

การดำเนินโครงการอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เขตที่	ร	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	ประเภท	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก	สิ่งที่คาดหวัง	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
							ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ฉายให้เห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
15	7	เชียงใหม่	5				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	สารภี	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	สันกำแพง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				3	จอมทอง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				4	แม่แจ่ม	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				5	แม่วาง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	3	ลำปาง	2				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	เมืองลำปาง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	เกาะคา	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2559

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่ภาคีหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			อ.สารภี											
				1.การบริหารงาน	1. มีการจัดองค์กร หลากหลาย รูปแบบและการ ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมี ความซ้ำซ้อนใน เรื่องอำนาจหน้าที่ ส่งผลให้เกิดการ ขาดการ ประสานงาน และ ขาดเอกภาพใน การสั่งการ	1. ทุกองค์กรเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตนเอง พร้อม ทั้งร่วมมือกัน ปฏิบัติหน้าที่ โดย ยึดหลัก ผลประโยชน์ สูงสุดของ ประชาชนส่วนรวม	หลัก ทศพิธราชธรรม 10 ประการ	1.1 ทุกหน่วยงานในพื้นที่ ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน ร่วมมือกัน เพื่อ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ สูงสุดแก่อำเภอ	1. โครงการพัฒนา สมรรถนะ ข้าราชการอำเภอ สารภี พร้อมรับใช้ ประชาชน	1. จัดทำโครงการพัฒนา ข้าราชการ ลูกจ้างในที่ว่าการ อำเภอ 2. จัดอบรมระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน หลักการให้บริการประชาชน ศึกษาดูงานหน่วยงานที่ให้บริการ ประชาชนให้มีประสิทธิภาพ 3. จัดทำข้อตกลง เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างทำงานโดยใช้หลักคุณธรรม มีใจให้บริการ 4. คัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้างคุณธรรมดีเด่น ประจำปี	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของอำเภอ	อ.สารภี	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทปค.
				2. ขาดข้อมูลที่ จำเป็นในการ วางแผนระดับ อำเภอ โดยเฉพาะ ข้อมูลเชิงลึกใน พื้นที่อำเภอ เพราะ ข้อมูลที่จำเป็นมัก อยู่ในลักษณะ กระจัดกระจาย ตามหน่วยงาน ต่าง ๆ และไม่ได้มี การร่วมมือในการ ทำแผนอำเภอ อย่างจริงจัง	2. ต้องมีการ ร่วมมือกันทุกภาค ส่วน โดยยึดหลัก ประจักษ์ในการ แบ่งปันข้อมูล และร่วมกันจัดทำ แผนอำเภอเป็น แนวทางในการ ปฏิบัติ พร้อมทั้ง ปรับปรุงแผนงาน ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา		1.2 ทุกหน่วยงานมีการ ประสานความร่วมมือใน ทุกกระบวนการทำงาน ไม่ ว่าจะเป็นระดับการระดม สมอง วางแผน การร่วมมือ ในระหว่างปฏิบัติงาน และ มีการสรุปผลการทำงาน ร่วมกันทุกครั้ง	2. กิจกรรมสร้าง ข้าราชการ คุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่าง ให้ข้าราชการใน พื้นที่	1. มีการประชุมคัดเลือกข้าราชการ ในแต่ละหน่วยงานในพื้นที่ 2. ฝึกอบรมข้าราชการคุณธรรมที่ ได้รับคัดเลือก 3. ให้ข้าราชการ คุณธรรมเป็นวิทยากรชี้แนะ แนวทางให้แก่ข้าราชการแต่ละ หน่วยงาน นำเอาหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต 4. ประเมินติดตาม ผลการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของอำเภอ	อ.สารภี	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทปค. /ส่วน ราชการ / อบท.	

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยามเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ประพฤติคนอยู่ในหลักคุณธรรมจริยธรรม จาคขวิญญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยราชการมักให้ความสำคัญกับการรายงานผลสำเร็จของงานเป็นจำนวนตัวเลขมากกว่าที่จะมอง	3.ให้ความสำคัญแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม กฎหมาย ความถูกต้องโดยสามารถนำมาเป็นตัวชี้วัดความเจริญก้าวหน้าในสายงานได้		1.3 มีการเชิดชูส่งเสริมผู้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันต่อต้านผู้ประพฤติมิชอบ ไม่ให้อยู่ในพื้นที่ได้	3. กิจกรรมโครงการหมู่บ้านศีล 5	1. จัดประชุมผู้นำประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน 2. ประชาคมในหมู่บ้าน เพื่อทำข้อตกลงในแต่ละหมู่บ้านในการเป็นหมู่บ้านศีล 5 3. ประชาสัมพันธ์ให้คนในหมู่บ้านทราบถึงข้อตกลง และวิธีการดำเนินการเป็นหมู่บ้านศีล 5	อ.สารภี	อ.สารภี	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทปค. /ส่วนราชการ / อปท.	
