

การดำเนินโครงการอำเภอดุชนธรรมตามรอยพระยุคลบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เขต	ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	ประเภท	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
							ประเด็นปัญหา	สาเหตุปัญหา	ภาพที่ยากขึ้น			แผนงานเชิงกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
6	11	นครศรีธรรมราช	5									/	/	/	/	/	/
				1	เมือง	อำนาจการ	สูง					/	/	/	/	/	/
				2	ควาง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				3	ฉนสกา	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				4	พิปูน	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				5	จุฬากรณ์	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	32	สุราษฎร์ธานี	5				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	ชัยบุรี	อำนาจการ	คั้น	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	กาญจนดิษฐ์	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				3	ไชยา	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				4	ท่าฉาง	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				5	พนม	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
							/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
							/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2559

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			เมืองนครราชสีมา											
				1.การบริหารงาน					1.ประกาศ เจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท	ประชุม หน. ส่วนราชการประจำ อำเภอ กน. ผอ.บ. แพทย์ประจำ ตำบล สารวัตรกำนัน ผช.ผอ.บ. ในการประชุมประจำเดือนเพื่อ กำหนดวิสัยทัศน์อำเภอคุณธรรม ตามพระยุคลบาท	hn. ส่วนราชการ ประจำอำเภอ กน. ผอ.บ. แพทย์ ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผช.ผอ.บ.	hn. ราชการ ประจำอำเภอ ตำบล/หมู่บ้าน	ครั้งที่ 1 (มี.ค. 59) ครั้งที่ 2 (พ.ค. 59) ครั้งที่ 3 (มิ.ย. 59)	ทปค.อ.เมือง นครราชสีมา ข
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ					2.ชี้แจงทำความเข้าใจ ในระดับ พื้นที่ตำบล หมู่บ้าน ตามรอยพระยุคลบาทให้แก่ ผู้ปกครองท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนภายในตำบลหมู่บ้าน	ได้ดำเนินการชี้แจงทำความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม ตามรอยพระยุคลบาทให้แก่ ผู้ปกครองท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนภายในตำบลหมู่บ้าน	กน. ผอ.บ. แพทย์ ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผช.ผอ.บ.	ศูนย์ถ่ายทอด เทคโนโลยี หมู่ 5 ค.ท่าไร่	ครั้งที่ 1 (9 มี.ค. 59) ครั้งที่ 2 (16 มี.ค.59) ครั้งที่ 3 (23 มี.ค.59) ครั้งที่ 4 (31 มี.ค.59) ครั้งที่ 5 (7 เม.ย.)	ทปค.อ.เมือง นครราชสีมา ข
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่					3.แต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท	hn. ส่วนราชการ กน. ผอ.บ. แพทย์ประจำตำบล สารวัตร กน. ผช.ผอ.บ.	ข้าราชการ กน. ผอ.บ. แพทย์ ประจำตำบล สารวัตร กน. ผช. ผอ.บ.	ที่ว่าการอำเภอ	มี.ค. 59	ทปค.อ.เมือง นครราชสีมา ข
									4.บันทึกข้อตกลง การขับเคลื่อน อำเภอตามรอย พระยุคลบาท	ทำบันทึกข้อตกลงโดย hn.ส่วน ราชการ กน. ผอ.บ. ร่วมกัน ขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท แล้วแจ้งให้ ข้าราชการในส่วนราชการ กำนัน ผอ.บ. แพทย์ประจำตำบล สารวัตร กน. ผช.ผอ.บ.	ข้าราชการ กน. ผอ.บ. แพทย์ ประจำตำบล สารวัตร กน. ผช. ผอ.บ.	ที่ว่าการอำเภอ	มี.ค. - มิ.ย. 59	ทปค.อ.เมือง นครราชสีมา ข /ส่วน ราชการ ประจำอำเภอ
									5.กำหนดจัด กิจกรรมหรือ พฤติกรรมของ หน่วยงาน	5.1 ให้เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน กำหนดการจัดกิจกรรมหรือ พฤติกรรมตนเองโดยไม่มีการ ขึ้นจาก hn.หน่วยงาน	ข้าราชการ กน. ผอ.บ. แพทย์ ประจำตำบล สารวัตร กน. ผช. ผอ.บ.	ส่วนราชการ ประจำอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน	มี.ค. - มิ.ย. 59	ทปค.อ.เมือง นครราชสีมา ข /ส่วน ราชการ ประจำอำเภอ
									5.2 กน. ผอ.บ. ติดตามประเมินผล การดำเนินการตามพฤติกรรมที่ กำหนดเป็นระยะ ๆ					

