

การดำเนินโครงการอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เขตที่	ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	ประเภท	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก	สิ่งยึดเหนี่ยว	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
							ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
13	5	ศรีสะเกษ	5									/	/	/	/	/	/
				1	อ.เมืองศรีสะเกษ	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	เบญจักษ์	อำนาจการ	ต้น					/	/	/	/	/	/
				3	ขุนหาญ	อำนาจการ	สูง				/	/	/	/	/	/	/
				4	ขุขันธ์	อำนาจการ	สูง					/	/	/	/	/	/
	6	อุบลราชธานี	5	5	อุทุมพรพิสัย	อำนาจการ	สูง					/	/	/	/	/	/
							/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	วารินชำราบ	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	ดอนมดแดง	อำนาจการ	ต้น	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				3	พิบูลมังสาหาร	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	7	อำนาจเจริญ	2	4	โขงเจียม	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				5	สว่างวีระวงศ์	อำนาจการ	ต้น	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
							/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	เมืองอำนาจเจริญ	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	ปทุมราชวงศา	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2559

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			1. อ.เมืองศรีสะเกษ											
				1.การบริหารงาน	อำเภอเมืองศรีสะเกษมีศูนย์รวมของทุกส่วนราชการ ทั้งหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น การบริหารงานต้องใช้ทั้งหลักการสั่งการ การประสานงาน รวมทั้งการขอความร่วมมือ ประสิทธิภาพการบริหารงานจึงอาศัยทักษะและบุคลิกลักษณะของนายอำเภอ	การปฏิบัติงานของส่วนราชการมีความสอดคล้องเพื่อเกื้อกูลต่อกันเพื่อประโยชน์ของพี่น้องประชาชน เพื่อความเจริญก้าวหน้าและความสงบสุขของสังคมและประเทศชาติโดยสงบ	หลักสังคมทศ 4	1.1 ชุมชนเกื้อกูล เพิ่มพูนน้ำใจ สร้างวิถีไทยสามัคคี	1.โครงการประชุมข้าราชการ	การประชุมราชการประจำเดือน แก่ข้าราชการ หน.ส่วนราชการ อปท. กน. ผอ.บ.บ.	หน.ส่วนราชการ อปท. กน. ผอ.บ.บ.	หอประชุม อ.เมืองศรีสะเกษ	1 ต.ค. 58 -30 ต.ค. 59	ทปค. อ.เมืองศรีสะเกษ
								1.2 โครงการประชุมสัจจกร	2.โครงการประชุมสัจจกร	การประชุมพบปะ อปท.ทุกแห่ง เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของแต่ละพื้นที่	นายก อปท.ทุกแห่ง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	อบต.ทุกแห่ง	1 ต.ค. 58 -30 ต.ค. 59	ทปค. อ.เมืองศรีสะเกษ
								1.3 โครงการประชุม กน. ผอ.บ.บ. ๗ ที่ทำการกำนันทุกตำบล	3.โครงการออกพบปะโรงเรียน และสถานศึกษา	บรรยายพบปะนักเรียนมัธยม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดและตรวจปัสสาวะ	ร.ร. มัธยมในพื้นที่ 36 แห่ง	ในเขตพื้นที่อำเภอ	1 ต.ค. 58 -30 ต.ค. 59	ทปค. อ.เมืองศรีสะเกษ
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/อนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.ข้าราชการบางส่วนขาดทักษะและแรงจูงใจในการทำงาน	1.ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่	อิทธิบาท 4	2.1 ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย	4.โครงการหมู่บ้านรักษาศีล 5	จัดทำโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ รับสมัครประชาชน เข้าร่วมโครงการ ดำเนินโครงการคัดเลือกหมู่บ้านรักษาศีล 5 ต้นแบบ คิดตามประเมินผลการดำเนินงาน มอบโล่รางวัล เกียรติบัตรและป้ายหมู่บ้าน หน่วยงาน และสถานศึกษารักษาศีล 5	ประชาชนทุกหมู่บ้าน หน่วยงาน สถานศึกษา	ในเขตพื้นที่อำเภอ	ปีงบประมาณ 57 - 60	ทปค. อ.เมืองศรีสะเกษ

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุของปัญหา			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2.สภาพทางสังคม เศรษฐกิจตึงเครียด ทำให้เจ้าหน้าที่บาง คนประพฤติ ปฏิบัติออกนอกกฎ	2.ดำรงชีวิตตาม แนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ตามรอยเบื้องพระ พุทธบาท		2.2 ร่วมแรงร่วมใจในการ ทำงานที่ได้รับมอบหมาย	5.โครงการอำเภอ อื่น...เคลื่อนที่	การให้ประชาชนเข้าถึงภาครัฐได้ สะดวกรวดเร็วและได้รับทราบ ปัญหาความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง ดูแลบำบัดทุกข์ บำรุงสุขประชาชน	ราษฎร 16 ตำบล ใน เขตพื้นที่อำเภอ	พื้นที่ 16 ตำบล	1 ค.ศ. 58 - 30 ค.ศ. 59	ทปค. อ.เมือง ศรีสะเกษ
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชน เรียกเรื่องสิทธิ มากกว่าการ คำนึงถึงหน้าที่	1.ประชาชนมี สำนึกในหน้าที่ พลเมืองมากขึ้น น้อมนำเอา แนวทางปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ ในการดำรงชีวิต	บุญกิริยะ 3	3.1 โครงการอำเภออื่น... เคลื่อนที่						
					2.สภาพสังคม เศรษฐกิจ บัณฑิต ทำให้ประชาชน รู้สึกว่าตนเอง เดือดร้อน ไม่มี ความพอเพียง เห็น แก่ตัวและมี แนวโน้มกระทำผิดกฎหมาย	2.เคารพกฎหมาย และคำนึงหา ประโยชน์ของ ส่วนรวมและเทศ ชาติเป็นสำคัญ								
			2	บุญจักษ์					/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน					1. โครงการ หมู่บ้านรักษาศีล 5 เสริมสร้าง คุณธรรมค่านิยม พระพุทธบาท อำเภอเบญจลักษ์	1.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม	ประชาชนใน 5 ตำบล 5 หมู่บ้าน	ในเขตพื้นที่	มี.ค. 59	ทปค. อ.เบญจ ลักษ์
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ						2.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน	ประชาชนใน 5 ตำบล 5 หมู่บ้าน	ในเขตพื้นที่	มี.ค. 59	ทปค. อ.เบญจ ลักษ์

