



ลงวันที่	๒๙๗๐/๑๒๘๖๖
วันที่	๑๐/๗/๒๙
ลงรับ	๒๙
เวลา	๑๙๔๓

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กต.ร. (กง.ตธ.) โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๑๒๓-๒๔

ที่ มท ๐๓๑๒/๙๒๖๓)

วันที่ ๕ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

เรียน อปค.

## ๑. เรื่องเดิม

อปค. ได้อนุมัติให้ ผดปค. และ พช.ผดปค. เดินทางไปราชการในพื้นที่กลุ่มจังหวัดที่รับผิดชอบ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อตรวจติดตามผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายรัฐบาลและ มท. งานในการกิจของ ปค. และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย (เอกสาร ๑)

## ๒. ข้อเท็จจริง

กต.ร. ได้รับรวมรายงานการตรวจราชการของ ผดปค. ในการกำกับดูแล ตรวจสอบ เร่งรัด กี่วักกับการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของ ปค. ตามเขตตรวจราชการเป็นรายพื้นที่ สรุปประเด็นผลการตรวจราชการ ที่สำคัญในภาพรวมได้ ดังนี้ (เอกสาร ๒ - ๙)

### ๒.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

(๑) ได้นำเสนอจังหวัดและอำเภอดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาเสพติดให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ทันท่วงที่ ในด้านการสร้างการรับรู้ให้แก่ ประชาชนไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ด้านการป้องกันยาเสพติด ให้บูรณาการหน่วยงานที่มีแผนงาน/โครงการ ให้ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และขยายผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเพื่อลด จำนวนผู้เสพหน้าใหม่และป้องกันไม่ให้เสพซ้ำ ด้านการปราบปรามและบังคับใช้กฎหมาย ให้บูรณาการ หน่วยงานด้านความมั่นคงและการรักษาความสงบเรียบร้อยดำเนินการปราบปรามและบังคับใช้กฎหมาย อย่างเด็ดขาดและต่อเนื่อง เพื่อลดจำนวนผู้กระทำความผิด ด้านการบำบัดรักษา ให้บูรณาการหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องดำเนินการนำผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดเข้าสู่ระบบการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ด้านการพัฒนา สภาพทางสังคม โดยดำเนินการช่วยเหลือ สงเคราะห์ และสนับสนุนให้ผู้ติดยาเสพติดหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษา ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตทางด้านอาชีพ ด้านสุขภาพอนามัย ด้านการศึกษา ด้านแรงงาน หรือการสงเคราะห์ อื่นๆ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ

(๒) ได้นำเสนอจังหวัดและอำเภอให้ดูแลเอาใจใส่เป็นกรณีพิเศษ ในการดูแลจุดเสี่ยงในพื้นที่ โดยเฉพาะพื้นที่ที่เคยมีการกระทำความผิดด้านยาเสพติด รวมทั้งขอความร่วมมือผู้ประกอบการให้ความร่วมมือ ในการป้องกันปัญหาเสพติด เน้นการหาข่าว และการให้สมาชิกอาสารักษาดินแดนอยู่ในระเบียบวินัย ประพฤติ เป็นแบบอย่างแก่ประชาชนโดยทั่วไป รวมทั้งให้จัดทำแผนผังสถานการณ์ปัญหาเสพติดในพื้นที่ให้เป็นปัจจุบัน เน้นย้ำในการประชุมประจำเดือนทุกรကร ไม่ให้ฝ่ายปกครองเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดโดยเด็ดขาด พร้อมทั้ง ปฏิบัติตามข้อสั่งการ เกี่ยวกับ “กัญชา” โดยเคร่งครัด

