



ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการปกครอง

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ อ.ก.พ. กรรมการปกครอง ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง
การขึ้นบัญชีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรรมการปกครอง
ในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑

ในการนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จัดทำผลงานและข้อเสนอ
แนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน อย่างละ ๑ เรื่อง โดยเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอน
การประเมินบุคคลฯ และประกอบเป็นรูปเล่ม จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม และฉบับสำเนา ๓ เล่ม)
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒ และให้จังหวัด/สำนัก/กองรวบรวมผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนา
หรือปรับปรุงงาน จัดส่งให้ถึงส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง
อาคารธนาลงกรณ์ทาวเวอร์ ชั้น ๑๒ ถนนบรมราชชนนี แขวงบางบำหรุ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน
หรือข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น กรมการปกครองจะแจ้งให้ผู้เข้ารับ
การประเมินผลงานฯ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเอกสารผลงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา
ที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ กำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ อาจซักถามผู้ได้รับการคัดเลือก
ให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ เกี่ยวกับผลงานหรือข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติม
ได้ตามสมควร และหากผู้เข้ารับการประเมินผลงานผ่านการประเมินผลงานแล้ว กรมการปกครองจะมีคำสั่ง
เลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง
ต่อไป

อนึ่ง ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษ กรณีพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป ทั้งนี้ กรรมการปกครองจะดำเนินการตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)

อธิบดีกรมการปกครอง

ประธาน อ.ก.พ. กรมการปกครอง

เอกสารแนบท้าย ๑ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อผลงาน	สัดส่วน ผลงาน ร้อยละ	รายชื่อผู้มีส่วนร่วม ในผลงาน (ถ้ามี)	ชื่อข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน หรือปรับปรุง
๑	นาย จิตติ แจ่มจันทร์	การดำเนินงานแก้ไขปัญหาน้ำนอกระบบ ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑๐๐	-	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนผ่านกลไกคณะกรรมการ หมู่บ้าน
๒	นาย พชรณัฐ เป้นไทย	การปฏิบัติหน้าที่กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ แบบบูรณาการในการจัดทำแผนพัฒนา อำเภอ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ ของอำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่	๑๐๐	-	การพัฒนาศักยภาพของเจ้าพนักงาน ปกครอง (ปลัดอำเภอ) ด้วยการประยุกต์ใช้ ทักษะ แห่งศตวรรษที่ ๒๑ (21st Century Skills) เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในพื้นที่ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และพร้อมต่อความท้าทายของโลกสมัยใหม่
๓	จ.ส.อ. นรินทร์ นินนาทรณัฐ	การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก	๑๐๐	-	การเพิ่มศักยภาพการอำนวยความสะดวกเป็นธรรม ในระดับหมู่บ้าน ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ประชาชนในพื้นที่อำเภอ

เอกสารแนบท้าย ๑ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อผลงาน	สัดส่วน ผลงาน ร้อยละ	รายชื่อผู้มีส่วนร่วม ในผลงาน (ถ้ามี)	ชื่อข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน หรือปรับปรุง
๔	นาย พรีวิชญ์ ฉายวิเชียร	การดำเนินการรักษาความสงบเรียบร้อย การจัดระเบียบสังคม ในสถานบริการหรือ สถานประกอบการที่เปิดให้บริการในลักษณะที่ คล้ายกับสถานบริการภายในพื้นที่	๑๐๐	-	การอบรมให้ความรู้กับผู้ประกอบการ ในสถานบริการหรือสถานประกอบการ ที่เปิดให้บริการในลักษณะที่คล้าย กับสถานบริการภายในพื้นที่ เพื่อป้องกัน การกระทำหรือละเว้นการกระทำ อันฝ่าฝืนต่อกฎหมาย
๕	ว่าที่ ร.ต.หญิง สุภาพร จันทสิทธิ์	การออกตรวจจัดระเบียบสังคม แบบบูรณาการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดและการค้ามนุษย์ จังหวัดกำแพงเพชร	๘๐	นายเศกสันต์ สารการ	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายข่าว ในการจัดระเบียบสังคมแบบบูรณาการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการค้ามนุษย์
๖	นาย ภูริปกรณ์ ประกอบผล	การดำเนินโครงการบำบัดรักษาผู้เสพยา/ผู้ ติดยาเสพติด ศูนย์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อำเภอพระประแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐๐	-	การพัฒนาการบริหารงานบุคลากร ของที่ทำการปกครองอำเภอ พระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ
๗	นาย มุสตอฟา หมัดบินเฮด	การจัดทำแผนพัฒนาอำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง	๑๐๐	-	การเพิ่มศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชุมชน