

การดำเนินโครงการอำเภอกุศลธรรมตามรอยพระยุคลบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เขตที่	ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	ประเภท	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก	สิ่งที่คาดหวัง	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
							ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ฉายให้เห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
4	2	กาญจนบุรี	2				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	เมืองกาญจนบุรี	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	ท่าม่วง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	10	นครปฐม	1				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	พุทธมณฑล	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	21	ราชบุรี	2				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	บ้านโป่ง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	โพธาราม	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	31	สุพรรณบุรี	2				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	บางปลาร้า	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	สองพี่น้อง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2559

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สภาพที่อาจเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			อ.เมืองกาญจนบุรี											
				1.การบริหารงาน	1.เครื่องมือและอุปกรณ์เก่าและชำรุด ทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ 2.งบประมาณในการบริหารงานนโยบายต่างๆ ได้รับการจัดสรรจำนวนน้อย และค่อนข้างจะไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 3.ขาดแคลนบุคลากรทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกและรวดเร็ว	1.เครื่องมือหรืออุปกรณ์ครบและทันสมัยในการปฏิบัติงาน 2.งบประมาณเพียงพอสามารถขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ได้ให้บังเกิดผล 3.อัตรากำลังเพียงพอและพร้อมในการปฏิบัติงาน	คุณธรรมด้านการประหยัด ด้านการดูแลรักษาราชการและคุณธรรมด้านความรักสามัคคี	1.1 จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอในการขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ 1.2 มีอัตรากำลังที่เพียงพอและพร้อมในการปฏิบัติงาน 1.3 มีเครื่องมือ/อุปกรณ์/ยานพาหนะ พร้อมในการปฏิบัติงาน	1.การพัฒนาบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ	1.1 ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ในสังกัด 1.2 การจัดทำป้ายแสดงอัตราค่าธรรมเนียม/ขั้นตอน/ระยะเวลา/บัตรฯ 1.3 กิจกรรมการปรับปรุงภูมิทัศน์ 1.4 กิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม 1.5 กิจกรรมด้านการส่งเสริมให้บุคลากรให้มีระเบียบ วินัยการตรงต่อเวลา 1.6 กิจกรรม อบรมศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ในสังกัด ฝ่ายทะเบียนและบัตรฯ ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ในสังกัด ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ในสังกัด ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ในสังกัด ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ในสังกัด	อ.เมืองกาญจนบุรี อ.เมืองกาญจนบุรี อ.เมืองกาญจนบุรี อ.เมืองกาญจนบุรี อ.เมืองกาญจนบุรี ตามความเหมาะสม	เม.ย. - ก.ค. 59 เม.ย. - ก.ค. 59 เม.ย. - ก.ค. 59 เดือนละ 2 ครั้ง เม.ย. - ก.ค. 59 ส.ค. 59	ทปค. อ.เมืองกาญจนบุรี ทปค. อ.เมืองกาญจนบุรี ทปค. อ.เมืองกาญจนบุรี ทปค. อ.เมืองกาญจนบุรี และส่วนราชการ ทปค. อ.เมืองกาญจนบุรี ทปค. อ.เมืองกาญจนบุรี

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งชี้วัดที่ 14 นโยบาย	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อำเภอเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ทำให้ประชาชน มีส่วนร่วมน้อย	ประชาชนได้รับ ข้อมูลชัดเจนและ เข้าใจ ทำให้เข้ามา ตรวจสอบ การ ดำเนินงานและเข้า มามีส่วนรวมมาก ขึ้นที่สำคัญอำเภอ มีภาพลักษณ์ที่ดี	คุณธรรมด้าน ความโปร่งใส เป็นธรรม	3.1 ประชาชนในชุมชนมี ทัศนคติที่ดีต่อการมาติดต่อ ราชการที่อำเภอ		1.7 กิจกรรมการประหยัคพลังงาน	ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ในสังกัด	อ.เมืองกาญจนบุรี	เม.ย. - ก.ย. 59	ทปค. อ.เมือง กาญจนบุรี
					2.ประชาชนไม่ ทราบข้อมูลและไม่ เข้าใจ			3.2 จัดกิจกรรมในหมู่บ้าน ชุมชน พื้นที่ห่างไกล เพื่อ บริการผู้ที่มีความลำบาก และอยู่ห่างไกลบ่อยครั้งขึ้น		1.8 การรื้อฟื้นโครงการ พระราชดำริมาปฏิบัติตามแนวทาง เศรษฐกิจ	ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ในสังกัด	อ.เมืองกาญจนบุรี	เม.ย. - ก.ย. 59	ทปค. อ.เมือง กาญจนบุรี
								3.3 ประชาชนมีความ สามัคคีกับพื้นที่ เข้าใจ ยอมรับและปฏิบัติตาม ระเบียบข้อกฎหมาย		1.9 กิจกรรมครัวชุมชน	ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ในสังกัด	อ.เมืองกาญจนบุรี	เม.ย. - ก.ย. 59	ทปค. อ.เมือง กาญจนบุรี
										1.10 กิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมพระเกียรติฯ	ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ในสังกัด	บ้านพักนายอำเภอ และ หน.ส่วน ราชการ อ.เมือง กาญจนบุรี	เม.ย. - ก.ย. 59	ทปค. อ.เมือง กาญจนบุรี
										1.11 การจัดทำผังอัตราค่าจ้าง	ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ในสังกัด	ทปค.อ.เมือง กาญจนบุรี	เม.ย. 59	ทปค. อ.เมือง กาญจนบุรี
2. ท้าม่วง				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.เครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อช่วย อำนวยความสะดวก สะดวกในการ ทำงานมีไม่เพียงพอ	1.มีเครื่องมือ หรือ อุปกรณ์พร้อม และทันสมัยใน การปฏิบัติงาน	บริหารราชการ ตามรอยพระยุคล บาท มุ่งพัฒนา ระบบบริหาร ราชการแผ่นดิน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน และความมั่นคง ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1.1 มุ่งมั่นในการ บริหารงานที่เน้นคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้หลักกฎหมายที่เป็น ธรรมและมีควมโปร่งใส ตรวจสอบได้	1.พัฒนาศักยภาพ ทุกภาคส่วนตาม รอยพระยุคลบาท	ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการทุกภาคส่วนในพื้นที่ และประชุมเพื่อระดมสมอง และจัดทำแผนขับเคลื่อน	ข้าราชการ พนักงาน รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร สถานศึกษา กน. ผอ.บ. สมาชิก อบต. ภาคประชาสังคม เอกชน สมาคม ชมรม	หอประชุม อ.ท่า ม่วง	1 วัน	ทปค. อ.ท่าม่วง