### ๒.๒ การแก้ไขปัญหาความยากจนในระบบ ThaiQM

(๓) ได้นำเสนอจังหวัดและอำเภอให้ดำเนินการโดยทันที และหากเป็นปัญหาที่อยู่ใน อำนาจหน้าที่ของนายอำเภอให้ดำเนินการโดยทันที และหากเป็นปัญหาที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น ให้ดำเนินการที่ประสานงานช่วยเหลือจนกว่าจะแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จ หรือหากเกินขีดความสามารถ ให้รับรายงาน จังหวัดทันที ทั้งนี้จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่ขัดเจนในการนำข้อมูลรายงานผลการดำเนินการลงในระบบ

เพื่อแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งการติดตามผลการช่วยเหลือโดยผ่าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาสัมพันธ์ผลงานให้ได้ทราบโดยทั่วถึงกัน

(๒) ตัวอย่างที่ดี ได้แก่ อ. ดอกคำใต้ จ. พะเยา ได้มีการระดมทุนเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา/ให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการบันทึกผลการแก้ไขปัญหานี้ระบบให้เป็นปัจจุบัน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกิจกรรม อ. ดอกคำใต้ ชมรมหักดอกคำใต้ และมีการดำเนินการแก้ไขปัญหานี้ทุกมิติพร้อมกับภาคีการพัฒนา รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ซึ่งสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาได้ครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ แล้ว

### ๒.๓ การสมัครเข้ารับการประเมินศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ของทุกอำเภอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) ได้นำเสนอให้ที่ทำการปกครองอำเภอทุกแห่ง เตรียมความพร้อมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในรูปแบบ “ที่ทำการปกครองอำเภอ” เพื่อสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการประชาชนของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) ตัวอย่างที่ดี ได้แก่ อ. เหนือคลอง จ. กระปี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ก้าวสู่ศูนย์ราชการสะดวก (Smart Damrongdham Amphoe ๙๐ to GECC) ดังนี้

๑) พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางระบบออนไลน์ เช่น facebook ระบบคิวพร้อม ไลน์กลุ่มศูนย์ดำรงธรรม สายตรงนายอำเภอ ปลัดอำเภอ/เจ้าหน้าที่

๒) เร่งรัดการแก้ไขปัญหาร่องรอยทุลเกล้าฯ ถวายภักดิ์โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและให้ความช่วยเหลือเป็นกรณีเร่งด่วน

๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวน ๑ กิจกรรม ต่อ ๑ เดือน ตามแนวทางการจัดกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของหน่วยงาน CSR (Corporate Social Responsibility) ของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ โดยกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ประชาชนในพื้นที่ “บวร” บ้าน วัด โรงเรียน ผู้ร้องและผู้ถูกร้อง กำกับติดตามด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม CSR

๔) ปรับปรุงระบบการให้บริการผังชั้นตอนการให้บริการ ช่องทางการให้บริการประชาชน จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการตามศักยภาพของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอและเกณฑ์ประเมินตนเอง (Self Checklist) เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) (แบบที่ ๔) ซึ่งเป็นเงื่อนไขพื้นฐานที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการให้ครบถ้วน

### ๒.๔ การรักษาความสะอาดและการถูและซื้มเฉลี่มพระเกียรติ/พระบรมฉายาลักษณ์

- ได้นำเสนอให้จังหวัดและอำเภอที่มีน้ำดูแลการรักษาความสะอาดและการถูและซื้มเฉลี่มพระเกียรติ/พระบรมฉายาลักษณ์ โดยเฉพาะบริเวณพื้นที่รอบที่ทำการอำเภอ บ้านพักนายอำเภอ กองร้อยอาสารักษาดินแดน ให้มีความสวยงามเหมาะสมและสมพระเกียรติ มีการปรับเปลี่ยนให้ทันตามทิวังกำหนดเวลาในโอกาสสำคัญต่างๆ รวมทั้งประสานส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการเพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่อำเภอ และดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจริงก้าดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ รวมทั้งเป็นการเทิดพระเกียรติสถาบันหลักของชาติ

