



เอกสารการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์
กรมการปกครอง

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า

๑. ชื่อหน่วยงาน กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์

สังกัด กรมการปกครอง

๒. ชื่อผู้บริหาร นางสาวเมตตา สีนัยบุตร หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง

๓. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉนด เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
รวมคะแนน						

๔. สรุปผลการประเมิน

- ☐ ระดับที่ ๑ ระดับส่งเสริมคุณธรรม
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน)
- ☐ ระดับที่ ๒ ระดับพัฒนาคุณธรรม
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน)
- ☒ ระดับที่ ๓ ระดับคุณธรรมต้นแบบ
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)

๕. เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ตามผลการประเมิน ในข้อ ๓

รายละเอียดตามเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ดังแนบ

ผู้รายงาน 

(นางณัฏฐริศ อมรสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผอ.กตร.

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เอกสารหลักฐาน
ประกอบการประเมิน

เกณฑ์ข้อที่ ๑

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็น
องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประกาศ
เจตนารมย์

ประกาศเจตนารมณ์
กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง
พวกเราข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
กรมการปกครอง

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนากองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครองให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

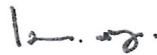
ปัญหาที่อยากแก้

๑. ประหยัลดทรัพยากรทั้งของส่วนตัวและของรัฐ ปฏิบัติตนอย่างพอเพียง (พอเพียง)
๒. ฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย (กตัญญู)

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)
๒. พัฒนาศักยภาพการทำงานให้ทันโลก ทันสมัย ทันท่วงที (วินัย)
๓. เพิ่มขีดความสามารถในการส่งเสริมความโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)
๔. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม (จิตอาสา)

เราทุกคนจะถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” นี้ เป็นกติกาของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง เพื่อให้เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ร่วมกันพัฒนาประเทศชาติ องค์กร ท้องที่ให้เกิดความมั่นคงทั้งด้านของการใช้ชีวิต เศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ ควบคู่ไปกับ “คุณธรรม” และ “จริยธรรม” ที่สังคมคาดหวังทั้งในฐานะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” และ “ประชาชนไทย”



(นางสาวเมตตา สินยบุตร)

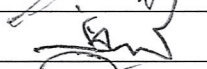
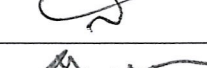
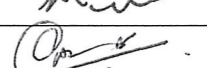
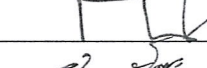
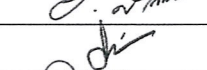
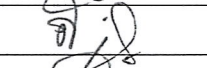
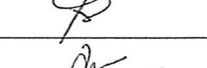
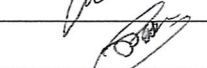
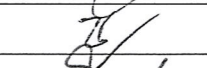
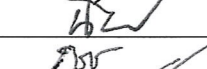
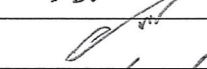
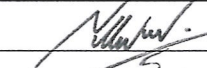
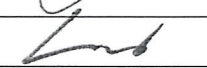
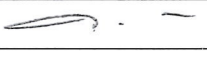
ตำแหน่ง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง

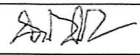
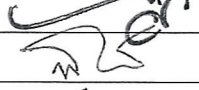
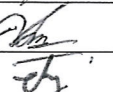
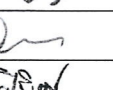
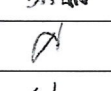
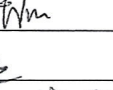
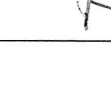
จำนวน/รายชื่อ
บุคลากรที่เข้าร่วม
ประกาศ
เจตนารมณ์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และร่วมจัดทำ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

๑. บุคลากรตั้งแต่ระดับอำนาจการตัดสินใจขึ้นไป จำนวน ๑๑ คน จากทั้งหมด ๑๑ คน
๒. บุคลากรตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๓๐ คน จากทั้งหมด ๓๐ คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวเมตตา สีนัยบุตร	หน.ผตปค./ผตปค. เขต ๑๓	
๒	นายวัชร กระแสร์ฉัตร	ร.หน.ผตปค./ผตปค. เขต ๓,๘	
๓	เรือโท ภัทรชัย ชันธหิรัญ	ผตปค. เขต ๑๗	
๔	นายสมลักษณ์ ยกน้อยวงษ์	ผตปค. เขต ๑๔	
๕	นายรณรงค์ ทิพย์ศิริ	ผตปค. เขต ๔,๕	
๖	นายดำรงศักดิ์ แก้วดวง	ผตปค. เขต ๗	
๗	นายวิวัฒน์ จันทร์โอภาส	ผตปค. เขต ๙,๑๘	
๘	นายสราวุฒิ ธนาเจริญสกุล	ผตปค. เขต ๖	
๙	นางศิริลักษณ์ เหมะพิชัย	ผตปค. เขต ๑๒	
๑๐	ว่าที่ร้อยตรี อภิชัย ศรีเมือง	ผตปค. เขต ๑๕, ๑๖	
๑๑	นายปรณต สุวรรณมาลา	ผตปค. เขต กทม. และ ๑,๒	
๑๒	นางณัฏฐริศ อมรสุวรรณ	ผอ.กตร.	
๑๓	นายอดิชาติ สุโคตร	หน.กง.รท.	
๑๔	นางมนัสนันท์ ปุณยศิริกุล	หน.ฝ.บห.	
๑๕	น.ส.ศิริพร โตพึงพงศ์	หน.กง.ตร.	
๑๖	นางเจิมพัคตร์ ธาราฉัตร	จพง.ปค.ชก.	
๑๗	นางถนอมนวล ขาวสabay	จพง.ปค.ชก.	
๑๘	นางสุภา ภู่อำ	นจท.ชก.	
๑๙	นางชุลีรัตน์ ฤกษ์ดารา	นจท.ชก.	
๒๐	นายนิติกร ทองแดง	ผช.ผตปค.ส่วนกลาง เขต ๑,๒	
๒๑	นายกชกร กริรัตน์	ผช.ผตปค. เขต ๓,๘	
๒๒	นายภูเรศวร์ ไม้ทองงาม	ผช.ผตปค. เขต ๔,๕	
๒๓	นายณัฐวรธรณ์ ตรีณาวงษ์	ผช.ผตปค. เขต ๖	
๒๔	นายณัฏวัฒน์ ดีดาษ	ผช.ผตปค. เขต ๗	
๒๕	นายวสันต์ ธานีสงษ์	ผช.ผตปค. เขต ๙, ๑๘	
๒๖	นายชัชว ไชยเลิศ	ผช.ผตปค. เขต ๑๒	
๒๗	นายวัชร ฝาสุข	ผช.ผตปค. เขต ๑๓	

