

การดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เขต	ปี	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	ประเภท	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			จุดรวมหลัก	เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
							ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ฉายให้เห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
7	1	กระบี่	2				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	ปายพระยา	อำนาจการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				2	ลำทับ	อำนาจการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	8	ตรัง	2									/	/	/	/	/	/
				1	กันตัง	อำนาจการ						/	/	/	/	/	/
				2	ห้วยยอด	อำนาจการ						/	/	/	/	/	/
	19	ภูเก็ต	1				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1	ถาวร	อำนาจการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2559

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงทิศทางการ ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
			อ.ปลาพระยา											
				1.การบริหารงาน	1.บริเวณด้านหน้า ที่ว่าการอำเภอยัง ไม่มีความสวยงาม / ร่มรื่น 2.บุคลากรไม่มี เพียงพอในการ บริการประชาชน ขาดทักษะ และ ประสิทธิภาพใน การทำงาน 3.ขาดการบูรณา การ เป้าหมายการ ทำงาน มีการ ทำงานในลักษณะ ต่างคน ต่างทำงาน ตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	1.จัดภูมิทัศน์ที่ดี ให้สะอาด สวยงาม เป็นระเบียบ เรียบร้อย 2.ทุกส่วนราชการ อปท. กน. ฅญบ. ต้องมีการทำงานที่ สอดคล้องกัน เพื่อ ประโยชน์สุขของ ประชาชน 3.มีการบูรณาการ เป้าหมายการ ทำงานในพื้นที่ เป็นหนึ่งเดียว	1.การทำงานเป็นทีม 2.การทำงานอย่าง มีความสุข คิดแต่ ประโยชน์ส่วนรวม 3.หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	1.1 บริเวณด้านหน้าที่ว่า การอำเภอมีความสวยงาม / ร่มรื่น 1.2 บุคลากรมีเพียงพอใน การบริการประชาชน มี ทักษะ และประสิทธิภาพ ในการทำงาน 1.3 มีการบูรณาการ มี เป้าหมายการทำงาน มีการ ทำงานร่วมกันเป็นทีม	1.ปรับปรุงภูมิ ทัศน์และ สิ่งแวดล้อมใน สำนักงาน 2.ปรับปรุงการ บริการประชาชน	1.1 ปรับปรุงสำนักงานต่างๆ ณ ที่ว่าการอำเภอ เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับประชาชนที่มา ขอรับบริการ 1.2 ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณอำเภอ รอบๆ อำเภอ ให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย ร่มรื่น สวยงาม ประชุมชี้แจง ให้ข้าราชการทราบ ถึงแนวทางการให้บริการ ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็น หลัก แต่อยู่บนพื้นฐานของ ระเบียบกฎหมาย	ทุกส่วนราชการที่ หน่วยงานตั้งอยู่ ณ ที่ว่าการอำเภอ อ.ปลาพระยา ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างทุกคนของ ทุกหน่วยที่อยู่ ณ ที่ว่าการอำเภอ	อ.ปลาพระยา อ.ปลาพระยา	พ.ศ. - ศ.ศ. 59 ปีงบประมาณ 59	ทุกส่วนราชการ ที่ตั้งอยู่ ณ ที่ทำ การอำเภอ ทุกส่วนราชการ ที่ตั้งอยู่ ณ ที่ทำ การอำเภอ
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ประชาชนขาด ความรับผิดชอบ คือส่วนรวมใน การทำงาน 2.การสร้าง เงื่อนไขโดยไม่มี ความจำเป็น	1.ข้าราชการทก คนต้องมีจิตสำนึก ต่อหน้าที่ มีความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ และมี ทัศนคติที่ดีในการ บริการประชาชน 2.ทำงานโดยไม่มี เงื่อนไข โดยอยู่ บนพื้นฐานของ ความถูกต้องของ ระเบียบกฎหมาย	1.มีจิตสุจริต 2.หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	2.1 ข้าราชการบางคนมี คุณธรรมและจริยธรรมใน การทำงาน 2.2 การสร้างเงื่อนไขโดย ไม่มีความจำเป็น	3.