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/อนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขาดจิตสำนึกในการบริการประชาชน ไม่สุทิศตนเสียสละเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ	1.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ยึดระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน ห่มทให้กับการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน มีจิตสำนึกในการให้บริการ	1.หลักอิทธิบาท 4	2.1 ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกคน ตั้งใจ ห่มทเสียสละในการทำงานเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน						
				2.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างบางส่วนยังดุ่มหลงมัวเมาในอบายมุข ไม่ว่าจะป็นสุรา หรือการพนัน	2.เป็นอันกอธิปลอกอบายมุข ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกคน รักษาศีล 5 ได้อย่างครบถ้วน	2.หลักมรอาวสธรรม	2.2 ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกคน รักษาศีล 5 ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน							

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลักของอำเภอ	อิทธิพลทางนโยบาย	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับกัน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างขาดความสามัคคี มีปัญหาการขัดแย้งกัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงาน	3.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีความรักใคร่กลมเกลียวซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน โดยไม่มีการแบ่งฝักแบ่งฝ่าย		2.3 ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกคน มีความรักใคร่กลมเกลียวซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือซึ่งกัน ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก โดยยึดหลักผลประโยชน์						
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนยังขาดจิตสำนึกในการเสียสละต่อส่วนรวม ยังมองว่าการแก้ไขปัญหาคือเดือดร้อนในพื้นที่เป็นหน้าที่ของภาครัฐ 2.ประชาชนไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย เมื่อมีการดำเนินคดีมักอ้างถึงความยากจน ความรู้เท่าไม่ถึงการณ์	1.ทุกภาคส่วนทั้งเอกชน ประชาชน ข้าราชการร่วมมือร่วมใจกัน ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ของตนเอง โดยสมัครใจ 2.ประชาชนทุกคนปฏิบัติตามวินัย ขอบเขตของกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเล็กน้อยเพียงใด หรือทั้งคอยสอดส่องผู้ที่กระทำผิด และคอยตักเตือนผู้อื่นให้ปฏิบัติตามกฎหมาย	1.หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2.สังคหวัด 4	3.1 ประชาชนทุกระดับ ทุกวัย ทุกอาชีพ อาสาสมัครตนเองเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน 3.2 ประชาชนทุกคนปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย และศีลธรรมอันดี และคอยสอดส่องดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่และช่วยเหลือราชการ						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงทิศทางการ ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยั่งยืน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.ประชาชนยังขาดการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยส่วนใหญ่จะเลียนแบบผู้ที่ประสบความสำเร็จ ไม่มีการเริ่มด้วยตนเอง	3.ประชาชนมีความกระตือรือร้นที่จะแสวงหาความรู้ในสังคมใหม่ๆ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยไม่จำเป็นต้องรอการส่งเสริมสนับสนุนจากภาครัฐเพียงอย่างเดียว		3.3 ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยอาศัยภาครัฐให้น้อยที่สุด และมีการริเริ่มดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ โดยไม่ต้องรอรับนโยบายจากภาครัฐ						
2 สันกำแพง				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1. ขาดการบูรณาการจากหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ในการดำเนินงานที่สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในพื้นที่	1.เกิดการบูรณาการงานของหน่วยงานต่างๆ อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม	1.การทำงานแบบองค์รวม	1.1 เกิดการบูรณาการงานของหน่วยงานต่างๆ อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม	1.กิจกรรมสภาภาพเพื่อสร้างโอกาสให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน ได้พูดคุยแลกเปลี่ยนปัญหาและการดำเนินงาน รวมถึงเกิดการวางแผนการดำเนินงานร่วมกันทั้งในระดับอำเภอ ระดับตำบล และระดับหมู่บ้าน	1.1 จัดการเสวนาสภาภาพ ทั้งในระดับอำเภอ ระดับตำบล และระดับหมู่บ้าน	ชน. ส่วนราชการ เอกชน อบต. องค์การภาคประชาชน	อ.สันกำแพง	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทุกภาคส่วน ในอ.ท่าตะเียบ