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2.กระบวนการดำเนินงานต่างๆ ซึ่งมีระยะเวลาไม่แน่นอน มีล่าช้าอยู่บ้าง	2.มีองค์กรที่ตั้งเพียงพอ มีคุณสมบัติตรงกับงาน และพร้อมในการปฏิบัติงานมากขึ้น		1.2 ปฏิบัติงานด้วยความเป็นเลิศของผู้ปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากรให้มีทั้งความรู้ความสามารถและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	2.ขับเคลื่อนกิจกรรม "อำเภอคุณธรรม" ตามรอยพระยุคลบาท	ร่วมกับ อปท. ประชุมเชิงปฏิบัติการ สังเคราะห์และถอดบทเรียนจัดทำป้ายนิทรรศการตามรอยพระยุคลบาท	อปท. และข้าราชการส่วนภูมิภาค	ทปท. อ.ท่าม่วง สนง.เกษตรอำเภอ อปท. ทุกแห่ง	1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 59	ทปท.อ.ท่าม่วง เกษตรอำเภอ สาธารณสุข อำเภอ อปท. ทุกแห่ง
					3.อำเภอรับผิดชอบงานจากหลายกระทรวงทำให้มีความหลากหลายของงาน จึงทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะ	3.มีระบบกระบวนการดำเนินการที่มีระยะเวลาที่แน่นอน รวดเร็วถูกต้อง		1.3 มีความยุติธรรมทั้งต่อบุคคลในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน						
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.มีการทำงานที่ล่าช้า เนื่องจากมีการกิจที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก	1.มีการทำงานที่บริการด้วยใจ (service mind) รวดเร็ว ถูกต้อง	บริหารราชการตามรอยพระยุคลบาท มุ่งพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและความมั่นคงของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์							
					2.ไม่มีความเชี่ยวชาญในบางเรื่อง จึงมักทำให้เกิดการปิดความรับผิดชอบ	2.เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเชี่ยวชาญในหลายด้าน สามารถทดแทนกันได้ทันที เมื่อมีการขาดแคลนอัตรากำลัง								

ที่	จังหวัด	จำนวน	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			กลุ่มธรรมชาติ ของอำเภอ	องค์การ ในองค์กร	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.ข้าราชการ เจ้าหน้าที่เข้า ทำงานสาย หรือ บางครั้งเวลา ราชการกับเรื่อง ส่วนตัว ทำให้บาง เวลาอำเภอไม่ พร้อมให้บริการ แก่ประชาชน	3.เจ้าหน้าที่มี พร้อมให้บริการ ประชาชน ตลอดเวลาราชการ								
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.อำเภอไม่ค่อยมี การจัดกิจกรรมลง ไปยังชุมชนที่ ห่างไกล	1.จัดกิจกรรมใน หมู่บ้าน ชุมชน พื้นที่ห่างไกล บ่อยครั้งขึ้น	บริหารราชการ ตามรอยพระยุคล บาท มุ่งพัฒนา ระบบบริหาร ราชการแผ่นดิน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน และความมั่นคง ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์							
					2.ประชาชนเข้า ร่วมกิจกรรมที่ อำเภอจัดจำนวน น้อยลง เนื่องจาก มีกิจกรรมที่ เข้าซ้อน จากหลาย หน่วยงาน	2.มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง เมื่อ อำเภอมีการจัด กิจกรรม	3.ประชาชนใน ชุมชนมีทัศนคติที่ ดีต่อการมาติดต่อ ราชการที่อำเภอ							

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			1. พุทธมณฑล											
				1.การบริหารงาน	1. ทรัพยากร - อาคารสถานที่ไม่ เหมาะสม - วัสดุ อุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงานไม่ เพียงพอ- งบประมาณใน การบริหารงานมี จำนวนจำกัด -บุคลากร ปฏิบัติงานมีจำกัด ขาดประสิทธิภาพ และความ เชี่ยวชาญและมี ภาระงาน รับผิดชอบจำนวน มาก	1.1 มีอาคาร สถานที่ และวัสดุ อุปกรณ์ที่ เหมาะสมและ เพียงพอ เพื่อ รองรับการ ให้บริการแก่ ประชาชนผู้มา ติดต่อให้ได้รับ ความสะดวก	1.หลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE)	1.1 มีกระบวนการ บริหารงานอย่างเป็นระบบ	1.แสดงค ณะกรรมการ ขับเคลื่อน"อำเภอ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท"	แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน "อำเภอคุณธรรมตามรอยพระ ยุคลบาท" เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจและพัฒนาศักยภาพทุกภาค ส่วน ระดมสมองร่วมกันค้นหา สภาพปัญหาที่ผ่านมามีในอดีต สิ่ง ที่คาดหวังในอนาคต และ คุณธรรมหลักที่จะทำให้บรรลุสิ่ง ที่คาดหวังในอนาคต โดยทุกภาค ส่วนในพื้นที่ร่วมกันลงมือทำงาน แบบประชาธิปไตย คือ ภาครัฐ เอกชน และประชาชน ปรีกษาหารือ ประเมินผลสำเร็จร่วมกัน	ตัวแทนทุกภาค ส่วนในพื้นที่	อ.พุทธมณฑล	ปีงบ 59-60	ทปค. อ.พุทธ มณฑล
				2. กระบวนการ - การวางแผน การ จัดองค์กร การจัด คนเข้าทำงาน การ สั่งการและการ ประสานงาน รวมถึงการควบคุม ยังไม่เป็นระบบ	1.2 มีจำนวน บุคลากรที่ ปฏิบัติงานให้มี ความเหมาะสม กับปริมาณงานใน ด้านต่าง ๆ และมี ความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ถูกต้องลงขั้นตอน เพื่อความเร็ว บริการด้วยความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส	2.ยึดคุณธรรม พรหมวิหาร 4		1.2 มีทรัพยากรในการ บริหารงานอย่างเพียงพอ	2.โครงการจัดทำ "สื่อ ประชาสัมพันธ์ "อำเภอพุทธ มณฑล อำเภอ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท"	จัดทำตราสัญลักษณ์พุทธมณฑล อำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคล บาท เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เกิด ภาพลักษณ์ โดยกำหนดให้ทุก ส่วนราชการประดับไว้บน หนังสือราชการทุกฉบับ รวมถึง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ Social Media	ประชาชนใน พื้นที่อำเภอพุทธ มณฑล	อ.พุทธมณฑล	ปีงบ 59-60	ทปค. อ.พุทธ มณฑล