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่						3.จัดทำโครงการอำเภอกุศลธรรม ประชาชนใน 5 ตำบล 5 หมู่บ้าน	ประชาชนใน 5 ตำบล 5 หมู่บ้าน	ในเขตพื้นที่	มี.ค. 59	ทปค. อ.เบญจ ลักษณ์
										4.ลงมือปฏิบัติ	ประชาชนใน 5 ตำบล 5 หมู่บ้าน	ในเขตพื้นที่	เม.ย. - มิ.ย. 59	ชุด ชปต.
										5.ติดตามและประเมินผล	ประชาชนใน 5 ตำบล 5 หมู่บ้าน	ในเขตพื้นที่	ก.ค. 59	ชุด ชปต.
3.ขุนหาญ								/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน				1.ทุกภาคส่วนร่วมมือกัน ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วม แก้ไขปัญหา	1.โครงการหมู่บ้าน เอื้อเพื่อ เกื้อกูล เพิ่มพูนน้ำใจ สายใยคุณธรรม ตามรอยพระยุคล บาท	1.ออกพบปะ เยี่ยมเยือนหมู่บ้าน เป้าหมายหรือหมู่บ้านต้นแบบ จำนวน 12หมู่บ้าน เพื่อชี้แนะ ชี้แนะแนวทางดำรงชีวิตตาม หลักคุณธรรมตามรอยพระยุคล บาท โดยใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	12 หมู่บ้าน	อ.ขุนหาญ	มี.ก. - ก.ค. 59	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ				2. เมื่อมีการร่วมมือกัน ทำ ให้ลดปัญหาทางสังคม เนื่องจากมีความเข้าใจ เข้าใจกัน ช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน		2.จัดทำแผนกำหนดระยะเวลาใน การออกพบปะและติดตาม กิจกรรมที่ดำเนินการ				
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่				3. สังคมมีความเอื้ออาธรรมิ น้ำใจต่อกัน รักษา ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมที่ดีได้และสืบ ทอดต่อ		3.มอบหมายชุดประจำตำบลใน การติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผล การดำเนินการเป็นระยะ ๆ				
								4.สังคมยึดการดำรงวิถี ชีวิตด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้หลักธรรม เป็นแนวทางดำเนินวิถี						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งคัดสรร ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ออกมาเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
4 ขุนยี่									/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน					1. โครงการ "คุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท อำเภอ" อำเภอ ขุนยี่	1.การสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วน เพื่อการพัฒนาอำเภอคุณธรรม ตามรอยพระยุคลบาท	ข้าราชการ บุคลากร จนท. สังกัด และ บุคลากร หน่วยงานที่	อ.ขุนยี่	มี.ค. - เม.ย. 59	ทปค. อ.ขุนยี่
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ				2.การลงมือปฏิบัติ ดำเนินการ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงาน/ กิจกรรมที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติ การขับเคลื่อน "อำเภอคุณธรรม ตามรอยพระยุคลบาท" แบ่งงาน กันทำ ลงมือปฏิบัติ ปรัชญาหรือ กัน และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกๆ 6 เดือน		ข้าราชการ บุคลากร จนท. สังกัด และ บุคลากร หน่วยงานที่ ปฏิบัติงานใน ทปค.อ.ขุนยี่	อ.ขุนยี่	มิ.ย. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.ขุนยี่	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่				3.การรายงานความก้าวหน้าและ ประเมินผล		ประชาชนใน พื้นที่อำเภอ	อ.ขุนยี่	3 รอบ	ทปค. อ.ขุนยี่	
								3.1 รายงานความก้าวหน้า ทุก 6 เดือน และครบปี				ก.ย. 59 ครบ 6 เดือน		
									3.2 วิเคราะห์ผลการทำงานเพื่อ ปรับปรุงกิจกรรมในการ ขับเคลื่อนให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น			มี.ค. 60 ครบ 1 ปี		
									3.3 การประเมินผลสำเร็จของการ ขับเคลื่อน "อำเภอคุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท" ครบ 2 ปี			ก.ย. 60 ครบ 2 ปี		
5 อุทุมพรพิสัย									/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน					1.โครงการ หมู่บ้านคุณธรรม ตามรอยพระยุคล	1.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม	ประชาชนใน 19 ตำบล 232 หมู่บ้าน	ในเขตพื้นที่	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.อุทุม พิสัย
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ				2.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน		ประชาชนใน 19 ตำบล 232 หมู่บ้าน	ในเขตพื้นที่	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.อุทุม พิสัย	

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยั่งยืน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในท้องถิ่น						3.จัดทำโครงการอำเภอคุณธรรม	ประชาชนใน 19 ตำบล 232 หมู่บ้าน	ในเขตพื้นที่	มี.ค. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.อุทุม พิสัย
										4.ลงมือปฏิบัติ	ประชาชนใน 19 ตำบล 232 หมู่บ้าน	ในเขตพื้นที่	เม.ย. - มิ.ย. 59	ชุด ขปค.
										5.ติดตามและประเมินผล	ประชาชนใน 19 ตำบล 232 หมู่บ้าน	ในเขตพื้นที่	ก.ค. 59	ชุด ขปค.
			1. วารินชำราบ	1.การบริหารงาน	บุคลากรไม่ สอดคล้องกับ ปริมาณงาน	มีบุคลากรเพียง พอกับปริมาณงาน	หลักการเสียสละ และอดทน มี ความสามัคคีเป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน	1.1พัฒนา ประเมินผล และ ปรับปรุงคุณภาพของบุคคล การให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรมี ความรู้ในเรื่องนโยบาย และ เป้าหมายขององค์กร ตลอดจนหน้าที่ความ รับผิดชอบของงาน	1.สร้างแฟ้มชุด ชื่อ "อำเภอวารินชำ ราบตามรอยพระ ยุคลบาท"	เพื่อสรรหาคนดี มีน้ำใจ โอบอ้อม อารี ของอำเภอ หากใครพบคน ทำความดีให้โพสต์เข้ามาใน เฟสบุ๊คของ"อำเภอวารินชำราบ ตามรอยพระยุคลบาท" ในรอบ 1 เดือน มอบใบประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้ทำความดีที่ได้รับคัดเลือก ครบ 6 เดือน คัดเลือกผู้ทำความ ดีเด่น เพื่อรับมอบโล่ดีเด่น	ประชาชนใน พื้นที่อำเภอ	อ.วารินชำราบ	ม.ค. - ธ.ค. 59	ทปค. อ.วาริน ชำราบ
							หลักลดขั้นตอน การทำงานให้ กระชับ และลดเวลา	1.2 สร้างแรงจูงใจให้มี จิตสำนึก อดทนและความ สามัคคีในการทำงาน จนให้กับองค์กรอย่างเต็มที่	2. ปรับปรุงสำนึก ทะเบียนอำเภอ เป็นสำนึก ทะเบียนอำเภอ ตามรอยพระยุคลบาท	โดยให้บุคลากรอำนวยความสะดวก แก่ผู้สูงอายุผู้พิการ การ พักพิง ไปมา-มา-ไป บริการด้วย ใจซื่อสัตย์สุจริต	ประชาชนใน พื้นที่อำเภอ	อ.วารินชำราบ	ม.ค. - ธ.ค. 59	ทปค. อ.วาริน ชำราบ
								1.3 สร้างความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับ ผู้ใต้บังคับบัญชา และเมื่อ มีปัญหาข้อขัดแย้งหรือข้อ พิพาทเกิดขึ้น ต้องเข้าไป หาทางระงับข้อขัดแย้ง หรือข้อพิพาทให้ยุติลง โดยเร็วที่สุด	3. สร้างเครือข่าย รพ.สต. ให้เป็น ร. สต. คุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท	โดยให้ รพ.สต. พิจารณาเข้าร่วม โครงการ โดยประเมินพฤติกรรม ของข้าราชการและลูกจ้างใน สังกัด ว่ามีพฤติกรรมใดที่ควรลด 3 อย่างและพฤติกรรมใดที่ควร เพิ่ม 3 อย่าง	ข้าราชการ/ลูกจ้าง ในสังกัด สาธารณสุขอำเภอ	อ.วารินชำราบ	ม.ค. - ธ.ค. 59	สาธารณสุขฯ. อ. วารินชำราบ
									4. สร้างเครือข่าย โรงเรียนคุณธรรม ตามรอยพระยุคลบาท	ให้โรงเรียนในเขตพื้นที่อำเภอ พิจารณาเข้าร่วมปราชญ์ โรงเรียนคุณธรรมตามรอยพระ ยุคลบาท	โรงเรียนในเขต พื้นที่อำเภอ	อ.วารินชำราบ	ม.ค. - ธ.ค. 59	สนง.เขตพื้นที่ การศึกษา อุบลราชธานี เขต 4

