

การดำเนินโครงการอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เขตที่	1	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	ประเภท	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก	สิ่งที่คาดหวัง	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
							ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ออกให้เห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
17	17	พิจิตร	3				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	เมืองพิจิตร	อำนาจการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	วัดโบสถ์	อำนาจการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				3	บางกระทุ่ม	อำนาจการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2559

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุหลัก			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			ร.เมืองพิษณุโลก	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.การทำงานแบบ ไม่มีความสุข ทำงานล่าช้า ไม่ ทันสมัย (ไม่อิม แอม แจ่มใส)	บุคลากรทุกคน มี ความรู้ มีส่วนร่วม และมี ความสามารถใน งานอื่น ๆ นอกเหนือจากงาน ในหน้าที่ของ ตนเอง สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ที่ ทดแทนกันได้	ทำงานอย่างมี ความสุข คือ มี ความสุขทุกครั้งที่จะ ช่วยเหลือ ประชาชน ซึ่งใน หลวงเคยรับสั่ง ครั้งหนึ่งว่า "ทำงานกับดิน ดัน ไม่มีอะไรจะให้ นอกจากการมี ความสุขร่วมกัน ในการทำงาน ประโยชน์ให้กับ ผู้อื่น "	1.1 การทำงานอย่างมี ความสุข	1.การประชุม ชี้แจงรายละเอียด ทีม/การดำเนิน โครงการฯ เพื่อให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน รับทราบและมี ส่วนร่วมในการ ดำเนิน โครงการ ให้เกิดผลเป็น ต้นแบบแก่ภาค ส่วนอื่น ๆ	จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดทีม/ การดำเนินโครงการ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบและมี ส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ ให้เกิดผลเป็นต้นแบบแก่ภาค ส่วนอื่น ๆ	ข้าราชการ/ พนักงาน /ลูกจ้าง	อ.เมืองพิษณุโลก	เม.ย. 59	ทปค.อ.เมือง พิษณุโลก
				2.ทำงานอย่างไม่มี ระบบ	ทุกภาคส่วนเรียนรู้ ภารกิจของ หน่วยงานอื่นๆ และมีการบูรณา การทำงานให้มากขึ้น	ทำตามลำดับขั้น คือ ในการทรง งานของพระองค์ จะทรงเริ่มต้นจาก สิ่งจำเป็นของ ประชาชนที่สุด ก่อน และหลังจาก นั้นจึงเชื่อมโยงไป ถึงประโยชน์ด้าน อื่น ๆ ต่อไป	ทำตามลำดับขั้น คือ ในการทรง งานของพระองค์ จะทรงเริ่มต้นจาก สิ่งจำเป็นของ ประชาชนที่สุด ก่อน และหลังจาก นั้นจึงเชื่อมโยงไป ถึงประโยชน์ด้าน อื่น ๆ ต่อไป	1.2 การทำงานอย่างเป็น ระบบ	2.การติดตามผล การดำเนินงาน ตามแผนการ ปฏิบัติการ	1.การบริหารงาน โดยการแก้ไข ปัญหา 1. การทำงานอย่างมี ความสุข 2. การทำงานอย่างไม่ เป็นระบบ 3. ไม่ยอมรับและ ต่อต้านการเปลี่ยนแปลง	ข้าราชการ/ พนักงาน /ลูกจ้าง	อ.เมืองพิษณุโลก	เม.ย. 59	ทปค.อ.เมือง พิษณุโลก
				3.ไม่ยอมรับและ ต่อต้านการ เปลี่ยนแปลง	ทุกภาคส่วนเรียนรู้ ภารกิจของ หน่วยงานอื่น ๆ และมีการบูรณา การทำงานให้มากขึ้น	1.ความสามัคคี 2. ความมีน้ำใจ	1.ความสามัคคี 2. ความมีน้ำใจ	1.3 การยอมรับและต่อต้าน การเปลี่ยนแปลง	2.พฤติกรรมของข้าราชการ/เจ้า หน้าที่ การแก้ไขปัญหาดัง กล่าวการมีส่วนร่วมและความ กระตือรือร้นในการทำงาน 2.ไม่ มีการเรียนรู้และองค์ความรู้ ใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงาน 3.ขาดจิตสำนึกที่ดีใน การให้บริการ แก่ประชาชน เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ประชาชนในพื้นที่	อ.เมืองพิษณุโลก	เม.ย. - มิ.ย. 59	ทปค.อ.เมือง พิษณุโลก	