รณรงค์สร้าง จิตสำนึกของการ มีส่วนร่วมของ ประชาชน 4.ประชุม คณะกรรมการ หมู่บ้านและ ราษฎรประจำเดือน	ประชุมชี้แจง รณรงค์ให้ทุกภาค ส่วนในพื้นที่ เข้ามามีส่วนร่วมใน การเสนอโครงการ ปัญหาสำคัญ เร่งด่วนที่ควรแก้ไขในพื้นที่ 4.1 ประชุม ชี้แจง สร้างความ เข้าใจแนวทางการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนใน พื้นที่	ผู้นำท้องที่ / ท้องถิ่น กม. และ ประชาชนทั่วไป ทุกหมู่บ้านของ อำเภอฯ	อ.ปลาพระยา 35 หมู่บ้าน	เม.ย. - ศ.ศ. 59 มี.ค.59 - ก.ย.60	ทปค.อ.ปลา พระยา ทปค. อ.ปลา พระยา

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาด ความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวมและ ภาครัฐ 2.มองเห็น ประโยชน์ส่วนตน มากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม 3.ยังไม่ได้ใช้ หลักการทรงงาน เศรษฐกิจพอเพียง และการดำเนิน ชีวิตตามแนว พระราชดำริ เท่าที่ควร	1.ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการ พัฒนาพื้นที่ตาม กลไกของรัฐ ตาม แนวทางพระราชริฐ 2.ประชาชนต้อง ละทิ้งประโยชน์ ส่วนตน เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม 3.ประชาชนต้อง ร่วมกันแก้ไข ปัญหาของพื้นที่ โดยยึดหลักการ ทรงงานตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	1.การใช้กลไก ประชารัฐ 2.ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง 3.การมีส่วนร่วม	3.1 ประชาชนมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม และภาครัฐ 3.2 มองประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม 3.3 มีการใช้หลักการทรง งานเศรษฐกิจพอเพียงและ การดำเนินชีวิตตาม แนวทางพระราชดำริ		4.2 อบรมให้ความรู้หลักการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี				
									5.รณรงค์ให้ ประชาชนเข้าวัด	ร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา เพื่อประชาชนได้นำหลักคำสอน ของศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน	ข้าราชการ /ผู้นำ ท้องที่/ท้องถิ่นใน พื้นที่ และ ประชาชนทั่วไป	วัดและสำนักสงฆ์	พ.ศ. - ก.ย. 60	ทปค. อ.ปลาย พระยา
2 ลำทับ				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ขาดการบูรณา การ เป้าหมายของ การทำงานใน ลักษณะต่างคน ต่างทำตาม ภาระหน้าที่ 2.ขาดการเน้น ผลสัมฤทธิ์	1. มีการบูรณาการ เป้าหมายการ ทำงานในพื้นที่ เป็นหนึ่งเดียว 2. การบริหารงาน ต้องเน้น ผลสัมฤทธิ์ มากกว่าผลสำเร็จ 3.ขาดการยืดหยุ่น เพื่อให้ทันต่อ สถานการณ์และ บริบทแวดล้อมที่ เปลี่ยนแปลงไป	1.หลักการทรง งาน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 2.หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	1.1 การบริหารมีการบูรณา การเป้าหมายเป็นหนึ่ง เดียวกัน 1.2 การบริหารก่อให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ 1.3 การบริหารเกิดความ ยืดหยุ่นทันต่อการ เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น	1. ลำเภอคุณธรรม ตามรอยพระยุคล บาท 2.จิตกาแฟ แพร่ ความคิด 3.ประชุม คณะกรรมการ หมู่บ้านและ ราษฎรประจำเดือน	ฝึกอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ หลักการทรงงานใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 23 ประการ และหลักการบริหาร บ้านเมืองที่ดี จัดกิจกรรมพบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนทัศนคติวางแนวทาง บูรณาการเป้าหมายการทำงาน ร่วมกันของส่วนราชการให้เป็น หนึ่งเดียวเดือนละ 2 ครั้ง ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ แนวทางการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ อบรมให้ความรู้หลักการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี/ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ	ข้าราชการ /ผู้นำ ท้องที่/ท้องถิ่นใน พื้นที่ ข้าราชการ /ผู้นำ ท้องที่/ท้องถิ่นใน พื้นที่ ประชาชน ทั้ง 28 หมู่บ้าน	อ.ลำทับ อ.ลำทับ 28 หมู่บ้าน	ก.ค. - ส.ค. 59 มี.ค. 59 - ก.ย. 60 มี.ค. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.ลำทับ ทปค. อ.ลำทับ ทปค. อ.ลำทับ

