

การดำเนินโครงการอำเภอคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เขตที่	ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	ประเภท	ระดับ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก	สิ่งที่คาดหวัง	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน
							ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ออกเห็น			ของอำเภอ	ในตำบล	แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	
5	15	ประจวบคีรีขันธ์	1								/	/	/	/	/	/	
			1	เมืองประจวบคีรีขันธ์	อำนาจการ	สูง					/	/	/	/	/	/	
	18	เพชรบุรี	2				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
			1	เมืองเพชรบุรี	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
			2	บ้านแหลม	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	27	สมุทรสงคราม	1				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
			1	อัมพวา	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	28	สมุทรสาคร	2				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
			1	กระทุ่มแบน	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
		2	บ้านแพ้ว	อำนาจการ	สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		

ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2559

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากขึ้น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
			1 เมืองประจวบคีรีขันธ์												
			1.การบริหารงาน												
										1.สร้างความรู้ ความเข้าใจ โครงการอำเภอ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท	1.1 จัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วนในพื้นที่ เกี่ยวกับโครงการอำเภอ คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท และเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ ตามความสมัครใจ 1.2 จัดประชุม กน. ผอ.อบ. และ ราษฎร เป็นรายหมู่บ้าน เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ กน. ผอ.อบ. ผอ.อบ. ฯลฯ และ ราษฎร ในหมู่บ้าน	หน.ส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ/ อปท./ภาคเอกชน	อ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์	1 - 15 เม.ย. 59	ทปค.อ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์
											กน. ผอ.อบ. และ ประชาชนในพื้นที่	ทุกตำบล/หมู่บ้าน	16 เม.ย. 59	ทปค.อ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์	
										2.การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท	ให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน/ หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วม โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยใช้หลักการค้นหาสภาพ ปัญหาหรือสิ่งไม่พึงประสงค์ให้ เกิดขึ้นและสังเกตห้วงหรือ ต้องการให้เกิดขึ้นในองค์กร/ หมู่บ้าน /ชุมชน โดยต้องกำหนด กิจกรรม อย่างน้อย 1 กิจกรรมใน ปีงบประมาณ 59 และอย่างน้อย 2 กิจกรรม	ส่วนราชการ / หน่วยงาน/ หมู่บ้าน/ชุมชน	ส่วนราชการ / หน่วยงาน/ หมู่บ้าน/ชุมชน	15 พ.ค. -30 ก.ย. 59	ส่วนราชการ / หน่วยงาน/ หมู่บ้าน/ชุมชน
										3.จัดตั้งหน่วยงาน/ ส่วนราชการ คุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท ต้นแบบ	ให้อำเภอเป็นส่วนราชการอำเภอ คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ต้นแบบ	ส่วนราชการ / อบต./ทต.	อ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์	16 พ.ค. -30 ก.ค. 60	ทปค.อ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเกิน			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา			
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ						ทุกส่วนราชการที่มีสำนักงานอยู่ ณ ที่ว่าการอำเภอ เป็นหน่วยงาน ดำเนินการ					ส่วนราชการ / หน่วยงาน/ หมู่บ้าน/ชุมชน	
											การจัดกิจกรรมส่วนราชการ คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ต้นแบบในด้านต่างๆ 1.ด้าน สถานที่ 2. ด้านคุณภาพการบริการ 3.ด้านการบริหารงาน 4.ด้าน พฤติกรรมของข้าราชการ 5.จัด ให้ศึกษาดูงาน					
											4.การติดตาม/ ประเมินผล	ตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผล 3 ระดับ 1.คณะติดตามประเมินผล โดยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก 2. คณะทำงานติดตามประเมินผล ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ 3.คณะทำงานติดตามประเมินผล หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้าร่วม	อำเภอ/ทุกส่วน ราชการ/หมู่บ้าน / ชุมชน		ส.ศ. 59 ก.ย. 60	ทปค. อ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่						5.การ ประชาสัมพันธ์ โครงการ	ประชาสัมพันธ์โครงการ และ หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ให้ประชาชนทราบ เพื่อรับฟัง ความคิดเห็น แนะนำ ในรูปแบบ ต่างๆ	ทุกส่วนราชการ/ หมู่บ้าน /ชุมชน		ส.ศ. 59 ก.ย. 60	ทปค. อ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์	
											6.การสร้าง แรงจูงใจในการ ดำเนินการตาม โครงการ	มอบรางวัลและประชาสัมพันธ์ ผลงานของส่วนราชการ/ หน่วยงาน/หมู่บ้าน/ชุมชน ที่เข้า ร่วมโครงการให้สังคม ได้รับ ทราบอย่างต่อเนื่อง	อำเภอ/ทุกส่วน ราชการ/หมู่บ้าน / ชุมชน		ส.ศ. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์
											7.การขยายผล โครงการประสาน ให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานและ ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน เข้าร่วมโครงการ ในปี 60	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกสาขา ทั้งในทางกว้างและทางลึก	ทุกส่วนราชการ/ หมู่บ้าน/ชุมชน		ค.ศ. 59 - ก.ย. 60	ทปค. อ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของส่วนต่อ	เชิงทัศนคติ ในองภาค	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพเชิงฉากเห็น			แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา			
			เมืองเพชรบุรี													
				1.การบริหารงาน	การยึดคิดค่าน้ำที่งานหลักที่ตนปฏิบัติเพียงด้านเดียว	ผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่ายควรหันมามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน แม้มิใช่ งานในหน้าที่หลักของตนก็ควรเข้ามา มีบทบาท เพราะถือว่าอำเภอนั้นทุกคนอยู่ร่วมองค์กรเดียวกัน มีใช้ของคนใดคนหนึ่ง	1.สร้างจิตสำนึก ความรักและสามัคคี	1.การเอาใจใส่ของบุคลากรที่ใส่ใส่ประชาชน ด้วยจิตสาธารณะ รวมถึงการแก้ไขปัญหา โดยอาศัยหลักการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน มุ่งเน้นให้ประชาชนรู้สึกถึงคุณค่าของตัวเองและคนอื่นในชุมชน/สังคม ไม่เห็นแก่พวกพ้อง และไม่มองปัญหาเพียงด้านเดียว	1.การสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง/ชุมชน	จัดกิจกรรมทำบุญเข้าวัด สร้างความสามัคคีในชุมชน สร้างคุณธรรมให้เกิดขึ้นในใจ โดยอาศัยหลักคำสอนทางศาสนาเป็นตัวช่วยในการโน้มน้าวให้เกิดความเสียสละส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ข้าราชการ/จนท. ประชาชน	หมู่บ้านในพื้นที่	ปีงบประมาณ 59-60	ทปค.อ.เมืองเพชรบุรี		
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการอำเภอ	การทำงานเพียงให้ผ่านพ้นไปแต่ผลงาน ไม่ก่อให้เกิดความยั่งยืน	ทุกฝ่ายร่วมแรงร่วมใจในการดูแลติดตามงานในบทบาทของอำเภอ ให้สามารถต่อยอดไปสู่รากฐานคือประชาชน สามารถแก้ไข ปัญหาได้คือ	1.เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ให้กับบุคลากร 2. สร้างความสุขในชีวิต	2.1 บุคลากรภายในที่ว่าการอำเภอได้รับการสร้างทัศนคติที่ดีต่อกัน ต่อองค์กร มีคุณธรรมและยอมเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม พร้อมจะช่วยเหลือประชาชนบริการด้วยความเต็มใจและซื่อสัตย์สุจริต 2.2 การเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะด้านต่างๆ ให้แก่บุคลากรหันต่อเหตุการณ์และสภาพที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน จะทำให้บุคลากรแก้ไข ปัญหาต่างๆ ที่เข้ามาได้อย่างมีประสิทธิภาพ								