๒๘	นายนิติธร จตจำ	ผช.ผตปค. เขต ๑๔	
๒๙	นายณัฐฐ เพชรฤทธิ์	ผช.ผตปค. เขต ๑๕,๑๖	
๓๐	นายปวีร์ กลายเจริญ	ผช.ผตปค. เขต ๑๗	
๓๑	นายพัฒนพงศ์ พานทอง	นจท.ชก.ปก.	
๓๒	นายรัฐสภา บุตรสาร	จพง.ปค.ปก.	
๓๓	นายกษิติส อุดมสุวรรณ	นจท.ชก.ปก.	
๓๔	นายศรัณย์ชีพ ศรีสังข์	จพง.ปค.ปก.	
๓๕	นางสาวชุธาดา ตอลีปี	จพง.ปค.ปก.	
๓๖	นางวราภรณ์ ลับไพบรี	จพง.ชก.ชง.	
๓๗	นางศิรินธร ทรงศิริ	จพง.ชก.ชง.	
๓๘	นางศศิภาญจน์ ศรีเมือง	จพง.ทส.ชง.	
๓๙	นางสาวพรรณิ จุลทับ	จพง.ชก.ชง.	
๔๐	นายเจริญ สอนชื่อ	พณ.ชก. (ลูกจ้างประจำ)	
๔๑	นางสาวกัญฐณีย์ สืบ	จนท.ชก. (พนักงานราชการ	

เกณฑ์ข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์

กรมการปกครอง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไหร่)	วันที่/ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้	๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติตามฐานานุรูป	วัตถุประสงค์ สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน วิธีการดำเนินการ กตร. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการปิดไฟฟ้าทุกพักเที่ยง	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.พรณี จุลทับ /ผ.บห.กตร.	บุคลากร กตร. มีจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน
	๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและประหยัดงบประมาณ วิธีการดำเนินการ วางแผนทางการปฏิบัติในหน่วยงาน ให้ใช้กระดาษ REUSE ในเอกสารที่มีความสำคัญระดับรอง หรือเอกสารที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เฉพาะในหน่วยงาน	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.พรณี จุลทับ /ผ.บห.กตร.	ปริมาณการใช้กระดาษของ กตร. ลดลง
	๓. การประหยัดทรัพยากรน้ำ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าไม่ฟุ่มเฟือย ๒. ลดปริมาณการใช้น้ำ และเป็นการประหยัดการสูญเสีย น้ำอย่างไร้ประโยชน์ เรียนรู้การใช้น้ำอย่างคุ้มค่า วิธีการดำเนินการ กตร. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดร่วมกันประหยัดทรัพยากรน้ำ ใช้อย่างคุ้มค่า และปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	น.ส.พรณี จุลทับ /ผ.บห.กตร.	บุคลากร กตร. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า

