



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP
DEPARTMENT OF PROVINCIAL ADMINISTRATION

ภารกิจ



ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ



ฝ่ายติดตามและประเมินผล



งานบริหารงานทั่วไป



งบประมาณ



Vision :

“เป็นหน่วยงานร่วมผลักดัน
การพัฒนางานของกรมการปกครอง”



สารบัญ

Page 01 งานยุทธศาสตร์และแผนงาน

Page 02 การขับเคลื่อนรางวัลเลิศรัฐ

Page 04 งานการประเมินสถานะหน่วยงาน
ภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0

Page 05 งานการขับเคลื่อนการปฏิบัติตาม
พระราชบัญญัติ การปฏิบัติราชการ
ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565

Page 06 งานงานศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ
(One Stop Service : OSS)

ฝ่ายพัฒนา
ระบบราชการ



ฝ่ายติดตาม
และประเมินผล



Page 07 งานการตรวจสอบและประเมินผล
ของคณะกรรมการตรวจสอบและ
ประเมินผลภาคราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Page 09 งานพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา
อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

Page 11 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

งานบริหาร
ทั่วไป



Page 13 งานบริหารทั่วไป

Page 14 งบประมาณ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

SARABAN0314@DOPA.GO.TH

ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน



การบริหารจัดการตามแผนงานของ กพร.

เป้าหมาย

1

การพิจารณา PMQA 4.0 ประจำปี 2566

2

รางวัลบริการภาครัฐ

- ระดับกรม (นวัตกรรมการบริการ, พัฒนาการบริการ) ThaiID
- รางวัลบริการภาครัฐของอำเภอ สัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วมร่วมใจแฉ่ง จำนวน 78 อำเภอ

3

การออกเอกสารสำนัก/กอง ตามแผนระหว่างห้วงระยะเวลา
เดือน ก.พ. - มี.ค. 2566

4

พ.ร.บ. ปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565
(ขอยกเว้นการดำเนินการตาม ม.7)

5

การประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0

6

การกระจายอำนาจ

7

ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)

8

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลราชการ (ค.ต.ป.)

9

งบประมาณการเบิกจ่าย

10

การจัดสำนักงาน

วิธีการดำเนินงาน

จัดทำคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โดยแบ่งออกเป็น 2 ฝ่าย 1 งาน ในการบริหารจัดการงาน ดังนี้

- ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ
- ฝ่ายติดตามและประเมินผล
- ฝ่ายบริหารทั่วไป

ผลลัพธ์การดำเนินการ

การบริหารจัดการภารกิจ งบประมาณ บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ การส่งผลงาน ThaiID เข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยสามารถคว้ารางวัล ด้านนวัตกรรม ระดับดีเด่น มาตรฐานได้อย่างภาคภูมิใจ



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

SARABAN0314@DOPA.GO.TH



ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ

การขับเคลื่อนรางวัลเลิศรัฐ

รางวัลบริการภาครัฐ

นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ อธิบดีกรมการปกครอง ร้อยตำรวจโท ภพชนก ชลาานุเคราะห์ รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบงาน นายบรรจบ จันทรรัตน์ รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายการทะเบียนและเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมด้วยผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ร่วมให้การต้อนรับ คณะกรรมการตรวจประเมินฯ จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในการเข้าร่วมประชุม และดำเนินการตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ สาขา การบริการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.2566 ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) ของกรมการปกครอง



โดยกรมการปกครองดำเนินการพัฒนา “ระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล” มาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการพัฒนาและปรับปรุงงานบริการทางทะเบียนของกรมการปกครองที่แตกต่างไปจากเดิม โดยการบริหารจัดการ นำเอาเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้สำหรับการพิสูจน์และยืนยันตัวตน ด้วยอัตลักษณ์บุคคล โดยการเปรียบเทียบภาพใบหน้า

“นวัตกรรมไทยดี (ThaiID) ได้พลิกโฉมการให้บริการของประเทศไทยให้ “สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยมากยิ่งขึ้น” รองรับการให้บริการในอนาคตทั้งจากภาครัฐและเอกชน ซึ่งสามารถทำให้ประเทศไทยบรรลุจุดหมายที่ 13 สู่การเป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์ประชาชนอย่างแท้จริง”

Drivers for changing Thailand

เปลี่ยนเพื่อสิ่งที่ดี ด้วยเทคโนโลยีขับเคลื่อนประเทศไทย



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

SARABAN0314@DOPA.GO.TH

การขับเคลื่อนรางวัลเลิศรัฐ

รางวัลบริการภาครัฐ ระดับดีเด่น ประเภทนวัตกรรมบริการ
ข้อมูลงาน ระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (แอปพลิเคชัน THAIID)



การขับเคลื่อนรางวัลเลิศรัฐของกรมการปกครอง

1 ผลงานของกรมการปกครอง ที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566

กรมการปกครอง ได้มุ่งมั่นทุ่มเทปฏิบัติราชการ
จนประสบความสำเร็จภายใต้แนวคิดระบบราชการ 4.0
สามารถพิชิตรางวัลเลิศรัฐ ซึ่งเป็นรางวัล
แห่งเกียรติยศในปี พ.ศ. 2566 จำนวน 3 รางวัล คือ

- 1 รางวัลภาครัฐ ระดับดีเด่น**
ประเภทนวัตกรรมบริการ
ข้อมูลงาน ระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (ThaiID)
- 2 รางวัลภาครัฐ ระดับดีเด่น**
ประเภทบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริหาร
ข้อมูลงาน การบูรณาการข้อมูลในการจัดสวัสดิการเงิน
อุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
- 3 รางวัลภาครัฐ ระดับดี**
ประเภทนวัตกรรมบริการ
ข้อมูลงาน การเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
ของศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทยกับหน่วยงานภาครัฐ
ด้านเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

4 ก้าวต่อไปของกรมการปกครอง/ ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน

ยกระดับการทำงานระหว่างกระทรวง
เพื่อตอบใจความต้องการของ
ประชาชนได้ชัดเจน และเป็นระบบ



ร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคง
ทางไซเบอร์ พิจารณาแนวทางใน
อนาคตร่วมกัน เพื่อสร้างความมั่นใจ
และความเชื่อมั่นให้ประชาชน



นำร่องการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลของระบบพิสูจน์และ
ยืนยันตัวตนทางดิจิทัลกับต่างประเทศผ่าน
ระบบ National Digital Trade Platform (NDTF) และ
ระบบ Smart Financial and Payment Infrastructure for Business เป็นต้น

2 ความสำคัญของรางวัลเลิศรัฐกับการพัฒนา กรมการปกครอง

รางวัลเลิศรัฐจึงมีความสำคัญต่อกรมการปกครอง
เพราะเป็นรางวัลที่ส่งเสริมหน่วยงานได้มีโอกาสพัฒนา
ปรับปรุงผลผลิตและบริการ โดยยึดประชาชนเป็น
ศูนย์กลางและมุ่งเน้นการแก้ปัญหาในเชิงรุกใช้ประโยชน์
จากข้อมูล และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการองค์กร
ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

3 กลไกการขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จ



Step two
แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแล
การดำเนินงานพัฒนากฎภาพบริหารจัดการ
ภาครัฐ (Steering Committee) และคณะทำงาน
พัฒนากฎภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
(Working Team)



Step four
จัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อใช้เป็นช่องทางในการติดต่อ
สื่อสารและประสานงาน สนับสนุนข้อมูลเพื่อ
การส่งผลงานประเมินขอรับรางวัลเลิศรัฐ



Step one
ผู้บริหารองค์กรทุกระดับให้ความสำคัญและ
กำกับติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อน
การส่งประเมินรางวัลเลิศรัฐ



Step three
ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการสมัคร
รางวัลเลิศรัฐ เพื่อพัฒนาศักยภาพและ
สื่อสารสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรทั้งใน
ส่วนกลางและภูมิภาค



