอกสารที่ใช้ยื่นคำร้องขอเบิกเงินสินบนรางวัล**

๑. คำร้องขอรับเงินสินบน คร.๑ (สำหรับผู้แจ้งความนำจับ) หรือคำร้องขอรับเงินรางวัล คร.๒ (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้จับ)
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (สำหรับผู้แจ้งความนำจับ) หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้จับ)
๓. สำเนาคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการตามกฎหมายในเรื่องนั้น หรือหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าได้มีการปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการตามกำหนดในเรื่องนั้น
๔. สำเนาบันทึกระจำวันเกี่ยวกับคดี
๕. สำเนาเอกสารซึ่งแสดงว่าได้มีการเปรียบเทียบปรับและได้มีการชำระเงินค่าปรับไว้แล้ว หรือสำเนาคำพิพากษาของศาลยุติธรรมหรือเอกสารของสำนักงานศาลยุติธรรมที่แสดงว่าได้มีการชำระค่าปรับตามคำพิพากษาของศาลในคดีนั้นไว้แล้ว
๖. เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น
  - สำเนาคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๗๙๔/๒๕๕๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (ในการขอรับเงินค่าปรับตามคำพิพากษาของศาล ในคดีความผิดตามกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย) ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
  - สำเนาคำสั่งของหวัด เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (ในการขอรับเงินค่าปรับตามคำพิพากษาของศาล ในคดีความผิดตามกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย) **ถ้ามี**
  - สำเนาบันทึกรับจับกุมคดีที่ขอเบิก (หากมีหลายคดีต้องแนบทุกคดี)
  - ใบสั่งคืนเงินค่าปรับ (รจ.๓) - ขอได้ที่ศาลทุกแห่ง

**\*\* เอกสารทุกอย่างหากไม่ใช่ตัวจริงให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น \*\***

จ. ขั้นตอนการเปรียบเทียบและการขอรับเงินสินบนรางวัลตามระเบียบกรมการปกครองว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสินบนรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน พ.ศ.๒๕๔๘

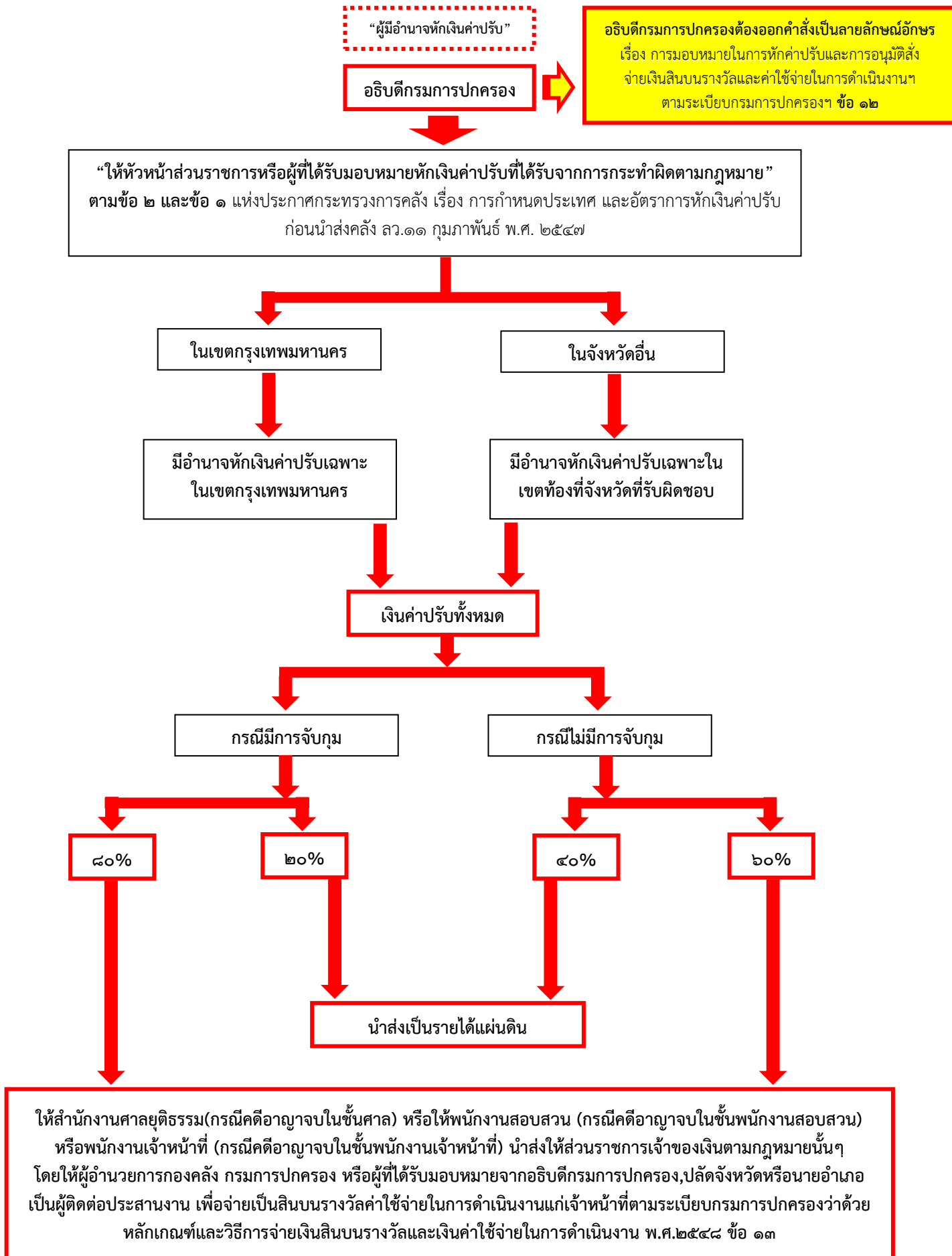
๑. การแจ้งความนำจับ (ถ้ามี) และการเปรียบเทียบคดี



**\*\* หลังจากมีการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดแล้ว ให้ส่งเงินค่าปรับไปยังกรมการปกครอง เพื่อเสนอเรื่องต่อผู้มีอำนาจหักเงินค่าปรับ พร้อมเอกสารดังนี้**

๑. คำร้องขอรับเงินสินบน คร.๑ (สำหรับผู้แจ้งความนำจับ) หรือคำร้องขอรับเงินรางวัล คร.๒ (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้จับ)
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (สำหรับผู้แจ้งความนำจับ) หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้จับ)
๓. สำเนาคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการตามกฎหมายในเรื่องนั้น หรือหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าได้มีการปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการตามกำหนดในเรื่องนั้น
๔. สำเนาบันทกประจำวันเกี่ยวกับคดี
๕. สำเนาเอกสารซึ่งแสดงว่าได้มีการเปรียบเทียบปรับและได้มีการชำระเงินค่าปรับไว้แล้ว หรือสำเนาคำพิพากษาของศาลยุติธรรมหรือเอกสารของสำนักงานศาลยุติธรรมที่แสดงว่าได้มีการชำระค่าปรับตามคำพิพากษาของศาลในคดีนั้นไว้แล้ว
๖. เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนาคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๗๙๔/๒๕๕๔, สำเนาคำสั่งของหวัด เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน, สำเนาบันทกการจับกุมคดีที่ขอเบิก และใบส่งคืนเงินค่าปรับ (รจ.๓) เป็นต้น

## ๒. การหักเงินค่าปรับ



### ๓. การขอรับเงินสินบนรางวัล

