

## ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(PIM HR Excellence Center)

เป็นศูนย์บริการวิชาการสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบ บริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดย ทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพสูง (People Solutions for All) ประกอบด้วย คณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและ งานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

# PIM

## HR Excellence Center

### Vision

"Creating People Solutions and Business Partner for All"  
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์ และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

### Mission

- ให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- พัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร และสร้างผู้นำในอนาคต
- วิจัยด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

## บริการของ PIM HR Excellence Center

01

### All HR Systems and solutions consulting

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มี ประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อไป

### Public Training : Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับ ทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหาร และนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

02

03

### Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง ทุกกระบวนการ

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญมีผลงาน เป็นประจักษ์และเป็นผู้เชี่ยวชาญที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning

### In House Training : Tailor Made Learning Program

04



02 855 1399  
02 855 0456, 095 369 9660



@pimhrc



PIM HR Excellence Center



ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม

# PIM

## HR Excellence Center SERVICES

☎ 02 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

📍 Panyapiwat Institute of Management  
85/1 Moo 2, Chaengwattana Road,  
Bang Ta-lad, Pakkred, Nonthaburi 11120

✉ hrcenter@pim.ac.th

📧 @pimhrc

🌐 http://hrcenter.pim.ac.th

📌 PIM HR Excellence Center

### เพราะอะไรจึงต้องเป็น PIM HR Excellence Center

1. มีทีมงานที่เป็นนักบริหารที่ประสบความสำเร็จในองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
2. ทีมงานนักวิชาการ นักปฏิบัติที่ผ่านงานองค์กร (Academic Practitioner) ที่เท่าทันต่อสถานการณ์ธุรกิจ
3. ใช้หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และผลงานวิจัยที่นำไปปฏิบัติได้
4. ใช้วิธีการแบบ Business Partnership Approach ทำให้ทีมงานภายในองค์กรเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดได้ด้วยตนเอง
5. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบ Action Learning ที่เป็นการร่วมมือกับ WIAL : World Institute for Action Learning
6. ใช้การเป็น Corporate & Networking University ในการหาผู้เชี่ยวชาญมาร่วมทำงานได้
7. ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาระดับ B หมายเลข 3079 ศูนย์ข้อมูลทีปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

### ALL HR Systems and Solutions Consulting

“ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์”

1. วางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Strategic & Action Planning)
2. พัฒนาระบบบริหารผลงาน ที่มีความเชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจและพร้อมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ (Strategic Performance Management and Objectives and Key Results Practice)
3. ออกแบบระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์บนฐานสมรรถนะ (Competency - Based HRM)
4. ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Career Path Progression Management)
5. สร้างบุคลากรสืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management)
6. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และจัดทำระบบประเมินผลการพัฒนา (HR Development Roadmap and Systematic Assessment)
7. พัฒนาระบบบริหารค่าจ้างเงินเดือน (Compensation Management System)
8. สร้างความผูกพันของพนักงานต้องคิดพร้อมแผนเสริมสร้างความผูกพัน (Employee Engagement and Action Plan for Improvement)

### Outsourcing Human Resource Development Program and Talent Development Plan

“รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหารและผู้มีความสามารถสูง”

1. บริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากรผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Managing Leader Development Program)
2. การโค้ชสำหรับผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Executive Coaching for Talent & Leadership Development)
3. จัดทีมที่ปรึกษาประจำทีมบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Expert Consultant Service Within Your Organization)

### In - House Training : Tailor Made Learning Program

“หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร”

1. หลักสูตรด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development Program)
2. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร/ผู้นำ (Managerial & Leadership Development Program)
3. หลักสูตรสำหรับหัวหน้างานหรือผู้บริหารระดับต้น (Supervisory Development Program)
4. หลักสูตรพัฒนาทักษะสำคัญของพนักงาน (Critical Development Skill for All Employees)
5. หลักสูตรด้านการบริการและการบริหารงานบริการ (Services and Managing Service for Excellence Program)
6. หลักสูตรพัฒนานวัตกรรมและผู้ประกอบการ (Creating Innovator and Startup Program)

### Public Training : Intensive and Practice Learning Program

“หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับทุกองค์กรเรียนรู้ร่วมกัน”

1. กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Chief People Officer Program (CPO))
2. หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร “การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเงินจากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” (Return on Investment : ROI in HRM-HRD)

### REFERENCES



# CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

# CPO #24

## กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



**รศ.ดร.สมภพ บานะรังสรรค์**  
อธิการบดี  
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ด้านนโยบาย



**ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์**  
President  
of Huawei Technologies Thailand



**คุณวิรัช เจาะจิตต์**  
ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-ทรัพยากรมนุษย์  
(Head of Human Resources)  
บริษัท บานปู จำกัด (มหาชน)



**คุณชุตินา สืบรุ่งสาสน์**  
ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและจัดการองค์กร  
อดีตรองกรรมการผู้จัดการ สาขานโยบายทรัพยากรบุคคล  
บริษัท ไบโรซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด



**คุณฐานิดา รัตยาพิม**  
Managing Director (MD)  
บริษัท ไร่ผาสุกเกษตรกรรม จำกัด



**คุณอรนุช เลิศสุวรรณทิพย์**  
Co-Founder & CEO  
Techsauce Media



**คุณปิยะนุช ลิมากรณวัฒน์**  
ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มด้านทรัพยากรบุคคล  
บริษัท บิ๊กคัม แคปิตอล กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด



**คุณเมธา ประภาพาล**  
ผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง  
บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG



**คุณปราโมทย์ พวงสำลี**  
Chief People Officer  
of CardX



**ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์**  
รองอธิการบดี  
ส่วนพัฒนามนุษย์บริหารวิชาการและองค์กร  
และที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center



**ผศ.ทิตติกร บุญส่ง**  
ผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนและพัฒนา  
และที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center

## SOULFUL PEOPLE SYSTEM : DESIGN BY HEART-PURPOSE-IMPACT

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 24 (Chief People Officer Program#24) โปรแกรมการสัมมนาที่อัดแน่นด้วยสาระที่จับต้องได้และประยุกต์ต่อได้ นำการสัมมนาโดยวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรงและยืนหนึ่งในประเทศ เพื่อการออกแบบระบบบริหารคนที่เข้าใจและเข้าถึงคนอย่างลึกซึ้ง การเลือกใช้ระบบและเครื่องมือที่ใช้ มีเป้าหมายที่มุ่งความสำเร็จของคุณกับองค์กรไปด้วยกัน

### SPECIAL HIGHLIGHTS

**อาจารย์รัชพงศ์ ธนิตลิมปะพงศ์**

ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
กลุ่มบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)  
ด้านฮวงจุ้ยและโหราศาสตร์อีกกว่า 10 บริษัท  
และประธานมูลนิธิเพื่อการศึกษาและสังคมธรรมาภิบาล



พยากรณ์เศรษฐกิจ ธุรกิจ และกลยุทธ์จัดวางที่ตั้ง  
เพื่อตั้งรับและการรุกด้วย**ศาสตร์ฮวงจุ้ยและโหราศาสตร์**

การพัฒนาผู้นำให้บริหารผลงานด้วยหัวใจ รู้จักแก่นแท้  
ของ “คน” ในฐานะ **“คนคือองค์กร”** อย่างแท้จริง



**คุณนภาพร ไตรวิทย์วารีย์**

นักเขียน นักจัดรายการวิทยุ  
และรายการโทรทัศน์ Club Friday

ลงทะเบียนผ่าน  
QR CODE



รับส่วนลดพิเศษ  
จำนวน **3,000 บาท**  
กรณีชำระเงินสดภายในวันที่  
**17 กันยายน 2568**



**17 ตุลาคม - 28 พฤศจิกายน 2568**

**รวม 7 วัน** ศึกษาดูงานเชิงลึกภายในองค์กร 1 วัน  
ณ โรงแรม Grande Centre Point  
Surawong Bangkok



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :  
คุณสพิตรา คมพุดชา และคุณณงนภัส สิงห์สกุล



