

การดำเนินโครงการอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เขตที่	ร	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	ประเภท	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก	สิ่งที่คาดหวัง	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
							ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
18	35	สุราษฎร์ธานี	3				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	บ้านไร่	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	หนองฉาง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				3	หนองช้าง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2559

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			จุดเสริมหลักของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวังในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่สะท้อน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			๑ บ้านไร่											
				1.การบริหารงาน	1.ขาดการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ	1.ข้าราชการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.หลักอริยธรรมา 4	1.1 ข้าราชการที่ว่าการอำเภอปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความกระตือรือร้นและมีความตั้งใจทำงาน	1.การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน	การอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการประชาชน กน. ผอ.บ. ซึ่งเป็นผู้ช่วยเหลืองานด้านการบริการประชาชน ณ สน.พะเยา โดยยึดหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ...อ.ม	ข้าราชการ กน. ผอ.บ. จำนวน 150 คน	อ.บ้านไร่	มี.ค. - ก.ย. 59	ทปค. อ.บ้านไร่
				2.ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	2.ข้าราชการมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน 360 องศา		1.2 ข้าราชการมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	2.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในส่วนราชการ	2.1 ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและ จ.นท. ได้แก่ การจัดการอบรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน การเข้าวัดปฏิบัติธรรมฯ ในวันสำคัญ	ข้าราชการ กน. ผอ.บ. ผู้บริหารอปท. และประชาชน	อ.บ้านไร่	ปี 59 - 60	ทปค. อ.บ้านไร่
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จ.นท. ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.ขาดความวิริยะสร้างสรรคในหารบริการ	1.ข้าราชการ จ.นท. ภายในที่ว่าการอำเภอเต็มใจให้บริการประชาชน พุดจาไพเราะ น่ารัก แต่งกายเรียบร้อย น่ารักดี ไม่เลือกปฏิบัติให้ ความเสมอภาคกับผู้มารับบริการ	1.หลักสังคหวัตถุ 4	2.1 อิ่มเอมแจ่มใส เต็มใจให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับการบริการ	3.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและส่วนราชการ	เปิดช่องทางให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลพฤติกรรมของข้าราชการและ จ.นท. ของรัฐที่ประพฤติมิชอบ				
				2.ตอบคำถามให้กับประชาชนไม่ชัดเจน	3.ให้บริการอย่างไม่เป็นระบบ			2.2 พุดจาไพเราะ น่ารัก พุดจาสุภาพเป็นกันเอง น่ารักดี	4.การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ	การจัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและ จ.นท. ของรัฐ ร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ	ข้าราชการ	อ.บ้านไร่	ปี 59 - 60	ทปค. อ.บ้านไร่
								2.3 แต่งกายเรียบร้อยสุภาพ						