### ๒.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- จากการตรวจราชการ ได้ชี้ช่อง隙ของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AAA และขอให้รักษามาตรฐานการดำเนินการดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ดีต่อไป ส่วนอำเภอที่ได้รับผลการประเมินในระดับที่ต่ำลงมา ได้นำข้อให้ทรัพยากร่วมและปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับที่ดีขึ้นกว่าเดิม

## ๒.๖. การบริหารงบประมาณของที่ทำการปักครองอำเภอ/จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ได้เน้นย้ำที่ทำการปักครองจังหวัดให้เป็นที่ปรึกษาที่ทำการปักครองอำเภอ ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลา หากมีปัญหาอุปสรรคให้รีบแก้ไขและรายงานจังหวัดโดยทันที

## ๒.๗ การดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ในการออกใบอนุญาตอาชุรปีน

- ได้เน้นย้ำจังหวัดและอำเภอให้ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ โดยให้มีการตรวจสอบตามหนังสือสั่งการ ตลอดจนการเก็บและดูแลรักษาอาชุรปีนของทางราชการ ให้ยึดตามระเบียบ โดยเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการเรียกตรวจสอบอาชุรปีนที่ได้มอบให้ใช้ในราชการเป็นประจำสม่ำเสมอ การดูแลความประพฤติของเจ้าหน้าที่ และสมาชิกของอาสารักษาดินแดนให้อยู่ในระเบียบวินัย สร้างแนวร่วมภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ โดยใช้กลไกของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และ ชน. ใน การดูแลประชาชนให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย รวมทั้งเรื่องการขอใบอนุญาตอาชุรปีน หากมีใบอนุญาต ป.๓ ที่ครบกำหนดตามกฎหมาย ให้อำเภอทำหนังสือแจ้งบุคคลดังกล่าวดำเนินการออกใบอนุญาต ป.๔ ภายในกำหนดต่อไป

## ๒.๘ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการที่สำคัญมีดังนี้

### ๒.๘.๑ การเตรียมความพร้อมในการสมัครเข้ารับการประเมินศูนย์ราชการสะพัด (GECC) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- จากการตรวจราชการ พบร่วมในหลายอำเภอ มีความพร้อมด้านสถานที่และบุคลากรเพื่อสมัครรับการประเมินให้สามารถผ่านเกณฑ์การประเมินด้านกายภาพ แบบประเมินตนเอง (Self – Checklist) อย่างไรก็ตาม ยังพบปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการลงทะเบียนในส่วนที่ยังไม่สามารถแก้ไขได้ ที่หน่วยลงทะเบียนในระดับพื้นที่ ออาทิ บางพื้นที่พบว่ามีประชากรมาติดต่อราชการน้อย อาจเนื่องมาจากจำนวนประชากรในพื้นที่อำเภอมีไม่มาก ประกอบกับสภาพที่ตั้งของที่ทำการอำเภอสำหรับให้บริการประชาชนอยู่ห่างจากตัวบุคคล ทำให้การเดินทางไม่สะดวกและไม่มีบริการขนส่งสาธารณะสำหรับบริการประชาชนให้เข้าถึงสถานที่รับบริการ ซึ่งอาจทำให้เกณฑ์การประเมินด้านกายภาพ แบบประเมินตนเอง (Self – Checklist) ได้ไม่ครบถ้วน ๑๔ ข้อ ตามที่กำหนดไว้ จึงมีข้อเสนอแนะ เรื่องการปรับเกณฑ์บางข้อให้สามารถยึดหยุ่นสำหรับ บางพื้นที่อำเภอ ได้

