

การดำเนินโครงการอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ชุดที่	ไ	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	ประเภท	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก	สิ่งที่คาดหวัง	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
							ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
1	13	นนทบุรี	1									/	/			/	
			1	ไทรน้อย	อำนาจการ	สูง						/	/			/	
	14	ปทุมธานี	2				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			1	สามโคก	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			2	คลองหลวง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	16	พระนครศรีอยุธยา	2				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			1	พระนครศรีอยุธยา	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			2	ผักไห่	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	29	สระบุรี	2				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			1	เมืองสระบุรี	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			2	พระพุทธบาท	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2559

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
			1. ไทรโยค						/	/			/		
				1.การบริหารงาน					1.ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท	1.แผนแม่บทแนวคิด"อำเภอ คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท" ในที่ประชุม หน.ส่วนราชการ อำเภอและที่ประชุม กน.ผอ.บ.			พ.ศ. - มี.ย. 59		
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ						2.ประชุม KM เพื่อระดมความ คิดเห็น กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แนวทางการ ขับเคลื่อน			พ.ศ. - มี.ย. 59		
										3.กำหนดแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท แบ่งออกเป็น 3 ระยะ			พ.ศ. - มี.ย. 59		
										ระยะแรก	เผยแพร่ แนวคิด อุดมการณ์ในที่ ประชุม หน.ส่วนราชการ และ การประชุมประจำเดือน กน. ผอ.บ. และกำหนดเป้าหมาย มอบ ภารกิจให้ 1.อปท. 2.ส่วนราชการ 3.รร./สถานศึกษา 4.วัด 5.เอกชน 6.ภาคประชาสังคม 7.กน.			พ.ศ. - มี.ย. 59	
										5.ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของ รัฐบาล			พ.ศ. - ก.ค. 59		
										6.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์			พ.ศ. 59		
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่						7.ขับเคลื่อนหมู่บ้านศีล 5			พ.ศ. - ธ.ค. 59		
										8.มอบหมายภารกิจชุดปฏิบัติการ ตำบลเผยแพร่แนวคิดอำเภอ คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท			พ.ศ. - ก.ค. 59		
										9.สร้างศูนย์เรียนรู้อำเภอคุณธรรม ตามรอยพระยุคลบาทบริเวณชั้น ล่างที่ว่าการอำเภอ เพื่อเป็น ศูนย์กลางในการสืบค้นข้อมูล			พ.ศ. - ก.ค. 59		

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
										10.จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ โครงการ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 9 คำสอนของพ่อ บริเวณชั้นล่าง ที่ว่าการอำเภอเพื่อให้ประชาชน ที่มาติดต่องานราชการ ได้รับทราบ			พ.ศ. - มี.ย. 59	
									ระยะสอง	11.เพิ่มศักยภาพศูนย์เรียนรู้ โครงการตามรอยพระราชา และทฤษฎีใหม่ของอำเภอ			ก.ค. - ธ.ค. 59	
										12.ค้นหาวัฒนธรรมต้นแบบจาก ส่วนราชการ อบต. ตำบล/หมู่บ้าน ด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม การเมืองการปกครอง อื่นๆ			ก.ย. 59	
									ระยะสาม	13.ประเมินโครงการ			ปีงบประมาณ 60	
										14.ค้นหา Best Practice หน่วยงานองค์กรต้นแบบ เป้าหมาย ส่วนราชการ อบต. ตำบล/หมู่บ้าน รร./สถานศึกษา วัด ภาควิชาชน ประชาสังคม			ปีงบประมาณ 60	
										15.จัดศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้			ปีงบประมาณ 60	
			สามโคก											
