

ผู้บริหาร

เป็นที่ปรึกษาแลกเปลี่ยน
องค์ความรู้ภายในสำนัก

วางแผนร่วมกับหัวหน้างานอย่างต่อเนื่อง
เพื่อทราบถึงปัญหาและติดตามผลการดำเนินงาน

รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่มี
เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ

กระจายอำนาจบางส่วนให้
หัวหน้างานสามารถตัดสินใจเองได้

ใช้เวลาประชุมให้สั้นที่สุดและ
เรียกเฉพาะผู้เกี่ยวข้องเท่านั้น

มอบหมายภารกิจงานสอดคล้อง
กับความสามารถของบุคคล

ติดตามผลการดำเนินงาน
ของพนักงาน และพูดคุยกัน
อย่างน้อยสัปดาห์ละครั้ง
เพื่อให้ทีมงานเห็นภาพรวม

หัวหน้างาน

ประชาสัมพันธ์แจ้งข่าวสารให้ทราบอย่างทั่วถึง

ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของบุคลากร
จากผลสัมฤทธิ์ของงาน (Results Based Management)

ประเมินตนเองและหัวหน้างาน
อย่างไม่เป็นทางการ โดยแจ้ง
Feedback ให้ผู้บริหารทราบ

ติดต่อและประสานงานกับ
ฝ่ายอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายสำนัก

แลกเปลี่ยนและแบ่งปัน
องค์ความรู้ระหว่างกัน
ภายในองค์กร

พนักงาน

2

ถ่ายทอดความรู้และสอนงาน
ให้แก่บุคลากรรุ่นใหม่

มอบหมายภารกิจงาน
ได้ชัดเจน

บริหารจัดการทีมงานและ
วางแผนการทำงานล่วงหน้า

จัดให้มีการสลับหน้าที่
เพื่อสร้างโอกาสในการเรียนรู้ภารกิจงาน
ของส่วนงานอื่น (Job Rotation)

หัวหน้างาน

เป็นผู้ที่ยอมรับ
การเปลี่ยนแปลง

วางแผนความก้าวหน้า
ในสายงาน (Career Path)

สามารถปฏิบัติหน้าที่
แทนผู้อื่นได้

พนักงาน



บ้านเราชวนคุย

สำนักกิจการความมั่นคงภายใน
ปีที่ 59 ฉบับที่ 7 ประจำเดือนกรกฎาคม 2564
สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง
ISSN 0120 - 308

ด้านการวางระบบงานที่มีประสิทธิภาพ

ด้านการวางโครงการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม

(ร่าง) แนวทางการพัฒนา สน.มท.
ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

LEARNING ORGANIZATION

บทบรรณาธิการ



สวัสดีครับท่านผู้อ่านวารสารบ้านเราสงบสุขทุกท่าน ในเดือนนี้เป็นเดือนเริ่มต้นของไตรมาสสุดท้ายของปีงบประมาณ 2564 ทางกองบรรณาธิการวารสารบ้านเราสงบสุขก็ยังคงนำเสนอสาระความรู้ดี ๆ อีกเช่นเคย ในฉบับนี้ จะขอเริ่มต้นด้วย (ร่าง) แนวทางการพัฒนา สน.มน. สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่นำเสนออยู่ในทั้งปกหน้าและปกหลัง ท่านผู้อ่านสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรือเป็นแนวทางในการปรับใช้ในองค์กรได้ ซึ่งได้อธิบายถึงหลักคิดของแนวทางการพัฒนา ดังกล่าวในวารสารฉบับนี้ด้วย รวมถึงยังมีสาระความรู้ต่าง ๆ เช่น ถาม-ตอบ การรายงานตัวออกนอกเขตพื้นที่ควบคุมของคนที่ต่างต่างบ้างจำพวกๆ และบทความเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพจิตช่วง Lockdown ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นต้น ซึ่งทางกองบรรณาธิการหวังเป็นอย่างยิ่งว่าวารสารฉบับนี้จะเกิดประโยชน์ต่อท่านผู้อ่านไม่มากนักน้อย

