



บันทึกข้อความ

กตร.	๑๓๓
เลขที่	๑๓๓
วันที่	๑๐ ธ.ค. ๕๙
เวลา	๑๔.๑๘

ส่วนราชการ ฝ.ปศ. โทร. ๐ ๒๕๓๗ ๔๔๐๖ เบอร์กลาง ๐ ๒๕๓๗ ๔๔๐๒ ต่อ ๑๒๒-๑๒๓

ที่ มท ๐๓๐๖.๓/ ๒๑๖๐ วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การศึกษาอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ณ ศูนย์จังหวัดต่าง ๆ

เรียน ผอ.กองตรวจราชการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ อนุมัติหลักการให้ ปค. (วปค.) ดำเนินการศึกษาดูงานหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นประจำทุกปี โดยมีเป้าหมายการฝึกอบรมในแต่ละปีงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกำนัน และผู้ใหญ่บ้านทั้งหมด (เอกสาร ๑)

๑.๒ สำนักงานงบประมาณ ได้เร่งรัดการบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดให้ ภายในไตรมาสแรกงบประมาณต้องเบิกจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เพื่อให้การบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด อปค. ได้โปรดเห็นชอบให้มีการดำเนินการตามโครงการศึกษาดูงานหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพิ่มเติมในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้มีการศึกษาอบรมในพื้นที่เป้าหมายจำนวน ๙ จังหวัด รวม ๑๙ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน ณ จังหวัดเชียงใหม่ นครราชสีมา พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ราชบุรี ลพบุรี สระแก้ว สงขลา และอุดรธานี

๒.๒ วปค. ได้ร่วมดำเนินงานกับศูนย์จังหวัดทั้ง ๙ แห่ง โดยได้จัดทำตารางการศึกษาดูงานซึ่งกำหนดห้วงเวลา สถานที่ฝึกอบรม รายชื่อผู้ประสานงาน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ (เอกสาร ๓)

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจราชการในเขตพื้นที่ต่อไป

(นายสำราญ นันทนีย์)

อธ.วปค.



ที่ มท ๐๓๐๖.๓/ว ๓๕๓๕

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๐๖๐๒
ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๐๖.๓/๓๕๐๐ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ อนุมัติในหลักการให้กรมการปกครอง (วิทยาลัยการปกครอง) ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า รุ่นละ ๑๒ วัน เป็นประจำทุกปี โดยปรับเปลี่ยนเป้าหมายการฝึกอบรมกำนันและผู้ใหญ่บ้านในแต่ละปีงบประมาณ จากร้อยละ ๕ เป็นร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งหมด เพื่อให้กำนันและผู้ใหญ่บ้านสามารถ เข้ารับการฝึกอบรมครบถ้วนทุกคนเร็วขึ้น รวมทั้งให้กระทรวงมหาดไทยจัดทำแผนการจัดฝึกอบรมและกำหนด เนื้อหาหลักสูตรครอบคลุมสาระสำคัญด้านต่าง ๆ อย่างครบถ้วน

เพื่อให้การดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กระทรวงมหาดไทยจึงขอให้จังหวัดแจ้งอำเภอนำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามมติคณะรัฐมนตรี เข้าที่ประชุมประจำเดือนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อกำนันและผู้ใหญ่บ้านได้รับทราบและเตรียมความพร้อม ในการเข้ารับการฝึกอบรมต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ กรมการปกครอง (วิทยาลัยการปกครอง) จะแจ้งแนวทางปฏิบัติตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ บุญราช)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

วิทยาลัยการปกครอง (โรงเรียนกำนันผู้ใหญ่บ้าน)

โทร/โทรสาร ๐ ๒๕๓๗ ๔๔๐๒ ต่อ ๒๒๔

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๕/๑๐๖๐๖



1072

25 มี.ค. 2559

11/30

สำนักงานรัฐมนตรี
วันที่ 1956
วันที่ 25 มี.ค. 2559
เวลา 11.18
กระทรวงมหาดไทย

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล ถนนราชดำเนิน

เอกสาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันที่ 28 มี.ค. 2559
19/48
เลขรับ
วันที่

๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๐๖.๓/๐๓๕๐๐ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๖/๔๐๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/๑๖๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙
 ๓. สำเนาหนังสือคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ คสช(คตร)/๑๙๒ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

กรมการปกครอง
เลขรับ 24808
วันที่ 29 มี.ค. 2559
11.18

ตามที่ได้ออกเรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา
ความละเอียดถี่ถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ลงมติอนุมัติในหลักการ ให้กรมการปกครอง (วิทยาลัยการปกครอง) ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยให้ปรับปรุงเป้าหมายการฝึกอบรมกำนันและผู้ใหญ่บ้าน จากร้อยละ ๕ เป็นร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกำนัน และผู้ใหญ่บ้านทั้งหมด เพื่อให้กำนันและผู้ใหญ่บ้านสามารถเข้ารับการฝึกอบรมครบถ้วนทุกคนได้อย่างรวดเร็วขึ้น รวมทั้งให้กระทรวงมหาดไทยจัดทำแผนการจัดฝึกอบรมโดยกำหนดเนื้อหาหลักสูตรให้ครอบคลุมสาระสำคัญ ด้านต่าง ๆ ให้ครบถ้วน เช่น ความรู้ด้านการรักษาความมั่นคง การบริหารราชการแผ่นดิน/การบริหารงบประมาณ และกลไกประชาธิปไตย ให้รับความเห็นของสำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ในส่วนของงบประมาณในการดำเนินโครงการ ให้กระทรวงมหาดไทยขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงบประมาณก่อนดำเนินการต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้าย
ทราบด้วยแล้ว

เลขรับ 24808
26 มี.ค. 2559
กรมการปกครอง

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิระวิลาส)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด่วนที่สุด
ที่ มท 0102/ 1728
เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายราชนันท์ สุวงศ์วัฒนาเสรี)

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

25 มี.ค. 2559

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๒ (นิสา), ๔๔๔ (กัลยา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

วันที่ ๒๘ มี.ค. ๕๙
วันที่ ๒๘ มี.ค. ๕๙



ที่ มท ๐๓๐๖.๓/ ๐๓๕๐๐

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ด้วยกระทรวงมหาดไทยขอเสนอเรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๑) รวมทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานงบประมาณที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

ในการบริหารจัดการปกครองท้องที่ ตำบล หมู่บ้าน ที่มีกำนันรับผิดชอบดูแลระดับตำบล และมีผู้ใหญ่บ้านรับผิดชอบดูแลระดับหมู่บ้าน เกิดขึ้นครั้งแรกในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ โดยพระองค์ได้ทรงวางรูปแบบการปกครองระดับตำบล หมู่บ้าน เรียกว่า การปกครองท้องที่อย่างเป็นทางการขึ้นเป็นส่วนหนึ่งในการปกครองประเทศ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ ร.ศ. ๑๑๖ (พ.ศ. ๒๔๔๐) ขึ้นไว้ใช้เป็นหลักในการปกครองท้องที่ นับว่าเป็นกฎหมายฉบับแรกที่ได้กำหนดการจัดระเบียบตำบลและหมู่บ้าน โดยมีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นผู้ทำหน้าที่ตามกฎหมายดังกล่าว และต่อมาในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖ ได้ทรงประกาศยกเลิกพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ ร.ศ. ๑๑๖ และประกาศใช้พระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พุทธศักราช ๒๔๕๗ ขึ้นใช้บังคับแทน และถือเป็นการจัดระเบียบการปกครองท้องที่ตำบล หมู่บ้าน ที่กำหนดอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และได้พัฒนาสืบต่อมาจนถึงปัจจุบัน

๑.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา กรมการปกครองได้ดำเนินการให้ความรู้ในเบื้องต้นในการปฏิบัติงานแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ดังนี้