ร.	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลักของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวังในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/อนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.การคิดงานที่ไม่เป็นระบบและการทำงานแบบแยกส่วนไม่กำหนดองค์รวมส่งผลให้งานไม่ประสบความเร็จอย่างสูงสุด 2.การสร้างเงื่อนไขโดยไม่จำเป็น ไม่สามารถปรับสภาพการทำงานให้เข้ากับบริบทที่มีกฎหมาย	1. การวางกรอบแนวคิดการทำงานเป็นระบบเป็นขั้นตอนและเป็นองค์รวม 2.ทำเรื่องยากให้เป็นเรื่องง่าย ทำเรื่องง่ายให้สำเร็จโดยบนพื้นฐานของความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย	1.หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 2.หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กลไกประชารัฐ		4. นายอำเภอลำทับพบนักเรียน 5. นายอำเภอชวนกล่อมนาคโกสิจัดวัด	ลงพื้นที่ร่วมพบปะพูดคุยปลูกค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมให้นักเรียนในเขตพื้นที่อำเภอลำทับเน้นการสร้างกิจกรรมให้ความรู้ในเรื่อง "โตไปไม่โกง" สอดแทรกกิจกรรมนันทนาการร่วมด้วย ร่วมกิจกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนาและวันธรรมสวนะ เพื่อฝึกจิตใจให้บริสุทธิ์ นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนาไปปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำ	โรงเรียน ในพื้นที่ ข้าราชการ /ผู้นำท้องที่/ท้องถิ่นในพื้นที่ /ประชาชน	13 โรง วัดและสำนักสงฆ์ 6 แห่ง	ก.ย. 59 - ต.ค. 60 ก.ย. 59 - ต.ค. 60	ทปค. อ.ลำทับ ทปค. อ.ลำทับ
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมกับการบริหารภาครัฐ 2.มองเห็นประโยชน์ส่วนตนสำคัญกว่าประโยชน์ส่วนรวม 3.ไม่เคารพในสิทธิเสรีภาพและความคิดของผู้อื่น	1. ประชาชนเข้ามาเป็นกลไกร่วมในการพัฒนาพื้นที่ตามกลไก "ประชารัฐ" 2. ประชาชนเคารพสิทธิเสรีภาพซึ่งกันและกันภายใต้กฎหมาย 3.ประชาชนละทิ้งประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์สุขของส่วนรวม								
			1. กันตัง						/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน					1.โครงการอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ปี พ.ศ.2559	1.1 ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจตามโครงการอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ปี พ.ศ. 2559	หน.ส่วนราชการ /อปต. /กน. ผญบ.	ร.ร.บาดูปุเต๊ะ ม.4 ต.เกาะลิบง	4 มี.ค. 59	ทปค. อ.กันตัง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	องค์การ ในเขต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพลักษณ์			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ						1.2 ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ตามโครงการอำเภอคุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท ปี พ.ศ. 2559	กน. ผอ.บ. แพทย์ ประจำตำบล สารวัตรถ้ำนันทน์ ผ.ศ.ผอ.บ.	ศาลาประชาคม อ. กันตัง	2 มี.ค. 59	ทปค. อ.กันตัง
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่						1.3 ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ตามโครงการอำเภอคุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท ปี พ.ศ. 2559	นายก อบต. และ ปลัด อบต. จำนวน 13 ตำบล	ห้องประชุม อ. กันตัง	16 มี.ค. 59	สนง.ท้องถิ่น อำเภอ
										1.4 ประชุมตามขั้นตอนการ ปฏิบัติและแนวทางอำเภอ คุณธรรม และมอบหมายให้ส่วน ราชการไปดำเนินการขับเคลื่อน อำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคล บาท ปีงบประมาณ 59 ของแต่ละส่วน	ส่วนราชการที่เข้า ร่วมโครงการฯ	อ.กันตัง	12 เม.ย. 59	ทปค. อ.กันตัง
									2.แต่งตั้ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท ปีงบประมาณ 59	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมตามรอยพระ ยุคลบาท ปีงบประมาณ 59 เพื่อกำหนด ภารกิจ	หน.ส่วนราชการ และข้าราชการ	-	มี.ค. 59	ทปค. อ.กันตัง
									3.แต่งตั้งวิทยากร กระบวนการ สนับสนุนการ ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรมพระยุคล บาท ปีงบประมาณ 59	ขอความร่วมมือจากส่วนราชการ ในพื้นที่อำเภอ ได้มอบหมายให้ ข้าราชการร่วมเป็นทีมวิทยากร กระบวนการ	ข้าราชการ ดังนี้ 1.ทปค.อ.กันตัง 2. วิทยาลัย สาธารณสุขสิริน ธร 3.รพ.กันตัง 4. ร.ร.บ้านเกาะเคื่อน	-	มี.ค. 59	ทปค. อ.กันตัง
									4.การติดตามและ ประเมิน	กำหนดติดตามความก้าวหน้าการ ขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท ปีงบประมาณ 59 ในวัน ประชุม หน.ส่วนราชการ	หน.ส่วนราชการ / กน. ผอ.บ. /นายก อบต./ปลัด อบต.	อ.กันตัง	เดือนละ 1 ครั้ง	ทปค. อ.กันตัง
									5.การประเมินการ ปฏิบัติงาน	กำหนดรูปแบบการประเมินผล การปฏิบัติตามแนวทางอำเภอ คุณธรรม	ส่วนราชการต่างๆ ที่เข้าร่วม โครงการฯ	อ.กันตัง	ประเมิน ครั้งที่ 1 30 มิ.ย. 59 และ ประเมินครั้งที่ 2 30 ก.ย. 59	ส่วนราชการ ต่างๆ ที่เข้าร่วม โครงการฯ

ร.ร.	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
									6.การขยายผลการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ปีงบประมาณ 59-60	นำสรุปผลการดำเนินงานในส่วนราชการนำร่องไปขยายผลต่อในส่วนราชการ/หน่วยงาน/ตำบล/หมู่บ้าน/เพิ่มขึ้น ทั้งปริมาณและคุณภาพให้ครอบคลุมในพื้นที่	ส่วนราชการที่ขับเคลื่อนประกอบด้วย 1.รร.คุณธรรมที่เป็นตัวอย่าง 2.รพ.คุณธรรมที่เป็นตัวอย่าง 3.นำไปสู่อำเภอคุณธรรมในภาพรวม	อ.กันตัง	ปีงบประมาณ 60	1.ทปค. อ.กันตัง และ 2.ส่วนราชการต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการฯ
			2. ทั่วหยอด						/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน					1.สร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ปีงบประมาณ 59	1.1 ประชุมชี้แจงในวันประชุมประจำเดือน	หน่วยงานราชการ/อปท./กน. หนอง...	ห้องประชุม อ. ทั่วหยอด	2 มี.ค. 59	ทปค. อ. ทั่วหยอด
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ						1.2 ระดมสมองจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ร่วมกัน				
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่						1.3 มอบหมายให้ทุกภาคส่วนลงมือขับเคลื่อนกิจกรรมฯ				
									2.การติดตามผล	กำหนดติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนในวันประชุมประจำเดือน	หน่วยงานราชการ/อปท./กน. หนอง...	ห้องประชุม อ. ทั่วหยอด ศาลาประชาคม อ. กันตัง	เดือนละ 1 ครั้ง	ทปค. อ. ทั่วหยอด
									3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	กำหนดรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางอำเภอคุณธรรม	หน่วยงานราชการ/อปท./กน. หนอง...	อ. ทั่วหยอด	ประเมิน ครั้งที่ 1 30 มี.ย. 59 และประเมินครั้งที่ 2 30 ก.ย. 59	หน่วยงานราชการ/ ทปค. อ. ทั่วหยอด/ อปท.