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					4. ไม่มีการแนะนำ ให้ประชาชน ตรวจสอบเอกสาร หลังจากให้บริการ แล้วเสร็จ			2.4 ไม่เลือกปฏิบัติให้ความ เสมอภาคกับผู้มารับบริการ						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนยังไม่ คอยให้ความ ร่วมมือกับทาง ราชการเท่าที่ควร ในการดำเนินงาน ด้านต่างๆ ยังเห็น ว่าเป็นเรื่องของ ส่วนราชการ ที่ ต้องทำเพียงฝ่าย เดียว 2.พฤติกรรมเด็ก และเยาวชนใน ปัจจุบันมีภาวะ เสี่ยงในเรื่อง ศีลธรรม จริยธรรม	1.เกิดการบูรณา การร่วมกันทุก ภาคส่วน ทั้งภาค ราชการ เอกชน และประชาชน ใน การพัฒนาด้าน ต่าง ๆ ของอำเภอ 2.ประชาชน ตลอดจนเด็กและ เยาวชนในพื้นที่ ปฏิบัติตนในพื้นที่ ในหลักของศีล 5 และมีการ ประพฤติปฏิบัติ ตนตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจ	1.หลักธรรมาภิบาล	3.1 เกิดการบูรณาการ ร่วมกันทุกภาคส่วน ทั้ง ภาครัฐราชการ เอกชน และ ประชาชนในการพัฒนา ด้านต่าง ๆ ของอำเภอ 3.2 ประชาชนกล้าแสดง ความคิดเห็นในการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานใน พื้นที่ตรงตามความต้องการ และสามารถแก้ไขปัญหา ของประชาชนได้อย่างตรง จุด 3.3 เปิดโอกาสให้ ประชาชนได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส						
				2. ท้องถิ่น	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.การบริหารงาน ภายใต้ภาวะจำกัด	1.มีการ บริหารงานที่ยัง ประโยชน์ต่อ ประชาชนและ สาธารณะ	1.มุ่งประโยชน์ คนส่วนใหญ่เป็น หลัก 2.มีความ อดทน มุ่งมั่น คุณธรรมและ ถูกต้อง 3.มีความ สุจริตและกตัญญู	1.1 การบริการงานตาม หลักธรรมาภิบาล	1. ประชุมผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง	ประเด็นชี้แจงการขับเคลื่อน คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท	หน.ส่วนราชการ กน. ผอ.ย.บ. ผอ.ร. อปท.	อ.หนองฉาง	14 มี.ค. 59	ทปค. อ.หนอง ฉาง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ			
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา				
							คุณธรรมและ ถูกต้อง 3.มีความ สุจริตและกตัญญู	1.2 การบริการที่ถูกต้องและ	2.ขยายผลสู่ หน่วยงานต่างๆ	ส่วนราชการต่างๆ ประชุมชี้แจง หน้าที่ของหน่วย สรุปปัญหา แะ ทางแก้ไขปัญหาหลักธรรมที่ใช้ ยึดถือ สรุปผล ทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติราชการตามรอย พระยุคลบาท รายงานอำเภอ	ส่วนราชการใน พื้นที่	อ.หนองฉาง	1 พ.ค. - 31 พ.ค. 59	ทปค. อ.หนอง ฉาง			
								1.3 ส่งเสริมคนดี คนเก่ง	3.การติดตามผล การปฏิบัติราชการ ตามรอยพระยุคล บาท	ติดตามผลการปฏิบัติราชการ	ทน.ส่วนราชการ กน. ผอ.บ. ผอ.รร. อปท.	อ.หนองฉาง	ก.ค. 59	ทปค. อ.หนอง ฉาง			
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะที่เป็น หน้าที่กำหนดไว้ 2.ขาดการสื่อสาร เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	1.ปฏิบัติหน้าที่ ตามอำนาจหน้าที่ และที่สามารถ ปฏิบัติได้ 2.มีส่วนร่วมอัน เป็น สาธารณประโยชน์	1.มีความตั้งใจ ขยันและเพียร 2. รักประชาชน 3.มี ความตั้งใจจริง ขยันและเพียร	2.1 มีความรับผิดชอบ 2.2 มีความเอื้อเฟื้อต่อ ประชาชน 2.3 มีจิตสาธารณะ ขยัน อดทนต่อสิ่งแวดล้อม									
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนมี ความจำเป็นใน ภาวะเศรษฐกิจ ปัจจุบันจึงมีส่วน ร่วมน้อย	1.ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบทุกๆ ด้าน 2.ประชาชนมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ต่างๆ	1.มีการเอื้อเฟื้อซึ่ง กันและกัน	3.1 การมีส่วนร่วมของ ประชาชนที่เข้มแข็ง 3.2 การมีจิตสาธารณะ 3.3 มีการเอื้อเฟื้อซึ่งและกัน									
								3. หนองขาย่าง	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ขาดเครื่องมือ/ อุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงาน เช่น คอมพิวเตอร์ มีไม่ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	1.ข้าราชการ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.หลักอิทธิบาท 4	1.1 ข้าราชการอำเภอ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพ มีความ กระตือรือร้น มีความตั้งใจ และมีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ	1.การพัฒนา ประสิทธิภาพการ ให้บริการ ประชาชน	การอบรม জনท. ผู้ให้บริการ ประชาชน กน. ผอ.บ. ฯลฯ ซึ่ง เป็นผู้ช่วยเหลืองานด้านการ บริการประชาชน ณ สน.ทะเบียน โดยยึดหลักเกณฑ์ตามมาตรฐาน เกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ...อื่น	ข้าราชการ กน. ผอ.บ. 204 คน	อ.หนองขาย่าง	มิ.ย. - ก.ย. 59	ทปค. อ.หนอง ขาย่าง			