				1.การบริหารงาน	1.ผู้นำใช้ความคิด ของตนเองเป็น บรรทัดฐานในการ บริหารงาน	1.ผู้บริหารทุกภาค ส่วนเป็นผู้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ บริหารงาน	1.หลักธรรมาภิบาล 2.หลักความ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ของ ส่วนราชการ 3. มุ่งมั่นสู่ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	1.1 ผู้บริหารทุกภาคส่วน เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารงาน	1.ประชาชนหรือ เพื่อกำหนด แนวทางปฏิบัติ	นำเข้าที่ประชุม กน./ผอ.บ. / พน. ส่วนราชการอำเภอ แจ้งแนวทาง การปฏิบัติ	ส่วนราชการ / อบต./ทต.	ส่วนราชการ / อบต./ทต.	มี.ค. 59	สนง.อ.สามโคก
					2.ผู้นำขาดความ เชื่อถือ เชื่อมมั่นใน การบริหารงาน ของตนเอง	2.มีการบริหารงาน โดยยึดหลักธรร มาภิบาล เน้น ความโปร่งใส		1.2 มีการบริหารงานโดย ยึดหลักธรรมาภิบาล เน้น ความโปร่งใส		แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติ				

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอัครราชทูต	สิ่งทีละควรระวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับกัน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	
					3.ผู้นำขาดความ โปร่งใสในการ บริหาร				2.วิเคราะห์สภาพ ปัญหาและกำหนด แผนปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการรายงานผลการ วิเคราะห์ สภาพปัญหาและแนว ทางแก้ไขปัญหาร่วมแผนปฏิบัติ งาน	ส่วนราชการ / อบต./ทต.	ส่วนราชการ / อบต./ทต.	มี.ค. 59	สนง.อ.สามโคก
					4.ผู้นำขาด จิตสำนึกและ คุณธรรมในการ บริหาร				3.การปฏิบัติตาม แผน	นำแผนที่ได้กำหนดร่วมกับไป ปฏิบัติ	ส่วนราชการ / อบต./ทต.	ส่วนราชการ / อบต./ทต.	มี.ค. - ส.ค. 60	สนง.อ.สามโคก
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.เจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการยังยึด ระบบเจ้าขุนมูลนาย	1.พัฒนา ข้าราชการให้มี จิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมใน การทำงานที่ยึดมั่น ในประโยชน์ของ ประชาชน และ ความถูกต้องเป็น ธรรม	1.หลักธรรมาภิบาล 2.หลักความ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ของ ส่วนราชการ 3. มุ่งมั่นสู่ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	2.1 พัฒนาข้าราชการให้มี จิตสำนึก ทศนคติและ พฤติกรรมในการทำงานที่ ยึดมั่นในประโยชน์ของ ประชาชน และความถูก ต้องเป็นธรรม	4.รายงานผลการ ปฏิบัติ	รายงานผลการปฏิบัติ	ส่วนราชการ / อบต./ทต.	ส่วนราชการ / อบต./ทต.	มี.ค. - ส.ค. 60	สนง.อ.สามโคก
					2.เจ้าหน้าที่พูดจา ไม่สุภาพ	2.มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่ให้ สำเร็จทันการ เป็น ที่ยอมรับและ ศรัทธาของ ประชาชน		2.2 มีความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้ สำเร็จทันการ เป็นที่ ยอมรับและศรัทธาของ ประชาชน	5.สรุปผลการ ปฏิบัติของแต่ละ หน่วยงาน	สรุปผลการปฏิบัติของแต่ละ หน่วยงาน	คณะกรรมการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ส่วนราชการ / อบต./ทต.	ก.ย. 59	สนง.อ.สามโคก
					3.การให้บริการ ไม่ทำตามระเบียบ แบบแผนแต่กับ ให้บริการแบบ ญาติมิตรก่อน บริการก่อน	1.ประชาชนรู้ ระเบียบและ ขั้นตอนในการ ขอรับบริการ	1.หลักธรรมาภิบาล 2.หลัก ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ของส่วนราชการ 3. มุ่งมั่นสู่ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	3.1 ประชาชนรู้ระเบียบ และขั้นตอนในการขอรับ การบริการ						
						2.ประชาชนให้ ความร่วมมือใน การปรับปรุงการ ให้บริการ		3.2 ประชาชนให้ความ ร่วมมือในการปรับปรุงการ ให้บริการ						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุที่ยากขึ้น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพุดิ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนไม่ไ้ ความร่วมมือใน การพัฒนาระบบ บริการ	3.ประชาชนเข้าใจ ระยะเวลาในการ ให้บริการ		3.3 ประชาชนเข้าใจ ระยะเวลาในการให้บริการ						