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยาเยเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	ทำงานไม่ทันตาม กำหนดเวลา เนื่องจากปริมาณ งานมาก	ทำงานให้ระบบ ระเบียบ เพื่อลด เวลาการทำงานให้ ทันต่อห้วงเวลา ทำงาน	หลักการเสียสละ และอดทน มี ความสามัคคีเป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน หลักลดขั้นตอน การทำงานให้ กระชับ และลดเวลา	2.1 สูงจิตเที่ยงตรง เสียสละ มิกดนให้มีระเบียบ ยึดถือหลักการทำงาน 2.2 เพียบพร้อมความสุ ๕ กุกโตบาย มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และทำงาน ให้เสร็จทันการ 2.3 มีความรักความสามัคคี กันภายในองค์กร 2.4 ขยายสัมพันธ์ประสาน และให้มีคุณค่า							
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	ประชาชนขาดการ มีส่วนร่วมและ ขาดโอกาสในการ แสดงความคิดเห็น	อยากให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม และแสดงความ คิดเห็น	หลักการมีส่วนร่วม	3.1 ทำให้คุณภาพของการ ตัดสินใจของประชาชนดี ขึ้น 3.2 การเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามาแสดง ความต้องการ และแสดง ความคิดเห็นของประชาชน 3.3 ประชาชนให้ความ น่าเชื่อถือ เนื่องจาก กระบวนการทำงานมีความ โปร่งใส และเกิด ความชอบธรรม 3.4 การพัฒนาภาคประชา สังคม เป็นประ โยชน์อย่าง หนึ่งของการมีส่วนร่วม ของประชาชน							
		2	คลองหลวง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	- มีปัญหาเรื่อง ร้องเรียน	- ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน และ ประชาชนได้รับ ความพึงพอใจใน การให้บริการของ	หลักรู้ รัก สามัคคี และการมีส่วน ร่วมประโยชน์ ส่วนรวมบริการที่ จุดเดียว	1.1 การทำงานที่มี ประสิทธิภาพ	1.ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงโครงการ อำเภอคุณธรรม พ.ศ2559 - 2560	1.1 ประชุมชี้แจงรายละเอียด โครงการอำเภอคุณธรรมฯ ให้แก่ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง อปท. และ กชน. ผอ.อบ. ทราบและ ร่วมกับการขับเคลื่อน	ข้าราชการ อปท. และประชาชน	ทุกตำบล/หมู่บ้าน	มี.ค. - ธ.ค. 59	ทปค.อ.ดอนมด แดง	

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีคาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					-การทำงานล่าช้า -การบูรณาการ การทำงานร่วมกัน ในรูปแบบประชา รัฐ	-การทำงานมี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น -การบูรณาการ การทำงานร่วมกัน ในรูปแบบประชา รัฐ		1.2 การบูรณาการการ ทำงานร่วมกันใน รูปแบบประชารัฐ 1.3ประชาชนได้รับความ พึงพอใจในการน ให้บริการของรัฐ	1.2 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ข้า ราชการพนักงาน อบต. และ ประชาชนได้รับทราบ 2.ขับเคลื่อนขยาย ผลโครงการ หมู่บ้านศีล 5 3.กิจกรรม หมู่บ้านสถานที่ ทำงานสะอาด	1.2 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ข้า ราชการพนักงาน อบต. และ ประชาชนได้รับทราบ 2.1 ประชาสัมพันธ์ขับเคลื่อน ขยายผลโครงการหมู่บ้านศีล 5 ต่อไปอีก 1 ปี ให้ประชาชนได้รับ ทราบ 3.1 รณรงค์ให้ส่วนราชการ อบต. และหมู่บ้านทำความสะอาดทุก วันศุกร์ 3.2 จัดประกวดหมู่บ้านและ สถานที่ทำงานสะอาด	อปท./ส่วนราชการ ประชาชน ข้าราชการ อบต. และประชาชน	อปท. และส่วน ราชการ ทุกหมู่บ้าน สถานที่ราชการ อบต. และหมู่บ้าน	มี.ค. - ธ.ค. 59 มี.ค. - ธ.ค. 59	ทปค.อ.คอนมค แดง ทปค.อ.คอนมค แดง
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	-มาทำงานไม่ ตรงต่อเวลา งาน ไม่ค่อยมีคุณภาพ ไม่ค่อยตั้งใจทำงาน	-ข้าราชการ/ พนักงานส่วน ท้องถิ่นมาทำงาน ตรงต่อเวลาและมี ความรับผิดชอบ มากขึ้น - การดื่มสุราใน ช่วงเวลาราชการ และสถานที่ราชการ	1.ระเบิดจากข้างใน 2.ความซื่อสัตย์ สูงจริงใจต่อกัน 3.ทำงานอย่างมี ความสุขความเพียร	2.1 ข้าราชการมีงานตรง ต่อเวลา 2.2 ข้าราชการทำงานแบบ มีอาชีพ 2.3 ข้าราชการทำงานด้วย รอยยิ้มและเต็มใจให้บริการ 2.4 ข้าราชการดื่มสุราใน เวลาและสถานที่ราชการ	4. กิจกรรม สถานที่ราชการ และวัดปลอด แอลกอฮอล์ 3.กิจกรรม หมู่บ้านสถานที่ ทำงานสะอาด 5. โครงการ ข้าราชการ/อบต./ กน. ผอ.บ. คาน รอยพระยุคลบาท	4.1 ประชุมชี้แจงรายละเอียด กิจกรรมสถานที่ราชการและวัด ปลอดแอลกอฮอล์ ให้แก่ส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง อบต. และ กน. ผอ.บ. ทราบและร่วมกับขับเคลื่อน 4.2 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการพนักงาน อบต. และ ประชาชนได้รับทราบ 5.1 ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ ข้าราชการ กน. ผอ.บ. 149 ทราบ และถือปฏิบัติ	ข้าราชการ อบต. และประชาชน ข้าราชการ อบต. และ กน. ผอ.บ. ฯลฯ	อปท. และส่วน ราชการ อบตแดง มี.ค. - ธ.ค. 59	สนง. สาธารณสุข อำเภอ มี.ค. - ธ.ค. 59	ทปค.อ.คอนมค แดง
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.หมู่บ้านไม่ค่อย สะอาด 2.การจัดงานบุญ ประเพณีมีการดื่ม สุรา	1.หมู่บ้านสะอาด และเป็นระเบียบ เรียบร้อย สวยงาม 2.การจัดงานบุญ ประเพณีปลอดแ กอฮอล์	การมีส่วนร่วม ประชาชนส่วนรวม รู้จัก สามัคคี	3.1 หมู่บ้านสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย สวยงาม 3.2 การจัดงานบุญ ประเพณีปลอดแอลกอฮอล์						

