

รายงานการประชุมผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม กตร. ชั้น ๒ วังไชยา

ผู้มาประชุม

๑. นายสมเจตน์ เปลื้องนุช หน.ผตปค.
๒. นายศราวุธ ไทยเจริญ ร.หน.ผตปค.
๓. นายไชยชนะ สุทธิวรชัย ผตปค.
๔. นายปรีชา นวลน้อย ผตปค.
๕. นางสาวนิตยา พงษ์พานิช ผตปค.
๖. นายรณยุทธ์ พรหมายน ผตปค.
๗. นางภัทราวดี สุทธิธนกุล ผตปค.
๘. นายกำพล สิริรัตตนนท์ ผตปค.
๙. นายสุจินต์ วาจากิจ ผตปค.
๑๐. นายสมชัย เลิศประสิทธิพันธ์ ผตปค.

ผู้ไม่มาประชุม/ติตราชการ

๑. นายอนันต์ จรุงโรจน์รัมย์ ผตปค.
๒. นางสาวเมตตา สีนยบุตร ผตปค.
๓. นายจิราชัย สุขมี ผช.ผตปค.
๔. นายวัชร ภาสุข ผช.ผตปค.
๕. นายปภัสร บุปผาสังข์ นจท.ปฏิบัติการ

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางณัสม์ฐิศา อมรสวรรณ์ ผอ.กตร.
๒. นางสุรมณ ไทเมืองพล นจท.ชำนาญการ (หน.กง.ตร.)
๓. นางมนัสนันท์ ปุณยศิริกุล นจท.ชำนาญการ (หน.ฝ.บห.)
๔. นายพรศักดิ์ ปานศักดิ์ นก.ชำนาญการ (หน.กง.รท.)
๕. นางถนอมนวล ขาวสบาย จพง.ปค.ชำนาญการ
๖. นางเจิมพัทธ์ ธารฉัตร จพง.ปค.ชำนาญการ
๗. นายทศพนธ์ ศรีเพ็ง ผช.ผตปค.
๘. นายนิกร จินานิกร ผช.ผตปค.
๙. นายกฤษเทพ เนตรอรุณ ผช.ผตปค.
๑๐. นายวิระดี สายสกล ผช.ผตปค.
๑๑. นายยงยิ่งยศ สีหะสุทธิ์ ผช.ผตปค.
๑๒. นายนิติพันธ์ ประพันธ์บัณฑิต ผช.ผตปค.
๑๓. นายกฤษชัย เกษสุนทร ผช.ผตปค.

๑๒. นายสำราญ อินสองใจ	ผช.ผตปค.
๑๓. นางสุกษา ภู่อ้า	นจท.ชำนาญการ
๑๔. นายชานิศ ทองสวัสดิ์	นจท.ปฏิบัติการ
๑๕. นายธีรพงศ์ กาบขุนทด	นจท.ปฏิบัติการ
๑๖. นายอิทธิพัทธ์ รัตนรักษพงศ์	ผช.ผตปค.
๑๗. นางชุลีรัตน์ ฤกษ์คารา	นจท.ปฏิบัติการ
๑๘. นายพัฒน์พงศ์ พานทอง	นจท.ปฏิบัติการ
๑๙. นางวารภรณ์ ลับไพร	จพง.ธก.ชำนาญงาน
๒๐. นายจิตพัฒน์ ภู่ก้องกฤษฎากร	จพง.ธก.ปฏิบัติงาน
๒๑. นางสาวพรรณณี จุลทับ	จพง.ธก.ปฏิบัติงาน
๒๒. นายเจริญ สอนชื่อ	พนักงานธุรการ
๒๓. นางสาวกัญฐมณี สืบ	พนักงานราชการ

ผู้ร่วมประชุมหน่วยงานนอก

๑. นายดุสิต ศิริวราศัย	ผอ.สวผ.กจ.ปค. ผู้แทน กจ.
๒. นายนพรัตน์ ศรีพรหม	ผอ.สผง.วช.ปค. ผู้แทน วช.

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

- นายสมเจตน์ เปลื้องนุช หน.ผตปค. เป็นประธานการประชุมได้กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

หน.ผตปค. - ไม่มี

(นายสมเจตน์ เปลื้องนุช)

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง

หน.ผตปค. - รายงานการประชุม ผตปค. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กตร. ได้แจ้งเวียนทางไลน์กลุ่ม และได้นำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ กตร. หัวข้อ รายงานการประชุม ผตปค. ท่านใดแก้ไขเชิญแจ้งได้ที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม - รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ความก้าวหน้าในระบบการบริหารงานบุคคล (Career Path) ในตำแหน่งต่าง ๆ ของ ปค.

ผู้แทน กจ. - ขออนุญาตนำเสนอข้อมูลให้ ผตปค. นำไปสื่อสารกับข้าราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันระหว่างข้าราชการส่วนกลาง และข้าราชการส่วนภูมิภาค โดยมีประเด็น ดังนี้

(นายดุสิต ศิริวราศัย)

๑. การคัดเลือกฯ ตำแหน่ง จพง.ปค. ระดับชำนาญการพิเศษ

- ตามประกาศ ปค. ลว. ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ อัตราว่างปัจจุบัน ตำแหน่ง จพง.ปค. ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑๐ อัตรา และในระยะเวลาอันใกล้นี้ จะมีการสอบเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง อำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๒๓๔ อัตรา และข้าราชการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมาณ ๑๒๐ อัตรา ซึ่งคาดว่าจะมีอัตราว่างมากกว่า ๕๐๐ อัตรา

- ตำแหน่ง จพง.ปค. ระดับชำนาญการพิเศษ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้นทั้งกระบวนการประมาณเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

- ปิดรับสมัคร เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ มีผู้สมัคร ๓,๐๙๘ คน ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการตรวจสอบคุณสมบัติ คิดเป็นอัตราส่วน ประมาณ ๑ ต่อ ๖

หน.ผตปค.

(นายสมเจตน์ เปลื้องนุช)

ผู้แทน กจ.

(นายดุสิต ศิริวรราชัย)

- โดยสรุปแล้ว คาดว่าจะสามารถบรรจุ จพง.ปค. ระดับชำนาญการพิเศษ ได้มากกว่า จำนวน ๕๐๐ อัตรา

- ขออนุญาตเพิ่มเติมข้อสังเกตการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะเป็นประโยชน์ กับผู้ที่มีคุณสมบัติสมัครสอบคัดเลือกฯ ในครั้งนี้ เนื่องจากผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการ สมัครฯ เพียง ๕ - ๑๐ วัน อาจจะได้รับผลกระทบ เพราะว่าตำแหน่งจะถูกนำมา บรรจุให้กับผู้ที่ขึ้นบัญชี แต่ก็เป็นกติกากว่า ปค. ได้ทำมาโดยตลอด

หน.ผตปค.

(นายสมเจตน์ เปลื้องนุช)

ผู้แทน กจ.

(นายดุสิต ศิริวรราชัย)

- ถ้าหากออกระเบียบการสมัครสอบฯ และประกาศราชกิจจานุเบกษา จะเป็นผลดี ในการตอบคำถาม อีกประการหนึ่ง คือ การสอบคัดเลือกฯ กำหนดเป็นช่วงระยะเวลา เช่น การเปิดสอบ ระดับชำนาญการพิเศษ ประมาณช่วงเดือนใด เป็นประจำทุกปี จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่

- ประเด็นนี้ ปค. ได้เตรียมการไว้เป็นช่วงระยะเวลาอยู่แล้ว (Timeline) โดยในแต่ละปีงบประมาณจะมีอัตราเกษียณอายุราชการ (๓๐ กันยายน ของทุกปี) เพราะฉะนั้น ช่วงต้นปีของปีถัดไปสามารถดำเนินการได้ ซึ่ง ปค. ได้วางระบบการทำงานไว้แบบนั้น แต่เนื่องจากปีที่ผ่านมา มีข้อจำกัดของการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อ โควิด ๑๙ ทำให้ต้องเลื่อนการสอบ ซึ่งในอนาคตการสอบเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ต่อปี จะอัตราว่างประมาณ ๒๐๐ อัตรา (อัตราเกษียณกับอัตราการเลื่อนอำนวยการ ระดับสูง) ซึ่งจะเป็นช่วงระยะเวลาในการสอบของทุกปี ถ้าไม่มีปัจจัยอื่นเข้ามากระทบ การสอบคัดเลือกฯ ก็จะเป็นช่วงระยะเวลานี้

ผตปค.

(นายรณยุทธ พรหมายน)

ผู้แทน กจ.

(นายดุสิต ศิริวรราชัย)

- หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ มีหลักเกณฑ์ อย่างไรก็ตาม

- หลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ จะมีคะแนนระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ จำนวน ๑๐ คะแนน ซึ่งผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ จะไม่มีคะแนนตรงส่วนนี้ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ตามประกาศของ อ.ก.พ. ปค.

ผตปค.

(นายสุจินต์ วาจากิจ)

ผู้แทน กจ.

(นายดุสิต ศิริวรราชัย)

- หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกฯ เหมือนกับส่วนราชการอื่นหรือไม่

- สำนักงาน ก.พ. ให้แต่ละส่วนราชการไปพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ หน่วยงานอื่นอาจไม่ได้ใช้วิธีสอบคัดเลือกฯ ซึ่งอาจจะใช้วิธีส่งผลงานคัดเลือกฯ

- กำหนดการสอบ ตำแหน่ง จพง.ปค. ระดับชำนาญการพิเศษ จะเป็นช่วงหลังวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ เนื้อหาวิชาในการทดสอบจะเป็น ๑๐ หัวข้อ ตามที่ประกาศ

หน.ผตปค.

(นายสมเจตน์ เปลื้องนุช)

ผู้แทน กจ.