สุดท้ายนี้จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในปัจจุบันที่ยังคงดำรงความรุนแรง จึงขอใช้วารสารฉบับนี้เป็นสื่อกลางในการให้กำลังใจผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วน รวมถึงพี่น้องประชาชนให้ก้าวผ่านวิกฤตครั้งนี้ไปด้วยกัน แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้าครับ

ร้อยเอก จักรเศ พัทยาคม
บรรณาธิการ



สารบัญ

01 ปกหน้า (ร่าง) แนวทางการพัฒนา สน. มน.
ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

02 ปกหลัง (Learning Organization)

03 ตู้น้ำใจ “มหาดไทยปันสุข
ส่งต่อความห่วงใย สู้ภัยโควิด -19”

04 หลักคิดของ (ร่าง)
แนวทางการพัฒนา สน. มน.
ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
05 (Learning Organization)

06 ถาม - ตอบ การรายงานตัวออกนอกเขต
พื้นที่ควบคุมของคนที่ต่างต่างบ้างจำพวก
ระหว่างการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

07 การดูแลสุขภาพจิตช่วง Lockdown
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค
ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

รายชื่อบรรณาธิการ วารสารบ้านเราสงบสุข

ประธานกรรมการอำนวยการ ธานีคม จงจิระ
รองประธานกรรมการอำนวยการ
ศักดิ์สิทธิ์ สลักคำ, พิริยะ ฉันทติลล,
ภพชนก ชลาญเคราะห์, สมยศ พุ่มน้อย
บรรณาธิการ จักรเศ พัทยาคม
ผู้ช่วยบรรณาธิการ มุฮัมมัด ศานติภูมิ
ผู้จัดการ/เลขานุการบรรณาธิการ
วีระ สระทองแก่น

กองบรรณาธิการ วีระ สระทองแก่น,
วิภา เวสุวรรณ, พัฒนชีตา นำฟูสุขสันต์,
ปทุมพร ตะหรี, ฌาลัศมา จุลเพชร, อติพงษ์ ไชยกุล,
วัชรระ โชติรสเสถณี, ตรีเพชร ปุณยวรารักษ์,
นิยม กันทะมา, ทรงทราย พานวงศ์ศรี,
ธนชา นวโพบูลย์, ศิราภร เทียงสาย,
สุริยพร สุภชัยพานิชพงศ์, ณัฐสุดารรณ นิลจันทร์,
ธัญญพัทธ์ สมบูรณ์ผล, สันติภาพ คุณศิริวัฒนา,
กมลชนก เทียงธีระธรรม, พิมพ์ธัญญา ราชวรดิษฐ์,
พัชรา ธาตานุชบง, อารักษ์ อ่อนชิต

สำนักงาน

กองบรรณาธิการวารสารบ้านเราสงบสุข
สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง
กระทรวงมหาดไทย ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ
เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200
โทรศัพท์ 02-226-1533
โทรสาร 02-222-8806
E-mail : myhomepeace@hotmail.com

ตู้ปันน้ำใจ "มหาตมาไทยปันสุข ส่งต่อความห่วงใย สู้ภัยโควิด - 19"



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 เวลา 8.30 น. ณ บริเวณหน้ากระทรวงมหาดไทย นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ร้อยเอกจักษุเรศ พิทยาคม ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน พร้อมด้วยผู้อำนวยการส่วน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม "มหาตมาไทยปันสุข ส่งต่อความห่วงใย สู้ภัยโควิด - 19" แจกจ่ายสิ่งของเครื่องใช้ อุปโภคบริโภค พร้อมอุดหนุนอาหารพร้อมรับประทานจากร้านค้าบริเวณรอบกระทรวงมหาดไทย แจกจ่ายให้แก่ ผู้ยากไร้ คนยากจน คนไร้ที่พึ่ง และผู้ได้รับความเดือดร้อนจากโควิด - 19 ซึ่งกลุ่มเป้าหมายในวันนี้มาจากชุมชนราชบพิธพัฒนา

ทั้งนี้ กรมการปกครอง ได้จัดกำลังสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ปฏิบัติหน้าที่ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและกำกับดูแลแถวให้เว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) วัดอุณหภูมิ และล้างมือด้วยแอลกอฮอล์ ให้เป็นไปตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุขกำหนดอย่างเคร่งครัด