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงทิศคหรั้ง นโยบายคด	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สภาพที่ยากเพิณ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	คุณเป็รณาย	พื้นที่ค่นนการ	ระยะเวลา	
					2.ได้ะ เก้าอื ใน การปฏิบัติงานเก้า ชาโรค ไม่มีควม ปลอดคภัย ไม่มี ความเหมาะสม สง่างาม	2.ข้าราชการมี ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น		1.2 การปฏิบัติราชการเน้น ความโปร่งใส เป็นธรรม เพ็ชวธรรม เพื่อเป็น แรงจูงใจให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด	2.ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมภายใน ส่วนราชการ	2.1 ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและ พฤติกรรมอันค่งามที่ควรปฏิบัติ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้แก่ การจัดกิจกรรมบำเพ็ชประโยชน์ ร่วมกัน การเข้าวัดปฏิบัติธรรมฯ ในวันสำคัญ 2.2 การฉายสตัคข์ปัญหาเป็น ข้าราชการและพล่งแผ่นดินที่ดี ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในวันสำคัญ เช่น วันเฉลิม พระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ	ข้าราชการ กณ. คณบ. ผู้บริหาร อปท. และ ประชาชน	อ.หนองขาหย่าง	ปี 59 -60	ทปค. อ.หนอง ขาหย่าง
					3.ขาดค้ร่ากำลัง จนท. เฉพาะค้ณ ในการปฏิบัติงาน เช่น ค้ณช่วง กฎหมาย	3.การประเมินผล การปฏิบัติงาน 360 องศา			3.ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการและ ส่วนราชการ	เปิดช่องทางให้ประชาชนได้เข้า มามีส่วนร่วมในการสอดค้อง ดูแลพฤติกรรมของข้าราชการและ จนท. ของรัฐที่ประพฤติมิชอบ	ประชาชน	อ.หนองขาหย่าง	ปี 59 -60	ทปค. อ.หนอง ขาหย่าง
					4.ขาดการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการ	4.มีการปฏิบัติงาน ที่มีความร่วมมือ ร่วมใจ มีความรัก ความสามัคคีของ ข้าราชการ ลูกจ้าง			4.การประเมินผล การปฏิบัติงาน ของข้าราชการ	การจัดให้มีช่องทางสำหรับ ข้าราชการและ จนท.ของรัฐร้อง ทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหา คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ	ข้าราชการ	อ.หนองขาหย่าง	ปี 59 -60	ทปค. อ.หนอง ขาหย่าง
					5.ขาดขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	5.ข้าราชการใน อำเภอทุก หน่วยงานรวมถึง ผู้บริหาร สถานศึกษา อปท. ให้ความสำคัญใน การปฏิบัติงาน ร่วมกันด้วยความ รัก ความเข้าใจที่ดี ต่อกัน								

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีละคนวัง ในนาทด	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่สะท้อน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ไม่มีการแนะนำ ให้ประชาชน ตรวจสอบเอกสาร หลังจากให้บริการ แล้วเสร็จ	1.ข้าราชการ จนท. ภายในอำเภอเดิม ใจให้บริการ ประชาชน พุดจา ไพเราะน่าฟัง แต่ง กายเรียบร้อยสุภาพ น่าเชื่อถือ ไม่ เลือกปฏิบัติให้ ความเสมอภาคกับ ผู้มารับบริการ	1.ทศพิศราชธรรม 2.หลักสังคม 4	2.1 ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจ บริการแก่ประชาชนผู้มา รับบริการ							
					2.ขาดความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติ ราชการ	2.ข้าราชการมี ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มี ความกระตือรือร้น ในการปฏิบัติ		2.2 พุดจาไพเราะน่าฟัง สุภาพอ่อนน้อมให้ความเป็น กันเองและมีความ น่าเชื่อถือ							
					3.พุดใช้น้ำเสียง ไม่น่าฟัง ทำให้ ประชาชนรู้สึก เกรงกลัวเมื่อต้อง ตาม	3.ข้าราชการมี ระเบียบวินัย		2.3 แต่งกายเรียบร้อยสุภาพ							
					4.ตอบคำถาม ให้กับประชาชน ไม่ชัดเจน	1.ราษฎรในพื้นที่ มีส่วนร่วมทั้ง ร่วม คิด ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ เพื่อให้ งานต่างๆ ของ หมู่บ้าน/ชุมชน และงานราชการ ประสบผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ สุขต่อประชาชน		2.4 ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความ เสมอภาคกับผู้รับ บริการอย่างเท่าเทียมกัน							

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			ยุทธศาสตร์หลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
					5.ขาดระเบียบวินัย 6.ทุจริต คอร์รัปชั่น	2.ประชาชน เด็ก และเยาวชนใน พื้นที่ปฏิบัติตนใน พื้นที่ในหลักของ ศีล 5 และมีการ ประพฤติปฏิบัติ ตนตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง									
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนไม่ ค่อยให้ความ ร่วมมือกับทาง ราชการเท่าที่ควร ในการดำเนินงาน ด้านต่างๆ ยังเห็น ว่าเป็นเรื่องของ ส่วนราชการที่ ต้องดำเนินการฝ่าย	1.เกิดการบูรณา การร่วมกันทุก ภาคส่วน ทั้งภาค ราชการ เอกชน และประชาชนใน การพัฒนาด้าน ต่างๆ ของอำเภอ	1.หลักธรรมาภิบาล	3.1 เกิดการบูรณาการ ร่วมกันทุกภาคส่วน ทั้ง ภาครัฐ เอกชนและ ประชาชนในการพัฒนา ด้านต่างๆ ของอำเภอ 3.2 ประชาชนกล้าแสดง ความคิดเห็นในการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานใน พื้นที่ตรงตามความ ต้องการและสามารถแก้ไข ปัญหาของประชาชนได้ อย่างตรงจุด 3.3 เปิดโอกาสให้ ประชาชนได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส							