

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๒๓๒๓๕



กรมการปกครอง
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(10 Flagships to DOPA All Smart 2022)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการขับเคลื่อนโครงการสำคัญฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. Infographic การขับเคลื่อนโครงการสำคัญฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครอง ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (10 Flagships to DOPA All Smart 2022) ภายใต้แนวคิด “หน้าที่ของฝ่ายปกครอง คือ ทำให้ประชาชนทุกข์น้อยลง สุขมากขึ้น” ซึ่งประกอบด้วย ๔ ส่วนสำคัญ ได้แก่ การส่งเสริมสถาบันหลักของชาติเพื่อความยั่งยืน การยกระดับงานบริการประชาชนเพื่อความยั่งยืน การสร้างความเข้มแข็งระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอเพื่อความยั่งยืน และการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนบนพื้นฐานการทำงานแบบดิจิทัล รวมจำนวน ๑๐ โครงการ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ส่วนราชการในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีเป้าหมายและวิธีการดำเนินงานร่วมกัน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการสำคัญฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงขอความร่วมมือจังหวัด แจ้งที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (10 Flagships to DOPA All Smart 2022) ตามแนวทางที่กรมการปกครองกำหนดให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมในระดับพื้นที่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ให้ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และบุคลากรฝ่ายปกครอง ให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครองฯ กรณีมีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ขอให้แจ้งให้กรมการปกครองทราบ ทั้งนี้ กรมการปกครอง จักได้มีหนังสือชักซ้อมแนวทาง รายละเอียด และขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละโครงการสำคัญให้ทราบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ



ขอแสดงความนับถือ



(นายธนาคม จงจิระ)
อธิบดีกรมการปกครอง







กองวิชาการและแผนงาน
ส่วนแผนงานยุทธศาสตร์
โทร ๐-๒๒๒๕-๔๘๘๖



แนวทางการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(10 Flagships to DOPA All Smart 2022)

ที่	โครงการสำคัญฯ ๒๕๖๕	แนวทางการขับเคลื่อน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ส่วนที่ ๑ :: E-DOPA Heart การส่งเสริมสถาบันหลักของชาติเพื่อความยั่งยืน			
๑	<p>โครงการจิตอาสาพระราชทาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ต่อยอดแผนงานจิตอาสา ❖ ปรับปรุงบัญชีจิตอาสาพระราชทาน ❖ ส่งเสริมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ (สืบสาน-รักษา-ต่อยอด) ❖ ประมวลผลการดำเนินงานในพื้นที่แบบ Real time ❖ จัดทำ E-Report : จัดให้มีระบบรายงานผลการปฏิบัติงานจิตอาสาตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน 	สน.ปท./ศสป.
๒	<p>การขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ต่อยอดโครงการช่วยเหลือคนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อ.หนองปรือ จ.กาญจนบุรี ❖ ต่อยอดโครงการ ๑ จังหวัด ๑ ศูนย์การเรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต้นแบบ ❖ โครงการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามแนวทางแผนภูฟ้าพัฒนาตามพระราชดำริ จังหวัดน่าน ❖ ต่อยอดโครงการพัฒนาตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มโครงการสร้างป่าสร้างรายได้ฯ - โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มโครงการเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตามแนวทางพระราชดำริ ❖ จัดทำนิทรรศการในรูปแบบออนไลน์ นำเสนอผลงาน Best Practices ❖ จัดทำ E-SEP Learning Center : จัดให้มีระบบการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบออนไลน์ 	สน.ปท./ศสป.

ที่	โครงการสำคัญฯ ๒๕๖๕	แนวทางการขับเคลื่อน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓	การปกป้องเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ส่งเสริมการใส่ผ้าไทย ส่งเสริมเอกลักษณ์ของชาติ ❖ ส่งเสริมกิจกรรม ทำนุบำรุง ศาสนา <ul style="list-style-type: none"> - โครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข ❖ ส่งเสริมกิจกรรมตามหลัก “บวร” และ “บรม” ❖ จัดทำโครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (หมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตย) ❖ จัดทำกิจกรรมเทิดพระเกียรติสำหรับอำเภอที่ตั้งชื่อตามพระปรมาภิไธย พระนามาภิไธย พระนาม และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ๑๒ อำเภอ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน” ❖ ส่งเสริมและผลักดันให้ ๑๒ อำเภอ เป็นอำเภอนำร่องเพื่อดำเนินการตามแนวทาง “กรมการปกครอง..วิถีใหม่” (DOPA New Normal) อย่างเต็มรูปแบบ ❖ จัดทำ E-Report : ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ (๕ กิจกรรมหลัก) ❖ จัดทำ E-PR : จัดให้มีการจัดการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบออนไลน์เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมฯ ของ ๑๒ อำเภอ 	สน.ปท./สน.มน./ สน.บพ./กย./ กจ./วช./สส./ ศสพ.
ส่วนที่ ๒ :: E-DOPA Services การยกระดับงานบริการประชาชนเพื่อความยั่งยืน			
๔	ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ “อำเภอดำรงธรรม” 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ขับเคลื่อนศูนย์ดำรงธรรมอำเภอก้าวสู่ศูนย์ราชการสะดวก (Smart Damrongdham Amphoe go to GECC) ❖ พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ ❖ เฝ้าระวังการแก้ไขปัญหา เรื่องทุลแก๊วฯ ถวายฎีกา ❖ เฝ้าระวังการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน ❖ จัดทำ E-Report : ระบบรายงานเรื่องทุลแก๊วฯ ถวายฎีกา ❖ จัดทำ E-Channel : จัดให้มีช่องทางการติดต่อและให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์ (Social Media) 	สน.สก./กตร./ ศสพ.

