



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง
เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรนายอำเภอ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมการปกครองจะจัดให้มีการฝึกอบรม “หลักสูตรนายอำเภอ” ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และกรอบแนวคิดที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ ทั้งมิติด้านนโยบายและวาระแห่งชาติ มิติด้านตามอำนาจหน้าที่ และมีงานเชิงพื้นที่ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดการฝึกอบรม จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๓๐๐ คน

ในการนี้ เพื่อให้การฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถคัดกรองข้าราชการที่มีความเหมาะสมที่จะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว กรมการปกครอง จึงจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ ๔๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. จำนวนที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ

การฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง กำหนดจำนวนที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- | | | |
|------------|---|------------------------------|
| กลุ่มที่ ๑ | กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ | จำนวนรุ่นละ ๖๕ คน รวม ๑๙๕ คน |
| กลุ่มที่ ๒ | กลุ่มผู้มีประสบการณ์ | จำนวนรุ่นละ ๓๕ คน รวม ๑๐๕ คน |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (เฉพาะข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง)

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันประกาศรับสมัคร (วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ดังนี้

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการปกครอง และ

๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ

๒.๓ ต้องดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมการปกครองติดต่อกันถึงวันประกาศรับสมัครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองในสังกัดกรมการปกครอง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ โดยแบ่งองค์ประกอบในการพิจารณาในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

๓.๑ กลุ่มผู้เข้ารับการศึกษาโดยวิธีการสอบ

พิจารณาคัดเลือกฯ จาก ๔ องค์ประกอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๓.๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การทดสอบความรู้ทั่วไป จำนวน ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ โดยมีเนื้อหาวิชาในการทดสอบ อาทิ

(๑) ความรู้เกี่ยวกับสภาพแวดล้อม สถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๒) ความรู้เกี่ยวกับการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดิน

(๓) ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ การติดตามและประเมินผล การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารจัดการ และการบริหารองค์กร

(๔) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง

(๕) ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ

(๖) ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๗) ความรู้เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

(๘) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ เทคนิค และเครื่องมือทางการบริหาร

(๙) ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน และที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่นายอำเภอ

๓.๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การทดสอบสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งนายอำเภอ จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากการทดสอบแบบประเมินสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งนายอำเภอ (Chief District Officer's Competencies Test : CDO's Competencies Test)

๓.๑.๓ องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากการสัมภาษณ์รายบุคคลในหัวข้อที่เหมาะสมกับการเป็นนายอำเภอ อาทิ แนวทางในการบริหารงานภาครัฐ แนวความคิด ทักษะ ทักษะบุคลิกภาพ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การนำเสนอเนื้อหาข้อมูลและการแก้ไขปัญหา พร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

๓.๑.๔ องค์ประกอบที่ ๔ การประเมินบุคคลโดยผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการประเมินบุคคลโดยผู้บังคับบัญชาของผู้สมัคร ตามแบบประเมินที่กำหนดในทางลับ โดยกำหนดผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินฯ ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ที่ทำการปกครองอำเภอ หมายถึง นายอำเภอ ทั้งนี้ กรณีที่ไม่มีนายอำเภอให้ปลัดจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ที่ทำการปกครองจังหวัด หมายถึง ปลัดจังหวัด

/ (๓) ผู้บังคับบัญชา...

(๓) ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสังกัดสำนัก/กองในส่วนกลาง รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่สำนัก/กอง หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/หัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี

(๔) ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่ช่วยราชการนอกสังกัดกรมการปกครอง หมายถึง ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการนั้น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการขึ้นไป

๓.๒ กลุ่มผู้มีประสบการณ์

พิจารณาคัดเลือกฯ จาก ๔ องค์ประกอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๓.๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๕๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการรับราชการ โดยเริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่ผู้สมัครได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง สังกัดกรมการปกครอง ในครั้งแรก รวมไปถึงการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ต่อมา ภายในสังกัดกรมการปกครอง จนถึงวันประกาศรับสมัคร ยกเว้นการพ้นจากสังกัดกรมการปกครองในทุกกรณี เช่น โอนไปสังกัดส่วนราชการอื่น หรือกรณีออกจากราชการด้วยเหตุต่าง ๆ หรือกรณีอื่นใด จะไม่นำระยะเวลาในช่วงนั้นมานับรวม ทั้งนี้ การนับระยะเวลาหน่วยเป็นจำนวนวัน นับถึงวันประกาศรับสมัคร โดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{คะแนน} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัคร (จำนวนวัน)}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่มากที่สุด (จำนวนวัน)}} \times ๕๐$$