							2.ประหยัดเรียบง่าย			1.2 จัดทำแผนงาน/กิจกรรมประจำเดือน ทั้งในระดับอำเภอ ระดับตำบล				

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากขึ้น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2. ปัจจุบันนโยบายเร่งด่วนมีมากขึ้น ทำให้ในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาด้านนโยบายเร่งด่วน เป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากข้อจำกัดด้านระยะเวลา	2.สามารถจัดการให้การดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนที่หลากหลาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	2.แก้ปัญหาที่จุดเล็ก	1.2 สามารถจัดการให้การดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนที่หลากหลาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่	2.ส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในที่ว่าการอำเภอ	2.1 ส่งเสริมหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พร้อมทั้งเสริมสร้างค่านิยมค่านิยมหลักพื้นฐานของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	หน. ส่วนราชการ เอกชน อปท. องค์กรภาคประชาชน	อ.สันกำแพง	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	สนง.อ.สัน กำแพง
				3. ความสัมพันธ์ระหว่างท้องที่และท้องถิ่นในบางพื้นที่ ตำบลมีความเห็นไม่ตรงกัน ทำให้เกิดการพัฒนาพื้นที่อย่างไม่เต็มศักยภาพ	3.ท้องที่และท้องถิ่น ส่วนราชการ เอกชนทุกภาคส่วนมีเวทีในการปรึกษาหารือ สร้างความเข้าใจในการพัฒนาพื้นที่ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และลดความขัดแย้ง เพิ่มความสมานฉันท์ให้เกิด	ใช้รักสามัคคี	1.3 ท้องที่และท้องถิ่นส่วนราชการ เอกชนทุกภาคส่วน มีเวทีในการปรึกษาหารือ สร้างความเข้าใจในการพัฒนาพื้นที่ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และลดความขัดแย้ง เพิ่มความสมานฉันท์ให้เกิดในพื้นที่ได้มากที่สุด	3.เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกระดับ	3.1 ชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจถึงประโยชน์และผลที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกระดับ ในการประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้านประจำเดือน และขยายผลให้กับประชาชนในพื้นที่	กม. และประชาชนในพื้นที่	อ.สันกำแพง	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทุกภาคส่วน ใน อ.ท่าตะเียบ	
										3.2 คัดเลือกหมู่บ้านที่ดำเนินกิจกรรมที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาหมู่บ้านตำบล เพื่อนำเสนอให้หมู่บ้านตำบลอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้านประจำเดือน				

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงคิดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สภาพที่ยอมรับ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ขาดการเรียนรู้ และพัฒนา ศักยภาพตนเอง ทั้งด้านที่เกี่ยวข้อง กับหน้าที่และเพื่อ พัฒนาตนเอง เพื่อ ความก้าวหน้า 2.ขาดการเคร่งครัด ในเรื่องระเบียบ วินัยในตนเอง 3.ขาดการอุทิศตน และเสียสละความ ทุ่มเทในการทำงาน และความ รับผิดชอบ	1.ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ไม่เรียนรู้ เปิดรับสิ่งใหม่ ใส่ ใจพัฒนาตนเอง และสังคมที่ดี 6 ประการ 2.ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่อยู่ใน ระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรง ต่อเวลา 3.ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รู้จัก เสียสละ ทุ่มเทใน การปฏิบัติงาน ตามหน้าที่	1.หลักพื้นฐาน ของการบริหาร กิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี 6 ประการ 2.ความซื่อสัตย์ สุจริต 3.ทำงานอย่างมี ความสุข	2.1 ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ไม่เรียนรู้ เปิดรับ สิ่งใหม่ ใส่ใจพัฒนาตนเอง เพื่อนำมาพัฒนางาน 2.2 ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ อยู่ในระเบียบ วินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อ เวลา 2.3 ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ รู้จักเสียสละ ทุ่มเทใน การปฏิบัติงานตามหน้าที่	4.เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	ชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจใน ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันในการประชุม กำนันผู้ใหญ่บ้านประจำเดือน และขยายผลให้กับประชาชนใน พื้นที่	กม. และ ประชาชนในพื้นที่	อ.สันกำแพง	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทุกภาคส่วน ใน อ.ท่าตะเคียบ