ที่	โครงการสำคัญฯ ๒๕๖๕	แนวทางการขับเคลื่อน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕	อำเภอ..วิถีใหม่ 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ พัฒนามาตรฐานการให้บริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อมุ่งสู่การเป็น “กรมการปกครอง.. วิถีใหม่” ❖ พัฒนาและต่อยอดการเชื่อมโยงฐานข้อมูลภาครัฐ (Linkage Center) ❖ ขยายการให้บริการผ่านระบบการจองคิวออนไลน์ ❖ เพิ่มการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ (DOPA Citizen Service) ❖ ต่อยอดการให้บริการเอกสารราชการ ๒ ภาษา ❖ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในการออกหนังสือผ่านแดน (E-Border Pass) ผ่าน Platform กลางการให้บริการภาครัฐ ❖ ทบทวนปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย เพื่อรองรับการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ ❖ จัดทำ E-Services/ OBOES (One Bureau One E-Service) : กำหนดให้ทุกสำนัก/กอง พัฒนาระบบการให้บริการในภารกิจของ สำนัก/กอง โดยมีเป้าหมาย คือ ๑ สำนัก/กอง ๑ ระบบ E-Service 	ทุกสำนัก/กอง
๖	สัญชาติและสถานะบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ คัดเลือกอำเภอต้นแบบการดำเนินการด้านสัญชาติและสถานะบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ❖ กำหนดเป้าหมายการแก้ไขปัญหาสัญชาติและสถานะบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔,๐๐๐ ราย ❖ จัดให้มีเว็บไซต์คลินิกสัญชาติ ❖ จัดให้มีชุด Mobile Team รับคำร้องด้านสัญชาติและสถานะบุคคล ❖ จัดทำระบบการบริหารโครงการตรวจสอบสารพันธุกรรม (DNA) เพื่อการพิสูจน์สัญชาติ ❖ เน้นการตรวจพิสูจน์สารพันธุกรรม (DNA) เพื่อการพิสูจน์สัญชาติ ❖ ปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย ด้านสัญชาติและสถานะบุคคล ❖ ส่งเสริมความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ❖ จัดทำ E-Tracking System : จัดให้มีระบบการติดตามเรื่องสัญชาติและสถานะบุคคลที่สามารถ Update สถานะ/ความคืบหน้า ในระบบออนไลน์ 	สน.บพ./สน.มน./ศสพ.

ที่	โครงการสำคัญฯ ๒๕๖๕	แนวทางการขับเคลื่อน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ส่วนที่ ๓ :: E-DOPA Sustainability การสร้างความเข้มแข็งระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ เพื่อความยั่งยืน			
๗	<p>แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง “หมู่บ้าน อยู่เย็น”</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ดำเนินการส่งเสริมให้หมู่บ้านเข้มแข็ง ตามแนวทาง “แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง” ❖ ส่งเสริมความร่วมมือและความเข้มแข็งของหมู่บ้าน ผ่านสถาบันครอบครัว/สถาบันการศึกษา/สถาบันศาสนา ❖ พัฒนาบทบาทและการขับเคลื่อนการทำงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ❖ ใช้ฐานข้อมูลที่จัดเก็บโดยลูกจ้าง TST ในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน ❖ พัฒนาหลักสูตรอบรมออนไลน์ให้กับคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ❖ จัดให้มีกิจกรรมฟื้นฟู พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน หลัง COVID-19 “อำเภอ ตำบล หมู่บ้านเข้มแข็ง” ❖ ส่งเสริมอำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ) ❖ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ❖ จัดทำ E-Smart Village : จัดให้มีการต่อยอดและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้านในรูปแบบออนไลน์ 	<p>สน.ปท./กจ./ วช./ศปท.ปค./ ศสป.</p>
๘	<p>อำเภอมั่นคง ปลอดภัย</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ขับเคลื่อนการจัดระเบียบสังคม ❖ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ❖ จัดให้มีช่องทางให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ❖ ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด “หมู่บ้านมั่นคง ปลอดภัยจากยาเสพติด” ❖ จัดทำโครงการ “ลดบ้ายมุข สร้างสุขให้สังคม” ❖ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ❖ ขับเคลื่อนการเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่อำเภอชายแดน ในบทบาทของฝ่ายปกครอง ❖ ส่งเสริมกิจกรรมอำเภอสุขภาพดี ปลอดภัย ❖ จัดทำ E-Maps : จัดทำแผนที่สถานการณ์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง 	<p>สน.สก./สน.อส./ สน.มน./ วช. (ศบค.ปค.)/ ศสป.</p>