02 855 0456, 02 855 1399,  
092 595 1635, 095 369 9660



Email: hrcenter@pim.ac.th

## LEARNING HIGHLIGHTS

- ✓ องค์การและคนที่มีความยืดหยุ่น มีพลังพร้อมปรับเปลี่ยน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ในบริบทการแข่งขันที่ตึงเครียดทาง การค้าและเทคโนโลยี และการบริหารคนบนความหลากหลายจากมุมมอง CEO ชั้นแนวหน้า
- ✓ องค์การและการบริหารคนที่สามารถเติบโตอย่างก้าวกระโดดด้วยการทำงานร่วมกันระหว่าง “คน – ระบบ – เทคโนโลยี”
- ✓ การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ที่เป็นหนึ่งเดียวกับธุรกิจในยุคความยั่งยืน ความหลากหลายของคนและวัฒนธรรม
- ✓ กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรธุรกิจไทยที่เติบโตสู่นานาชาติอย่างยั่งยืน ด้วยกลยุทธ์การบริหารคนหลากหลายมิติ
- ✓ ระบบบริหารผลงานที่มีชีวิตจิตใจ เป็นเครื่องมือที่สำคัญทำให้ CPO เป็น HRBP และเป็น Change Maker
- ✓ การจัดการเรียนรู้ของคนที่แตกต่างกัน ให้เป็นการเรียนรู้แบบ Multidivisional Learning โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อการ Upskill/ Reskill/ New Skill เป็นการลงทุนที่สร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจ
- ✓ การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างผู้นำในอนาคตจากรายกลุ่มงาน รายตำแหน่งสู่การเป็นองค์กรที่พร้อมผลิตผู้นำพร้อมกับผลิตสินค้า-บริการ จากภายใน และพยากรณ์เศรษฐกิจ ธุรกิจ และกลยุทธ์จัดวางที่ตั้ง เพื่อดึงดูด และการรุกด้วยศาสตร์ฮวงจุ้ยและโหราศาสตร์

## สิ่งที่จะได้รับ (Benefits)

- วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหาร การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติและนำไปปรับใช้ได้จริง
- การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร (Consulting Session) ตามโจทย์จริงที่องค์กรต้องการรายองค์กร จากทีมผู้เชี่ยวชาญ ในรูปแบบ Online ระยะเวลา 3 ชม.

## หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร
- นักวิชาการด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรมนุษย์



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนามาตรฐานทรัพยากรมนุษย์  
(PIM HR Excellence Center)  
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
ภายใต้การสนับสนุนของ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120



[www.facebook.com/HRExcellencecenter](https://www.facebook.com/HRExcellencecenter)



[www.pimhrexcellencecenter.com](http://www.pimhrexcellencecenter.com)



## Chief People Officer Program

### สิทธิพิเศษสำหรับองค์กรที่เข้าร่วมหลักสูตร CPO#24

การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนางานองค์กร (CONSULTING SESSION) ตามโจทย์จริงที่องค์กรต้องการรายองค์กร

ในรูปแบบ ONLINE ระยะเวลา 3 ชม. โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

โดยศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนามาตรฐานทรัพยากรมนุษย์

## CERTIFICATION PROGRAM

### ค่าลงทะเบียน 49,000 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

### รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 17 กันยายน 2568

สำหรับ ผู้สนใจทั่วไป  
ราคาปกติ 49,000 บาท/คน

สำหรับ บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP  
จ่ายเพียง 44,100 บาท/คน

สำหรับ กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป  
จ่ายเพียง 41,650 บาท/คน

หมายเหตุ:

- ราคาตัวกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%



### ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : [hrcenter@pim.ac.th](mailto:hrcenter@pim.ac.th)
2. ลงทะเบียน Online  
<https://forms.gle/sQa2xoXc9P7b5aCa7>

### หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ ภ.พ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

### วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา  
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์  
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8  
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

\*ชำระเงินภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2568

(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)



### สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพิชรา คมพุดชา และคุณณนกภัส สังข์สุกุล  
โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 092 595 1635,  
095 369 9660

Email: [hrcenter@pim.ac.th](mailto:hrcenter@pim.ac.th)

สัมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#24) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 24

