



ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการปกครอง

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ อ.ก.พ. กรรมการปกครอง ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง  
การขึ้นบัญชีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรรมการปกครอง  
ในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก  
ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

ในการนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จัดทำผลงานและข้อเสนอ  
แนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน อย่างละ ๑ เรื่อง โดยเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอน  
การประเมินบุคคลฯ และประกอบเป็นรูปเล่ม จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม และฉบับสำเนา ๓ เล่ม)  
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และให้จังหวัด/สำนัก/กองรวบรวมผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนา  
หรือปรับปรุงงาน จัดส่งให้ถึงส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง  
ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในกรณีที่  
คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงานหรือข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น กรมการปกครองจะแจ้งให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง  
หรือเพิ่มเติมเอกสารผลงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ กำหนด  
ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ อาจซักถามผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ เกี่ยวกับ  
ผลงานหรือข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้ตามสมควร และหากผู้เข้ารับ  
การประเมินผลงานผ่านการประเมินผลงานแล้ว กรมการปกครองจะมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ต่อไป

อนึ่ง ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูkdำเนินการ กรณีพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป ทั้งนี้ กรรมการปกครองจะดำเนินการตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายไชยวัฒน์ จุนถิระพงศ์)

อธิบดีกรมการปกครอง

ประธาน อ.ก.พ. กรมการปกครอง