



**ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ  
เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ  
สังกัดกรมการปกครอง**

-----

ตามที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ. ดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ หรือวิธีการอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ คำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และมติคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ จึงประกาศคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดกรมการปกครอง ดังนี้

**๑. อัตราว่างที่จะดำเนินการคัดเลือก**

จำนวน ๖ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป (นับถึงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘) และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด และ

๒.๓ เป็นผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น (บัญชีข้าราชการพลเรือนสามัญ) ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก

### ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ กำหนดให้พิจารณาจากการประเมินบุคคลและผลงาน และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

#### ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน

##### ๓.๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

หลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณา มีดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล (๓๐ คะแนน) ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการศึกษา และประวัติการดำเนินการทางวินัย โดยให้ผู้ขอประเมินจัดทำข้อมูลบุคคลดังกล่าวตามแบบคำขอประเมินบุคคล (แบบ ๑)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน) โดยให้ผู้ขอประเมินจัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบ ๒) และให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๒.๑) องค์ประกอบในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประกอบด้วย

- ความรับผิดชอบ
- ความประพฤติ
- การทำงานร่วมกับผู้อื่น
- การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- การพัฒนาตนเอง
- ความเสียสละ
- ความสามารถในการสื่อความหมาย
- ความคิดริเริ่ม

(๒.๒) ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ให้ความเห็น ดังนี้

| สังกัด                            | ส่วนภูมิภาค                                   |                                    | ส่วนกลาง                                                        |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                   | ที่ทำการปกครองจังหวัด                         | ที่ทำการปกครองอำเภอ                | สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า                                         |
| ผู้บังคับบัญชา                    |                                               |                                    |                                                                 |
| ผู้บังคับบัญชา<br>ชั้นต้น         | จำจังหวัด/ป้องกันจังหวัด/<br>เสมียนตราจังหวัด | หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร<br>งานปกครอง | ผู้อำนวยการส่วน/<br>หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย                        |
| ผู้บังคับบัญชา<br>ชั้นเหนือขึ้นไป | ปลัดจังหวัด                                   | นายอำเภอ                           | ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/<br>หัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรง<br>ต่ออธิบดี |

##### ๓.๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

เมื่อผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินผลงาน โดยผู้ขอประเมินต้องจัดทำรายละเอียดผลงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) ผลงาน (๑๕ คะแนน) โดยเสนอข้อมูลผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบแสดงผลงานและ

ผลการปฏิบัติงาน (แบบ ๓) จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า (พิมพ์เอกสารด้วยอักษร : TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖) โดยมีองค์ประกอบของการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- ประโยชน์ของผลงาน ๕ คะแนน
- ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน
- คุณภาพของผลงาน ๕ คะแนน

(๒) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน (๑๕ คะแนน) โดยเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ตามแบบข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนา (แบบ ๔) จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า (พิมพ์เอกสารด้วยอักษร : TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖) โดยมีองค์ประกอบของการประเมินข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนา ประกอบด้วย

- ประโยชน์ของผลงาน ๕ คะแนน
- ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน
- คุณภาพของผลงาน ๕ คะแนน

### ๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๓๐ คะแนน) โดยการสัมภาษณ์รายบุคคล พิจารณาจากความรู้ในงานในสายงานที่คัดเลือก วิสัยทัศน์ ภาวะผู้นำ ทักษะคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ และผู้ขอประเมินต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จากกรรมการทุกคน

### ๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ รับสมัครระหว่างวันที่ ๑ – ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๒ ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒. และประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการสมัครได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง <https://multi.dopa.go.th/dopaperson> แล้วจัดส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดให้ครบถ้วน

### ๕. ขั้นตอนการคัดเลือก

๕.๑ ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาการประเมิน บุคคลและผลงาน โดยมีรายละเอียดตามเอกสาร (แบบ ๑ – ๔) แนบท้ายประกาศ และยื่นเอกสารประเมิน บุคคลและผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามข้อ ๔. โดยให้ส่งได้เฉพาะในวันและเวลาราชการ เท่านั้น โดยจะต้องดำเนินการภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งจะถือว่าวันประทับตรา รับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นสำคัญ หากพ้นวันและเวลาที่กำหนดข้างต้น จะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามประกาศนี้

๕.๒ ให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เข้ารับการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์รายบุคคล ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ซึ่งจะประกาศ ให้ทราบต่อไป

๕.๓ นำผลคะแนนการประเมินบุคคลและผลงาน มาคำนวณรวมกับคะแนนการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) โดยจัดเรียงคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุให้ความเห็นชอบแล้ว คณะกรรมการฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามจำนวนอัตราว่าง ตามข้อ ๑. โดยเรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปน้อย ในกรณีที่ที่มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้เรียงตามการจัดลำดับอาวุโสในราชการของสำนักงาน ก.พ.

## ๗. การแต่งตั้ง (ย้าย)

กรรมการปกครองจะแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามลำดับที่อยู่ในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาลงนามในคำสั่ง

## ๘. เงื่อนไขการคัดเลือก

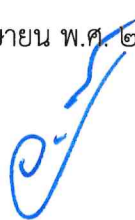
ผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศฯ หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

๘.๑ สละสิทธิไม่ขอรับการแต่งตั้ง (ย้าย)

๘.๒ มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๘.๓ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นได้รับการขึ้นบัญชีไว้ถูกยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิกิจ มานะโรจน์กิจ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