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาด ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ใน กิจกรรมการ พัฒนาในพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ	1.ประชาชนใน พื้นที่มีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ กิจกรรมการ พัฒนาที่มี ประโยชน์ต่อ ประชาชนในพื้นที่ อย่างจริงจังและ สร้างสรรค์	1.ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการ ดำเนินชีวิต	3.1ประชาชนในพื้นที่มี ความคิดสร้างสรรค์ กิจกรรมการพัฒนาที่มี ประโยชน์ต่อประชาชนใน พื้นที่อย่างจริงจังและ สร้างสรรค์						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงศัพทมูล ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่มองเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2.การกระจาย รายได้ของ ประชาชนในพื้นที่ ยังไม่ทั่วถึง เกิด ความเหลื่อมล้ำทั้ง ทางเศรษฐกิจและ สังคมในพื้นที่ รวมถึงประชาชน ยังต้องพึ่งพาการรู้ เห็นเพื่อใช้เป็นทุน ในการดำรงชีวิต และประกอบอาชีพ	2.ประชาชนน้อย นำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการ ปฏิบัติตนและการ ดำเนินชีวิต รวมถึงนำ หลักการมาแก้ไข ปัญหาของตนเอง ชุมชนและสังคม เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตของ ตนเองและชุมชน	1.การพึ่งพาตนเอง	3.2 ประชาชนน้อยนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติตนและการดำเนิน ชีวิตรวมถึงนำหลักการมา แก้ไขปัญหาของตนเอง ชุมชนและสังคม เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตของ ตนเองและชุมชนด้วย						
3			จอมทอง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับบางเรื่อง ขาดความชัดเจน ทำให้เกิดความ ล่าช้าในการ 3. จนท. ผู้ปฏิบัติงานขาด ความชำนาญและ ความกล้าคิดริเริ่ม ในการทำสิ่งใหม่ๆ	1.สร้างความพึง พอใจด้านการ บริการแก่ ประชาชน มีความ เป็นเลิศด้านการ บริการ	1.การครองงาน ครองตน ครองคน 2.มั่นคงในสัจย์ สุจริต รักความถูก ต้อง โปร่งใส เป็น ธรรม 5.ให้การ อนุเคราะห์ สงเคราะห์กัน ช่วยเหลือเกื้อกูล แก้ไขปัญหาร่วมกัน	1.1 มีความเป็นเลิศด้าน บริการ ประชาชนมีความ พึงพอใจ 1.3 การจัดเก็บเอกสารเป็น ระเบียบ เรียบร้อย 1.6 ทุกส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อปท. และทุกตำบลหมู่บ้าน ในพื้นที่จะเป็นต้นแบบการ เป็นคุณธรรมตามรอยพระ ยุคลบาท	1.กิจกรรม ถ่ายทอดวิถีชีวิต โดยผู้นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีวิต 2.กิจกรรมปลูก จิตสำนึกในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	1.จัดการประชุมถ่ายทอดการ ดำเนินวิถีชีวิต โดยผู้นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน 1.จัดการประชุมชี้แจง/เอกสาร ประกอบกิจกรรม 2.เชิญชวนข้าราชการ พนักงาน จนท. หน่วยงานภาครัฐ กน. ผอ.บ. และประชาชน ร่วมทำวีรสดว มนต์ช่วงพรรษาทุกวันพระ 15 คำ 3.รณรงค์เชิญชวนข้าราชการ พนักงาน จนท. หน่วยงานภาครัฐ กน. ผอ.บ. และประชาชน จด เกล้าครบพรรษาพร้อมมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้เข้าร่วม โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน จนท. ทุกส่วนราชการ ครูอาจารย์ นักเรียนใน สถานศึกษา ส่วนราชการ/ อปท./ ประชาชน ในพื้นที่ 6 ตำบล 103 หมู่บ้าน	ทุกส่วนราชการ/ หน่วยงาน/อปท. / ทุกตำบล เม.ย. 59 - ก.ย. 60 เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทุกส่วน ราชการ/อปท./ สถานศึกษาทุก แห่ง ทุกส่วน ราชการ/อปท. ทุกแห่ง	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ขาดความรัก สามัคคี การ ร่วมมือร่วมใจใน การปฏิบัติงาน	1.ข้าราชการ พนักงาน จนท. รัก สามัคคี ร่วมมือร่วม ใจปฏิบัติงาน เพื่อ ผลักดันองค์กรให้ บรรลุเป้าหมาย	1.หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี (Good Governance)	2.1 ข้าราชการ พนักงาน จนท. ในองค์กรมีความรัก สามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ ปฏิบัติงานเพื่อผลักดัน องค์กรให้บรรลุเป้าหมาย						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลักของสังคม	สิ่งทีละคนหวังในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2.