ที่	โครงการสำคัญ ๒๕๖๕	แนวทางการขับเคลื่อน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๙	อำเภอแม่จัน 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ ❖ พัฒนาช่องทางการส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร สินค้าท้องถิ่นออนไลน์ ❖ ขับเคลื่อนกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ❖ สนับสนุนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ในพื้นที่ ๓๐ อำเภอ ๓ จังหวัด ❖ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ) ในพื้นที่ ๒๓ อำเภอ ๑๐ จังหวัด ❖ จัดทำ E-Updated-Data Center : จัดให้มีการจัดเก็บฐานข้อมูลสินค้าเกษตร สินค้าท้องถิ่นในรูปแบบออนไลน์ที่สะดวกต่อการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ 	วช./สน.ปท./ศสป.
ส่วนที่ ๔ :: E-DOPA Digitalization การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนบนฐานการทำงานแบบ ดิจิทัล			
๑๐	DOPA All Smart 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ E-DOPA Smart Management <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนานวัตกรรมสำหรับปฏิบัติงานในองค์กร โดยยึดหลักการ Citizen-Centric (ประชาชนเป็นศูนย์กลาง) และ Staff-Oriented (อำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน) - จัดให้มี OBOES (One Bureau One E-Service) - ขับเคลื่อนและพัฒนาให้มี Smart DOPA Application (Single Portal) ❖ E-DOPA Smart Budgeting <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและขับเคลื่อนการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักการ ดังนี้ - E-Budgeting System - Customised Budget Allocation - Strategic Performance Based Budgeting ❖ E-DOPA Smart Office <ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนและผลักดันให้มีระบบงานในรูปแบบ ดังนี้ - Internal (Smart Office) - External (E-Service) - E-learning System - ระบบสำรวจและจัดเก็บข้อมูลทรัพยากรทั้งหมดของกรมการปกครอง 	ทุกสำนัก/กอง

ที่	โครงการสำคัญฯ ๒๕๖๕	แนวทางการขับเคลื่อน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		❖ E-DOPA Smart Human ขับเคลื่อนและผลักดันให้มีการบริหารงานบุคคลและ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยหลักการ ดังนี้ - Talent Management - HRM/HRD/Rotation - E-Learning	



กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
 Department of Provincial Administration

ฝ่ายพัฒนาระบบบริหารงานอำเภอ
 ส่วนแผนงานยุทธศาสตร์
 กองวิชาการและแผนงาน

10 โครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

Flagships to DOPA All Smart 2022



“หน้าที่ของฝ่ายปกครอง คือ ทำให้ประชาชน ทุกข์น้อยลง สุขมากขึ้น”

ส่วนที่ 1

E-DOPA Heart

การส่งเสริมสถาบันหลักของชาติ เพื่อความยั่งยืน

1 โครงการจิตอาสาพระราชทาน

- ต่อยอดแผนงานจิตอาสา
- ปรับปรุงบัญชีจิตอาสาพระราชทาน
- ส่งเสริมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ (สืบสาน-รักษา-ต่อยอด)
- ประมวลผลการดำเนินงานในพื้นที่แบบ Real time
- **จัดทำ E-Report** : จัดให้มีระบบรายงานผลการปฏิบัติงานจิตอาสาตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน

2 การขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- ต่อยอดโครงการห้วยมงคลอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ต่อยอดโครงการ 1 จังหวัด 1 ศูนย์เรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต้นแบบ
- โครงการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามแนวทางแผนกฟาร์มพัฒนาตามพระราชดำริ
- ต่อยอดโครงการพัฒนาตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- จัดทำ **นิทรรศการในรูปแบบออนไลน์** นำเสนอผลงาน Best Practices
- **จัดทำ E-SEP Learning Center** : จัดให้มีระบบการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบออนไลน์

3 การปกป้องเทิดทูน สถาบันหลักของชาติ

- ส่งเสริมการใส่ผ้าไทย ส่งเสริมเอกลักษณ์ของชาติ
- ส่งเสริมกิจกรรม กำปูนารัง ทลามา “โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข”
- ส่งเสริมกิจกรรมตามหลัก “บวร” และ “บรม”
- จัดทำโครงการส่งเสริมวิถีชีวิต แบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (หมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตย)
- จัดทำกิจกรรมเทิดพระเกียรติสำหรับอำเภอที่ตั้งตามพระปรมาภิไธยพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชกุมาร 12 อำเภอ
- “การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน”
- ส่งเสริมและผลักดันให้ 12 อำเภอ เป็นอำเภอนำร่อง เพื่อดำเนินการตามแนวทาง “กรมการปกครอง.วิถีใหม่” (DOPA New Normal) อย่างเต็มรูปแบบ
- จัดทำ E-Report ระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายปกป้อง และขจัดสถาบันพระมหากษัตริย์ (5 กิจกรรม)
- **จัดทำ E-PR** : จัดให้มีการจัดทำประชาสัมพันธ์ในรูปแบบออนไลน์เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมฯ ของ 12 อำเภอ

ส่วนที่ 2

E-DOPA Services

การยกระดับงานบริการประชาชน เพื่อความยั่งยืน

4 ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ “อำเภอดำรงธรรม”

- ขับเคลื่อนศูนย์ดำรงธรรมอำเภอท้าวสุครีพราชวรวิหาร (Smart Damrongdham Amphoe go to GECC)
- พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์
- เร่งรัดการแก้ไขปัญหา เรื่องกฏเกณฑ์ ควบคู่กัน
- เร่งรัดการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้กับประชาชน
- จัดทำระบบ E-Report รายงานเรื่องกฏเกณฑ์
- **จัดทำ E-Channel** : จัดให้มีช่องทางการติดต่อและให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์ (Social Media)

