



**แบบฟอร์มการคัดเลือก**  
**อำเภอต้นแบบ (Role Model)**  
**ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)**

เรียน ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง เขตตรวจราชการที่ ๑๘

ตามที่ กรมการปกครอง ได้กำหนดแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) เป็น ๓ ระยะ ซึ่งในระยะที่ ๓ การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ได้กำหนดเป้าหมายของโครงการฯ ให้อำเภอสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม และมอบหมายให้ทำการปกครองจังหวัด พิจารณาคัดเลือกอำเภอต้นแบบ (Role Model) จำนวน ๑ อำเภอ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่กรมการปกครองกำหนด ส่งให้ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง ประจำเขตตรวจราชการ นั้น

ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร ได้พิจารณาคัดเลือกอำเภอเมืองพิจิตร เป็นอำเภอต้นแบบ (Role Model) ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) โดยมีผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก คือ

**๑. บทบาทของนายอำเภอ ในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)สู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อำเภอ อย่างเป็นรูปธรรม**

นายไชยยา สมถวิล นายอำเภอเมืองพิจิตร ในฐานะผู้รับผิดชอบพื้นที่ในการขับเคลื่อนนโยบายและภารกิจ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับพื้นที่อำเภอ ดังนี้

**๑.๑ การกำหนดกรอบทิศทางการดำเนินงาน และการให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)**

อำเภอเมืองพิจิตร ได้กำหนดกรอบทิศทางการขับเคลื่อนโครงการฯ โดยผ่านกลไกคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ส่วนราชการและภาคส่วนต่างๆ ในพื้นที่ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

**๑) การสร้างการรับรู้สู่ชุมชน** การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการให้กับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ได้รับทราบและให้ความร่วมมือช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่

**๒) การวางแผนการดำเนินงาน** เพื่อให้การปฏิบัติงานตามโครงการฯ ในระดับพื้นที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการฯ จึงได้มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงานในแต่ละเดือนอย่างชัดเจน โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ที่ได้ อีกทั้ง ก่อนการลงพื้นที่ในการปฏิบัติงานจัดเก็บข้อมูล อำเภอได้มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการลงพื้นที่ฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีประสิทธิภาพและสามารถนำข้อมูลที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาในระดับอำเภอ ต่อไป

**๓) ทักษะคนในการปฏิบัติงาน** ในการปฏิบัติหน้าที่ได้มีการชี้แจงเพื่อให้ทราบถึงที่มาและความสำคัญของโครงการ ตัวชี้วัด รวมถึงการปฏิบัติตัวของลูกจ้างทุกคน ในการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ โดยให้ยึดหลักความสำคัญของการบริการ การเคารพต่อผู้อื่น การมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

/๔) สร้างการ...

๔) **สร้างการมีส่วนร่วม** ได้มีการบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน ทั้งส่วนราชการในระดับอำเภอ ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานในส่วนของการจัดเก็บข้อมูล การสำรวจข้อมูลต่างๆ รวมไปถึงการสำรวจ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญห ช่วยเหลือเยียวยา รวมทั้งการพัฒนาพื้นที่ ในด้านต่างๆ ตามเป้าหมายสำคัญของกรมการปกครอง คือ “๑๐ โครงการสำคัญสู่การเป็นกรมการปกครอง วิถีใหม่” ภายใต้แนวคิด “หน้าที่ของฝ่ายปกครอง คือ ทำให้ประชาชนทุกข์น้อยลง สุขมากขึ้น”

๕) **การติดตามการปฏิบัติงานตามโครงการ** เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กรมการปกครองกำหนด ได้มอบหมายให้ปลัดอำเภอประจำตำบลและคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) เป็นผู้กำกับ ติดตาม ให้คำแนะนำ และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานฯ ทำให้หากพบปัญหาและอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจะสามารถดำเนินการให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ และสามารถแก้ไขได้ทันเวลาที่

๖) **การสรุปและประเมินผลการดำเนินงานในการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละเดือน** ได้มอบหมาย ให้ลูกจ้างเหมาบริการฯ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานรายตำบล และภาพรวมของอำเภอ รายงานคณะกรรมการ บริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) โดยมีปลัดอำเภอประจำตำบลเป็นผู้กลั่นกรองข้อมูล เพื่อรายงานให้ จังหวัดทราบตามกำหนด และรวบรวมไว้เพื่อสรุปผลงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ โดยมีคณะกรรมการบริหารงาน อำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) ทำหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการว่าเป็นไป ตามวัตถุประสงค์โครงการหรือไม่ มีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด อย่างไร

