



**ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ
และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมการปกครอง**
เรื่อง รายชื่อข้าราชการกรมการปกครองผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และหลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกข้าราชการกรมการปกครอง เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กรมการปกครอง ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรมการปกครอง เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศกรมการปกครอง เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรมการปกครองเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว กรมการปกครอง โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกรมการปกครอง จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการกรมการปกครอง เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อและเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ จะคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. และประกาศกรมการปกครองฯ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กำหนด โดยพิจารณาจากใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. การนำเสนอแนวความคิดในหัวข้อที่คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ กำหนด และการสัมภาษณ์รายบุคคล ดังนี้

๒.๑ การพิจารณาใบสมัครและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๒๐ คะแนน)

๒.๑.๑ ใบสมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๑๙๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศกรมการปกครอง เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรมการปกครอง เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒.๑.๒ ข้อเสนอในการพัฒนางานในหน้าที่ของผู้สมัครภายใต้บริบทการแปลงนโยบาย (จากทุกระดับ) ไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ให้สัมฤทธิ์ผล (๒๐ คะแนน)

/๒.๒ การนำเสนอ...

๒.๒ การนำเสนอแนวความคิดในหัวข้อที่คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหาร กำลังคนคุณภาพฯ กำหนด (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ทักษะการวิเคราะห์
- ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน
- ทักษะการนำเสนอ
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ จะกำหนดให้ผู้สมัคร
เข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการจัดทำเครื่องมือการนำเสนอแนวความคิดในหัวข้อที่คณะกรรมการขับเคลื่อน
ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ กำหนด โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ จะกำหนด
หัวข้อสำหรับการนำเสนอแนวความคิด ซึ่งจะมีหัวข้อที่กำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องทำทุกคน
จำนวน ๑ หัวข้อ และให้เลือกทำอีก จำนวน ๑ หัวข้อ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคน
คุณภาพฯ จะกำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้เลือกหัวข้อ ภายหลังจากการลงทะเบียน
เข้ารับการคัดเลือกฯ

๒.๒.๒ เมื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้รับหัวข้อตามข้อ ๒.๒.๑ แล้ว
ผู้สมัครจะต้องจัดทำเครื่องมือและซักซ้อมการนำเสนอแนวความคิดดังกล่าว ในรูปแบบ PowerPoint
Presentation หรือ Infographic หรือรูปแบบอื่นใดที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหาร
กำลังคนคุณภาพฯ จะกำหนดให้เริ่มจัดทำพร้อมกัน และมีกำหนดเวลาในการจัดทำฯ ๒ ชั่วโมง

๒.๒.๓ เมื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการตามข้อ ๒.๒.๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องส่งไฟล์นำเสนอให้คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ
ทันทีที่ครบกำหนดเวลา และไม่อนุญาตให้มีการแก้ไขระหว่างรอเข้ารับการนำเสนอแนวความคิดฯ
และสัมภาษณ์รายบุคคล

๒.๓ การสัมภาษณ์รายบุคคล (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การบริการที่ดี
- การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม
- ความผูกพันต่อระบบราชการ
- การอุทิศตนเพื่อสังคม
- ศักยภาพการเป็นตัวแทนของกรมการปกครองในการส่งเสริม
ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร
- การยอมรับของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ศักยภาพในการเป็นผู้นำที่ดี
- ความมีน้ำใจ ความร่วมมือร่วมใจ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ทั้งนี้ คะแนนระดับการยอมรับของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานจะมาจาก
การให้คะแนนโดยผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของผู้สมัครคัดเลือกฯ

/โดยผู้สมัคร...

โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องนำเสนอผลงานในข้อ ๒.๒ ต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ โดยใช้เวลาในการนำเสนอ ประมาณ ๑๕ - ๓๐ นาที ซึ่งคณะกรรมการฯ จะซักถามการนำเสนอแนวความคิดฯ ตามสมควร และสัมภาษณ์รายบุคคลไปในคราวเดียวกัน

๓. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการนำเสนอแนวความคิดฯ และสัมภาษณ์รายบุคคล

กำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ นำเสนอแนวความคิดฯ และสัมภาษณ์รายบุคคล ในวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด ชั้น ๘ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย กำหนดลงทะเบียน เวลา ๐๙.๓๐ น. การแต่งกายชุดสุภาพ ทั้งนี้ หากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ รายใดลงทะเบียนล่าช้ากว่าเวลาที่กำหนดเกิน ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้านำเสนอแนวความคิดฯ และสัมภาษณ์รายบุคคล เว้นแต่ มีเหตุจำเป็นที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนการคัดเลือกของกรมการปกครองจะต้องมีคะแนนการพิจารณาใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร การนำเสนอแนวความคิดในหัวข้อที่คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ กำหนด และการสัมภาษณ์รายบุคคล รวมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และกรมการปกครอง โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ต่อไป

๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของกรมการปกครอง เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙

กรมการปกครองจะประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖

อนึ่ง การประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกจากเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้รับรองตนเองในใบสมัคร ทั้งนี้ หากมีการตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครจะถือว่า ผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ มาตั้งแต่ต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตำรวจโท

(ภพชนก ชลานุเคราะห์)

รองอธิบดีกรมการปกครอง

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ

และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกรมการปกครอง

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมการปกครอง ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อข้าราชการกรมการปกครองผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ
และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการกรมการปกครอง
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	สังกัด
๑	๖๗๐๐๑	นาย เกตุโสภณ	ดำรงอภิชาตกุล ที่ทำการปกครองอำเภอพระนครศรีอยุธยา