

การดำเนินโครงการอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เขตที่	อำเภอ	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	ประเภท	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก	สิ่งทีละหว่ง	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
							ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยั่งยืน			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
16	6	เชียงราย	5								/						
				1	พวน	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	เวียงป่าเป้า	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				3	แม่สรวย	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				4	เวียงชัย	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				5	แม่ลาว	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	2	น่าน	3				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	ภูเพียง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	แม่จริม	อำนาจการ	ต้น	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				3	บ่อเกลือ	อำนาจการ	ต้น	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2559

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงทิศทางการ ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			1 พนา	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.การกำหนด ตำแหน่งหน้าที่ไม่ ตรงตามศักยภาพ หรือบุคลากร ความถนัด	1.การกำหนด ผู้ปฏิบัติงานให้ ตรงตามความถนัด ตามศักยภาพ	1.บริการรวมที่จุด เดียว	1.1 ผู้บริหาร(นายอำเภอ) ต้องมอบหมายงาน/ กำหนดตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงาน ณ สำนัก ทะเบียนอำเภอให้ตรงตาม ความสามารถ ความถนัด บุคลิกภาพของแต่ละคน	1.การจัดตั้ง สถานที่ทำงาน (Work Flow) ให้ เหมาะสม สะดวกต่อ ผู้ปฏิบัติงานและ ประชาชนผู้มารับ บริการ	1.1 ประชุมหารือเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานสำนักทะเบียน ร่วมกับช่างผู้ออกแบบ เพื่อ กำหนดแนวทางในการวางผัง Work Flow ร่วมกัน	บุคลากร สน. ทะเบียนอำเภอ	สน.ทะเบียนอำเภอ	เม.ย. - มิ.ย. 59	สน.ทะเบียน อำเภอ /สน. ทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลอำเภอ
				2.การจัดพื้นที่ สถานที่ทำงานยัง ไม่สิ้นไหล ความ สกปรก ไม่เป็น ระบบ ไม่สะดวก ผังพื้นที่ไม่ดี ส่งผล ให้บรรยากาศการ ทำงานไม่ดี	2.ขอทำให้สำนัก ทะเบียนมีความ สะอาด สะดวก บรรยากาศ สิ่งแวดล้อมที่ดี วางผังระบบงาน ให้สิ้นไหล	2.ทำให้ง่าย	1.2 สำนักทะเบียน มีผัง บริเวณในที่สิ้นไหล เป็น ระบบ ระเบียบ สะอาด บรรยากาศการทำงานที่ดี ความสุขประชาชนได้รับ การบริการงานทะเบียน อย่างเต็มที่	1.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทำงานอย่างมีความสุข และ เต็มใจบริการ บริการด้วย น้ำใจ	1.2 ดำเนินการปรับปรุง/ ปรับเปลี่ยนตามข้อสรุปข้อ 1.1 โดยสามารถดำเนินการทันที ยัง ไม่ใช้งบประมาณ หากจำเป็นต้อง ใช้งบประมาณก็เสนอขออำเภอ พิจารณาอนุมัติ	1.3 ก่อนปรับผัง work Flow อาจ ขอรับฟังความคิดเห็นจาก ประชาชนผู้มารับบริการที่ เหมาะสม				
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.มาทำงานไม่ตรง ตามกำหนดเวลา (มาช้า กลับก่อน ไม่อยู่) 2.ไม่เข้มแข็งเข้มใส พูดจาไม่ไพเราะ	1.เจ้าหน้าที่ทำงาน ตามเวลาและมี บริการนอกเวลา ทำงาน 2.เจ้าหน้าที่บริการ ด้วยใจ	1.ทำงานอย่างมี ความสุข 2.รู้จักสามัคคี (ทำงานอดทนกัน ไม่ได้)	2.1 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทำงานอย่างมีความสุข และ เต็มใจบริการ บริการด้วย น้ำใจ 2.2 เจ้าหน้าที่ทำงานตาม ข้อระเบียบ กฎหมายที่ กำหนด ถูกต้อง ไม่มีการ เรียกรับผลประโยชน์หรือ การทุจริตงานทะเบียน	2. การจัดกิจกรรม 3 ส. สะอาด สะดวก สะอาด	2.1 กำหนดให้มีกิจกรรม 3 ส. ใน ทุกสัปดาห์ (ทุกวันศุกร์ เวลา 16.30 น.) คือ การสะสางงานที่ ค้างให้แล้วเสร็จ การจัดวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร คู่มือ ให้เกิด ความสะดวกต่อการทำงาน การ ทำความสะอาดเครื่องอุปกรณ์ ภายในห้องทำงาน รวมถึงบริเวณ 2.2 ให้หัวหน้างาน/ฝ่าย ประเมิน ข้อ 2.1 และ ปรีกษาหาแนว ทางแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้นใน ทุกเดือน	บุคลากร สน. ทะเบียนอำเภอ	สน.ทะเบียนอำเภอ	เม.ย. - ธ.ค. 59	สน.ทะเบียน อำเภอ /สน. ทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลอำเภอ
