

ลับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

สำหรับผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับควบ)
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (หัวหน้ากลุ่มงาน)

๑. ชื่อผู้สมัคร ชื่อตัว – ชื่อสกุล.....
ตำแหน่ง..... สังกัด.....
๒. ผู้ประเมิน ชื่อตัว – ชื่อสกุล.....
(ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง.....

คำชี้แจง : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมินบุคคล ๓ หมวด ได้แก่ การปฏิบัติงาน
คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความประพฤติ เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวดที่ ๑ การปฏิบัติงาน (๔ คะแนน) พิจารณาจากความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	๔	
หมวดที่ ๒ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔ คะแนน) พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทศนคติและแรงจูงใจ ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์	๔	
หมวดที่ ๓ ความประพฤติ (๒ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติ การทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบาย และแบบแผนของทางราชการ	๒	

กรณีประเมินได้คะแนนรวมต่ำกว่า ๒ คะแนน หรือกรณีประเมินได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ให้ระบุเหตุผลโดยสังเขป

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมินฯ
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ : ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินในทางลับ และห้ามเปิดเผยผลการประเมินให้ผู้สมัครทราบโดยเด็ดขาด
๒. ให้ใส่ซองปิดผนึก “ลับ” พร้อมลงนามกำกับ มอบให้ผู้สมัครส่งมาพร้อมใบสมัคร ณ ต้นสังกัด
ตามที่กำหนด

ลับ