					2. ประชาชนบาง ท่านยังใช้อารมณ์ ในการขอรับ บริการหรือมา คัดต่อราชการ									
					3.ประชาชนขาด ความรู้ด้านข้อมูล ข่าวสารและ ขั้นตอนการขอรับ บริการ									
2. คลองหลวง				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	การให้บริการแบบ ไม่มีข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูลเชิงสถิติ	มีข้อมูลพื้นฐาน ของอำเภอไม่ว่า ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และด้านอื่น ๆ	ศึกษาข้อมูลอย่าง เป็นระบบ	1.1 มีความแม่นยำในการ วิเคราะห์/แก้ไขปัญหา	1.การประชุม สร้างความรู้ความ เข้าใจแก่ทุกภาค ส่วน	ประชุมทุกภาคส่วนให้ความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ ขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท	ส่วนราชการ / กน. ผอ.บ. /อบค./ทค. /ภาคเอกชน	ในพื้นที่ 5 ตำบล	59	ทปค. อ.คลอง หลวง
								1.2 มีข้อมูลพื้นฐานการ ทำงาน	2.การระดมสมอง สร้างการมีส่วนร่วม	ทุกภาคส่วนค้นหาปัญหาและสิ่ง ที่คาดหวังและหลักคุณธรรม ร่วมกันและเลือกพื้นที่ต้นแบบ	ส่วนราชการ / กน. ผอ.บ. /อบค./ทค. /ภาคเอกชน	ในพื้นที่ 5 ตำบล	60	ทปค.อ.คลอง หลวง/พัฒนา ชุมชน /เกษตร อำเภอ
								1.3 ทุกฝ่ายให้บริการอย่าง มีคุณภาพ	3.ตามรอยพระ ยุคลบาทสู่ ความสำเร็จ	- จัดอบรม/สัมมนาผู้นำในพื้นที่ ขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม - ค่อยถอดศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบ - จัดกิจกรรมให้ประชาชนศึกษา ดูงานในพื้นที่(ดูงานศูนย์เรียนรู้ ต้นแบบ)โดยที่ส่วนร่วมกับ ประชาชนในพื้นที่ร่วมขับเคลื่อน - ประเมินผลความพึงพอใจจากผู มาศึกษาดูงาน	ผู้นำท้องถิ่น / ศูนย์ เรียนรู้ต้นแบบ	ในพื้นที่ 5 ตำบล	60	ทปค.อ.คลอง หลวง/พัฒนา ชุมชน /เกษตร/ ปศุสัตว์/ประมง
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	ต่างคนต่างทำ	มีการเสียสละ มี ส่วนร่วมในงาน/ กิจกรรม สำคัญ	การมีส่วนร่วม	2.1 มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อกัน 2.2 ทำงานเป็นทีม รู้หน้าที่ หรือส่วนตน						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลักของอำเภอ	สิ่งท้าทายในอาณาเขต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุของปัญหา			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	- ประชาชนมีความเข้าใจต่อภาครัฐว่าเป็นผู้ให้บริการทุกเรื่อง แม้ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของส่วน - การทำมาหากินไม่ประมาทคน	- มีความรู้และเข้าใจในระบบการให้บริการ - มีหลักในการทำมาหากินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	หลักเศรษฐกิจพอเพียง	2.3 มีส่วนร่วมแก้ไขปัญห 3.1 ร่วมคิด คัดสินใจร่วมกันบอกร้องในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว 3.2 การดำรงตน และครอบครัวของประชาชนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ 3.3 ประชาชนพออยู่พอกินส่วนราชการได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา						

			1 พระนครศรีอยุธยา	1.การบริหารงาน	1. มีหน่วยงานจำนวนมาก มีเป้าหมายต่างกัน ขาดการประสานร่วมมือในการทำงาน บางเรื่องขัดแย้งกัน ขาดการยอมรับซึ่งกันและกันทำให้เกิดผลเสียกับพื้นที่และประชาชน	1.เกิดความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ เป็นไปตามเป้าหมายอย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม	1.การทำงานแบบบูรณาการ	1.1 เกิดการบูรณาการงานของหน่วยงานต่างๆ อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม	1. กิจกรรมการประชุมประชาคม สัญจร เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน ได้พูดคุยแลกเปลี่ยน และการดำเนินงาน รวมถึงกิจการวางแผนการดำเนินงานร่วมกันทั้งในระดับอำเภอ ระดับตำบล และระดับหมู่บ้าน	1.1 จัดประชุมประชาคม ทั้งในระดับอำเภอ ระดับตำบลและระดับหมู่บ้าน 1.2 จัดทำแผนงาน/กิจกรรมประจำเดือน ทั้งในระดับอำเภอ ระดับตำบล	หน.ส่วนราชการ เอกชน อปท. องค์กรภาคประชาชน	อ. พระนครศรีอยุธยา	ณ.ย. 59 - ก.ย. 60	ทุกภาคส่วนในอ. พระนครศรีอยุธยา