“Soulful People System: Design by Heart-Purpose-Impact”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม ถึงวันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568

| วัน                        | เวลา        | หัวข้อ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | วิทยากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม 2568 | 09.00-09.30 | CPO#24 Friendly Welcome and Networking                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>คุณเพ็ญนิภา สมบัติกรกุล</li> <li>- ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                    |
|                            |             | 1. องค์กรและคนที่มีความยืดหยุ่น มีพลังพร้อมปรับเปลี่ยน (Soulful People and Organization) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability) ในบริบทการแข่งขันกันทางเทคโนโลยี และการบริหารคนบนความหลากหลายจากมุมมอง CEO ชั้นแนวหน้า                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                            | 09.30-10.30 | <b>1.1 วางตำแหน่ง กำหนดทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรในบริบทโลกที่หลากหลาย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดระเบียบโลกใหม่ในบริบทภูมิรัฐศาสตร์</li> <li>ผลกระทบธุรกิจจากนโยบายภาษีตอบโต้ (Reciprocal Tariffs)</li> <li>รู้จักธุรกิจ รู้จักองค์กร วางตำแหน่งธุรกิจในช่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) แห่งโลกยุคทุนกระแสโลกาภิวัตน์</li> <li>องค์กรต้องการคนแบบยืดหยุ่น ยืนหยัด และยั่งยืน (Resilience People)</li> </ul>                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดร.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์</li> <li>- อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์</li> <li>- ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ</li> <li>ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</li> <li>- รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร</li> </ul>                                                                          |
|                            | 10.45-12.00 | <b>1.2 กรอบความคิดของ CPO#24 “Soulful People System: Design by Heart-Purpose-Impact”</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักการพื้นฐาน 11 ระบบของการบริหารคนสู่ความยั่งยืน (The 11 Fundamental People Sustainability System)</li> <li>7 ระบบของการบริหารคนที่สำคัญยิ่งสำหรับ CPO#24 (Soulful People System for CPO#24)</li> </ul>                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</li> <li>- อดีต HR Strategist CP Group &amp; CP ALL</li> <li>- ผู้มีผลงานวิชาการและการบริหารจากหลากหลายองค์กรชั้นนำ</li> </ul>                                                                                                                                        |
|                            | 13.00-16.00 | <b>1.3 ธุรกิจ คน องค์กรและการเปลี่ยนแปลง (CPO Meet and Greet CEO)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ธุรกิจที่ต้องนำการเปลี่ยนแปลงจากอิทธิพลของลูกค้า เทคโนโลยีและการแข่งขัน</li> <li>คนคือปัจจัยสำคัญในการบริหารที่จัดการอย่างลงตัวส่วนผสมระหว่างลูกค้า เทคโนโลยี นวัตกรรมและบริการที่เหนือชั้น</li> <li>การสร้างโอกาสทางธุรกิจรูปแบบใหม่ (New S-Curve) เพื่อให้ผู้นำพร้อมขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในองค์กร</li> <li>ทักษะต่ออนาคตเรื่องคนและองค์กรจากมุมมองของ CEO</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>คุณฐานิดา รัชยาพิมล</li> <li>- Managing Director (MD) บริษัท โรม่า อุตสาหกรรม จำกัด</li> <li>- ผู้ผลิตกระเป๋าทูทุกชนิดที่ประสบความสำเร็จกว่า 40 ปี เป็นผู้ผลิตกระเป๋าคบวงจรที่ใหญ่ติดอันดับ 1 ใน 3 ของประเทศไทยด้วยกลยุทธ์บริหารคนและเทคโนโลยี</li> </ul>                                                  |
| วันพุธที่ 22 ตุลาคม 2568   |             | 2. องค์กรและการบริหารคนที่สามารถเติบโตอย่างก้าวกระโดด ด้วยการทำงานร่วมกันระหว่าง “คน – ระบบ – เทคโนโลยี” (Soulful People System Integrated with Technology in the Next Move)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                            | 09.00-12.00 | <b>2.1 ธุรกิจและองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (Technology and Gen AI)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาอัตราเร่งที่เพิ่มขึ้น เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและ Gen AI อย่างต่อเนื่อง</li> <li>การปฏิรูปองค์กรครั้งใหญ่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) และการเตรียมความพร้อมสู่การเปลี่ยนผ่านต่อไป</li> <li>บทบาทขององค์กรและการบริหารคนในยุคของ Gen AI</li> <li>ผู้นำและวัฒนธรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นผู้นำ (Disrupter)</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>ดร.ชาพล จริยาวิโรจน์</li> <li>- President of Huawei Technologies Thailand</li> <li>- อดีต Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)</li> </ul>                                                                         |
|                            | 13.00-16.00 | <b>2.2 เทคโนโลยี-คน ที่ต้องทำงานร่วมกันในการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (People System and Technology on the Speed of Change)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารคนในยุคแห่งความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากเทคโนโลยี</li> <li>การออกแบบระบบบริหารคนที่มีความพร้อม และสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม</li> <li>การเตรียมความพร้อมของคนทั้งในด้านทักษะและวัฒนธรรม (Skill and Culture) เพื่อการทำงานร่วมกับเทคโนโลยี</li> <li>บทบาทของ HR Business Partner (HRBP) ในยุคของ Gen AI</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>คุณชุติมา สืบรุ่งสาสน์</li> <li>- ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและจัดการองค์กร</li> <li>- อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด</li> <li>- อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)</li> </ul> |
|                            | 16.00-16.30 | Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#24) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 24