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของส่วนราชการ	สิ่งทีคาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/อนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.ขาดการมีส่วนร่วม และความกระตือรือร้นในการทำงาน	ข้าราชการ นักงาน ลูกจ้าง มีความกระตือรือร้นในการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นอย่างดี	1.การมีส่วนร่วมคือ พระองค์ทรงเป็นนักประชาธิปไตย จึงทรงนำ "ประชาธิปไตย" มาใช้ในการบริหาร เพื่อเปิดโอกาสให้สาธารณชน ประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้มาร่วมกันแสดงความคิดเห็น"	2.1 การมีขาดการมีส่วนร่วม และมีความกระตือรือร้นในการทำงาน		3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่ โดยประชาชนขาดระเบียบวินัยในการดำเนินชีวิต 2.ประชาชนห่างไกลศีลธรรม	ประชาชนในพื้นที่	อ.เมืองพิษณุโลก	เม.ย. - พ.ย. 59	ทุกหน่วยงาน
					2.ไม่มีการเรียนรู้งานและองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	บุคลากรมีการเรียนรู้งานในความรับผิดชอบและองค์ความรู้ใหม่ๆ ภายในองค์กรระหว่างหน่วยงานทันสมัยเท่าทันเหตุการณ์บ้านเมืองเศรษฐกิจ สังคม มุ่งมั่นและตั้งใจในการให้บริการและสามารถเป็นที่พึ่งให้แก่ประชาชนได้อย่างแท้จริง แม้เป็นภารกิจนอกเหนือหน้าที่ความ	1.ความรับผิดชอบ 2.ความมีระเบียบวินัย	2.2 มีการเรียนรู้งานและองค์ความรู้ใหม่ๆ และประสิทธิภาพในการทำงาน	3.การขยายผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมตาม ข้อ 1.1	ขยายผลการดำเนินงานไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอ		อ.เมืองพิษณุโลก	เม.ย. - พ.ย. 59	ทุกหน่วยงาน
					3.ขาดจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน	ประชาชนในพื้นที่ยังขาดจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน	ความซื่อสัตย์	2.3 มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน						
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาดระเบียบวินัยในการดำเนินชีวิต 2.ประชาชนห่างไกลศีลธรรมและคุณธรรม	ประชาชนในพื้นที่อำเภอมีระเบียบวินัยในการดำเนินชีวิต ประชาชนมีศีลธรรมและคุณธรรม	ความมีระเบียบวินัย ศีล 5	3.1 ประชาชนในพื้นที่มีระเบียบวินัยในการดำเนินชีวิต 3.2 ประชาชนมีศีลธรรมและคุณธรรม						

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ออกมาเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			2 วัฒนธรม											
				1.การบริหารงาน	ขั้นตอนในการให้บริการมากเกินไป ความจำเป็น	แก้ไขปัญหาคือ เครื่องในทุก ด้านทุกมิติและทุก พื้นที่ได้อย่าง รวดเร็ว	ให้บริการด้วย หลักคุณธรรม จริยธรรมยึดหลัก ความพึงพอใจ ของประชาชน เป็นหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้	1.1 บริการรวมที่จุดเดียว เพื่อลดเวลาและค่าใช้จ่าย ให้กับประชาชน	1. การประชุม ชี้แจงโครงการ อำเภอคุณธรรม โดยเน้นให้ชุมชน มีส่วนร่วมในการ นำนโยบายไป ปฏิบัติ เช่น กิจกรรมเปิดครัว โรงเรียน (Open House) ของ โรงเรียน และ	จัดประชุมชี้แจงรายละเอียด/ การดำเนินโครงการ เพื่อให้ ผู้เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบ และมี ส่วนในการดำเนินโครงการ ให้ เกิดผลเป็นต้นแบบแก่ภาคส่วน อื่นๆ ในกิจกรรมด้านต่าง ๆ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง /ผู้ปกครอง/ ผู้บริหาร	อ.วัดโบสถ์	พ.ศ. 59	ทปค. อ.วัดโบสถ์
								1.1 ไม่มีขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเกินจำเป็น	2.การติดตามผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ	1.การบริหาร ดำเนินการเพื่อ แก้ไขปัญห 1.การทำงานล่าช้า / ขั้นตอนในการบริหารงานมาก เกินความจำเป็น 2. ขาดความ เชื่อมโยง ไม่มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ซึ่งกันและกัน 3.ขาด การบูรณาการระหว่างทุกภาค 2.พฤติกรรมของข้าราชการ/เจ้า หน้าที่ ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญห โดย 1.ขาดความกระตือรือร้น ในการทำงาน/มีพฤติกรรมแบบ ทำงานตามคำสั่ง 2.ขาดการ เรียนรู้และองค์ความรู้ใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน 3. ขาดจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการแก่ประชาชน 3.การมีส่วนร่วมและการ ประพฤติดั้งเดิมของประชาชนใน พื้นที่ ดำเนินการแก้ไขปัญห ประชาชนขาดความรับผิดชอบ ต่อตนเองและส่วนรวม	ข้าราชการ/ลูกจ้าง /ผู้ปกครอง/ ผู้บริหาร	อ.วัดโบสถ์	มิ.ย. - ก.ค. 59	ทปค. อ.วัดโบสถ์
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	ข้าราชการทำงาน แบบเช้าชามเย็น ชาม มีการทุจริต คอร์รัปชัน	ข้าราชการทำงาน อย่างมีความสุข สามัคคียึด ประโยชน์ส่วนรวม	สร้างจิตสำนึกใน การให้บริการ สร้างขวัญและ กำลังใจแก่ผู้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	2.1 ข้าราชการใน หน่วยงานมีจิตสำนึกของ ความเป็นข้าราชการที่ดี					มิ.ย. - ก.ค. 59	ทปค. อ.วัดโบสถ์