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอันล่อ	สิ่งท้าทาย ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่สะท้อน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
						1.3 ผู้บริหารต้อง คอยดูแลเอาใจใส่ การทำงานให้ ความรักความ เมตตา คอย ส่งเสริมสนับสนุน การทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างสรรค์ บรรยากาศในการ ทำงานให้มี ความสุข ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ อย่างสม่ำเสมอ สนับสนุนบุคลากร ให้มี ความก้าวหน้าใน อาชีพ และที่ สำคัญต้อง ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องและเป็น ธรรม	3.ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นใน ผลประโยชน์ของ แผ่นดินและความ ถูกต้องเป็นหลัก	1.3 มีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเพียงพอ เหมาะสมกับปริมาณงาน ในด้านต่างๆ	3.จัดประชุมเพื่อ สร้างความรู้ ความ เข้าใจแก่ทุกภาค ส่วนในพื้นที่	จัดประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจถึงนโยบาย โดยให้ทุกคน ร่วมกันกำหนดหลักคุณธรรมของ ตนเองขึ้นมาเพื่อที่จะปรับเปลี่ยน โดยทำให้เป็นนโยบายและเป็น พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกวิชาชีพ ทุกองค์กร ลงมือ ปฏิบัติตามที่ทุกคนร่วมกำหนด สอดคล้องการะบพาทหน้าพื้นที่ที่ รับผิดชอบ เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ จิตอาสา ที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม โดย ดำเนินการตามขั้นตอน 6 ขั้นตอน คือ 1.ปลูกกระแส 2.เผยแพร่ ความคิด 3.ติดตามทางปัญญา 4. ค้นหาจุดบกพร่อง 5.ส่งกำลังใจ แก้ปัญหา 6.รักษาไว้ให้อยั่งยืน	ข้าราชการ ลูกจ้าง ทุกส่วนราชการ ผู้บริหาร อปท./ ท้องถิ่น	อ.พุทธมณฑล	ปีงบประมาณ 59-60	ทปค. อ.พุทธ มณฑล
								1.4 ใช้หลักธรรมาภิบาลใน การบริหารงาน	4.จัดประชุมระดม สมองทุกภาคส่วน เพื่อค้นหาปัญหา ในอดีตและสิ่งที่ คาดหวังใน อนาคตและ คุณธรรมหลักที่ จะทำให้บรรลุถึง ที่คาดหวังใน	4.1 พุดคุยกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ต้องรวมใจกันเพื่อแลกเปลี่ยน ความคิด ความปรารถนา	ข้าราชการ ลูกจ้าง ทุกส่วนราชการ ผู้บริหาร อปท./ ท้องถิ่น	อ.พุทธมณฑล	ปีงบประมาณ 59-60	ทปค. อ.พุทธ มณฑล

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากแก่เห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	รับผิดชอบ
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/อนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	2.1 บุคลากรยังขาดความรักความสามัคคีไม่ให้ความร่วมมือทำงานเพื่อส่วนรวมขาดระเบียบวินัยไม่ตั้งใจทำงานเท่าที่ควรไม่มีความรับผิดชอบไม่ขยัน ไม่รู้จักเสียสละ	ข้าราชการและบุคลากรของอำเภอมีความรักความสามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน มีความ	2.1 หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 23 ประการ	2.1 มีความรักความสามัคคีเอื้ออาทรต่อกัน		4.2 ตั้งความต้องการ เช่น กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์กับไม่พึงประสงค์ เพื่อลดละภายใน 2 ปี อยากรู้พฤติกรรมอะไรในหน่วยงานของตนเองบ้าง แต่ยังไม่เป็นการบังคับ	ข้าราชการ ลูกจ้างทุกส่วนราชการผู้บริหาร อปท./ท้องที่	อ.พุทธมณฑล	ปีงบประมาณ 59-60	ทปค. อ.พุทธมณฑล
					2.2 บุคลากรบางคนยังเห็นแก่ตัวชอบดองส่งเสริมใส่ร้ายป้ายสีสร้างความแตกแยกไม่มีความสามัคคี		2.2 คุณธรรม 4 ประการ ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	2.2 มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ		4.3 ให้ทุกคนออกความเห็นกำหนดเป้าหมาย และกำหนดตัวชี้วัด ไปสู่การปฏิบัติในองค์กรในระยะเวลา 2 ปี				

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมที่ ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.3 ขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญ				2.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	5.จัดทำ แผนปฏิบัติการ	5.1จัดทำแผนปฏิบัติการ "อำเภอ พุทธมณฑล อำเภอคุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท"	ข้าราชการ ลูกจ้าง ทุกส่วนราชการ ผู้บริหาร อปท./ ห้องที่	อ.พุทธมณฑล	ปีงบ 59-60	ทปอ. อ.พุทธ มณฑล
			2.4 ไม่มีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์				2.4 ได้หาความรู้พัฒนา ตนเองอย่างสม่ำเสมอ							
			2.5 บุคลากรบาง คนยังไม่มี จิตสำนึกในเรื่อง ของการให้บริการ เท่าที่ควร ไม่มี ความกระตือรือร้น ให้บริการล่าช้า ไม่มีความยืดหยุ่น				2.5 ดำเนินชีวิตตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง							
			3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	อำเภอพุทธมณฑล เป็นสังคมกึ่งเมือง กึ่งชนบท มี ประชากรแฝงเป็น จำนวนมาก ประชาชนส่วน ใหญ่ยังขาด ระเบียบวินัย ไม่ ปฏิบัติตาม กฎหมาย ไม่มี ระเบียบวินัย และ ยังขาดจิตสำนึก รับผิดชอบต่อ ส่วนรวม เห็นแก่ ประโยชน์ของคน เป็นที่ตั้งยังยึดติด กับสิ่งสูงใจ	ประชาชนใน อำเภอพุทธ มณฑลปฏิบัติตาม กฎหมายมีระเบียบ วินัย ให้ชุมชนมี ความรักความ สามัคคี ให้ความ ร่วมมือ เข้ามามี ส่วนร่วมในการ ร่วมคิด ร่วมทำ ตัดสินใจ ให้ ความเห็นในเรื่อง ของการพัฒนา ชุมชนให้มีความ เจริญมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในทุก ๆ ด้าน ร่วมกับทาง ราชการ ตาม แนวทางพระราชรั	3.1 ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	3.1 ประชาชนในพื้นที่ อำเภอพุทธมณฑลปฏิบัติ ตามกฎหมายมีระเบียบวินัย		5.4 ประกาศเจตนารมณ์และ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ อำเภอพุทธมณฑล					

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีคาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยั่งยืน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
							2.2 ปลุกฝัง คุณธรรม “รู้จัก สามัคคี”	3.2 ชุมชนมีความรักความ สามัคคี	6. โครงการ “นาคอำเภอพบปะ หน้าเสาธง”	จัดกิจกรรมนาคอำเภอพบปะเขียน เยื่อนนักเรียนหน้าเสาธง เพื่อ หุดศุขสร้างความเข้าใจในเรื่อง ของการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม พร้อมทั้งเชิญชวนให้นักเรียน ร่วมกิจกรรมประกวดเรียงความ “หนูจะเป็นคนดีมีคุณธรรมตาม รอยพระพุทธบาท”	ครู/นักเรียน	ทุกโรงเรียนใน พื้นที่อำเภอพุทธ มณฑล	ปีงบประมาณ 59-60	ทปค.อ.พุทธ มณฑล
								3.3 ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการพัฒนาชุมชน ให้มีความเจริญ มั่นคงและ ยั่งยืนตามแนวทางพระราชรัฐ	7. โครงการ ประกวดเรียงความ เชิญชวนให้นักเรียนร่วมกันคิดจะ “หนูจะเป็นคนดีมี คุณธรรมตามรอย พระพุทธบาท”	จัดให้มีการประกวดเรียงความ โดย เชิญชวนให้นักเรียนร่วมกันคิดจะ ประพุดคิดอย่างไรให้เป็นคนดี มีคุณธรรมตามรอยพระพุทธบาท	นักเรียน	ทุกโรงเรียนใน พื้นที่ อ.พุทธ มณฑล	ปีงบประมาณ 59-60	ทปค.อ.พุทธ มณฑล
									8. โครงการ “เสริมสร้างผู้นำ คุณธรรมตามรอย พระพุทธบาท”	จัดให้มีการบรรยายธรรม ก่อน การประชุมประจำเดือนหัวหน้า ส่วนราชการ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นประจำทุกเดือน โดย นิมนต์พระสงฆ์มาบรรยายธรรม อบรมสั่งสอน พัฒนาจิตใจให้ ผู้นำมีหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึด เหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต ยึดมั่นในศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม มีจิตใจที่งดงาม มีความ เมตตากรุณาต่อกัน เพื่อนำไป ขยายผลพัฒนาถือปฏิบัติเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้ได้บังคับบัญชา ในหน่วยงาน และพื้นที่ของตนเอง	หัวหน้าส่วน ราชการ หัวหน้า หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร ผู้บริหาร องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ	หอประชุม อ. พุทธมณฑล	ปีงบประมาณ 59-60	ทปค.อ.พุทธ มณฑล

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ขององค์กร	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
									9. โครงการ "ทำบุญวันพระ หน้าอำเภอ"	จัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตร โดย นิมนต์พระสงฆ์มารับบิณฑบาต ในวันพระบริเวณหน้าอำเภอโดย เชิญชวนให้พุทธศาสนิกชน ร่วมกันทำบุญเพื่อสืบทอดศาสนา สร้างความรักความสามัคคี เป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ชุมชนคนรุ่น หลัง	ข้าราชการ และ บุคลากรของทุก ภาคส่วน รวมถึง ประชาชนในพื้นที่	บริเวณหน้าที่ว่า การอำเภอพุทธ มณฑล	ปีงบประมาณ 59-60	ทปค.อ.พุทธ มณฑล
									10. โครงการ หมู่บ้านรักษาสีล 5	10.1 จัดกิจกรรมเชิญชวน ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วม กิจกรรมทำวัตรเย็นสวดมนต์ นั่ง สมาธิ ฟังบรรยายธรรม ทุกวัน ตั้งแต่เวลา 18.00 น. 10.2 จัดกิจกรรมเชิญชวน ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วม กิจกรรมทำวัตรเย็นสวดมนต์ นั่ง สมาธิ ฟังบรรยายธรรม ทุกวัน พระ ตั้งแต่เวลา 18.00 น.	หัวหน้าส่วน ราชการและ บุคลากรของทุก ภาคส่วน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ประชาชนใน พื้นที่อำเภอพุทธ มณฑล	วัดมะเกลือ หมู่ที่ 4 ต.คลองโยง	ปีงบประมาณ 59-60	ทปค.อ.พุทธ มณฑล
									11. โครงการ "ปฏิบัติธรรม พัฒนาจิตเพื่อชีวิต ที่สมคูล"	จัดอบรมโดยเชิญวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายให้ความรู้ ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมที่พึง เพื่อนำไปปรับใช้เป็นวิถีชีวิตและ ประกอบกิจในชีวิตประจำวันตาม แนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประพฤติปฏิบัติเป็น ตัวอย่างที่ดีให้บุคลากรในสังกัด นำไปยึดถือปฏิบัติดำรงตนเป็น คนดีมีคุณธรรมตามรอยพระยุคล บาท	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน "อำเภอ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท"	หอประชุม อ. พุทธมณฑล และ ศึกษาฐานภายใน	ปีงบประมาณ 59	ทปค.อ.พุทธ มณฑล

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่สะท้อน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
									12. โครงการ ปกป้องสถาบัน สำคัญของชาติ	จัดอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อให้ผู้ เข้าร่วมอบรมได้มีความรู้ความ เข้าใจในสถาบันที่สำคัญของชาติ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ความ จงรักภักดี ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะกรรมการ หมู่บ้านและผู้นำ ชุมชนรวมถึง เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	หอประชุม อ. พุทธมณฑล และ ศึกษาดูงานภายใน จังหวัดนครปฐม		
									13. โครงการ พัฒนาศักยภาพ ของ คณะกรรมการ หมู่บ้านและผู้นำ	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่และกิจกรรมสร้าง ความรักความสามัคคี ปลูก จิตสำนึกในการเป็นคนดีมี คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท	คณะกรรมการ หมู่บ้านและผู้นำ ชุมชนรวมถึง เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	หอประชุม อ. พุทธมณฑล และ ศึกษาดูงานภายใน จังหวัดนครปฐม	ปีงบประมาณ 59	ทปค.อ.พุทธ มณฑล
									14. โครงการ "ค่าย คุณธรรม"	จัดกิจกรรมนำนักเรียนเข้าค่าย คุณธรรม จริยธรรม	ครู/นักเรียน นักศึกษา	อ.พุทธมณฑล	ปีงบประมาณ 59-60	สถานศึกษาทุก แห่งในพื้นที่
									15. ติดตามและ ประเมินผล	จัดทำสรุปผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน เพื่อทบทวน แก้ไข ปรับปรุง และพัฒนา	ส่วนราชการ สถานศึกษา อปท. ในพื้นที่ ทุกแห่ง	อ.พุทธมณฑล	ปีงบประมาณ 59-60	ทปค.อ.พุทธ มณฑล
			บ้านโป่ง	1.การบริหารงาน	1.การทำงานล่าช้า	การทำงานด้วย ความกระตือรือร้น เป็นระบบและแล้ว เสร็จตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	1.ความรับผิดชอบ 2.ขยันหมั่นเพียร		1. การสร้าง ต้นแบบ กระบวนการ ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรม	1.1 กำหนดองค์ความรู้โดยยึดตัว แบบหลักคิด หลักการทรงงานฯ หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักการมีส่วนร่วม ร่วมแบบประชารัฐ เชื่อมโยงกับ คุณธรรม ให้เป็นต้นแบบในการ สร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อให้ เกิดความพร้อมใจ เข้าร่วมพัฒนา เป็นอำเภอคุณธรรมตามรอยพระ ยุคลบาท	ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ทปค.อ.บ้านโป่ง	อ.บ้านโป่ง	1 เม.ย. - 31 พ.ค. 59	ทปค. อ.บ้านโป่ง พัฒนาชุมชน สสดี สรรพากร

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีคาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุของปัญหา			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2. ไม่มีการพัฒนาหรือสร้างนวัตกรรมใหม่ในการทำงาน	3. ให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากกว่าเดิม เช่น รวดเร็ว เป็นระบบ ทันสมัย สร้างความประทับใจ	ความมีสติสัมปชัญญะ	1.2 ปฏิบัติงานด้วยความเป็นเลิศของผู้ปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากรให้มีทั้งความรู้ความสามารถและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน		1.2 ประชุมระดมสมอง ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงานราชการ ของส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ที่ว่าการอำเภอบ้านโป่ง ค้นหาสภาพปัญหาที่ผ่านมา/สิ่งที่คาดหวังในอนาคต /กำหนดคุณธรรมร่วมกันที่จะทำใ้บรรลุผลตามที่คาดหวังแล้วลงมือปฏิบัติอย่างจริงจัง				
				3.การบริหารงานขาดความเชื่อมโยง ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน	3.การบริหารงานขาดความเชื่อมโยง ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน	บุคลากรทุกคน มีความรู้ มีส่วนร่วม และมีความสามารถในงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ของตนเอง สามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกันได้	ความมีน้ำใจ	1.3 มีความยุติธรรมทั้งต่อบุคคลในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน	2. การสร้างเครือข่ายกระบวนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมฯ	2.1 จากค้นแบบผลการปฏิบัติที่ได้ผ่านการสังเคราะห์ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาขยายผลการสร้างเครือข่าย องค์กร หน่วยงานในพื้นที่ทั้งท้องถิ่น และ กน. ฅญบ. ในฐานะผู้นำชุมชนกำหนดคุณธรรมในการปฏิบัติราชการและพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง	ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง / กน. ฅญบ./สถานศึกษา/อปท./ทุกหน่วยงานในพื้นที่	อ.บ้านโป่ง	มิ.ย. - ก.ย. 59	หน่วยงานทุกแห่งในพื้นที่ อ.บ้านโป่ง
				4.ขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในระดับอำเภอ	4.ขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในระดับอำเภอ	ทุกภาคส่วนเรียนรู้ ทดแทนกันได้	ความสามัคคี			2.2 ติดตามประเมินผล วิเคราะห์ปรับปรุง พัฒนารูปแบบเพื่อให้การขับเคลื่อนขยายผลมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น				

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีคาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุที่คาดเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					5. ไม่ยอมรับและต่อต้านการเปลี่ยนแปลง	ต้องการให้บุคลากรมีการเรียนรู้และยอมรับการเปลี่ยนแปลงรอบด้าน เพื่อการพัฒนาที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน	1. ความมีสติสัมปชัญญะ 2. ขยันหมั่นเพียร		3. ขยายผลกระบวนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม	3.1 นำหลักการทรงงานมาประยุกต์ใช้ การศึกษาข้อมูลการดำเนินงานให้เป็นระบบ จากต้นแบบ - ผู้การสร้างเครือข่าย ด้วยการทำตามลำดับขั้นขึ้น แบบค่อยเป็นค่อยไป จะได้รูปแบบกระบวนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมฯ ที่เด่นชัด โดยอำเภอจะเป็นศูนย์กลางของการดำเนินการเริ่มต้นจากอำเภอต้องเป็นตัวอย่างที่ดี (ระเบิดจากข้างใน) ขยายผลสู่หน่วยงานข้างเคียงแล้วไปสู่จุดแตกหักที่หมู่บ้านจะเกิดการเรียนรู้ - เข้าใจ - พร้อมใจ กันได้อย่างยั่งยืน	ภาคประชาสังคม/ประชาชน / สมาคม/พ่อค้า/เอกชน	อ.บ้านโป่ง	ค.ศ. 59 - ค.ศ. 60	ทปค. อ.บ้านโป่ง
				2. พฤติกรรมของข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการอำเภอ	1. ขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีความกระตือรือร้นในการทำงานรู้งานในหน้าที่ความรับผิดชอบเป็น	1. ความรับผิดชอบ 2. ความมีระเบียบวินัย			3.1 อาศัยเครือข่ายสำคัญ คือ กน. ผอ.อบ. อบท. สถานศึกษา รพ.สต. ฯลฯ ขยายผล ในการกระตุ้นให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน				
					2. ไม่มีการเรียนรู้ และองค์ความรู้ใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	บุคลากรมีการเรียนรู้ในงานในความรับผิดชอบและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ภายในองค์กรระหว่างหน่วยงานหันสมัยรู้เท่าทันเหตุการณ์บ้านเมืองเศรษฐกิจ สังคม	1. ความรับผิดชอบ และ 2. ขยันหมั่นเพียร 3. ความมีระเบียบวินัย							