(นายดุสิต ศิริวรราชัย)

- กจ. เคยใช้วิธีการคัดเลือกฯ ตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ โดยวิธีการประเมินผลงานฯ หรือไม่

- ที่ผ่านมา ปค. ไม่เคยใช้วิธีการประเมินผลงาน เพราะว่าการที่จะกำหนดวิธีการคัดเลือกฯ ระดับชำนาญการพิเศษ อ.ก.พ. ปค. เป็นผู้พิจารณาวิธีการคัดเลือกฯ

๒. การคัดเลือกฯ อบรมหลักสูตรนายอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ปค. ดำเนินการสอบคัดเลือก ๓ รุ่น จำนวน ๓๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้รับการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ จำนวนรุ่นละ ๖๕ คน รวม ๑๙๕ คน กลุ่มที่ ๒ กลุ่มผู้มีประสบการณ์ (อาวุโส) จำนวนรุ่นละ ๓๕ คน รวม ๑๐๕ คน

- ผู้มีคุณสมบัติสมัครสอบฯ (ซพ.) จำนวน ๑,๐๓๗ คน คิดเป็นอัตราส่วน ๑ ต่อ ๓.๓
- กลุ่มผู้มีประสบการณ์ (อาวุโส) โดยเริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่ผู้สมัครได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จพง.ปค. สังกัด ปค. ในครั้งแรก รวมไปถึงการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ภายใน ปค. จนถึงวันประกาศรับสมัคร ยกเว้นการพ้นจากสังกัด ปค. ในทุกกรณี เช่น โอนไปส่วนราชการอื่น หรือกรณีออกจากราชการ จะไม่นำระยะเวลาในช่วงนั้นมารวม และไม่นับระยะเวลาที่วิคูณ

- กำหนดวันสอบคัดเลือกฯ คาดว่าหลังวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔

- วิธีการสอบ จะสอบทั้งหมด ๓ วัน

วันที่ ๑ สอบข้อเขียน (ช่วงเช้า) สอบสมรรถนะ (ช่วงบ่าย)

วันที่ ๒ - ๓ สอบสัมภาษณ์

- หลักเกณฑ์การคัดเลือก

กลุ่มที่ ๑ พิจารณาจาก ๔ องค์กรประกอบ ดังนี้

องค์กรประกอบที่ ๑ การทดสอบความรู้ทั่วไป ๕๐ คะแนน

องค์กรประกอบที่ ๒ การทดสอบสมรรถนะ ๒๐ คะแนน

องค์กรประกอบที่ ๓ การสัมภาษณ์ ๒๐ คะแนน

องค์กรประกอบที่ ๔ การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ๑๐ คะแนน

กลุ่มที่ ๒ พิจารณาจาก ๔ องค์กรประกอบ ดังนี้

องค์กรประกอบที่ ๑ ประสบการณ์ในการทำงาน ๕๐ คะแนน

องค์กรประกอบที่ ๒ การทดสอบสมรรถนะ ๒๐ คะแนน

/ องค์กรประกอบที่ ๓ ...

องค์ประกอบที่ ๓ การสัมภาษณ์ ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ๑๐ คะแนน

ผตปค.

(นายสมชัย เลิศประสิทธิพันธ์)

- ขอสอบถาม กจ. เพิ่มเติม ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ความก้าวหน้าในอาชีพ ลูกจ้างโครงการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล (สย.)

- โอกาสในการสอบข้าราชการ พนักงานราชการ

๒. การจ้างงานตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)

- เนื่องจากมีการเปรียบเทียบค่าจ้างระหว่าง “ลูกจ้าง สย.” กับ “ลูกจ้าง Tambon Smart Team” จึงอยากทราบข้อมูลเพื่อให้ ผตปค. ไปทำความเข้าใจ ในการไปตรวจราชการที่อำเภอ

๓. การสอบเปลี่ยนสายงาน เจ้าหน้าที่ปกครอง พื้นที่ จขต.

ผู้แทน กจ.

(นายคุณิต ศิริวราศัย)

- ประเด็นที่ ๑ ความก้าวหน้าลูกจ้างโครงการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล (สย.)

- ปค. ได้ทำหนังสือขอยกเว้นคนกลุ่มนี้เป็นพนักงานราชการ ไปที่ สำนักงาน ก.พ. แต่สำนักงาน ก.พ. ไม่อนุมัติ เนื่องจากต้องยึดหลักความเสมอภาค

- ประเด็นที่ ๒ ลูกจ้างโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)

- จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ประชาชน ตกงานเป็นจำนวนมาก รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณโดยระบุให้เป็นเรื่องของการจ้างงาน ซึ่ง ปค. ได้รับงบประมาณมาโดย วช. แต่เป็นการจ้างงานระยะสั้น (๑ ปี) หากทำภารกิจ เสร็จสิ้นก็จบโครงการฯ ซึ่งจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แตกต่างจาก ลูกจ้างโครงการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล (สย.) เป็นการจ้างงานแบบต่อเนื่อง

- ค่าจ้างลูกจ้าง (สย.) ปีที่ผ่านมา ปค. ได้เพิ่มค่าจ้างให้ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท ซึ่ง ปค. มีกรอบลูกจ้าง สย. จำนวน ๔,๖๑๕ อัตรา

- ขอรับประเด็นการเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้าง สย. ไปนำเสนอผู้บังคับบัญชา

- เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ปค. ได้กรอบอัตราพนักงานราชการ ๘๔๑ อัตรา ไม่รวม จขต. ซึ่ง ปค. ได้มอบอำนาจให้จังหวัดไปดำเนินการสอบคัดเลือกฯ

- ประเด็นที่ ๓. การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน เจ้าหน้าที่ปกครอง พื้นที่ จขต.

- สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลว. ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ส่วนราชการสามารถพิจารณา แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ทั้งนี้ การดำเนินการต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และ จังหวัดสตูล หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา คือ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

/ ๒) ส่วนราชการ ...

๒) ส่วนราชการต้องมีตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) ต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

- สำหรับเจ้าหน้าที่ปกครองพื้นที่ปกติ ไม่มีเหตุยกเว้น ซึ่ง ปค. ได้ทำหนังสือขอยกเว้นไปยังสำนักงาน ก.พ. ขณะนี้อยู่ในระหว่างพิจารณา

- พื้นที่ จชต. ทุกหน่วยงานสามารถเปลี่ยนสายงานได้ เนื่องจากเป็นหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ผตปค.

(นางภัทรวดี สุทธิธนกุล)

ผู้แทน กจ.

(นายคุสิต ศิริวรราชัย)

- การสอบเลื่อนระดับ นอ. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

- สำนักงาน ก.พ. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

- ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

- ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

- ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

- ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

- ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

- ดังนั้นผู้มีคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด สามารถสมัครได้

- คณะกรรมการระดับกระทรวงเป็นผู้พิจารณา

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๒ โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)

ผู้แทน วช.

(นายนพรัตน์ ศรีพรหม)

- ตามที่ ปค. (วช.) ขอให้ ผตปค. ดำเนินการคัดเลือกอำเภอที่มีผลงานปฏิบัติงานที่โดดเด่น (Best Practice) ตามโครงการฯ (Tambon Smart Team)

จำนวนเขตตรวจราชการละ ๑ อำเภอ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๘ อำเภอ

- วช. แจ้งให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกฯ จังหวัดละ ๑ อำเภอ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และให้ ผตปค. พิจารณาคัดเลือกจากอำเภอที่จังหวัดคัดเลือกฯ

เขตละ ๑ อำเภอ รวมทั้งสิ้น ๑๘ อำเภอ ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกอำเภอต้นแบบ (Role Model) ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. บทบาทของนายอำเภอ ในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) สู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อำเภอ อย่างเป็นรูปธรรม

/ โดยมี ...

๒. การดำเนินการจัดเก็บข้อมูลระดับพื้นที่ และการนำข้อมูลสำคัญใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาพื้นที่

๓. ผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการตามโครงการพัฒนาตำบลแบบ บูรณาการ (Tambon Smart Team) ตามภารกิจในระดับต่างๆ (Agenda/ Function/Area based)

๔. การบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานในระดับพื้นที่

- การคัดเลือกการคัดเลือกอำเภอดันแบบ (Role Model) ให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ที่กำหนดข้อใดข้อหนึ่งก็ได้

หน.ผตปค.

(นายสมเจตน์ เปลื้องนุช)

- กตร. ได้หารือในประเด็นดังกล่าวเมื่อเดือนที่ผ่านมา และรายงานผลการตรวจ ราชการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สรุปได้ ๒ ประเด็นหลัก ๆ ดังนี้

๑. ลูกจ้างเหมาตามโครงการฯ มีหน้าที่จัดเก็บข้อมูล และสามารถนำข้อมูล นั้นมาบริหารจัดการให้เกิดเป็นประโยชน์ในพื้นที่

๒. ความสามารถพิเศษของลูกจ้างเหมาตามโครงการฯ และ นอ. ได้ใช้ ความสามารถพิเศษเหล่านั้นมาปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานของ ปค.

ผู้แทน วช.

(นายนพรัตน์ ศรีพรหม)

- ปค. คัดเลือก (Best Practice) ตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team) เพื่อตอบโจทย์ความคุ้มค่าการจ้างงานที่เป็นรูปธรรม ในการกระตุ้นเศรษฐกิจ

- ปค. ได้แนะนำอำเภอลูกจ้างเหมาฯ มีบทบาทในการทำงาน ๓ ส่วน

๑. งานพื้นฐาน (การจัดเก็บข้อมูลรายเดือน)

๒. งานที่อำเภอมอบหมาย

๓. งานนโยบายในพื้นที่ เช่น โครงการคนละครึ่ง โครงการเราชนะ เป็นต้น

ผตปค.

(นางภัทราวดี สุทธิธินกุล)

- การคัดเลือกอำเภอดันแบบ (Role Model) มีรางวัลหรือไม่

ผู้แทน วช.

