



บันทึกข้อความ

สนง.อปค.	ร.อปค.บห.
วันที่ 2780-60	วันที่ 222064
ลงรับ.....	ลงรับ 873
เวลา 16.5	เวลา 10.20

ส่วนราชการ กตร. (กง.ตร.) โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๑๒๓-๒๔

ที่ มท ๐๓๑๒/๑ ๗๒๑

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

เรียน อปค.

๑. เรื่องเดิม

อปค. ได้อนุมัติให้ ผตปค. และ ผช.ผตปค. เดินทางไปราชการในพื้นที่กลุ่มจังหวัดที่รับผิดชอบในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อตรวจติดตามผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย งานในการกิจของ ปค. และงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กตร. ได้รวบรวมรายงานการตรวจราชการของ ผตปค. ในการกำกับดูแล ตรวจสอบ เร่งรัด เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของ ปค. ตามเขตตรวจราชการเป็นรายพื้นที่ สรุปประเด็นผลการตรวจราชการที่สำคัญในภาพรวมได้ ดังนี้ (เอกสาร ๒ - ๑๑)

๒.๑ การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการปกครอง ๑๐ Flagships to DOPA

All Smart ๒๐๒๒

๒.๑.๑ ความคืบหน้า อำเภอมีการดำเนินการตามนโยบาย ๑๐ Flagships ดังนี้

ส่วนที่ ๑ E-DOPA Heart

๑) โครงการจิตอาสาพระราชทาน : มีการกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเป็นประจำทุกเดือน อีกทั้งเมื่อเกิดสาธารณภัยจะมีจิตอาสาภัยพิบัติเข้าร่วมช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ ในพื้นที่อย่างทันทั่วถึง

๒) การขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ : มีการต่อยอดและเปิดเป็นศูนย์เรียนรู้ให้ภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน สถานศึกษา เข้ามาศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง และจังหวัดบางแห่ง อยู่ระหว่างการคัดเลือกหมู่บ้านศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต้นแบบระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นศูนย์ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชา บรมนาถบพิตร และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ประชาชนในพื้นที่

๓) การปกป้องเทิดทูน สถาบันหลักของชาติ : อยู่ระหว่างคัดเลือกหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตย ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งมอบหมายภารกิจให้อาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย ประจำหมู่บ้าน (อสปช.) ปฏิบัติภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนในการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ทั้งนี้ ได้มีการรณรงค์การเลือกตั้งท้องถิ่น และการเลือกผู้ใหญ่บ้าน ให้ออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งทุกระดับ รวมทั้งมีการเชิญชวนให้บุคลากรในสังกัด ปค. สวมใส่ผ้าไทยให้เกิดความสวยงามเหมาะสม และเกิดความภูมิใจในความเป็นไทย อันเป็นการส่งเสริมเอกลักษณ์ของชาติ โดยให้สวมใส่อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน หรือทุกวันเมื่อมีโอกาส

ส่วนที่ ๒ E-DOPA Services

๔) ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ “อำเภอดำรงธรรม” : มีการขับเคลื่อนโครงการศูนย์ดำรงธรรมอำเภอก้าวสู่ศูนย์ราชการสะดวก (Smart Damrongdham Amphoe go to GECC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอรักษามาตรฐานและต่อยอดตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก

GECC และเป็นแบบอย่างกับศูนย์ดำรงธรรมอื่น ๆ ในจังหวัด ให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ทั้งนี้ ได้มีการซักซ้อมและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน กรณียื่นทูลเกล้าฯ ถวายฎีกา โดยแจ้งแนวทางปฏิบัติไปยัง อปท. ในพื้นที่ ให้บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาลในพื้นที่อย่างรวดเร็ว ก่อนมีการยื่นทูลเกล้าฯ ถวายฎีกา และมอบหมายกำนัน ผู้ใหญ่บ้านชี้แจงทำความเข้าใจประชาชนผู้มีความประสงค์ จะยื่นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือขอความช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ให้ยื่นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ต่อศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด/ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเพื่อรับเรื่องประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และติดตามผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน

๕) สัญชาติและสถานะบุคคล : เน้นย้ำการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และแนวทางที่ ปค. กำหนด

๖) อำเภอ...วิธีใหม่ : มีการพัฒนาต่อยอดการเชื่อมโยงฐานข้อมูลภาครัฐ (Linkage Center) ขยายการให้บริการผ่านระบบจอบจควออนไลน์ มีการเพิ่มการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ (DOPA Citizen Service) จัดทำ QR Code สํารวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการ รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ในที่ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ส่วนที่ ๓ E-DOPA Sustainability