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			ทุนธรรมชาติ	สิ่งทีละหวง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพลักษณ์			หน่วยงาน	แผนงานกิจกรรม	รายละเอียด	คุณเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ		ระยะเวลา
								2.3 การตั้งใจทำงานด้วยความรู้ความสามารถโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบ้านเมืองและประชาชนนับว่าเป็นการสนองเบื้องพระศุภลบาทอย่างแท้จริงในการดูแลทุกข์สุขของพี่น้องประชาชน							
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติกปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	ประชาชนไม่ค่อยให้ความสนใจในข้อราชการสำคัญต่างๆ ที่หน่วยงานราชการได้แจ้งประชาสัมพันธ์ไม่ว่าจะเป็นสิทธิประโยชน์ต่างๆ หรือบทบาทหน้าที่ของตน	หน่วยงานท้องที่ท้องถิ่นอันเป็นฐานรากที่ใกล้ชิดกับประชาชนให้ความสำคัญเพิ่มขึ้นและแจ้งข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรจะได้รับอย่างทั่วถึง	1.สร้างจิตสำนึกความรักและสามัคคีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรู้จักวางแผนสิ่งที่เป็นประโยชน์สาธารณะ การเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาโดยเริ่มจากชุมชนของคน นำไปขยายผลสู่ชุมชนใกล้เคียงและนำไปสู่ชุมชนเมืองก่อให้เกิดความรักใคร่สามัคคีเพื่อลดปัญหาขัดแย้งต่างๆ ที่เกิดขึ้นในอนาคตต่อไปได้อย่างยั่งยืน							
			2. บ้านแหลม	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
				1.การบริหารงาน	1.ขอบข่ายภาระงานมากเกินไปไม่สัมพันธ์กับบุคลากร	1.มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วมของประชาชน เอกชน มุ่งผลสัมฤทธิ์ การกิจของรัฐ สร้างค่านิยม สร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่รัฐ	1.คุณธรรมของพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย		1.การสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาอำเภอคุณธรรมตามรอยพระศุภลบาท	1.การประจูนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วนในพื้นที่ ประกอบด้วยข้าราชการ กน. ผอ.อบ. ภาคประชาสังคม ประชาชน ชาวบ้าน ภาคเอกชน ชาวบ้าน เพื่อให้ความเข้าใจและพร้อมใจกันเข้าร่วมการพัฒนาเป็นอำเภอคุณธรรมตามรอยพระศุภลบาท	1.การประจูนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วนในพื้นที่ ประกอบด้วยข้าราชการ กน. ผอ.อบ. ภาคประชาสังคม เอกชน ชาวบ้าน ภาคเอกชน	ข้าราชการ กน. ผอ.อบ. ภาคประชาสังคม ประชาชน ชาวบ้าน ภาคเอกชน	ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านดอนสิงแสด หมู่ที่ 5 ต. บางขุนไทร อ.บ้านแหลม	พ.ศ. - ค.ศ. 59	ทปค. อ.บ้านแหลม