ร	จังหวัด	จำนวน	ธ.บอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของธ.บอ	อิงศาสตร์หรือ นโยบาย	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่สะท้อนให้เห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
									6.ติดตาม ประเมินผล	หน. ส่วนราชการ กน. ผอ.บ.บ. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ ตามพฤติกรรมที่กำหนดเป็น ระยะๆ	ข้าราชการ กน. ผอ.บ.บ. แพทย์ ประจำตำบล สาธารณสุข กน. ผอ. ผอ.บ.บ.	ส่วนราชการ ประจำอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน	ครั้งที่ 1 (29 เม.ย. 59) ครั้งที่ 2 (4 พ.ค. 59) ครั้งที่ 3 (13 พ.ค. 59) ครั้งที่ 4 (19 พ.ค. 59) ครั้งที่ 5 (30 พ.ค. 59)	ทปค.อ.เมือง นครศรีธรรมราช
									7.การดำเนินการ ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท	7.1 จัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมวัน สวดเป็นประจำทุกเดือน เดือน ละครั้ง โดยมีข้าราชการ กน. ผอ.บ.บ. 7.2 การดำเนินการตามโครงการ มาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ ระดับตำบล (ตำบลละ 5 ด้าน) ซึ่ง ไม่มีการร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว 7.3 ในการประชุมประจำเดือนมี การสวดมนต์ ร้องเพลงสรรเสริญ พระบารมีและการเผยแพร่พระ บรมราชาไม้มงคล	ข้าราชการ กน. ผอ.บ.บ. แพทย์ ประจำตำบล สาธารณสุข กน. ผอ. ผอ.บ.บ.	ส่วนราชการ ประจำอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	ทปค.อ.เมือง นครศรีธรรมราช / ส่วน ราชการ ประจำอำเภอ
2. อวท				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.มีการร้องเรียน ต่อการบริหารทาง สื่อออนไลน์	1.ผู้มาใช้บริการ ชื่นชม ชมเชย	ขาดทุนคือกำไร ทำตามลำดับ ทำ ให้ง่าย การมีส่วนร่วม	1.1 ออกเห็นอำเภอเป็น อำเภอที่น่าอยู่ นำทำงาน	1.ข้าราชการ/ ลูกจ้างของที่ว่า การอำเภอของ ทำงานโดยมุ่งงาน สัมฤทธิ์ผล ประชาชนพึงพอใจ	1.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดย การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่าง สะดวก ข้อมูลข่าวสาร โดยการจัด ให้มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ	ข้าราชการ / ผู้มา ติดต่อราชการ / กน. ผอ.บ.บ. /ผู้แทน ภาคประชาชน	อ.ฉวาง	พ.ค. - ธ.ค. 59	ทปค. อ.ฉวาง
					2.ไม่บูรณาการ ระหว่างส่วน ราชการ	2.ประสานกันเป็น หนึ่ง ชาวบ้านไม่ เสียเวลาลงมืออีก		1.2 บริการประชาชนดี มี ฝ่ายประชาสัมพันธ์		1.2 กิจกรรมการประหยัด ทรัพยากรและประหยัดพลังงาน เพื่อการบริหารที่ประหยัดและ คุ้มค่า เช่น การปิดไฟ ปิด เครื่องปรับอากาศ การปิดน้ำ จอกอมพิวเตอร์ เมื่อพักเที่ยง เมื่อ ไม่ใช้ หรือเมื่อไม่มีคนอยู่ใน สำนักงาน การใช้กระดาษหน้า สองเพื่อทำหนังสือภายใน ทำ กระดาษจกยอ เป็นต้น				

ร	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุของปัญหา			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.สภาพทั่วไปของ ที่ว่าการอำเภอขาด ความสวยงาม เช่น ภูมิทัศน์ ความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย	3.ปรับภูมิทัศน์ ให้สวยงาม		1.3 มีบริหารน้ำดื่ม ห้องน้ำ ห้องส้วมสะอาด ปลอดภัยและเพียงพอ		1.3 ส่งเสริมให้ข้าราชการและ ถูกจ้างดำเนินชีวิตโดยการน้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต เช่น การใช้ชีวิตอย่างประหยัดเรียบง่าย การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เช่น การนำอาหารมารับประทาน ร่วมกันในมื้อเที่ยง เพื่อความ สามัคคี และสามารถบริการ ประชาชนได้ตรงต่อเวลา การ จัดทำบัญชีใช้จ่ายในครัวเรือน				
					4.จัดห้อง ให้บริการสะอาด ปลอดภัยและมี ความมีสุข			1.4 อำเภอควางประกาศ เป็นนโยบายอำเภอ คุณธรรม	2.โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ นำมาเป็นหลักยึด เหนี่ยวในการ ปฏิบัติหน้าที่และ หลักในการ	2.1 กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมในวัน ธรรมสวนะ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	ข้าราชการ สังกัด ที่ว่าการอำเภอ/กน. คณูป.	อ.ควาง	พ.ศ. 59 - ธ.ค. 59	อ.ควาง
					5.ห้องน้ำห้องส้วม มีพอเพียง มีน้ำใช้ มีสบู่ล้างมือ มี ห้องน้ำชักโครก สำหรับผู้สูงอายุ					2.2 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ใน วันสำคัญ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม การเสียสละ และจาคะ การ บริจาคหรือการอุทิศตนเพื่อให้ เกิดประโยชน์ต่อสังคมและส่วน ร่วม				

ร.	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			จุดธรรมชาติ ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่สอดคล้องกัน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.มาสาย	1.ตรงต่อเวลา	พรหมวิหาร 4 ความเพียร ยึด หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	2.1 แต่งกายดี มีการแต่ง กายอนุรักษ์ประเพณีไทย อาทิตย์ละ 1 วัน	3.โครงการ "คุณ ขอมา เราจัดให้"	การจัดให้มีกิจกรรมรับฟังความ คิดเห็นและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่ก่อนดำเนิน โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ โดย เปิดช่องทางให้ประชาชนเสนอ ได้ทางเอกสาร ผ่านเวทีประชาคม เวทีเสวนา ทั้งก่อนการจัดกิจกรรม หลังการจัดกิจกรรม เพื่อให้ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ กำหนดรูปแบบกิจกรรม เพื่อให้ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ กำหนดรูปแบบกิจกรรมของ ชุมชน ซึ่งเป็นงานประเพณีที่ สำคัญของอำเภอ	หน.ส่วนราชการ กน. ผอ.อบ. อบท. แกนนำชุมชนทุก กลุ่ม 200 คน	ทุกหมู่บ้าน	มี.ย. - ธ.ค. 59	ทปค. อ.ฉวาง
					2.ชุดจาไม่ไพเราะ และไม่เหมาะสม การแต่งกายไม่ เหมาะสม	2.ชุดจาไพเราะ มี น้ำใจบริการและ แต่งกายเหมาะสม ที่มีการอนุรักษ์ วัฒนธรรมท้องถิ่น		2.2 ชุดจาดี อ่อนน้อม มี น้ำใจ ใส่ใจในบริการ ทำงานตรงเวลา	4.โครงการ อสม. คุณธรรม	4.1 กิจกรรมสร้างเสริมสังคม สุขภาพดี วิถีพุทธ วิถีธรรม วิถี ไทย โดยให้ อสม. เป็นเครือข่าย กลุ่มนำร่องในการดำเนินชีวิต โดยใช้หลัก 3 อ. (อาหาร อารมณ์ อากาศ) 3 ส. (การสวดมนต์ การ ทำสมาธิ และการสันทนาธรรม) 1 น. (นาฬิกาชีวิต เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้มีสุขภาพดี) เพื่อ สร้างเสริมให้มีสุขภาพดีอย่างง่าย ลดการพึ่งพาการรักษาโรค การใช้ สมุนไพรในครัวเรือน ลดสารเคมี ใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ	อสม. เป้าหมาย 1,537 คน	ทุกหมู่บ้าน	มี.ย. - ธ.ค. 59	สสอ.
				3.การบริการไม่ดี ไม่ค่อยสนใจ ประชาชนที่มารับ บริการ	3.มีน้ำใจเป็น กันเองของ เจ้าหน้าที่			2.3 มีความเป็นกันเองต่อ ประชาชน รับเป็นธุระ จัดการให้		4.2 กิจกรรมเชื่อมเสริมพลังผู้บ่าว คิดเคียง โดยให้ อสม. และ เครือข่ายด้านสาธารณสุขเป็น เครือข่ายกลุ่มนำร่องในการเชื่อม เสริมพลังและให้กำลังใจผู้บ่าวคิด เคียง โดยประสานความร่วมมือ จากชุมชนในการดูแลคนในชุมชน อันเป็นการสร้างภูมิให้กับสังคม				