				3.การแต่งกายไม่ สวยงาม ไม่เป็น ระเบียบ	3.เจ้าหน้าที่ แต่ง กายสวยงามเป็น ทีม มีระเบียบ			2.3 เจ้าหน้าที่เป็นผู้มี บุคลิกภาพที่ดี ทั้งภายใน จิตใจและบุคลิกภาพ ภายนอก คือ การแต่งกาย ความ Smart ขึ้นเข้มเข้มใส						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีคาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนผู้มา ใช้บริการต้องการ ความรวดเร็ว	1.ประชาชนผู้มา ใช้บริการเข้าใจถึง ความจำเป็นที่อาจ ให้บริหารได้ รวดเร็ว	1.ความเป็นญาติ มิตรที่ประชาชนมี ต่อเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติ	3.1 ประชาชนเข้าใจถึง ระเบียบ ขั้นตอนและความ จำเป็นต้องใช้ความละเอียด รอบคอบในการบริการ งานทะเบียนกับการ คุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สวนบุคคลและความมั่นใจ ของประชาชน	3. จัดมาตรการ ควบคุมเวลาการ ปฏิบัติราชการ (เวลาปกติและ เวลาทำการ)	3.1 หัวหน้างาน/ฝ่าย จัดทำ มาตรฐานบัญชี ควบคุมเวลาการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ โดย เวลาราชการปกติ คือ เวลา 08.30 - 16.30 น. และเวลาพิเศษ (Extra time Service) คือ 08.30 -16.30 น. และ 12.00-13.00 น. และ 16.00 - 16.30 น. โดยกำหนดให้มี เจ้าหน้าที่เวรสับเปลี่ยนหมุนเวียน ปฏิบัติงาน 3.2 ประชุมหารือเจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อทำความเข้าใจร่วมกันที่จะ ปฏิบัติตามข้อ 3.1	บุคลากร สน. ทะเบียนอำเภอ - สน.ทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาล ตำบล	สน.ทะเบียนอำเภอ	พ.ศ. - ธ.ค. 59	สน.ทะเบียน อำเภอ /สน. ทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลอำเภอ
					2.ประชาชนขาด ความเข้าใจใน ขั้นตอนระเบียบ ปฏิบัติ	2.ประชาชนกลับ ออกไปจากที่ว่า การอำเภอด้วย ความพึงพอใจ ไม่ มีการร้องเรียน กล่าวหากว่าไทย ข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานผ่าน สื่อโซเชียลมีเดีย		3.2 ประชาชนกลับออกไป จากที่ว่ากรอำเภอด้วย รอยยิ้ม พึงพอใจ		3.3 ประเมินผลและปรับเปลี่ยน วิธีการ แนวทาง เพื่อให้เหมาะสม ที่สุด ทำเพื่อเจ้าหน้าที่และ ประโยชน์ต่อประชาชน				
					3.มีการร้องเรียน ว่ากล่าวข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานผ่าน สื่อโซเชียลมีเดีย ทั้ง ๆ ที่ไม่ใช่เป็น ความบกพร่องของ เจ้าหน้าที่ แต่เป็น ความรู้สึกไม่ พอใจของผู้มาใช้				4. การเสริมสร้าง มาตรฐานการ บริการด้วยใจ	4.1 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดมสมองเพื่อสร้างเสริมนิสัย เจ้าหน้าที่ผู้บริการให้เป็นผู้ที่มี ทัศนคติที่ดี ภิรมยารายทางมา เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานบริการ ด้วยใจ	บุคลากร สน. ทะเบียนอำเภอ - สน.ทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาล ตำบล	สน.ทะเบียนอำเภอ	พ.ศ. - ธ.ค. 59	สน.ทะเบียน อำเภอ /สน. ทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
										4.2 จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร (สน.ทะเลเบียน) (Organization Development : OD) เพื่อ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและองค์กร สามารถทำงานบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สุด				
									5. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอน การปฏิบัติงาน ทะเบียนและบัตร ให้ประชาชน ทราบอย่างทั่วถึง	5.1 ให้ความรู้ ผอ.อบ. เพื่อนำไป ประชาสัมพันธ์กับประชาชน 5.2 ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น ทางโซเชียลมีเดีย สถานีวิทยุ ชุมชน 5.3 มีบริการส่วนหน้าโดย เจ้าหน้าที่ที่เหมาะสม	บุคลากร สน. ทะเลเบียนอำเภอ - สน.ทะเลเบียน ห้องดินเทศบาล ตำบล	สน.ทะเลเบียนอำเภอ	เม.ย. - ธ.ค. 59	สน.ทะเลเบียน อำเภอ / สน. ทะเลเบียนห้องดิน เทศบาลอำเภอ
			2 เวียงป่าเป้า	1.การบริหารงาน				1.1 พัฒนาระบบงาน โดย ปรับขั้นตอนการ บริหารงานให้สั้นที่สุด เพื่อให้การบริหารที่รวดเร็ว ฉับไว 1.2 ปรับระบบบริการ เบ็ดเสร็จในหลักการ เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถ ทำหน้าที่แทนกันได้ 1.3 เร็วรู้ให้ทันการ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ 1.4 การจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบ ทำงานเชิง รุก ทันสมัย มีประสิทธิภาพ	1. โครงการงาน บุญ งานครัว ปลอดเหล้า ปลอด การพนัน	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ "งานบุญ งานครัว ปลอดเหล้า ปลอดการพนัน อำเภอเวียงป่าเป้า" เป็นพันธะสัญญาร่วมกันระหว่าง อ.เวียงป่าเป้ากับหมู่บ้านทุก หมู่บ้าน	7 ตำบล 93 หมู่บ้าน	อ.เวียงป่าเป้า	ปีงบประมาณ 59 - 60	ทปอ.เวียงป่า เป้า