เกิดความขัดแย้งภายในองค์กร	2.อุทิศ เสียสละเวลา เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีความเอื้ออาทร ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน เป็นที่ประทับใจ	2.ส่งเสริมยกย่องคนดีให้เป็นที่ยึดถือของสังคม	2.2 หุ่นเทเสี่ยสละเวลา อุทิศเวลา เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีความเอื้ออาทร ต่อเพื่อนร่วมงาน	4.กิจกรรมสร้างชุมชนเกื้อกูลที่มุ่งเน้นใจ สร้างวิถีไทยสามัคคี	1.ส่งเสริมสนับสนุนโครงการสร้างชุมชนเกื้อกูล เพิ่มพูนน้ำใจ สร้างวิถีไทยสามัคคี	6 ตำบลๆ ละ 1 หมู่บ้าน	ทุกตำบล	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทุกส่วนราชการ/อปท. ทุกแห่ง
					4.ขาดการพัฒนาความรู้ความสามารถ		4.เสียสละประโยชน์ส่วนน้อย เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	2.4 มุ่งเน้นบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีและไม่เลือกปฏิบัติ		3.ประสานภาคีเครือข่ายสนับสนุนยกย่องเชิดชูเกียรติหมู่บ้านที่ประสบความสำเร็จให้เป็นแบบอย่างแก่สังคม				
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	1.ขาดการเสียสละการทุ่มเท อุทิศแรงกายแรงใจ อย่างต่อเนื่อง ในการกระทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์	1.ประชาชนมีความตื่นตัว อุทิศแรงกายแรงใจ เสียสละเวลา ร่วมกิจกรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.สร้างความตระหนักในการดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	3.1 ประชาชนมีความตื่นตัว อุทิศแรงกายแรงใจ เสียสละเวลา ร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ที่เป็นเกิดประโยชน์แก่หมู่บ้าน/ชุมชน		5.คัดเลือกหมู่บ้านตัวอย่างในการขับเคลื่อน				
					2.ขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนของตนเอง	2.ประชาชนมีความมุ่งมั่น พัฒนาชุมชนตนเองให้อยู่ดีกินดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างต่อเนื่อง	3.หลักคุณธรรม 4 ประการ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	3.2 ประชาชนมีความมุ่งมั่น พัฒนาชุมชนตนเองให้อยู่ดีกินดี พึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน		6.ติดตามประเมินผล				
			4.แม่แจ่ม											
				1.การบริหารงาน	1.ไฟฟ้าหมอกควันมากที่สุดในจังหวัด	1.ปัญหาไฟฟ้าหมอกควันหมดไปจากอำเภอ	1.ปลูกป่าในใจคน พื้นที่ต้นน้ำลำต้นน้ำ	1.1 ปัญหาไฟฟ้าหมอกควันหมดไปจากอำเภอ	1.การป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าหมอกควัน	มาตรการก่อนเกิดเหตุ (ป้องกัน) แบบออกเป็น 4 ด้าน 1.1 ด้านการบริหารจัดการ 1.2 ด้านประชาสัมพันธ์ 1.3 ด้านการลดปริมาณเชื้อเพลิง 1.4 มาตรการด้านอื่นๆ มาตรการรับมือ ช่วง 60 วันอันตราย	1.คณะทำงานประชาสัมพันธ์อำเภอแม่แจ่ม 2.ประชาชนในพื้นที่อำเภอ 7 ตำบล 104 หมู่บ้าน	อ.แม่แจ่ม	ปีงบประมาณ 2559	ทปจ.อ.แม่แจ่ม และคณะทำงานประชาสัมพันธ์อำเภอแม่แจ่ม
					2.ปัญหานกกรูกแคว้งดำป่าไม้เพื่อทำการเกษตรเชิงเดี่ยว	2.ป่าต้นน้ำและคนต้นน้ำมีความมั่นคงและยั่งยืน	2.อำเภอสีเขียว (Green City)	1.2 ป่าไม้และต้นน้ำมีความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอันลือ	สิ่งทีคาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.ปัญหาจากการใช้สารเคมีปริมาณมากในการทำ การเกษตร	3.การทำ การเกษตรปลอด สารเคมี		1.3 การทำการเกษตร ปลอดสารเคมี		มาตรการหลัง 60 วันอันตราย				
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ปัญหาไม่ใช่ การกิจหลักของ หน่วยงาน 2.บุคลากรขาด ขวัญกำลังใจ	1.เป็นผู้นำและ บูรณาการทุกภาค ส่วนให้รวมพลัง ในการแก้ไขปัญหา 2.ผู้นำในการ เปลี่ยนแปลง	1.เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา 2.ผู้นำในการ เปลี่ยนแปลง	2.1 เป็นผู้นำและบูรณาการ ทุกภาคส่วนให้รวมพลังกัน ในการแก้ไขปัญหา 2.2 ทุ่มเท ตั้งใจ และจริงใจ ในการแก้ไขปัญหาคำคัญ ของพื้นที่	2.แก้ไขปัญหามก รุกแคว้งถางป่าไม้ เพื่อทำการเกษตร เจริญด้วย	1.แต่งตั้งคณะทำงานประชาารัฐ 2.จัดตั้งศูนย์สารสนเทศภูมิศาสตร์ เพื่อการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมโดยมีส่วนร่วม 3.จัดประชุมคณะทำงานเพื่อ กำหนดแผนงาน เป้าหมายและ วิธีการดำเนินงาน 4.บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมใน รูปแบบประชาารัฐ	1.คณะทำงาน ประชาารัฐอำเภอ แม่แจ่ม 2. ประชาชนใน พื้นที่อำเภอ 7 ตำบล 104 หมู่บ้าน	อ.แม่แจ่ม	ปีงบประมาณ 2559	ทปอ.อ.แม่แจ่ม และ คณะทำงาน ประชาารัฐแม่แจ่ม