หลักคิดของ (ร่าง) แนวทางการพัฒนา สน.มณ. ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LEARNING ORGANIZATION)

กมลชนก เทียงธีระธรรม : ผู้เขียน

‘องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)’ เป็นแนวคิดในการบริหารองค์กรที่สนับสนุนให้บุคลากรกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ โดยมีรูปแบบการคิดที่เป็นระบบและมีแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Peter M. Senge ผู้เขียนหนังสือเรื่อง The Fifth Discipline กล่าวถึงปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ 5 ประการ ประกอบด้วย



(1) การสร้างวิสัยทัศน์ร่วมกันในองค์กร (Shared Vision) เป็นการกำหนดเป้าหมายและภาพลักษณ์ขององค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน



(2) การสร้างกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ (Systems Thinking) เป็นการปลูกฝังให้บุคลากรมองภาพรวมของการปฏิบัติงานทั้งหมดได้ โดยเห็นภารกิจในแต่ละส่วนที่เชื่อมโยงกัน



(3) การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม (Team Learning) เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน นำไปสู่การสร้างทีมงานที่มีสติปัญญา



(4) การมีรูปแบบวิธีคิดที่เปิดกว้าง (Mental Models) เช่น เปิดรับฟังความเห็นของผู้อื่น ปฏิเสธการทำงานในรูปแบบเดิมที่ตนเองคุ้นเคย



(5) การมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (Personal Mastery) คือ ความคาดหวังและยึดมั่นในเป้าหมายขององค์กร รวมถึงการลงมือปฏิบัติงานจริง โดยมุ่งใช้ข้อเท็จจริงและข้อมูลเชิงสถิติในการวิเคราะห์ ตัดสินใจมากกว่าใช้อารมณ์

ด้วยการบริหารองค์กรในปัจจุบันถูกท้าทายด้วยสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงและการเกิดขึ้นขององค์ความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ ทำให้องค์กรและบุคลากรมีความจำเป็นต้องปรับตัวตามแนวคิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long Learning) ดังนั้น บุคลากรในองค์กรควรมีนิสัยใฝ่รู้ รู้จักคิดและวางแผนการทำงาน ทั้งยังสามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้ดี ขณะที่ผู้นำขององค์กรมีหน้าที่สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ให้โอกาสบุคลากรในการเพิ่มพูนความสามารถของตนเอง รวมถึงมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยความคิดสร้างสรรค์

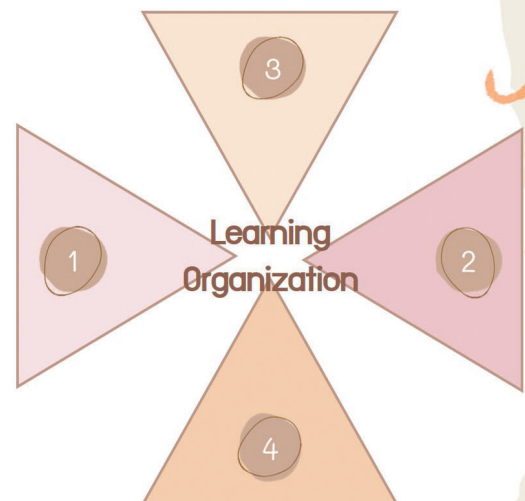
สำนักกิจการความมั่นคงภายใน (สน.มณ.) เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน จึงได้รวบรวมหลักคิดและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติในเบื้องต้น นำมาสู่ (ร่าง) แนวทางการพัฒนา สน. มณ. ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในรูปแบบของสามเหลี่ยมจำนวน 4 ด้าน ซึ่งยังคงอยู่ระหว่างการศึกษาและปรับปรุงเพื่อให้ได้ซึ่งข้อยุติของแนวทางปฏิบัติที่แท้จริง เบื้องต้นบุคลากรทั้งในและนอกสังกัดสามารถใช้ปัจจัยในแต่ละช่องของสามเหลี่ยม เพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้

