

ลับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา
สำหรับผู้ที่เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อผู้สมัคร ชื่อตัว – ชื่อสกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ผู้ประเมิน ชื่อตัว – ชื่อสกุล.....
(ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง.....

คำชี้แจง : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมินบุคคลใน ๓ หมวด ได้แก่ การปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และความประพฤติ เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวดที่ ๑ การปฏิบัติงาน (๔ คะแนน) พิจารณาจากความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๔	
หมวดที่ ๒ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔ คะแนน) พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะและแรงจูงใจ ความเป็นผู้นำ บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์	๔	
หมวดที่ ๓ ความประพฤติ (๒ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและ ประวัติการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบาย และแบบแผนของทางราชการ	๒	

กรณีประเมินได้คะแนนรวมต่ำกว่า ๖ คะแนน หรือกรณีประเมินได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ให้ระบุ เหตุผลโดยสังเขป

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมินฯ
(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินในทางลับ และห้ามเปิดเผยผลการประเมินให้ผู้สมัครทราบโดยเด็ดขาด
๒. ให้ใส่ซองปิดผนึก “ลับ” พร้อมลงนามกำกับ มอบให้ผู้สมัครเพื่อส่งให้ต้นสังกัดตามที่กำหนด (ที่ทำการปกครองจังหวัด/สำนัก/กอง) พร้อมกับใบสมัคร

ลับ