(นายนพรัตน์ ศรีพรหม)

- การคัดเลือกอำเภอดันแบบ (Role Model) มีรางวัลมอบให้อำเภอ สำหรับ รางวัลจะเป็นอะไรนั้น ผู้บริหาร ปค. เป็นผู้พิจารณา

ผตปค.

(นายสมชัย เลิศประสิทธิพันธ์)

- ระยะเวลาดำเนินการคัดเลือก ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ อาจจะ น้อยเกินไป ในการที่อำเภอจะดำเนินการให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๓ โครงการการพัฒนามาตรฐานการให้บริการประชาชนตามแนวทาง ศูนย์ราชการสะดวก (GECC) “อำเภอ..วิถีใหม่”

ผู้แทน วช.

(นายนพรัตน์ ศรีพรหม)

- ปค. สมัครเพื่อขอรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ๒๓๗ แห่ง

- สำนักทะเบียนอำเภอ ๘๑ แห่ง

- ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ๑๕๖ แห่ง

/ - สำนักนายกรัฐมนตรื ...

- สำนักนายกรัฐมนตรี แจ้งว่าจะประกาศรายชื่อที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ก่อนวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ หลังจากนั้นจะมีแผนการเยี่ยมชมพื้นที่ (Site Visit) ประมาณ ๒๐% ที่เหลือ ๘๐ % อาจจะเยี่ยมชมผ่านโปรแกรมซูม (Zoom) เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายสมัครเพื่อขอรับรองมาตรฐาน ศูนย์ราชการสะดวก (GECC) กรมการปกครอง

ผตปค.

(นายไชยชนะ สุทธิวรชัย)

- วช. ต้องเร่งแจ้งให้อำเภอดำเนินการ เพราะบางอำเภอยังไม่ทราบว่าต้อง ดำเนินการอย่างไร เช่น ทางลาด หลักเกณฑ์ ที่ GECC กำหนดต้องไม่เกิน ๑๕ องศา ความสูงต่อระยะทางต้องไม่เกิน ๑ ต่อ ๑๒ วช. อาจจะต้องอธิบายให้อำเภอทราบ หรือเขียนแบบให้อำเภอดำเนินการตามแบบ ในรายละเอียด ๑๔ ข้อ อำเภอกว่าไม่ผ่านหลักเกณฑ์ในเรื่องของการเปิดบริการนอกเวลาปกติ วช. ต้องช่วยอำเภอดำเนินการด้วย ว่าการเปิดบริการนอกเวลาปกติอำเภอดำเนินการอย่างไร

- วช. ต้องอธิบายในเรื่องการทำงานเชิงคุณภาพว่าข้อมูลต้องได้มาอย่างไรถึงเป็น หลักฐานเชิงประจักษ์ได้ โดยเฉพาะเรื่องการลดขั้นตอนการทำงานผ่านแอปพลิเคชัน

- การลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรม สามารถลดระยะเวลาได้ ในขั้นตอนใด เช่น การลดระยะเวลาการสนองตอบต่อการร้องเรียนให้เร็วขึ้นจาก ๓ วัน เป็นภายใน ๑ ชั่วโมง ทำได้หรือไม่ มันจะชัดเจนและอยู่ในความควบคุมของอำเภอกว่า

- ออกแบบแอปพลิเคชันที่ช่วยในการทำงานของอำเภอกว่า

- การนำข้อมูลสถิติไปยืนยันในการลดระยะเวลาในการให้บริการของ สทพ. เช่น คู่มือการให้บริการทำบัตรประจำตัวประชาชน ๑๕ นาที แต่ในข้อเท็จจริงสามารถ ดำเนินการได้ภายในระยะเวลา ๕ นาที ๓๖ วินาที เพราะฉะนั้น ขั้นตอนตั้งแต่เริ่ม ดำเนินการจนเสร็จสิ้น รับคำร้องขอทำบัตร – ออกบัตรประจำตัวประชาชนได้ ถ้ามี เวลาระบุในใบคำร้องขอทำบัตร ดังนั้น ปค. ควรจะช่วยอำเภอกว่าในเรื่องเหล่านี้

ผู้แทน วช.

(นายณพรัตน์ ศรีพรหม)

- เนื่องจากเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน วช. จึงขอรวบรวมข้อเสนอแนะของ ผตปค. และข้อมูลเชิงประจักษ์ย้อนหลัง เพื่อไปนำเสนอในคณะทำงานขับเคลื่อน GECC โดยมี ร.อปค.บห. เป็นประธาน จะได้มอบให้แต่ละหน่วยงานไปดำเนินการในส่วน ที่รับผิดชอบ

หน.ผตปค.

(นายสมเจตน์ เปลื้องนุช)

- ทุกอำเภอกว่ามีเป้าหมายที่จะต้องได้รับการรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก
- วช. ควรทำหนังสือให้อปค. ลงนามแจ้งให้อำเภอกว่าศึกษาหลักเกณฑ์การขอรับรอง มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก GECC

ผตปค.

