

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(PIM HR Excellence Center)

เป็นศูนย์บริการวิชาการสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบ บริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดย ทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพสูง (People Solutions for All) ประกอบด้วย คณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและ งานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

บริการของ PIM HR Excellence Center

01

All HR Systems and solutions consulting

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายโอนความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มี ประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับ ทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหาร และนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

02

03

Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง ทุกกระบวนการ

04

In House Training : Tailor Made Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญมีผลงาน เป็นประจักษ์และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning



02 855 1399
02 855 0456, 095 369 9660



@pimhrc



HRExcellenceCenter



ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม
<https://aoo.al/iarWY> ---->>

PIM

HR Excellence Center

Vision

"Creating People Solutions and Business Partner for All"
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์ และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

Mission

- ให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- พัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร และสร้างผู้นำในอนาคต
- วิจัยด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



CPO#23



คุณโสภณ ราชรักษา
ผู้บริหารสูงสุด สายธุรกิจไอทีระดับโลก
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)



ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์
President
of Huawei Technologies Thailand



รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์
อธิการบดี
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ผู้เชี่ยวชาญทรัพยากรมนุษย์ระดับนานาชาติ



บพ.ชัยรัตน์ ปันทุรธวัช
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม สบ.สบ.พิเศษ
และ สบ.บี.บี.เอส



คุณวิรุฬ จาจะจิตต์
ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-ทรัพยากรมนุษย์
(Head of Human Resources)
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)



คุณวชิระ จิตร์ภูติ
รองกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและ
วัฒนธรรมองค์กร



คุณชุตินา สีนางสาสน์
ที่ปรึกษาอาวุโสด้านบริหารและจัดการองค์กร
อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายบริหาร
บุคคล บริษัท ไบโครบิโพล (ประเทศไทย) จำกัด



คุณนิรพร ไตรทิพเทวรินทร์
Trainer and WIRL Certified Action
Learning Coach, WIRL Professional Action
Learning Coach คนที่ 2 ของประเทศไทย



คุณธีรภาพ ตระการผล
เจ้าของเพจพิเศษ "HR ชวนอ่าน"
อดีต ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลกว่า 10 ปี
กับบริษัทในเครือไทยและใน Southeast Asia



พศ.กิตติกร บุญส่ง
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา
และที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center



ดร.สุนันทา เวชเฉลิมจิตร
HR Professional, specialized in OD
อดีต Executive Vice President - People &
Organization Development Slam Pwot Co., Ltd



พศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์
รองอธิการบดี
ส่วนพัฒนาระบบบริหารวิชาการและองค์กร
และที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center



คุณวิชชุพันธ์ จันทรัมย์
AVP- HR
บริษัท แมคส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด

CHARMING AND POWERFUL

People System for Exponential Growth and Sustainability

จากงานวิจัย ทั่วโลกพบว่า ผู้นำองค์กรและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จะให้ความสำคัญกับเรื่องที่ต้องลงทุน 3 เรื่องที่สัมพันธ์และยึดโยงกัน คือ การทำให้ **ธุรกิจ** เติบโตอย่างยั่งยืน **คน** และ **เทคโนโลยี** 3 เรื่องนี้ทุกคนรู้ แต่ จะทำให้เกิดผลเป็นต่อชีวิตความสามารถขององค์กรอย่างแท้จริงได้อย่างไร
กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23 (Chief People Officer Program#23) ได้นำเสนอกลยุทธ์ ระบบและเครื่องมือการบริหารคน หรือทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นสากล โดยผู้นำองค์กรและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์จากองค์กรชั้นนำที่มีประสบการณ์ตรง ที่ท่านสามารถเรียนรู้และนำไปประยุกต์ใช้ได้

อบรมทุกวันศุกร์

16 พฤษภาคม - 27 มิถุนายน 2568
ศึกษาดูงานเชิงลึก ภายในองค์กร 1 วัน
ณ โรงแรม Grande Centre Point
Surawong Bangkok