5 อำเภอ.วิถีใหม่

- พัฒนาระบบการบริการประชาชนแบบทงศูนย์ดำรงธรรม (GEC) พัฒนาสู่การเป็น “กรมการปกครอง.วิถีใหม่”
- พัฒนาและต่อยอดการเชื่อมโยงฐานข้อมูลภาครัฐ (Linkage Center)
- ขยายการให้บริการผ่านระบบการจ้องคอมพิวเตอร์
- พัฒนาการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ (DOPA Citizen Service)
- ต่อยอดการให้บริการเอกสารราชการ 2 ภาษา
- พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในโอกาส E-Border Pass ผ่าน Platform กลาง กรณีให้บริการภาครัฐ
- ทบทวนปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย เพื่อรองรับ การให้บริการผ่านระบบออนไลน์
- **จัดทำ E-Services/OBOES (One Bureau One E-Service)** : กำหนดให้ทุก สำนัก/กอง พัฒนาระบบการให้บริการของ สำนัก/กอง โดยมีเป้าหมาย คือ 1 สำนัก/กอง 1 ระบบ E-Service

6 สัญชาติและสถานะบุคคล

- คัดเลือกอำเภอต้นแบบการดำเนินงานสัญชาติและสถานะบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- กำหนดเป้าหมายการแก้ไขปัญหาสัญชาติและสถานะบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 14,000 ราย
- จัดให้มีเว็บไซต์สืบค้นสัญชาติ
- จัดให้มีชุด Mobile Team 5 อำเภอ รณรงค์สัญชาติและสถานะบุคคล
- จัดทำระบบการบริการโครงการตรวจสอบการพิสูจน์กรม DNA เพื่อการพิสูจน์สัญชาติ
- เน้นการตรวจพิสูจน์สารพันธุกรรม (DNA) เพื่อการพิสูจน์สัญชาติ
- ปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย ด้านสัญชาติ และสถานะบุคคล
- ส่งเสริมความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต
- **จัดทำ E-Tracking System** : จัดให้มีระบบการติดตามเรื่องสัญชาติและสถานะบุคคลที่สามารถ Update สถานะ/ความคืบหน้าในระบบออนไลน์

ส่วนที่ 3

E-DOPA Sustainability

การสร้างเสริมความเข้มแข็งระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ เพื่อความยั่งยืน

7 แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง “หมู่บ้าน อยู่เย็น”

- ดำเนินการส่งเสริมให้หมู่บ้านเข้มแข็งตามแนวทาง “แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง”
- ส่งเสริมความร่วมมือและความเข้มแข็งของหมู่บ้านผ่านสถาบันครอบครัว/สถาบันการศึกษา/สถาบันศาสนา
- พัฒนาระบบการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรชุมชนหมู่บ้าน (ท.ม.)
- ใช้ฐานข้อมูลที่ได้จัดทำโดยลูกจ้าง TST ในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมกรหมู่บ้าน (ท.ม.)
- พัฒนาหลักยุทธศาสตร์ออนไลน์ให้กับคณะกรรมการหมู่บ้าน (ท.ม.)
- จัดให้มีกิจกรรมฟื้นฟู พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืนหลัง COVID-19 “อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เข้มแข็ง”
- ส่งเสริมอำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ)
- ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- **จัดทำ E-Smart Village** : จัดให้มีการต่อยอดและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้านในรูปแบบออนไลน์

8 อำเภอมั่นคง ปลอดภัย

- ขับเคลื่อนการจัดระเบียบสังคม
- ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ตำบล และอำเภอ
- จัดให้มีช่องทางให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด “หมู่บ้านมั่นคง ปลอดภัยจากยาเสพติด”
- จัดทำโครงการ “ลดนายमुख สร้างสุขให้สังคม”
- พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ของชุดรักษาความปลอดภัยของหมู่บ้าน (ชม.บ.)
- ขับเคลื่อนการเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่อำเภอชายแดนในบทบาทของฝ่ายปกครอง
- ส่งเสริมกิจกรรมอำเภอสุภาพดี ปลอดภัย
- **จัดทำ E-Maps** : จัดทำแผนที่สถานการณ์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง

9 อำเภอมั่นคง

- ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากในระดับพื้นที่หมู่บ้าน
- ส่งเสริมการค้าขายและประมงตามวิถีชุมชน ตำบล และอำเภอ
- พัฒนาช่องทางทางการส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร สินค้าท้องถิ่นออนไลน์
- ขับเคลื่อนกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ
- สนับสนุนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
- สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ)
- **จัดทำ E-Updated - Data Center** : จัดให้มีการจัดเก็บฐานข้อมูลตลาดสินค้าเกษตร สินค้าท้องถิ่น ในรูปแบบออนไลน์ ที่สะดวกต่อการเข้าถึงและใช้ประโยชน์

ส่วนที่ 4

E-DOPA Digitalization

การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน บนฐานการทำงานแบบ ดิจิทัล