Step five
จัดตั้งทีมพี่เลี้ยง (Coaching)
เพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา
พัฒนา และค้นหาศักยภาพ
ตามประเภทสาขารางวัลที่ส่งผลงานประเมิน
ขอรับรางวัลเลิศรัฐ





ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ งานการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0

รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

การพิจารณา PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ 2566

กรอบการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0

ระดับพื้นฐาน (Basic) มีผลประเมินเทียบเท่า 300 - 399 คะแนน

ระดับก้าวหน้า (Advance) มีผลประเมินเทียบเท่า 400 - 469 คะแนน

ระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) มีผลประเมินเทียบเท่า 470 - 500 คะแนน

ประเมินสถานะของกรมการปกครอง

การเป็นระบบราชการ 4.0

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ

ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มีระดับคะแนน **486.67** คะแนน

ประกาศผล เดือนพฤศจิกายน 2566

ข้อมูล ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

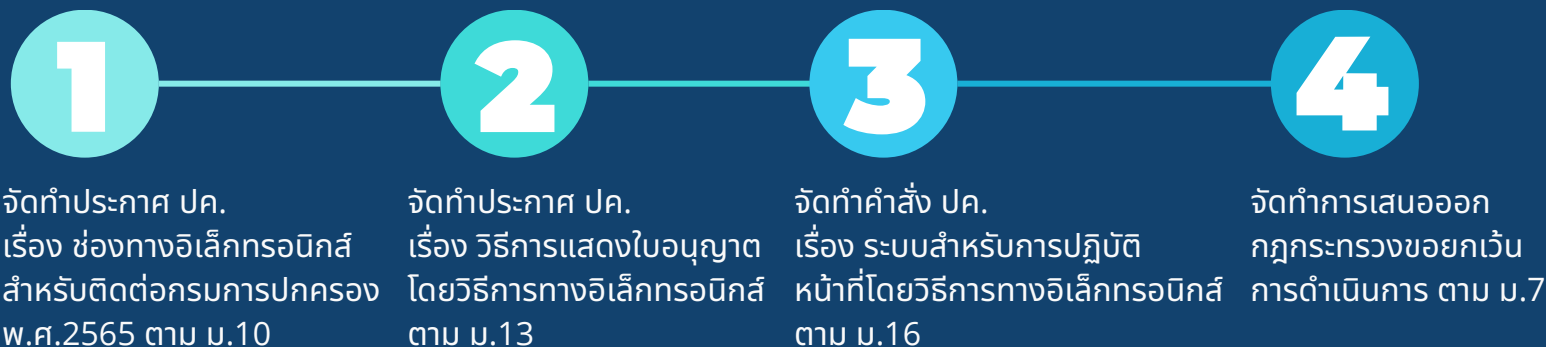
ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

SARABAN0314@DOPA.GO.TH

ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ

งานการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ
การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย



วิธีการดำเนินการ

- 
- 01 แต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการ
ตาม พ.ร.บ.ฯ
 - 02 ประชุมคณะทำงานฯ
และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ระดับจังหวัดและอำเภอ
 - 03 สำนักรวบรวมงาน
ที่เข้าข่ายตาม พ.ร.บ.ฯ
 - 04 จัดทำประกาศฯและคำสั่งฯ
ตาม ม.10 ม.13 และ ม.16
 - 05 เสนอประกาศฯ ตาม ม.13
ในราชกิจจานุเบกษา
 - 06 แจ้ง ทปค.จ. และ ทปค.อ.
ดำเนินการจัดทำประกาศฯ และคำสั่งฯ
ตาม ม.10 และ ม.16
และถือปฏิบัติตาม ม.13
 - 07 เสนอออกกฎกระทรวงขอยกเว้น
การดำเนินการ ตาม ม.7
ต่อสำนักงาน ก.พ.ร.