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีคาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ				2.1 เจ้าหน้าที่ที่มีวิสัยในการ บริการที่ดี 2.2 มีความประพฤติที่ดีต่อ การบริการประชาชน เอา ใจใส่ประชาชนและ ต้อนรับผู้มาใช้บริการ วาง คนเหมาะสม มีมนุษย 2.3 มีน้ำใจ รู้จัก เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กับผู้ร่วมงาน						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่				3.1 ให้โอกาสประชาชน เป็นฝ่ายตัดสินใจกำหนด ปัญหาความต้องการของ ตนเองอย่างแท้จริง 3.2 การมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อ สร้างความยุติธรรมให้ เกิดขึ้นในสังคม 3.3 การมีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจอย่างมีเหตุผลใน เรื่องเกี่ยวกับสาธารณชน และชุมชน 3.4 การมีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม และของชุมชนในฐานะ สมาชิกหรือผู้นำ 3.5 การมีส่วนร่วมในการ แก้ไขปัญหหรือความ ขัดแย้ง โดยสันติวิธีและมี ความรับผิดชอบ 3.6 การปฏิบัติตนต่อผู้อื่น ในสถานที่ทำงานด้วย ความยุติธรรม ทั้งในฐานะ นายจ้าง ลูกจ้างและเพื่อน ร่วมงาน						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงทิศละวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยาวยาวเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			3 อำเภอ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ขาดการบูรณา การทำงานร่วมกัน	1. มีการบูรณาการ การทำงานร่วมกัน	ทำงานแบบองค์ รวม	1.1 ใช้หลักการทรงงานมา ใช้ในการบริหารงาน	1.จัดบริการน้ำดื่ม ปรับปรุงห้องน้ำ	จัดผู้บริการน้ำดื่มและจัดให้มี ห้องน้ำสะอาดสำหรับบริการ ประชาชนที่มาติดต่อราชการ	ประชาชนผู้มาติด ขอรับบริการ	อ.สรวอ	ปีงบประมาณ 59 เป็นต้นไป	ทปค.อ.สรวอ
				2.การบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อม	2.การบริหาร จัดการ ในที่ทำงานยังไม่ดี เท่าที่ควร	2.การบริหาร จัดการ สภาพแวดล้อมใน ที่ทำงานให้ดี		1.2 บริหารงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิด ความคุ้มค่า	2.การทำแผนผัง การติดต่อราชการ	จัดทำแผนผังการติดต่อราชการ ให้ประชาชนทราบว่ามีหน่วยงาน ไหนอยู่บริเวณไหน และหาก ต้องการติดต่อเรื่องใด ต้องติดต่อ ส่วนราชการใด	ประชาชนผู้มาติด ขอรับบริการ	อ.สรวอ	ปีงบประมาณ 59 เป็นต้นไป	ทปค.อ.สรวอ
				3.ขาดจุด ประชาสัมพันธ์ ต่อประชาชนที่มา ติดต่อราชการและ จุดบริการน้ำดื่ม ประชาชน	สร้างจุด ประชาสัมพันธ์ และมีจุดบริการน้ำ ดื่มเพื่อประชาชน			1.3 บริหารงานให้ก่อ ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน	3.ทำเอกสาร ประกอบการ ปฏิบัติงานราชการ ให้แก่ประชาชน	จัดทำเอกสารให้แก่ประชาชน ทราบว่าหากต้องการติดต่อ ราชการในเรื่องใดต้องนำเอกสาร ใดมาประกอบ	ประชาชนผู้มาติด ขอรับบริการ	อ.สรวอ	ปีงบประมาณ 59 เป็นต้นไป	ทุกส่วนราชการ
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.เมื่อพบ ประชาชนมาที่ ที่ว่าการอำเภอ ไม่ ค่อยได้ซักถามว่า มาติดต่ออะไร กับ ใคร	1.เมื่อพบ ประชาชนที่มา ขอรับบริการให้ ซักถามว่ามา ติดต่ออะไร กับใคร และแนะนำให้	1.ทำให้ง่าย ทำ ความลำบากขึ้น ทำงานแบบองค์ รวม ทำงานอย่าง มีความสุข ซื่อสัตย์ สุจริต จริงใจต่อกัน	2.1 พุดจาดี อำนาจความ สะดวก ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง	4.จัดกิจกรรม สร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่างส่วน ราชการ	แข่งขันกีฬา ศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาชน	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วน ราชการ และ อปท.	ส่วนราชการใน พื้นที่ อ.สรวอ	ทุกปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 59 เป็นต้นไป	ทุกส่วนราชการ
				2.ไม่มีการแบ่งปัน ข้อมูล ข่าวสาร ระหว่างกัน	2.มีการแบ่งปัน ข้อมูลข่าวสาร ระหว่างกัน			2.2 หากมีอุปสรรคในการ ดำเนินงานให้แจ้ง ประชาชนทราบ รวมถึง ทางแก้ไข	5.การทำความ สะอาดบริเวณที่ว่าการ อำเภอ	ทำความสะอาดบริเวณที่ว่าการ อำเภอ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วน ราชการ และ อปท.	ส่วนราชการใน พื้นที่ อ.สรวอ	ทุกเดือน ตั้งแต่ปี งบประมาณ 59 เป็นต้นไป	ทุกส่วนราชการ บริเวณที่ว่าการ อำเภอ