ลงทะเบียนผ่าน QR CODE



รับส่วนลดพิเศษ
จำนวน 3,000 บาท
กรณีชำระเงินภายในวันที่
16 เมษายน 2568

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568	09.00-09.30	CPO#23 Friendly Welcome and Networking	- คุณเพ็ญนิภา สมธิกรกุล - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center
	1. แนวโน้มการดำเนินธุรกิจโดยการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ ในบริบทการแข่งขัน การกีดกันทางการเมือง การค้าและเทคโนโลยี และมุมมองการบริหารคน การนำองค์กรจาก CEO ในไทยที่โลกยอมรับในฐานะผู้นำองค์กรผ่านวิกฤตสู่ Exponential Growth Company		
	09.30-10.30	1.1 การจัดวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรในบริบทโลก การจัดระเบียบโลกและการแบ่งข้างสุดขีด - การดำเนินธุรกิจในบริบทการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ - ธุรกิจไทยในบริบทเศรษฐกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืนกับโลกธุรกิจที่ต้องแข่งขันในสถานการณ์ที่แบ่งข้างสุดขีดทางการเมือง การกีดกันทางการค้าและเทคโนโลยี - การเตรียมองค์กรให้สามารถปรับเปลี่ยน ยืดหยุ่นและรับมือได้กับสภาพที่ซับซ้อน และความเสี่ยงที่เกิดจากหลากหลายมิติ (Polycrisis)	- รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ - ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนานาบริการวิชาการ และองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL - ผู้มีผลงานภาควิชาการและการบริหารจากหลากหลายองค์กรชั้นนำ
	10.45-12.00	1.2 ทำความเข้าใจ CPO#23 กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ “Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability” 11 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีเสน่ห์ (Charming) กับทุกคน (Eco-System) และการทำงานที่สอดคล้องกันอย่างมีพลัง (Powerful) - เลือกใช้ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญเพื่อทำให้มีเสน่ห์และมีพลังขับเคลื่อนธุรกิจให้เข้มแข็งเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth)	
	13.00-16.00	1.3 การบริหารคนจากมุมมองของ CEO เข้าใจธุรกิจและมีส่วนร่วมใน Business Transformation ที่เกิดขึ้น - กลยุทธ์การบริหารคนสามารถผ่านวิกฤตจากปัจจัยที่หลากหลาย ซับซ้อน (Polycrisis) และเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน จากมุมมองของ CEO - กลยุทธ์การบริหารคนที่สามารถสร้างความผูกพัน ความเป็นเจ้าของ การพัฒนาให้เป็นนักสู้ฝ่าวิกฤตและสร้างการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน - การมองภาพในอนาคตกับกลยุทธ์การบริหารคนเพื่อองค์กรเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Next Wave of People Strategy for Exponential Growth & Sustainability)	- นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันทุรอมพร - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม รพ.สมิติเวช และ รพ.บีเอ็นเอช - เจ้าของหลักความสำเร็จของรางวัล The Best of CEO People Leader ปี 2022 ถือเป็นการบริหารคน แบบนอกตำรา ที่เรียกว่าสามสมและสามส - รางวัล Thailand Best Managed Companies 2023 จาก Deloitte (บริษัท ดีลอยท์ ประเทศไทย) เป็นรางวัลที่สะท้อนถึงวิสัยทัศน์ขององค์กร “Agile Organization of Value”
วันศุกร์ที่ 23 พฤษภาคม 2568	2. ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเสน่ห์การบริหารคนด้วยเทคโนโลยี เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Digital Transformation for Business and People System for Exponential Growth & Sustainability)		
	09.00-12.00	2.1 ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเสน่ห์การบริหารคนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันความต้องการธุรกิจ (Organization Digital Transformation Charming & Powerful) - มองภาพอนาคตของการบริหารคน องค์กรและการใช้เทคโนโลยี ในการเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างมีเสน่ห์และมีพลัง - กรณีศึกษาพิมพ์เขียว (Blueprint) การทำสถาปัตยกรรมองค์กรด้านเทคโนโลยี เพื่อการทำ Digital Transformation - การวิเคราะห์องค์กร การจัดลำดับความสำคัญในการทำ Organizational and HR Digital Transformation - Re-Skill and Re-Visit Culture ในฐานะปัจจัยความสำเร็จของ Organization Digital Transformation and Charming People System	- คุณชุตินา สิบารุงสาสน์ - ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและจัดการองค์กร - อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัลป์ เอ็นเนอร์จี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
	13.00-16.00	2.2 เลือกใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Generative AI for HR) - การจัดหาและเตรียมข้อมูลและทีมงานให้พร้อมใช้ Generative AI ในงาน HR - การประยุกต์ใช้ Generative AI for HR เช่น การจัดทำ HR Strategy และ Action Plan การจัดทำ Job Description การตั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด การจัดทำ Competency Dictionary การวิเคราะห์เรื่องการพัฒนาภาวะผู้นำ และการจัดทำ Employee Branding - ทำ HR Marketing เพื่อประสิทธิภาพงาน HR จาก Generative AI - กรณีศึกษาและตัวอย่างการใช้ Generative AI ในงาน HR	- คุณธีรภาพ ตระการผล (ดีว HR ช้างบ้าน) - เจ้าของเฟซบุ๊กเพจ “HR ช้างบ้าน” ที่มีผู้ติดตามมากกว่า 66,000 คน - ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลมากกว่า 10 ปีกับบริษัทต่างๆ ทั้งในประเทศไทยและใน Southeast Asia - วิทยากรที่สอนผู้ที่ทำงานด้าน HR ในเรื่องการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมากกว่า 300 คน - ผู้เขียนหนังสือ “HR ช้างบ้าน ช้างร้าย ช้างรู้” ที่ให้ความรู้ด้านงาน HR เต็มระบบแบบสนุกสนาน
