

ลับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สำหรับผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
ตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด..... จังหวัด.....
ฝ่าย..... กลุ่มงาน..... ส่วน..... สำนัก/กอง.....

การประเมินคุณลักษณะบุคคล เป็นการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ๓ หมวด ได้แก่ การปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความประพฤติ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ กรณีนี้อาจจะคะแนนต่ำกว่า ๓ คะแนน ให้ระบุเหตุผลประกอบการให้คะแนนด้วย

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวดที่ ๑ การปฏิบัติงาน (๒ คะแนน) พิจารณาจากความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงาน	๒	
หมวดที่ ๒ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๒ คะแนน) พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะและแรงจูงใจ บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์	๒	
หมวดที่ ๓ ความประพฤติ (๑ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ	๑	

เหตุผล (กรณีประเมินต่ำกว่า ๓ คะแนน)
.....
.....

ลงชื่อผู้ประเมิน.....
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่/...../.....

หมายเหตุ : ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินในทางลับ และห้ามเปิดเผยผลการประเมินให้ผู้สมัครทราบโดยเด็ดขาด
๒. ให้ใส่ซองปิดผนึก “ลับ” พร้อมลงนามกำกับ มอบให้ผู้สมัครเพื่อส่งให้ต้นสังกัดตามที่กำหนดพร้อมกับใบสมัคร

ลับ

ลับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสูง สำหรับผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกและประเมินบุคคลฯ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
ตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด จังหวัด.....
ฝ่าย..... กลุ่มงาน..... ส่วน..... สำนัก/กอง.....

การประเมินคุณลักษณะบุคคล เป็นการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ๓ หมวด ได้แก่ การปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความประพฤติ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ กรณีนี้อาจให้คะแนนต่ำกว่า ๓ คะแนน ให้ระบุเหตุผลประกอบการให้คะแนนด้วย

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวดที่ ๑ การปฏิบัติงาน (๒ คะแนน) พิจารณาจากความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงาน	๒	
หมวดที่ ๒ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๒ คะแนน) พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะและแรงจูงใจ บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์	๒	
หมวดที่ ๓ ความประพฤติ (๑ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ	๑	

เหตุผล (กรณีประเมินต่ำกว่า ๓ คะแนน)
.....
.....

ลงชื่อผู้ประเมิน.....
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่/...../.....

หมายเหตุ : ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินในทางลับ และห้ามเปิดเผยผลการประเมินให้ผู้สมัครทราบโดยเด็ดขาด
๒. ให้ใส่ซองปิดผนึก “ลับ” พร้อมลงนามกำกับ มอบให้ผู้สมัครเพื่อส่งให้ต้นสังกัดตามที่กำหนดพร้อมกับใบสมัคร

ลับ

ลับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคล สำหรับผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกและประเมินบุคคลา
ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับอาวุโส
(กรณีช่วยราชการ หรือ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาเพียงคนเดียว)

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
ตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด อำเภอ/ที่ทำการปกครองจังหวัด..... จังหวัด.....
ฝ่าย..... กลุ่มงาน..... ส่วน..... สำนัก/กอง.....
ช่วยราชการที่

การประเมินคุณลักษณะบุคคล เป็นการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ๓ หมวด ได้แก่ การปฏิบัติงาน
คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความประพฤติ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้
กรณีให้คะแนนต่ำกว่า ๖ คะแนน ให้ระบุเหตุผลประกอบการให้คะแนนด้วย

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวดที่ ๑ การปฏิบัติงาน (๔ คะแนน) พิจารณาจากความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ได้รับมอบหมาย และผลสัมฤทธิ์จากการ ปฏิบัติงาน	๔	
หมวดที่ ๒ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔ คะแนน) พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทศนคติและแรงจูงใจ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์	๔	
หมวดที่ ๓ ความประพฤติ (๒ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติ การทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณของ ข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและ แบบแผนของทางราชการ	๒	

เหตุผล (กรณีประเมินต่ำกว่า ๖ คะแนน)
.....
.....

ลงชื่อผู้ประเมิน.....
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่/...../.....

หมายเหตุ : ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินในทางลับ และห้ามเปิดเผยผลการประเมินให้ผู้สมัครทราบโดยเด็ดขาด
๒. ให้ใส่ซองปิดผนึก “ลับ” พร้อมลงนามกำกับ มอบให้ผู้สมัครเพื่อส่งให้ต้นสังกัดตามที่กำหนดพร้อมกับใบสมัคร

ลับ