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอาสาสมัคร	สิ่งตีความ ในอนุภาค	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ปรากฏ			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
			1. อัมพวา												
				1.การบริหารงาน	1.ขาดการบูรณาการจากหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ในการดำเนินงานที่สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1.เกิดการบูรณาการงานของหน่วยงานต่างๆ อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม	1.การทำงานแบบองค์รวม 2. ประหยัดเรียบง่าย	1.1 เกิดการบูรณาการงานของหน่วยงานต่างๆ อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม	1.ส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.1 ส่งเสริมหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พร้อมทั้งเสริมสร้างค่านิยมตามหลักพื้นฐานของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ข้าราชการ/จนท. ในที่ว่าการอำเภอ	อ.อัมพวา	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	สนง.ปค.อ.อัมพวา	
					2.ปัจจุบันนโยบายเร่งด่วนมีมากขึ้น ทำให้ในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาด้านนโยบายเร่งด่วนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากข้อจำกัดด้านระยะเวลา	2.สามารถจัดการให้การดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนที่หลากหลาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่	1.ทำตามลำดับขั้น 2.แก้ปัญหาที่จุดเล็ก	1.2 สามารถจัดการให้การดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนที่หลากหลาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่		1.2 มีการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้คุณยอของเขตชุมชนตลการและให้ไทยแก่ข้าราชการและจนท. ผู้ประพฤติตนขัดกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ					
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท. ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.ขาดการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพตนเอง ทั้งที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และเพื่อพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้า	1.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ เปิดรับสิ่งใหม่ ใฝ่ใจพัฒนาตนเอง เพื่อนำมาพัฒนา งาน	1.หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี 6 ประการ	2.1 ข้าราชการและ จนท. ใฝ่เรียนรู้ เปิดรับสิ่งใหม่ ใฝ่ใจพัฒนาตนเอง เพื่อนำมาพัฒนา งาน		2.2 คัดเลือกหมู่บ้านที่ดำเนินกิจกรรมที่มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการพัฒนาหมู่บ้าน ตำบล เพื่อนำเสนอให้หมู่บ้าน ตำบลอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการประชุม กน. ผอ.อบ. ประจำเดือน					
					2.ขาดการเคร่งครัดในเรื่องระเบียบวินัยในตนเอง	2.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา	2.ความซื่อสัตย์ สุจริต	2.2 ข้าราชการ และ จนท. อยู่ในระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา	3.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการนำไปใช้ในวิถีประจำวัน ในการประชุม กน. ผอ.อบ. ประจำเดือน และขยายผลให้กับประชาชนในพื้นที่	กน./ประชาชน ในพื้นที่	อ.อัมพวา	เม.ย. 59 - ก.ย. 60	ทุกภาคส่วน	