--	--	--	-------------------	----------------	--	---	-----------------------	---	--	---	---	--------------------	-------------------	--------------------------------

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุของปัญหา			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2. ปัจจุบัน นโยบาย หลากหลาย แรงจูงใจมากขึ้น ทำให้ในการ ดำเนินงานแก้ไข ปัญหาด้านนโยบาย แรงจูงใจเป็นไป อย่างไม่มี ประสิทธิภาพ เนื่องจากมี ข้อจำกัดและ บุคลากร	2.สามารถจัดการ ให้การดำเนินงาน ตามนโยบาย แรงจูงใจที่ หลากหลาย เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อ ประชาชนในพื้นที่	2.ท่าตามลำดับขั้น	1.2 สามารถจัดการให้การ ดำเนินงานตามนโยบาย แรงจูงใจที่หลากหลาย เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชนในพื้นที่	2. ส่งเสริมและ เสริมสร้าง จริยธรรมให้กับ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ภายใน ที่ว่าการอำเภอ	2.1 ส่งเสริมหลักคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พร้อมทั้งเสริมสร้าง ค่านิยมตามหลักพื้นฐานของการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ข้าราชการ/ พนักงาน /ลูกจ้าง ในที่ว่าการอำเภอ	อ. พระนครศรีอยุธยา	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทปค.อ. พระนครศรีอยุธยา 1
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ขาดการเรียนรู้ และพัฒนา ศักยภาพตนเอง ทั้งที่เกี่ยวข้องกับ หน้าที่และเพื่อ พัฒนาตนเองเพื่อ ความก้าวหน้า 2.ขาดการเคร่งครัด ในเรื่องระเบียบ วินัยของตนเอง	1.ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ไม่เรียนรู้ เปิดรับสิ่งใหม่ ใส่ ใจพัฒนาตนเอง เพื่อนำมาพัฒนา งาน 2. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่อยู่ใน ระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรง เวลา	1.หลักการบริหาร กิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี 6 ประการ	2.1 ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ไม่เรียนรู้ เปิดรับ สิ่งใหม่ ใส่ใจพัฒนาตนเอง เพื่อนำมาพัฒนางาน	2.2 ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ อยู่ในระเบียบ วินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อ เวลา	2.2 มีการสร้างแรงจูงใจในการ ทำงานให้ประพฤติดนเป็น แบบอย่าง ยกย่องเชิดชูบุคลากร ให้โทษแก่ผู้ที่ประพฤติดนขัดกับ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ	กม. / ข้าราชการ และ ประชาชนในพื้นที่	อ. พระนครศรีอยุธยา	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทุกภาคส่วนใน พื้นที่ อ. พระนครศรีอยุธยา 1
				3.ขาดการอุทิศตน และเสียสละ ความทุ่มเทในการ ทำงาน และความ รับผิดชอบ	3.ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รู้จัก เสียสละ ทุ่มเทใน การปฏิบัติงาน ตามหน้าที่	3. ทำงานอย่างมี ความสุข	3. ทำงานอย่างมี ความสุข	2.3 ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รู้จักเสียสละ ทุ่มเทใน การปฏิบัติงานตามหน้าที่	3. เสริมสร้างการ มีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุก ระดับ	3.1 ชี้นำ สร้างความรู้ความเข้าใจ ถึงประโยชน์และผลที่ได้รับจาก การมีส่วนร่วมของประชาชนใน ทุกระดับ ในการประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านประจำเดือน และขยาย ผลให้กับประชาชนในพื้นที่ 3.2 คัดเลือกหมู่บ้านที่ดำเนิน กิจกรรมที่มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการพัฒนาหมู่บ้าน ตำบล เพื่อนำเสนอให้หมู่บ้าน ตำบลอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้าน ประจำเดือน	กม. / ข้าราชการ และ ประชาชนในพื้นที่	อ. พระนครศรีอยุธยา	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทุกภาคส่วนใน พื้นที่ อ. พระนครศรีอยุธยา 1