ที่	จังหวัด	จำนวน	ล้นคอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			วัฒนธรรมหลัก ของอันคอบ	จังหวัดคหวิ ในอนาคค	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพพ้อยานให้			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.ขาดจิตสำนึกที่ดี ในการให้บริการ แก่ประชาชน	มุ่งมั่นและตั้งใจ ในการให้บริการ และสามารถเป็น ที่พึ่งให้แก่ ประชาชน ได้อย่าง แท้จริง แม้เป็น ภารกิจนอกเหนือ หน้าที่ความ	1.ความซื่อสัตย์ 2. ความรับผิดชอบ และความ ขยันหมั่นเพียร							
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาด ระเบียบวินัยใน การดำเนินชีวิต	1.มองสิ่งต่างๆ ใน สังคมว่าตนเองคือ ผู้มีส่วนได้เสีย	ความมีระเบียบวินัย							
					2.ประชาชนขาด การเรียนรู้สิ่งใหม่ ในการพัฒนา ตนเอง และการ ประกอบอาชีพ	2.ประชาชนมี ความกระตือรือร้น ในการเรียนรู้สิ่ง ใหม่ เพื่อพัฒนา ตนเอง และการ ประกอบอาชีพ	ความรับผิดชอบ และความ ขยันหมั่นเพียร							
					3.ประชาชน ห่างไกลศีลธรรม และคุณธรรม	3.ประชาชนมี ศีลธรรมและ คุณธรรม	ศีล 5							
					4.ประชาชนขาด ความเสียสละ เห็น แก่ตัวและ ประ โยชน์ส่วนตัว เป็นที่ตั้ง	4.ประชาชนมีความ เสียสละ เห็น ประโยชน์ของ ส่วนรวม	1.การให้ทาน 2. ความรับผิดชอบ							
			อ.โพธาราม	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.การทำงานล่าช้า	1.การทำงานด้วย ความกระตือรือร้น เป็นระบบและแล้ว เสร็จตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	1.ความรับผิดชอบ 2.ขยันหมั่นเพียร		1. กำหนดประเด็น คุณธรรม	1.ประชุมระดมสมองเจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้อง เช่น พน.ส่วนราชการ อปท. ผู้นำท้องที่ ฯลฯ	ข้าราชการ/อปท./ ภาคประชาชน / เอกชน /สมาคม / ชุมชน/ท้องถิ่น	อ.โพธาราม	เม.ย. - พ.ค. 59	ทปค.อ.โพธาราม

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก บรรณรักษ์	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาคที่เกี่ยวข้อง			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2. ไม่มีการพัฒนาหรือสร้างนวัตกรรมใหม่ในการทำงาน	2. ให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากกว่าเดิม เช่น รวดเร็ว เป็นระบบ ทันสมัย สร้างความประทับใจ	ความมีสติสัมปชัญญะ	1.2 ปฏิบัติงานด้วยความเป็นเลิศของผู้ปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากรให้มีทั้งความรู้ความสามารถและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน		2. กำหนดประเด็นคุณธรรมที่จะทำการขับเคลื่อนโดยสร้างการมีส่วนร่วมและการยอมรับ				
				3. การบริหารงานขาดความเชื่อมโยง ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน	3. บุคลากรทุกคนมีความรู้ มีส่วนร่วมและมี	3. บุคลากรทุกคนมีความสามารถในงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานในหน้าที่ของตนเอง สามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกันได้	ความมีน้ำใจ	1.3 มีความซื่อสัตย์ทั้งต่อบุคคลในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก องค์กรอย่างเท่าเทียมกัน		3. แจ้งหน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทราบ				
				4. ขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในระดับอำเภอ	4. ทุกภาคส่วนเรียนรู้ภารกิจของหน่วยงานอื่น ๆ และมีการบูรณาการการทำงานให้มากขึ้น	4. ทุกภาคส่วนเรียนรู้ภารกิจของหน่วยงานอื่น ๆ และมีการบูรณาการการทำงานให้มากขึ้น	ความสามัคคี			4. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกิจกรรมและจัดทำแผนกิจกรรม				
				5. ไม่ยอมรับและต่อต้านการเปลี่ยนแปลง	5. ต้องการให้บุคลากรมีการเรียนรู้และยอมรับการเปลี่ยนแปลงรอบด้าน เพื่อการพัฒนาที่เป็นระบบ และมีความยั่งยืน	5. ต้องการให้บุคลากรมีการเรียนรู้และยอมรับการเปลี่ยนแปลงรอบด้าน เพื่อการพัฒนาที่เป็นระบบ และมีความยั่งยืน	1. ความมีสติสัมปชัญญะ 2. ขยันหมั่นเพียร		2. ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม	2.1 ดำเนินการตามแผน/โครงการ - รายงานผลการปฏิบัติตามที่ห้วงเวลาที่กำหนด	ข้าราชการ/ ภาคประชาชน / เอกชน /ชุมชน/ ท้องที่	อ.โพธาราม	มี.ย. - ก.ย. 59	พปท.อ.โพธาราม

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์ผลกระทบ			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีควรระวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุของปัญหา			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ขาดความ กระตือรือร้นใน การทำงาน	1.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีความ กระตือรือร้นใน การทำงานรู้งาน ในหน้าที่ความ รับผิดชอบเป็น	1.ความรับผิดชอบ 2.ความมีระเบียบ วินัย		3. ติดตาม ประเมินผล	3.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ประเมินผล วิเคราะห์ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบเพื่อให้การ ขับเคลื่อนมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	ข้าราชการ/ ภาค ประชาชน / เอกชน /ชุมชน/ ท้องที่	อ.โพธาราม	ก.ย. 59	ทปอ.อ.โพธาราม
					2.ไม่มีการเรียนรู้ งาน และองค์ ความรู้ใหม่ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน	2.บุคลากรมีการ เรียนรู้งานในความ รับผิดชอบและ องค์ความรู้ใหม่ ๆ ภายในองค์กร ระหว่างหน่วยงาน ทันสมัยรู้เท่าทัน เหตุการณ์บ้านเมือง เศรษฐกิจ สังคม	1.ความรับผิดชอบ และ ขยันหมั่นเพียร 2. ความมีระเบียบวินัย							
				3.ขาดจิตสำนึกที่ดี ในการให้บริการ แก่ประชาชน	3.ขาดจิตสำนึกที่ดี ในการให้บริการ แก่ประชาชน	3.มุ่งมันและตั้งใจ ในการให้บริการ และสามารถเป็น ที่พึ่งให้แก่ ประชาชนได้อย่าง แท้จริง แม้เป็น ภารกิจนอกเหนือ หน้าที่ความ รับผิดชอบ	1.ความซื่อสัตย์ 2. ความรับผิดชอบ และความ ขยันหมั่นเพียร							
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาด ระเบียบวินัยใน การดำเนินชีวิต	1.มองสิ่งต่างๆ ใน สังคมว่าตนเองคือ ผู้มีส่วนได้เสีย	ความมีระเบียบวินัย							
					2.ประชาชนขาด การเรียนรู้สิ่งใหม่ ในการพัฒนา ตนเองและการ ประกอบอาชีพ	2.ประชาชนมี ความกระตือรือร้น ในการเรียนรู้สิ่ง ใหม่ เพื่อพัฒนา ตนเอง และการ ประกอบอาชีพ	ความรับผิดชอบ และความ ขยันหมั่นเพียร							

ร	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของธรรมา	เชิงทิศทางการ ในธนาคาร	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ออกมามี			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.ประชาชน ห่างไกลศีลธรรม และคุณธรรม 4.ประชาชนขาด ความเสียสละ เห็น แก่ตัวและ ประโยชน์ส่วนตัว เป็นที่ตั้ง	3.ประชาชนมี ศีลธรรมและ คุณธรรม 4.ประชาชนมีความ เสียสละ เห็น ประโยชน์ของ ส่วนรวม	ศีล 5 1.การให้ทาน 2. ความรับผิดชอบ							
				1.มณฑล										
				1.การบริหารงาน	- ขาดแผน ปฏิบัติงานร่วมกัน ของส่วนราชการ ภูมิภาค และ อปท.	- ทุกส่วนราชการ มีหลักการ บริหารงาน สอดคล้องกันและ สามารถแก้ไข ปัญหาให้เกิด ประโยชน์ต่อ ประชาชนและ ประเทศชาติ	- หลักการมีส่วน ร่วม - ประโยชน์ ส่วนรวม - หลัก รักสามัคคี - การศึกษาข้อมูล อย่างเป็นระบบ และมีแผนในการ บริหารงานและ ยึดพื้นที่หรือภูมิ สังคมเป็นหลักใน การบริหาร	1.1 ยึดหลักการมีส่วนร่วม ยึดประโยชน์ส่วนรวม ยึด หลักรักสามัคคี 1.2 การศึกษาข้อมูลอย่าง เป็นระบบและมีแผนใน การบริหารงานและยึด พื้นที่หรือภูมิสังคมเป็น หลักในการบริหาร	1.การสร้างการ บริหารงานด้วย ธรรมาภิบาล	จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบธรรมาภิบาล การ ปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดี ตาม พระบรมราโชวาทและหลักธรรม ของศาสนา	ข้าราชการ ผู้บริหาร อปท.	อ.บางปลาม้า	มี.ค. - ก.ย. 59	ทปค. อ.บาง ปลาม้า
					- ส่วนราชการ และ อปท. ต่างคิด ต่างทำ ไม่มี เป้าหมายร่วมใน การพัฒนาพื้นที่				2.อบรมให้ความรู้ แก่ประชาชนเรื่อง แนวทางดำเนินชีวิต	จัดชุดปฏิบัติการประจำตำบล ให้ ความรู้แก่ประชาชนเป็นตำบล เรื่องวิถีประชาธิปไตย แนวคิด การมีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่วนรวม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การแก้ปัญหาความขัดแย้งตาม หลักสันติวิธี	ประชาชนในหมู่บ้าน	อ.บางปลาม้า	มี.ค. - ก.ย. 59	ทปค. อ.บาง ปลาม้า