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยามเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
								2.2 มีความซื่อสัตย์สุจริต	3.การขยายผลการ ดำเนินงานตาม แผนงาน/กิจกรรม ตาม ข้อ 1, 2	ขยายผลการดำเนินงานไปยัง หน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง /ผู้ปกครอง/ ผู้บริหาร	อ.วัดโบสถ์	ส.ค. - ธ.ค. 59	ทปค. อ.วัดโบสถ์
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	ความเดือดร้อน ของประชาชนใน พื้นที่	ลดการพึ่งพา ผู้อื่น ๆ มีความ รับผิดชอบต่อ ตนเองและส่วน รวมตลอดจนการ มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ด้านต่าง ๆ ของ สังคม	ยึดหลักการ ประพฤติ ปฏิบัติงานตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	3.1 ประชาชนทุกครัวเรือน มีรายได้เพียงพอต่อการ ดำรงชีพ โดยการยึด หลักการประพฤติปฏิบัติ ตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง						
3 บางกระพูน				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.การทำงานล่าช้า	การทำงานด้วยความกระตือรือร้น เป็นระบบและแล้ว เสร็จตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	1.ความรับผิดชอบ 2.ขยันหมั่นเพียร		1.การประชุม ชี้แจงโครงการ อำเภอคุณธรรม โดยเน้นให้ชุมชน มีส่วนร่วมในการ นำนโยบายไป ปฏิบัติ เช่น กิจกรรมเปิดครัว โรงเรียน (Open House) ของ โรงเรียน และ กิจกรรม อปท.	จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดที่มา/ การดำเนินโครงการ เพื่อให้ ผู้เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบ และมี ส่วนในการดำเนินโครงการ ให้ เกิดผลเป็นต้นแบบแก่ภาคส่วน อื่น ๆ ในกิจกรรมด้านต่าง ๆ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง /ผู้ปกครอง/ ผู้บริหาร	อ.บางกระพูน	พ.ค. 59	ทปค. อ. บาง กระพูน
					2.ไม่มีการพัฒนา หรือสร้าง นวัตกรรมใหม่ใน การทำงาน	ให้บุคลากรมี ความคิด สร้างสรรค์ มี วิสัยทัศน์ในการ ทำงาน ให้มี ประสิทธิภาพ มากกว่าเดิม เช่น รวดเร็ว เป็นระบบ ทันสมัย สร้าง ความประทับใจ	ความมี สติสัมปชัญญะ	1.2 ปฏิบัติงานด้วยความ เป็นเลิศของผู้ปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากรให้มีทั้ง ความรู้ความสามารถและมี คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	2.การติดตามผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ	1.การบริหาร ดำเนินการเพื่อ แก้ไขปัญหา 1.การทำงานล่าช้า / ขั้นตอนในการบริหารงานมาก เกินความจำเป็น 2. ขาดความเชื่อมโยง ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่ง กันและกัน 3.ขาดการบูรณาการ ระหว่างทุกภาคส่วนราชการ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง /ผู้ปกครอง/ ผู้บริหาร	อ. บางกระพูน	มิ.ย. - ก.ค. 59	ทปค. อ. บาง กระพูน