10 DOPA All Smart

E-DOPA Smart Management	E-DOPA Smart Budgeting	E-DOPA Smart Office	E-DOPA Smart Human
<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการขับเคลื่อนสำหรับปฏิบัติงานในองค์กร โดยยึดหลักกรม Citizen-Centric (ประชาชนเป็นศูนย์กลาง) และ Staff-Oriented (อำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน) - จัดให้มี OBOES (One Bureau One E-Service) - ขับเคลื่อนและพัฒนาให้ Smart DOPA Application (Single Portal) 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและขับเคลื่อนกรมการปกครอง โดยยึดหลักกรม ดังนี้ - E-Budgeting System - Customised Budget Allocation - Strategic Performance Based Budgeting 	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนและผลักดันให้มีระบบงานในรูปแบบ ดังนี้ - Internal (Smart Office) - External (E-Service) - E-learning System - ระบบการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลทรัพยากรทั้งหมดของกรมการปกครอง 	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนและผลักดันให้มีการบริหารงานบุคคล และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยหลักการ ดังนี้ - Talent Management - HRM/HRD/Rotation - E-learning



10 Flagships to DOPA All Smart 2022

GOALS



กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
Department of Provincial Administration



ส่วนที่ 1 E-DOPA Heart

การส่งเสริมสถาบันหลักของชาติเพื่อความยั่งยืน

Easier

Cheaper / คุ้มค่า

Faster

Smarter

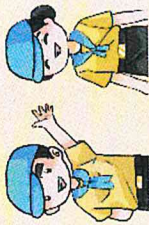
1. โครงการจิตอาสา
พระราชทาน

- ปรับปรุงบัญชีจิตอาสาพระราชทาน
(สน.ปท.)

- ส่งเสริมกิจกรรมบำเพ็ญ
สาธารณประโยชน์
(สืบสาน-รักษา-ต่อยอด)
(สน.ปท.)

- ประมวลผลการดำเนินงาน
ในพื้นที่แบบ Real time
(สน.ปท./คสป.)

- ต่อยอดแผนงานจิตอาสา
(สน.ปท.)



E-Report = จัดให้มีระบบรายงานผลการปฏิบัติงานจิตอาสาตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน (สน.ปท./คสป.)

ส่วนที่ 1 E-DOPA Heart การส่งเสริมสถาบันหลักของชาติเพื่อความยั่งยืน

Easier

Cheaper/คุ้มค่า

Faster

Smarter

2. การขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ



- ต่อยอดโครงการช่วยเหลือของศอชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(สน.ปท.)

- โครงการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามแนวทางแผนกู่ฟ้าพัฒนาตามพระราชดำริ

(สน.ปท.)

- ต่อยอดโครงการพัฒนาตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

(สน.ปท.)

- ต่อยอดโครงการ 1 จังหวัด

1 ศูนย์เรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต้นแบบ (สน.ปท.)

- จัดทำกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์นำเสนอผลงาน Best Practices (สน.ปท./คสป.)

E-SEP Learning Center = จัดให้มีระบบการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบออนไลน์ (สน.ปท./คสป.)

ส่วนที่ 1 E-DOPA Heart การส่งเสริมสถาบันหลักของชาติเพื่อความยั่งยืน

Easier

Cheaper/คุ้มค่า

Faster

Smarter

3. การปกป้องเกิดทุนสถาบันหลักของชาติ



- ส่งเสริมการไฟฟ้าไทย ส่งเสริมเอกลักษณ์ของชาติ
- » **อำนวยความสะดวก** ในการจัดหา/จำหน่ายไฟฟ้าให้กับบุคลากรให้ง่ายขึ้น (ทจ.)
- » **จัดให้มีโอกาสในการสวมใส่ผ้าไทย** ในวาระต่าง ๆ (สส.)
- ส่งเสริมการไฟฟ้าไทย ส่งเสริมเอกลักษณ์ชาติ (สส.)
- ส่งเสริมกิจกรรม ทำบุญ รุ่ง ศาสนา “โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข” (สน.ปท.)
- ส่งเสริมกิจกรรมตามหลัก “บวร” และ “บรม” (สน.ปท./สน.มท./ทอ.)
- จัดทำโครงการส่งเสริมวิถีชีวิต แบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (หมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตย) (สน.ปท.)
- จัดทำกิจกรรมเพื่อพระเกียรติสำหรับอำเภอที่ตั้งชื่อตามพระปรมทิวศ โพระบาททิวศ พระบาท และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ 12 อำเภอ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน” (วช.)
- จัดทำ E-Report ระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายป่นปวง และ เชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ (5 กิจกรรม) (สน.มท./คสท.)
- ส่งเสริมและผลักดันให้ 12 อำเภอ เป็นอำเภอนำร่อง เพื่อดำเนินการตามแนวทาง “กรมการปกครอง..วิถีใหม่” (DOPA New Normal) อย่างเต็มรูปแบบ (สน.มท./วช.)

E-PR = จัดให้มีการจัดทำการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบออนไลน์เกี่ยวกับการดำเนินการดำเนินกิจกรรมฯ ของ 12 อำเภอ (วช./สส./คสท.)

ส่วนที่ 2 E-DOPA Services

การยกระดับงานบริการประชาชนเพื่อความยั่งยืน

Easier

Cheaper/คุ้มค่า

Faster

Smarter

4. ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ "อำเภอดำรงธรรม"



- ขับเคลื่อนศูนย์ดำรงธรรมอำเภอท้าวสุศูนย์ราชการสะดวก (Smart Damrongdham Amphoe go to GECC) (สน.สก)
- พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ (สน.สก./คสป.)
- จัดทำระบบ E-Report รายงานเรื่องทุกช่องทาง ทวายนฤททา (กตธ./คสป.)