(นายสมชัย เลิศประสิทธิพันธ์)

- ปค. ควรต้องมีการซักซ้อมกับอำเภอกว่าก่อนจะเริ่มกระบวนการรับสมัคร เพราะหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด เป็นสิ่งที่ต้องเตรียมตัวล่วงหน้าทั้งสิ้น

ผตปค.

(นายรณยุทธ์ พรหมายน)

- สำนักทะเบียนอำเภอกว่า ถ้าจะไปเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นค่อนข้างจะเป็น เรื่องยาก เพราะมีความหลากหลาย คือ อายุของกลุ่มผู้ใช้บริการ และไม่สามารถ มอบอำนาจให้ใครไปดำเนินการแทนได้

- บางอำเภอมีสำนักทะเบียนอำเภอท้องถิ่นรวมอยู่ด้วย
 - ผู้ใช้บริการของแต่ละอำเภอก็มีจำนวนแตกต่างกันมาก
- หน.ผตปค.**
(นายสมเจตน์ เปลื้องนุช)
- การขอรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ปีถัดไปจะง่ายขึ้น เนื่องจากจะมีอำเภอที่ได้รับการรับรองฯ ในปีนี้ เป็นที่เลี้ยงให้กับอำเภอในปีหน้า
 - อำเภอที่มีปริมาณงานมาก แต่สามารถผ่านการรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) แสดงว่าอำเภอนั้นมีศักยภาพสูง
 - อาจจะต้องจัดทำแผนบริหารอำเภอขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก
- ผตปค.**
(นายกำพล สิริรัตนนท์)
- ที่ว่าการอำเภอเมืองกำแพงเพชร ได้รับงบประมาณก่อสร้างที่ว่าการอำเภอที่ศูนย์ราชการ ห่างจากตัวเมืองประมาณ ๙ กิโลเมตร ถ้าจะของงบประมาณปรับปรุงที่ว่าการอำเภอเมืองกำแพงเพชร (หลังเก่า) ซึ่งเดิมเป็นศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อใช้เป็นสำนักทะเบียนอำเภอไว้ให้บริการประชาชน และเป็นการอนุรักษ์อาคารที่ว่าการอำเภอ
- ผู้แทน วช.**
(นายนพรัตน์ ศรีพรหม)
- กรณีแบบนี้สามารถดำเนินการได้ เมื่อปีที่ผ่านมา ที่ว่าการอำเภอเมืองสระบุรีของงบประมาณเพื่อปรับปรุงฯ เนื่องจากศาลากลางจังหวัดหลังเก่า ผวจ. ทำเรื่องให้อำเภอเมืองสระบุรีเป็นผู้ดูแล หากมีเงินงบประมาณเหลือจ่าย จะได้จัดสรรงบประมาณ
- มติที่ประชุม**
- รับทราบ
- ๓.๔ ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**
(หลังการเจรจาตัวชี้วัดต่อคณะกรรมการฯ)
- ผอ.กตร.**
(นางณัฏฐารัตน์ อมรสวรรณ์)
- ตัวชี้วัด กตร. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้
 ๑. จำนวนกระบวนการเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) จำนวน ๒๙ เรื่อง
 - ขอให้ ผตปค. ส่ง Best Practice ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ คนละ ๓ เรื่อง
 ๒. การจัดทำบันทึกรายงานการประชุมประจำเดือนฯ และแจ้งเวียน ผตปค. ได้ตามเวลาที่กำหนด (ตัวชี้วัดนวัตกรรม) ภายในระยะเวลา ๑๖ วันทำการ
 ๓. ร้อยละของปัญหาข้อร้องเรียนที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
 - ดำเนินการภายใน ๖๐ วัน โดยเริ่มนับวันที่ อปค. มอบหมาย (อปค. ได้เห็นชอบให้ กตร. โดย หน.ผตปค. แจ้งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวให้ ผตปค.เขตที่รับผิดชอบดำเนินการสืบสวนได้โดยตรง) และมีการมอบหมาย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
 - เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานมากกว่า ๕ หน่วยงานขึ้นไป หรือต้องสอบพยานบุคคลมากกว่า ๒๐ รายขึ้นไป ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการแสวงหาข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เกินกว่า ๖๐ วัน โดยให้ถือวันที่รายงาน อปค. เป็นวันที่ได้รับการตอบสนอง
 - ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ ของเรื่องร้องเรียนทั้งหมดได้ ๕ คะแนน

๔. จำนวนครั้งการตรวจราชการ จำนวน ๔,๐๐๐ ครั้ง

๕. จำนวนครั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- เรื่องแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อยเดือนละ ๒ เรื่อง
- ผตปค. เข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่ง
- ผช.ผตปค. เข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่ง
- บุคลากรของ กตร. เข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่ง

๖. ร้อยละของบุคลากรของ กตร. ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕ ครั้ง
- เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)

อย่างน้อยคนละ ๑ ครั้ง โดยต้องได้รับใบประกาศจากระบบ

ผตปค.