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงวิสัยทัศน์ ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่มองเห็น			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.การบริหารงานขาดความเชื่อมโยง ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน	บุคลากรทุกคน มีความรู้ มีส่วนร่วม และมี ความสามารถในงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงาน ในหน้าที่ของตนเอง สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกันได้	ความมีน้ำใจ	1.3 มีความยุติธรรมทั้งต่อบุคคลในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน		2.พฤติกรรมของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา โดย 1.ขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน/มีพฤติกรรมแบบทำงานตามคำสั่ง 2.ขาดการเรียนรู้งานและองค์ความรู้ใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 3. ขาดจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน	ข้าราชการ/ลูกจ้าง /ผู้ปกครอง/ผู้บริหาร	อ. บางกระทุ่ม	มี.ย. - ก.ค. 59	ทปค. อ. บางกระทุ่ม
					4.ขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในระดับอำเภอ	ทุกภาคส่วนเรียนรู้ภารกิจของหน่วยงานอื่น ๆ และมีการบูรณาการการทำงานให้มากขึ้น	ความสามัคคี			3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่ ดำเนินการแก้ไขปัญหาประชาชนขาดความรับผิดชอบ ต่อตนเองและส่วนรวม	ข้าราชการ/ลูกจ้าง /ผู้ปกครอง/ผู้บริหาร	อ. บางกระทุ่ม	มี.ย. - ก.ค. 59	ทปค. อ. บางกระทุ่ม
					5.ไม่ยอมรับและต่อต้านการเปลี่ยนแปลง	ต้องการให้บุคลากรมีการเรียนรู้และยอมรับการเปลี่ยนแปลงรอบด้าน เพื่อการพัฒนาที่เป็นระบบ และมีความยั่งยืน	1.ความมีสติสัมปชัญญะ 2. ขยันหมั่นเพียร		3.การขยายผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมตาม ข้อ 1, 2	ขยายผลการดำเนินงานไปยัง หน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่อำเภอ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง /ผู้ปกครอง/ผู้บริหาร	อ. บางกระทุ่ม	ส.ค. - ธ.ค. 59	ทปค. อ. บางกระทุ่ม
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.ขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีความกระตือรือร้นในการทำงานรู้งาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบเป็น	1.ความรับผิดชอบ 2.ความมีระเบียบวินัย							

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของ อบต.	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สาเหตุของปัญหา			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ที่รับผิดชอบ
				2.ไม่มีการเรียนรู้ งาน และองค์ ความรู้ใหม่ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน	บุคลากรมีการ เรียนรู้ในงานในความ รับผิดชอบและ องค์ความรู้ใหม่ ๆ ภายในองค์กร ระหว่างหน่วยงาน หันสมัยรู้เท่าทัน เหตุการณ์บ้านเมือง เศรษฐกิจ สังคม มุ่งมั่นและตั้งใจ ในการให้บริการ และสามารถเป็น ที่พึ่งให้แก่ ประชาชนได้อย่าง แท้จริง แม้เป็น ภารกิจนอกเหนือ หน้าที่ความ	1.ความรับผิดชอบ และ ขยันหมั่นเพียร 2. ความมีระเบียบวินัย								
				3.ขาดจิตสำนึกที่ดี ในการให้บริการ แก่ประชาชน		1.ความซื่อสัตย์ 2. ความรับผิดชอบ และความ ขยันหมั่นเพียร								
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาด ระเบียบวินัยใน การดำเนินชีวิต	- มองสิ่งต่างๆ ใน สังคมว่าตนเองคือ ผู้มีส่วนได้เสีย	ความมีระเบียบวินัย							
					2.ประชาชนขาด การเรียนรู้สิ่งใหม่ ในการพัฒนา ตนเอง และการ ประกอบอาชีพ	ประชาชนมีความ กระตือรือร้น ใน การเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อพัฒนาตนเอง และการประกอบ อาชีพ	ความรับผิดชอบ และความ ขยันหมั่นเพียร							
					3.ประชาชน ห่างไกลศีลธรรม และคุณธรรม	ประชาชนมี ศีลธรรมและ คุณธรรม	ศีล 5							
					4.ประชาชนขาด ความเสียสละ เห็น แก่ตัวและ ประโยชน์ส่วนตัว เป็นที่ตั้ง	ประชาชนมีความ เสียสละ เห็น ประโยชน์ของ ส่วนรวม	1.การให้ทาน 2. ความรับผิดชอบ							