“Soulful People System: Design by Heart-Purpose-Impact”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม ถึงวันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568

| วัน                                | เวลา                                                                                                                                                                             | หัวข้อ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | วิทยากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วันศุกร์ที่<br>31 ตุลาคม<br>2568   | 3. การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ที่เป็นหนึ่งเดียวกับธุรกิจในยุคความยั่งยืน ความหลากหลายของคนและวัฒนธรรม (Empathy People Strategy for Business Growth with Diversity and Sustainability) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                    | 09.00-12.00                                                                                                                                                                      | 3.1 การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน <ul style="list-style-type: none"><li>ทำความเข้าใจอุตสาหกรรมธุรกิจและผู้บริหารธุรกิจ ที่ต้องปรับเปลี่ยนแบบ 360 องศา</li><li>การกำหนดกลยุทธ์การบริหารคนให้มีความสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ</li><li>การออกแบบโครงสร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร (HR Operational Alignment with Business Operational Model)</li><li>การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นอาหารเพิ่มพลังความสำเร็จทางธุรกิจ “Culture Eat Strategy For Breakfast” (Peter Drucker)</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>● คุณวิรพล เจาะจิตต์<ul style="list-style-type: none"><li>- ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ผู้นำธุรกิจพลังงานที่เติบโตจากประเทศไทยสู่นานาชาติ จากพลังงานดั้งเดิมสู่ความหลากหลาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Greener &amp; Smarter)</li><li>- อดีตกรรมการผู้จัดการ บริษัท เมอร์เซอร์ ประเทศไทย (Mercer Thailand)</li></ul></li></ul>                                                                                                                                                                                                                              |
|                                    | 13.00-16.00                                                                                                                                                                      | 3.2 กลยุทธ์การบริหารคนเพื่อสร้างธุรกิจ สำหรับองค์กรที่ต้องการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (People Strategy for Trendy Business) <ul style="list-style-type: none"><li>เข้าใจธุรกิจที่อยู่ในห้วงกระบวนการเปลี่ยนแปลง</li><li>กลยุทธ์การบริหารคนเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง (People Strategy for Trendy Business)</li><li>การสร้างแบรนด์นายจ้างเพื่อดึงดูด Super Talent เข้าร่วมงาน</li><li>การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ Well-being (Hope-Health-Happiness) สำหรับ Talent หรือ Super Talent</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>● คุณปิยะนุช ลิมาภรณ์วัฒน์<ul style="list-style-type: none"><li>- ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท บิทคับ แคปปิตอล กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด</li><li>- องค์กรที่เชื่อมทุกโอกาส มีความมุ่งมั่นที่จะสร้าง "ความเชื่อมั่นและความก้าวหน้า" ในการสร้างโครงสร้างธุรกิจทางดิจิทัล และสร้างการเชื่อมต่อระหว่างโลกยุคปัจจุบันและโลกดิจิทัลแห่งอนาคต</li></ul></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                |
|                                    | 16.00-16.30                                                                                                                                                                      | Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| วันศุกร์ที่<br>7 พฤศจิกายน<br>2568 | 4. กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรธุรกิจไทยที่เติบโตสู่นานาชาติอย่างยั่งยืน ด้วยกลยุทธ์การบริหารคนหลากหลายมิติ (Insight Business Case of People Multidimensional Strategy)                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                    | 09.00-16.00                                                                                                                                                                      | 4.1 บทเรียนกลยุทธ์ธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ ความสำเร็จกว่า 100 ปี จากบริษัทไทย สู่ Global Company ด้วยกลยุทธ์การบริหารคนแบบ Multidimensional<br>4.2 People Strategy : ระบบการบริหารคนที่เป็นหนึ่งเดียวกับธุรกิจ (People Strategy-System)<br>4.3 Reinventing Learning & Development : ก้าวจากการพัฒนาคนตามระบบสมรรถนะแบบดั้งเดิมที่สร้างการเรียนรู้แบบแยกส่วน ปรับตัวได้ช้า มาเป็นการเรียนรู้ที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจโดยตรงและเตรียมพร้อมสำหรับอนาคต (L&D Fragment to Agile Multidimensional Approve) ทำ L&D Journey Tailor-Made วัดค่าเป็นเงิน (ROI) หรือเชิงสังคม (SROI) ได้<br>4.4 Future leader : สร้างผู้นำในอนาคต บริหารคนเก่ง สร้างบุคลากรทดแทน (Aspiration Career, Talent and Successor Soulful Design)<br>4.5 จาก Employee Engagement สู่ Experience : สร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีด้วย Model ที่ผ่านการศึกษาทดลองที่องค์กรต่างนำไปใช้ได้ (Adaptive Employee Engagement and Soulful Experience) | <ul style="list-style-type: none"><li>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์<ul style="list-style-type: none"><li>- รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร</li><li>- ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</li><li>- อดีต HR Strategist CP Group &amp; CP ALL</li><li>- ผู้มีผลงานวิชาการและการบริหารจากหลากหลายองค์กรชั้นนำ</li></ul></li><li>● คุณเพ็ญนิภา สมิทธิกรกุล<ul style="list-style-type: none"><li>- ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center</li></ul></li><li>● ทีม PIM HR Excellence Center<ul style="list-style-type: none"><li>- สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โดยการสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)</li></ul></li></ul> |