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.เผาวัสดุเหลือใช้ ทางกรเกษตร อย่างไร้ระเบียบ	1.เจดเคหรือลดการ เผาวัสดุเหลือใช้ ทางกรเกษตร อย่างมีระเบียบกฎ กติกา	ฟื้นฟูและ เสริมสร้างเพื่อการ อนุรักษ์ ดิน น้ำ ป่า 1.คุณธรรมของ คนต้นน้ำ 2. เคารพกฎหมาย และระเบียบชุมชน 3.จิตอาสา รับผิดชอบต่อ ส่วนรวม			5.มอบหมายทีมประชาารัฐตำบล ลงพื้นที่สร้างความเข้าใจและองค์ ความรู้ให้แก่ราษฎรทุกหมู่บ้าน 6.ขยายผลการดำเนินโครงการ สร้างรายได้ตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในพื้นที่ที่ถูก บุกรุกแคว้งถางเดิมก่อนปี พ.ศ.2554				

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สภาพที่ยั่งยืน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					4.ชาวบ้านยากจน คุณภาพชีวิตต่ำ	4.ชาวบ้านมี คุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง มั่งคั่งและ ยั่งยืน				7.บังคับใช้กฎหมายในการทวง คืนคืนป่าในพื้นที่บุกรุกแล้ววาง หลังปี พ.ศ.2554				
					5.ทำการเกษตร โดยใช้สารเคมี จำนวนมาก	5.ทำการเกษตร ปลอดสารพิษ				8.จัดทำแผนการบริหารจัดการ ที่ดินและป่าไม้อำเภอแม่แจ่ม อย่างยั่งยืน				
					6.คนแม่แจ่มไม่มี สิทธิในแผ่นดินเกิด	6.คนแม่แจ่มมี สิทธิในแผ่นดินเกิด								
					ขาดจิตสำนึกและ ความรักใน มาตุภูมิและหวง แหนทรัพยากรป่า ไม้	มีความรักและ หวงแหนในการ รักษาทรัพยากร ดิน น้ำ และป่าไม้								
5 แม่แจ่ม				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1. ทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ถูกทำลาย มุ่งผลประโยชน์ ของตนเอง มากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง การปล่อย ปะละเลยของ เจ้าหน้าที่ที่มี หน้าที่รับผิดชอบ	1.ทรัพยากรป่าไม้ ในพื้นที่มีสภาพ อุดมสมบูรณ์และ ประชาชนร่วมกัน ดูแลรักษา	1. สัมปตธรรม 7	1.1 ทรัพยากรป่าไม้ใน พื้นที่มีสภาพอุดมสมบูรณ์ และประชาชนร่วมกันดูแล รักษา	2.แก้ไขปัญหามลพิษ ใช้สารเคมีในภาค เกษตร	1.แต่งตั้งคณะทำงานประชารัฐ 2.จัดตั้งศูนย์สารสนเทศภูมิศาสตร์ เพื่อการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมโดยมีส่วนร่วม	1.คณะทำงาน ประชารัฐอำเภอ แม่แจ่ม 2. ประชาชนใน พื้นที่อำเภอ 7 ตำบล 104 หมู่บ้าน	อ.แม่แจ่ม	ปีงบประมาณ 2559	ทปค.อ.แม่แจ่ม และ คณะทำงาน ประชารัฐแม่แจ่ม
					2.ปัญหาสังคม การไม่เคารพกฎ ระเบียบ ค่านิยมที่ ไม่พึงประสงค์ของ เด็กและเยาวชน และมีเด็กนักเรียน มีพฤติกรรมไม่ เหมาะสม มีวุ่น และมีพฤติกรรม เสี่ยง	2.เด็กและเยาวชน ในพื้นที่มี พฤติกรรมดี สุขภาพร่างกาย แข็งแรง มีสัมมา คารวะ และไม่ยุ่ง เกี่ยวกับยาเสพติด	2. สังคหวัตถุ 4	1.2 เด็กและเยาวชนใน พื้นที่มีพฤติกรรม มี สุขภาพร่างกายแข็งแรง มี สัมมาคารวะ และการไม่ยุ่ง เกี่ยวกับยาเสพติดและ อบายมุขทุกประเภท						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลักของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวังในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ออกมาเห็น			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.มีการบุกรุกที่ดินสาธารณะประโยชน์ เพื่อมุ่งผลประโยชน์ตนเอง	3.ประชาชนประกอบอาชีพโดยสุจริต และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด		1.3 ประชาชนประกอบอาชีพโดยสุจริต และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด		3.จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแผนงาน เป้าหมายและวิธีการดำเนินงาน				
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.ด้านระเบียบวินัยในการมาปฏิบัติกรมปฏิบัติราชการ ไม่ตรงเวลา มาช้า กลับก่อน	1.ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มีระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลา	1. หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)	2.1 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มีระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลา		4.บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในรูปแบบประชารัฐ				
					2.การไม่อุทิศตน เสียสละและไม่ห่มเหในการปฏิบัติงาน	2.ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มีความทุ่มเทและเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่		2.2 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มีความทุ่มเทและเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่		5.มอบหมายทีมประชากรตำบลลงพื้นที่สร้างความเข้าใจและองค์ความรู้ให้แก่ราษฎรทุกหมู่บ้าน				