ร	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อาจเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนบาง กลุ่มยังขาดความรู้ ขาดความ ตระหนักใน บทบาทหน้าที่ ของประชาชนเอง	1.ราชการคอย สนองความ ต้องการของ ประชาชน	การมีส่วนร่วม ชีต ประโยชน์ส่วนรวม ปลูกป่าในใจคน	3.1 ประชาชนร่วมกับ ข้าราชการอำเภอแก้ไข ปัญหาความต้องการใน พื้นที่		4.3 กิจกรรม อสม. จัดสาธารณะ การส่งเสริมให้ อสม. ได้มีส่วน ร่วมในการดำเนินกิจกรรม สาธารณะและกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ที่อำเภอจัดทำโครงการ ขึ้น				
					2.ประชาชนมีส่วน ร่วมน้อย	2.ทุกส่วน ราชการ/ทุก หน่วยงาน เน้นย้ำ ให้ประชาชนเกิด ความรู้และ ตระหนักใน บทบาทหน้าที่ของ		3.2 ประชาสัมพันธ์ให้ เกิดประชาชนรับบทบาท หน้าที่พลเมืองที่ดี	5.โครงการจัดตั้ง กองทุนคนดีตาม รอยพ่อท่านคล้าย วาจาสิทธิ์	5.1 จัดตั้งกองทุนช่วยเหลือผู้ เดือดร้อน ผู้พิการ ผู้ยากจน ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุที่ถูกทอดทิ้ง รวมทั้งผู้ประสบภัยพิบัติ	ผู้เดือดร้อน/ ผู้ พิการ/ ผู้ยากจน/ ผู้ด้อยโอกาส/ ผู้สูงอายุ/ ผู้ประสบภัย ใน พื้นที่	อ.ฉวาง	พ.ศ. ๒.๕. 59	คณะกรรมการ บริหาร กองทุนฯ
								3.3 ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความตระหนักใน บทบาทหน้าที่ รับ มอบหมาย		5.2 แต่งตั้งคณะทำงานจากทุก ภาคส่วน เพื่อบริหารจัดการ กองทุน				
						3.4 ส่งเสริมให้เกิดกลุ่ม/ องค์กร ด้านคุณธรรมให้ มากขึ้นเรื่อย ๆ เช่น อสม. คุณธรรม กลุ่มแม่บ้าน คุณธรรม กลุ่มสตรี คุณธรรม และส่งเสริมให้ เกิดหน่วยงานต่างๆ เป็น หน่วยงานคุณธรรมทั้ง อำเภอ			5.3 การระดมทุนช่วยเหลือจาก องค์กรภาครัฐ เอกชน และผู้มีจิต กุศล					
								6.โครงการ "ทำนุ ผู้ใหญ่บ้าน คุณธรรม"	กิจกรรมการบอกเล่าความดีที่ได้ กระทำในฐานะ กน. ผอ.บ. และ ความดีที่จะกระทำในฐานะ กน. ผอ.บ. ในอนาคต ในวันประชุม ประจำเดือน กน. ผอ.บ. เดือนละ 3 ท่าน	กน. ผอ.บ. ทุก หมู่บ้าน	อ.ฉวาง	พ.ศ. -๒.๕. 59	ทปค.อ.ฉวาง	

ร	จังหวัด	จำนวน	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			วัฒนธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงทิศทางการ นโยบาย	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			3. ลานสกา						/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน					1.ประกาศ เจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรม	ประชุมข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ที่ว่าการอำเภอ เพื่อกำหนด วิสัยทัศน์ อำเภอคุณธรรมและ คุณธรรมหลักหรืออัตลักษณ์ของ อำเภอคุณธรรม	ข้าราชการใน สังกัดที่ว่าการ อำเภอ	อ.ลานสกา	พ.ค. 59	ทปค.อ.ลาน สกา
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ					2.แต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรม	ส่วนราชการประจำที่ว่าการ อำเภอทุกหน่วยงาน ร่วมประชุม พิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม ประกอบด้วย 1.คณะกรรมการที่ ปรึกษา 2.คณะกรรมการฝ่าย อำนาจการ 3.คณะกรรมการฝ่าย ดำเนินการ	ส่วนราชการใน พื้นที่	อ.ลานสกา	มิ.ย. 59	ทปค.อ.ลาน สกา
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่					3.ลงนามบันทึก ข้อตกลง ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรม	ทำบันทึกข้อตกลงให้ทุก หน่วยงานในที่ว่าการอำเภอสน สการ่วมขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรมและแจ้งเวียนให้ทุก หน่วยงานทราบ	ส่วนราชการใน พื้นที่	อ.ลานสกา	ก.ค. 59	ทปค.อ.ลาน สกา
									4.กำหนดกิจกรรม หรือพฤติกรรม ของหน่วยงาน	ให้บุคลากรแต่ละหน่วยงานไป กำหนดรายการกิจกรรมหรือ พฤติกรรมกันเองโดยไม่มีการ ชี้นำของหัวหน้าหน่วยงาน	ส่วนราชการใน พื้นที่	อ.ลานสกา	ก.ค. - ส.ค. 59	ทปค.อ.ลาน สกา
									5.ติดตามวัดผล	หน.หน่วยงานติดตามวัดผลการ ดำเนินการตามพฤติกรรมที่ กำหนดเป็นระยะ ทุกวันที่ 5 ของ เดือนถัดไป	ส่วนราชการใน พื้นที่	อ.ลานสกา	21702	ทปค.อ.ลาน สกา
									6.ศึกษางานส่วน ราชการคุณธรรม ที่ประสบ ความสำเร็จ	จัดกิจกรรมศึกษาดูงานส่วน ราชการดำเนินกิจกรรมอำเภอ คุณธรรมแล้วประสบความสำเร็จ นำมาปรับใช้ในหน่วยงานให้ เกิดผลเป็นรูปธรรม	ส่วนราชการใน พื้นที่	อ.ลานสกา	ก.ย. 59 - ส.ค. 60	ทปค.อ.ลาน สกา