- ขับเคลื่อนศูนย์ดำรงธรรมอำเภอท้าวสุศูนย์ราชการสะดวก (Smart Damrongdham Amphoe go to GECC) (สน.สก)

- เร่งรัดการแก้ไขปัญหเรื่องทุกช่องทาง ทวายนฤททา (กตธ.)
- เร่งรัดการแก้ไขปัญหความเดือดร้อนให้กับประชาชน (สน.สก)

- ขับเคลื่อนศูนย์ดำรงธรรมอำเภอท้าวสุศูนย์ราชการสะดวก (Smart Damrongdham Amphoe go to GECC) (สน.สก)
- พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ (สน.สก./คสป.)
- จัดทำระบบ E-Report รายงานเรื่องทุกช่องทาง ทวายนฤททา (กตธ./คสป.)

E-Channel = จัดให้มีช่องทางการติดต่อและให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์ (Social Media) (สน.สก./คสป.)

ส่วนที่ 2 E-DOPA Services

การยกระดับงานบริการประชาชนเพื่อความยั่งยืน

Easier

Cheaper / คุ้มค่า

Faster

Smarter



5. อำนวยความสะดวก - พัฒนาระบบการบริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อมุ่งสู่การเป็น "กรมการปกครอง..วิถีใหม่" (ทุกสำนัก/กอง)

- พัฒนาและต่อยอดการเชื่อมโยงฐานข้อมูลภาครัฐ (Linkage Center) (ส.น.ท.)
- ต่อยอดการให้บริการเอกสารราชการ
- 2 ภาษา (ข. / ส.น.ท.)
- ขยายการให้บริการผ่านระบบการจูงใจออนไลน์ (ส.น.ท.)
- เพิ่มการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ (DOPA Citizen Service) (ส.น.ท./ ส.ส.ท./ ส.ม.น. / กส./ ศส.)
- พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในการออก E-Border Pass ผ่าน Platform ใหม่
- พัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐ (ส.น.ท./ ศส.)
- ทบทวนปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย

เพื่อรองรับ การให้บริการผ่านระบบออนไลน์ (ทุกสำนัก/กอง)

- พัฒนาระบบการบริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อมุ่งสู่การเป็น "กรมการปกครอง..วิถีใหม่" (ทุกสำนัก/กอง)
- พัฒนาและต่อยอดการเชื่อมโยงฐานข้อมูลภาครัฐ (Linkage Center) (ส.น.ท.)
- ต่อยอดการให้บริการเอกสารราชการ
- 2 ภาษา (ข. / ส.น.ท.)
- ขยายการให้บริการผ่านระบบการจูงใจออนไลน์ (ส.น.ท.)
- เพิ่มการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ (DOPA Citizen Service) (ส.น.ท./ ส.ส.ท./ ส.ม.น. / กส./ ศส.)
- พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในการออก E-Border Pass ผ่าน Platform ใหม่
- พัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐ (ส.น.ท./ ศส.)
- ทบทวนปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย

เพื่อรองรับ การให้บริการผ่านระบบออนไลน์ (ทุกสำนัก/กอง)

- พัฒนาระบบการบริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อมุ่งสู่การเป็น "กรมการปกครอง..วิถีใหม่" (ทุกสำนัก/กอง)
- พัฒนาและต่อยอดการเชื่อมโยงฐานข้อมูลภาครัฐ (Linkage Center) (ส.น.ท.)
- ต่อยอดการให้บริการเอกสารราชการ
- 2 ภาษา (ข. / ส.น.ท.)
- ขยายการให้บริการผ่านระบบการจูงใจออนไลน์ (ส.น.ท.)
- เพิ่มการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ (DOPA Citizen Service) (ส.น.ท./ ส.ส.ท./ ส.ม.น. / กส./ ศส.)
- พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในการออก E-Border Pass ผ่าน Platform ใหม่
- พัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐ (ส.น.ท./ ศส.)
- ทบทวนปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย

เพื่อรองรับ การให้บริการผ่านระบบออนไลน์ (ทุกสำนัก/กอง)

- พัฒนาระบบการบริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เพื่อมุ่งสู่การเป็น "กรมการปกครอง..วิถีใหม่" (ทุกสำนัก/กอง)
- พัฒนาและต่อยอดการเชื่อมโยงฐานข้อมูลภาครัฐ (Linkage Center) (ส.น.ท.)
- ต่อยอดการให้บริการเอกสารราชการ
- 2 ภาษา (ข. / ส.น.ท.)
- ขยายการให้บริการผ่านระบบการจูงใจออนไลน์ (ส.น.ท.)
- เพิ่มการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ (DOPA Citizen Service) (ส.น.ท./ ส.ส.ท./ ส.ม.น. / กส./ ศส.)
- พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในการออก E-Border Pass ผ่าน Platform ใหม่
- พัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐ (ส.น.ท./ ศส.)
- ทบทวนปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย

เพื่อรองรับ การให้บริการผ่านระบบออนไลน์ (ทุกสำนัก/กอง)

E-Services/OBOES (One Bureau One E-Service) = กำหนดให้ทุก สำนัก/กอง พัฒนาระบบการให้บริการในการกิจของ สำนัก/กอง โดยมีเป้าหมาย คือ 1 สำนัก/กอง 1 ระบบ E-Service (ทุกสำนัก/กอง)

ส่วนที่ 2 E-DOPA Services

การยกระดับงานบริการประชาชนเพื่อความยั่งยืน

Easier

Cheaper / คุ้มค่า

Faster

Smarter

6. สัญชาติและ
สถานะบุคคล



- | | | | |
|---|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีเว็บไซต์คลิก
สัญชาติ
(สน.บท./คสป.) - จัดทำระบบการบริหาร
โครงการตรวจสอบพัสดุกรม
DNA เพื่อการพิสูจน์สัญชาติ
(สน.บท./คสป.) - ปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย
ด้านสัญชาติ และสถานะบุคคล
(สน.บท./สน.ม.น.) | <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดเป้าหมายการแก้ไขปัญหาสัญชาติ
และสถานะบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 จำนวน 14,000 ราย
(สน.บท./สน.ม.น.) - จัดให้ชุด Mobile Team รับคำ
ร้องด้านสัญชาติและสถานะบุคคล
(สน.บท./สน.ม.น.) - เป็นการตรวจสอบพัสดุกรม
DNA เพื่อการพิสูจน์สัญชาติ
(สน.บท.) - ปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย ด้าน
สัญชาติ และสถานะบุคคล
(สน.บท./สน.ม.น.) - ส่งเสริมความโปร่งใส ปราศจาก
ทุจริต (สน.บท./สน.ม.น.) | <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดเป้าหมายการแก้ไขปัญหาสัญชาติ
และสถานะบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 จำนวน 14,000 ราย
(สน.บท./สน.ม.น.) - จัดให้ชุด Mobile Team รับคำ
ร้องด้านสัญชาติและสถานะบุคคล
(สน.บท./สน.ม.น.) - เป็นการตรวจสอบพัสดุกรม
DNA เพื่อการพิสูจน์สัญชาติ
(สน.บท.) - ปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย ด้าน
สัญชาติ และสถานะบุคคล
(สน.บท./สน.ม.น.) - ส่งเสริมความโปร่งใส ปราศจาก
ทุจริต (สน.บท./สน.ม.น.) | <ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกอำเภอต้นแบบการ
ดำเนินการด้านสัญชาติและสถานะ
บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2565
(สน.บท.) - เป็นการตรวจพิสูจน์สาร
พันธุกรรม (DNA) เพื่อการพิสูจน์
สัญชาติ
(สน.บท.) - ปรับปรุงระเบียบ/กฎหมาย
ด้านสัญชาติ และสถานะบุคคล
(สน.บท./สน.ม.น.) - ส่งเสริมความโปร่งใส ปราศจาก
การทุจริต (สน.บท./สน.ม.น.) |
|---|---|---|---|

E-Tracking System = จัดให้มีระบบการติดตามเรื่องสัญชาติและสถานะบุคคลที่สามารถ Update สถานะ/ความคืบหน้าในระบบออนไลน์ (สน.บท./คสป.)

ส่วนที่ 3 E-DOPA Sustainability

การสร้างความเข้มแข็งระดับหมู่บ้าน
ตำบล และอำเภอ เพื่อความยั่งยืน

Easier

Cheaper/คุ้มค่า

Faster

Smarter

7. แผนดินธรรม แผ่นดินทอง "หมู่บ้าน อยู่เย็น"



- พัฒนาระบบการจ้างงาน
การขับเคลื่อนการทำงาน
ของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)
(สน.ปท.)

- ใช้ฐานข้อมูลที่ชัดเจนโดย
ลูกจ้าง TST ในการสนับสนุน
การทำงานของคณะกรรมการ
หมู่บ้าน (กม.)
(วช./สน.ปท.)

- ดำเนินการส่งเสริมให้หมู่บ้านเข้มแข็งตามแนวทาง
"แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง"
หมู่บ้าน (กม.)
(สน.ปท.)

- ส่งเสริมความร่วมมือและความเข้มแข็งของ
หมู่บ้านผ่าน สถาบันครอบครัว/
สถาบันการศึกษา/สถาบันศาสนา
(สน.ปท.)

- จัดให้มีกิจกรรมฟื้นฟู พัฒนาศักยภาพชีวิต
ของประชาชนอย่างยั่งยืน หลัง COVID-19 (วช./สน.ปท.)
"อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เข้มแข็ง"
(สน.ปท.)

- พัฒนาระบบการจ้างงาน
ออนไลน์ให้กับคณะกรรมการ
หมู่บ้าน (กม.)
(สน.ปท.)

- ใช้ฐานข้อมูลที่ชัดเจน
โดยลูกจ้าง TST ในการ
สนับสนุนการทำงานของ
คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)
(วช./สน.ปท.)

- ดำเนินการส่งเสริมให้หมู่บ้านเข้มแข็ง
ตามแนวทาง "แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง"
(สน.ปท.)

- ส่งเสริมความร่วมมือและความเข้มแข็งของ
หมู่บ้านผ่าน สถาบันครอบครัว/
สถาบันการศึกษา/สถาบันศาสนา
(สน.ปท.)

- พัฒนาระบบการจ้างงานและการขับเคลื่อนการทำงาน
ของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) (สน.ปท.)

- พัฒนาหลักสูตรอบรมออนไลน์ให้กับ
คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) (สน.ปท.)

- ส่งเสริมอำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ยกย่อง
เชิดชู บุคคลคุณธรรมต้นแบบ) (ทจ.)

- ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
(ตปท.ปค.)

E-Smart Village = จัดให้มีการต่อยอดและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้านในรูปแบบออนไลน์ (สน.ปท./ตปท.)

ส่วนที่ 3 E-DOPA Sustainability

การสร้างความเข้มแข็งระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ เพื่อความยั่งยืน

Easier

Cheaper / คุ้มค่า

Faster

Smarter

8. อำเภอมั่นคง
ปลอดภัย



- จัดให้มีช่องทางให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์ด้าน (สน.สก./สน.อส.)

การป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ (สน.สก./ศลป.)

- ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาสายพิศอด "หมู่บ้านมั่นคง ปลอดภัยจากยาเสพติด" (สน.อส.)

- จัดทำโครงการ "ลดอภัยมุข สร้างสุขให้สังคม"

(สน.สก./สน.อส.)
- ส่งเสริมกิจกรรมอำเภอสุขภาพดี ปลอดภัย (ศบค.ปค.)

- จัดให้มีช่องทางให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (สน.สก./ศลป.)

- จัดให้มีช่องทางให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (สน.สก./ศลป.)

- ขับเคลื่อนการเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่อำเภอชายแดนในบทบาทของฝ่ายปกครอง (สน.มท./วช.)

- จัดให้มีช่องทางให้คำปรึกษาผ่านระบบออนไลน์ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (สน.สก./ศลป.)

- ส่งเสริมกิจกรรมอำเภอสุขภาพดี ปลอดภัย วช.(ศบค.ปค.)

E-Maps = จัดทำแผนที่สถานการณ์ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง (สน.สก./สน.อส./สน.มท./วช.(ศบค.ปค.)/ศลป.)

ส่วนที่ 3 E-DOPA Sustainability

การสร้างความเข้มแข็งระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ เพื่อความยั่งยืน

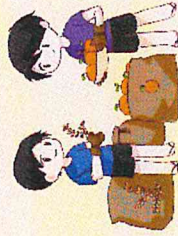
Easier

Cheaper/คุ้มค่า

Faster

Smarter

9. อำเภอเมือง



- พัฒนาช่องทางทางการส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร สินค้าท้องถิ่นออนไลน์ (สน.ปท./คสป.)

- ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากในระดับพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ (สน.ปท.)
- พัฒนาช่องทางทางการส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร สินค้าท้องถิ่นออนไลน์ (สน.ปท./คสป.)

- พัฒนาช่องทางทางการส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร สินค้าท้องถิ่นออนไลน์ (สน.ปท./คสป.)

- ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ (สน.ปท.)
- พัฒนาช่องทางทางการส่งเสริมตลาดสินค้าเกษตร สินค้าท้องถิ่นออนไลน์ (สน.ปท./คสป.)
- ขับเคลื่อนกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ (วช.)
- สนับสนุนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (วช.)
- สนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ) (วช.)

E-Updated - Data Center = จัดให้มีการจัดเก็บฐานข้อมูลตลาดสินค้าเกษตร สินค้าท้องถิ่น ในรูปแบบออนไลน์ที่สะดวกต่อการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ (สน.ปท./คสป.)

ส่วนที่ 4 DOPA Digitalization

การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
บนฐานการทำงานแบบ Digital

10. DOPA All Smart

E-DOPA Smart Management

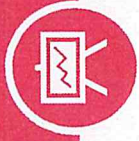


- พัฒนาระบบนวัตกรรมสำหรับปฏิบัติงานในองค์กร โดยยึดหลักการ Citizen-Centric (User-oriented เป็นศูนย์กลาง) และ Staff-Oriented (อำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน)
(ทุกสำนัก/กอง)

- จัดให้มี OBOES (One Bureau One E-Service)
(ทุกสำนัก/กอง)

- ขี่เปลี่ยนและพัฒนาให้มี Smart DOPA Application (Single Portal)
(ศาล.)

E-DOPA Smart Budgeting



ส่งเสริมและขับเคลื่อนการบริหารงบประมาณโดยยึดหลักการ ดังนี้

- E-Budgeting System
(วช.)

- Customised Budget Allocation
(วช.)

- Strategic Performance Based Budgeting
(วช.)

E-DOPA Smart Office



ขับเคลื่อนและผลักดันให้มีระบบงานในรูปแบบ ดังนี้

- Internal (Smart Office)
(ทุกสำนัก/กอง)

- External (E-Service)
(ทุกสำนัก/กอง)

- E-learning System
(วปค./ทจ./ศาล.)

- ระบบการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลทรัพยากรทั้งหมดของกรมการปกครอง
(ทค.)

E-DOPA Smart Human



ขับเคลื่อนและผลักดันให้มีการบริหารงานบุคคล และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยหลักการ ดังนี้

- Talent Management
(ทจ.)

- HRM/HRD/Rotation
(ทจ./วปค.)

- E-learning
(ทจ./วปค.)