**แบบ 1**

**แบบคำขอประเมินบุคคล  
(กรณีการย้ายประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกรมการปกครอง)**

|  |
| --- |
| **ตอบที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้ขอประเมินเป็นผู้กรอก)** |

1. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน ...........................................................................................................................................

2. ตำแหน่งปัจจุบัน........................................ ระดับ..........................สังกัด................................................................

3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ............................ ระดับ........................ สังกัด.........................................

4. ประวัติส่วนตัว เกิดวันที่ ................... เดือน............................. พ.ศ. ......................... ปัจจุบันอายุ .................. ปี อายุราชการนับถึงวันที่ยื่นขอประเมิน .................. ปี ................... เดือน

5. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันจนถึงวุฒิการศึกษาที่ใช้บรรจุและแต่งตั้ง)

คุณวุฒิ วิชาเอก ปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน

................................... ........................................ .............................. ..........................................

................................... ........................................ .............................. ..........................................

................................... ........................................ .............................. ..........................................

6. ประวัติการรับราชการ (ระบุตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี ตำแหน่ง ระดับ สังกัด

................................... ........................................ .............................. ..........................................

................................... ........................................ .............................. ..........................................

................................... ........................................ .............................. ..........................................

7. ผลงานที่ผ่านมา (จำนวน 1 เรื่อง)

ปี พ.ศ. ชื่อผลงาน

.................... ...........................................................................................................................................

8. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน (จำนวน 1 เรื่อง)

ชื่อเรื่อง

.......................................................................................................................................................................................

9. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย O เคย ระบุ................................................................ O ไม่เคย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..........................................ผู้ขอรับการประเมิน

(..........................................)

ตำแหน่ง.......................................

วันที่ ............................................

**แบบ 2**

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับ****ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ...........................................................**

**ผู้รับการประเมิน**

**ชื่อ – สกุล** .............................................................................................................................................................

**ตำแหน่ง** ..................................................................................................................................................................

**สังกัด** ..................................................................................................................................................................

**แบบ 2**

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ................................................**

**ของ.....................................................................................................**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน** | | | | | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **ดีเด่น/สูงมาก** | **ดี/สูง** | **ปานกลาง** | **พอใช้** | **ต้องปรับปรุง** |
| ๑) ความรับผิดชอบ |  |  |  |  |  |  |
| ๒) ความประพฤติ |  |  |  |  |  |  |
| 3) การทำงานร่วมกับผู้อื่น |  |  |  |  |  |  |
| ๔) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ |  |  |  |  |  |  |
| ๕) การพัฒนาตนเอง |  |  |  |  |  |  |
| 6) ความเสียสละ |  |  |  |  |  |  |
| 7) ความสามารถในการสื่อความหมาย |  |  |  |  |  |  |
| 8) ความคิดริเริ่ม |  |  |  |  |  |  |

ลงชื่อ..........................................ผู้ประเมิน

(..........................................)

ตำแหน่ง.......................................

วันที่ .............................................

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป**

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ระบุเหตุผล.................................................................................

.................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

ลงชื่อ..........................................ผู้ประเมิน

(..........................................)

ตำแหน่ง.......................................

วันที่ ............................................

**แบบ 2**

**แนวทางการพิจารณาเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานฯ**

| **ลำดับ** | **รายการประเมิน** | **แนวทางการพิจารณา** |
| --- | --- | --- |
| 1. | **ความรับผิดชอบ** | พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง  อย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา  หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น |
| 2. | **ความประพฤติ** | พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย  - ความเป็นผู้นำ  - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณและค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการ/มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม |
| 3. | **การทำงานร่วมกับผู้อื่น** | พิจารณาเฉพาะพฤติกรรม เช่น  - มนุษย์สัมพันธ์และการประสานงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน   และผู้บังคับบัญชา  - ความมุ่งมั่นจะทำงานร่วมกับผู้อื่นให้บรรลุเป้าหมาย  - การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น  - ความสามารถในการลดความขัดแย้ง |
| 4. | **การแก้ไขปัญหา**  **และการตัดสินใจ** | พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - การวิเคราะห์สาเหตุและเชื่อมโยงปัญหา  - วิเคราะห์ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี  - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจแก้ปัญหา |
| 5. | **การพัฒนาตนเอง** | พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้า  ทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ  - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา  - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน  ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| 6. | **ความเสียสละ** | พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - การอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ  - ทุ่มเทและยึดมั่นในประโยชน์ของราชการและประชา  - การมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการโดยมิได้คำนึงถึงผลกระทบ  ต่อส่วนตัว |