				3.พุดจาดีกับผู้มา ติดต่อราชการไม่ เหมาะสม	3.สร้างพฤติกรรม การพุดจาดีกับผู้มา ติดต่อราชการอย่าง เหมาะสม เป็นมิตร			2.3 ไม่เรียกเก็บ ค่าธรรมเนียม ผลประโยชน์เพิ่มเติม นอกเหนือจากที่รัฐกำหนด	6. ทำกิจกรรม 5 ส.	ทำความสะอาดบริเวณที่ว่าการ อำเภอ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วน ราชการ ที่ตั้งอยู่ ในบริเวณที่ว่าการ อำเภอ	บริเวณที่ว่าการ อำเภอ/สม.ง. ส่วน ราชการ	ทุกเดือน ตั้งแต่ปี งบประมาณ 59 เป็นต้นไป	ทุกส่วนราชการ บริเวณที่ว่าการ อำเภอ
								2.4 การแต่งกายเหมาะสม น่าเชื่อถือ	7. รับประทาน อาหารร่วมกัน	รับประทานอาหารร่วมกันที่ว่าการ อำเภอเพื่อสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างข้าราชการที่ตั้งอยู่ ในบริเวณที่ว่าการอำเภอ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วน ราชการ ที่ตั้งอยู่ ในบริเวณที่ว่าการ อำเภอ	บริเวณที่ว่าการ อำเภอ	ทุกเดือน ตั้งแต่ปี งบประมาณ 59 เป็นต้นไป	ทุกส่วนราชการ

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1. ประชาชนปิด กั้นการเรียนรู้ ไม่ ค่อยยอมรับการ เปลี่ยนแปลง 2.บางพื้นที่ขาด ความสามัคคีใน หมู่บ้าน/ชุมชน	1.ประชาชนมีส่วน ร่วมมากขึ้น รักการ เรียนรู้ เพื่อนำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงที่ ดีขึ้น 2.ประชาชนใน หมู่บ้าน/ชุมชน มี ความสามัคคีมาก ขึ้น	1.เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา การมีส่วน ร่วม การยึด ประโยชน์ส่วนรวม 3.2 มีความตรงต่อเวลา มากขึ้น 3.3 ความเสียสละเพื่อ ส่วนรวม 3.4 มีการระมัดระวังใน 3.5 นำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้	3.1 ประชาชนมีความ สามัคคี มีส่วนร่วมในการ ดำเนินการต่าง ๆ 3.2 มีความตรงต่อเวลา มากขึ้น 3.3 ความเสียสละเพื่อ ส่วนรวม 3.4 มีการระมัดระวังใน 3.5 นำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้	8. การสวดมนต์ ถวายเป็นพระราชกุศลถวายแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 9.สร้างหมู่บ้าน คุณธรรมต้นแบบ	ร่วมฟังสวดถวายเป็นพระราชกุศลถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทุกส่วนราชการ ร่วมกันไป ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ภารกิจของตนให้แก่หมู่บ้าน คุณธรรมต้นแบบ	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วน ราชการ อปท. ใน พื้นที่ หมู่บ้านที่ได้รับ คัดเลือก	ศาลสมเด็จพระ นเรศวรมหาราช อ.แม่สรวย ในพื้นที่ อ.แม่สรวย	ทุกเดือน ตั้งแต่ปี งบ 59 เป็นต้นไป ตั้งแต่ปีงบ 59 เป็นต้นไป	ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ
4. วิสาหกิจ				/	/	/	/	/						
				1.การบริหารงาน	1.การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการ 2.ต้องพึ่งพา งบประมาณจาก ส่วนกลางหรือ อปท. ในการ บริหารจัดการ	1.มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการ หรือข่าวสาร ให้แก่ประชาชน ผ่านสื่อที่ หลากหลาย 2.ได้รับการจัดสรร งบประมาณจาก ส่วนกลางเพื่อใช้ ในการบริหาร จัดการทั้งใน สำนักงานและใน การแก้ปัญหาความ เดือดร้อนของ ประชาชน 3.ขาดการบูรณา การของทุกภาค ส่วนในการ ดำเนินงานในพื้นที่	1.การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี 7 ประการ 2.หลักธรรมตาม รอยพระยุคลบาท ข้อที่ 4 มุ่ง ประโยชน์คนส่วน ใหญ่เป็นหลัก 3.มีการบูรณาการ ร่วมกันของทุก ภาคส่วน	1.1 มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการ หรือ ข่าวสารให้แก่ประชาชน ผ่านสื่อที่หลากหลาย 1.2 ได้รับการจัดสรร งบประมาณจากส่วนกลาง เพื่อใช้ในการบริหาร จัดการทั้งในสำนักงานและ ในการแก้ปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชน 1.3 มีการบูรณาการร่วมกัน ของทุกภาคส่วน						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.บุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้มารับบริการ	1.บุคลากรมีเพียงพอต่อการให้บริการและได้รับบริการอย่างรวดเร็ว	1.ทำงานอย่างมีระบบและมีความถูกต้อง	2.1 บุคลากรมีเพียงพอต่อการให้บริการ และได้รับบริการอย่างรวดเร็ว						