๑.๒.๑ การปฐมนิเทศและการอบรมให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ได้รับเลือกใหม่ ซึ่งดำเนินการโดยกรมการปกครอง (สำนักบริหารการปกครองท้องที่) ทั้งนี้เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในเบื้องต้น ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๓ วัน

๑.๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมการปกครอง (วิทยาลัยการปกครอง) ได้รับงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๗๖ คน (จำนวน ๓๘๐ คน) ระยะเวลาการฝึกอบรมรุ่นละ ๑๒ วัน ใช้งบประมาณรุ่นละ ๑,๓๑๓,๐๐๐ บาท เฉลี่ยเป็นเงินคนละ ๑๗,๒๗๖ บาท

/๑.๒.๓ มอบหมายให้...

๑.๒.๓ มอบหมายให้นายอำเภอเป็นผู้ให้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่กรมการปกครองจัดส่งไปให้

๑.๒.๔ จังหวัดจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ในระหว่างการทำงานเป็นครั้งคราว (On The Job Training) ให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยเป็นการมอบหมายแจ้งข้อราชการต่าง ๆ และนโยบายเร่งด่วน เพื่อให้ไปดำเนินการในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน

กล่าวได้ว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นสถาบันหลักของการปกครองท้องถิ่นของประเทศ ในระดับตำบล หมู่บ้าน ที่มีพัฒนาการมาอย่างยาวนานจนถึงปัจจุบัน โดยมีบทบาทภารกิจอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พุทธศักราช ๒๔๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งภารกิจหน้าที่หลักที่สำคัญ ๆ ได้แก่ ด้านการปกครองและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการพัฒนา เศรษฐกิจและการพัฒนาสังคม ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการบริการงานทะเบียน ด้านการเป็นผู้เชื่อมประสาน ระหว่างจังหวัด อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการดำเนินการตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล และภารกิจของทุกกระทรวง ทบวง กรม ในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ จากบทบาทภารกิจหน้าที่ดังกล่าวของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะเห็นได้ว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีบทบาทภารกิจหน้าที่ที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจงานต่าง ๆ ของตำบล หมู่บ้าน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ซึ่งปัจจัยหนึ่งที่สำคัญที่จะทำให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านสามารถขับเคลื่อนงานภารกิจหน้าที่ดังกล่าวบรรลุผลสัมฤทธิ์ ได้มากน้อยเพียงใด ได้แก่ การที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างถูกต้องชัดเจน โดยมีเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้มีคุณภาพดังกล่าว ได้แก่ การฝึกอบรมอย่างเป็นทางการ (Formal Training) ทั้งนี้เพราะการฝึกอบรมมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ (Knowledge) ความเข้าใจ (Understanding) ทศนคติ (Attitude) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เนื่องจากจำนวนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่มีจำนวนมาก กล่าวคือ ปัจจุบันกำนันมีจำนวน ๗,๐๗๗ คน ผู้ใหญ่บ้านมีจำนวน ๖๘,๗๘๕ คน ทำให้การฝึกอบรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ขาดความต่อเนื่อง และไม่สามารถทำได้ครบทั้งหมดของจำนวนที่มีอยู่ เนื่องจากต้องใช้งบประมาณเป็นจำนวนมากในการฝึกอบรม

๓. สำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๓.๑ แม้ว่ากรมการปกครองจะได้ดำเนินการให้ความรู้ในเบื้องต้นแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามข้อ ๑.๒ แล้วก็ตาม แต่ก็ยังไม่เพียงพอ และมีอีกจำนวนมากที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ เนื่องจากไม่ได้เป็นการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการ (Formal Training) ซึ่งจะทำให้กำนันผู้ใหญ่บ้านได้เรียนรู้เข้าใจถึงเทคนิค หลักการบริหารงานสมัยใหม่ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ต่างพื้นที่ ตลอดจนวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ทันสมัย และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการที่ประเทศไทยได้เข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (Asean Economics Community) ประกอบกับขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทายจากปัญหาต่าง ๆ เช่น ปัญหาความแตกต่างและการขัดแย้งความคิดทางการเมือง ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ปัญหาจากภัยธรรมชาติ ปัญหาเสถียรภาพและอาชญากรรม เป็นต้น