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่คาดหวัง			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	- ขาดความรู้เริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิบัติงานเพียงให้ เสร็จ แต่ขาด ประสิทธิภาพ	- มีความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ มีความรู้ ระเบียบกฎหมาย ร่วมกันแก้ไข ปัญหาให้ ประชาชนได้อย่าง ถูกต้อง เสียสละ เวลาให้ทางราชการ มีความซื่อสัตย์ สุจริต	- หลักการทรงงาน - รู้รักสามัคคี - การมีส่วนร่วม - ซื่อสัตย์สุจริตและ จริงใจต่อกัน - มี การเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง -สร้าง ขวัญกำลังใจ	2.1 ยึดหลักทรงงาน 2.2 รู้รักสามัคคี การมีส่วน ร่วม ซื่อสัตย์สุจริตและ จริงใจต่อกัน 2.3 มีการเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่องสร้างขวัญกำลังใจ						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	- ขาดการมีส่วน ร่วม เห็นแก่ ประโยชน์ส่วน ตนมากกว่า ส่วนรวม	- มีจิตสาธารณะ ร่วมกันพัฒนา ท้องถิ่นตนเอง	- สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ ข้าราชการ กน. ผอ.บ. ผู้บริหาร ท้องถิ่น เกี่ยวกับ - หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง -การมีส่วนร่วม เช่น การวางแผน หมู่บ้าน -การ ดำเนินชีวิตตาม หลักวิถี ประชาธิปไตยให้ คำนึงถึงหน้าที่ มากกว่าสิทธิ เสรีภาพ	3.1 สร้างความรู้ความ เข้าใจแก่ ข้าราชการ กน. ผอ.บ. ผู้บริหารท้องถิ่น เกี่ยวกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง 3.2 การมีส่วนร่วม เช่น การวางแผนหมู่บ้าน						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ออกมาเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
						- มีความเป็นอยู่ที่ดี - มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต		3.3 การดำเนินชีวิตตามหลักวิถีปณะชาธิปไตยให้คำนึงถึงหน้าที่มากกว่าสิทธิเสรีภาพ						
			2. สองพี่น้อง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	- ขาดแคลนบุคลากร ไม่เพียงพอต่อปริมาณงานภารกิจ อำนาจหน้าที่ทำให้ไม่สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและบริหารประชาชนได้อย่างเต็มที่	- จำนวนบุคลากรเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ อำนาจหน้าที่	- การพึ่งตนเองการทำงานแบบองค์รวม การทำงานเป็นทีม บริการรวมที่จุดเดียว และทำงานอย่างมีความสุข	1.1 การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรทางการบริหารที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสม เกิดความมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า	1.อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการที่ดี	ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาการให้บริการไปสู่การบริการที่ดี	ข้าราชการ ลูกจ้าง	อ.สองพี่น้อง	เม.ย. - ก.ย. 59	ทปค. อ..สองพี่น้อง
					- ขาดแคลนงบประมาณ สำหรับการบริงานอำเภอ ทำให้การบริหารงานขาดประสิทธิภาพ	- มีงบประมาณเพียงพอในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของอำเภอ	- ประหยัดเรียบง่ายได้ประโยชน์ สูงสุด การมีส่วนร่วม การพึ่งตนเอง เศรษฐกิจพอเพียง	1.2 การบริหารงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	2.อบรมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้หน่วยงาน	ฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมา พร้อมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ข้าราชการ ลูกจ้าง	อ.สองพี่น้อง	พ.ค. - ก.ย. 59	ทปค. อ..สองพี่น้อง
					- บุคลากรขาดการพัฒนาความรู้ ผักผ่อน ความสามารถอย่างสม่ำเสมอ	- บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ และให้บริการ	- แก้ปัญหาที่จุดเล็ก ไม่ติดตำรา ระเบิดจากข้างใน และมีความเพียร	1.3 การบริหารงานที่สุจริต โปร่งใส มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	3.อบรมเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของ กน. ผอ.ย.	ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ กน. ผอ.ย. หมู่บ้าน	กน. ผอ.ย. ทุกหมู่บ้าน	อ.สองพี่น้อง	มิ.ย. - ก.ย. 59	ทปค. อ..สองพี่น้อง
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามวินัย จรรยาข้าราชการที่หย่อนยาน	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามวินัย จรรยา ข้าราชการอย่างเคร่งครัด เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ	- การประพฤติปฏิบัติตนตามวินัย ข้าราชการ และเป็นข้าราชการที่ดี ตามจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง	2.1 ปฏิบัติตามวินัย จรรยา ข้าราชการอย่างเคร่งครัด เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงทิศต ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อประชาชน - การให้บริการประชาชนยังไม่เป็นไปตามหลักการบริการที่ดีไม่เป็นที่พอใจของผู้มารับบริการ	- การบริการที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส สุภาพ รวดเร็ว - การแนะนำวิธีการ ขั้นตอน และการปฏิบัติให้ประชาชนเข้าใจ	- การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บริการร่วมจุดเดียว และมีการบริการที่ดี	2.2 การบริการที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส สุภาพ 2.3 การแนะนำวิธีการ ขั้นตอน และการปฏิบัติให้ประชาชนเข้าใจ 2.4 การบริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ						
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	- ขาดการมีส่วนร่วมจากประชาชนในพื้นที่ในการเข้ามาร่วมกิจกรรมของทางราชการหรือกิจกรรมรับฟังความเห็นประชาพิจารณ์ประชาคม ฯลฯ	- มีความสมัครสมาน สามัคคีในการร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆ	- สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการ กน.ศบ. ผู้บริหารท้องถิ่น เกี่ยวกับ -หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การมีส่วนร่วม เช่น การวางแผนหมู่บ้าน -การดำเนินชีวิตตามหลักวิถีประชาธิปไตยให้คำนึงถึงหน้าที่มากกว่าสิทธิเสรีภาพ	3.1 การมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในกิจกรรมต่างๆ ทั้งจากภาคประชาสังคม และทุกภาคส่วน						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					- เกิดการมีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมทำในกิจกรรมต่างๆ ทั้งจากภาคประชาสังคมและทุกภาค - ประชาชนมีความสำนึกรักในบ้านเกิด มีความอุทิศเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม - ขาดความสนใจในการรับข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ รวมถึงขาดการแจ้งข่าวสาร เหตุการณ์ที่สำคัญมาให้ทางราชการทราบ	- ประชาชนเกิดความสนใจในข่าวสารของทางราชการ - ประชาชนร่วมแจ้งเบาะแส ข่าวสาร เหตุการณ์ต่างๆ มาให้ทางราชการทราบ เพื่อเข้าไปทำการแก้ไขตามอำนาจ	- ภูมิสังคม ชีด ประโยชน์ ส่วนรวมและการมีส่วนร่วม -การเป็นพลเมืองที่ดี ตามวิถี ประชาธิปไตย	3.2 ประชาชนสำนึกรักในบ้านเกิด มีความอุทิศเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 3.3 ประชาชนเกิดความสนใจในข่าวสารของทางราชการ 3.4 ประชาชนร่วมแจ้งเบาะแส ข่าวสาร เหตุการณ์ต่าง ๆ มาให้ทางราชการรับทราบเพื่อเข้าไปทำการแก้ไขตามอำนาจหน้าที่						