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	วิสัยทัศน์ ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สภาพที่ยั่งยืน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประหลติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาด ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ใน กิจกรรมการ พัฒนาในพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ	1.ประชาชนใน พื้นที่มีความริเริ่ม สร้างสรรค์ กิจกรรมการ พัฒนาที่มี ประโยชน์ต่อ ประชาชนในพื้นที่ อย่างจริงจังและ สร้างสรรค์	1. ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	3.1 ประชาชนในพื้นที่มี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กิจกรรมการพัฒนามี ประโยชน์ต่อประชาชนใน พื้นที่อย่างจริงจัง	4. จัดระเบียบ ร้านค้าอาคาร ที่ รुक้านทางเท้า และที่สาธารณะ	ชี้แจงทำความเข้าใจกับ ประชาชนและสำรวจพื้นที่ที่มี การรुक้านและประชุม ปรึกษาหารือวิธีการแก้ไขปัญหาร่วมกัน	กม. / ชุมชน และ ประชาชนในพื้นที่	อ. พระนครศรีอยุธยา	พ.ย. 59 - ก.ย. 60	ทุกภาคส่วนใน พื้นที่ อ. พระนครศรีอยุธยา
					2. ประชาชนไม่ เคารพรักษา ระเบียบกฎหมาย ขาดการอุทิศตน และความเสียสละ เพื่อประโยชน์ ส่วนรวมเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนตัว เป็นหลัก ทำให้ เกิดความไม่เป็น ระเบียบเรียบร้อย	2.ประชาชนเคารพ รักษาระเบียบ กฎหมาย มีความ เสียสละและเห็น แก่ประโยชน์ ส่วนรวม ทำให้ เกิดความสงบ เรียบร้อย	2. หลักการมีส่วนร่วม ความซื่อสัตย์ สุจริต ความจริงใจ เคารพกฎหมาย ความโปร่งใส และความคุ้มค่า	3.2 ประชาชนเคารพ ระเบียบกฎหมาย เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มี ความรักสามัคคี ร่วมมือ กันทำงาน ทำให้ชุมชน และสังคมอยู่ร่วมกันอย่าง มีความสุขสงบสุข						
2. ผักไห่				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ขาดการบูรณา การจากหน่วยงาน ต่างๆ ในพื้นที่	เกิดการบูรณาการ ของหน่วยงาน ต่างๆ อย่างแท้จริง และเป็นรูปธรรม	1. การทำงานแบบ องค์รวม 2. ประหยัดเรียบง่าย	1.1 เกิดการบูรณาการงาน ของหน่วยงานต่างๆ ใน พื้นที่อย่างแท้จริงและเป็น รูปธรรม	1. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุก ภาคส่วน	ประชุมเพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่ทุกภาคส่วน	ข้าราชการ พนักงาน รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร สถานศึกษา กน. ผญบ. ผู้บริหาร อปท. ภาคประชา สังคม ภาคเอกชน สมาคม ชมรม และภาคธุรกิจ	ในพื้นที่ อ.ผักไห่	มี.ค. - พ.ค. 59	ทปค. อ.ผักไห่

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2. ปัจจุบันนโยบายเร่งด่วนมีมากขึ้น ทำให้ในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาคามนโยบายเร่งด่วนเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านระยะเวลา	2.สามารถจัดการให้การดำเนินงานคามนโยบายเร่งด่วนที่หลากหลาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่	1.ทำตามลำดับขั้น และ 2.มองภาพรวมก่อนเสมอ	1.2 สามารถจัดการให้การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล มท. และ ปค. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่	2. การระดมความคิดจากทุกภาคส่วน	ประชุมระดมสมองจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ เพื่อค้นหาสภาพปัญหาที่ผ่านมามีอดีต สิ่งที่คาดหวังในอนาคต และคุณธรรมหลักที่จะทำให้บรรลุสิ่งที่คาดหวังในอนาคต	ข้าราชการ พนักงาน รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร สถานศึกษา กน. ผอ.บ. ผู้บริหาร อปท. ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน สมาคม ชมรม และภาคธุรกิจ	ในพื้นที่ อ.ผักไห่	มี.ค. - พ.ค. 59	ทปค. อ.ผักไห่	
				3. ความสัมพันธ์ระหว่างท้องที่และท้องถื่น ในบางพื้นที่มีความเห็นไม่ตรงกัน ทำให้เกิดการพัฒนาพื้นที่อย่างไม่เต็มศักยภาพ	3. ท้องที่และท้องถื่น ส่วนราชการเอกชนทุกภาคส่วนมีเวทีในการปรึกษาหารือสร้างความเข้าใจในการพัฒนาพื้นที่ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและลดความขัดแย้ง เพิ่มความสมานฉันท์ได้มากที่สุด	1.หลักรู้รักสามัคคี 2.เข้าใจ เข้าถึงพัฒนา และ 3.หลักแสวงหาจุดร่วม สงวนจุดต่าง	1.3 สร้างความเข้าใจในการพัฒนาพื้นที่ของทุกภาคส่วนให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและลดความขัดแย้ง เพิ่มความสมานฉันท์ให้เกิดในพื้นที่ได้มากที่สุด	3. การดำเนินงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	การขยายผล สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินชีวิต และปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการ พนักงาน รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร สถานศึกษา กน. ผอ.บ. ผู้บริหาร อปท. ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน สมาคม ชมรม และภาคธุรกิจ	16 ตำบล 128หมู่บ้านในพื้นที่อ.ผักไห่	มี.ค. - พ.ค. 59	ทปค. อ.ผักไห่ สนง.พัฒนาชุมชน	
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1. ขาดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งด้านหน้าที่และเพื่อความก้าวหน้า	1.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้เปิดรับสิ่งใหม่ ใใจพัฒนาตนเองเพื่อนำมาพัฒนา	1.หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี 6 ประการ	2.1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้เรียนรู้ เปิดรับสิ่งใหม่ ใใจพัฒนาตนเองเพื่อนำมาพัฒนางาน	4.สวนมนต์ทำวัตรเย็นวันธรรมสวนะตามโครงการ "หมู่บ้านรักษาสี 5"	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดและกิจกรรมสวนมนต์ทำวัตรเย็นทุกวันธรรมสวนะ "หมู่บ้านรักษาสี 5"	ข้าราชการ พนักงาน รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร สถานศึกษา กน. ผอ.บ. ผู้บริหาร อปท. ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน สมาคม ชมรม และภาคธุรกิจ	วัดในพื้นที่	มี.ค. - พ.ค. 59	ทปค. อ.ผักไห่และ อปท.

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	วิสัยทัศน์ ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากขึ้น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2. ขาดการ เคร่งครัดในเรื่อง ระเบียบวินัยใน ตนเอง	2. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่อยู่ใน ระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรง เวลา	2. ความซื่อสัตย์ สุจริต	2.2 ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ อยู่ในระเบียบ วินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อ เวลา						
					3. ขาดการอุทิศตน และเสียสละความ ทุ่มเทในการทำงาน และความ รับผิดชอบ	3. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รู้จัก เสียสละ ทุ่มเทใน การปฏิบัติงาน ตามหน้าที่	3. ทำงานอย่างมี ความสุข	2.3 ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รู้จักเสียสละ ทุ่มเทใน การปฏิบัติงานตามหน้าที่						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติด ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาด ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ใน กิจกรรมการ พัฒนาในพื้นที่ หมู่บ้านและตำบล	1.ประชาชนใน พื้นที่มีความริเริ่ม สร้างสรรค์ กิจกรรมการ พัฒนาที่มี ประโยชน์ต่อ ประชาชนในพื้นที่ อย่างจริงจังและ สร้างสรรค์	1. ประชา เสริมธุรกิจพอเพียง	3.1 ประชาชนมีมโนทัศน์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติตนเอง และการดำเนินชีวิต						
					2.การกระจาย รายได้ของ ประชาชนในพื้นที่ ยังไม่ทั่วถึง เกิด ความเหลื่อมล้ำทั้ง ทางเศรษฐกิจและ สังคมในพื้นที่ รวมถึงประชาชน ยังต้องพึ่งพาการกူ หนี่เพื่อใช้เป็นทุน ในการดำรงชีวิต และประกอบอาชีพ	2. ประชาชนมี นำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการ ปฏิบัติตนและการ ดำเนินชีวิต รวมถึงนำ หลักการมาแก้ไข ปัญหาของตนเอง ชุมชนและสังคม เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตของ ตนเองและชุมชน	2.การพึ่งตนเอง	3.2 ประชาชนในพื้นที่มี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กิจกรรมการพัฒนาที่มี ประโยชน์ต่อประชาชนใน พื้นที่อย่างจริงจัง						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ขององค์กร	นิติศาสตร์ ในองค์กร	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาระที่ถ่วงพัน			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			เมืองสระบุรี											
				1.การบริหารงาน	1.การ ประสานงาน ภายในหน่วยงาน ขาดความ เชื่อมโยงต่อเนื่อง ระหว่างหน่วยงาน 2.การบริหารเวลา ขาดการทำงานใน ลักษณะพื้นที่ (Area) ยึดการ ทำงานแบบ ลักษณะงานที่ ได้รับ (Function) อย่างเดียว 3.การบริหาร จัดการในเรื่อง เอกสารและข้อมูล ขาดประสิทธิภาพ 4.การจัดทำป้าย แสดงสถานะต่างๆ ไม่มีหรือไม่ชัดเจน	1.มีการแชร์ข้อมูล (information) และ แนวทางการ ทำงานให้ทราบ และทำงานไปใน ทิศทางเดียวกัน 2. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ทำงานในลักษณะ ทั้ง Function และ Area ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ 3.การจัดเก็บ เอกสารเป็น ระเบียบเรียบร้อย หาเอกสารง่าย ไม่ สูญหาย 4.อำเภอมีความ พร้อมในการ บริการอย่างชัดเจน ในเรื่องสถานที่ การให้บริการ	1.มีความซื่อสัตย์และ อดทน 2.มีความ รับผิดชอบ 3.มี ความสามัคคี 1.มีความ รับผิดชอบต่อ 2.ความ เสียสละ 1.ความมีระเบียบ วินัย 1.มีความรับผิดชอบต่อ	1.1 ผู้นำทุกระดับ รู้และใช้ หลักคุณธรรมจริยธรรมใน การบริหาร 1.2 มีความรู้ ความสามารถ 1.3 มีมนุษยสัมพันธ์ 1.4 อ่อนน้อม ถ่อมตน 1.5 เข้าใจบทบาทหน้าที่ ของตน 1.6 ตัดสินใจภายใต้ความ ถูกต้องเป็นธรรม 1.7 มีความรับผิดชอบต่อ 1.8 มีคุณธรรม 1.9 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การน้อมนำแนว พระราชดำริ เศรษฐกิจ พอเพียงสู่ชุมชน	1. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การให้บริการ ประชาชนอำเภอ เมืองสระบุรี ปี 2559	ฝึกอบรมบุคลากรที่สังกัด ทปค. เมืองสระบุรี และมีกิจกรรมดูงาน นอกสถานที่ เพื่อให้มีการบริหาร จัดการตามแนวคุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และ อส.	ภายใน/ภายนอก พื้นที่	ปีงบประมาณ 59	ทปค. อ.เมือง สระบุรี

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงภาคทวิง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ไม่รักษาเวลาใน การปฏิบัติหน้าที่ มาทำงานไม่ตรง ต่อเวลา 2.ลูกจ้างขาดความ ใส่ใจในการทำงาน เฉื่อยชา และไม่ รักษาระบบนิย แนวทางในการ ปฏิบัติให้เหมาะสม	1.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง เตรียมพร้อมใน การทำงาน แต่ละ วันก่อนวันทำการ เพื่อรองรับการ บริการ 1.อำเภอมี บุคลากรที่มี จิตสำนึกรักษา หน้าที่ และยึดถือ แนวทางธรรม เนียมปฏิบัติที่ดี	1.มีความตรงต่อ เวลา 2.มีความ รับผิดชอบ 1.มีความซื่อสัตย์และ อดทน 2.มีความ รับผิดชอบ	2.1 มีแรงจูงใจในการทำงาน 2.2 ทำงานเป็นทีม 2.3กล้าตัดสินใจ 2.4 ช่วยเหลือผู้อื่น (เพื่อน ร่วมงาน) 2.5 มีพรหมวิหาร 4 2.6 ร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ การน้อมนำ แนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนไม่ ค่อยตอบรับ/ไม่ เข้าใจหรือไม่ให้ ความร่วมมือใน การปฏิบัติราชการ	1.อำเภอได้รับ ความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วน ทั้ง ส่วนราชการและ ประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมปฏิบัติ นโยบายชาติ	1.ความเสียสละ 2. ความซื่อสัตย์	3.1 เคารพกฎหมาย						