๓.๒ จากเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๒ ที่ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้านได้ครบทั้งหมดของจำนวนที่มีอยู่ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการ (Formal Training) เพื่อพัฒนาความรู้ดังกล่าวให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้านทั้งหมด โดยมีกรมการปกครอง (วิทยาลัยการปกครอง) เป็นผู้รับผิดชอบในการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ประกอบด้วย หมวดวิชาอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน (Law Function) หมวดวิชาการเป็นตัวแทนของ
รัฐบาลในพื้นที่ (Area Manager) หมวดวิชาการเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่มีคุณธรรม (The good officer) และ
หมวดกิจกรรมการศึกษาดูงาน (The Best Practice) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

ในการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้กำหนดจำนวน
กลุ่มเป้าหมาย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และแหล่งที่มาของงบประมาณในการฝึกอบรม มีดังนี้

๔.๑ จำนวนกลุ่มเป้าหมายและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวนทั้งหมด
๗๕,๘๖๒ คน โดยกำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณมีการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของยอดจำนวนกำนัน
ผู้ใหญ่บ้านทั้งหมด จำนวน ๗๕,๘๖๒ คน (หรือจำนวนไม่น้อยกว่า ๓,๘๐๐ คน) มีการฝึกอบรมตามหลักสูตรกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ที่กรมการปกครอง (วิทยาลัยการปกครอง) กำหนด โดยใช้ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่ารุ่นละ ๑๒ วัน
ใช้งบประมาณฝึกอบรมเฉลี่ยไม่เกินคนละ ๑๗,๐๐๐ บาท หรือใช้งบประมาณทั้งสิ้นไม่เกินปีละ ๖๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท

๔.๒ แหล่งที่มาของงบประมาณ

งบประมาณในการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
ให้กรมการปกครองร่วมกับสำนักงบประมาณตั้งคำของบประมาณฝึกอบรมผูกพัน โดยเริ่มตั้งคำของบประมาณ
ฝึกอบรมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จนกว่าจะฝึกอบรมครบจำนวนทั้งหมดของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงมหาดไทยเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ดังนี้

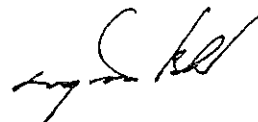
๕.๑ อนุมัติให้กรมการปกครอง (วิทยาลัยการปกครอง) ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรม
หลักสูตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยในแต่ละปีงบประมาณให้มีการฝึกอบรมกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๕ ของจำนวนกำนันและผู้ใหญ่บ้านทั้งหมด

๕.๒ อนุมัติให้กรมการปกครองร่วมกับสำนักงบประมาณตั้งคำของบประมาณฝึกอบรม
สำหรับดำเนินการฝึกอบรมตามข้อ ๕.๑ เป็นประจำ โดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
จนกว่าจะฝึกอบรมครบจำนวนทั้งหมดของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน สำหรับการดำเนินการฝึกอบรม
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้กรมการปกครองพิจารณาใช้จ่ายงบประมาณตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

วิทยาลัยการปกครอง

โทร/โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๔๔๐๖



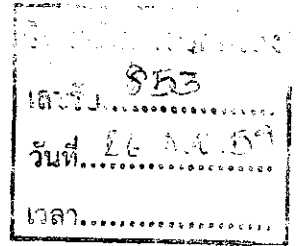
ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ปค. (วช.) โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๖๐๐๕ ต่อ ๕๒๑ มท. ๕๐๗๐๘

ที่ มท ๐๓๐๕.๒/๐๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙



เรื่อง การบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน อธ.วปค. ผอ.สน. ทน.ผตปค. ผชช. ผช.ลธ.ศอ.บต.(ปค) ผอ.กอง สปค. ผอ.ศสป. ทน.กตภ. และ ทน.กพร.

ด้วยสำนักงานงบประมาณมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๒/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ แจ้งกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของกรมการปกครองเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพฯ ดังกล่าว จึงขอให้สำนัก/กอง ดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๒. เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

ไตรมาสที่	เป้าหมายการเบิกจ่าย รายจ่ายลงทุน สะสม ณ สิ้นไตรมาส (%)	เป้าหมายการเบิกจ่าย รายจ่ายประจำ สะสม ณ สิ้นไตรมาส (%)	เป้าหมายการเบิกจ่ายใน ภาพรวม สะสม ณ สิ้นไตรมาส (%)	งบฝึกอบรมสัมมนา
๑	๑๙	๓๓	๓๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๒	๔๑ (๒๒)	๕๕ (๒๒)	๕๒ (๒๒)	
๓	๖๓ (๒๒)	๗๖ (๒๑)	๗๓ (๒๑)	
๔	๘๗ (๒๔)	๙๘ (๒๒)	๙๖ (๒๓)	

๓. รายการรายจ่ายลงทุนที่มีวงเงินไม่เกิน ๒ ล้านบาทให้ก่อนนี้ผูกพันและเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ ๑ รายการรายจ่ายลงทุนที่มีวงเงินตั้งแต่ ๒ ล้านบาทขึ้นไปจะต้องก่อนนี้ผูกพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑

๔. ให้สำนัก/กองที่มีงบประมาณโอนจัดสรรไปตั้งจ่ายส่วนภูมิภาคให้เตรียมการโอนจัดสรรงบประมาณไปยังสำนักเบิกภูมิภาคโดยเร็วภายใน ๓ วันทำการ และแจ้งส่วนภูมิภาคเตรียมความพร้อมในการบริหารงบประมาณ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือคณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวพ) ๐๔๐๕.๒/ว ๓๑๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ รวมทั้ง ติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ร.ต.ท.

(อาทิตย์ บุญญะโสภิต)

อปค.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๐๒/ ๑.๑๑๕

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๔ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ ด่วนที่สุด ที่ กค (กwp) ๐๔๐๕.๒/ว ๓๑๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวทางดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่สำนักงบประมาณเสนอ ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงบประมาณจึงกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

๑. การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแนวทางดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือนและรายไตรมาส ส่งให้สำนักงบประมาณพิจารณาภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ /

๑.๒ การจัดทำแผนดังกล่าวตามข้อ ๑.๑ จะต้องมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาสตามที่กำหนดไว้ในมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๒.๑ งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่นที่เบิกจ่ายในลักษณะงบรายจ่ายประจำ ในส่วนที่เป็นภารกิจยุทธศาสตร์และภารกิจของหน่วยงาน จะต้องเริ่มดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑

/๑.๒.๒ รายจ่ายที่ตั้งไว้...

๑.๒.๒ รายจ่ายที่ตั้งไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนาให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและระยะเวลาที่เหมาะสมเป็นสำคัญ รวมทั้งสอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ ทั้งนี้ ควรจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ ๑ ให้ได้มากที่สุดหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๑.๒.๓ รายจ่ายในลักษณะงบลงทุน ไม่ว่าจะเบิกจ่ายจากงบรายจ่ายใด จะต้องจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีระยะเวลาดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณดังนี้

(๑) รายการรายจ่ายลงทุนที่มีวงเงินต่อรายการไม่เกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท จะต้องก่องหนผู้กัพัฒให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ และหากเป็นรายการที่มีวงเงินต่อรายการไม่เกิน ๒ ล้านบาท จะต้องสามารถดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ ๑ ด้วย ยกเว้นรายการที่มีคุณลักษณะพิเศษหรือต้องจัดหาจากต่างประเทศ ให้ดำเนินการก่องหนผู้กัพัฒและเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒ ทั้งนี้ ให้กำหนดแบ่งงวดงานและเบิกจ่ายให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานจริงด้วย