๓) แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง "หมู่บ้าน อยู่เย็น" : มีการต่อยอดคัดเลือกหมู่บ้านที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์และเป็นต้นแบบในการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งในหมู่บ้าน ตามแนวทาง "แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง" และจัดให้มีการทบทวนแผนพัฒนาหมู่บ้าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔) อำเภอมั่นคง ปลอดภัย : มีการขับเคลื่อนการจัดระเบียบสังคม การป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด "หมู่บ้านมั่นคง ปลอดภัยจากยาเสพติด" และเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่อำเภอ ในบทบาทหน้าที่ของฝ่ายปกครอง

๕) อำเภอมั่งคั่ง : มีการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น พัฒนาชุมชน เกษตร ประมง ปศุสัตว์ พัฒนาช่องทางการส่งเสริมตลาด สินค้าเกษตร สินค้าท้องถิ่นออนไลน์ ในระดับพื้นที่ เป็นต้น

ส่วนที่ ๔ E-DOPA All Smart

๑๐) DOPA All Smart : อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนตามมาตรฐานการทำงานแบบดิจิทัล และนวัตกรรมสำหรับปฏิบัติงานในองค์กร โดยยึดหลักการ ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับประชาชน ในระดับพื้นที่ด้วยการทำ Infographics และใช้ช่องทาง Online และ Social Media ในการเผยแพร่สู่ประชาชน

๒.๑.๒ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะของจังหวัด/อำเภอ

๑) ด้านการดำเนินการ

(๑) ปัญหาด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า บางอำเภอผู้รับผิดชอบการปฏิบัติยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการตามขั้นตอนภายใต้กรอบระยะเวลาที่ ปค. กำหนด จึงทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ AMPHOE.com เห็นควร จัดให้มีการประชุมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในขั้นตอน และวิธีการเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้มีการติดตามในระดับจังหวัดตามกรอบระยะเวลาอย่างต่อเนื่อง

(๒) ปัญหาของสำนักทะเบียนอำเภอ ยังขาดความเข้าใจในขั้นตอนหลังจากได้ดำเนินการรับแจ้งการเกิดเกินกำหนด การเพิ่มชื่อและรายการบุคคลเข้าในทะเบียนบ้าน การลงรายการสัญชาติไทย หรือ กรณีอื่นๆ ตามโครงการตรวจสอบพันธบัตรเพื่อแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของคนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนราษฎร โดยจะต้องบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการและเลขประจำตัวประชาชนที่ได้รับการจัดทำเข้าสู่ระบบโปรแกรมการตรวจสอบพันธบัตร เห็นควรจัดอบรม/ประชุมฯ สำนักทะเบียนอำเภอเพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว ผ่านระบบออนไลน์

(๓) เกณฑ์มาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) มีจำนวนหลายด้านและมีมาตรฐานสูง ไม่สอดคล้องกับเนื้อหาที่ดำเนินการในพื้นที่ การขาดแคลนงบประมาณในการปรับปรุงด้านกายภาพ การขาดแคลนบุคลากร รวมถึงบุคลากรขาดความรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ เห็นควรเพิ่มบุคลากรและอบรมให้ความรู้ พร้อมสนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงด้านกายภาพ เพื่อขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก และ ทปค.จ. ควรสนับสนุนทีมพี่เลี้ยงในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของ ปค. ๑๐ Flagships to DOPA All Smart ๒๐๒๒ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของนโยบายฯ ดังกล่าว

(๔) ในปัจจุบันการปฏิบัติงานของฝ่ายปกครองเป็นไปด้วยความยากลำบาก เช่น การดำเนินการจัดค่ายบำบัดฟื้นฟูและการฝึกอบรมยังดำเนินการไม่ได้ต่อเนื่อง เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และการดำเนินการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดอยู่ระหว่างการแก้ไขกฎหมาย ทำให้เกิดปัญหาอุปสรรคและข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน เช่น การยกเลิกบัตรเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. เป็นต้น

๒) ด้านงบประมาณ

- ปัญหาความล่าช้าในการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามกรอบการจัดสรรงบประมาณก่อสร้าง ที่ได้รับตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด อันเนื่องจากผลกระทบของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ผู้รับเหมาก่อสร้างไม่สามารถเข้าดำเนินการในพื้นที่ได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาหรือประธานการจัดซื้อจัดจ้างให้ความสำคัญ ในการเร่งรัดติดตามการดำเนินการตามงบประมาณก่อสร้างให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างใกล้ชิด

๒.๒ ตัวอย่างพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการปกครอง ๑๐ Flagships to DOPA All Smart ๒๐๒๒