ผลลัพธ์การดำเนินการ

กรมการปกครอง ที่ทำการปกครองจังหวัด และที่ทำการปกครอง
อำเภอ สามารถดำเนินการประกาศฯ และคำสั่งฯ ตาม ม.10 ม.13
และ ม.16 เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

SARABAN0314@DOPA.GO.TH

ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ

งานศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)

เป้าหมาย

จัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือประชาชนในการอำนวยความสะดวกประชาชนที่ต้องการใช้บริการงาน E-SERVICE ของหน่วยงานต่าง ๆ

● วิธีการดำเนินการ ●

1

ปลดกระทรวงมหาดไทยลงนาม MOU ความร่วมมือการให้บริการอำนวยความสะดวกประชาชนระดับพื้นที่

2

คัดเลือก 20 งานบริการของหน่วยงานต่าง ๆ และแจ้งให้อำเภอดำเนินการประชาสัมพันธ์การให้บริการ (E-SERVICE) ผ่านเว็บไซต์ AMPHOE.COM ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ

3

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดความพึงพอใจการให้บริการงาน E-SERVICE เป็นตัวชี้วัดของจังหวัด

4

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดประชุมหารือร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และกรมการปกครอง เพื่อพัฒนาศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (ONE STOP SERVICE : OSS) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ



ผลลัพธ์การดำเนินการ

งานบริการ e-Service เป็นเพียงการช่วยเหลือประชาชนในการกรอกข้อมูลเข้าระบบเพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบอนุมัติ/อนุญาต จึงไม่จำเป็นต้องใช้ความชำนาญของเจ้าหน้าที่ และอุปกรณ์ในการให้บริการ

ฝ่ายติดตามและประเมินผล

งานการตรวจสอบและประเมินผลของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล
ภาคราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย

ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่กรมการปกครอง
ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วง

วิธีการดำเนินการ

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการกำหนดกรอบแนวทาง
การตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการและประเด็นการตรวจสอบและประเมินผล
โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน
ตามภารกิจ/โครงการของส่วนราชการในลักษณะห่วงโซ่คุณค่า (VALUE CHAIN) ดังนี้

01

ประเด็น
การพัฒนาการท่องเที่ยว
อย่างยั่งยืน

ปรับปรุงกฎหมายให้ครอบคลุม
ประเภทของโรงแรมรูปแบบใหม่
ในปัจจุบัน โดยยกร่าง
กฎกระทรวงกำหนดประเภทและ
หลักเกณฑ์การประกอบธุรกิจ
โรงแรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

02

การส่งเสริมและ
การพัฒนาการท่องเที่ยว
คุณภาพสูง

พิจารณาวิธีการในการเชื่อมโยง
ข้อมูลหรือแลกเปลี่ยนข้อมูล
จากการตรวจลงตราและการทำ
เอกสารบัตรผ่านแดน เพื่อให้ได้
ข้อมูลด้านความมั่นคงที่ครบถ้วน
สมบูรณ์และสามารถนำไปใช้
ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

03

การสร้างระบบนิเวศ
เพื่อขับเคลื่อน
การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เชื่อมโยงการพัฒนา Digital
ID ของนิติบุคคล กับ Digital
ID ของบุคคล เพื่อใช้ในการ
ระบุและยืนยันตัวตนของผู้มี
อำนาจลงนามและกระทำการ
ในนามของ นิติบุคคล รวมทั้ง
พัฒนาระบบการมอบอำนาจ
ทางดิจิทัล

ผลลัพธ์การดำเนินการ

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการให้ยุติการ
รายงานข้อมูล เนื่องจากประเด็นที่ตรวจติดตามเข้าข่ายงานประจำ





คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ (ค.ต.ป.)