(๒) รายการรายจ่ายลงทุนที่มีวงเงินต่อรายการเกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท จะต้องก่องหนผู้กัพัฒให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒ และเบิกจ่ายให้สอดคล้องกับงวดงานด้วย

๑.๓ เมื่อส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาตามข้อ ๑.๑ แล้ว สำนักงานงบประมาณจะพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

๒. การจัดสรรงบประมาณ

สำนักงานงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อได้ให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นแล้ว โดยส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ไม่ต้องยื่นคำขอรับจัดสรร ตั้งแต่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับแล้ว ดังนี้

๒.๑ งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่นที่เบิกจ่ายในลักษณะรายจ่ายประจำ จัดสรรให้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายหรือก่องหนผู้กัพัฒภายในระยะเวลา ๖ เดือน

ยกเว้นรายการที่จะต้องเช่าหรือจ้างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายหลังสัญญาเดิมสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เช่น ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด ค่าจ้างเหมารักษาความปลอดภัยหรือรายการที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ สำนักงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณให้เต็มตามวงเงินที่ต้องใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันตลอดปีงบประมาณ

๒.๒ งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่นที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน สำนักงบประมาณจะจัดสรรให้เต็มตามวงเงินงบประมาณในแต่ละแผนงาน

๒.๓ กรณีรายการผูกพันข้ามปีงบประมาณ สำนักงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณให้ดังนี้

๒.๓.๑ กรณีเป็นรายการที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี และทำสัญญาก่อนนี้ผูกพันไว้แล้วก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะจัดสรรให้ตามความจำเป็นที่ต้องใช้จ่ายตามสัญญา

๒.๓.๒ กรณีเป็นรายการใหม่ที่เริ่มต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีวงเงินต่ำกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาท จะจัดสรรงบประมาณให้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒.๓.๓ กรณีเป็นรายการใหม่ที่เริ่มต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และวงเงินตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป จะจัดสรรงบประมาณให้เมื่อคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้ก่อหนี้ผูกพันแล้ว

๒.๔ สำหรับงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรเป็นเงินราชการลับ สำนักงบประมาณจะจัดสรรให้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายภายในระยะเวลา ๖ เดือน โดยให้ใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติงานที่นายกรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแล้วตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้งบประมาณเงินราชการลับ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.๕ งบประมาณส่วนที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๒.๑ ข้อ ๒.๓ และข้อ ๒.๔ สำนักงบประมาณจะจัดสรรให้ตามความจำเป็นในการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับแผนที่กำหนดตามข้อ ๑ ในวันเริ่มต้นไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐) เป็นต้นไป โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ รวมถึงความพร้อมในการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เว้นแต่กรณีที่เห็นได้ว่าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น จะไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งจะต้องมีการพิจารณาทบทวนแผนเพื่อให้สามารถสนองตอบต่อแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล สำนักงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณเมื่อส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นได้ดำเนินการทบทวนแผนตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. การบริหารงบประมาณ

๓.๑ เมื่อส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว กรณีแผนงานหรือกิจกรรมใดที่ต้องดำเนินการในส่วนภูมิภาคให้เร่งรัดดำเนินการจัดสรรงบประมาณไปยังสำนักเบิกส่วนภูมิภาคโดยเร็วภายใน ๓ วันทำการนับจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ หรืออย่างช้าไม่เกินวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓.๒ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น เริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้ก่อนพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ โดยให้ดำเนินการตามหนังสือเวียนคณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ ส่วนที่ ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อเร่งรัดการจัดหาพัสดุก่อนพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ ตามหนังสือที่อ้างถึง โดยให้มีเงื่อนไขว่าจะก่อกำหนดผูกพันได้เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับและได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จากสำนักงบประมาณแล้ว

๓.๓ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น รายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของกระทรวง หน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางการแก้ไข โดยให้จัดส่งรายงานที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMis) เป็นรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อสำนักงบประมาณจะได้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานระหว่างการใช้จ่ายงบประมาณ และรวบรวมรายงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเป็นรายเดือนและรายไตรมาสต่อไป