- ทปค.จ. พังงา ในการขับเคลื่อนโครงการจิตอาสาพระราชทาน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การสมัครลงทะเบียนการเข้าใช้แอปพลิเคชัน Jitasa.care โดยขอความร่วมมือข้าราชการ ลูกจ้างสังกัด ทปค.จ. สมัครเป็นจิตอาสาดูแลไทย มีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานเนื่องในวันสำคัญประจำชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ มีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ (สืบสาน-รักษา-ต่อยอด) มีการดำเนินการประมวลผลการดำเนินงานในพื้นที่แบบ Real time ผ่านระบบประมวลผลกลาง และสื่อออนไลน์ต่าง ๆ และรายงานผลการปฏิบัติงานจิตอาสาตามโครงการจิตอาสาพระราชทานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Report) และรายงานให้ส่วนกลางทราบทุกครั้ง รวมทั้งปรับปรุงบัญชีจิตอาสาพระราชทานให้เป็นปัจจุบัน

- ทปค.จ. อุบลราชธานี ได้มีการกำชับ เน้นย้ำให้ทุกอำเภอ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเคร่งครัด มีการจัดชุดปฏิบัติการจังหวัดและอำเภอ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ตรวจสอบพื้นที่เสี่ยงต่อการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด รวมทั้งการเฝ้าระวังการกระทำความผิดปราบปราม ตั้งจุดตรวจ จุดสกัดและออกตรวจสถานประกอบการ สถานบริการ สถานที่กลุ่มเสี่ยง และประชาสัมพันธ์ณรงค์ป้องกันการค้ำมนุษย์ โดยบุคลากรฝ่ายปกครอง เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง

๒.๓ การแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน/อำเภอชายแดน

- ได้เน้นย้ำให้ ทปค.อ. กวดขันการกระทำผิดกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของฝ่ายปกครอง ให้เข้มงวดในการป้องกันการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย เนื่องจากในช่วงนี้มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สายพันธุ์โอมิครอน และห้ามมิให้มีเจ้าหน้าที่ของฝ่ายปกครองเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการการนำแรงงานผิดกฎหมายลักลอบเข้าเมืองโดยเด็ดขาด รวมทั้งให้อำเภอในพื้นที่ตอนในที่ที่มีชาวต่างชาติอาศัยอยู่จำนวนมากเข้มงวดในการตรวจตราการรวมกลุ่มสังสรรค์ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามข้อห้าม ข้อสั่งการของแต่ละพื้นที่

๒.๔ การกำกับดูแล และการสื่อสารกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

- ได้เน้นย้ำให้ ทปค.อ. ระมัดระวังในการกำกับดูแล อปท. ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ โดยศึกษาระเบียบ กฎหมายให้ชัดเจนว่าสิ่งใดสามารถกระทำได้ สิ่งใดไม่สามารถกระทำได้ รวมทั้งระมัดระวังในการออกหนังสือสั่งการไปยัง อปท. ในประเด็นที่มีความอ่อนไหวตามที่ปรากฏเป็นข่าวในสื่อสังคมออนไลน์

๒.๕ การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ได้เน้นย้ำจังหวัด/อำเภอ ดำเนินการบริหารงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ ปค. กำหนด และตามระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะงบประมาณรายการค่าก่อสร้างอาคารที่ว่าการอำเภอ หอประชุมอำเภอ บ้านพักข้าราชการและอาคารที่พักอาศัย ซึ่งพบว่าในบางจังหวัดยังไม่สามารถลงนามในสัญญาจ้างได้ เนื่องจากประสบปัญหาเรื่องราคากลางซึ่งมาจากราคาวัสดุก่อสร้างในท้องตลาดได้ขยับราคาสูงขึ้นจากเดิม และบางแห่งพบว่า จะต้องดำเนินการขยายเขตไฟฟ้าเพิ่มเติมทำให้ราคาสูงขึ้นจึงยังไม่สามารถหาผู้รับเหมาได้ ทั้งนี้ ได้เร่งรัดจังหวัด/อำเภอ ให้ลงนามในสัญญาจ้าง และก่อนนี้ผูกพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ (๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๔) และในกรณีที่ลงนามในสัญญาจ้างแล้ว ให้เร่งรัดดำเนินการก่อสร้างและเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามงวดที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๒.๖ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการที่สำคัญมีดังนี้

๒.๖.๑ ด้านการดำเนินงาน

- จากการตรวจราชการ พบว่า การขับเคลื่อนหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) ในพื้นที่ปกติ ขาดการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในหมู่บ้าน อพป. อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม อีกทั้งบางพื้นที่มีการดำเนินงานซ้ำซ้อนกับ พ.ร.บ. ลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมีข้อเสนอขอให้ ปค. พิจารณาดำเนินการสำรวจข้อมูล และขับเคลื่อนหมู่บ้านดังกล่าวให้เกิดความชัดเจนในพื้นที่ปกติอย่างต่อเนื่องต่อไป

๒.๖.๒ ด้านงบประมาณ

- จากการตรวจราชการ พบว่า งบประมาณค่าสาธารณูปโภคของจังหวัดและอำเภอที่ได้รับการจัดสรรน้อยลง เนื่องจาก ปค. โอนตัดงบประมาณในส่วนนี้ แม้ว่าหลายอำเภอเพียงพอที่จะใช้ได้ แต่ในภาพรวมของจังหวัดหลายแห่งก็ยังมียอดการเบิกจ่ายเกินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ได้แจ้งให้จังหวัด/อำเภอ ดำเนินการในเรื่องของการประหยัดพลังงานเพื่อลดค่าใช้จ่ายอย่างเคร่งครัด หากยังเกินงบประมาณ ให้จังหวัดชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของการเบิกจ่ายตามแนวทางที่ ปค.กำหนด ผ่านทาง ผตปค. เพื่อนำเรียน อปค. เพื่อโปรดทราบต่อไป

๒.๖.๓ ด้านระเบียบ กฎหมาย

- จากการตรวจราชการ พบว่า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการขายทอดตลาด และค่าของเก่า รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ เกี่ยวกับการอนุญาตทางปกครอง พบ่า ยังไม่มีการแก้ไข ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ยุคสมัยปัจจุบัน อาทิ การนำสินค้าประเภทของเก่าออกมาขายผ่านช่องทางระบบออนไลน์ หรือ สื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ทำให้การเข้าควบคุมและปราบปรามผู้กระทำความผิดกฎหมายค่อนข้างมีความซับซ้อนและยุ่งยาก อันเนื่องมาจากกฎหมายเดิมยังไม่ครอบคลุม กระทั่งการบังคับใช้กฎหมาย ส่งผลให้ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมาย เห็นควรมีการดำเนินการแก้ไขระเบียบ กฎหมาย ดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันต่อไป

๒.๖.๔ ด้านอัตรากำลัง

- จากการตรวจราชการ พบว่า ทปค.อ. หลายแห่ง มีปัญหาคาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากในช่วงเวลาที่ผ่านมามีการขาดหายไปของบุคลากรที่ปฏิบัติงานของฝ่ายปกครองหลายตำแหน่ง ได้แก่ ลูกจ้างโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลยาเสพติด และลูกจ้างโครงการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล (สย.) ที่ลาออกแต่ไม่สามารถรับอัตราใหม่มาทดแทนได้ ทำให้จำนวนบุคลากรของ ทปค.อ. มีไม่เพียงพอที่จะสามารถขับเคลื่อนภารกิจของฝ่ายปกครองที่มีจำนวนมากได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีข้อเสนอขอให้ ปค. พิจารณาหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาคาดแคลนบุคลากรดังกล่าวต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กตร. พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและสนับสนุนส่งเสริมการบริหารงานของฝ่ายปกครองในส่วนภูมิภาค เห็นควรแจ้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของ ผตปค. ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ให้สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องทราบ ดังนี้

- ๓.๑ ปัญหาอุปสรรคฯ ของจังหวัด/อำเภอ ข้อ ๒.๑.๒ (๑) : ศปท.ปค.
- ๓.๒ ปัญหาอุปสรรคฯ ของจังหวัด/อำเภอ ข้อ ๒.๑.๒ (๒) : สน.บพ.
- ๓.๓ ปัญหาอุปสรรคฯ ของจังหวัด/อำเภอ ข้อ ๒.๑.๒ (๓) : วช.
- ๓.๔ ข้อสังเกตตามข้อ ๒.๖.๑ : สน.มน.
- ๓.๕ ข้อสังเกตตามข้อ ๒.๖.๓ : สน.สก.
- ๓.๖ ข้อสังเกตตามข้อ ๒.๖.๔ : กจ.

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กตร. จักได้ประสานแจ้งสำนัก/กอง ดังกล่าวทราบต่อไป

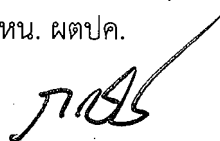


(นายธนาคม จงจิริระ) ร้อยตำรวจโท
อธิบดีกรมการปกครอง
27 S.A. 2564



(นายสมเจตน์ เปลื้องนุช)

หน. ผตปค.



(ภพชนก ชลาณเคราะห์)

ร.อ.ปค.
๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

ผอ.กตร...../...../.....
นจท.ชก...../...../.....