ที่	จังหวัด	จำนวน	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	ผลกระทบ	สาเหตุของปัญหา			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.การทะเลาะวิวาทของเด็กวัยรุ่น	3.ปัญหาทะเลาะวิวาทของเด็กวัยรุ่นน้อยลง		3.3 การทะเลาะวิวาทของเด็กวัยรุ่นลดลง						
					4.ปัญหาสุขภาพจิต	4.ปัญหาสุขภาพจิตลดลง		3.4 ปัญหาสุขภาพจิตลดลง						
1. พัฒนาศาสนา				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.นายอำเภอมีภารกิจมาก ทำให้การบริการทรัพยากรบุคคลที่ขาดการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ อาจมีการหย่อนต่อหน้าที่ขาดสมรรถนะขาดการสร้างความเป็นทีมงาน เกิดการทำงานอย่างแยกส่วน	1.ผู้บังคับบัญชาให้เอาใจใส่ในผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเอาใจใส่ปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ	1.หลักพรหมวิหาร 4	1.1 การบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรมเน้นประเมินผลงานที่ความสำเร็จของงาน ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์	1. หาข้อมูล ศึกษา รายละเอียด แนวทางการดำเนินงาน ดำเนินโครงการ	สืบค้นข้อมูล การดำเนินโครงการจากแหล่งข้อมูล ผ่านสื่อต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น internet เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น	หน่วยงานต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการ เช่น โครงการโรงเรียนคุณธรรม	อ.พิบูลมังสาหาร	มี.ค.-59	ทปอ.อ.พิบูลมังสาหาร
					2.ภารกิจที่หลากหลายทำให้ขาดการสร้างทีมงานระดับอำเภอ	2.สร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ทุก ๆ คนของอำเภอ	2.หลักกตัตติ 4	1.2 การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล(Good Governance)	2.วิเคราะห์ SWOT ของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อนำไปกำหนดเป็นวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลลัพธ์ของโครงการ เป็นต้น	1.ระดมความเห็น(ประชุม) 2.สัมมนา	1.เจ้าหน้าที่ของทปอ.อ.พิบูลมังสาหาร 2. ส่วนราชการต่างๆ	อ.พิบูลมังสาหาร	เม.ย. - พ.ค. 59	ทปอ.อ.พิบูลมังสาหาร