๓.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น และผู้ว่าราชการจังหวัด ติดตามและกำกับดูแลให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเคร่งครัด

๓.๕ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ที่มีเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เร่งรัดการก่อกำหนดผูกพันและเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

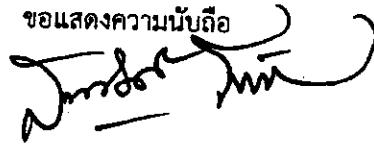
๓.๖ กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องดำเนินการให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล การแก้ไขปัญหา หรือการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศให้เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลการบริหารราชการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น อาจพิจารณา มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น พิจารณาทบทวนแผนการปฏิบัติงานและ

/แผนการใช้จ่าย...

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และส่งให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาเห็นชอบการปรับแผนการปฏิบัติงาน
แผนการใช้จ่ายงบประมาณตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองกฎหมายและระเบียบ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๐๕๐

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๔๓๖

ตารางการศึกษาอบรม ณ ศูนย์จังหวัด 9 จังหวัด

9
9 ธ.ค. 59

หลักสูตรกำนันผู้ใหญ่บ้าน ประจำปีงบประมาณ 2560 รวม 19 รุ่น รุ่นละ 100 คน

ลำดับที่	จังหวัด	รุ่นที่	ระหว่างวันที่	สถานที่ฝึกอบรม
1	นครราชสีมา 044-242-024	30	19-30 ธันวาคม 2559	โรงแรมโกลเด้นแลนด์ รีสอร์ท ที่ตั้ง ตำบลท่าอ่าง อำเภอโชคชัย
		31	19 - 30 ธันวาคม 2559	โรงแรมเมืองทองธานี รีสอร์ท โคราซ ที่ตั้ง 189 หมู่ที่ 10 ถนนมิตรภาพ(โคราช-ขอนแก่น) ตำบลโตนด อำเภอโนนสูง ปลัดจังหวัด ว่าที่ร้อยตรี นิรันดร์ ดุจจานุทัศน์ 089-280-9852 ผู้ประสานงาน ป.พงษ์เทพ จันทน์นอก 063-903-8606
2	เชียงใหม่ 053-112-607	32	6-17 ธันวาคม 2559	วิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยวิทยาเขต จ.เชียงใหม่ ที่ตั้ง 118/4ถนนอนุสาวรีย์สิงห์ อ.เมืองเชียงใหม่
		33	19 - 30 ธันวาคม 2559	ศูนย์วิจัย สาธิตและฝึกอบรมการเกษตรแม่เหียะ 155 หมู่ที่ 2 ต.แม่เหียะ อ.เมืองฯ จ.เชียงใหม่ ปลัดจังหวัด นายมนัส ชันใส 089 956 9715 จ่าจังหวัด น.ส.อัญชลี อุทัย 086 587-1084 ผู้ประสานงาน น.ส.ธนพร เหมแก้ว 063 901 8347 ผู้ประสานงาน นางกาญจนา สุวรรณปราการ 097- 924-1941
3	อุดรธานี 042-244-259	34	19 - 30 ธันวาคม 2559	โรงแรมอุดรไฮเต็ล ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองอุดร
		35	19 - 30 ธันวาคม 2559	โรงแรมแกรนด์นาคา ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองอุดร ปลัดจังหวัด นายกองโทปราโมทย์ ธัญพิช 089 569 9857 จ่าจังหวัด นายสมศักดิ์ แสนจันทร์ 081-083303062 ผช.จ่า สาวิตรี 063-904-0569
4	เพชรบูรณ์ 056-729-758	36	13-24 ธันวาคม 2559	ริมดอย รีสอร์ท ตำบลนางั่ว อำเภอเมืองเพชรบูรณ์
		37	16 - 27 ธันวาคม 2559	โอเอซิสรีสอร์ท ตำบลนางั่ว อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ที่ตั้ง ตำบลนางั่ว อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ปลัดจังหวัด นายสนั่น พงษ์อักษร 089-961-8639 จ่าจังหวัด นายดิยรัตน์ รูปวงศ์ 081-171-7203 ป.วุฒิไกร 063-902-669
5	ลพบุรี 036-770-009	38	6-17 ธันวาคม 2559	โรงแรม ฮอลิเดย์ ศูนย์สัมมนา มณิพา
		39	19 - 30 ธันวาคม 2559	โรงแรม ฮอลิเดย์ ศูนย์สัมมนา มณิพา ที่ตั้ง 3/9 ซอยศรีสุริโยทัย 2 ต.ทะเลชุบศร อ.เมือง จ.ลพบุรี ปลัดจังหวัด นายบุญเดิม เรณูมาศ 089- 019-727 จ่าจังหวัด นายวิจิตร วาฬทัศน์ 081 172 1761 ผู้ประสานงาน คุณสัณชัย 063-9031613 ผู้ประสานงาน คุณณัฐวุฒิ 063-9031614

ลำดับที่	จังหวัด	รุ่นที่	ระหว่างวันที่	สถานที่ฝึกอบรม
6	พิษณุโลก 055-246-442	40	6-17 ธันวาคม 2559	โรงแรมพิษณุโลกออคิด
		41	19 - 30 ธันวาคม 2559	โรงแรมพิษณุโลกออคิด ที่ตั้ง 89/31 หมู่ที่ 8 ตำบลหัวรอ อำเภอเมืองพิษณุโลก 055 - 301095-8 ปลัดจังหวัด นายเกรียงวิเศษ เดชวิทย์ไวกิน 089-9618637 จำจังหวัด นายประยูร จันทร์สุข 081-171-6821 ผู้ประสานงาน นางวันวิสาข์ รัตนวงศ์ภิญโญ 089-638-9284
7	สงขลา	42	6-17 ธันวาคม 2559	สถาบันพัฒนาการศึกษานอกระบบและการศึกษา ตามอัธยาศัยภาคใต้
		43	19 - 30 ธันวาคม 2559	สถาบันพัฒนาการศึกษานอกระบบฯ ที่ตั้ง 180 หมู่ที่ 5 ถนนสงขลา-นาทวี ตำบลบ่อยาง อำเภอเมือง จ.สงขลา ปลัดจังหวัด นายศักระ กปิลกาญจน์ 089-979-9841 จำจังหวัด นายหรรษ์อับ มุเส็มสะเดา 081-1722317 ผู้ประสานงาน ผช จำ เอกศักดิ์ เศรษฐพิศาล 063 903 -3039
8	ราชบุรี 032-337006	44	8 - 19 ธันวาคม 2559	โรงแรมโกลเด้นซิตี
		45	14 - 25 ธันวาคม 2559	โรงแรมโกลเด้นซิตี
		45	14 - 25 ธันวาคม 2559	โรงแรมโกลเด้นซิตี ที่ตั้ง ตำบลโคกหม้อ อำเภอเมืองราชบุรี ปลัดจังหวัด นายวิสาห์ พูลศิริรัตน์ 089-254-8729 จำจังหวัด นายพลกฤต พวงวลัยสิน 081-172-1652 ผู้ประสานงาน คุณอังคณา ชาติสุวรรณ 097- 951-5624
9	สระแก้ว 037-425-116	47	8-19 ธันวาคม 2559	โรงแรมตะวัน
		48	19 - 30 ธันวาคม 2559	โรงแรมตะวัน ที่ตั้ง ต.ท่าเกษม อ.เมืองสระแก้ว ปลัดจังหวัด นายณัฏฐชัย นำพูลสุขสันต์ 089 - 245 - 0167 รกก.จำจังหวัด นส.กาญจนา แยมน้อย 081-172 - 2548 ผู้ประสานงาน ป.สุตา 087-137- 4522

รวม 19 รุ่น

1900 คน