### ๒.๘.๒ สมาชิก อส.

(๑) การเข้ารับการอบรมของสมาชิก อส. จัดตั้ง พบร่วมบางพื้นที่ สมาชิก อส. จัดตั้งได้เข้ารับการอบรมเป็นจำนวนมากน้อย และยังมี สมาชิก อส. จัดตั้ง อีกจำนวนมากที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม ทำให้ขาดสิทธิประโยชน์บางประการที่กำหนดไว้ ออาทิ ค่าตอบแทนพิเศษ ๕ ปี ขึ้นไป (กำหนดไว้ว่าต้องผ่านการอบรมสมาชิก อส. จัดตั้ง มาแล้ว) พื้นที่มีข้อเสนอแนะว่า ควรมีการเพิ่มหลักสูตรอบรมสำหรับสมาชิก อส. จัดตั้ง ให้มากขึ้น หรืออาจมีการมอบภารกิจให้หน่วยอบรมระดับภูมิภาค (ระดับภาค) หรือตามที่เห็นสมควร ดำเนินการฝึกอบรมตามแนวทางที่ ปค. กำหนดต่อไป

(๒) สมาชิก อส. ที่ได้รับพระราชทานยศนายหมวดตรีแล้ว ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์จัดอบรมเป็นหลักสูตรทบทวนให้แก่กลุ่มนบุคคลดังกล่าว อีกทั้ง ความมีการเพิ่มเติมหลักสูตรเกี่ยวกับการจราจร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับการช่วยชีวิต ช่วยเหลือบุคคลอื่น หรือหลักสูตรอื่นเพิ่มเติมตามความเหมาะสม แก่สมาชิก อส. จะได้มีความชำนาญทางด้านยุทธวิธีและด้านอื่นๆ เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่ได้หลากหลายมากขึ้น

๒.๙.๓ ลักษณะอนุมติ อนุญาตตามกฎหมายการรักษาความสงบเรียบร้อย  
จากการตรวจราชการ พบปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาต่ออายุใบอนุญาต  
ให้แก่ผู้ประกอบการค้าของเก่าที่ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตไว้ แต่ไม่สามารถพิจารณาต่ออายุใบอนุญาตให้ได้ว่า  
จากการตรวจสอบของจังหวัดพบว่าที่ดินที่ได้เคยยื่นขออนุญาตไว้ เป็นที่ดินที่ไม่มีเอกสารสิทธิ์ที่ถูกต้อง  
ตามระเบียบกฎหมาย อาทิ เป็นที่ดินอยู่ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) และหรือเป็นที่ดินไม่มี  
เอกสารสิทธิ์ มีเพียงเอกสารที่รับรองการเสียภาษีบำรุงท้องที่ (ก.บ.ท. ๕) ซึ่งการพิจารณาต่ออายุใบอนุญาตให้ได้ จึงขอให้ ปค.  
ได้พิจารณาวางระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเป็นระบบต่อไป

### ๓. ข้อพิจารณา

กตร. พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและสนับสนุนส่งเสริมการบริหารงานของ  
ฝ่ายปกครองในส่วนภูมิภาค เห็นควรแจ้งปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของ ผตปค.  
ประจำเดือนพฤษจิกายน ๒๕๖๕ ให้สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องทราบ ดังนี้

- ๓.๑ ปัญหา/อุปสรรคฯ ตามข้อ ๒.๙.๑ : วช.  
๓.๒ ปัญหา/อุปสรรคฯ ตามข้อ ๒.๙.๒ : สน.อส.  
๓.๓ ปัญหา/อุปสรรคฯ ตามข้อ ๒.๙.๓ : สน.สก.

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กตร. จัดทำประกาศแจ้งสำนัก/กอง ดังกล่าวทราบต่อไป

(นายกำพล สิริรัตนนท์)

หน.ผตปค.

เห็นชอบ

ร้อยตำรวจโท

(กพชนก ชาานุเคราะห์)  
ร.อปค.

(นายแม่นรัตน์ รัตนสุคนธ์)

อธิบดีกรมการปกครอง

๑๑๑/๘.๙. ๒๕๖๕

ผอ.กตร...../...../พ.ย...๖๕  
นจท.ชก...../...../พ.ย.....๖๕  
พิมพ์/ท่าน..สุรเมษ...../...../พ.ย.....๖๕