ร.	จังหวัด	จำนวน	อันดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงทิศทางการ ในอำเภอ	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากขึ้น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			4	พิปูน										
				1.การบริหารงาน	1.ขาดคุณภาพในองค์กร ระหว่างคน-งาน การจัดการ	1.มีคุณภาพขององค์กร คน งาน การจัดการ	หลักการทรงงานและหลักทศทิศราชธรรม	1.1 การจัดบุคลากรให้เหมาะสมและมีคุณภาพกับงาน 1.2 ผู้บริหารในแต่หน่วยงานมีโอกาสและได้ทำหน้าที่ตามบทบาท 1.3 ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานเต็มความสามารถ ตามบทบาทหน้าที่	1.สร้างสำนึกและก้าวตามรอยพระยุคลบาท 1.1 จัดเวทีชุมชนเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงานในพื้นที่ชุมชน 1.2 จัดเวทีวิเคราะห์เรียนรู้ตนเองปรับแผนชุมชนและการแก้ไขปัญหาดตามกรอบชุมชน ด้วยแนวคิด หลักทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง แก่นนำจาก 5 ตำบล 15หมู่บ้าน	ด.ควนกลาง ด.เขาพระ ด.กะทูน ด.ยางค้อม ด.พิปูน	ปีงบประมาณ 59 พ.ศ./ป.ศ.	ทปด. อ.ภูเพียง	
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/อนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.เหนือยส้าต่อภารกิจที่หนัก ทั้งงานหลักและงานจร ทั้งๆ ที่มีมาก 2.ต้องต่อสู้ทำงานอย่างหนักให้งานสัมฤทธิ์ผล	คนสำราญ ทำงานอย่างมีความสุขงานสัมฤทธิ์ผล "คนสำราญ งานสำเร็จ"	หลักการทรงงานและหลักทศทิศราชธรรม	2.1 ควรมีความสุข ลดความเครียด งานพอเหมาะ 2.2 มีสำนึก ก้าวตามรอยพระยุคลบาทตามหลักทรงงาน 2.3 มีสำนึกพอเพียงตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	1.อยู่อย่างสบายตามความเคยชิน 2.ไม่นิยมสร้างสาธารณะประโยชน์ เวลาว่าง	สำนึกการตามรอยพระยุคลบาทหลักการทรงงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	หลักการทรงงาน 23 ประการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	3.1 สำนึกมีส่วนร่วมก้าวตามรอยพระยุคลบาท 3.2 น้อมนำหลักการทรงงานมาถือปฏิบัติ						

ร	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			วัฒนธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่เล็งเห็น ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	ต้นตอ/สาเหตุ	ระยะเวลา	
					3.ขาดการคิด วางแผนชีวิตให้ระ เป็นระบบ			3.3 สร้างวิถีชีวิตพอเพียง ตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง						
			5 จันทบูรณ์											
				1.การบริหารงาน	1.คุณภาพในการ บริหารงาน	1.ปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักการ ทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และสอดคล้องกับ คุณธรรมคุณธรรม ข้าราชการและ หลักธรรมาภิบาล	1.ปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักการ ทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และสอดคล้องกับ คุณธรรมคุณธรรม ข้าราชการและ หลักธรรมาภิบาล	หลักการทรงของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และสอดคล้อง กับคุณธรรมข้าราชการ และหลักธรรมาภิบาล	1.การสร้างความรู้ ความเข้าใจและ พัฒนาศักยภาพ ทุกภาคส่วนเพื่อ พัฒนาอำเภอ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท	1.1 ประชุมเพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจ กำหนดทิศทาง ขับเคลื่อนแก่ทุกภาคส่วนในพื้นที่	ข้าราชการ จนท. ผู้บริหาร สถานศึกษา กน. ผอ.บ. ผู้บริหาร/ สมาชิก อบต. ประชาสังคม เอกชน สมาคม และภาคธุรกิจ	อ.จุฬาภรณ์	ปี 59- 60	ทปค. อ.จุฬา ภรณ์/อบต.
					2.ประสิทธิภาพใน การบริหารงาน					1.2 ระดมความคิด แนวทางการ ขับเคลื่อนจากข้อมูลสภาพปัญหา ที่ผ่าน สิ่งทีคาดหวังในอนาคต และคุณธรรมหลักอำเภอ คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท	ข้าราชการ จนท. ผู้บริหาร สถานศึกษา กน. ผอ.บ. ผู้บริหาร/ สมาชิก อบต. ประชาสังคม เอกชน สมาคม และภาคธุรกิจ	อ.จุฬาภรณ์	ปี 59- 60	ทปค. อ.จุฬา ภรณ์/อบต.
				3.การบูรณาการ และผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจนในแต่ละ กระบวนการงาน 4.ภาวะผู้นำ						1.3 จัดทำแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อน "อำเภอคุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท"	ข้าราชการ จนท. ผู้บริหาร สถานศึกษา กน. ผอ.บ. ผู้บริหาร/ สมาชิก อบต. ประชาสังคม เอกชน สมาคม และภาคธุรกิจ	อ.จุฬาภรณ์	ปี 59- 60	ทปค. อ.จุฬา ภรณ์/อบต.

