



สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย
Thailand Senior Government Officials Association

สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0 2547 1000 ต่อ สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

ที่ สขอ.๘ ๐๑ /๒๕๖๗

๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

กรรมการปกครอง
เลขรับ 59490
วันที่ 15 ส.ค. 2567
เวลา 10:54

เรื่อง ขอเชิญส่งข้าราชการ/พนักงาน และบุคลากร เข้าร่วมโครงการพัฒนาและฝึกอบรม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับ กระทรวง กรม และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

อ้างถึง มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD (Organizational Development)” และกำหนดการ
 ๒. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร
 ๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. ๐๔๐๙.๗/ว.๕๑ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘
 ๔. QR Code กลุ่มไลน์ หลักสูตรการพัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD

กองกลางแจ้งมติ
วันที่ 15 ส.ค. 2567
เลขรับ 59490

ตามที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำคัญให้บุคลากรภาครัฐ ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐนำไปดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นทิศทางเดียวกัน ตอบเป้าประสงค์ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” นั้น

สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.พ. ที่มีกรรมการและสมาชิกเป็นอดีตข้าราชการผู้บริหารระดับสูงจากส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกษียณอายุราชการแล้ว มารวมกันเพื่อเป็นเสมือนคลังสมองรวบรวมประสบการณ์ องค์ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติราชการ สนับสนุนกิจกรรมในการเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ สร้างภูมิพลังและภูมิคุ้มกันให้แก่ข้าราชการ และปกป้องสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการที่ได้อุทิศตนและเวลาให้กับระบบราชการมาเป็นเวลาหลายปีจนเกษียณอายุราชการ สมาคมฯ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาคราชการ หลักสูตร “การพัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD (Organizational Development)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตระหนักรู้ในบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้เข้าใจในหลักการและกระบวนการ OD ที่นิยมใช้ในการพัฒนาการทำงานแบบมีส่วนร่วม สามารถปรับพฤติกรรม และทัศนคติในการทำงานร่วมกันเป็นทีมงานที่มีน้ำใจ พึ่งพาอาศัยกัน (Interdependent Team Spirit) และนำหลักการของรูปแบบการพัฒนาเอกลักษณ์

ส่วนวางแผนอัตรากำลัง
และพัฒนาระบบงาน
เลขรับ 59490
วันที่ 15 ส.ค.
เวลา



การทำงานของตนเองที่มีประสิทธิผลสูงที่เรียกว่า “5P’s Model” มาพัฒนาตนเองตลอดไป โดยกำหนดจัดอบรม ๒ วัน (วันพฤหัสบดี-วันศุกร์) ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ ถนนรัตนธิเบศร์ จังหวัดนนทบุรี (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และมีค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ ท่านละ ๔,๙๐๐ บาท (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

สมาคมฯ ขอเรียนเชิญท่าน กรุณาพิจารณาส่งข้าราชการ/ พนักงาน และบุคลากร ที่มีความสนใจ และ/หรือความจำเป็นในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการทำงานร่วมกันเป็นทีม มาเข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จากต้นสังกัดได้เต็มจำนวนเท่าที่จ่ายจริงตามระเบียบกระทรวงการคลัง (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และโปรดแจ้งชื่อผู้สนใจและผู้ที่เป็นต้องเรียนรู้ ซึ่งได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการในใบสมัครฯ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมส่งหลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียน และใบสมัคร มายังกลุ่มไลน์ หลักสูตรการพัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์โปรดพิจารณาส่งข้าราชการ/พนักงาน และบุคลากรที่ควรได้รับการพัฒนาเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD (Organizational Development)” ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้นด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมโภชน์ นพคุณ)

กรรมการบริหารสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

ผู้อำนวยการโครงการฝึกอบรม

สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

กลุ่มงานเลขานุการ

มือถือ ๐๘๕ ๖๘๘ ๖๔๕๙

ผู้ประสานงาน : นางสาวศรียุญา สิ้นธุ์เกษม

โครงการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “การพัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD (Organization Development)

หลักการ (Principle)

OD หรือ Organizational Development เป็นกระบวนการดำเนินการเป็นครั้งคราวและ/หรือ ต่อเนื่องตลอดไป เพื่อปรับปรุงพฤติกรรม และวิธีการปฏิบัติงานของ “คน – กำลังคน” ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี มีคุณภาพเพิ่มสูงขึ้นจากระดับที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน กิจกรรมที่จัดนั้นจะเน้นที่ทักษะ ทักษะ ทักษะ พฤติกรรมของคนทำงาน เป็นรายบุคคลและรวมกันเป็นกลุ่ม เป็นทีม (เป็น Soft skills ที่จำเป็นต่อการพัฒนาองค์กร) ความคงอยู่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืนขององค์กร ต้องพัฒนาระบบงานและ Soft skills นี้ตลอดเวลาและต่อเนื่อง ซึ่งจะมีผลต่อการปรับปรุงพฤติกรรมองค์กรให้สอดคล้องและรองรับบริบท (Context) ภายนอกที่ปรับเปลี่ยนตลอดเวลา

พฤติกรรมของคนในองค์กร กำหนดพฤติกรรมและวัฒนธรรมขององค์กร การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนทำงานในองค์กรที่มุ่งหวัง “ประสิทธิภาพ” และ “ประสิทธิผล” จะมีผลต่อการปรับปรุงองค์กรให้มีความยืดหยุ่น และคล่องตัวตอบสนองความต้องการของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น จึงเป็นความจำเป็นของทุกองค์กรที่ต้องตระหนัก เรียนรู้ และดำเนินการพัฒนาการทำงานของคนในองค์กรให้มีความยืดหยุ่น พร้อมศักยภาพ และความสามารถในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และแผนงานขององค์กรสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ที่คาดหวัง

คำถามที่ท้าทาย “กำลังคน” ในองค์กร คือ จะมีระบบแนวทางและมาตรการ อะไร อย่างไร ที่จะทำการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง และพัฒนาพฤติกรรมการทำงานของคนและต่อองค์กร เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมการทำงานของคนในองค์กรให้เข้มแข็ง มั่นคงสืบเนื่องต่อไป : How can we meet the OD challenges in modern time ?

หลักคิด (Thinking Concept)

การบริหาร “กำลังคน” ในองค์กรเป็นเสมือน “ยาขม” สำหรับนักบริหารผู้นำองค์กรอย่างมาก ทั้งนี้เพราะ กำลังคน หรือ people power เป็นมากกว่าทรัพยากร (resource) คนที่เป็น people power มีชีวิต มีจิตใจ มีอารมณ์ และความรู้สึกทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ปรับเปลี่ยนตลอดเวลา ดังคำสุภาษิตที่ว่า “จิตใจคนยากจะหยั่งรู้ชัดแจ้ง” ด้วยลักษณะนี้ผู้บริหารจะต้องเผชิญกับ “กำลังคน” ตลอดเวลา บนหลักคิดที่ผู้บริหารยึดมั่น คือต้องผนึกกำลังร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จมีประสิทธิภาพสูง

การบริหารคน (หรือเรียกว่า People Management) จึงต้องบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่องและยืดหยุ่นได้เสมอ ผู้บริหารคือผู้นำคนและนำองค์กรสู่ความสำเร็จด้วยความร่วมมือของกำลังคนในองค์กร ดังนั้นกระบวนการและมาตรการที่ผู้บริหารนิยมใช้ในการบริหารคน คือ การพัฒนาองค์กร

ที่เรียกว่า OD (Organization Development) ผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำสูง จะใช้ภาวะผู้นำ (Leadership) ของตนนำพาคนและองค์กรสู่ความสำเร็จ โดยการพัฒนาค่านิยมร่วม (shared values) และวัฒนธรรมองค์กร (organization culture) ที่ดีเอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ – ประสิทธิภาพของการบริหารองค์กร

กระบวนการและมาตรการที่ผู้นำใช้ คือการจัดกิจกรรมเพื่อทะลาย “กำแพง” ความเป็นตัวตนของสมาชิกและพัฒนา “ความผูกพัน” ร่วมกันเป็นทีมงานที่มีประสิทธิภาพ รวมเรียกว่าเป็นทีมงานที่มีผลงานสูง (High Performance Team) ซึ่งมีขั้นตอน (Steps) หรือระยะช่วงการพัฒนา (phases) ดังนี้

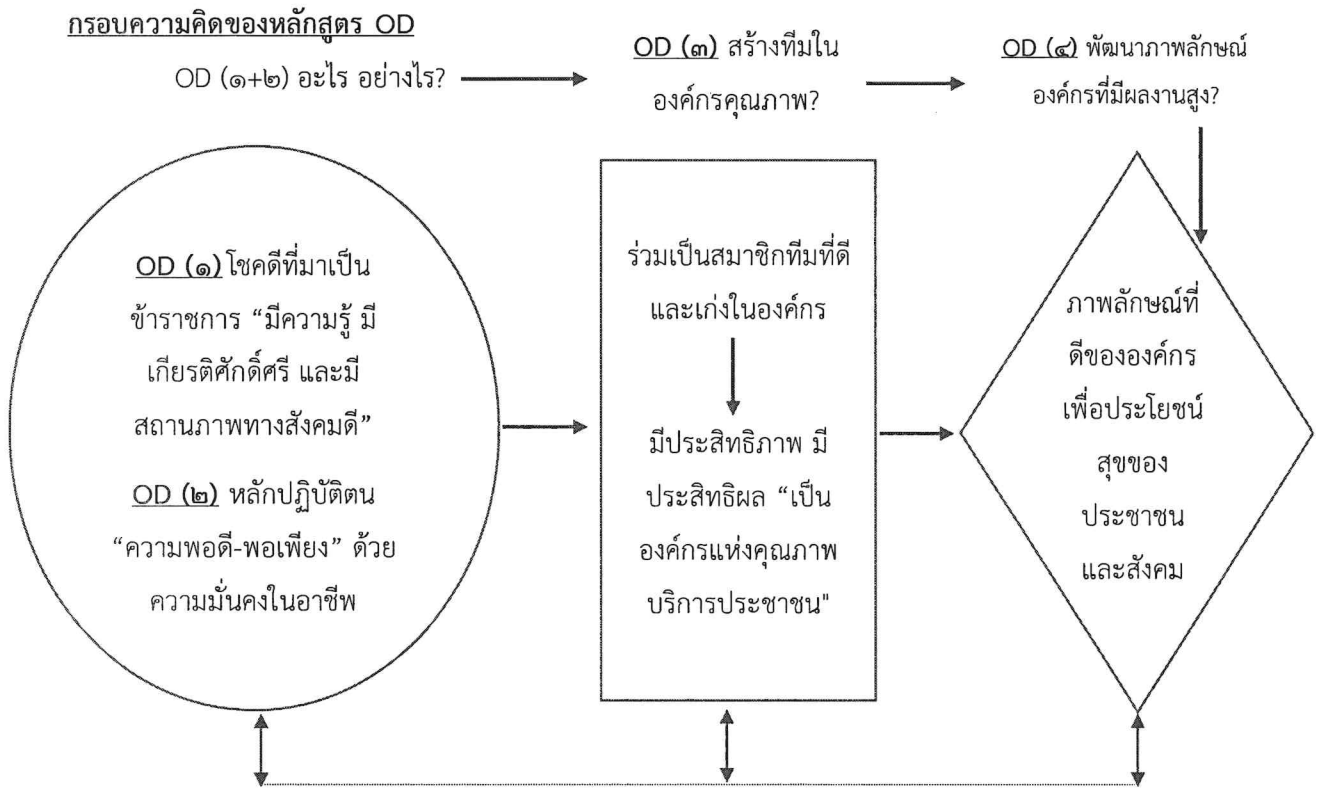
๑. อยู่ร่วมกันมีความเป็นตัวตนสูง มีอัตราสูง
๒. การละลายพฤติกรรมตัวตน ลดอัตตาและเปิดใจรับกัน
๓. แลกเปลี่ยนทัศนะและประสบการณ์ร่วมกัน
๔. มีความตระหนักรู้ และเข้าใจซึ่งกันและกัน
๕. ให้ความร่วมมือ มีความไว้วางใจกัน
๖. มีความตระหนักร่วมกัน ที่จะต้องพึ่งพากัน ร่วมมือกันเป็นหนึ่งเดียว เพื่อประสิทธิภาพและชื่อเสียง (ภาพลักษณ์) ขององค์กร/หน่วยงานของเรา
๗. มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่ไว้วางใจเชื่อใจกันและร่วมมือกัน พัฒนาเอกลักษณ์ที่เป็นภาพลักษณ์ขององค์กร (เรียกว่า Branding Organization)

หลักสูตร “การพัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD”

สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย (สขอ.) จึงได้พัฒนาหลักสูตรนี้ขึ้น เพื่อช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ/การบริหารราชการ ให้แก่ “กำลังคน - ข้าราชการ” และให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตร

๑. ได้ตระหนักรู้ในบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของการปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. ได้เข้าใจในหลักการและกระบวนการ OD ที่นิยมใช้ในการพัฒนาการทำงานแบบมีส่วนร่วม
๓. สามารถปรับพฤติกรรมและทัศนคติในการทำงานร่วมกันเป็นทีมงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
๔. สามารถนำหลักการของ รูปแบบการพัฒนาเอกลักษณ์การทำงานของตนเองที่มีประสิทธิผลสูงที่เรียกว่า “5 P’s + feedback” มาพัฒนาตนเองตลอดไป
๕. สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมงานที่มีน้ำใจ ที่พึ่งพาอาศัยกัน (interdependent team spirit)



สาระของหลักสูตร

๑. “โขคดี” ที่ได้มาเป็นข้าราชการ
๒. เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และสถานภาพ ของการเป็นข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถ
๓. ข้าราชการกับหลักความพอเพียง เพื่อภาพลักษณ์ของข้าราชการ เพื่อสังคมที่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่โลภ
๔. การปรับ/ลด “อัตตา” เพื่อลดความขัดแย้ง ชิงดีชิงเด่นกัน – OD (๑)
๕. พฤติกรรมการทำงานร่วมกันบนความรักและเอื้ออาทรช่วยเหลือกัน – OD (๒)
๖. หลักการ/รูปแบบ 5 P's + feedback เพื่อการพัฒนาตนเองเป็นคนที่มีคุณภาพในราชการ/หน่วยงาน – OD (๓)
๗. พัฒนาทีมงาน (Team Building) และการหล่อหลอมทีมเป็นเอกลักษณ์ ทีมที่มีประสิทธิผล (Team Bonding to High Performance Team) – OD (๔)

กระบวนการ-วิธีการของหลักสูตร

๑. อธิบายหลักการ หลักคิดของ OD
๒. กิจกรรมละลายพฤติกรรม และการนำไปปรับใช้ต่อไป
๓. กิจกรรมระดมความคิด และทัศนคติมาเป็นข้าราชการ ผู้โขคดี
๔. อธิบายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับการเป็นข้าราชการที่ไม่โลภ ซื่อสัตย์สุจริต ทำงานแบบมีส่วนร่วม

๕. ฝึกทักษะการปรับใช้ รูปแบบ 5 P's + Feedback พัฒนาภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตนเอง
๖. การพัฒนาทีมงานให้เป็น High Performance Team
๗. ประสบการณ์ต้นแบบที่ดีในการเป็นข้าราชการที่เก่ง ดี มีประสิทธิภาพ และมีความสุขกับ “ความโชคดี” ที่ได้มาเป็นข้าราชการ

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|--|---|
| - ดร.สมโภชน์ นพคุณ | อดีต รองเลขาธิการ ก.พ. |
| - ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุเทพ เชาวลิต | อดีตอาจารย์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช |
| - ดร.สุเมธ แสงนันทนวล | อดีตผู้ว่าราชการจังหวัด |
| - นายชยสิทธิ์ บุญทรัพย์ | อุปนายกสโมสรลูกเสือวชิรห์สตร |
| - นายณัฐวุฒิ พูลทรัพย์ | เลขาธิการและฝ่ายฝึกอบรม สโมสรลูกเสือวชิรห์สตร |

ระยะเวลาของหลักสูตร

๒ วัน วันละ ๖ ชม. วันพฤหัสบดี และ วันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

กำหนดจัดอบรม

วันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

จำนวนผู้เข้าร่วมในหลักสูตร

จำนวน ๒๕ - ๔๕ คน * (กำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗)

๑. ข้าราชการทั่วไปที่สนใจเรียนรู้และต้องการพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการที่ดีและเก่ง
๒. ข้าราชการระดับหัวหน้ากลุ่มงาน ที่ต้องการสร้างทีมงานด้วยวิธีการ OD
๓. บุคคลที่สนใจเรียนรู้ เรื่อง OD และกิจกรรมเพื่อการลดอัตราและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงาน

(หากน้อยกว่า ๒๕ คน สขอ. ขอสงวนสิทธิ์ยกเลิกการจัด)

สถานที่อบรม

โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ ถนนรัตนานิเบศร์ จังหวัดนนทบุรี

ผู้ผ่านหลักสูตร

จะได้รับประกาศนียบัตร รับรองโดยสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

ค่าลงทะเบียน

คนละ ๔,๙๐๐ บาท * เป็นค่าลงทะเบียน

- เข้าร่วมกิจกรรมตลอดทั้ง ๒ วัน
- ค่าเอกสารประกอบการอบรม
- ค่าอาหารกลางวัน (แบบบุฟเฟ้) ทั้ง ๒ วัน
- ค่าอาหารเบรก วันละ ๒ มื้อ (รวม ๔ มื้อ)
- ใบประกาศนียบัตรรับรองการผ่านหลักสูตร

****ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ โดยหัวหน้าส่วนราชการให้เข้าร่วมกิจกรรม**

สามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน**

ติดต่อเพื่อเข้าร่วมการอบรม

- ผู้ประสานงาน : นางสาวศรียุญา สิ้นธุ์เกษม โทร. ๐๘๕ ๖๘๘ ๖๔๕๙
- กรุณาโอนเงินค่าลงทะเบียนมาที่ บัญชีสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย
ธนาคารกรุงไทย สาขา สำนักงาน ก.พ. เลขบัญชี ๕๗๙-๐-๐๒๓๒๗๔
- กรุณาส่งใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ และใบ pay in/slip ค่าลงทะเบียน มาที่กลุ่มไลน์ หลักสูตรการ
พัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD (สแกน QR Code ด้านล่างนี้)



กำหนดการฝึกอบรม
หลักสูตร “การพัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD
(Organizational Development) ”

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ ถนนรัตนาธิเบศร์ จังหวัดนนทบุรี



วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน รับเอกสาร

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - เปิดการอบรม และชี้แจงหลักสูตร วิธีการ และการบริการที่มีให้
โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ ผู้อำนวยการหลักสูตร

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - หลักการ OD + วิธีการ OD

- กิจกรรมพัฒนา OD

☛ ลดอัตรา และปรับพฤติกรรม

☛ รู้ตน รู้คน และรู้จักกัน

โดย นายชยสิทธิ์ บุญทรัพย์ อุปนายกสโมสรลูกเสือวชิรห์สตัดท์ และ
นายณัฐวุฒิ พูลทรัพย์ เลขาธิการและฝ่ายฝึกอบรม สโมสรลูกเสือวชิรห์สตัดท์

๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - หลักการบริหาร “กำลังคน”

☛ ทรัพยากรบุคคล (Human Resources)

☛ คนที่ครบคน (Human Being as a whole person)

☛ เปรียบเทียบ HR กับ HB (whole person)

- การปรับความคิดเพื่อปรับพฤติกรรม-วิธีการทำงานของ คน และ กำลังคน (รวมกันเป็นทีม)

- สรุป : บทเรียนของ OD เพื่อพัฒนาคน-องค์กร

โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ อธิการเลขาธิการ ก.พ.

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. - การวิเคราะห์พฤติกรรมคน/ผู้บริหาร

☛ พัฒนาตัวตนเป็นกำลังคนที่มีคุณค่าในองค์กร

☛ การพัฒนา-สร้างเอกลักษณ์/ภาพลักษณ์ของตนเองให้น่าเชื่อถือ เชื่อมมั่น มีจิตอาสา

โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ อธิการเลขาธิการ ก.พ. และ

ดร.สุเมธ แสงนันทนวล อดีตผู้ว่าราชการจังหวัด

๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. - กิจกรรม OD (๑) ลดอัตรา ลดความขัดแย้ง

- กิจกรรม OD (๒) พฤติกรรมที่พึงพาอาศัยกัน

- กิจกรรม OD (๓) การสร้างทีมงาน สู่การพัฒนาองค์กร

โดย ดร.สุเมธ แสงนันทนวล อดีตผู้ว่าราชการจังหวัด

นายชยสิทธิ์ บุญทรัพย์ อุปนายกสโมสรลูกเสือวชิรห์สตัดท์ และ

นายณัฐวุฒิ พูลทรัพย์ เลขาธิการและฝ่ายฝึกอบรม สโมสรลูกเสือวชิรห์สตัดท์

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - สรุบทบทเรียนวันแรก
โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ อดีตรองเลขาธิการ ก.พ. และ

วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - ทบทวนบทเรียนจากวันแรก (Reflective Session)

๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - การพัฒนาทีมงานที่ผูกพันกัน มีค่านิยมร่วม ยอมรับความเห็นต่าง (OD ๔)

☛ ลักษณะทีมงานที่มีผลงานสูง (High Performance Team)

☛ สมรรถนะบุคคลใน New Normal

โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุเทพ เชาวลิต อดีตอาจารย์ ม.สุโขทัยธรรมาธิราช

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - สมรรถนะบุคคลใน New Normal

- เงื่อนไขความสำเร็จเพื่อพัฒนาองค์กร

โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุเทพ เชาวลิต อดีตอาจารย์ ม.สุโขทัยธรรมาธิราช

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. - 5P's Model เพื่อพัฒนาตนและองค์กร

โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.

๑๔.๔๕ - ๑๕.๓๐ น. - ต้นแบบการเป็น “คน” (ข้าราชการ) ที่มีคุณค่า และเป็นคนสำคัญให้แก่องค์กร
(ระบบราชการ) มี Growth Mindset

โดย ดร.สุเมธ แสงนันทนวล อดีตผู้ว่าราชการจังหวัด

๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. - สรุบทบทเรียน

☛ การใช้ OD พัฒนาคคน พัฒนางาน

☛ การใช้ OD พัฒนาประสิทธิภาพ และประสิทธิผลขององค์กร

☛ การนำไปปรับใช้ต่อไปด้วยตนเอง

โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. มอบเกียรติบัตร และปิดการอบรม

โดย นายกสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย หรือ ผู้แทน

หมายเหตุ : ๑. พักรับเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๒. พักรับเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ใบสมัคร

โครงการฝึกอบรมของสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.พ.

หลักสูตร “การพัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD
(Organizational Development) ”

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ ถนนรัตนาธิเบศร์ จังหวัดนนทบุรี

โปรดระบุชื่อ นามสกุล ระดับตำแหน่ง ส่วนงานต้นสังกัด ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ เพื่อ
การติดต่อกลับ ในใบสมัครนี้ให้ครบถ้วน

๑. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

หน่วยงาน..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ที่อยู่สำหรับออกใบเสร็จ.....

มือถือ..... E-mail..... ID:Line.....

ข้อจำกัดอาหาร ทั่วไป มุสลิม อื่นๆ โปรดระบุ.....

๒. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

หน่วยงาน..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ที่อยู่สำหรับออกใบเสร็จ.....

มือถือ..... E-mail..... ID:Line.....

ข้อจำกัดอาหาร ทั่วไป มุสลิม อื่นๆ โปรดระบุ.....

๓. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

หน่วยงาน..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ที่อยู่สำหรับออกใบเสร็จ.....

มือถือ..... E-mail..... ID:Line.....

ข้อจำกัดอาหาร ทั่วไป มุสลิม อื่นๆ โปรดระบุ.....

กรุณาโอนเงินค่าลงทะเบียน จำนวน ๔,๙๐๐ บาท/คน เข้าบัญชี สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย
ธนาคาร กรุงไทย สาขา สำนักงาน ก.พ. เลขบัญชี ๕๗๙-๐-๐๒๓๒๗-๔

โปรดส่งใบสมัคร และหลักฐานการโอนเงินมาที่ไลน์กลุ่ม หลักสูตรการพัฒนาคนและองค์กร
โดยวิธีการ OD และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลข ๐๘๕ ๖๘๘ ๖๔๕๙ คุณศรีัญญา สิ้นธุ์เกษม
กรุณาโอนเงิน และส่งหลักฐาน ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

หลักฐานที่นำส่ง ดังนี้

ใบสมัคร

หลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียน จำนวน.....บาท ธนาคาร.....

หมายเหตุ : ถ้าจำนวนผู้สมัครมีเกินกว่า ๓ ท่าน สามารถถ่ายเอกสารใบสมัครนี้เพิ่มเติมได้



ด้านพิเศษ
ที่ กค 0409.7/0.51



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

18 มีนาคม 2548

เรื่อง การเบิกค่าลงทะเบียน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ และผู้อำนวยการ

สืบเนื่องจากปัจจุบันหน่วยงานอื่นซึ่งมิใช่ส่วนราชการ หน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ ที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา เช่น มหาวิทยาลัยเอกชน สมาคม ชมรม ฯลฯ จัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนา โครงการต่าง ๆ หรือร่วมจัดกับหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน แต่เนื่องจากหน่วยงานดังกล่าวได้เรียกเก็บค่าใช้จ่ายเป็นค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่นในอัตราสูงกว่าระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของส่วนราชการ พ.ศ. 2545 ทำให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีความประสงค์ส่งข้าราชการเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนาไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกินจากระเบียบดังกล่าวได้

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามนโยบายปฏิรูประบบราชการภาครัฐ ส่วนราชการต้องปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงานและผลลัพธ์เป็นหลัก โดยมีเป้าหมายเพื่อกระจายความรับผิดชอบในการบริหารการเงินให้หน่วยงานภาครัฐมีอิสระและความคล่องตัวมากเพียงพอที่จะใช้จ่ายเงินงบประมาณในการจัดทำผลิตผลและบริการตามพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของแต่ละหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ประกอบกับเพื่อให้เกิดความสะดวก คล่องตัว และลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ จึงเห็นควรอนุมัติเป็นหลักการให้ส่วนราชการเบิกจ่ายค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายในทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้เท่าที่จ่ายจริงตามที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่จะพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประภส คันทียนวงศ์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานค้ำประกันกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มอนุมัติพิเศษ

โทร. 0-2273-9616 ต่อ 4462

โทรสาร 0-22739543

QR Code กลุ่มไลน์ หลักสูตร “การพัฒนาคนและองค์กร โดยวิธีการ OD”