					3.การบริการประชาชนที่ไม่เป็นมิตรและอึดแอ้มแอ้มใส	3.มีการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี และการไม่เลือกปฏิบัติ		2.3 มีการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี และการไม่เลือกปฏิบัติ		6.จัดอบรมให้ความรู้เกษตรกรในพื้นที่อำเภอแม่แจ่ม ให้ครอบคลุมทุกตำบล/หมู่บ้าน				
					4.การไม่พัฒนาความรู้และความสามารถของตนเอง ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการงานในหน้าที่	4.มีการมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ดีขึ้นอยู่เสมอ		2.4 มีการมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ดีขึ้นอยู่เสมอ		7.ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่				
					5.มีพฤติกรรมการคิชอบาญ เช่น ขอบคัมสุรา เป็นต้น	5.ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ต้องดำรงคนให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร		2.5 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ที่ต้องดำรงคนให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร		8.ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน				

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่ภาคีหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ออกมาเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติด ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาด ความทุ่มเท เสียสละอย่าง ต่อเนื่องในการทำ กิจการสาธารณะ ประโยชน์เพื่อ หมู่บ้าน/ชุมชน	1.ประชาชนมี ความทุ่มเท เสียสละอย่าง ต่อเนื่องในการทำ กิจการสาธารณะ ประโยชน์เพื่อ หมู่บ้าน/ชุมชน และเพื่อราชการ	1. สัมปรีชธรรม 7	3.1 ประชาชนมีความทุ่มเท เสียสละอย่างต่อเนื่องใน การทำการกิจการสาธารณะ ประโยชน์เพื่อหมู่บ้าน/ ชุมชน และเพื่อราชการ						
					2.ประชาชนขาด ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการ พัฒนาหมู่บ้าน/ ชุมชนของตนเอง ให้มีความเป็นอยู่ ที่ดีขึ้น	2.ประชาชนมี ความมุ่งมั่น มี ความริเริ่ม สร้างสรรค์ในการ พัฒนาหมู่บ้าน/ ชุมชนของตนเอง ให้มีความเป็นอยู่ ที่ดีขึ้น	2.หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	3.2 ประชาชนมีความ มุ่งมั่น มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการพัฒนา หมู่บ้าน/ชุมชนของตนเอง ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น						
					3.ประชาชน บางส่วนในพื้นที่ มีพฤติกรรมการใช้ชีวิตให้ เหมาะสมกับ ฐานะของตน	3.ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี โดยประพฤติด ปฏิบัติตนตาม แนวทางของหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	3. สังคหวัด 4	3.3 ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี โดยประพฤติด ปฏิบัติตนตามแนวทาง ของหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง						
			1 เมืองลำปาง	1.การบริหารงาน	1.การทำงานแบบ แบ่งแยก ขาด การบูรณาการการ ดำเนินงานร่วมกัน	1.มีการบูรณาการ การทำงานร่วมกัน ของทุกภาคส่วน อย่างแท้จริง	1.ความสามัคคี และการมีส่วนร่วม ในการทำงาน ร่วมกัน	1.1 สร้างความสามัคคีให้ เกิดกับบุคลากรในองค์กร มี การบูรณาการการทำงาน ร่วมกัน	1.ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานหมู่บ้าน รักษาสี 5 ระยะที่ 3	1. คำนึงการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เชิญชวนให้ประชาชน สมัครเป็นสมาชิกครอบครัว หมู่บ้าน สถานศึกษา และ หน่วยงานรักษาสี 5 ครอบคลุม ทั้งอำเภอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ภายใน 31	ประชาชนในพื้นที่ 144 หมู่บ้าน	ประชาชนในพื้นที่ 144 หมู่บ้าน	พ.ศ. - พ.ศ. 59	ทปค. อ.เมือง ลำปาง สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ทุกส่วน ราชการ อบต. ทุกแห่ง
								1.2 สร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงานให้เกิดแก่ บุคลากร	2. จัดกิจกรรมบูรณาการโครงการ โดยเน้นสี 5 และหลักธรรม 8 หัวข้อ					