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 13 มิถุนายน 2568	5. เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังให้ระบบบริหารผลงาน (Charming and Powerful PMS - Execution) เป็นเครื่องมือการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability)		
	09.00-12.00	5.1 จัดระบบเพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังระบบบริหารผลงานเพื่อธุรกิจเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Charming and Powerful PMS for Exponential Growth) - ระบบบริหารผลงานให้เป็น HR Business Management Tools ที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงานและบุคคลโดยสอดคล้องประสาน (Alignment) ทั้งองค์กร - ทำให้ Performance Cascading ที่ทุกระดับสร้างคุณค่าทางธุรกิจได้อย่างแท้จริง (Creating Business Value Added) - การใช้ Cross Functional Team/Agile Team ที่วัดผลด้วย Objective Key Results : OKRs อย่างกลมกลืนกัน - การสื่อสารและสร้างการยอมรับในระบบบริหารผลงาน (Performance Communication & Influencer) สำหรับ HRBP & Leadership - Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม - การนำไปใช้บริหารค่าตอบแทน การบริหารค่าตอบแทนจูงใจตามผลงาน (Performance Reward)	● ผศ.กิตติกร บุญส่ง - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และ รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีตผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มธุรกิจ Big C
	13.00-16.00	5.2 ทำให้ระบบบริหารผลงานเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่มีเสน่ห์เป็นพลังสำหรับผู้บริหารในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างแท้จริง (Charming and Powerful PMS Execution). - สร้างบรรยากาศ Psychological Safety เพื่อให้ระบบบริหารผลงานมีเสน่ห์พร้อมใช้งาน - การใช้ Performance Feedback เพื่อการบริหารผลงานที่มีประสิทธิภาพและได้ใจทีมงาน - การใช้ Performance Coaching เพื่อสร้างผลงานที่เป็นเลิศพร้อมๆ กับการพัฒนาทีมงาน	● คุณนิธิพร ไตรทิพเทวินทร์ - Trainer and WIAL Certified Action Learning Coach - WIAL Professional Action Learning Coach คนที่ 2 ของประเทศไทย
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
วันศุกร์ที่ 20 มิถุนายน 2568	6. ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Learning and Development Transformation) กับบทบาท HR ในฐานะ Chief Learning Officer : CLO เพื่อองค์กรเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability)		
	09.00-12.00	6.1 การเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างธุรกิจที่เกิดใหม่ให้เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Learning and Development for Exponential Growth & Sustainability) - วิเคราะห์และคาดการณ์ความต้องการพัฒนาจากความเข้าใจธุรกิจให้เกิด T Shape Learning เพื่อแก้ปัญหา Skill Mismatch และปรับการเปลี่ยนองค์กร - การสร้าง Learning and Development Roadmap ที่ตอบโจทย์ธุรกิจอย่างแท้จริง - การบริหาร Learning and Development Program ที่มีประสิทธิภาพและควบคุมต้นทุนได้และใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ - การสร้าง Learning Culture เพื่อสามารถใช้ L&D Technology ให้เต็มศักยภาพ - การทำงานร่วมกันของ HRD กับผู้บริหารแบบ Chief Learning Officer : CLO	● ดร.สุนันทา เวชเฉลิมจิตร - HR Professional, specialized in OD - อดีต Executive Vice President - People and Organization Development Siam Pivat Co., Ltd - อดีต SVP - Head of Learning & Organization Development Thanachart Bank PLC
	13.00-16.00	6.2 การเรียนรู้และบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อยกศักยภาพของคนตาม Generation ต่าง Skill ต่างวัฒนธรรม เพื่อการเติบโตทางธุรกิจ ปรับเปลี่ยน (Turn Around) ให้เติบโต เข้มแข็งและยั่งยืน - การทำงานร่วมกันกับ CEO ในฐานะ Chief Learning Officer ขององค์กรจัดวางระบบรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับผู้นำเพื่อเป็นรากฐานการเติบโตที่ยั่งยืน - ใช้ Learning & Development System ให้เป็นเครื่องมือบริหารวิกฤตทางธุรกิจให้กลับมาเติบโตอย่างยั่งยืน - การวางรูปแบบและการพัฒนาบุคลากรเพื่อทันการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ	● คุณวิษุพันธ์ จันทรมณี - AVP- HR บริษัท เพนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด - อดีต Head of HR บริษัท คุโหม จำกัด (มหาชน) - อดีต Associate Head of Talent Acquisition & Food passion education center Director บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด (บาปิตวิพลาซ่า)
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	