๓.๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การทดสอบสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งนายอำเภอ จำนวน ๒๐ คะแนน

ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๓.๑.๒

๓.๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ จำนวน ๒๐ คะแนน

ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๓.๑.๓

๓.๒.๔ องค์ประกอบที่ ๔ การประเมินบุคคลโดยผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๐ คะแนน

ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๓.๑.๔

๔. ขั้นตอนการคัดเลือกฯ

การคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทุก ราย (ทั้งกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบและกลุ่มผู้มีประสบการณ์)

ขั้นตอนที่ ๒ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ ทุก ราย (ทั้งกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบและกลุ่มผู้มีประสบการณ์) ต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ทั่วไป และการทดสอบสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งนายอำเภอ

ขั้นตอนที่ ๓ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ ทุก ราย (ทั้งกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบและกลุ่มผู้มีประสบการณ์) ต้องเข้ารับการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์

/ขั้นตอนที่ ๔...

ขั้นตอนที่ ๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประมวลผลคะแนนของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก แยกตามกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ (กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ/กลุ่มผู้มีประสบการณ์) โดยพิจารณาเรียงตามลำดับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

ขั้นตอนที่ ๕ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นตอนที่ ๓ และขั้นตอนที่ ๔ เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะจัดลำดับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ และรายงานผลการคัดเลือกฯ ต่ออธิบดีกรมการปกครองเพื่อโปรดพิจารณามีประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัด กรมการปกครองที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอฯ ต่อไป

๕. เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ครบทุกองค์ประกอบ

๕.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประมวลผลคะแนนของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกฯ แยกตามกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ (กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ/กลุ่มผู้มีประสบการณ์) โดยพิจารณาเรียงตามลำดับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

๕.๓ หากผลคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาลำดับที่ ดังนี้

(๑) กรณีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบความรู้ทั่วไปสำหรับกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ หรือคะแนนประสบการณ์ในการทำงานสำหรับกลุ่มผู้มีประสบการณ์ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๒) กรณีได้คะแนนตามข้อ (๑) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งนายอำเภอมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๓) กรณีได้คะแนนตามข้อ (๒) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินบุคคล โดยการสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๔) กรณีได้คะแนนตามข้อ (๓) เท่ากันอีก ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

๖. การจัดลำดับที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะจัดลำดับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ดังนี้

๖.๑ ลำดับที่ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมฯ **รุ่นที่ ๑**

- กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ ลำดับที่ ๑ – ๖๕
- กลุ่มผู้มีประสบการณ์ ลำดับที่ ๑ – ๓๕

๖.๒ ลำดับที่ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมฯ **รุ่นที่ ๒**

- กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ ลำดับที่ ๖๖ – ๑๓๐
- กลุ่มผู้มีประสบการณ์ ลำดับที่ ๓๖ – ๗๐

๖.๓ ลำดับที่ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมฯ **รุ่นที่ ๓**

- กลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ ลำดับที่ ๑๓๑ – ๑๙๕
- กลุ่มผู้มีประสบการณ์ ลำดับที่ ๗๑ – ๑๐๕

กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกภายใต้มีรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรมทั้ง ๒ กลุ่มในวันเดียวกัน จะพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรายนั้นอยู่ในกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ เช่น ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกในกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบและกลุ่มผู้มีประสบการณ์ของรุ่นที่ ๑ จะพิจารณาให้ผู้ได้รับการคัดเลือกในกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบของรุ่นที่ ๑ แต่หากต่างรุ่นกัน จะพิจารณาให้อยู่ในกลุ่มของรุ่นที่ลำดับแรกกว่า เช่น ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกในกลุ่มผู้มีประสบการณ์ของรุ่นที่ ๑ และกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบของรุ่นที่ ๒ จะพิจารณาให้ผู้ได้รับการคัดเลือกในกลุ่มผู้มีประสบการณ์ของรุ่นที่ ๑ ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มีคะแนนลำดับถัดไปเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแทนที่ให้ครบตามจำนวนที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๑ และหากตรวจพบกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ขาดคุณสมบัติ ขอสละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมหรือเหตุอื่นใดที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ก่อนวันฝึกอบรม คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาผู้ที่มีคะแนนในลำดับถัดไปในแต่ละกลุ่มทดแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ที่มีคะแนนในลำดับถัดไปดังกล่าวเป็นการเฉพาะรายเพิ่มเติม

๗. การสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๗.๑ รับสมัครคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๗.๒ วิธีการสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร

ให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการ ดังนี้

๗.๒.๑ วิธีการสมัคร

(๑) เข้าระบบรับสมัครฯ ผ่านเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง <https://multi.dopa.go.th/dopaperson> หัวข้อ “ชาวประชาสัมพันธ์” และดำเนินการตามขั้นตอนการสมัครให้ครบถ้วน โดยระบบรับสมัครฯ จะเปิดให้เริ่มสมัคร ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. และปิดรับสมัครในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ สามารถสมัครได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ

(๒) จัดทำใบสมัครพร้อมตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของข้อมูลผู้สมัครในระบบรับสมัครฯ เมื่อจัดทำใบสมัครและตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ให้พิมพ์และลงนามรับรองข้อมูลในใบสมัคร

๗.๒.๒ เอกสารประกอบการสมัคร

(๑) ใบสมัครที่ลงนามรับรองข้อมูลฯ แล้ว

(๒) แบบประเมินบุคคลโดยผู้บังคับบัญชา

๗.๓ การส่งเอกสารการสมัคร

๗.๓.๑ สำหรับผู้สมัคร ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้สมัครส่งใบสมัครด้วยตนเอง ณ หน่วยงานต้นสังกัด ดังนี้

(๑.๑) ข้าราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด/อำเภอ) รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ ส่งใบสมัคร ณ ที่ทำการปกครองจังหวัด

(๑.๒) ข้าราชการส่วนกลาง (สำนัก/กอง) รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ ส่งใบสมัคร ณ กลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนัก/กอง

(๑.๓) ข้าราชการที่ช่วยราชการนอกสังกัดกรมการปกครอง ส่งใบสมัคร ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง

กำหนดส่งใบสมัครระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (กรณีส่งแทนฯ ต้องมีหนังสือมอบอำนาจและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจมาแสดง ณ หน่วยงานต้นสังกัด)

/(๒) เสนอแบบ...

(๒) เสนอแบบประเมินบุคคลโดยผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๗.๒.๒ (๒) เพื่อประเมินในทางลับ ทั้งนี้ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินเรียบร้อยแล้วให้ใส่ซองปิดผนึก “ลับ” พร้อมลงลายมือชื่อกำกับและส่งมาพร้อมใบสมัคร

๗.๓.๒ สำหรับหน่วยงานต้นสังกัด ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) รวบรวมเอกสารประกอบการสมัครตามประกาศนี้ พร้อมตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร ให้เป็นไปตามคุณสมบัติในข้อ ๒ และรับรองความถูกต้อง

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัคร (ตามแบบที่กำหนด) โดยกำหนดให้ส่งบัญชีรายชื่อผู้สมัครในรูปแบบไฟล์ Microsoft Excel มายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrselectiondopa@gmail.com ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

(๓) รวบรวมเอกสารการสมัคร บัญชีรายชื่อผู้สมัคร (ฉบับที่มีลายมือชื่อของผู้รายงาน) ส่งให้ถึงส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ หากส่งไปรษณีย์ให้เจ้าหน้าที่ของถึง ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ถนนอัษฎางค์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ โดยมีมูล่งขาของซองให้ระบุข้อความ “สมัครคัดเลือกฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอ” กรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์เป็นความรับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัดที่จะต้องพิจารณาการระงับการสูญหาย และระยะเวลาในการจัดส่งเอกสารเพื่อให้ถึงภายในกำหนดเวลา โดยจะถือการประทับตราลงรับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง เป็นสำคัญ

๘. เงื่อนไขการคัดเลือกฯ

๘.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ **ทุกราย** (ทั้งกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบและกลุ่มผู้มีประสบการณ์) ต้องเข้ารับการคัดเลือกทุกองค์ประกอบ ดังนี้ การทดสอบความรู้ทั่วไป การทดสอบสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งนายอำเภอ การประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ และส่งผลการประเมินบุคคลโดยผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้ครบถ้วน หากปรากฏว่าผู้สมัครรายใดไม่ดำเนินการให้ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่พิจารณาคะแนนให้ในทุกกรณี

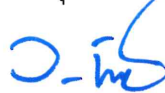
๘.๒ กรณีที่เกิดข้อเท็จจริงหรือข้อโต้แย้งใด ๆ ที่ต้องมีการวินิจฉัยในระหว่างดำเนินการคัดเลือกฯ หรือเกิดขึ้นภายหลังจากการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้เสร็จสิ้นไปแล้ว การวินิจฉัยของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๙. การประกาศรายชื่อ เลขประจำตัวสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อ เลขประจำตัวสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบในภายหลัง ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง <https://multi.dopa.go.th/dopaperson> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะไม่ให้ผู้นั้นเข้ารับการคัดเลือกฯ หรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือกฯ แล้วแต่กรณี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวินัย โตเจริญ)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง
เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