					2.ประชาชนขาดความเข้าใจในขั้นตอนปฏิบัติงานและความเข้าใจในการจัดเตรียมเอกสาร	2.ประชาชนผู้มาใช้บริการเข้าใจถึงขั้นตอนในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามและได้รับความสะดวกเนื่องจากมีความรู้ด้านการจัดเตรียมเอกสาร	2.มีทัศนคติที่ดีและมีความประทับใจเมื่อมาติดต่อราชการ	2.2 ประชาชนผู้มาใช้บริการเข้าใจถึงขั้นตอนในการปฏิบัติงานและได้รับความสะดวกเนื่องจากมีความรู้ด้านการจัดเตรียมเอกสาร						
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมและไม่ยอมรับรู้ข่าวสารจากทางราชการ	1.ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้น รักการเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น	1.หลักการมีส่วนร่วม	3.1 ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้น รักการเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น						
8 แม่ลาว				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ต้องพึ่งพางบประมาณจากส่วนกลางหรือจากอปท. ในการบริหารจัดการ	1.ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางเพื่อใช้ในการบริหาร จัดการ ทั้งในสำนักงานและในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	1.ประหยัด ใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	1.1 อำเภอได้รับการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางในจำนวนที่เพียงพอและมีความเหมาะสม เพื่อใช้ในการบริหารจัดการภายในสำนักงานและใช้ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	1. ออกหน่วยบริการอำเภอ.อ.อ.เคลื่อนที่ และเยี่ยมเยียนประชาชนในพื้นที่	1.1ออกหน่วยให้บริการประชาชนของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน	ประชาชนในพื้นที่อำเภอ	หมู่บ้าน ในพื้นที่อ.แม่ลาว	เดือนละ 1 ครั้ง	ทปอ.แม่ลาว ส่วนราชการ อปท. รัฐวิสาหกิจ เอกชน กิ่งกาชาดอำเภอ
				2.ขาดการบูรณาการของทุกภาคส่วนในการดำเนินงานในพื้นที่	2.ขาดการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน	2. มีการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน	2.ใช้หลักการประชาธิปไตยในการดำเนินงาน	1.2 มีการบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วนในการดำเนินงานในพื้นที่		1.2 ออกเยี่ยมเยียนประชาชนในพื้นที่	ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยติดเตียง ครั้งละ 3-5 ราย		เดือนละ 2 ครั้ง	

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงทิศทางการ ในขนาด	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.บุคลากรที่มีอยู่ อย่างจำกัด ไม่มี ประสิทธิภาพ เท่าที่ควร	1.เป็นหน่วยงานที่ ให้บริการที่ดีแก่ ประชาชนอย่าง รวดเร็ว ถูกต้อง ทั่วถึงและเสมอ ภาคเท่าเทียมกัน โดยข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกในการ ให้บริการที่ดี รวมถึงคุณธรรม จริยธรรม	1.ทำงานอย่างมี ความสุข 2. ไม่มี ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเกิน ความจำเป็น 3. ประชาชนได้รับ การอำนวยความสะดวก และได้รับการ ตอบสนอง ความต้องการ	2.1 มีจิตสำนึกในการ ให้บริการที่ดีแก่ประชาชน	2. การเยี่ยมบ้าน เครือข่ายของศูนย์ มิตรภาพบำบัด อำเภอ	2.1 ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ มิตรภาพบำบัดและจิตอาสาต่าง ๆ บำบัด จำนวน 14 ศูนย์ และกลุ่ม ผู้ป่วยสีแดง สีส้ม สีเหลือง 3 แห่ง	ศูนย์มิตรภาพ บำบัด จำนวน 14 ศูนย์ และกลุ่ม ผู้ป่วยสีแดง สีส้ม สีเหลือง 3 แห่ง	ศูนย์ฯ และ ร.ร. ผู้สูงอายุ 3 แห่ง ในพื้นที่	มี.ค. - ก.ย. 59	ส่วนราชการ อปท. ชมรม กน. ศอพบ. ศูนย์ มิตรภาพ ร.ร. ผู้สูงอายุ หมอ พื้นบ้าน เขาวชน คนพิการ
					2.ขาดจิตสำนึกใน การให้บริการที่ดี แก่ประชาชน			2.2 ไม่มีขั้นตอนการ ปฏิบัติที่เกินความจำเป็น		2.2 ออกเยี่ยมบ้าน .	จนท./ลูกจ้างของ อำเภอ	อ.ท่าตะโก	ต.ค. 59 - ก.ย. 60	
					3.ขาดการมีส่วน ร่วมในกิจกรรม สาธารณะ			2.3 บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ทั่วถึง เท่าเทียมและ เสมอภาค	3.อบรมเพื่อเพิ่ม ผลิตภาพของ เกษตรกรที่ได้รับ ผลกระทบจากภัย แล้งและจาก ปัญหาราคาสินค้า เกษตร	ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ เกษตรกร 5 ตำบล ละ 50 คน ตำบลละ 15 วัน	เกษตรกร ตำบลละ 50 คน	ศูนย์เรียนรู้การ เพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตสินค้า เกษตร	ก.พ. - พ.ค. 59	ทปค. อ.แม่ลาว สน.เกษตรอำเภอ