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากขึ้น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
									4.การขยายผลการ ขับเคลื่อนอำเภอ คุณธรรมคานรอย พระยุคลบาท ปีงบประมาณ 59-60	สรุปผลการดำเนินงานของส่วน ราชการขยายผลอย่างต่อเนื่องใน ส่วนราชการ/หน่วยงาน/ตำบล/ หมู่บ้าน เพิ่มขึ้น ทั้งปริมาณและ คุณภาพให้ครอบคลุมในพื้นที่	หน่วยงาน ราชการ/อปท. / กน. ผอ.บ. / ประชาชนในพื้นที่	อ.ห้วยยอด	ปีงบประมาณ 60	หน่วยงาน ราชการ/ ทปค. อ.ห้วยยอด/ อปท.
			1. อ่าง											
				1.การบริหารงาน	1.ไม่คิดงานอย่างมี วิสัยทัศน์ มีแต่ แก้ปัญหาเฉพาะ หน้าหรือทำ โครงการ เพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของพรรค พวก หัวคะแนน ทำให้โครงการเป็น โครงการเบี้ย หัวแตก ไม่เกิด ประโยชน์อย่าง แท้จริง	1.อยากปรับปรุง สถานที่ให้บริการ ประชาชน ให้ ทันสมัย สะอาด สะดวก สบายตา รวมทั้งปรับปรุง ทัศนียภาพรวมทั้ง ภายในและ ภายนอกให้สวยงาม	1.หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี 7 ประการ 2. หลักการมีส่วนร่วม ในรูปแบบ ประชารัฐ	1.1 ปรับปรุงสถานที่ ให้บริการประชาชนให้ ทันสมัย สะอาด สะอาด สบายตา รวมทั้งปรับปรุง ทัศนียภาพรวมทั้งภายใน และภายนอกให้สวยงาม	1.เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตาม หลักของ เศรษฐกิจพอเพียง ให้กับ หน.ส่วน ราชการ/ ปลัดอำเภอ/จนท. ส่วนราชการ	จัดให้มีการสอนแนะนำการ เรียนรู้และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน	หน.ส่วนราชการ/ ปลัดอำเภอ/ จนท. ส่วนราชการ จำนวน 150 คน	อ.ฉวาง	2 วัน	ทปค. อ. ฉวาง
					2.ปล่อยปะละเลย ไม่คิดปรับปรุง สถานที่ให้บริการ ประชาชนให้ ทันสมัย เพื่อ อำนวยความสะดวก ในการ บริการประชาชน	2.อยากให้การ บริหารงานใน อำเภอลดขั้นตอน การปฏิบัติงานให้ เกิดความรวดเร็ว เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับ ประชาชน		1.2 ให้การบริการในอำเภอ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้เกิดความรวดเร็ว เพื่อ อำนวยความสะดวกให้กับ ประชาชน	2.ศึกษาดูงาน โครงการ พระราชดำริฯ	จัดอบรม กน. ผอ.บ. เรียนรู้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วันและเดินทางไปศึกษาดูงาน โครงการพระราชดำริ 1 วัน	กน. ผอ.บ.จำนวน 92 คน ข้าราชการ จำนวน 8 คน	อบรมที่ อ.ฉวาง และดูงาน ต่างจังหวัด	2 วัน	ทปค. อ. ฉวาง

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	วิสัยทัศน์ ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่สะท้อน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.โครงการ ก่อสร้างต่างๆ มี การเรียกเก็บ ผลประโยชน์หรือ กลั่นแกล้งในการ ตรวจสอบ	3.อยากให้มีการ ประชุมร่วมกัน ระหว่างภาค ราชการ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคม เป็นประจำทุก เดือน เพื่อร่วมกัน วิเคราะห์ปัญหา กำหนดสิ่งที่ คาดหวังในอนาคต รวมทั้งจัดทำ แผนงาน/กิจกรรม ที่จะบรรลุสิ่งที่ คาดหวังในอนาคต		1.3 ให้มีการประชุมร่วม ระหว่างภาคราชการ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคมเป็นประจำทุก เดือน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ ปัญหา กำหนดสิ่งที่ คาดหวังในอนาคต รวมทั้ง จัดทำแผนงาน/กิจกรรมที่ จะบรรลุสิ่งที่คาดหวังใน อนาคต	3.จัดอบรม สัมมนาตาม โครงการส่งเสริม มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท.	จัดอบรมสัมมนา 1 วัน ให้ความรู้ หลักคิด "อำเภอคุณธรรมตาม รอยพระยุคลบาท"	ผู้บริหาร อปท. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท. จำนวน 200 คน 2 รุ่น	โรงแรมในพื้นที่ อำเภอ	2 วัน	ท้องถิ่น อ.ดลาง
				4.งานที่โรงเรียน ไม่ค่อยได้รับการ ตอบสนอง	4.อยากให้ศูนย์ ดำรงธรรมอำเภอ มีข้าราชการที่มี ความรู้ความ ชำนาญด้าน กฎหมาย (นิติศาสตร์) โดยตรง เพื่อ แก้ไขปัญหา ร้องเรียน ตอบสนองความ เดือดร้อนของ	4.อยากให้ศูนย์ ดำรงธรรมอำเภอ มีข้าราชการที่มี ความรู้ความ ชำนาญด้าน กฎหมาย (นิติศาสตร์) โดยตรง เพื่อ แก้ไขปัญหา ร้องเรียน ตอบสนองความ เดือดร้อนของ		1.4 ให้ศูนย์ดำรงธรรม อำเภอ มีข้าราชการที่มีความรู้ ความชำนาญด้านกฎหมาย (นิติศาสตร์) โดยตรง เพื่อ แก้ไขปัญหาร้องเรียน ตอบสนองความเดือดร้อน ของประชาชน	4.ปรับปรุง สน ทะเบียนอำเภอ และปรับปรุงห้อง ทำงานที่ว่าการ อำเภอเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ให้บริการ ประชาชน	สน.ทะเบียน (ท่าเคอร์เตอร์, ซื่อ เก๊าอี, ติดตั้งผ้า màn, ทาสี) ห้อง ปกครอง ชั้น 2 กันห้อง เปลี่ยน เพดาน)	ห้อง สน.ทะเบียน ห้องปกครอง	อ.ดลาง	20 วัน	ทปค. อ. ดลาง
				5.การบริหารงาน ไม่ค่อยให้ ความสำคัญของ การติดตาม ประเมินผล วัด ความสำเร็จหรือ ผลสัมฤทธิ์ของ การปฏิบัติงาน	5.ต้องการให้ บุคลากรมีการ เรียนรู้และยอมรับ การเปลี่ยนแปลง รอบด้าน เพื่อการ พัฒนาที่เป็นระบบ และมีความยั่งยืน	5.ต้องการให้ บุคลากรมีการ เรียนรู้และยอมรับ การเปลี่ยนแปลง รอบด้าน เพื่อการ พัฒนาที่เป็นระบบ และมีความยั่งยืน			5.โครงการ ยกระดับศักยภาพ หมู่บ้านเพื่อ ขับเคลื่อน เศรษฐกิจฐานราก ตามแนวทาง ประชารัฐ	กม. ประชุมประชาคมเสนอ โครงการ ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ในวงเงิน ไม่เกิน 200,000 บาท	46 หมู่บ้าน	ในพื้นที่หมู่บ้าน	พ.ค. - ก.ค. 59	กม.