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของส่วนสอ	สิ่งที่ดีควรทำ ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลยุทธ์/แนวทาง	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การบริหารงาน องค์กรที่เป็น ระดับอุปถัมภ์ คือ เน้นความพึง พอใจส่วนบุคคล มากกว่าระดับ คุณธรรม(ผลงาน)	3.การบริหาร อำเภอที่ทุกคนเข้า มามีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ ตั้งแต่การโรง ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ข้าราชการ ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง	3.ความเป็น ประชาธิปไตย คือ การมีส่วนร่วม ความสามัคคี ความ เสมอภาค เสรีภาพ ในการแสดงความคิดเห็น	1.3 การบริหารตาม หลักธรรมมะ ได้แก่ หลัก พรหมวิหาร 4	3.ขับเคลื่อน โครงการ	1.กำหนดกิจกรรม คุณลักษณะที่ พึงประสงค์ 2.เผยแพร่ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน 3.ค่นนิน ตามกิจกรรมที่กำหนดขึ้น	บุคลากรอำเภอ	อ.พิบูลมังสาหาร	ท.ค. – พ.ย. 59	ทปค.อ.พิบูลมัง สาหาร	
				4.การบริหารงาน ที่ขาดหลักเคารพ สิทธิมนุษยชน	4.การบริการ ทรัพยากรบุคคลที่ เป็นไปตามระบบ คุณธรรม หลัก ธรรมาภิบาล (Good	4.หลักการมาภิบาล (Good Governance)	1.4 การบริหารงานตาม หลักสิทธิมนุษยชนตาม หลักประชาธิปไตย	4.ประเมินผล	1.ประเมินผลหลัง จนท. ที่เข้า ร่วมโครงการมีพฤติกรรม เป็นไปตามพึงประสงค์หรือไม่	บุคลากรอำเภอ	อ.พิบูลมังสาหาร	ธ.ค.-59	ทปค.อ.พิบูลมัง สาหาร	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ขาดการทำงาน เป็น Team ขาด ความเป็นมนุษย์ สัมพันธ์ภายใน องค์กร 2.Service Mild	1.มีการทำงานเป็น Team สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ให้เกิดขึ้นภายใน องค์กร 2.ความมีใจของ การบริการ สาธารณะ Service Mild	1.หลักความสามัคคี 2.พรหมวิหาร 4	2.1 เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ความร่วมมือกัน ให้ความ ช่วยเหลือแก่กันละกัน มี ความรัก ความสามัคคี มี ความซื่ออกเข้าใจ ฯลฯ 2.2 ทำงานด้วยกันอย่างไร เนื่องเชื่อใจกันในที่ทำงาน คือ การทำงานที่มีความ ซื่อสัตย์ต่อเพื่อนร่วมงาน มีความโปร่งใส ไม่แอบ แฝงซ่อนเร้นต่อเพื่อน						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของธรรมา	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาคที่เกี่ยวข้อง			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.ขาดความ รับผิดชอบ ความ ไม่มีวินัย ขาด จิตสำนึกในหน้าที่ ของตน	3.เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกต่อหน้าที่ มีวินัย มีความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่	3.ศิริโอตะปะ มรรค 4	2.3 การทำงานที่คำนึงถึง ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติ มีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำ โดยไม่ต้องรอให้สั่งก่อน						
					4.เกิดความรุนแรง ในที่ทำงาน เช่น การทะเลาะวิวาท ความเกลียดชัง การแบ่งฝักแบ่งฝ่าย ฯลฯ	4.การจัดความ รุนแรงในที่ทำงาน (Violence)	4.เคารพสิทธิ มนุษยชน	2.4 การขจัดความรุนแรง ในที่ทำงาน (Violence) เช่น การคุกคามทางเพศ การทะเลาะวิวาท การดู หมิ่น ฯลฯ						
					5.การครองคนไม่ เป็นแบบอย่างที่ดี			2.5 เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ สังคม เคารพกฎหมาย การ รักษาชื่อเสียงตำแหน่ง หน้าที่ข้าราชการของตน ไม่ให้เสื่อมเสีย						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.การไม่ สนองตอบต่อการ บริการของรัฐที่ เข้าไปดำเนินการ ในพื้นที่ เช่น การ เข้าร่วมประชาคม การให้ความ ร่วมมือใน กิจกรรมรณรงค์ใน	1.การออกหน่วย ให้บริการ ประชาชนโดย คำนึงถึงบริบท ทางสังคม การ ดำเนินชีวิต เช่น เวลาออกหน่วย สถานที่ออกหน่วย	1.หลักการมีส่วน ร่วม	3.1 ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน ของภาคส่วนราชการมาก ขึ้น เช่น การประชาคมใน เรื่องต่างๆ ในพื้นที่						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่ควรระวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุที่อาจเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2.การขาด จิตสำนึกต่อสิทธิ และหน้าที่พลเมือง เช่น การคัดค้าน การบริการ สาธารณะ บางอย่างจนเป็น อุปสรรคต่อการ พัฒนาพื้นที่ใน การภาพรวม การ ปล่อยปละละเลย ถึงสิทธิของตน หรือปกป้อง ประโยชน์สาธารณะ เช่น เห็นการ กระทำผิด กฎหมายของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ แล้วทำเฉย การ ยอมถกคดีข้าม	2.การดำเนิน กิจการใดๆ ใน พื้นที่ที่มี ผลกระทบต่อ ผลประโยชน์ได้ เสียของประชาชน ให้มีการสร้างการ รับรู้ของประชาชน ในพื้นที่อย่าง กว้างขวาง รับฟัง ปัญหาอย่างรอบ ด้าน	2.หลักความ โปร่งใส	3.2 การตรวจสอบการ ทุจริตเจ้าหน้าที่ของรัฐภาค ประชาชนมีการรวม ตัวอย่างเข้มแข็ง มีความ เป็นองค์กร มีการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การตรวจสอบมีพลัง ปัจจุบันการตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐของภาค ประชาชน มักดำเนินการ เพียงบางคน บางกลุ่ม ย่อยๆ เท่านั้น ทำให้ขาด พลังในการตรวจสอบ						
						3.การดำเนินการ ใด ๆ ในพื้นที่ให้ สนองตอบตาม ความต้องการของ ชุมชนเป็นหลัก	3.หลักความคุ้มค่า	3.3 ประชาชนมีจิตสำนึก ต่อส่วนรวม มีสำนึก รับผิดชอบต่อสังคม รักษา จารีตประเพณีที่ดีงาม เคารพกฎหมาย						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สาเหตุปัญหา	ภาคีที่เกี่ยวข้อง			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			4	โขงเจียม	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.นายอำเภอมีภารกิจมาก ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขาดการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อาจมีความหย่อนต่อหน้าที่ ขาดสารรณะ ขาดการสร้างความเป็นทีมงาน เกิดการ	1.ผู้บังคับบัญชาให้เอาใจใส่ในผู้ได้บังคับบัญชาไม่เลือกปฏิบัติ	1.หลักพรหมวิหาร 4 2.หลักอคติ 4	1.1 การบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรมเน้นประเมินผลงานที่ความสำเร็จของงาน มาใช้ระบบ	1.หาข้อมูล ศึกษารายละเอียด แนวทางการดำเนินโครงการ	สืบค้นหาข้อมูล การดำเนินโครงการจากแหล่งข้อมูล ผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย	หน่วยงานต่าง ๆ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	อ. โขงเจียม	มี.ค. 59	สนง. อ. โขงเจียม
				2.ภารกิจที่	2.ภารกิจที่หลากหลายทำให้ขาดการสร้างทีมงานรับอำเภอ	2.สร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ทุก ๆคน ของอำเภอ	2.หลักอคติ 4	1.2 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	2.วิเคราะห์ จุดอ่อนจุดแข็ง อุปสรรคโอกาส (SWOT) ของหน่วยงาน เพื่อนำไปกำหนดเป็นวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลลัพธ์ของโครงการ	1. ประชุมระดมความเห็น 2. สัมภาษณ์ 3.สังเกต 4.ทำแบบสอบถาม	จนท. ของอำเภอ / หน่วยงานราชการในพื้นที่	อ. โขงเจียม	เม.ย. - พ.ค. 59	สนง. อ. โขงเจียม
				3.การบริการงานองค์กรที่เป็นระบบอุปถัมภ์ คือเน้นความพึงพอใจส่วนบุคคลมากกว่าระบบคุณธรรม(ผลงาน)	3.การบริหารอำเภอที่ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจตั้งแต่การโรง ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ข้าราชการผู้บังคับบัญชาระดับต้น กลาง สูง	3.หลักความเปิ่ประชาธิปไตย	1.3 การบริหารงานตามหลักธรรมะ	3.ขับเคลื่อนโครงการ	1.กำหนดกิจกรรม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ 2.เผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน 3.ดำเนินการกิจกรรมที่กำหนด	จนท./ลูกจ้างของอำเภอ	อ. โขงเจียม	เม.ย. - พ.ย. 59	สนง. อ. โขงเจียม	