ฟื้นฟูและอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	๑. กิจกรรมใส่ผ้าไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ผ้าไทย สร้างกระแสแห่ง วัฒนธรรมไทยให้กลับมาเป็นที่นิยม วิธีการดำเนินการ ๑. วางแนวทางการสวมใส่ผ้าไทยในแต่ละวัน ๒. สวมใส่ผ้าไทยในการประชุมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อ สร้างอัตลักษณ์ที่ดี	บุคลากรใส่ผ้าไทย ทุกคน	บุคลากร กตร.	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ บุญศิริกุล /ผ.บพ.กตร.	บุคลากรของ กตร. ได้ร่วมกันอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย
	๒. กิจกรรมรับชม ดนตรีไทยและ วัฒนธรรมไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ดนตรีไทย วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมชมดนตรีไทย รวมถึงการ แสดงที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย	บุคลากรรับชม ดนตรีไทยและ วัฒนธรรมไทย	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ บุญศิริกุล /ผ.บพ.กตร.	บุคลากร กตร. ได้ร่วมส่งเสริมและ อนุรักษ์ดนตรีไทย
	๓. กิจกรรมสงฆ์ พระในวันสงกรานต์	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย วิธีการดำเนินการ จัดกิจกรรมสงฆ์พระให้แก่บุคลากรในหัวงเทศกาล สงกรานต์	บุคลากรสงฆ์ พระในวันสงกรานต์	บุคลากร กตร. ทุกคน	๙ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗	-	นางมนัสนันท์ บุญศิริกุล /ผ.บพ.กตร.	บุคลากร กตร. ได้มีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมวัฒนธรรม ไทย
ความดีที่อยากทำ								
๑. แสดงออกซึ่ง ความเคารพใน สถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑ กิจกรรมร่วมลงนาม ในสมุดถวายพระพร	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรได้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบัน พระมหากษัตริย์ วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้ลงนามในสมุดถวายพระพร ในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากรร่วมลงนาม ในสมุดถวายพระพร	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางสาวพรณี จุลทัต /ผ.บพ.กตร.	เกิดกระแสแห่ง ความรักและเคารพ ในสถาบันหลักของ ประเทศ
	๒. กิจกรรมเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรได้มีความใกล้ชิดกับศาสนา น้อมนำ คำสอนตามศาสนาที่ตนนับถือมาปฏิบัติ วิธีการดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ในวัน สำคัญทางศาสนา ทำบุญวันพระ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนา	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางเจิมพัทธ์ ธาวาวัตร /ผ.บพ.กตร.	บุคลากร กตร. ปค. ได้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมทางศาสนา

๒. กระตือรือร้นในการหาความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิต	๑. กิจกรรมเรียนรู้ผ่านออนไลน์	วัตถุประสงค์ พัฒนาศักยภาพโดยให้บุคลากร เรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงาน ทักษะชีวิต วิธีการดำเนินการ ๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning ให้บุคลากรได้รับทราบ ๒. กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพผ่านช่องทางออนไลน์ e – Learning อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปีงบประมาณ	บุคลากร กตร. ปค. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางเจิมพัทธ์ ธารฉัตร /ผ.บห.กตร.	บุคลากร กตร.ปค. มีทักษะชีวิตเพิ่มมากขึ้น รองรับโอกาสในอนาคต
	๒. กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกตร.	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจราชการ วิธีการดำเนินการ กตร. กำหนดประชุมประจำเดือน ผตปค. เพื่อกำหนดประเด็นการตรวจราชการในเดือนถัดไป และนำปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ มานำเสนอเพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	บุคลากร กตร.ปค.ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ บุญศิริกุล /ผ.บห.กตร.	บุคลากร กตร.ปค. มีทักษะในการปฏิบัติงานและมี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งกันและกัน
๓. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริต	โครงการตรวจราชการ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ ผตปค. นำนโยบายของรัฐบาล มท. และ ปค. ชี้แจงให้บุคลากร ปค. ในพื้นที่ถือปฏิบัติ รวมทั้ง ข้อเสนอการติดตามงาน และนำปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รายงาน อปค. เพื่อพิจารณาสั่งการ ๒. เพื่อแก้ปัญหา ข้อร้องเรียนที่ อปค. มอบหมายให้ ผตปค. ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง วิธีการดำเนินการ ๑. ผตปค. เดินทางไปตรวจราชการในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด/ ๘๗ อำเภอ ๒. ผตปค. ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง ตามข้อร้องเรียนที่ อปค. มอบหมาย	๑. ผตปค. ทุกคน ตรวจ ราชการในเขตที่ รับผิดชอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	๕,๒๕๑,๐๒๐	นางสาวศิริพร โตพึ่งพงศ์ /กท.กตร.	๒. บุคลากร ปค. ในพื้นที่จังหวัด/ อำเภอรับทราบ และถือปฏิบัติตาม นโยบายของ รัฐบาล มท. และ ปค. ข้อสั่งการให้เป็นไป ตามเป้าหมายที่ กำหนด รวมทั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความ ช่วยเหลือสังคม	กิจกรรมจิตอาสา	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากร กตร. ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กตร. ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ ๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กตร. ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสามัคคีกัน ความรักสามัคคีในหมู่คณะ วิธีการดำเนินการ ๑. ส่งเสริมบุคลากร กตร. เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจิตอาสา เพื่อให้ได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม จากการทำกิจกรรม ๒. ร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของที่จำเป็นแก่กลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส	๒. ผศปค. ที่ได้ รับมอบหมาย ให้ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ตามที่ อปค. มอบหมาย	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ บุญยศิริกุล /ผ.บ.กตร.	๒. ปัญหาข้อ ร้องเรียนที่ อปค. มอบหมาย ได้รับ การตอบสนองร้อยละ ๑๐๐
			บุคลากร กตร. ทุกคน				บุคลากร กตร. ได้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมจิตอาสาได้ เรียนรู้การมีจิต สาธารณะ จากการ ลงมือปฏิบัติจริง ร้อยละ ๑๐๐ มีจิตสาธารณะ และมีความตระหนัก รู้และเกิดจิตสำนึก ในการรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นางมนัสนันท์ บุญยศิริกุล)

ตำแหน่ง.....นจท.ชก.....

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นางณัฏฐ์รัต อมรสุวรรณ)

ตำแหน่ง.....ผอ.กตร.....

วันที่ 14 มีนาคม ๒๕๖๗.....

เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร



คำสั่งกองตรวจราชการและเรื่องราร้องทุกข์ กรมการปกครอง

ที่ ๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกองตรวจราชการและเรื่องราร้องทุกข์ กรมการปกครอง

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราร้องทุกข์ กรมการปกครอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกองตรวจราชการและเรื่องราร้องทุกข์ กรมการปกครอง โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองตรวจราชการและเรื่องราร้องทุกข์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานรับเรื่องราร้องทุกข์ | กรรมการ |
| ๖. งานบริหารงานบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. งานบริหารทั่วไป | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

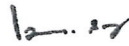
๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราร้องทุกข์ กรมการปกครองรวมถึงดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราร้องทุกข์ กรมการปกครอง ให้แก่บุคลากรในสังกัด

/๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทยกระทรวงมออบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗



(นางสาวเมตตา สินยบุตร)

ตำแหน่ง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง

เกณฑ์ข้อที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน๑๑..... โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน๑๑..... โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ...๑๐๐..... ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้								
๑. การใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ไม่ ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติ ตนตาม สุณานาญ	๑. กิจกรรมปิดไฟ ทุกพักเที่ยง	วัตถุประสงค์ สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน วิธีการดำเนินการ สำนัก/กอง แจ้งให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรการปิดไฟทุกพักเที่ยง	บุคลากรใน สังกัด กตร. ปค.	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางพรรณณีย์ จุลทัต /ผ.บห.กตร.	๑. ทน.ผตปค. มีข้อสั่งการให้ บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรม ปิดไฟทุกพักเที่ยง ๒. บุคลากร กตร.ปค. เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. กิจกรรมใช้ กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและ ประหยัดงบประมาณ วิธีการดำเนินการ สำนัก/กอง วางแนวทางการปฏิบัติใน หน่วยงาน ให้ใช้กระดาษ REUSE ใน เอกสารที่มีความสำคัญระดับรอง หรือ เอกสารที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เฉพาะในหน่วยงาน	บุคลากรใน สังกัด กตร. ปค.	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางพรรณณีย์ จุลทัต /ผ.บห.กตร.	๑. ทน.ผตปค. มีข้อสั่งการให้ บุคลากรในสังกัดเสนองานที่แจ้ง เวียนภายในด้วยไฟล์ PDF หาก มีความจำเป็นต้องพิมพ์เอกสาร ให้พิจารณาใช้กระดาษ REUSE เว้นแต่เป็นเอกสารสำคัญ ๒. บุคลากร กตร.ปค. เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

๒. พี่พู่และอนุภักษ์ วัฒนธรรมไทย	๑. กิจกรรมใส่ผ้าไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ผ้าไทย สร้างกระแสแห่งวัฒนธรรมไทยให้กลับมา เป็นที่นิยม วิธีการดำเนินการ ๑. สำนัก/กอง วางแนวทางการสวมใส่ผ้า ไทยในแต่ละวัน ๒. สวมใส่ผ้าไทยในการประชุมกับ หน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างอัตลักษณ์ที่ดี	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ บุญยศิริกุล /ผ.บพ.กตร.	๑. กตร. ได้มีหนังสือแจ้ง แนวทางการแต่งกายให้บุคลากร ในสังกัดแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ๒. บุคลากร กตร. แต่งกายด้วย ชุดผ้าไทยในวันอังคาร และตาม ความเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. กิจกรรมรับชม ดนตรีไทยและ วัฒนธรรมไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ดนตรีไทย วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมรับชมดนตรี ไทย รวมถึงการแสดงที่เกี่ยวข้องกับ วัฒนธรรมไทย	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ บุญยศิริกุล /ผ.บพ.กตร.	๑. บุคลากร กตร. เข้าร่วมรับชม โยน เรื่อง รามเกียรติ์ ตอน กุมภวรรณพดนา ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กตร. ตาม เป้าหมายที่กำหนด ๒. บุคลากร กตร. เข้าร่วม กิจกรรม “มหาดไทยภิรมย์ ชมดนตรีในสวน” ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กตร. ตาม เป้าหมายที่กำหนด	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๓. กิจกรรมสร้าง พระในวันสงกรานต์	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย วิธีการดำเนินการ จัดกิจกรรมสร้างพระให้แก่บุคลากร ใน ห้วงเทศกาลสงกรานต์	บุคลากร กตร. ทุกคน	๙ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗	-	นางมนัสนันท์ บุญยศิริกุล /ผ.บพ.กตร.	๑. กตร.ปค. จัดกิจกรรมสร้าง พระในวันสงกรานต์ ระหว่าง วันที่ ๙ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗ บริเวณ หน้าห้อง กตร. และร่วม ทรงน้ำพระในสถานที่ต่างๆ ๒. บุคลากร กตร. เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

ความถี่ที่ยากทำ								
๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. กิจกรรมร่วมลงนามในสมุดถวายพระพร	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรได้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์ วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้ลงนามในสมุดถวายพระพรในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ บุญศิริกุล /ผ.บพ.กตร.	บุคลากร กตร. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๒. กระตือรือร้นในการหาความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิต	๑. กิจกรรมเรียนรู้ผ่านออนไลน์	วัตถุประสงค์ พัฒนาศักยภาพโดยให้บุคลากร เรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงานทักษะชีวิต วิธีการดำเนินการ ๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning ให้บุคลากรได้รับทราบ ๒. กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้พัฒนาศักยภาพผ่านช่องทางออนไลน์ e – Learning อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ปีงบประมาณ	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางเจิมพัทธ์ ธาราฉัตร /ผ.บพ.กตร.	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning ให้บุคลากร กตร. ได้รับทราบ จำนวน ๒ ครั้ง ๒. บุคลากร กตร. ได้เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning และผ่านการทดสอบหลังเรียน ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