					2.ประชาชนขาด ความรู้ ความเข้าใจ ในการติดต่อ ราชการ มี พฤติกรรมเอาแต่ ใจตนเอง ไม่ฟัง คำชี้แจงของ เจ้าหน้าที่	2.อำเภอเป็น หน่วยงานข้อมูล ข่าวสารกลางใน พื้นที่อำเภอของ ทุกหน่วยงาน สามารถทำความเข้าใจ กับ ประชาชนในการ ติดต่อราชการ	1.ความรับผิดชอบ 2. ความมีระเบียบ วินัย	3.2 ยอมรับเสียงส่วนใหญ่						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของชนบ่อ	สิ่งทีขาดหรือ ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุของปัญหา			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
								3.3 เคารพในสิทธิเสรีของ ผู้อื่น 3.4 มีความรับผิดชอบต่อ ตนเอง สังคม ชุมชน อำเภอ และประเทศชาติ 3.5 มีคุณธรรมและปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา 3.6 มีความเอื้ออาทร ช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจไมตรีต่อกัน 3.7 น้อมนำแนว พระราชดำริ ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่ ครัวเรือนและชุมชน						
2. พระพุทธบาท				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ไม่คำนึงถึง ประโยชน์สุขของ ประชาชน	1.ประชาชนมี ความสุข	1.การบำบัดทุกข์ บำรุงสุขของ ประชาชน 2.หลัก ธรรมาภิบาล 3. หลักคุณธรรม ข้าราชการ 4.หลัก ประโยชน์สุขของ ประชาชน	1.1 ใช้ประชาชนเป็น ศูนย์กลางในการบริหารงาน	1. อำเภอคุณธรรม	มีการกำหนดหลักเกณฑ์และ ตัวชี้วัดในการประเมิน โดยใช้ หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักการทำงาน หลัก ทศพิธราชธรรมและหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นต้นแบบ ในการพิจารณาและดำเนินการ	1 อำเภอ	อ.พระพุทธบาท	ม.ย. - ก.ย. 59	ทปค. อ.พระ พุทธบาท
					2.ไม่เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจของรัฐ	2.เกิดผลสัมฤทธิ์ ของภารกิจต่างๆ		1.2 ประโยชน์สุขของ ประชาชนเป็นที่ตั้ง	2. โรงเรียนคุณธรรม		7 โรงเรียน	1 ตำบล 1 โรงเรียน		กลุ่มโรงเรียน
					3.ขาดความต่อเนื่อง	3.คุ้มค่า คุ้มค่า ต้นทุน		1.3 การอำนวยความสะดวก และไม่เพิ่มปัญหา ภาระให้กับประชาชน	3.หมู่บ้านคุณธรรม		7 หมู่บ้าน	1 ตำบล 1 หมู่บ้าน		ทปค.อ.พระ พุทธบาท
						4.มีความต่อเนื่อง			4. รพ.สต. คุณธรรม		7 รพ.	1 ตำบล 1 รพ.สต.		สสอ.
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	- ความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน ดุดองของ	- มีขวัญกำลังใจ และมีความตั้งใจ ใฝ่รู้ มุ่งมั่น ทุ่เม ในการปฏิบัติงาน	1.คุณธรรม ข้าราชการ 2. จรรยาข้าราชการ 3.หลักธรรมาภิบาล 4.หลักโปร่งใส 5.หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	2.1 เต็มใจบริการ ชัดหลัก ธรรมภิบาล	5. สถาน ประกอบการ คุณธรรม		3 สถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการใน พื้นที่		ปค. และหน่วยที่ เกี่ยวข้อง

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของธรรมา	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยั่งยืน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					- ขาดแรงจูงใจ อ่อนล้า	- มีทัศนคติเชิง บวก และมีความ เชี่ยวชาญในหน้าที่ รับผิดชอบ		2.2 แต่งกายดี บุคลิกดี เป็น ที่น่าเชื่อถือ เชื่อมั่น โปร่งใส	6. อปท. คุณธรรม		2 อปท.	1 ทด. 1 อบค.		ปค. และ อปท.
								2.3 ขยัน อดทน ไม่เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนตน และ เห็นแก่ประโยชน์ของ ประชาชนเป็นสำคัญ						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	- หน้าที่พลเมืองที่ ดี จิตอาสาสมัคร - คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนตน มองข้าม ประโยชน์ สาธารณะ - ความเป็นเหตุ เป็นผลลดน้อยลง และไม่เคารพ กฎระเบียบการศึกษา ของสังคม	- มีความเอื้อ อาทรต่อกัน มี ความเป็นเหตุเป็น ผล เคารพและยึด มั่นในกฎกติกา - เป็นพลเมืองที่ดี คำนึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน	1. หลักการทรง งาน 2.หลัก กฎหมาย 3. หลักธรรมาภิบาล	3.1 ร่วมคิด ในสิ่งที่ เกี่ยวข้องกับประชาชน 3.2 ร่วมทำในกิจกรรมของ ส่วนรวม 3.3 ร่วมรับผิดชอบต่อ ปัญหาและสังคมส่วนรวม 3.4 เคารพกฎกติกาของ						