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่ภาคีหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยามเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
					4. การบริหารงาน ที่ขาดหลักเคารพ สิทธิมนุษยชน กล่าวคือ ความรุนแรง ในองค์กร เช่น การใช้อารมณ์คำ ว่าร้าย	4.การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เป็นไปตามระบบ คุณธรรม หลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ เน้นประเมิน บุคคลที่มี ผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่รับผิดชอบเป็น	4.หลักธรรมาภิบาล	1.4 การบริหารงานตาม หลักสิทธิมนุษยชน และ หลักประชาธิปไตย 1.5 การบริหารงานแบบ แนวราบ	4. ประเมินผล	ประเมินผล จนท. ที่เข้าร่วม โครงการมีพฤติกรรมเป็นไป ตามที่ประสงค์ หรือไม่	จนท. /ลูกจ้างของ อำเภอ	อ.โขงเจียม	ธ.ค. 59	สนง. อ.โขงเจียม	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ขาดการทำงานที่ เป็นทีม ขาดความ มีมนุษยสัมพันธ์ ภายในองค์กร	1.มีการทำงานเป็น Team สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ให้เกิดขึ้นภายใน องค์กร	1.หลักความสามัคคี	2.1 เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความ ร่วมมือกัน ให้ความ ช่วยเหลือแก่กันและกัน มี ความรัก ความสามัคคี มี ความซื่อสัตย์ใจกันในการ ทำงาน							
					2.ขาดการบริการ ด้วยใจ (service Mind)	2.มีความรักใน งานบริการ สาธารณะ (service Mind)	2.หลักพรหมวิหาร 4	2.2 ทำงานด้วยกันอย่างไว้ เนื้อเชื่อใจกันในการทำงาน คือ การทำงานที่มีความ ซื่อสัตย์ต่อเพื่อนร่วมงาน มีความโปร่งใส ไม่แอบ แฝงซ่อนเร้นคือเพื่อน							
					3.ขาดความ รับผิดชอบ ความ ไม่มีวินัย ขาด จิตสำนึกในหน้าที่ ของตน	3.เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกต่อหน้าที่ มีวินัย มีความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่	3.หิริ โอตตะปะ มรรค 8	2.3 การทำงานที่คำนึงถึง ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติ มีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อหน้าที่ ผู้ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำ							

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
					4.เกิดความรุนแรง ในที่ทำงาน เช่น การทะเลาะวิวาท ความเกลียดชัง การแบ่งฝักแบ่งฝ่าย การปล่อยปละ ละเลยถึงสิทธิของ คน หรือปกป้อง ผลประโยชน์ สาธารณะ เช่น เห็นการกระทำผิด กฎหมายของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ แล้วทำเฉย การ ข่มขู่คุกคามเข้มเห งจากเจ้าหน้าที่	4.การจัดความ รุนแรงในที่ทำงาน (Violence)	4.หลักการเคารพ สิทธิมนุษยชน	2.4 การจัดความรุนแรง ในที่ทำงาน 2.5 เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ สังคม เคารพกฎหมาย การ รักษา ชื่อเสียงตำแหน่ง หน้าที่ข้าราชการมิให้เสื่อม เสีย 2.6 มี service Mind คือ มี ใจนักบริการ บริการ ประชาชนด้วยจิตบริการ สาธารณะ มีความอ่อนโยน แถมใส มีธรรมาศัยในครี มี ความสภานออนไลน์							
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.การไม่ สนองตอบต่อการ บริหารของรัฐที่ เข้าไปดำเนินการ ในพื้นที่ เช่น การ เข้าร่วมประชาคม การให้ความ ร่วมมือใน กิจกรรมรณรงค์เ	1.การออกหน่วย ให้บริการ ประชาชน โดย คำนึงถึงบริบททาง สังคม การดำเนิน ชีวิต เช่น เวลา ออกหน่วย สถานที่ออกหน่วย	1.หลักการมีส่วน ร่วม	3.1 ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานของ ภาคส่วนราชการมากขึ้น เช่น การประชุมในเรื่อง ต่างๆ ในพื้นที่							

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอันภส	สิ่งทีละาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2.การขาด จิตสำนึกต่อสิทธิ และหน้าที่พลเมือง เช่น การคัดค้าน การบริการสา ธารณบางอย่างจน เป็นอุปสรรคต่อ การพัฒนาพื้นที่ ในภาพรวม การ ปล่อยปละละเลย ถึงสิทธิของคน หรือปกป้อง ประโยชน์สาธารณะ	2.การดำเนิน กิจการใดๆ ใน พื้นที่ที่มี ผลกระทบต่อ ประโยชน์ได้เสีย ของประชาชนให้ มีการสร้างการ รับรู้ของประชาชน ในพื้นที่อย่าง กว้างขวาง	2.หลักความ โปร่งใส	3.2การตรวจสอบการทุจริต เจ้าหน้าที่ของรัฐของภาค ประชาชนมีการร่วม ตัวอย่างเข้มแข็ง มีความเป็น องค์กร มีการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง						
						3.การดำเนินการ ใดๆ ในพื้นที่ให้ สนองตอบตาม ความต้องการของ ชุมชน	3.หลักความ กุ่มค่า	3.3 ประชาชนมีจิตสำนึก ต่อส่วนรวม มีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อสังคม รักษา จารีตประเพณีที่ดีงาม						
5. สว่างวีระวงศ์				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1. บุคลากรขาด จิตสำนึกของการ บริการประชาชน	1. มีบุคลากรที่มี จิตใจในการ ให้บริการที่ดี เอื้อ อาทรต่อ ประชาชนที่มา ติดต่อประชาชน ที่มาติดต่อขอรับ บริการและ กลับไปด้วยความ พึงพอใจ	1. ยึดประโยชน์ ส่วนรวม และ ปลูกป่าในใจคน	1.1 มีบุคลากรที่มีจิตในใน การให้บริการที่ดี เอื้ออาทร ต่อประชาชนที่มาติดต่อ ขอรับบริการ และกลับไป ด้วยความพึงพอใจ ประทับใจ	1. การปลูก จิตสำนึกของ ข้าราชการในอำเภอ	อบรมเพื่อนพ้องจิตสำนึก โดย กระบวนการหลักพรงานของ องค์กรพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ	ข้าราชการ/ บุคลากรของส่วน ราชการ	อ.สว่างวีระวงศ์	2 เดือน	ทปค.อ.สว่าง วีระวงศ์
					2. บุคลากรขาด ความกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน ให้เกิด ประสิทธิภาพ	2. มีบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้วย ความเข้มแข็ง เสียสละ รักงาน	2.ทำงานอย่างมี ความสุข	1.2 มีบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ รักงาน	2. ดำเนินกิจกรรม รณรงค์ความดีเพื่อ แผ่นดิน	ขยายผลการสร้างความดีตาม หลักทรงงาน 1 คน 1 ความดี ถวายแด่องค์พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	ส่วนราชการ/กลุ่ม อาชีพ ผู้บริการ อปท. และ ผู้สร้าง คุณูปการ จนวน 999 คน	อ.สว่างวีระวงศ์	6 เดือน	ทปค.อ.สว่าง วีระวงศ์ / ส่วน ราชการ/ สถานศึกษา/ ศาสนสถาน / เครือข่ายจิต อาสา/กลุ่มอาชีพ