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1. ต่างคนต่างอยู่ ไม่พึ่งพาอาศัย หรือช่วยเหลือซึ่ง กันและกัน โดยเฉพาะกลุ่ม เขาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติด เตียง ผู้ด้อยโอกาส	1.เป็นสังคมแบบ เกื้อกูล เอื้ออาทร ช่วยเหลือกัน มี ความรักความ สามัคคีและมี ความปรองดอง สมานฉันท์	1.รู้สึกสามัคคี 2. ช่วยเหลือ เอื้ออาทร การพึ่งพาอาศัยซึ่ง กันและกัน 3.ยึด ประโยชน์ส่วนรวม เป็นหลัก 4.มีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานด้าน ต่างๆ ของสังคม 5. ใช้หลักการประชา รัฐในการ ดำเนินงาน	3.1 เป็นสังคมแบบเกื้อกูล ช่วยเหลือ พึ่งพาอาศัยกัน	4. ส่งเสริมการ ปลูกผักปลอด สารพิษ	แนะนำ ส่งเสริมให้ความรู้แก่ เกษตรกร	ราษฎรบ้านต้น แห่น ม.6 ต.ดงมะ ดะ	ม.6 ต.ดงมะดะ	ตลอดทั้งปี	สนง.เกษตร อำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สังคมค่านิยม ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากขึ้น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2. ทอดทิ้งให้ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง ผู้ด้อยโอกาส อยู่ เพียงคนลำพัง หรือไม่อาจใจใส่ ดูแลเท่าที่ควร			3.2 ประชาชนมีความรัก ความสามัคคี ประคอง สมานฉันท์ 3.3 ประชาชนประพฤติ ปฏิบัติตนตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3.4 ใช้หลักการดำเนินงาน แบบประชาธิรัฐ						
				1. ภูเก็ต										
				1.การบริหารงาน	1.การกำหนด เป้าหมาย นโยบาย ของหน่วยงานไม่ สอดคล้องกับ สภาพปัญหาใน ปัจจุบัน	1.มีเป้าหมายและ นโยบายที่ชัดเจน และแจ้งบุคลากร ในองค์กรทราบ โดยทั่วกัน	1.หลักการทรงงาน 23 ประการ		แต่งตั้งคณะทำงาน	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน โครงการอำเภอคุณธรรม	ส่วนราชการใน พื้นที่	อ.ภูเก็ต	เม.ย. 59	ทปค. อ.ภูเก็ต
					2.การวางแผนการ ทำงานยังไม่มี การวางแผนที่เป็น ระบบเท่าที่ควร	2.มีการวางแผน การทำงาน	2.หลักธรรมาภิบาล		2.ทำ MOU ร่วมกับส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง พร้อมแผนงาน/ กิจกรรม	ทำบันทึกข้อตกลงระหว่างส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง พร้อมแผนงาน/ กิจกรรม	ส่วนราชการใน พื้นที่	อ.ภูเก็ต	เม.ย. 59	ทปค. อ.ภูเก็ต

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.การสร้าง จิตสำนึกให้แก่ ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานยังไม่ได้ ให้ความสำคัญ เท่าที่ควร	3.สร้างจิตสำนึก ในหน้าที่ให้เกิด ในองค์กร			3.ดำเนินงานตาม แผนงาน/กิจกรรม ใน MOU ที่ทำไว้	ภารกิจหลัก 1.การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. 2540 2.ยึดหลักธรรมาภิบาล (โปร่งใส ตรวจสอบได้ จริยธรรม คุณธรรม การมีส่วนร่วม ทุกภาค ส่วนราชการ) ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ 3.ภารกิจ ตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 4.ภารกิจในพื้นที่ที่ ส่วนราชการ ได้รับนโยบายจาก รัฐบาล ส่วนกลาง หรือ จังหวัด ในการส่งเสริมอำเภอคุณธรรม - โครงการหมู่บ้านสะอาด	ประชาชนในพื้นที่ อ.อุทัย	อ.อุทัย	เม.ย. 59 เป็นต้น ไป	ทุกส่วนราชการ
					4.ศักยภาพและขีด ความสามารถของ บุคลากรยังไม่ สามารถรองรับ การให้บริการ ประชาชนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เท่าที่ควร	4.มีหลักสูตร พัฒนาบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ					61 หมู่บ้าน			สนง.สาธารณสุข
					5.ไม่นำหลักการ บริหารงานธรร มาภิบาลมาใช้ จริงจัง	5.นำหลักการ บริหารงานธรร มาภิบาลมาปรับ ใช้อย่างจริงจัง				- โครงการเกษตรพอเพียง	61 หมู่บ้าน			สนง.เกษตร
					6.ขาดการมีส่วนร่วม ของประชาชน ในการพัฒนา	6.ทุกภาคส่วน และประชาชน มี ส่วนร่วมในการ พัฒนา				- โครงการพัฒนาจิต เพื่อชีวิตที่ สมดุลสำหรับผู้นำชุมชน	61 หมู่บ้าน			ทปค. อ.อุทัย

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สาเหตุปัญหา	ภาพที่ยั่งยืน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.ประชาชนมีคำนิยามที่ยกย่องคนรับราชการมีอิทธิพลมีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง 2.มีความคิดพึ่งพาอาศัยอุปถัมภ์ค้ำจุนกัน โดยไม่คิดถึงความต้องการ 3.มีการตอบแทนผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน จนกลายเป็นการทุจริตคอร์รัปชันในหลายรูปแบบฝังรากลึก	1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม 2.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน 4.การยื่นมือทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกตามกฎหมาย 5.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ 6.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง 7.การมองผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา	1.หลักคุณธรรม 4 ประการ 2.หลักจรรยาบรรณ 3.หลักพรหมวิหาร 4		4.ประเมินผลการดำเนินการ	แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการดำเนินการ			เม.ย. - ก.ค. 59	ทปค. อ.ภูเพียง