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#24) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 24

“Soulful People System: Design by Heart-Purpose-Impact”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม ถึงวันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568

| วัน                           | เวลา                                                                                                                                                                                    | หัวข้อ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | วิทยากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วันศุกร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2568 | 5. ระบบบริหารผลงานที่มีชีวิตจิตใจ (Soulful Performance Management System) เป็นเครื่องมือที่สำคัญทำให้ CPO เป็น HRBP และ เป็น Change Maker                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                               | 09.00-12.00                                                                                                                                                                             | 5.1 ระบบบริหารผลงานที่มีชีวิตจิตใจ (Soulful Performance Management System) เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้ CPO, HRBP และ Change Maker ขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีพลัง <ul style="list-style-type: none"><li>วางแผนระบบ PMS ให้เป็นเนื้อเดียวกับกลยุทธ์ธุรกิจและการดำเนินงาน (Business Strategy and Operational Model)</li><li>ระบบบริหารจัดการใน PMS : ที่ต้องประสานพลังกัน<ol style="list-style-type: none"><li>Performance Alignment and Cascading as HRBP</li><li>Performance Communication as HRBP</li><li>Performance Feedback and Coach</li><li>Performance Calibration as HRBP</li></ol></li><li>ทำให้ PMS เป็นเครื่องมือที่มีชีวิตจิตใจและทรงพลัง (Soulful PMS) เข้ากับพลังการเปลี่ยนแปลงด้วยเครื่องมือ OKR (Objective Key Result)</li><li>เชื่อมระบบ PMS กับระบบค่าตอบแทนแบบไม่ต้องมีเกรดและ Career Growth</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>● ผศ.กิริติกร บุญส่ง<ul style="list-style-type: none"><li>- ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาและรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม</li><li>- ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</li><li>- อดีตผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มธุรกิจ Big C</li></ul></li></ul>                                                                        |
|                               | 13.00-16.00                                                                                                                                                                             | 5.2 การพัฒนาผู้นำให้บริหารผลงานด้วยหัวใจ รู้จักแก่นแท้ของ “คน” ในฐานะ “คนคือองค์กร” อย่างแท้จริง <ul style="list-style-type: none"><li>เข้าใจและยอมรับความแตกต่างหลากหลายของคนยุคใหม่แต่ละบุคคล (People Individual Diversity)</li><li>ประสบการณ์เชิงลึกยิ่งกว่าการวิจัยเชิงมนุษยวิทยาสู่บทสรุปภาพรวม “คนยุคใหม่เท่ากับองค์กรยุคใหม่” HR และองค์กรต้องเข้าใจเพื่อสร้างแรงบันดาลใจจากภายใน ปลดลอคศักยภาพ (Aspiration and Life Design)</li><li>สร้างบรรยากาศทีมให้มีความปลอดภัยทางจิตใจ (Psychological Safety) เพื่อการทำงานแบบมีความสุข</li><li>HR ในฐานะสะพานเชื่อมคนกับองค์กร (HR Role As Building Diversity People with Soulful Organization)</li></ul>                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>● คุณณภาพ ไตรวิทย์วารีกุล (ดีเจพี่อ้อย)<ul style="list-style-type: none"><li>- นักเขียน นักจัดรายการวิทยุ และรายการโทรทัศน์ Club Friday</li><li>- ผู้ที่ศึกษาธรรมชาติของคนจาก Case จริงเชิงลึก ยิ่งกว่าการวิจัยในมหาวิทยาลัย</li></ul></li></ul>                                                                                                 |