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่ควรระวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.ขาดการศึกษา แนวทางปฏิบัติให้ เกิด กระบวนการพัฒนา ตนเองและองค์กร 4. การวางระบบ บริหารจัดการ บุคคลผู้ปฏิบัติงาน ไม่สามารถที่จะ ปรับพฤติกรรมคน ให้สอดคล้องกับ ลักษณะงานที่ รับผิดชอบ	3. มีบุคลากรที่ พัฒนาตนเองด้วย การใฝ่รู้ ใฝ่เรียน เท่าทันเทคโนโลยี	3.ศึกษาข้อมูลอย่าง เป็นระบบ ทำงาน แบบองค์รวม	1.3 มีบุคลากรที่พัฒนา ตนเองด้วยการใฝ่รู้ ใฝ่เรียน เท่าทันเทคโนโลยี						
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1. ขาด Service mind 2. มาทำงานไม่ ตรงต่อเวลา	- ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่รัฐที่ บริการด้วยรอยยิ้ม กระตือรือร้น บริหารรวดเร็ว ครบถ้วน มีคุณภาพ มีคุณค่า สุภาพ อ่อนโยน อดทน อดกลั้น อุทิศตน ทำให้ประชาชน เกิดความ ประทับใจในบริการ 1. มีข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐที่มี ระเบียบวินัยใน ตนเอง รักวินัย ตามระเบียบ กฎหมายทาง	หลักระเบิดจาก ข้างใน ทำงาน อย่างมีความสุข มี ความเพียร ความเพียร	2.1 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ รัฐที่บริการด้วยรอยยิ้ม กระตือรือร้น บริการรวดเร็ว ครบถ้วน มีคุณภาพ มี คุณค่า สุภาพอ่อนโยน อดทนอดกลั้น อุทิศตน ทำ ให้ประชาชนเกิดความ ประทับใจในการบริการ 2.2 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ที่ มีวินัยในตนเอง รักวินัย ตามระเบียบ กฎหมายทาง ราชการ						

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของตำบล	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอมรับ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3. มี บุคลิกลักษณะ ส่วนตัวที่ไม่เอื้อ ต่อการให้บริการ ประชาชน	2. มีข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐมี พฤติกรรมการ บริการที่ดี ด้วย การแต่งกาย สี หน้า แวตา กริยา ท่าทางและพูดจา	รักสามัคคี	2.3 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ที่ มีพฤติกรรมบริการที่ดี ด้วยการแต่งกายสีหน้า แววตา กริยา ท่าทางและ การพูดจาที่ดี						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1. ประชาชนใน พื้นที่ขาดความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทและหน้าที่ ทำให้เกิดการมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมค่อนข้าง 2. เห็นประโยชน์ ส่วนตนเอง มากกว่าส่วนรวม 3. ลุ่มหลงในอบาย มุข	1.ประชาชนที่มี ความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ และการมีส่วน ร่วมมากขึ้น 2.ประชาชนที่เห็น ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตนเอง 3. ประชาชนที่ไม่ ลุ่มหลงในอบายมุข มีคุณธรรม จริยธรรมตามรอย พระยุคลบาท	การมีส่วนร่วม ยึดประโยชน์ ส่วนรวม รัก สามัคคี แก้ปัญหาจากจุด เล็ก ใช้ธรรม ปราบอธรรม	3.1 ประชาชนที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาท หน้าที่และการมีส่วนร่วม มากขึ้น 3.2 ประชาชนที่เห็น ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตนเอง 3.3 ประชาชนไม่ลุ่มหลง ในอบายมุข มีคุณธรรมย ธรรมที่ดีตามรอยพระยุคล บาท						
			1 เมืองอำนาจเจริญ											
				1.การบริหารงาน	1.ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สำนึกความเป็นข้า ราชที่ดี และ ข้อสัคัญสูงสุดของ ข้าราชการและ ประชาชนได้รับ การพัฒนาหรือ นำมาเชิดชู เพื่อ นำมาขับเคลื่อนให้	1.คนดี มีคุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมตามรอย พระยุคลได้รับการ ยกย่องเชิดชู เป็น แบบอย่างในการ ดำเนินรอยตาม พระยุคลบาททำให้ สังคมมีความสงบ สุข	1.หลักการทำงาน ใน พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว 23 ประการ	1.1 มีบุคคลต้นแบบ ดำเนินการตามรอยพระ ยุคลบาททุกตำบล ทุก หมู่บ้าน ทุกหน่วยงาน ราชการ	1. ประชุมชี้แจง สร้างความ ตระหนักและความ เข้าใจแก่ หน่วยงานราชการ อปท. ทุกแห่ง กน. ผอ.บ. ทุกตำบล เพื่อให้เกิดการ เรียนรู้ร่วมกันตาม หลักการเบ็ดจาก	สืบค้นข้อมูล การดำเนินโครงการ จากแหล่งข้อมูล ผ่านสื่อต่างๆ ที่ หลากหลาย เช่น internet เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น	ส่วนราชการและ หน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่	อ. เมือง อำนาจเจริญ	มี.ค. - เม.ย. 59 และ ต.ค. 60	สนง.อ. เมือง อำนาจเจริญ