- 2 -

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **รายการประเมิน** | **แนวทางการพิจารณา** |
| 7. | **ความสามารถ**  **ในการสื่อความหมาย** | พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ ได้ดี เข้าใจถูกต้องตรงกัน เช่น ผู้บังคับบัญชา   เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง  - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน  โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม |
| 8. | **ความคิดริเริ่ม** | พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - คิดค้นและปรับปรุงระบบงาน แนวทาง และวิธีดำเนินการใหม่ ๆ   เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน  - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถ  ปฏิบัติได้จริง  - แสวงหาความรู้ นำมาใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง  ภายในหน่วยงาน  - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ  และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา  - สนใจและมีความสามารถในการจัดการงานที่ยุ่งยากซับซ้อน |

**แบบ 3**

**แบบแสดงผลงาน  
(กรณีการย้ายประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกรมการปกครอง)**

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน ....................................................................................................................................................

ตำแหน่งปัจจุบัน........................................ ระดับ..........................สังกัด..........................................................................

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง......................................................ระดับ.............................................................

**ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ** (ให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งหรือที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบัน)

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

**ตอนที่ 2 ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน**

(ให้แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา จำนวน 1 เรื่อง ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์   
ที่สอดคล้องกับงานและเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอประเมิน)

ชื่อผลงาน............................................................................................................................................

ช่วงเวลาที่ทำผลงาน.....................................................................................................................................

ขณะดำรงตำแหน่ง.......................................ระดับ...............................สังกัด...............................................

ความรู้ความสามารถและความชำนาญที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน.................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

สรุปขั้นตอนและรายละเอียดการปฏิบัติงาน.................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต ผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ)

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

- 2 -

**ตอนที่ 3 การรับรองผลงาน**

**คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน**

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..........................................ผู้ขอรับการประเมิน

(..........................................)

ตำแหน่ง.......................................

วันที่ ............................................

**คำรับรองของผู้บังคับบัญชา**

ได้ตรวจสอบผลงานที่เสนอแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ..........................................ผู้รับรอง

(..........................................)

ตำแหน่ง.......................................

วันที่ ............................................

**แบบ 4**

**แบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน  
(กรณีการย้ายประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกรมการปกครอง)**

1. ชื่อเรื่อง ..............................................................................................................................................................

2. หลักการและเหตุผล

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................

(ให้นำเสนอที่มาของปัญหาหรือเรื่องที่จะนำเสนอ โดยแสดงให้เห็นถึงความรู้พื้นฐานและความเข้าใจในปัญหาหรือเรื่องที่จะนำเสนอ โดยการนำปัญหาที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์กับข้อมูลที่มีอยู่เพื่อนำไปสู่เรื่องที่ต้องการนำเสนอพร้อมทั้งระบุว่าแนวคิดนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมการปกครองอย่างไร)

3. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

3.1 บทวิเคราะห์..................................................................................................................................

.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

(ให้นำแนวคิดมาวิเคราะห์ให้เห็นว่าองค์ความรู้ดังกล่าวใช้ทำอะไร ทำไม และจะเกิดประโยชน์ต่องานที่ทำนั้นอย่างไร โดยต้องแสดงถึงความสัมพันธ์ของปัญหาและแนวคิดนั้น ๆ ที่ยกขึ้นมาประกอบอย่างชัดเจน)

3.2 แนวคิด..........................................................................................................................................  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
(ควรระบุเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย ทฤษฎี และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้นำมาวิเคราะห์ ดำเนินการเกี่ยวข้องกับข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน ที่ได้เสนอไว้)

3.3 ข้อเสนอ ........................................................................................................................................  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
(นำเสนอแผนงานเพื่อใช้ปฏิบัติในอนาคต โดยต้องกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและเห็นผลสำเร็จของงานชัดเจน)

4. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
(ให้อธิบายขั้นตอนและวิธีการดำเนินการที่สามารถปฏิบัติได้จริง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการนำขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย   
และเครื่องมือต่าง ๆ มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม หรือการแก้ไขปัญหาโดยการประยุกต์ใช้ประสบการณ์/แนวคิดทางการบริหาร  
หรือบูรณาการการปฏิบัติงาน)

- 2 -

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
.......……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….  
 (ให้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยแสดงถึงการคาดหวังของประโยชน์ที่จะได้รับจากการนำเสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อ  
การพัฒนางานชิ้นนี้ว่าส่งผลต่อการพัฒนางานของกรมการปกครองได้อย่างไรทั้งผลทางตรงและทางอ้อม)

ลงชื่อ ...................................................ผู้เสนอข้อเสนอแนวคิด

(..................................................)

ตำแหน่ง.......................................

วันที่ ............................................

**หมายเหตุ** ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางานต้องเป็นข้อเสนอเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และเป็นข้อเสนอที่จะกระทำในอนาคตหากว่าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการหรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สามารถช่วยเสริมบทบาทภารกิจยุทธศาสตร์ของกรมการปกครอง

**แนวทางการจัดทำเอกสารคำขอประเมินบุคคลและผลงาน**

**(กรณีการย้ายประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ)**

**กรณีการย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ส่งเอกสาร ดังนี้**

1. แบบคำขอประเมินบุคคล (แบบ 1)

2. แบบเสนอความเห็นฯ (แบบ 2)

3. แบบแสดงผลงาน (แบบ 3)

4. แบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน (แบบ 4)

5. เอกสารหลักฐานประกอบผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่นำเสนอ

6. สำเนาบัญชีสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ขอประเมิน

7. สำเนาวุฒิการศึกษา

8. สำเนา ก.พ. 7

9. สำเนาคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

10. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

**รูปแบบการจัดรูปเล่มเอกสารคำขอประเมินบุคคลและผลงาน ให้จัดเรียงลำดับ ดังนี้**

1. หน้าปก

2. แบบคำขอประเมินบุคคล (แบบ 1)

3. แบบแสดงผลงาน (แบบ 3)

4. แบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน (แบบ 4)

5. ภาคผนวก

5.1 เอกสารหลักฐานประกอบผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่นำเสนอ

5.2 สำเนาบัญชีสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ขอประเมิน

5.3 สำเนาวุฒิการศึกษา

5.4 สำเนา ก.พ. 7

5.5 สำเนาคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

5.6 หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

**หมายเหตุ**

1. ให้จัดทำเอกสารเป็นรูปเล่ม เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก โดยไม่ต้องใส่ปกใส จำนวน 6 เล่ม (ต้นฉบับ 1 เล่ม สำเนา 5 เล่ม) จัดส่งให้ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง

2. ให้สแกนเอกสาร ประกอบด้วย หน้าปก แบบ 1 แบบ 3 และแบบ 4 ที่ลงนามเสร็จสมบูรณ์แล้ว ในรูปไฟล์ pdf แล้วส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ทาง Line ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (ID : aoomkor)

**แบบคำขอประเมินบุคคลและผลงาน**

**ประกอบการพิจารณาการย้าย**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.................................................**

**ระดับปฏิบัติการ**

**สังกัด กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย**

**ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน......................................................**

**ตำแหน่ง....................................ระดับ.............................................**

**สังกัด........................................................................**