## ๑.๒ การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่อำเภอ

อำเภอเมืองพิจิตร ได้ให้ความสำคัญกับการลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูล การนำข้อมูลสำคัญ ของโครงการฯ ไปประยุกต์ใช้และพัฒนาต่อยอดในระดับพื้นที่ ทั้งยังมีการให้ความสำคัญกับการถ่ายทอด นโยบายจากส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคลงไปในระดับพื้นที่ โดยมีการกำหนดการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จากการประเมินผลการดำเนินงานในช่วงหลายเดือน ที่ผ่านมา พบว่า ลูกจ้างเหมาบริการสามารถนำนโยบายไปประชาสัมพันธ์และนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ อีกทั้งข้อมูลที่ได้จากการลงพื้นที่ตามโครงการฯ สามารถนำมาประยุกต์ใช้และต่อยอดในกิจกรรม โครงการต่างๆ ในพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง

## ๒. การดำเนินการจัดเก็บข้อมูลในระดับพื้นที่ และการนำข้อมูลสำคัญใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาพื้นที่

๒.๑ **ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการฯ ได้ลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูล เพื่อการพัฒนาพื้นที่ตามกรอบ (Timeline) ที่กรมการปกครองกำหนดอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และแม่นยำ**

อำเภอเมืองพิจิตรได้มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงานและการมอบหมายภารกิจในแต่ละเดือน เพื่อลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูลในด้านต่างๆ ที่กรมการปกครองกำหนด รวมถึงข้อมูลอื่นๆ ที่จะเป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาในระดับพื้นที่และระดับอำเภอ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ลูกจ้างเหมาบริการได้ดำเนินการ เก็บข้อมูลไปแล้ว ๕ ด้าน โดยแบ่งเป็น ๑) ด้านข้อมูลที่ตั้งและสภาพทั่วไปของหมู่บ้าน/ชุมชน ๒) ข้อมูลสถานที่ ราชการและสถานที่สำคัญ ที่ตั้งอยู่ภายในหมู่บ้าน/ชุมชน ๓) ข้อมูลพื้นฐานด้านสาธารณสุข ๔) ข้อมูลด้านการ บริหารงานปกครองและความมั่นคง ๕) ข้อมูลด้านสาธารณสุขในหมู่บ้าน/ชุมชน โดยอำเภอได้มีการติดตามการ จัดเก็บและบันทึกข้อมูลโครงการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ก่อนการลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูล และหลังการเก็บข้อมูล อำเภอได้มีการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางฯ รวมถึงการสรุปผลการดำเนินโครงการ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือและหาแนวทางแก้ไขต่อไป

๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการฯ มีการนำข้อมูลสำคัญที่ได้จากการลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาพื้นที่และนำข้อมูลสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาระดับอำเภอ

จากการลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูลในด้านต่างๆ โดยมีการจัดเก็บข้อมูลสำคัญอย่างเป็นระบบในลักษณะของข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) โดยมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงข้อมูลในระดับพื้นที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำข้อมูลพื้นฐานเพื่อพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน และสนับสนุนการจัดทำและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ระดับต่างๆ ในลักษณะแผนเดียว (One Plan) โดยอำเภอเมืองพิจิตรได้นำข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในลักษณะของการเชื่อมโยงและบูรณาการให้เป็นไปตามนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ที่กรมการปกครองกำหนด

๓. ผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) ตามภารกิจในระดับต่างๆ (Agenda/Function/Area Based)

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการฯ มีการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (Functions) ภารกิจตามนโยบาย (Agenda) และภารกิจเชิงพื้นที่ (Area Based) ที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

#### ๓.๑.๑ ภารกิจหลัก (Functions)

๑) ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บข้อมูลในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ในการลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ในการประกอบการจัดทำแผนพัฒนาระดับต่างๆ ในพื้นที่ เพื่อเป็นระบบฐานข้อมูลที่ใช้ในการสนับสนุนการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับต่างๆ (One Plan) ตั้งแต่ระดับการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้าน ข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่อำเภอสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาต่อยอด รวมถึงสามารถนำมาใช้ในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ต่อไป

๒) การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง (๑๐ Flagships to DOPA New Normal ๒๐๒๑)

- โครงการจิตอาสาพระราชทาน “อำเภอ...จิตอาสา น้อมนำพาสังคมเป็นสุข” อำเภอเมืองพิจิตรได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ รวมถึงกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ ซึ่งลูกจ้างเหมาบริการตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการถือเป็นกลไกสำคัญและมีส่วนช่วยให้การจัดกิจกรรมสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

- การขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เช่น การจัดกิจกรรมขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การร่วมกิจกรรมในการให้ความรู้ด้านต่างๆ

- ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ “อำเภอดำรงธรรม อำเภอ วิถีใหม่” ในการลงพื้นที่ร่วมกับปลัดอำเภอศูนย์ดำรงธรรม สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ในการสนับสนุนการบริการยกระดับงานบริการ รวมถึงเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาทต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาชน

- อำเภอ....วิถีใหม่ การขับเคลื่อนศูนย์ราชการสะดวก (GECC) โดยลูกจ้างเหมาบริการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาศูนย์ราชการในระดับอำเภอ ว่าจะยกระดับการบริการอย่างไร เพื่อให้สามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ

- การออกหน่วยบริการอำเภอย้ายเคลื่อนที่/จังหวัดเคลื่อนที่

### ๓) การขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของอำเภอ

- ลงพื้นที่อำนวยความสะดวกร่วมกับสำนักทะเบียนอำเภอเมืองพิจิตร ในการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนนอกสถานที่ให้แก่ผู้ป่วยติดเตียง คนชราและผู้พิการที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ และได้มีการสำรวจข้อมูลบุคคลที่มีบัตรประจำตัวประชาชนที่ไม่ใช่สมาร์ทการ์ด และบุคคลที่ไม่มีประวัติการทำบัตรประจำตัวประชาชนในทุกตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองพิจิตร

- ผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงาน ณ จุดตรวจคัดกรองเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ลูกจ้างเหมาบริการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงานฯ ในการตรวจคัดกรองผู้ที่เดินทางเข้ามาในจังหวัดพิจิตร จากจังหวัดพื้นที่เสี่ยงต่างๆ โดยปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการต่างๆ ทั้งตำรวจ สาธารณสุข ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น อสม. อปพร. ชรบ.

- การเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร และสมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ในส่วนของการช่วยเหลืออำนวยความสะดวกในการประชุมและอบรมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง

- การประชุมหัวหน้าส่วนราชการและประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ โดยมีส่วนร่วมในการประชุม เพื่อรับมอบนโยบายจากรัฐบาล ผู้ว่าราชการ และส่วนราชการ ไปประชาสัมพันธ์และนำไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่

- งานภารกิจต่างๆ ฯลฯ

### ๓.๑.๒ ภารกิจตามนโยบาย (Agenda)

๑) โครงการคนละครึ่ง : การออกสำรวจร้านค้า รวมถึงการประชาสัมพันธ์เชิญชวนและอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมโครงการ

๒) โครงการเราชนะ : การบูรณาการร่วมกับธนาคารกรุงไทย ในการลงพื้นที่ โดยการแต่งตั้งชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่และอำนวยความสะดวกในการรับลงทะเบียนตามโครงการ “เราชนะ” ประกอบด้วยปลัดประจำตำบล เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำนันผู้ใหญ่บ้านและลูกจ้างเหมาบริการโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่ยังไม่เข้าถึงสิทธิตามโครงการ “เราชนะ” ในกลุ่มเปราะบางฯ ให้เข้าถึงสิทธิเข้าร่วมโครงการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๓ ภารกิจเชิงพื้นที่ (Area Based) การมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของหมู่บ้าน ชุมชน เช่น “โครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง” การให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ทั้งการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน การสำรวจรายชื่อของคณะกรรมการหมู่บ้าน กรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นปัจจุบันและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมการปกครองกำหนด การร่วมสนับสนุนการเลือกตั้งในทุกระดับให้มีความบริสุทธิ์ยุติธรรม การร่วมประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้าน การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ของกรมการปกครองในส่วนในระดับพื้นที่

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการฯ มีการคิดค้นนวัตกรรม/ต่อยอดการนำข้อมูลที่จัดเก็บไปใช้ประโยชน์สำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไป

๑) โครงการ “อำเภอยิ้ม อิ่มฟรี” โดยที่ว่าการอำเภอเมืองพิจิตรมีประชาชนกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำท้องถิ่นและส่วนราชการต่างๆ ที่เดินทางเข้ามาติดต่อราชการ ณ ที่ว่าการอำเภอเมืองพิจิตร ในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก ประชาชนบางท่านจะเลือกเดินทางมาแต่เช้าตั้งแต่อำเภอเปิดตามเวลาราชการ ทำให้ไม่ได้รับประทานอาหารเช้าหรือบางส่วนมาช่วงเวลาพักกลางวันก็ทำให้ไม่ได้รับประทานอาหารกลางวันมา และบางกรณีการติดต่อราชการอาจต้องใช้เวลานานหลายชั่วโมงอำเภอเมืองพิจิตรจึงได้จัดทำโครงการ “อำเภอยิ้ม อิ่มฟรี” ขึ้น

/ภายใต้คำขวัญ...