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	เชิงทิศทางการ ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยั่งยืน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					6.การบริหารงาน แก้ไขปัญหาไม่ ตรงจุด ทำงาน ผิดพลาด ทำงาน ไม่คุ้มค่า สิ้นเปลือง				6.โครงการศูนย์ เรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียง หมู่บ้าน 1 ค.สาธิต	ก่อสร้างโรงเรียน ซ่อพื้นที่ปลา ไก่ เปิด คั้นกลั้วไม้และพันธุ์ไม้ ปุ๋ยดี ปลูก ปั้นสุบน้ำ	นร.และปชช. ม.1 ค.สาธิต	รร. วัดมงคลวราราม	พ.ศ. - ก.ศ. 59	กม. ม. 1 ค.สาธิต
					7.การบริหารงาน ของทุกส่วน ราชการ ทั้ง ส่วนกลาง ส่วน ภูมิภาค ขาด การบูรณาการกัน				7.โครงการเลี้ยง ปลาดุกในบ่อดิน	กลุ่มผู้เลี้ยงปลาดุกในหมู่บ้าน ชุด บ่อปลาและซื้อพันธุ์ปลาดุก อาหารปลามาเลี้ยงในบ่อดินเพื่อ สร้างรายได้เสริม	60 คน	ม. 7 ค.ศรีสุนทร	พ.ศ. - ก.ศ. 59	กม. ม. 7 ค.ศรี สุนทร
					8.การอนุมัติ อนุญาตค้าของต่างๆ มีหลายขั้นตอน ก่อให้เกิดความ ล่าช้า				8.อาสาพัฒนา ชุมชน(อช.) พอเพียง	คัดเลือก อช. ในตำบลเชิงทะเลที่ มีความสมัครใจ มีความพร้อมที่จะ เรียนรู้ การดำเนินชีวิตตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียงแล้วนำความรู้ ไปปฏิบัติแล้วขยายผลไปสู่ ครอบครัวอื่นๆ	อช.เชิงทะเล	ม.1 - ม. 6 ค.เชิง ทะเล	ม.ศ. 58 เป็นต้นไป	พช./อบต.เชิง ทะเล
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.ข้าราชการผู้ ให้บริการหนึ่ง ใจไม่เต็มใจให้บริการ ไม่เต็มใจให้บริการ	1.อยากกระตุ้น ข้าราชการ จนท. มีจิตสำนึก รู้จักคิด และทำงานเพื่อ ประชาชน โดย การสำนึกได้ด้วย ตนเอง ตาม หลักการระบ จากข้างในโดย ปราศจากการสั่ง การ	1.หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี 7 ประการ	2.1 กระตุ้นให้ข้าราชการ จนท. มีสำนึก รู้จักคิดและ ทำงานเพื่อประชาชน โดย การสำนึกได้ด้วยตนเอง ตามหลักการระบ จากข้างในโดยปราศจากการ สั่งการ	9.แปรรูปเป็นทอง	รับซื้อขยะภายในหมู่บ้านทุกวัน พดห้สับคี่ สุดท้ายของเดือน นำไปขายและนำเงินกลับมาให้ เจ้าของขยะ	ม.2 ม.6 ค.เชิงทะเล	ม.2 ม.6 ค.เชิงทะเล	เดือนละ 1 ครั้ง	พช./อบต.เชิง ทะเล
					2.ข้าราชการ เจ้าหน้าที่มีการ เรียกเก็บ ผลประโยชน์ใน รูปแบบต่าง ๆ	2.อยากให้ ข้าราชการ /จนท. / ผู้ประกอบการ/ที่/ ผู้บริหารท้องถิ่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่ การทำงาน		2.2 ให้ข้าราชการ/ จนท. ปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติและประชาชน เป็นหลัก ไม่มีการเบียดบัง ฉ้อราษฎร์บังหลวง ทูจริต คอร์รัปชันในทุกกระบวนการ	10.ศูนย์เรียนรู้ บ้านบางเทา	จุดเรียนรู้ด้านต่างๆ เกี่ยวกับการ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การเลี้ยงปลาดุก ปลูกผัก เลี้ยงไก่ การทำปุ๋ยอินทรีย์ค้ำแฉะ พระราชดำริ	ม. 2 ค.เชิงทะเล	ม. 2 ค.เชิงทะเล	ม.ศ. 58 เป็นต้นไป	พช./อบต.เชิง ทะเล