- เรื่องร้องเรียน กรณีที่ต้องขอคำพิพากษาไปที่ศาล ผตปค. ได้ทำหนังสือ

(นายสมชัย เลิศประสิทธิพันธ์) ขอคำพิพากษาไปยังศาล ระยะเวลา ๑ เดือนเศษแล้ว ยังไม่ได้รับการตอบกลับ

ซึ่งมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ถึง ๕ หน่วยงาน แต่ต้องใช้ระยะเวลามากพอสมควร

- กตร. อาจแจ้งเรื่องร้องเรียนให้ ผตปค. โดยตรงเพื่อความรวดเร็ว

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผอ.กตร.

- อปค. ได้โปรดเห็นชอบแจ้งกำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการ

(นางณัฏฐารัต อมรสวรรณ์)

ระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มี ผตปค. สมัครฯ จำนวน ๒ คน คือ

๑. นางสาวนิตยา พงษ์พานิช ผตปค. ขต ๑๕ , ๑๖

๒. นางภัทราวดี สุทธิธนกุล ผตปค. เขต ๑๑ , ๑๔

- กตร. ได้จัดส่งใบรับรองของผู้บังคับบัญชา ให้ อปค. ลงนามเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๖ กำหนดจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ส่วนกลาง)

ผอ.กตร.

- ปค. ได้กำหนดจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางณัฏฐารัต อมรสวรรณ์)

ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ตึก สน.สก. (วังไชยา) เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๑.๐๐ น

- ผตปค. ที่ประสงค์จะเข้ารับการตรวจสุขภาพ แจ้งรายชื่อพร้อมเลือกโปรแกรมการตรวจสุขภาพ เพื่อจะได้รวบรวมรายชื่อให้โรงพยาบาลเตรียมอุปกรณ์การตรวจ

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๗ คำสั่ง มท ที่ ๖๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งการมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

หน.ผตปค.

- ตามคำสั่ง มท ที่ ๖๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่องร้องเรียน นอ.

(นายสมเจตน์ เปลื้องนุช)

(อำนาจการ ระดับสูง) ต้องส่งเรื่องให้ ป.มท. พิจารณาสั่งการ

/ - เรื่องร้องเรียน ...

- เรื่องร้องเรียนจะมีมูลหรือไม่มีมูลต้องเสนอเรื่องไปให้ ป.มท. พิจารณา
- การเสนอรายงานการสอบสวนฯ ให้เสนอไปที่ มท. โดยไม่ต้องผ่าน อปค. เพราะว่าการสอบสวนฯ โดยหลักการแล้วไม่ได้เป็นไปตามสายการบังคับบัญชา แต่เป็นเรื่องของผู้มีอำนาจกับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง
- กระบวนการทางวินัย คือ ตั้งแต่เริ่มกระบวนการสอบข้อเท็จจริง
- อำนาจการดำเนินการทางวินัย ตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง เป็นอำนาจของปลัดกระทรวง
- กตร. อาจจะต้องเริ่มตั้งต้นกระบวนการทำงาน และปรับหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด เรื่องร้องเรียน โดยเริ่มนับวันตั้งแต่วันที่ ป.มท. สั่งการ แล้วให้ กตร. จัดส่งให้ ผตปค. ดำเนินการ ตามคำสั่ง มท ที่ ๖๔๐/๒๕๖๔ ลว. ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔
- ขออนุญาตชี้แจงเพิ่มเติม ตามคำสั่ง มท ที่ ๖๔๐/๒๕๖๔ ลว. ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ยกเลิกคำสั่ง มท ที่ ๑๘/๒๕๕๔ ลว. ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ ทำให้เรื่องร้องเรียนที่ ผตปค. ดำเนินการอยู่ ณ ปัจจุบัน แบ่งได้ ดังนี้

หน.กก.รรท.

(นายพรศักดิ์ ปานศักดิ์)

๑. เรื่องที่อยู่ระหว่างการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ และเสนอความเห็นไปที่ ป.มท. พิจารณา
๒. เรื่องที่ดำเนินการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงเสร็จแล้ว แต่อยู่ระหว่าง กตร. เสนอ อปค. พิจารณา ให้เสนอไปให้ ป.มท. พิจารณาสั่งการ
๓. เรื่องร้องเรียนที่ กตร. เสนอไปแล้วและอยู่ระหว่าง อปค. พิจารณา และ อปค. ยังไม่ได้ลงนาม ปค. จะจัดทำบัญชีเสนอให้ ป.มท. พิจารณาสั่งการ

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๘ สรุปเรื่องร้องเรียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน.กก.รรท.

(นายพรศักดิ์ ปานศักดิ์)

- งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๔ กตร. ได้รับเรื่องร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการ ทั้งสิ้น จำนวน ๑๘๒ เรื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้
 - ส่งสำนัก/กอง พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน ๙๗ เรื่อง
 - ส่งจังหวัด พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน ๔๔ เรื่อง
 - อปค. มอบหมายให้ ผตปค. สืบสวนข้อเท็จจริง จำนวน ๔๑ เรื่อง
 - ดำเนินการแล้ว ๒๕ เรื่อง
 - ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๑๘ เรื่อง
- คิดเป็นร้อยละ ๔๔
- อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๖ เรื่อง

- กง.รรท. ได้สรุปเรื่องร้องเรียนให้ ผตปค. ตามเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบในวาระการประชุมที่ ๓.๘

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๙ สรุปเรื่องการทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาขอพระราชทานความเป็นธรรม/ความช่วยเหลือ

หน.กง.รรท.