ประชุมชี้แจงแนวทางการกำหนดค่าเป้าหมายและการรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (e-SAR) ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



การให้คำปรึกษาการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-SERVICE) ควรมีการดำเนินการหลัก ๆ ดังนี้

- จังหวัดจัดให้มีการประชุมระหว่างหน่วยงานที่เป็นเจ้าของงานบริการ และเจ้าหน้าที่อำเภอเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวทาง และวิธีการให้บริการ
- อำเภอควรจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ให้พร้อม
- เน้นการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนมารับบริการ ซึ่งได้กำหนดให้อำเภอเปิดให้บริการ e-Service จำนวน 20 งานบริการครบทุกอำเภอ สำหรับการวัดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวจะใช้วิธีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวมของจังหวัดเพื่อใช้รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ในรอบ 12 เดือน ต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

SARABAN0314@DOPA.GO.TH

ฝ่ายติดตามและประเมินผล

งานพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา
อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

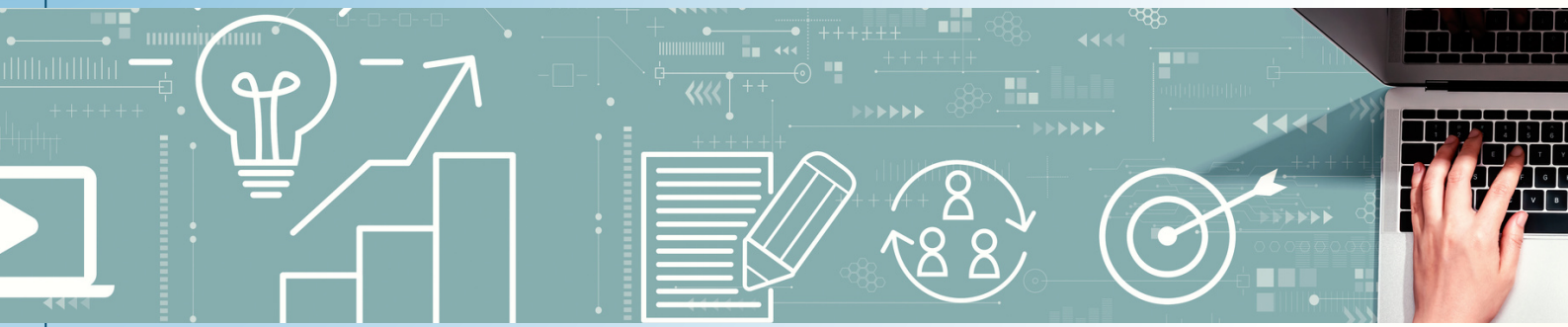
เป้าหมาย

การส่งเสริมการอำนวยความสะดวกที่มุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกและ
ทันสมัยมากขึ้น และส่งเสริมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานรัฐมีความโปร่งใส

วิธีการดำเนินการ

- 1 แจกหนังสือเกี่ยวกับการดำเนินการตาม
พ.ร.บ. ให้หน่วยงานในส่วนกลาง (สำนัก/กอง)
และส่วนภูมิภาค (จังหวัด อำเภอ) ถือปฏิบัติ
- 2 กพร. ส่งบุคลากร และแจกหนังสือในหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมสัมมนา การเสวนา
เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ดังกล่าว
- 3 กพร. มีส่วนส่งเสริมการส่งหน่วยงาน
เจ้าของภารกิจเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก
เข้ารับรางวัลเลิศรัฐในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566





ผลลัพธ์ การดำเนินการ

01

การให้ข้อมูลและคำแนะนำประชาชน ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล เช่น ระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) หรือระบบ “ทางรัฐ”

02

ส่งเสริมให้มีระบบ **Digital ID** หรือ **ThaID** เพื่อพิสูจน์และยืนยันตัวตน

03

การทำงานในรูปแบบดิจิทัล เช่น การจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

04

การพัฒนาระบบบริหารงานอำเภอให้เป็น ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (**One Stop Service : OSS**)

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ e - Service ณ ที่ว่าการอำเภอ/ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ **เฉลี่ย 85.10 %**

ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล

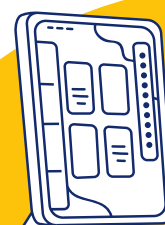
การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย :

- จัดทำตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่เป็นการกิจของแต่ละ สำนัก/กอง โดยมุ่งเน้นผลักดันให้สามารถดำเนินงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าขั้นพื้นฐาน

วิธีการดำเนินงาน :

- การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)
การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ
นโยบายสำคัญของรัฐบาล
แผนปฏิรูปประเทศ
นโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน
ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน
งานประจำ
งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
งานตามกฎหมาย
- การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)
การพัฒนางานสู่ดิจิทัล
การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0



ฝ่ายติดตามและประเมินผล

การประเมินตัวชี้วัด

17 สำนัก/กอง รวมทั้งสิ้น 167 ตัวชี้วัด

จำนวน 82 ตัวชี้วัด

การกำกับดูแลของรองอธิบดีกรมการปกครองฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบงาน

1. วิทยาลัยการปกครอง	จำนวน 12	ตัวชี้วัด
2. กองการเจ้าหน้าที่	จำนวน 9	ตัวชี้วัด
3. กองวิชาการ	จำนวน 9	ตัวชี้วัด
4. สำนักเลขานุการกรม	จำนวน 7	ตัวชี้วัด
5. กองคลัง	จำนวน 11	ตัวชี้วัด
6. กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์	จำนวน 9	ตัวชี้วัด
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	จำนวน 9	ตัวชี้วัด
8. กลุ่มตรวจสอบภายใน	จำนวน 8	ตัวชี้วัด
9. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	จำนวน 8	ตัวชี้วัด

จำนวน 32 ตัวชี้วัด

การกำกับดูแลของรองอธิบดีกรมการปกครองฝ่ายความมั่นคง

1. สำนักกิจการความมั่นคงภายใน	จำนวน 12	ตัวชี้วัด
2. สำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน	จำนวน 12	ตัวชี้วัด
3. กองส่งเสริมองค์ศาสนาอิสลามและกิจการอิจญ์	จำนวน 8	ตัวชี้วัด

จำนวน 22 ตัวชี้วัด

การกำกับดูแลของรองอธิบดีกรมการปกครองฝ่ายปกครองท้องที่

1. สำนักสอบสวนและนิติการ	จำนวน 11	ตัวชี้วัด
2. สำนักบริหารการปกครองท้องที่	จำนวน 11	ตัวชี้วัด

จำนวน 31 ตัวชี้วัด

การกำกับดูแลของรองอธิบดีกรมการปกครอง

ฝ่ายการทะเบียนและเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. สำนักบริหารการทะเบียน	จำนวน 15	ตัวชี้วัด
2. กองการสื่อสาร	จำนวน 9	ตัวชี้วัด
3. ศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารและงานปกครอง	จำนวน 7	ตัวชี้วัด



บริหารงาน ทั่วไป

งานบริหารงานทั่วไป งานบุคคล งานงบประมาณ
งานสารบรรณ งานธุรการ งานพัสดุครุภัณฑ์
งานดูแลสถานที่และยานพาหนะ งานประชาสัมพันธ์
และงานประชุม

การจัดการประชุมประจำเดือน



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ADMINISTRATION SYSTEM DEVELOPMENT GROUP

SARABAN0314@DOPA.GO.TH



งบประมาณ

การเบิกจ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 2 โครงการ

- ❶ โครงการพัฒนาระบบบริหาร
- ❷ โครงการปรับปรุงซ่อมแซมห้องทำงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 1 ชั้น 3 (วังไชยา)

เป้าหมาย

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ 608,100 คิดเป็นร้อยละ 100 %

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลิตโดย : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง
กันยายน 2566

คณะผู้จัดทำ :

นายกศพล	ศรีบัวเอี่ยม	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
นายนิยม	กันทะมา	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
นายสาโรจน์	หิรัญปกรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวสุพัฒนศิริ	อินทฤกษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นายวรรณมงคล	ยะลา	เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
นายกิตติชาติ	ทองแก้ว	เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
นางสาวพิมพ์พิชญา	นาละติ๊ะ	เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
นายอนุพงษ์	เขมกานนท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นายสิทธิชัย	มานะกล้า	เจ้าหน้าที่ธุรการ