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในตำบล	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.คุณภาพ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติราชการ	1.ปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักการ ทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสอดคล้องกับ คุณธรรมคุณธรรม ข้าราชการและ หลักธรรมาภิบาล	1.ปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักการ ทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสอดคล้องกับ คุณธรรมคุณธรรม ข้าราชการและ หลักธรรมาภิบาล							
					2.คุณธรรม ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติราชการ									
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ความรู้ความเข้าใจ 2.การมีส่วนร่วม และประโยชน์ ส่วนรวม 3.การระดม	1.อำเภอของ ประชาชน 2.ประชาชนมีส่วนร่วม ในการ ขับเคลื่อน/ระดม ความคิด/ ประโยชน์ ส่วนรวมโดยมี ประชาชนเป็น ศูนย์กลาง	อำเภอของ ประชาชน							
			1.ชัยบุรี											
				1.การบริหารงาน	- พฤติกรรมต่างๆ ที่ไม่เหมาะสม ใช้ ระบบอุปถัมภ์	- การบริหารงาน แบบมีหลักธรร มาภิบาล ส่งเสริม คนดี คนเก่ง คนมี ความรู้ ความสามารถ	- ยึดประโยชน์ ของประชาชน และประเทศชาติ เป็นที่ตั้ง และ เคารพกฎหมาย ระเบียบที่วางไว้	1.1 การทำงานแบบ บูรณาการ	1. โครงการคำ คุณธรรมสู่ค่านิยม หลัก 12 ประการ	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยม หลัก 12 ประการ	ราษฎรในพื้นที่	อ.ชัยบุรี	พ.ศ. 59 - ก.ย.60. - ก.ย. 59	ทปค. อ.ชัยบุรี

กั	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			จุดตรวจหลัก	เชิงทิศละหว่ง	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ออกมาเห็น			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	รับผิดชอบ
					- ไม่ซื้อสัคส์สุจริต มุ่งประโยชน์ส่วน ตนมากกว่าส่วน ร่วม	- สร้างความ โปร่งใสใน หน่วยงาน	- การมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน	1.2 มีหลักการมาภิบาล ในองค์กร	2. จัดกิจกรรม อบรมผู้นำใน ท้องที่ ในการนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในครัวเรือน ของแต่ละหมู่บ้าน	จัดอบรมหลักเศรษฐกิจพอเพียง แก่ผู้นำท้องที่ จำนวน 1 รุ่น 160 คน	ผู้นำท้องที่ 160 คน	อ.ชัยบุรี	พ.ศ. 59 - ก.ย.60. - ก.ย. 59	ทปค. อ.ชัยบุรี
				2. พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	- การประพฤติ ไม่น่าเหมาะสม	- เป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่มีจิต สาธารณะเป็นที่ พึงของประชาชน คอยให้คำปรึกษา และไม่ดูถูก เหยียดหยาม	- มีความเข้าใจ ตามความต้องการ ของประชาชน	2.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส มีความรู้ ความสามารถ มี มาตรฐาน อย่างมืออาชีพ	3. ปรับปรุงภูมิ ทัศน์บริที่ว่าการ อำเภอ	1. จัดตกแต่งสถานที่ทำงานใหม่ ความสะอาดเรียบร้อย	บริเวณรอบที่ว่าการ อำเภอ	อ.ชัยบุรี	พ.ศ. 59 - ก.ย.60. - ก.ย. 59	ทปค. อ.ชัยบุรี
					- การทุจริตต่อ หน้าที่	- มีความซื่อสัตย์ สุจริต ในหน้าที่ ของตนเองและผู้อื่น	- มีความซื่อสัตย์ สุจริต	2.2 มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่		2. ติด ตกแต่งกิ่งไม้ บริเวณ โดยรอบอำเภอให้มีความร่มรื่น สวยงาม				
					- การให้บริการ ประชาชนที่ไม่ดี หรือไม่ได้ มาตรฐาน	- มีการให้บริการที่ เท่าเทียมกัน ภายใต้ข้อกำหนด เดียวกันไม่เลือก ปฏิบัติอยู่	- มีความเที่ยงธรรม							
				3. การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	- การขาดความ ความเข้าใจใน ระบบงาน	- มีความเข้าใจใน งานที่ปฏิบัติอยู่	- ทำงานอย่างผู้ จริง	3.1 การมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน						
					- ภาคส่วนต่าง ๆ หรือประชาชนไม่ อยากรับรู้ข้อมูล การดำเนินการ	- การเผยแพร่ ข้อมูลการปฏิบัติ เป็นที่รับรู้การร ยอมรับกับทุกภาค ส่วนและ ประชาชนในพื้นที่	- การมีส่วนร่วม เปิดเผย ซื่อสัตย์ สุจริต	3.2 การเปิดรับความ คิดเห็น						
					- ไม่รับฟัง ความเห็น ข้อเสนอแนะ	- เปิดรับฟังความ คิดเห็น	- การเปิดใจ ยอมรับฟังความ คิดเห็นต่าง							