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					3.ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ให้บริการล่าช้า ไม่แจ้งกำหนด ระยะเวลาแจ้งให้ ทราบ	มุ่งมั่นและตั้งใจ ในการให้บริการ และสามารถเป็น ที่พึงให้แก่ ประชาชน ได้อย่าง แท้จริง แม้เป็น ภารกิจนอกเหนือ หน้าที่ความ		2.3 ให้ข้าราชการ/จนท./ ผู้ปกครอง/ ผู้บริการท้องถิ่น มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อ หน้าที่การงาน	11.ศูนย์เรียนรู้ บ้านป่าคลอก	จัดเรียนรู้ด้านต่างๆ เกี่ยวกับการ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การเลี้ยงปลา ปลูกผัก เลี้ยงไก่ การทำปออินทรีชดามแนว พระราชดำริ	ม.2 ต.ป่าคลอก	ม.2 ต.ป่าคลอก	ม.ค. 58 เป็นต้นไป	พช./อบต.ป่า คลอก
					4.ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เลือก ปฏิบัติให้การ บริการ ไม่เสมอ ภาคกัน 5. จนท.ปค. (ลูก จ้าง) ขาดความ มุ่งมั่นตั้งใจในการ ปฏิบัติงาน เนื่องจาก ปฏิบัติงานไม่มี ความก้าวหน้าใน การงาน ขาด สวัสดิการต่างๆ									
				3.การมีส่วนร่วม และการประพศิ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ไม่เปิดโอกาส ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ เสนอแนะความ คิดเห็นร่วม ปฏิบัติงานและ ตรวจสอบการ ดำเนินงาน	1.อยากให้ หน่วยงานราชการ ประชาสัมพันธ์ เปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการ เสนอแนะความ คิดเห็น ร่วม ปฏิบัติงานและ ตรวจสอบการ ดำเนินงาน โครงการต่างๆ	1.หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี 7 ประการ	3.1 ให้นายงานราชการ ประชาสัมพันธ์ เปิดโอกาส ให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การเสนอแนะความคิดเห็น ร่วมปฏิบัติงานและ ตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการต่าง ๆ						

ร	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของสังคม	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอยากเห็น			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
					2.ประชาชนขาด จิตสำนึกในการ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวมมุ่ง ประโยชน์ส่วนตน เป็นที่ตั้ง	2.อยากให้ ประชาชนมี จิตสำนึกเห็นแก่ ประโยชน์ ส่วนรวมของ ประเทศชาติเป็น หลัก ไม่เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนตน		3.2 ให้ประชาชนมีความรัก ความสามัคคีไม่มีการแบ่ง พรรคแบ่งพวกร่วมมือร่วม ทำงาน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม						
					3.ประชาชนรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร ปราศจาก ข้อเท็จจริง ก่อให้เกิดความ สับสนในหมู่บ้าน ชุมชน	3.อยากให้ ประชาชนใช้ชีวิต ตามหลักของ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงของใน หลวง		3.4 ให้ประชาชนใช้ชีวิต ตามหลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงของใน หลวง						
					4.ประชาชนขาด ความเสียสละ เห็น แก่ตัวและ ประโยชน์ส่วนตัว เป็นที่ตั้ง	ประชาชนมีความ เสียสละ เห็น ประโยชน์ของ ส่วนรวม								