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
					3.ขาดการอุทิศตน และเสียสละ ความทุ่มเทในการ ทำงาน และความ รับผิดชอบ	3.ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รู้จัก เสียสละ ทุ่มเทใน การปฏิบัติงาน ตามหน้าที่	3.ทำงานอย่างมี ความสุข	2.3 ข้าราชการ จนท. รู้จัก เสียสละ ทุ่มเทในการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่							
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤดิ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.ประชาชนขาด ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ใน กิจกรรมการ พัฒนาในพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ	1.ประชาชนใน พื้นที่มีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ กิจกรรมการ พัฒนาที่มี ประโยชน์ต่อ ประชาชนในพื้นที่ อย่างจริงจังและ สร้างสรรค์	1.ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	3.1 ประชาชนในพื้นที่มี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กิจกรรมการพัฒนามี ประโยชน์ต่อประชาชนใน พื้นที่อย่างจริงจังและ สร้างสรรค์							
				2.การกระจาย รายได้ของ ประชาชนในพื้นที่ ยังไม่ทั่วถึง เกิด ความเหลื่อมล้ำทั้ง ทางเศรษฐกิจและ สังคมในพื้นที่ รวมถึงประชาชน ยังต้องพึ่งพาการกั หนัเพื่อใช้เป็นทุน ในการดำรงชีวิต และประกอบอาชีพ	2.ประชาชนน้อม นำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการ ปฏิบัติตนและการ ดำเนินชีวิต รวมถึงนำ หลักการมาแก้ไข ปัญหาของตนเอง ชุมชนและสังคม เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตของ ตนเองและชุมชน ด้วย	2.การพึ่งตนเอง	3.2 ประชาชนน้อมนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติตนและการดำเนิน ชีวิตรวมถึงนำหลักการมา แก้ไขปัญหาของตนเอง ชุมชนและสังคม เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตของ ตนเองและชุมชนด้วย								

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งท้าทาย ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	สภาพที่อยากแก้			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	
				1. การบริหารงาน	1. ปัญหาขาดแคลนบุคลากรที่เป็นข้าราชการประจำในตำแหน่ง ปลัดอำเภอและเจ้าหน้าที่ปกครอง โดยเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ปกครอง กรมการปกครอง ให้อำเภอจ้างพนักงานจ้าง เป็นรายเดือนแทนเจ้าหน้าที่ปกครอง ที่เป็นข้าราชการ เกษียณอายุหรือลาออก ประกอบกับลักษณะงานและปริมาณงานของที่ทำการปกครองอำเภอมีมากและเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ ข้อกฎหมาย ซึ่งต้องใช้ประสิทธิภาพ ความรับผิดชอบและความสามารถ	1. อำเภอมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบสูง มีความประพฤติดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ที่ผ่านการคัดเลือกจาก กรมการปกครอง อาจเป็นพนักงานจ้างประจำ และมีสิทธิและสวัสดิการเท่าเทียมกับข้าราชการประจำ และเพียงพอต่อการรองรับบริการของประชาชน	1. หลักการบริหาร การจัดการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) 2. การบริหารแบบ One Stop Service 3. การสร้างความรัก ความสามัคคี ในองค์กร	1.1 การอบรมบุคลากร การสร้างจิตสำนึกให้มีความรักสามัคคี ความทันสมัย มีความซื่อสัตย์ มีจิตให้บริการแบบสาธารณะ	1. กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรในองค์กร	1. การประชุมบุคลากร เพื่อสร้างจิตสำนึกในการให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและมีความซื่อสัตย์ การพัฒนาความรู้ความสามารถให้ทันสมัย	ข้าราชการ พนักงาน อ.กระทุ่มแบน	อ.กระทุ่มแบน	1 ค.ศ. 59 -30 มี.ย	ทปค. อ.กระทุ่มแบน

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยอยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
								1.2 การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ในการบริหารงาน ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เน้นการประชุม Conference ที่สำนักงาน ทั้งในระดับ กระทรวง กรม จังหวัด และอำเภอ	2.กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ตามแนวทางพระราชดำริ	1.การประชุมราษฎร หมู่บ้าน/ชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนนโยบายของรัฐบาล	ราษฎรทุกหมู่บ้าน/อ.กระทู้แบน			1 ก.ค. 59 - 30 มี.ย	ทปค. อ.กระทู้แบน/ท้องถิ่น/สำนักงานผู้ใหญ่บ้าน
				2.พฤติกรรมของข้าราชการ/จนท.ภายในที่ว่าการอำเภอ	1.บุคลากรระดับเจ้าหน้าที่ (พนักงานจ้างรายเดือน) ปฏิบัติหน้าที่ตามแบบแผน การปฏิบัติที่เป็นธรรมเนียมเคยปฏิบัติ ไม่เคยมีการศึกษา ระเบียบกฎหมาย บัณฑิตอำเภอ ผู้รับผิดชอบงาน บางครั้งขาดความระมัดระวังในข้อระเบียบ กฎหมาย อาจทำให้เกิดความผิดพลาดเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ	1.บุคลากรของอำเภอผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีจิตสาธารณะ(Public Mind)ทันสมัย(Modern) และพัฒนา (Development)และมีความซื่อสัตย์ (Honesty)	1.ประชุมบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เดือนละ 2 ครั้ง เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยหลักคิดในการทำงาน แบบ จิตสาธารณะและการทำงาน นำความทันสมัยและปัญหาในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในชีวิต	2.1 การอุทิศเวลาส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนร่วมของประชาชน	3.กิจกรรมการสร้างเด็กไทยให้มีคุณธรรม นำทางสู่อนาคตที่สดใส	1.การอบรมเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา เนื้อเรื่องการสร้างเด็กให้มีคุณธรรมนำทางสู่อนาคตที่สดใส	นักเรียนในเขตพื้นที่อำเภอกระทู้แบน	อ.กระทู้แบน		1 ก.ค. 59 - 30 มี.ย	ทปค. อ.กระทู้แบน / วัฒนธรรมอำเภอ/ สาธารณสุขอำเภอ
				2.การปฏิบัติงาน โดยเฉพาะงานนโยบายเร่งด่วน ทำให้ขาดความรอบคอบ			2.หน่วยงานระดับสูงควรพิจารณาเรื่องขวัญกำลังใจ ในการทำงานให้กับบุคลากรระดับล่างเพิ่มมากขึ้น	2.2 การปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ							

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่ควรระวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากขึ้น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
								2.3 การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต							
				3.การมีส่วนร่วมและการประพฤติปฏิบัติของประชาชนในพื้นที่	1.ในบริบทของจังหวัดสมุทรสาคร เป็นเมืองอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่ ประชาชนประกอบอาชีพรับจ้างตามโรงงาน อุตสาหกรรม การขอความร่วมมือในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดทำประชาคมจะประสบปัญหาเรื่องคนเข้าร่วม โดยเฉพาะหากไม่มีสิ่งจูงใจในการเข้าร่วมประชุม ถึงแม้เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐจะขอความร่วมมือก็ตาม การเข้ามามีส่วนร่วมน้อยมาก ทำให้งานนโยบายต่างๆ บรรลุวัตถุประสงค์	1.การปฏิบัติหน้าที่และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในพื้นที่ของข้าราชการและประชาชนให้อึดหลัก ตามแบบแนวทางพระราชรัฐ	1.การมีส่วนร่วม เกิดความหลากหลาย เกิดประชาธิปไตย การให้ประชนติของหมู่บ้าน/ชุมชนส่วนใหญ่ ก่อให้เกิดผลสำเร็จในทุก ๆ ด้าน	3.1 การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ การดำเนินการตามแนวทางพระราชรัฐ ส่วนมีความสำคัญ ทั้งสิ้น หากได้รับความสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ นโยบายของรัฐบาลอาจก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม							

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งทีขาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่อยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
			บ้านแพ้ว												
				1.การบริหารงาน	1.บางครั้งบุคลากร ในการปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอ เกิด ปัญหาการกระจาย งานเนื่องจาก ความถนัดของ บุคลากรที่ไม่เท่ากัน	1.การที่ทุกคนรู้ หน้าที่ของตนเอง 2.การมีระเบียบ รักษาวัฒนธรรม ขององค์กร	1.หลักการทำงาน แบบองค์รวม 2. บริการที่จุดเดียว 3. รู้จักสามัคคี	1.1 การมอบหมาย แบ่ง งานและหน้าที่ความ รับผิดชอบให้ชัดเจน โครงสร้างบังคับบัญชา แบบแนวร่วม 1.2 การสั่งการและรายงาน ผลโดยใช้เทคโนโลยีเพื่อ ความสะดวกรวดเร็ว 1.3 การบริหารโดยใช้ กลไกท้องถิ่น กม. ฯลฯ โดยมีเป้าหมาย เดียวกัน คือ มีหลัก "อำเภอ คุณธรรมตามรอยพระยุคล บาท"	แผนการพัฒนา ศักยภาพองค์กร หลักกรรมภิบาล						
				2.พฤติกรรมของ ข้าราชการ/อนท. ภายในที่ว่าการ อำเภอ	1.การขาดขวัญ กำลังใจในการ ทำงาน เนื่องมาจากภาระ งานที่ต้อง รับผิดชอบงาน 19 + 1 กระทรวง	1.การทำงานที่ รวดเร็ว ทันอง ใหญ่ให้เป็นเรื่อง เล็ก/ทำเรื่องยากให้ เป็นเรื่องง่าย/ทำ เรื่องเล็กให้หมดไป	1.แก้ปัญหาที่จุด เล็กเพื่อให้ ลุกลามเป็นปัญหา ใหญ่ 2.การเสถียรของ ข้าราชการและ จหน. เพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม 3.ผู้นำที่เอาใจใส่ ต่อปัญหาของ ผู้ได้บังคับบัญชา	2.1 การทุ่มเททั้งแรงกาย และแรงใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 2.2 การดำรงชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงของ ข้าราชการ/ จหน. ในอำเภอ 2.3 ข้าราชการ/ จหน. มี Saervice Mind ในการ บริการประชาชน	3.ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมจากเด็ก และเยาวชนเพื่อ สังคมที่พัฒนาใน อนาคต	การบรรยายและจัดอบรมอย่าง ต่อเนื่องโดยนำวิทยากรผู้มี ประสบการณ์ รวมทั้งนำบุคคลที่ เคยดำเนินชีวิตผิดพลาดมา ยกตัวอย่างเพื่อป้องกันการทำผิด	นักเรียน/นักศึกษา	สถานศึกษาใน อ. บ้านแพ้ว	1 ก.ย. 59 -30 ก.ย. 60		

ที่	จังหวัด	จำนวน	อำเภอ	การวิเคราะห์สภาพปัญหา			คุณธรรมหลัก ของอำเภอ	สิ่งที่คาดหวัง ในอนาคต	แผนปฏิบัติการ					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
				ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ภาพที่ยากเห็น			แผนงาน/กิจกรรม	รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา		
				3.การมีส่วนร่วม และการประพฤติ ปฏิบัติของ ประชาชนในพื้นที่	1.การที่ประชาชน ต้องทำมาหากิน เพื่อดำรงชีพการ เข้าร่วมกิจกรรม ต่างๆ ที่รัฐบาล ดำเนินการจึงไม่ สามารถเข้ามา มีส่วนร่วมได้เต็มที่	1.ประชาชนรับรู้ การทำงานของ อำเภอ รับทราบ โครงการต่างๆ ของรัฐบาล	1.การยึด ประโยชน์ของ ส่วนร่วมเป็นสำคัญ	3.1 การที่ประชาชนใน พื้นที่เข้าใจและร่วมมือกับ กลไก "ประชารัฐ"							
						2.การแก้ไขปัญห และการพัฒนา เริ่มจากประชาชน	2."ประชารัฐ" เป็นหนึ่งในตัวทั้ง ภาครัฐ เอกชน และประชาชน	3.2 การเอาใจใส่ต่อ โครงการต่างๆ ที่ หน่วยงานข้าราชการ ดำเนินงานในพื้นที่ 3.3 การริเริ่มแก้ไขปัญหา ในพื้นที่เริ่มจากประชาชน ทำโดยประชาชนและ ประชาชนได้ประโยชน์							