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			1. กาญจนบุรี											
				1.การบริหารงาน	-	1.ทำงานแบบองค์รวม การมีส่วนร่วม	-	1.1 ทำงานแบบองค์รวม การมีส่วนร่วม	1. กิจกรรมจัดอบรมผู้นำท้องที่ในการทำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในครัวเรือนหมู่บ้าน ตำบล	1. จัดอบรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ผู้นำท้องที่ 2 รุ่น จำนวน 585 คน	ผู้นำท้องที่ จำนวน 585 คน	ศาลาประชาคม	ปีงบประมาณ 59	ทปค. อ.กาญจนบุรี
						2.ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น		1.2 ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น		2. การที่ศึกษา ดูงานกลุ่ม/องค์กรที่ประสบความสำเร็จในการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน				
						3.เกิดประโยชน์สุขของประชาชน		1.3 เกิดประโยชน์สุขของประชาชน						
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท. ภายใต้นโยบาย	-	1.ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ ไม่ติดตำรา ทำให้ทำงาน	-	2.1 ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ ไม่ติดตำรา ทำให้ง่าย						
						2.ทำงานอย่างมีความสุข ทำงานแบบองค์รวม		2.2 ทำงานอย่างมีความสุข ทำงานแบบองค์รวม						
						3.รู้จักสามัคคี ความซื่อสัตย์ สุจริต ใจดีต่อกัน		2.3 รู้รักสามัคคี ความซื่อสัตย์? สุจริต ใจดีต่อกัน						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	บางครั้งครัวเรือนมีการใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	1.เป็นอำเภอที่ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต	เศรษฐกิจพอเพียง ประหยัด เรียบง่าย พออยู่พอกิน	3.1 การพึ่งตนเอง ใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ						
								3.2 เศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดเรียบง่ายได้รับประโยชน์สูงสุด						
								3.3 พออยู่พอกิน รู้รักสามัคคี						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			จุดรวมหลักของอำเภอ	สิ่งที่ควรระวังในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			3. โขง											
				1.การบริหารงาน	1.จุดติดขัดกฎระเบียบในการบริหารงาน สร้างขั้นตอนในการบริหารงานที่เกินความจำเป็น ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนไม่ได้รับการอำนวยความสะดวก ความสะดวก	1.พบการทำงานที่ถูกต้องเป็นระบบ โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจและหน้าที่ประชาชนเกิดความพึงพอใจ	ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1.1 มีการทำงานแบบบูรณาการ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกเครือข่ายภาค	1.โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ ผู้นำท้องถิ่น/ท้องถิ่น ตามรอยพระพุทธบาท	1.เข้าค่ายอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 3 วัน	ข้าราชการ/ผู้นำท้องถิ่น/ท้องถิ่น	วัดสวนโมกขพลาราม	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.โขง ยา/สภา วัฒนธรรม จังหวัด
								1.2 ยึดหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 1.3 เกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจและหน้าที่ 1.4 ประชาชนเกิดความพึงพอใจ	2.จัดตั้งกลุ่มเครือข่ายคนดี คนเก่งร่วมกันทำความดีแก่แผ่นดิน	1.จัดประชุมเพื่อรับสมัคร/คัดเลือกกลุ่มเครือข่ายในพื้นที่ 2.ประกาศให้มีการจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายฯ 3.ร่วมอบรมข้าราชการจากหน่วยงานต่างๆ ในเขตพื้นที่	ข้าราชการ/ผู้นำท้องถิ่น/ท้องถิ่น/ประชาชน /เยาวชน/นักเรียน	อ.โขง	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.โขง ยา/สภา วัฒนธรรม จังหวัด
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/อนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มีความแตกแยก/ขัดแย้ง ไม่มีความสามัคคี ขาดความเอาใจใส่หรือกระตือรือร้น ยึดผลประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก	1.ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความเอาใจใส่ในหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	ยึดถือหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	2.1 มีความรักความสามัคคีกัน มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน 2.2 ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน 2.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักการและกฎระเบียบของทางราชการ	3.โครงการเสริมสร้างสร้างปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการที่ดี 4.โครงการสร้างสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.จัดอบรมข้าราชการจากหน่วยงานต่างๆ ในเขตพื้นที่ 1.จัดอบรมผู้นำกลุ่มองค์กร/กลุ่มอาชีพต่างๆ ในเขตพื้นที่	ข้าราชการในพื้นที่ ผู้นำองค์กร /ผู้นำกลุ่มอาชีพ	อ.โขง	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.โขง /พัฒนาชุมชน

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			จุดตรวจหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีละควร ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุของปัญหา			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
								2.4 ชีตถือประโยชน์ของ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติด ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ขาดการร่วมมือ ของประชาชนใน พื้นที่ อัน เนื่องมาจากความ ไม่ไว้วางใจในตัว ข้าราชการ	หน่วยงาน/กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ และ ประชาชน มีส่วน ร่วมในการทำงาน สร้างความรู้สึที่ดี แก่ข้าราชการ		การเสริมสร้างการ มีส่วนร่วมใน รูปแบบประชาธิปไตย	3.1 หน่วยงาน/กลุ่ม องค์กรต่างๆ และ ประชาชนในพื้นที่ มี ส่วนร่วมในการทำงาน					
								3.2 สร้างความสัมพันธ์ และความรู้สึกที่ดี ระหว่างหน่วยงานและ ประชาชนในพื้นที่						
4. ท้องถิ่น				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ขาดแคลน บุคลากรในการ ปฏิบัติงานแต่ละ ด้าน	1.อยากเห็นอำเภอ มุ่งมั่นการ ให้บริการ โดย มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ในทุกๆ ด้าน เป็น อำเภอต้นแบบใน การพัฒนา	1.ขีดหลัธรรมมาภิ บาล	1.1 หน่วยงานภาครัฐ จะต้องมุ่งมั่นการ ให้บริการ โดยการมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ เน้นไปที่ output และ Outcome	1. โครงการชุมชน สัมพันธ์ สร้าง ภูมิคุ้มกันยาเสพติด	จัดกิจกรรมให้ความรู้ และเปิด โอกาสให้ชุมชนช่วยกันเฝ้าระวัง	ประชาชน/นักเรียน	6 ตำบล 46 หมู่บ้าน	3 เดือน/ครั้ง	ทปค. อ.ท่าฉาง ตำรวจ สถานศึกษา
					2.ขาดงบประมาณ ในการพัฒนาใน การให้บริการ (การขนส่ง ประมาณทำได้ยาก)		2.ขีดหลักแนวคิ ดในการบริหารงาน ภาครัฐแนวใหม่ (new Public Management)	1.2 ขีดหลักธรรมมาภิ บาลในการบริหารงาน เพื่อมุ่งเน้นสู่การเป็น อำเภอคุณธรรม	2. โครงการพัฒนา อาชีพเพื่อลด ปัญหาการว่างงาน	อบรมส่งเสริมอาชีพต่างๆ โดย การฝึกอาชีพให้คนในชุมชน	ประชาชนในพื้นที่	ตำบลละ 1 โครงการ	6 เดือน/ครั้ง	ทปค. อ.ท่าฉาง พช. เกษร ท้องถิ่น
				3.ขาดการพัฒนา ประสิทธิภาพของ บุคลากร				1.3 มีการนำแนวคิดการ บริหารงานภาครัฐแนว ใหม่ (New Public Management) มาปรับใช้ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	3. กำหนดมาตรการ เชิงรุก เพื่อแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	จัดชุดปฏิบัติการร่วมกันระหว่าง ปกครองและตำรวจ	พื้นที่เสี่ยง/ หมู่บ้านสี่เหลื่อ แดง	ครอบคลุมทั้ง 6 ตำบล	เดือนละ 1 ครั้ง	ทปค. อ.ท่าฉาง ตำรวจ สาธารณสุข
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.การทำงานโดย ขาดความ กระตือรือร้น ขาด ขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน	1.อยากเห็นข้าราชการ ได้รับการ การพัฒนาศักยภาพ สร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานเพื่อ มุ่งไปสู่เป้าหมาย ขององค์กรร่วมกัน	การประพฤติ ปฏิบัติตนตามวินัย ข้าราชการ และ เป็นข้าราชการที่ดี ตามจริยธรรมของ ผู้ดำรงตำแหน่ง	2.1 ข้าราชการได้รับการ พัฒนาและการสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานเพื่อมุ่งไปสู่ เป้าหมายขององค์กร ร่วมกัน	4. โครงการกั้นเขต แนวสาธารณะ เพื่อสร้างความ ชัดเจน	อบรมให้ความรู้ให้เยาวชนและ คนในชุมชนช่วยกันดูแล ทรัพยากรในพื้นที่	พื้นที่เสี่ยงต่อการ บุกรุก	พื้นที่สาธารณะ บนบก/ทะเล	เดือนละ 1 ครั้งๆ ละ 1 รุ่น	ทปค. อ.ท่าฉาง ป่าไม้ ประมง หน่วย อนุรักษ์ป่าชาย เลน ที่ดิน ท้องถิ่น

ร	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
								2.2 ส่งเสริมการนำหลัก IAMREADY ของ ก.พ.ร. มาปรับใช้	6. โครงการค่าย เยาวชนรักนบป้า ปลูกจิตสำนึกอนุ รักษณ์สิ่งแวดล้อม	อบรมให้ความรู้เยาวชนในเชิงอนุ รักษณ์	เยาวชนใน สถานศึกษา	พื้นที่สาธารณะ บนบก/ทะเล	6 เดือน/ครั้ง	ทปค. อ.ท่าฉาง ป้าไม้ ประมง หน่วย อนุรักษณ์ป่าชาย เลน ที่ดิน ท้องถิ่น
				3.การมีส่วนร่วม และการประพุดติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนใน พื้นที่ขาดการมี ส่วนร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐ	1.อยากเห็นการ ร่วมมือของภาค ประชาชนในการ ร่วมกันกำหนดคน นโยบายร่วมกัน	1.ยึดหลัก IAMREADY ก. พร.	3.1 อยากเห็นการร่วมมือ ของภาคประชาชนใน การร่วมกันกำหนด นโยบายสาธารณะ เพื่อ พัฒนาพื้นที่ของตนเอง	7.โครงการให้ ความรู้เรื่องแนว ทางการพัฒน เศรษฐกิจพอเพียง บนแนวทาง พระราชดำริ	สนับสนุนงบประมาณในการ พัฒนา	หมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงต้นแบบ	ครอบคลุมทุกตำบล	1 เดือน	ทปค. อ.ท่าฉาง พช. เกษตร
					2.ภาครัฐขาดการ บริหารเชิงรุก ทำ ให้ประชาชนขาด การมีส่วนร่วม		2.ยึดหลักธรรมาภิ บาลในการบริหาร	3.2 เปิดโอกาสให้ภาค ประชาชนเข้ามามีส่วน ในการตรวจสอบการ บริหารงานภาครัฐ	8.โครงการพัฒนา ศักยภาพ คณะกรรมการ หมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียง	อบรมให้ความรู้ ศึกษาดูงาน				
								3.3 หน่วยงานภาครัฐยึด ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ในการจัดทำนโยบาย	9.โครงการชุมชน สัมพันธ์ เพื่อการ ค้อยอดศูนย์เรียนรู้	เปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ ที่มาร่วมศึกษาเรียนรู้โครงการและ นำไปต่อยอดสู่การปฏิบัติ	พื้นที่หมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบ	ครอบคลุมตำบล	1 เดือน	ทปค. อ.ท่าฉาง พช. เกษตร
									10. โครงการ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ระดับชุมชน	ส่งเสริมกลุ่มอาชีพในชุมชน ให้มี ความยั่งยืน	กลุ่มเลี้ยงกุ้ง ก้ามกราม/กลุ่ม ผลิตสมุนไพร พื้นที่/กลุ่ม ผลิตภัณฑ์แพทย์ แผนไทย/กลุ่ม อนุรักษ์ปูเปื้อยว/ กลุ่มอาชีพทุกกลุ่ม	ทุกตำบล	6 เดือน/ครั้ง	ทปค. อ.ท่าฉาง พช. ประมง เกษตร Thai Bav หาการค้า จังหวัด ท้องถิ่น
									11.สร้างพันธมิตร ระหว่างชุมชนกับ ภาคเอกชนเพื่อ พัฒนาผลิตภัณฑ์ และการตลาด	ส่งเสริมให้มีกลไกการตลาดที่ดี โดยการจับมือกับภาคธุรกิจเข้า มาร่วมดำเนินการ	กลุ่มอาชีพทุกกลุ่ม	ทุกตำบล	6 เดือน/ครั้ง	ทปค. อ.ท่าฉาง พช. ประมง เกษตร Thai Bav หาการค้า จังหวัด ท้องถิ่น