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	1.เจ้าหน้าที่ภาครัฐและประชาชนขาดการรับรู้เกี่ยวกับแนวคิดและความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน	1.ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในองค์กรด้วยความสมัครใจ ซึ่งจะช่วยให้องค์กรได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง	หลักการทำงาน "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา"		5.ยกย่อง/ชมเชย	จัดทำประกาศชมเชยส่วนราชการหมู่บ้านที่ดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรม บรรลุเป้าหมาย เกิดประโยชน์และเป็นแบบอย่างที่ดี	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	อ.บางปะกง	ส.ค. 59	ทปค. อ.ภูเพียง

[illegible]

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					6.การไม่มีตัวชี้วัดที่ชัดเจน ที่จะบอกให้ทราบว่าประชาชนมีส่วนร่วมแล้วหรือยังหรือหน่วยงานของรัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากนักน้อยเพียงใด ทำให้ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถทำงานให้ดีขึ้นได้ เพราะไม่มีมาตรฐานในการทำงานที่ชัดเจน									
2			แม่จัน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ขาดความยืดหยุ่นในการทำงานมาก กำหนดเวลาแล้วเสร็จเกินไป โดยไม่คำนึงถึงแรงงาน	1.มีความยืดหยุ่นในการทำงานมากขึ้น ให้เวลาในการทำงานเพื่อได้ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง	1.หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 7 ประการ	1.1 มีความยืดหยุ่นในการทำงานมากขึ้น ให้เวลาในการทำงานเพื่อได้ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง	1.จัดตั้งทีมคณะทำงาน	ออกคำสั่งแต่งตั้งทีมคณะทำงานขับเคลื่อนฯ	บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ที่เป็นระดับหัวหน้าหรือตัวแทน	อ.แม่จัน	25 - 26 มี.ค. 59	ทปค. อ.แม่จัน
				2.คำสั่งไม่มีความชัดเจน มีผลต่อการนำคำสั่งไปปฏิบัติ	2.มีการสั่งการที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร การนิยสั่งการด้วยวาจา ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็ว	2.หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 23 ประการ		1.2 มีการสั่งการที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีสั่งการด้วยวาจา ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็ว	2.จัดประชุมคณะทำงาน	1. ชี้แจงบทบาท หน้าที่ของคณะทำงาน 2.สำรวจข้อมูลของแต่ละหน่วยงาน 3.วิเคราะห์ข้อมูล (SWOT) ของแต่ละหน่วยงาน 3. สรุปปัญหา 4.จัดทำแผนบูรณาการร่วมกันของคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เพื่อนำไป	บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ที่เป็นระดับหัวหน้าหรือตัวแทน	อ.แม่จัน	1 เม.ย. - 30 เม.ย. 59	หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาชน
				3.ขาดการวางแผนงานทำให้ขาดประสิทธิภาพในการทำงาน	3.มีการวางแผนขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผน			1.3 มีการวางแผน ขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผน	3.ลงมือปฏิบัติ	3.แต่ละภาคส่วนนำข้อมูลสรุปแนวทางการขับเคลื่อนฯ ของคณะทำงานไปปฏิบัติโดยถ่ายทอดแก่บุคลากรของภาครัฐ เอกชน และประชาชนนั้นๆ	หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาชน	อ.แม่จัน	ปีงบ 59 - 60	หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาชน

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ				
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา					