(ร่าง) แนวทางการพัฒนา สน. มณ. ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นการสนับสนุนให้องค์กรมีปัจจัยครบทั้ง 4 ประการ ได้แก่ ระบบงานที่มีประสิทธิภาพ โครงสร้างการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม บรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และการสร้างโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน เช่นเดียวกับภาพสามเหลี่ยม 4 ด้าน ที่ประกอบเข้าหากันในลักษณะใบพัดของกังหัน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายสำคัญตรงกลาง คือ การพัฒนา สน.มณ. ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้นั่นเอง

เกณฑ์การให้คะแนนตนเอง:

ระดับ 1 (น้อยที่สุด) ถึงระดับ 10 (มากที่สุด) โดยแต่ละคนมีเงื่อนไขการพิจารณาแนวทางปฏิบัติแตกต่างกันตามระดับตำแหน่งใน 3 ระดับ ได้แก่

- (1) **ระดับผู้บริหาร** หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และผู้อำนวยการส่วนหรือระดับเทียบเท่า
- (2) **ระดับหัวหน้างาน** หมายถึง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป และหัวหน้าฝ่ายหรือระดับเทียบเท่า
- (3) **ระดับพนักงาน** หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรอื่น ๆ



ประโยชน์จากการให้คะแนนตนเองตามปัจจัยย่อย ๆ ในสามเหลี่ยมแต่ละด้านทั้ง 4 ด้านนั้น จะช่วยให้เราทราบถึงบทบาทและความสำคัญของตนเองในการมีส่วนร่วมพัฒนาองค์กร รวมไปถึงช่วยกระตุ้นให้เกิดทักษะการคิดวิเคราะห์ นำไปสู่การลงมือสร้างผลงานที่มีคุณค่าอันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและกรมการปกครองต่อไปได้ โดยปัจจัยที่ยกตัวอย่างมาข้างต้นเป็นเพียงรายการตรวจสอบเบื้องต้น (Checklist) ในการพัฒนาตนเองตามระดับตำแหน่งงานเท่านั้น แต่อาจมีประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงได้อีก

ดังนั้น การหมั่นตรวจสอบตนเองอย่างสม่ำเสมอจะช่วยให้ปฏิบัติหน้าที่ได้ครบถ้วนตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนเป็นโอกาสในการสร้างนิสัยให้คุ้นชินกับการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาตนเองให้เท่าทันต่อยุคสมัยใหม่ ดังเช่นคำพูดที่ว่า **‘ท่ามกลางสายลมที่เปลี่ยนแปลง บางคนสร้างกำแพง บางคนสร้างกังหัน’**



ถาม - ตอบ การรายงานตัวออกนอกเขต พื้นที่ควบคุมของคนต่างด้าวบางจำพวก ระหว่างการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

กลุ่มงานคนเข้าเมือง ส่วนประสานราชการ

ถาม สถานที่รับรายงานตัวคนต่างด้าวบางจำพวกออกนอกเขตพื้นที่ควบคุมช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คือที่ไหน? และมีเวลาทำการอย่างไร?

ตอบ สถานที่รับรายงานตัวคนต่างด้าวซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อยที่ขออนุญาตออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดมายังเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทั้ง 50 เขต ต้องมารายงาน ณ ศูนย์บริการประชาชน กรมการปกครอง (วังไชยา) และต้องมารายงานตัวในวันและเวลาราชการ (8.30 น. - 16.30 น.)



ถาม กรณีตรวจพบเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือเป็นกลุ่มเสี่ยงจากการสัมผัสผู้ติดเชื้อและไม่สามารถรายงานตัวได้ตามกำหนดจะอย่างไร?

ตอบ กรณีมีเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถรายงานตัวตามกำหนดได้ เช่น ต้องเข้ารับการรักษายาบาลจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือเป็นกลุ่มเสี่ยงที่ต้องถูกกักตัวที่บ้าน ให้ขอหลักฐานจากแพทย์ที่ทำการรักษา/ให้กักตัว เพื่อประกอบการขอรายงานตัวล่าช้า



ถาม มาตรการในการป้องกันโควิดของศูนย์รับรายงานตัวฯ เป็นอย่างไรบ้าง?