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอานนท์	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยั่งยืน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					เป็นแบบอย่างผู้นำ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาทอย่าง เป็นรูปธรรมเป็น ผลให้การพัฒนา ประเทศชาติและ สังคมจิตพิศทาง สังคมของชนมี เงินโดยไม่สนใจว่า คุณธรรม จริยธรรมหรือไม่			1.2 ขยายผลการดำเนินการ ในทุกพื้นที่ 1.3 มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่บุคคลต้นแบบ 1.4 พัฒนาคุณธรรมตาม โครงการอำเภอศีล 5 เพื่อ พัฒนาคุณธรรมของ ประชาชนในตำบล/หมู่บ้าน 1.5 ดำเนินโครงการเข้าวัด ฟังธรรม ในช่วงเข้าพรรษา	2. รับสมัคร หน่วยงานนำร่อง เพื่อดำเนิน กิจกรรมตามรอย พระยุคลบาท 3. จัดทำแผน กำหนดกิจกรรม ร่วมกัน กำหนด แนวทางขั้นตอน การปฏิบัติและ กำหนดตัวชี้วัด ร่วมกัน เพื่อใช้ในการ ประเมินผล 4. ดำเนินการตาม แนวทางอำเภอ เมืองอำนาจเจริญ อำเภอคุณธรรม 5. ประเมินผลการ ปฏิบัติและ ปรับปรุงแก้ไข	1.ระดมความเห็น (ประชุม) 2. สัมภาษณ์ 3.สังเกต 4.ทำ แบบสอบถาม 1. กำหนดกิจกรรม คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ 2.เผยแพร่ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน 3.ทำ แบบสอบถาม เผยแพร่ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน ประเมินผลหลัง จนท. ที่เข้าร่วม โครงการมีพฤติกรรม เป็นไปตาม ความประสงค์ หรือไม่	จนท. ทปค.อำเภอ และส่วนราชการ ต่าง ๆ (สมัครใจ) จนท. ทปค.อำเภอ และส่วนราชการ ต่าง ๆ (สมัครใจ) จนท. ทปค.อำเภอ และส่วนราชการ ต่าง ๆ (สมัครใจ) จนท. ทปค.อำเภอ และส่วนราชการ ต่าง ๆ (สมัครใจ)	ทุกตำบล ทปค.อำเภอ และ ส่วนราชการต่าง ๆ (สมัครใจ) ทปค.อำเภอ และ ส่วนราชการต่าง ๆ (สมัครใจ) ทปค.อำเภอ และ ส่วนราชการต่าง ๆ (สมัครใจ)	พ.ค. 59 และ พ.ย. 60 พ.ค. - มิ.ย. 59 และ พ.ย. - ธ.ค. 60 ก.ค. - ก.ย. 59 และ ม.ค. - ก.ย. 60 ค.ค. 59 และ ค.ค. 60	สนง.อ. เมือง อำนาจเจริญ สนง.อ. เมือง อำนาจเจริญ สนง.อ. เมือง อำนาจเจริญ
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ทำงานตาม หน้าที่ซึ่งขาดจิต วิญญาณบริการ ประชาชน 2.มาทำงานสาย กลับก่อนเวลา และไม่มีแรงจูงใจ การทำงาน 3.บอกปิดงาน/ เห็นว่าไม่ไ้งาน	1.ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มีจิตใจ บริการประชาชน บริการด้วยใจ 2.ทำงานด้วย ความสุข และงาน สำเร็จ	1.การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี และให้ ประชาชนได้รับ อำนวยความสะดวก และได้รับการ ตอบสนอง 2.2 ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มีความสุขและมี เกียรติที่ได้ให้บริการที่ดี แก่ประชาชน ข้าราชการมี สวัสดิการที่ดีใจในการ							

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์ผลกระทบ			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งศักดิ์สิทธิ์ ในอาณาเขต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพุดติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาด ความร่วมมือร่วม ใจ ในการช่วยกัน รักษาความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ของบ้านเมือง 2.ขาดจิตสำนึกใน การเป็นเจ้าของ บ้านเมืองร่วมกัน	1.ประชาชนมี ความสามัคคี สำนึกในบุญ แผ่นดิน และรู้ หน้าที่พลเมือง	การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	3.1 ประชาชนมีความสุข สังคมมีความสงบเรียบร้อย 3.2 บ้านเมืองมีความสะอาด เรียบร้อย สวยงาม 3.3 ประชาชนมีความ สามัคคี ประพฤติปฏิบัติ ตนตามรอยพระยุคลบาท						
2. ปทุมราชวงศา				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ข้าราชการ/เจ้า หน้าที่ บางคนมี ความรู้ ความสามารถใน การทำงานน้อย	1. ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความสามารถเพิ่ม มากขึ้น 2. ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ มี จิตสำนึก ช่วยเหลือน้อย	พระบรมมาโชวาท พระราชดำรัส (แนวทางคำ นินชิต แนวคิด ในการทำงานและ หลักธรรม)	1.1 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มี ความรู้ ความสามารถใน การทำงาน 1.2 มีสวัสดิการที่เหมาะสม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การทำงาน 1.3 มีวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ เพียงพอ	1. โครงการพัฒนา ศักยภาพ คณะกรรมการ หมู่บ้าน พ.ศ.2559	1. คัดเลือกหมู่บ้านเป้าหมายเข้า อบรม 2. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพปลูก ป่า คุณธรรม จริยธรรม และ เศรษฐกิจพอเพียง ให้กับ คณะกรรมการหมู่บ้าน 1 วัน 3. มอบหมายภารกิจให้ คณะกรรมการหมู่บ้าน	กม.	อ.ปทุมราชวงศา	ปี พ.ศ. 59-60	ทปค.อ.ปทุม ราชวงศา
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ บางคน ไม่ตรงต่อเวลา 2. ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ ขาด ความเอาใจใส่งาน ในหน้าที่หรืองาน ที่ได้รับมอบหมาย	1.ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ ตรงต่อ เวลา 3.ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ มีความ รับผิดชอบงานใน หน้าที่	พระบรมมาโชวาท พระราชดำรัส (แนวทางคำ นินชิต แนวคิดใน การทำงานและ หลักธรรม)	2.1 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มี ความรับผิดชอบในหน้าที่ และที่ได้รับมอบหมาย 2.2 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มาทำงานตรงต่อเวลา	2. โครงการสร้าง ความยั่งยืนหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบ	1. ทบทวนแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงระดับหมู่บ้าน 2. สาธิตกิจกรรมตามแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง 3. ประเมินผลการพัฒนาหมู่บ้าน ต้นแบบ	ต.หนองข่า	อ.ปทุมราชวงศา	ปี พ.ศ. 59-60	สนง.พัฒนา ชุมชนอำเภอ

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอันกอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
						3. มีความสามัคคี บูรณาการในการ ทำงาน		2.3 ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ทำงานเป็นทีม และมีความ สามัคคีในการทำงาน ร่วมกัน						
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชน บางส่วนไม่กล้า แสดงออกและ แสดงความคิดเห็น	1.เข้าถึง ประชาชนและให้ ประชาชนเข้าถึง ประชาชนเข้าถึง	พระบรมมาโชวาท พระราชดำรัส (แนวทางคำ นิมิต แนวคิด ในการทำงานและ หลักธรรม)	3.1 ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลของรัฐ						
						2. ให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหา		3.2 ประชาชนกล้า แสดงออก แสดงความ คิดเห็นมากขึ้น						