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ขาดความ กระตือรือร้นใน การเรียนรู้และ พัฒนางาน	1.บุคลากรภาครัฐ มีความ กระตือรือร้นใน การใ้หาความรู้ เดิม และมีความ รับผิดชอบต่องาน ในหน้าที่ ส่งทัน	1.หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี 7 ประการ	2.1 บุคลากรภาครัฐมีความ กระตือรือร้นในการใ้หา ความรู้เพิ่มเติม และมีความ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ส่งทันกำหนดเวลา	4.ติดตาม ประเมินผล	แต่ละภาคส่วน สรุปผลการนำ แนวทางที่ได้ไปปฏิบัติ ให้ คณะทำงานรับทราบ เพื่อรายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบ	หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชน/ประชาชน	อ.แม่จิม	วันประชุม ประจำเดือน นน. ส่วนราชการฯ ทุก เดือน	หน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชน/ ประชาชน				
					2.ขาดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในองค์กร	2.เปิดโอกาสให้ ผู้ใ้บังคับบัญชา ได้เสนอหรือ แสดงความ คิดเห็นของตน	2.หลักการทรงงาน ใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 23 ประการ	2.2 เปิดโอกาสให้ ผู้ใ้บังคับบัญชาได้เสนอ หรือแสดงความคิดเห็น ของตน	5.รายงานผล	รายงานผลการปฏิบัติตามแนว ทางการขับเคลื่อนให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ	บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค ประชาชน ที่เป็น ระดับหัวหน้าหรือ ตัวแทน	อ.แม่จิม	เมื่อ ครบ 6 เดือน และ 1 ปี	ทปค. อ.แม่จิม				
					3.ทำงานร่วมกัน หรือแทนกันไม่ได้	3.สามารถทำงาน ร่วมกันและแทน กันได้ ไม่เกี่ยงงาน		2.3 สามารถทำงานร่วมกัน และแทนกันได้ ไม่เกี่ยงงาน										
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ขาดความ กระตือรือร้นใน การแสดงความคิด เห็นหรือข้อใ้แย้ง	1.กล้าแสดงความคิด เห็นและใ้แย้ง ตามหลักสิทธิที่ พึงที่พึงกระทำ	1.การมีส่วนร่วม ในรูปแบบประชา รัฐ	3.1 กล้าแสดงความคิดเห็น และ ใ้แย้งตามหลักสิทธิ ที่พึงกระทำ										
					2.ขาดความ ร่วมมือในการใ้ ข้อมูลข้อเท็จจริง ใ้แก่ภาครัฐ	2.กล้าใ้ข้อมูล ข้อเท็จจริงที่เป็น ประโยชน์แก่ ภาครัฐ	2.หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี 7 ประการ	3.2 กล้าใ้ข้อมูล ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ แก่ภาครัฐ										
							3.หลักการทรงงาน ใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 23 ประการ											
				3 บ่อเกลือ				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
								1.การบริหารงาน	1.ขาดการบูรณาการ	1.บูรณาการ แผนงานร่วมกัน	1.หลักการบูรณาการ	1.1 การทำงานโดยยึดหลัก กลไกประชารัฐ และการ ทำงานอย่างเป็นระบบ	1. ประชุม คณะทำงาน/หน. ส่วนราชการ	ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนิน ของแต่ละส่วนงาน	หน่วยงานราชการ และประชาชนใน พื้นที่	อ.บ่อเกลือ	ปี พ.ศ. 59 - 60	ทุกหน่วยงาน ราชการภายใน พื้นที่ อ.บ่อเกลือ
									2.ขาดเป้าหมาย การพัฒนาาร่วมกัน	2.สร้างเป้าหมาย ของอำเภอร่วมกัน	2.ความสามัคคี	1.2 การติดตามงานและ ทำงานใ้ทันเวลา	2.วางแผนเดินหน้า ร่วมกัน	วางแผนบูรณาการระหว่างส่วน ราชการและประชาชน				
									3.การบริหารงาน แบบไม่เป็นธรรม	3.ใช้กลไกประชา รัฐ	3.หลักธรรมาภิบาล	1.3 การเชื่อมโยง หน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน	3.พบปะเสวนา ปัญหา	พบปะกันระหว่างประชาชนกับ หน่วยงานราชการต่างๆ				

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
								1.4 การทำงานด้วยความโปร่งใส	4. วางแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน	รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาค้นหาและค้นหาทำกิจกรรม				
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.มาสายกลับก่อน 2.เลือกปฏิบัติยัดพวกพ้อง 3.ขาดความสามัคคี	1.เชื้อสัดซ์ 2.รับผิชอบ 3.สามัคคี	1.สามัคคี/เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน 2.ทำงานอย่างมีความสุข 3.ขาดทุน คือกำไร	2.1 ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข 2.2 การช่วยเหลือเกื้อกูล 2.3 การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	1.ขาดการพัฒนา 2.ยึดประโยชน์ส่วนตนมากกว่า 3.ยึดถือพิธีกรรมทางไสยศาสตร์	1.ใช้กลไกประชารัฐ 2.ยึดประโยชน์ส่วนรวม 3.ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	1.การมีส่วนร่วม/ประโยชน์ส่วนรวม 2.พัฒนาที่ยั่งยืน 3..หลักสังคหวัด 4	3.1 ยึดหลักประชารัฐ 3.2 ประชาชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานราชการเป็นอย่างดี 3.3 มีทัศนคติที่ดีต่อกัน - เกื้อกูลกัน พึ่งพาอาศัยกัน และกัน 3.4 มีทัศนคติที่จะสร้างความมั่นใจกับชุมชนไปในทิศทางเดียวกัน						