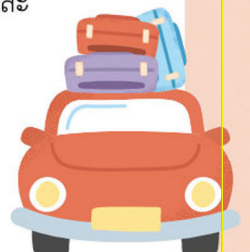
ตอบ

- 1.ผู้มาติดต่อทุกท่านต้องสวมหน้ากากอนามัยทุกคน
- 2.เข้ารับการตรวจวัดอุณหภูมิ และล้างมือด้วยแอลกอฮอล์สำหรับฆ่าเชื้อก่อนเข้าสู่อาคาร
- 3.หากตรวจอุณหภูมิร่างกายซ้ำแล้ว พบว่าสูงเกินกว่า 37.5 องศาเซลเซียส หรือกรณีวันที่มีผู้มาติดต่อจำนวนมากเพื่อลดความแออัดภายในอาคาร เจ้าหน้าที่จะรับเอกสารไปดำเนินการออกหลักฐานให้ และแจ้งให้คนต่างด้าวมารับเอกสารภายนอกอาคารต่อไป



ถาม หากได้รับการเชิญไปประชุมหรือมีเหตุจำเป็นต้องเดินทางออกนอกประเทศ ตามเงื่อนไขประกาศกระทรวงมหาดไทย ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต้องทำอย่างไร?

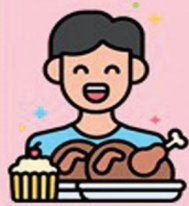
ตอบ การขออนุญาตเดินทางออกนอกราชอาณาจักรและเดินทางกลับมาได้อีก จะต้องขออนุญาตต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยให้ยื่นคำร้องต่อนายอำเภอที่คนต่างด้าวมีภูมิลำเนา เสนอต่อยังผู้ว่าราชการจังหวัดและปลัดกระทรวงมหาดไทยตามลำดับ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การพิจารณาอนุญาตของกระทรวงมหาดไทย จะต้องเป็นไปตามคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่กำหนดการเดินทางข้ามจังหวัด หรือการเดินทางเข้าออกประเทศด้วย



การดูแลสุขภาพจิตช่วง LOCKDOWN

ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19)

ที่มา : กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข



1. กินให้เป็นปกติ

รับประทานอาหารให้ตรงเวลา หลากหลาย
และมีประโยชน์ เพื่อให้ร่างกายมีสุขภาพที่แข็งแรง

2. นอนให้เป็นปกติ

เข้านอนตรงเวลา และพักผ่อนให้เพียงพอ



3. เชื่อมต่อกับผู้คน

พูดคุยหรือปรึกษากับเพื่อน
โดยใช้เทคโนโลยีที่สามารถเชื่อมถึงกัน

4. หากิจกรรมทำอย่าให้ว่าง

ทำตัวเหมือนการใช้ชีวิตในช่วงเวลาปกติ เช่น การตื่นนอน
ตอนเช้า อาบน้ำ แต่งตัว ทำให้ร่างกายเกิดการเคลื่อนไหวอยู่เสมอ
เพื่อเป็นการป้องกันภาวะซึมเศร้า



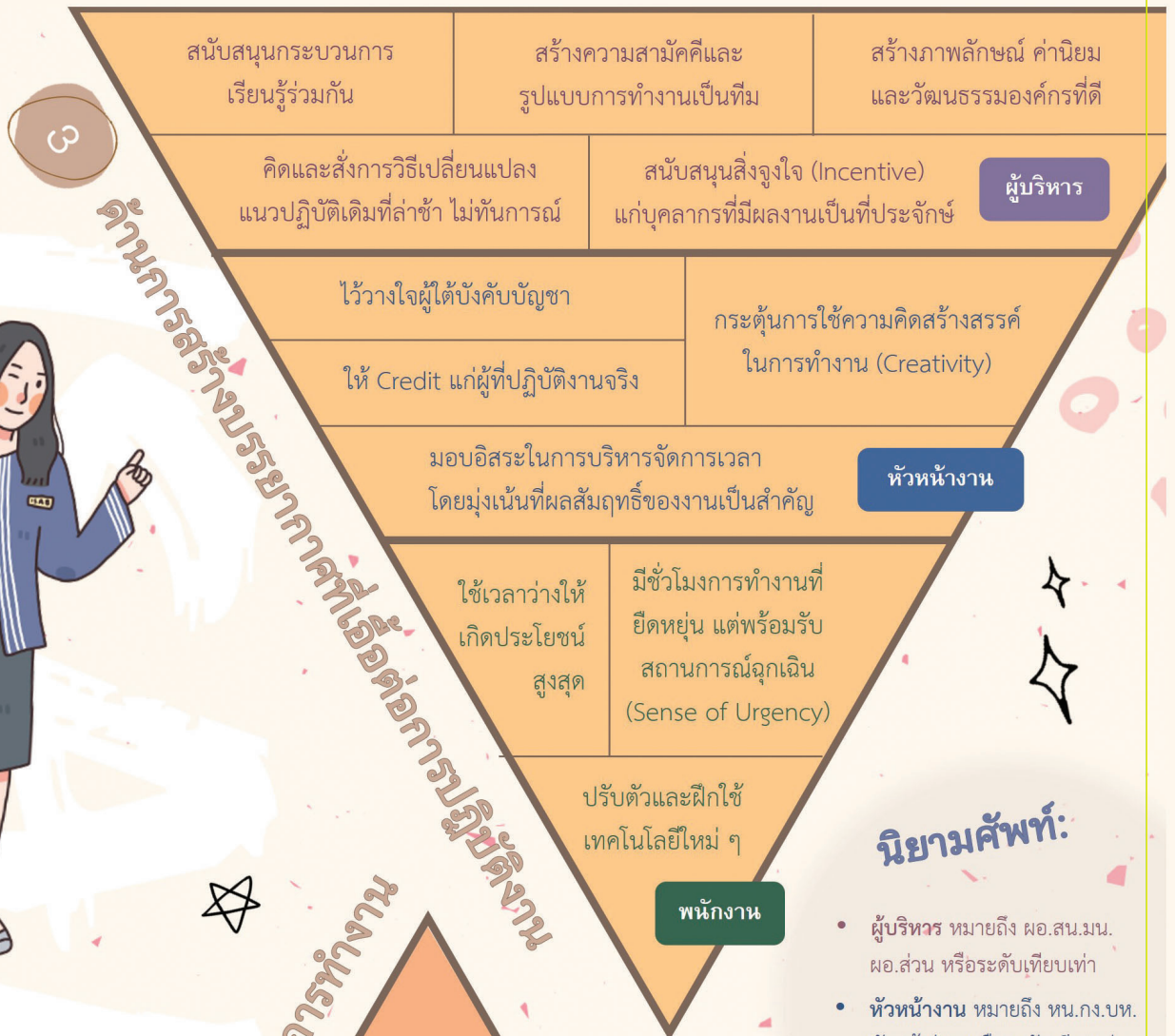
5. ทำสิ่งที่สนใจ งานอดิเรก หรือลองเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ

ใช้เวลาว่างทำสิ่งที่ตนเองสนใจ หรืองานอดิเรก เช่น การเล่นดนตรี
ฝึกโยคะ หรือลองเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เช่น ฝึกเรียนภาษาที่สาม เป็นการใช้ความคิด
สร้างสรรค์ และจินตนาการ เพื่อออกกำลังกายสมองให้เกิดความผ่อนคลาย

6. ติดตามข่าวสารเท่าที่จำเป็น

รับข่าวสารเท่าที่จำเป็น และเลือกข่าวสารจากแหล่งข่าวที่เชื่อถือได้





นิยามศัพท์:

- **ผู้บริหาร** หมายถึง ผอ.สน.มน. ผอ.ส่วน หรือระดับเทียบเท่า
- **หัวหน้างาน** หมายถึง ทน.กง.บ.ท. หัวหน้าฝ่าย หรือระดับเทียบเท่า
- **พนักงาน** หมายถึง ข้าราชการ และบุคลากรสังกัด สน.มน.