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สาเหตุปัญหา	ภาพที่ฉายภาพเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อน. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ขาดการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ ข้าราชการ บุคลากร	1.ข้าราชการและ บุคลากรทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติ ตน ตามหลัก คุณธรรมต่างๆ อาทิ หลักศีล 5	หลักศีล 5 หลัก อิทธิบาท 4 และ คุณธรรมอื่นๆ	2.1 ประพฤติตนตามหลัก ศีล 5 มีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน 2.2 มีความโปร่งใสในการ ทำงาน 2.3 ดำรงตนภายใต้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	2. โครงการรณรงค์ เหล่าเจ้าพระยา ประจำปี 2559	1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ข้าราชการ ทุกส่วนราชการ ผู้บริหาร อปท.และบุคลากรใน สังกัด ของ อปท. ทุกแห่ง กน. ผอ.บ. เข้าร่วมโครงการ 2. มอบประกาศเกียรติบัตรแก่ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการทุกส่วน ราชการ ผู้บริหาร อปท. และบุคลากร ในสังกัดของอปท. กน. ผอ.บ.	ส่วนราชการ/ อปท. หมู่บ้านใน พื้นที่ 144 หมู่บ้าน	พ.ศ. - ธ.ค. 59	ทปค. อ.เมือง ลำปาง สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ทุกส่วน ราชการ อปท. ทุกแห่ง
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ความขัดแย้ง ของประชาชนใน พื้นที่ 2.ประชาชน ดำรงชีวิตภายใต้ วัฒนธรรม	1.ประชาชนใน หมู่บ้านมีความ ร่วมมือ สามัคคี โดยมีเป้าหมาย เพื่อส่วนรวมเป็น สำคัญ 2.ประชาชน ดำรงชีวิตตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	1.การทำงานเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม 2.การดำเนินชีวิต ตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	3.1 ประพฤติตนตามหลัก ศีล 5 มีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน 3.2 ดำรงตนภายใต้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3.3 ให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานทุกๆ ด้านกับทุก ภาคส่วน						
			2. เกาะคา											
				1.การบริหารงาน	1.การทำงานแบบ แบ่งแยก ขาด การบูรณาการการ ดำเนินงานร่วมกัน	1.มีการบูรณาการ การทำงานร่วมกัน ของทุกภาคส่วน อย่างแท้จริง	ความสามัคคี และ การมีส่วนร่วมใน การทำงานร่วมกัน	1.1 สร้างความสามัคคีให้ เกิดกับบุคลากรในองค์กร มี การบูรณาการการทำงาน ร่วมกัน 1.2 สร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงานให้เกิดแก่ บุคลากร	1.โครงการรณรงค์ เจ้าพระยา ประจำปี 2559	1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ข้าราชการ ทุกส่วนราชการ ผู้บริหาร อปท.และบุคลากรใน สังกัดของ อปท. ทุกแห่ง กน. ผอ.บ. เข้าร่วมโครงการ 2. มอบประกาศเกียรติบัตรแก่ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	ข้าราชการทุกส่วน ผู้บริหาร อปท. และบุคลากรใน สังกัดของอปท. กน. ผอ.บ.	ส่วนราชการ/ อปท. หมู่บ้านใน พื้นที่ 144 หมู่บ้าน	พ.ศ. - ธ.ค. 59	ทปค. อ.เกาะคา สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ทุก ส่วนราชการ อปท. ทุกแห่ง

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			วัฒนธรรมหลัก ของอำเภอ	องค์การหลัก ในอนาคค	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ขาดการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่/ลูกจ้าง/ บุคลากร	1.ข้าราชการและ บุคลากรทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติ ตน ตามหลัก คุณธรรมต่างๆ	หลักศีล 5 หลัก อิทธิบาท 4 และ คุณธรรมอื่นๆ	2.1 มีคุณธรรมในกร ปฏิบัติงาน 2.2 มีความโปร่งใสในการ ทำงาน 2.3 ดำรงตนภายใต้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	2. โครงการอบรม ข้าราชการและ บุคลากรของทุก ส่วนราชการ ประจำปี 2559	1. จัดอบรมข้าราชการทุกส่วน ผู้บริหาร สมาชิก และบุคลากรใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กน. ผอ.บ. ฯลฯ ทุกหมู่บ้านเกี่ยวกับ การประพฤติปฏิบัติตนคุณธรรม จริยธรรม มอบประกาศเกียรติบัตรให้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ หลังเสร็จสิ้น โครงการฯ	ข้าราชการทุกส่วน ผู้บริหาร อปท. และบุคลากรใน สังกัดของอปท. กน. ผอ.บ.	ศาลาประชาคม	พ.ค. - ธ.ค. 59	ทปค. อ.เกาะคา สนง. วัฒนธรรม จังหวัด ทุก ส่วนราชการ อปท. ทุกแห่ง
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ความขัดแย้ง ของประชาชนใน พื้นที่ 2.ประชาชน ดำรงชีวิตภายใต้ วัฒนธรรม	1.ประชาชนใน หมู่บ้านมีความ ร่วมมือ สามัคคี โดยมีเป้าหมาย เพื่อส่วนรวมเป็น สำคัญ 2.ประชาชน ดำรงชีวิตตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	การทำงานเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินชีวิต ตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	3.1 ประพฤติตนตามหลัก ศีล 5 3.2 ดำรงตนภายใต้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3.3 ให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานกับทุกๆ ภาคส่วน						