|                               | 16.00-16.30                                                                                                                                                                             | Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| วันศุกร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2568 | 6. การจัดการเรียนรู้ของคนที่ย่อยสลาย (Fragment) ให้เป็นการเรียนรู้แบบ Multidivisional Learning โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อการ Upskill/ Reskill/ New Skill เป็นการลงทุนที่สร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                               | 09.00-12.00                                                                                                                                                                             | 6.1 การออกแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายมิติ และการเลือกใช้เทคโนโลยีเพื่อเสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้ <ul style="list-style-type: none"><li>การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ยุค AI-first เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (AI-first Culture Transformation)</li><li>การวิเคราะห์ความพร้อมและความต้องการด้านการเรียนรู้ของผู้บริหาร ทีมและคนในองค์กร</li><li>การจัดการเรียนรู้ที่มีความหลากหลายวิธีการ การเลือกใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือที่เหมาะสมในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย (Segment) ของคนในองค์กร</li><li>การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) เพื่อนำไปใช้ในการทำงานจริง</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>● คุณอรนุช เลิศสุวรรณกิจ<ul style="list-style-type: none"><li>- Co-Founder &amp; CEO Techsauce Media</li><li>- ผู้นำในการสร้างระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีในประเทศไทย มุ่งเน้นการสนับสนุนสตาร์ทอัพด้านเทคโนโลยีและนำเสนอข่าวสารด้านเทคโนโลยีและธุรกิจ</li></ul></li></ul>                                                                              |
|                               | 13.00-16.00                                                                                                                                                                             | 6.2 การพัฒนาคนด้วยความเข้าใจคนเข้าใจธุรกิจ เพื่อสร้างองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน (Soulful People Development for Future- Ready & Sustainable Organization) <ul style="list-style-type: none"><li>การสร้าง People Development Roadmap ให้เชื่อมโยงกับทิศทางธุรกิจและเป้าหมายระยะยาวขององค์กร</li><li>การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่มีหัวใจ (Soulful Learning Culture) เพื่อให้คนเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและรู้สึกผูกพันกับการเติบโตของตนเองและองค์กร</li><li>ทำงานแบบพันธมิตรระหว่าง HR และผู้บริหาร ในบทบาท Chief Learning Officer (CLO) เพื่อทำให้การพัฒนาคนเป็นกลยุทธ์หลักขององค์กร</li><li>การวัดและประเมินผลลัพธ์ของผลกระทบ (L&amp;D Impact) จากการลงทุนระยะยาว</li></ul>                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>● คุณเมธา ประภาพรกุล<ul style="list-style-type: none"><li>- ผู้อำนวยการ สำนักงานการบุคคลกลาง บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG</li><li>- ผู้นำทางด้านอุตสาหกรรมปูนซิเมนต์ยักษ์ใหญ่สัญชาติไทย</li><li>- Top 50 Companies in Thailand 2 ปีซ้อน ด้วยจุดเด่นในการเป็น Organization of Possibility หรือ องค์กรแห่งโอกาส</li></ul></li></ul> |
|                               | 16.00-16.30                                                                                                                                                                             | Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#24) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 24

“Soulful People System: Design by Heart-Purpose-Impact”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม ถึงวันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568

| วัน                           | เวลา        | หัวข้อ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | วิทยากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568 |             | <b>7. การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างผู้นำในอนาคตจากรายกลุ่มงาน รายตำแหน่ง สู่อการเป็นองค์กรที่พร้อมผลิตผู้นำพร้อมกับผลิตสินค้า-บริการ (Leadership Factory) จากภายใน และพยากรณ์เศรษฐกิจ ธุรกิจ และกลยุทธ์จัดวางที่ตั้ง เพื่อตั้งรับและการรุกด้วยศาสตร์ฮวงจุ้ยและโหงวเฮ้ง</b>                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                               | 09.00-12.00 | <b>7.1 การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างผู้นำในอนาคต (Aspiration Talent and Succession Management) เพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การสร้าง Career Opportunity สำหรับ Talent</li> <li>• การพัฒนาและการรักษาคคนเก่ง (Talent)</li> <li>• การสร้างผู้นำในอนาคตของตำแหน่งเป้าหมายเพื่อทดแทนตำแหน่งสำคัญ และรองรับความหลากหลายทางธุรกิจ (Business Diversity)</li> </ul>                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>● คุณปราโมทย์ พวงสาส์</li> <li>- Chief People Officer of CardX</li> <li>- กลุ่มธุรกิจทางการเงินในเครือบริษัทเอสซีบี เอกซ์ ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับแพลตฟอร์มด้านการเงินดิจิทัล ที่ให้บริการด้านบัตรเครดิตและสินเชื่อบุคคล</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                               | 13.00-15.00 | <b>7.2 พยากรณ์เศรษฐกิจ ธุรกิจ และกลยุทธ์จัดวางที่ตั้ง เพื่อตั้งรับและการรุกด้วยศาสตร์ฮวงจุ้ยและโหงวเฮ้ง</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ทิศทาง สิ่งที่ต้องรู้และความเป็นไปของประเทศไทยในปี (มะเมีย) 2569</li> <li>• อธิบายทรัพยากรมนุษย์และชะตามนุษย์ด้วยศาสตร์โหงวเฮ้งเพื่อการเป็นผู้นำ</li> <li>• ทิศ-ทาง-การปรับเปลี่ยนที่ตั้ง ทิศ-ทาง-เวลา ด้วยศาสตร์ฮวงจุ้ยและโหงวเฮ้งตามวิถีการเปลี่ยนแปลง เพื่อคุณภาพชีวิตการทำงานและการเป็นผู้นำ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● อาจารย์ธวัชพงศ์ ธนิตลิมปะพงศ์</li> <li>- ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ด้านฮวงจุ้ยและโหงวเฮ้งและบริษัทอื่นๆ มากกว่า 10 บริษัท</li> <li>- ประธานมูลนิธิเพื่อการศึกษาและสังคมธนิตลิมปะพงศ์</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                               | 15.15-16.30 | <b>7.3 ประมวลความคิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการประยุกต์ใช้และการรักษา CPO#24 Network ในอนาคต</b><br><b>7.4 พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์</li> <li>- รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร</li> <li>- ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</li> <li>- อดีต HR Strategist CP Group &amp; CP ALL</li> <li>- ผู้มีผลงานวิชาการและการบริหารจากหลากหลายองค์กรชั้นนำ</li> <li>● ผศ.กิตติกร บุญส่ง</li> <li>- ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม</li> <li>- ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center</li> <li>- อดีตผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มธุรกิจ Big C</li> <li>● คุณเพ็ญนิภา สมิทธิกรกุล</li> <li>- ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center</li> </ul> |