๓. เป็นหน่วยงานที่ประชาชนเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต	๒. กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกตร.	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจราชการ วิธีการดำเนินการ กตร. กำหนดประชุมประจำเดือน ผตปค. เพื่อกำหนดประเด็นการตรวจราชการในเดือนถัดไป และนำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ มานำเสนอเพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นางมนันท์ บุญศิริกุล /ผ.บ.ท.กตร.	๑. บุคลากร กตร. มีทักษะในการปฏิบัติงานและมีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ๒. บุคลากร กตร. ได้เข้ากิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. เป็นหน่วยงานที่เชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต	โครงการตรวจราชการ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ ผตปค. นำนโยบายของรัฐบาล มท. และ ปค. ที่แจ้งให้บุคลากร ปค. ในพื้นที่ถือปฏิบัติ รวมทั้ง ข้อเสนอการ การติดตามงาน และนำปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รายงาน อปค. เพื่อพิจารณาสั่งการ ๒. เพื่อแก้ปัญหา ข้อร้องเรียนที่ อปค. มอบหมายให้ ผตปค. ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง วิธีการดำเนินการ ๑. ผตปค. เดินทางไปตรวจราชการในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด/๘๗ อำเภอ ๒. ผตปค. ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงตามข้อร้องเรียน ที่ อปค. มอบหมาย	๑. ผตปค. ทุกคน ตรวจราชการในเขตที่รับผิดชอบ ๒. ผตปค. ที่ได้มอบหมายให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ อปค. มอบหมาย	ตลอดปีงบประมาณ	๕,๒๕๑,๐๒๐	นางสาวศิริพร โตพึงพงศ์ /ก.ตร.กตร. นางสุกษา ภู่อำ /ก.รท.กตร.	๑. บุคลากร ปค. ในพื้นที่จังหวัด/อำเภอรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล มท. และ ปค. ข้อเสนอการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ปัญหาข้อร้องเรียนที่ อปค. มอบหมาย ได้รับการตอบสนอง ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย

๔. มีจิต สาธารณะ พร้อมให้ความ ช่วยเหลือสังคม	กิจกรรมจิตอาสา	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการ ปกครองได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนา ตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ กรมการปกครอง ให้ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องจิตสาธารณะ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมการ ปกครองทุกระดับได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ ความรักสามัคคี ในหมู่คณะ วิธีการดำเนินการ ๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม จาก การปฏิบัติจริง ๒. จัดกิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของที่จำเป็น แก่กลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ บุญยศิริกุล /ผ.บห.กตร.	๒. บุคลากร กตร. เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ได้เรียนรู้ การมีจิตสาธารณะจากการลง มือปฏิบัติจริง ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
---	----------------	--	-----------------------	--------------------	---	---	---	-----------------------

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นางมนัสนันท์ บุญยศิริกุล)

ตำแหน่ง นจท.ชก.

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นางณัฏฐารัตน์ อมรสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผอ.กตร.

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เกณฑ์ข้อที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมประจำกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคาร ที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง ชั้น ๓ อาคารกรมการปกครอง (วังไชยา)

ผู้มาประชุม

๑. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์	รองประธานคณะกรรมการ
๓. หัวหน้างานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มงานตรวจราชการ	กรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	กรรมการ
๖. งานบริหารงานบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ
๗. งานบริหารทั่วไป	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่เพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ผ่านหลักการ ๓ มิติ “หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม” และหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

มติที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง

เลขานุการฯ

ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗ กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม และไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน - โครงการ/กิจกรรม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง

ประธานฯ

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความคิดเห็นเพื่อ

นำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ถึงกำหนด
จัดโครงการ/กิจกรรม รวมถึงนำไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

เลขานุการฯ

๑. การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ผ่านมา ในเรื่องของความพร้อมในการจัดโครงการ/
กิจกรรม ค่อนข้างยาก เนื่องจาก กตธ. เป็นเพียงหน่วยงานสนับสนุนภารกิจของ ปค. รวมถึง
ผตปค. และ ผช.ผตปค. ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่เขตตรวจราชการเป็นหลัก ในการเข้าร่วม
กิจกรรม จึงค่อนข้างลำบาก และ กตธ. ไม่มีงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม ทำให้การ
ดำเนินการไม่คล่องตัว ในการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ ในการดำเนินการโครงการ/
กิจกรรม จึงขอให้แก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว

๒. การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ได้จัดขึ้นขอให้มีการเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิญชวน
ทางเว็บไซต์ กตธ. ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบ และเข้าร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิด
เครือข่ายคุณธรรมในพื้นที่

ประธานฯ

ขอให้ทุกฝ่ายรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

๔.๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง

ประธานฯ

ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗ กองตรวจราชการและเรื่องราว
ร้องทุกข์ กรมการปกครอง ได้มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตาม
แผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม โดยขอให้ทุกท่านร่วมกัน
เสนอข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางให้แก่การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