ภายใต้คำขวัญ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ภายใต้วิสัยทัศน์ “การให้และแบ่งปัน” เพื่อเป็นการมอบความรักและความห่วงใยให้กับพี่น้องประชาชนที่มาติดต่อราชการ โดยอำเภอเมืองพิจิตรได้จัดมุมสำหรับบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการในบริเวณ ชั้น ๑ หน้าอาคารที่ว่าการอำเภอ โดยจุดให้บริการจะมีกาแฟ โอวัลติน น้ำดื่ม และผลไม้ตามฤดูกาล อาทิ กัลยัม มะไฟ ถั่วต้ม ที่มีอยู่ในหมู่บ้าน/ชุมชน ให้รับประทาน โดยจะเป็นผลไม้ท้องถิ่น หรือผลไม้ที่ปลูกเองจากชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ โดยจะนำมาให้บริการ ณ จุดบริการประชาชนนี้ สำหรับกาแฟ โอวัลติน และแก้วกระดาษ ได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้มีจิตศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ว่าการอำเภอเมืองพิจิตร ด้วยแนวคิดในการปลูกจิตสำนึกที่ว่า “การให้และแบ่งปัน คือ กุศลที่ยิ่งใหญ่” เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่มาติดต่อราชการได้นั่งทานผลไม้พื้นบ้าน ขนม เครื่องดื่มคลายความหิวระหว่างรอการติดต่อราชการ อีกทั้งเป็นการช่วยเหลือชาวสวนในพื้นที่อำเภอเมืองพิจิตรให้มีรายได้ และสามารถจำหน่ายผลไม้พื้นบ้านได้อีกทางหนึ่งด้วย

ลูกจ้างเหมาบริการโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาจุดบริการ “อำเภอยิ้ม.. อิ่มฟรี” ให้มีความสวยงาม สะอาดเรียบร้อย เหมาะแก่การเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจในการรอรับบริการของประชาชน รวมถึงการสนับสนุนผลไม้จากพื้นที่ของตนในการนำมาให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๒) การประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันที่ทางรัฐบาลให้ความสำคัญ เช่น แอปพลิเคชัน “หมอชนะ” “ผู้พิทักษ์”, “พินภัย” โดยลูกจ้างเหมาบริการได้ให้คำแนะนำ ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้กับผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ในการติดตั้งและใช้งานแอปพลิเคชันดังกล่าว

๓) การดำเนินโครงการ “เมืองพิจิตร เมืองเล็กแต่น่ารัก สถานที่ท่องเที่ยวไม่ลับ เพียงคุณไม่รู้” โดยเป็นการประชาสัมพันธ์สถานที่ท่องเที่ยวของแต่ละตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองพิจิตร ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย โดยจะจัดทำเป็นสื่อวีดิโอประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวในสถานที่ต่างๆ เช่น วัด ย่านเมืองเก่า ย่านชุมชนโบราณ ซึ่งเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจในเขตอำเภอเมืองพิจิตร ให้กับนักท่องเที่ยวจากทั้งภายในจังหวัดและนอกจังหวัด รวมถึงผู้ที่สนใจได้เดินทางมาเที่ยวเพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างรายได้ให้จังหวัด

#### ๔. การบูรณาการความร่วมมือในหน่วยงานระดับพื้นที่

ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองพิจิตรมีการบูรณาการขับเคลื่อนโครงการฯ โดยใช้กลไกการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่ ผ่านกลไกในระดับต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) คณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ส่วนราชการ และภาคส่วนต่างๆ ให้มีแนวทางการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงาน สร้างการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ : ..... (ผู้รายงาน)

(นายสืบพงษ์ นิ่มพูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพิจิตร

รูปภาพประกอบการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ  
(Tambon Smart Team)

การวางแผนก่อนการดำเนินงานและสรุปผลหลังการดำเนินงาน



การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมประเพณีในพื้นที่



การปฏิบัติงานร่วมกับสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดพิจิตร



## การปฏิบัติงานตามโครงการฯ ลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูล



การนำข้อมูลสำคัญที่ได้จากการลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาพื้นที่และนำข้อมูลสนับสนุน  
การจัดทำแผนพัฒนาระดับอำเภอ/แผนพัฒนาหมู่บ้าน



โครงการจิตอาสาพระราชทาน“อำเภอ....จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ”



## กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสวันสำคัญๆ



ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ “อำเภอดำรงธรรม อำเภอ วิถีใหม่”



การจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนนอกสถานที่ให้แก่ผู้ป่วยติดเตียง คนชราและผู้พิการที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้



ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงาน ณ จุดตรวจคัดกรองเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙



อำนวยความสะดวกการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร  
และสมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร



## การประชุมหัวหน้าส่วนราชการและประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ



## โครงการ “อำเภอยิ้ม อิ่มฟรี”



อำเภอเมืองพิจิตรร่วมกับธนาคารกรุงไทยในการขับเคลื่อนโครงการ "เราชนะ"