ร	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีละหว่ง ในอนเขต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	รับผิดชอบ
									12. โครงการชุมชนสัมพันธ์เพื่อการค้อยอดศูนย์เวียนรู้	อบรม ส่งเสริมให้มีการขยายตัวของกลุ่มอาชีพให้ครอบคลุมทุกพื้นที่	ชุมชนที่ให้ความสนใจ	ทุกตำบล	6 เดือน/ครั้ง	ทปค. อ.ท่าฉาง พช. ประมง เกษตร Thai Bav หากการค้า จังหวัด ท้องถิ่น
									13. โครงการวันเดียวเที่ยวท่าฉาง	จัดกิจกรรมปั่นจักรยานวันเดียวเที่ยวท่าฉาง เพื่อชมธรรมชาติ เช่น ป่าชายเลน บ่อน้ำพุร้อน รวมทั้งแหล่งเศรษฐกิจชุมชน	นักท่องเที่ยวภายในพื้นที่และอำเภอใกล้เคียง	ทุกตำบล	6 เดือน/ครั้ง	ทปค. อ.ท่าฉาง พช. ประมง เกษตร Thai Bav หากการค้า จังหวัด ท้องถิ่น
									14. โครงการปลูกฝังแนวคิดประชาธิปไตยให้แก่ประชาชนในพื้นที่	จัดอบรม/กิจกรรมเพื่อปลูกฝังแนวคิดประชาธิปไตย เพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะ การอยู่ร่วมกัน และปลูกฝังคุณธรรมแก่ประชาชน	ประชาชนในพื้นที่	ทุกตำบล	หมู่บ้านละ 1 ครั้งๆละ 1-2 วัน	ทปค. ดำรง ท้องถิ่น
									15. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำนโยบายสาธารณะ	จัดเวทีเสวนาทุกครั้งที่มีการกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสังคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในชุมชน	ประชาชนในพื้นที่/นโยบายสาธารณะ	ทุกตำบล	หมู่บ้านละ 1 ครั้งๆละ 1-2 วัน	ทปค. ดำรง สถานศึกษา
									16. ส่งเสริมให้โรงเรียนกำหนดหลักสูตรโรงเรียนคุณธรรม	ส่งเสริมให้โรงเรียนกำหนดหลักสูตรการเรียนรู้คุณธรรม	นักเรียนในสถานศึกษา	ทุกโรงเรียน	หมู่บ้านละ 1 ครั้งๆละ 1-2 วัน	ทปค. อ.ท่าฉาง ท้องถิ่น สถานศึกษา วัฒนธรรม
									17. โครงการหมู่บ้าน/ชุมชนรักษาศีล 5	ส่งเสริมให้หมู่บ้านได้จัดทำกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมโดยตั้งประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วม	หมู่บ้านศีล 5	ทุกตำบล	ทุกวันพระ/วันสำคัญต่างๆ	ทปค. อ.ท่าฉาง ท้องถิ่น วัฒนธรรม
5				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	พฤติกรรมต่างๆ ที่แสดงถึงความประพฤติที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	มีระบบการบริหารงานแบบบูรณาการและมีหลักธรรมาภิบาล	คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลัก เคารพกฎหมาย	1.1 มีการทำงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงาน	1.ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ว่าการและบริเวณรอบๆ	จัดตกแต่งสถานที่ทำงานให้มีสะอาดเรียบร้อย ปลูกต้นไม้ จัดแต่งป้ายอำเภอ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 80 คน	บริเวณรอบที่ว่าการอำเภอและบ้านพัก	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.พนม

ร	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยั่งยืน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
								1.2 มีหลักธรรมาภิบาล ในองค์กร	2.หน่วยงานรอบๆ บริเวณอำเภอ (Outdoor)	1.สนง.เกษตรอำเภอ ปรับปรุงภูมิ ทัศน์บริเวณที่ว่าการและบริเวณ รอบๆ	รอบ สนง.	สนง.เกษตรอำเภอ	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	สนง.เกษตร อำเภอ
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	การประพฤติคนไม่ เหมาะสม	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน อำเภอมียศ สาธารณะคอยให้ คำแนะนำ ประชาชน ไม่ดูถูก เหยียดหยาม ประชาชน	ความซื่อสัตย์สุจริต มีอุดมการณ์ที่จะ ทำงานเพื่อ ประชาชน	2.1 เป็นตัวอย่างที่ดี ไม่ ประพฤติคนไม่เหมาะสม เช่น ดื้ออายนุข ดื้อสุรา		2.สน.พนม ถมดินทำเรือนเพาะ ชำต้นไม้ เพื่อผลิตกล้าไม้ แจกจ่ายแก่เกษตรกร	30 คน	สภ.พนม	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	สภ.พนม
					มาปฏิบัติราชการ สายกลับก่อนเวลา การบริการ ประชาชนไม่ดี เท่าที่ควร			2.2 การทำงานปฏิบัติดีมี ด้วยความโปร่งใสมี หลักการ ถูกต้อง เน้น การมีส่วนร่วม ให้มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว		3.สาธารณสุขอำเภอ ปรับปรุง อาคารที่ทำงาน	10 คน	สาธารณสุขอำเภอ	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	สาธารณสุข อำเภอ
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	ไม่ยอมให้ ประชาชนรับรู้ ข่าวสารที่คิดพลาด	ควรเผยแพร่ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งสื่อเอกสาร และอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลต่างๆ	มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตาม พระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	3.1 การมีส่วนร่วมในการ ร่วมคิด ร่วมทำ ใน กิจกรรมต่างๆ ทั้งจาก ภาคประชาสังคม และ ทุกภาคส่วน	3.1 นิคมสหกรณ์ พนม	- พัฒนาเศรษฐกิจระดับรากฐาน	1,600 ไร่	เขตจัดตั้งนิคม สหกรณ์	พ.ค.59 - ก.ย. 60	นิคมสหกรณ์ พนม
										- พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้พลังงาน	300 ราย			
									3.2 เทศบาลตำบล พนม	จัดโครงการส่งเสริมสนับสนุน แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนในพื้นที่ เทศบาล	เขตเทศบาล	พ.ค. - ก.ย. 59	ทต.พนม

ร.ร.	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีละหว่ง ในอำเภอ	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
									3.3 องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยวน	จัดโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อนุรักษ์พันธุ์พืชหายาก ไม้ดีด ไม้แฉะ ไม้เลื้อย ปาล์มพื้นถิ่น ไม้ไผ่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	แปลงที่ 13	2559 - 2560	อบต.ต้นยวน
									3.4 อุทยานแห่งชาติคลองพนม	พัฒนามนุษย์ พัฒนางานพัฒนา ระบบคอมพิวเตอร์จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้ความรู้	จนท. ทุกฝ่าย	สนง.อุทยานแห่งชาติคลองพนม	2559 - 2560	อุทยานแห่งชาติ
									3.5 กศน.	จัดโครงการอบรมให้ความรู้หมู่บ้านเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท "โครงการพระราชดำริอ่างเก็บน้ำบางทรายใหญ่" อบรมและศึกษาดูงาน และสรุปบทเรียน	ผู้นำ หมู่บ้าน 56 หมู่บ้าน	อ่างเก็บน้ำบางทรายใหญ่ น. 3	23 - 29 มี.ค. 59	กศน.
									3.6 แขนงการทางพนม	ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสองข้างทางถนนสายสุราษฎร์ธานี-บ้าน	ประชาชนทั่วไป	เขตพื้นที่อำเภอ	2559 - 2560	แขวงการทางพนม