เลขานุการฯ

จากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ เห็นว่า ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จในการจัดโครงการ/
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

๑. บุคลากรใน กตธ. ได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความพร้อมในการดำเนินงานตาม
โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรม มีความสอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนทั่วไป มีการประชาสัมพันธ์
เชิญชวนให้บุคลากร กตธ. และบุคคลทั่วไป เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๓. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ
และเรื่องราวร้องทุกข์ กำกับติดตามดูแลให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประธานฯ

ขอให้ทุกฝ่ายรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรม

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

ลงชื่อ



(นางมนัสนันท์ ปุณยศิริกุล)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้บันทึก/ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เกณฑ์ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม ได้แก่ นางณัฏฐรัตน์ อมรสวรรณ์ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการและเรื่องราว ร้องทุกข์ ได้มาปฏิบัติงานตรงเวลา มีวินัย ในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ข้าราชการ ซึ่งเป็นพื้นฐานของผู้มีคุณธรรม

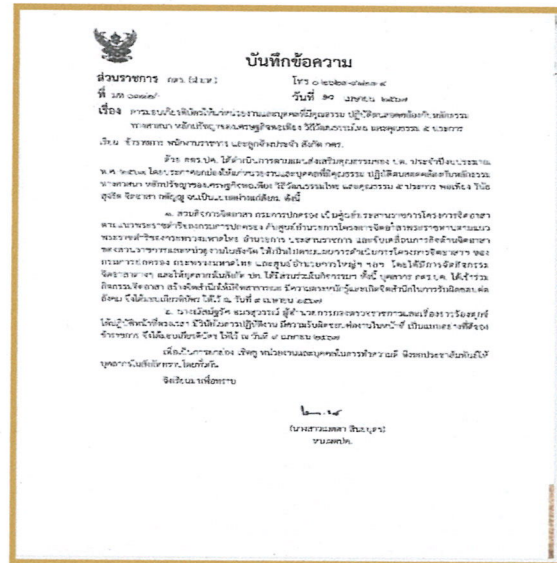


วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครองได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชู หน่วยงานผู้มีคุณธรรม ได้แก่ ส่วนกิจการจิตอาสา สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น เนื่องจากเป็นหน่วยงาน ขับเคลื่อนภารกิจด้านส่งเสริมให้บุคลากรกรมการปกครอง ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา สนับสนุนให้บุคลากรกองตรวจราชการ และเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง มีจิตสาธารณะ ได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรมและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติจริง ซึ่งเป็น พื้นฐานขององค์กรที่มีคุณธรรม

การประชาสัมพันธ์

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (หนังสือเวียนภายใน)



๒. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (กระดานประชาสัมพันธ์)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์ของสำนัก/กอง)





กองพระราชวังและการและเรื่องราชวงศ์ กรมการปกครอง

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางณัฏฐพร อมรสุวรรณ

ได้มาปฏิบัติงานตรงเวลา มีวินัยในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ ซึ่งเป็นพื้นฐานของผู้มีคุณธรรม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

๒-๔๔

(นางสาวเมตตา สันนบุตร)

ตำแหน่ง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง



กองตรวจราชการและเรื่องร้องทุกข์ กรมการปกครอง

ส่วนกิจการจิตอาสา กรมการปกครอง

เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนภารกิจด้านจิตอาสา ซึ่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา สนับสนุนให้บุคลากรกองตรวจราชการและเรื่องร้องทุกข์ มีจิตอาสาธารณะ ได้เริ่มนุ้เรื่องคุณธรรมและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติจริง ซึ่งเป็นพื้นฐานขององค์กรที่มีคุณธรรม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

๒๔-๔๔

(นางสาวเมตตา สันนบุตร)

ตำแหน่ง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง

เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้								
๑. การใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ไม่ ฟุ่มเฟือย ปฏิบัติ ตนตาม ฐานานุรูป	๑. บิดไฟทุกฟักเที่ยง	วัตถุประสงค์ สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัด พลังงาน วิธีการดำเนินการ สำนัก/กอง แจ้งให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรการปิดไฟทุกฟัก เที่ยง	บุคลากร ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางสาวพรณี จุลทัต /ผ.บห.กตร.	๑. หน.ผตปค. มีข้อสั่งการให้ บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมปิด ไฟทุกฟักเที่ยง ๒. บุคลากร กตร. เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. ใช้กระดาษ REUSE	วัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษและ ประหยัดงบประมาณ วิธีการดำเนินการ สำนัก/กอง วางแนวทางการปฏิบัติใน หน่วยงาน ให้ใช้กระดาษ REUSE ใน เอกสารที่มีความสำคัญระดับรอง หรือเอกสารที่ใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เฉพาะในหน่วยงาน	บุคลากร ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางสาวพรณี จุลทัต /ผ.บห.กตร.	๑. หน.ผตปค. มีข้อสั่งการให้ บุคลากรในสังกัดเสนองานที่แจ้ง เวียนภายในด้วยไฟล์ PDF หากมี ความจำเป็นต้องพิมพ์เอกสารให้ พิจารณาใช้กระดาษ REUSE เว้น แต่เป็นเอกสารสำคัญ ๒. บุคลากร กตร. เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย

๒. พันฟูและอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	๑. กิจกรรมใส่ผ้าไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ผ้าไทย สร้างกระแสแห่งวัฒนธรรมไทยให้กลับมาเป็นที่นิยม วิธีการดำเนินการ ๑. สำนักร่าง/กองวางแผนทางการสวมใส่ผ้าไทยในแต่ละวัน ๒. สวมใส่ผ้าไทยในการประชุมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างอัตลักษณ์ที่ดี	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ บุญยศิริกุล /ผ.บห.กตร.	๑. กตร. ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางการแต่งกายให้บุคลากรในสังกัดแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ๒. บุคลากร กตร. แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันอังคาร และตามความเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. กิจกรรมรับชมดนตรีไทยและวัฒนธรรมไทย	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ดนตรีไทย วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมรับชมดนตรีไทย รวมถึงการแสดงที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ บุญยศิริกุล /ผ.บห.กตร.	๑. บุคลากร กตร. เข้าร่วมรับชมโชว์ เรื่อง รามเกียรติ์ ตอน กุมภกรณทศนา ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กตร. ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. บุคลากร กตร. เข้าร่วมกิจกรรม “มหาดไทยภิรมย์ ชมดนตรีในสวน” ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กตร. ตามเป้าหมายที่กำหนด	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๓. กิจกรรมสงฆ์ พระในวันสงกรานต์	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย วิธีการดำเนินการ จัดกิจกรรมสงฆ์พระให้แก่บุคลากรในจังหวัดกาฬสินธุ์	บุคลากร กตร. ทุกคน	๙ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗	-	นางมนัสนันท์ บุญยศิริกุล /ผ.บห.กตร.	๑. กตร. จัดกิจกรรมสงฆ์พระในวันสงกรานต์ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗ บริเวณ หน้าห้อง กตร. และร่วมทรงน้ำพระในสถานที่ต่างๆ	สำเร็จตาม เป้าหมาย

											๒. บุคลากร กตร. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐		
ความดีที่อยากทำ													
๑. แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑ กิจกรรมร่วมลงนามในสมุดถวายพระพร	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดบุคลากรได้แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันพระมหากษัตริย์ วิธีการดำเนินการ สนับสนุนให้ลงนามในสมุดถวายพระพร ในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นางสาวพรรณิ จุลทัพบ /ผ.บห.กตร.	บุคลากร กตร. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย					
	๒. กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้มีความใกล้ชิดกับศาสนา น้อมนำคำสอนตามศาสนาที่ตนนับถือมาปฏิบัติ วิธีการดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ในวันสำคัญทางศาสนา ทำบุญวันพระ	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นางเจิมพิภักดิ์ ธารฉัตร /ผ.บห.กตร.	๑. บุคลากร กตร. เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์วันพระ และวันสำคัญทางศาสนา ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย					
	๒. กระตุ้นเื้อรียนในการหาความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิต	กิจกรรมเรียนรู้ผ่านออนไลน์	วัตถุประสงค์ พัฒนาศักยภาพโดยให้บุคลากรเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาคุณภาพงาน ทักษะชีวิต วิธีการดำเนินการ ๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning ให้บุคลากรได้รับทราบ	บุคลากร กตร. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นางเจิมพิภักดิ์ ธารฉัตร /ผ.บห.กตร.	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning ให้บุคลากรได้รับทราบจำนวน ๒ ครั้ง ๒. บุคลากร คปท.ปค. ได้เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ e – Learning และผ่านการทดสอบหลังเรียน ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย				

			๒. กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้พัฒนาศักยภาพผ่านช่องทางออนไลน์ e – Learning อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปีงบประมาณ							
๒. เป็นหน่วยงานที่เชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต	โครงการตรวจราชการ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ ผตปค. นำนโยบายของรัฐบาล มท. และ ปค. ซึ่แจ้งให้บุคลากร ปค. ในพื้นที่ถือปฏิบัติ รวมทั้ง ข้อเสนอแนะ การติดตามงาน และนำปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รายงาน ปค. เพื่อพิจารณาสั่งการ ๒. เพื่อแก้ปัญหา ข้อร้องเรียนที่อปค. มอบหมายให้ ผตปค. ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง วิธีการดำเนินการ ผตปค. ตรวจสอบ เรงรัดงานตามนโยบาย มท. ปค. และชี้แจงแก่บุคลากร ปค.ในพื้นที่อำเภอ/จังหวัด ให้ปฏิบัติตามภารกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดสุจริต โปร่งใส และแก้ไขปัญหข้อร้องเรียนที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. ผตปค.ทุกคน ตรวจราชการในเขตที่รับผิดชอบ ๒. ผตปค.ที่ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่อปค. มอบหมาย	ตลอดปีงบประมาณ	๕,๒๕๑,๐๒๐	นางสาวศิริพร โตพึงพงศ์ /กษ.ตร.	นางสุกษา กุ้อา /กษ.รพท.	๑. บุคลากร ปค.ในพื้นที่อำเภอ/จังหวัดที่เข้ารับการตรวจเยี่ยม ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐบาล มท. และ ปค. รวมทั้งข้อสั่งการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและปฏิบัติตามที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ปัญหาข้อร้องเรียนที่ อปค. มอบหมายได้รับการตอบสนอง ร้อยละ ๑๐๐	สำเร็จตามเป้าหมาย	
๓. มีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม	๑. กิจกรรมจิตอาสา	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากร กตร.ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ	บุคลากร กตร.ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	-	นางมนัสนันท์ ปุณยศิริกุล /ผ.บ.ท.กตร.	๑. บุคลากร กตร. กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สำเร็จตามเป้าหมาย		

		๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กตร. ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กตร. ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ วิธีการดำเนินการ ๑. ส่งเสริมบุคลากร กตร. เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจิตอาสา เพื่อได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ จากการศึกษาปฏิบัติ ๒. ร่วมกิจกรรมบริการสิ่งของที่เป็นแก่กลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส				๒. บุคลากร กตร. ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจิตอาสาได้เรียนรู้การมีจิตสาธารณะจากการลงมือปฏิบัติจริง ร้อยละ ๑๐๐ มีจิตสาธารณะ และมีความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม
--	--	---	--	--	--	---

ผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง

๑. สำนัก/กองที่มีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมกิจกรรมได้จำนวน ๑๑ กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๔๓ คน
๒. มีกิจกรรมที่แสดงออกซึ่งการเคารพในสถาบันหลักของประเทศไทย ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๔๓ คน
๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนบุคลากรของรัฐในระดับสำนัก/กองอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จำนวน - เรื่อง
๔. สำนัก/กองที่มีเป็นจิตอาสาพระราชทาน จำนวน ๔๓ คน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
(นางมนัสนันท์ ปุณยศิริกุล)
ตำแหน่ง นจท.ชก.
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นางณัฏฐ์ อมรสุวรรณ)
ตำแหน่ง ผอ.กตร.
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เกณฑ์ข้อที่ ๘

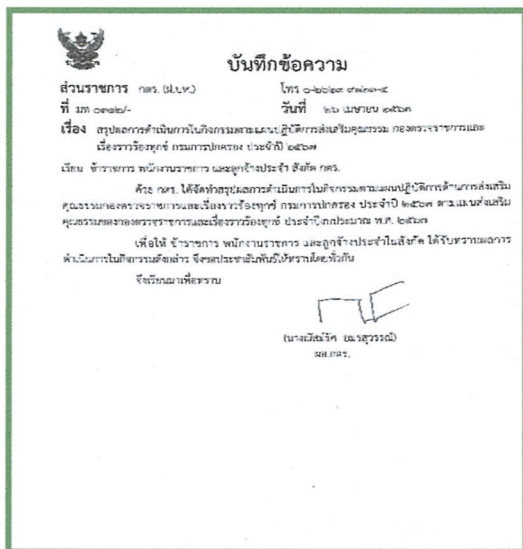
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

**การทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง**

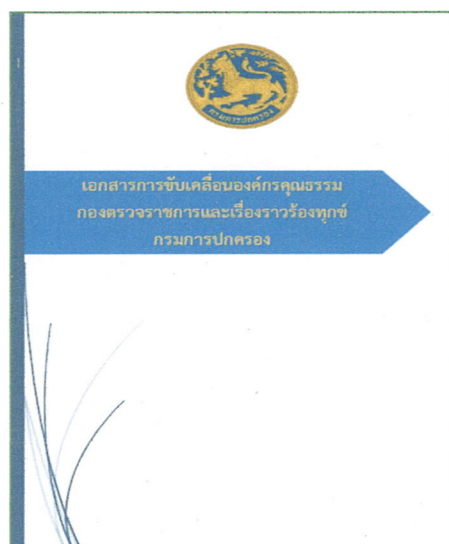
๑. กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครองได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint สรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม



๒. กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง ได้นำสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ไปจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ในพื้นที่



๓. กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง ได้จัดทำเอกสารรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อนสำนัก/กองคุณธรรม (ตัวชี้วัดทั้ง ๙ ข้อ)



เกณฑ์ข้อที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

**แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
จากกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
ของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง**

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในการประชุม
ประจำเดือนของกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ กรมการปกครอง

แบบรายงานการประชุม
ผู้ตรวจราชการการปกครอง ครั้งที่ ๑๖๓๗๗
ในวันจันทร์ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชุมคณะผู้ตรวจการ
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน

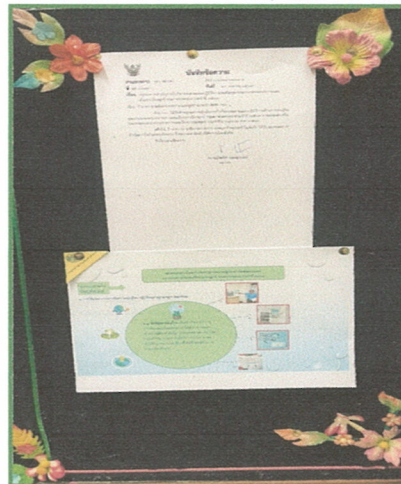
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่ประชุมคณะผู้ตรวจการ
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ประชุมคณะผู้ตรวจการ
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่ประชุมคณะผู้ตรวจการ
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๓. ๕/๑๓๗๗๗ เรื่อง การประชุมคณะผู้ตรวจการแผ่นดิน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๒. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดาน
ประชาสัมพันธ์



๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ในช่องทาง
ออนไลน์ (เว็บไซต์)