(นายพรศักดิ์ ปานศักดิ์)

- เรื่องทูลเกล้าฯ ถวายฎีกาขอพระราชทานความเป็นธรรม/ความช่วยเหลือ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๙๙ เรื่อง

- ดำเนินการแล้ว ๕๒ เรื่อง

- อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔๗ เรื่อง

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๘๗ เรื่อง

- ดำเนินการแล้ว ๒๔๓ เรื่อง

- อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔๔ เรื่อง

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๒ จำนวน ๘๑ เรื่อง

- ดำเนินการแล้ว ๗๒ เรื่อง

- อยู่ระหว่างดำเนินการ ๙ เรื่อง

- กง.รรท. ได้สรุปเรื่องการทูลเกล้าฯ ให้ ผตปค. ตามเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบในวาระการประชุมที่ ๓.๙

ผตปค.

(นายไชยชนะ สุทธิวรชัย)

- ขอแก้ไขข้อมูลเรื่องทูลเกล้าฯ ถวายฎีกา เขต ๖ มีทั้งหมด ๔ เรื่อง

- ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ เรื่อง

ผตปค.

(นางสาวนิตยา พงษ์พานิช)

- ในเอกสารแนบฯ ควรระบุชื่ออำเภอที่มีการทูลเกล้าฯ ถวายฎีกา

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๑๐ เรื่องที่ กตร. รายงานทางเอกสาร

ผอ.กตร.

(นางณัฏฐ์รุฬห์ อมรสุวรรณ)

๓.๑๐.๑ หน่วยงานดำเนินการตามข้อสังเกตฯ ของ ผตปค.

๓.๑๐.๒ โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมเทิดพระเกียรติ สำหรับอำเภอที่ตั้งชื่อ

ตามพระปรมาภิไธย พระนามาภิไธย พระนาม และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ๑๒ อำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับอนุมัติ ๓ โครงการ ดังนี้

๑. อ.ศรีนครินทร์ จ.พัทลุง จำนวนเงิน ๔๕๐,๐๐๐ บาท

๒. อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี จำนวนเงิน ๔๓๒,๐๐๐ บาท

๓. อ.สิรินธร จ.อุบลราชธานี จำนวนเงิน ๒๑๐,๐๐๐ บาท

๓.๑๐.๓ โครงการสนับสนุนการบูรณาการและขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- คงเหลืองบประมาณที่ได้รับ เป็นเงิน จำนวน ๑,๐๓๑,๐๐๐ บาท
- ขอให้ ผตปค. เร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน

๓.๑๐.๔ กรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(มติ ครม. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

- กตร. ได้รับจัดสรรเงินกรอบวงเงินงบประมาณ จำนวน ๖,๓๗๔,๘๐๐ บาท
ลดลงร้อยละ ๓๐.๖๗

๓.๑๐.๕ สรุปค่าใช้จ่าย

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ข้อสังเกตของ ผตปค. จากการตรวจราชการเพื่อนำเข้าที่ประชุม ปค.
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๑. การตรวจติดตามข้อสั่งการของผู้บริหาร ปค.

๒. Best Practice: การปรับปรุงสถานที่และระบบการทำงานเพื่อรองรับการประเมิน
ศูนย์ราชการสะดวก GECC อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี

๓. Best Practice: การขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตามโครงการ
โคก หนอง นา โมเดล อ.พลับพลาชัย จ.บุรีรัมย์ (10 Flagships to DOPA New Normal 2021)

ผอ.กตร.

- ผตปค. ได้ประสาน นอ. ไว้เรียบร้อยแล้ว ในกรณีที่ อปค. สอบถามเพิ่มเติม

(นางณัฏฐ์ อมรสุวรรณ)

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ผอ.กตร.

- อปค. มีความห่วงใยเจ้าหน้าที่ที่รับลงทะเบียนแรงงานต่างด้าว จึงให้ ผตปค.

(นางณัฏฐ์ อมรสุวรรณ)

ไปเยี่ยมเยียนเจ้าหน้าที่เหล่านั้น เนื่องจากมีความเสี่ยงในการรับลงทะเบียน

- วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ปค. ขอเชิญ ผตปค. ร่วมงานวันสถาปนากระทรวงมหาดไทย
การแต่งกาย สวมเครื่องแบบปกติขาว ไม่สวมหมวก

มติที่ประชุม

- รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๑๐ น.

(นายจิตพัฒน์ กู้ก้องกฤษฏากร)

จพง.ธก.ปง.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางณัฏฐ์ อมรสุวรรณ)

ผอ.กตร.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม