



ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๖๗๖๕

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๓๑๓๘ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

| | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมฯ (แบบ ๑) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯ (แบบ ๒) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. ตัวอย่างประกาศจังหวัด (แบบ ๓ และแบบ ๔) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. ตัวอย่างรายชื่อผู้สมควรจะได้รับรางวัลฯ (แบบ ๕) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. แบบบบหน้าการจัดสรรเงินรางวัลฯ (แบบ ๖) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖. แบบหนังสือรับรองคุณสมบัติและความประพฤติฯ (แบบ ๗) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๗. ตัวอย่างผลการตรวจสอบประวัติการถูกดำเนินคดีฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๘. แบบสรุปผลการให้คะแนนฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยได้จัดให้มีการมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นประจำทุกปี โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทันตามกำหนดเวลา จึงให้จังหวัดยึดแนวทางและหลักเกณฑ์ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว และดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ระดับอำเภอ

แจ้งอำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการระดับอำเภอ ประกอบด้วยนายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการ ประจำอำเภอ จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป มีความเที่ยงธรรมซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๓ คน โดยมีปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายบริหารงานปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ พิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แล้วเสนอรายชื่อผู้สมควรจะได้รับรางวัลฯ (แบบ ๕) รายงานให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. ระดับจังหวัด

แต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปมีความเที่ยงธรรมซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๓ คน โดยมีเจ้าจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ พิจารณารายงานที่อำเภอเสนอ และวินิจฉัยว่าผู้ใดจะได้รับรางวัลชั้นใด โดยใช้แบบประเมินผลฯ (แบบ ๒) แล้วให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศผลการพิจารณาในทุกประเภทรางวัล (แบบ ๓ และแบบ ๔)

/๓. ให้จังหวัด...

๓. ให้จังหวัดแจ้งผลการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม (แบบ ๑) จำนวน ๒ ชุด พร้อมภาพถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก (แต่งเครื่องแบบปกติขาว) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ ภาพ

๓.๒ ประกาศผลการพิจารณาผู้ได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม (แบบ ๓) และประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้มีผลงานดีเด่น (แบบ ๔) อย่างละ ๒ ชุด

๓.๓ งบประมาณจัดสรรเงินรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ (แบบ ๖) จำนวน ๒ ชุด

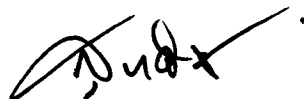
๓.๔ หนังสือรับรองคุณสมบัติและความประพฤติของผู้ได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ยอดเยี่ยม จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ ผลการตรวจสอบประวัติการถูกดำเนินคดีจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (เฉพาะผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม) โดยระบุเหตุผลในการตรวจสอบประวัติว่า “เพื่อการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๕” ทั้งนี้ หากตรวจพบประวัติการถูกดำเนินคดี ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรวบรวมเอกสารเกี่ยวกับคดี เช่น พกติการณ์แห่งคดี มูลคดี ความคืบหน้าผลคดี พร้อมทั้งยืนยันความเหมาะสมในการเป็นผู้ที่สมควรได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ยอดเยี่ยมมาในคราวเดียวกัน

เนื่องจากรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม เป็นรางวัลที่กระทรวงมหาดไทย ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ผู้ที่ได้รับรางวัลจะต้องเป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นแบบอย่าง แก่สาธารณชนทั่วไป ดังนั้น การพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการระดับอำเภอ และระดับจังหวัด นายอำเภอและปลัดจังหวัด ต้องพิจารณาตรวจสอบผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ด้วยตนเอง นอกจากนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลฯ ไม่ควรเป็นผู้มีประวัติหรือพฤติกรรมเสื่อมเสียที่เกิดขึ้นขณะดำรงตำแหน่ง จึงขอให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติการถูกดำเนินคดีจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตั้งแต่ในชั้นของการ เสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับรางวัลฯ จากคณะกรรมการระดับอำเภอ เพื่อประกอบการพิจารณาและวินิจฉัยว่า ผู้ใดจะได้รับรางวัลฯ ของคณะกรรมการระดับจังหวัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากพบว่าขณะดำรงตำแหน่ง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกของจังหวัดมีประวัติ หรือมีพฤติกรรมเสื่อมเสีย กระทรวงมหาดไทย อาจพิจารณางดรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมได้ ประกอบกับในแต่ละปีที่ผ่านมา บางจังหวัดได้ขอเลื่อน ระยะเวลากำหนดส่งผลการพิจารณาฯ ซึ่งส่งผลกระทบต่อกรดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับพิธีมอบรางวัล กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ที่ได้กำหนดเป็นวันที่ ๑๐ สิงหาคมของทุกปี ดังนั้น หากจังหวัดไม่แจ้งผล การพิจารณาคัดเลือกให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จะถือว่าจังหวัด ไม่ประสงค์ส่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๖๒๙-๘๓๐๓

แบบประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๕

ติดรูปถ่ายสี
ขนาด ๑ นิ้ว
แต่งเครื่องแบบ
ปกติขาว

๑. คำนำนานาม.....ชื่อ.....นามสกุล.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก.....ส่วนสูง..... ซม.
๓. ตำแหน่ง.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี
๕. ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
๖. อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....
๗. การศึกษาสูงสุด.....
๘. ศาสนา.....
๙. อาชีพ.....
๑๐. เคยได้รับรางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม มาแล้ว.....ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๒ เมื่อปี พ.ศ.....
ครั้งที่ ๓ เมื่อปี พ.ศ..... และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ เป็นการรับรางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ครั้งที่.....
๑๑. เคยได้รับรางวัลกำนันยอดเยี่ยม มาแล้ว.....ครั้ง โดย ครั้งที่ ๑ เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๒ เมื่อปี พ.ศ.....
ครั้งที่ ๓ เมื่อปี พ.ศ..... และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ เป็นการรับรางวัลกำนันยอดเยี่ยม ครั้งที่.....
๑๒. ผลงานดีเด่นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) สรุปโดยย่อ
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
๑๓. วัดผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ นาย/นาง/นางสาว.....
.....ได้คะแนน.....คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ.....
เป็นลำดับที่.....ของจังหวัด.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

จำจังหวัด.....

...../...../.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่เสนอชื่อให้รับรางวัล
กำนัน / ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๕
 อำเภอ.....จังหวัด.....

ก. คำชี้แจง

๑. เกณฑ์คะแนนในการประเมิน แบ่งตามผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยมีเกณฑ์คะแนน ดังนี้
 - ระดับดีเด่น ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐
 - ระดับดี ร้อยละ ๖๑ - ๘๐
 - ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ลงมา
๒. ข้อปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการระดับจังหวัด
 - ๒.๑ ต้องประเมินด้วยตนเอง จะมอบหมายให้ผู้อื่นทำแทนไม่ได้
 - ๒.๒ ต้องประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานของผู้รับการประเมิน ให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง สามารถตรวจสอบได้
 - ๒.๓ นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการระดับจังหวัดเพื่อพิจารณา

ข. ผู้รับการประเมิน

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
 ตำแหน่ง.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
 จังหวัด.....ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....เคยได้รับรางวัลกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมมาแล้ว.....ครั้ง เมื่อ พ.ศ.....

ค. ข้อมูลในการปกครองรับผิดชอบ

๑. พื้นที่ในความปกครอง.....ตารางกิโลเมตร รวม.....หมู่บ้าน
๒. จำนวนประชากรในความปกครอง.....คน จำนวน.....ครัวเรือน
๓. ประเภทท้องที่ปกครอง () พื้นที่ปกติ () พื้นที่ชายแดน () พื้นที่เกี่ยวกับความมั่นคง เช่น มีชนกลุ่มน้อยอาศัย มีการปฏิบัติงานของฝ่ายตรงข้าม ฯลฯ

ง. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๑. การติดตามผลสำเร็จการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน (Active Monitoring)
 - รอบการรายงานที่ ๑ (ผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)
 - ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน ระดับต้องปรับปรุง
 - รอบการรายงานที่ ๒ (ผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๔)
 - ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน ระดับต้องปรับปรุง
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตอบแทนตำแหน่งครั้งที่ผ่านมา

ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตอบแทนตำแหน่ง ๒ ขั้น ๑ ขั้น งดเลื่อนขั้น

จ. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีต่าง ๆ (ถ้ามี) ให้ระบุคำสั่ง/คดี

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

| ที่ | ประเด็นในการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | หมายเหตุ |
|-----|---|--|-------------|----------|
| ๑ | <p>คุณลักษณะเฉพาะของบุคคล</p> <p>๑.๑ ด้านบุคลิกลักษณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม - ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ และประชาชน - มีภาวะผู้นำแบบประชาธิปไตย รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน บริหารความขัดแย้งที่เกิดจากกระบวนการทำงานในพื้นที่ได้ - มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติของทางราชการ มีการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ - มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เสริมสร้างการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ <p>๑.๒ ด้านการส่งเสริมความสามัคคี/ปรองดองสมานฉันท์/การบริหารจัดการความขัดแย้งภายในพื้นที่ จนเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑.๓ ด้านประวัติการถูกลงโทษตามมาตรการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน</p> | <p>๑๐๐</p> <p>๕๐</p> <p>๒๕</p> <p>๒๕</p> | | |
| ๒ | <p>ผลการปฏิบัติงาน : การบริหารจัดการของกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน โดยใช้กลไกคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) / คณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล/หมู่บ้าน ดังนี้</p> <p>๒.๑ ด้านอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการจัดการงานธุรการ การรับจ่ายและเก็บรักษาเงิน และทรัพย์สินของหมู่บ้าน รวมทั้งเอกสารต่างๆ ของหมู่บ้าน - นำข้อราชการ ประกาศ ระเบียบ กฎหมาย และนโยบายของรัฐ ไปประชุมชี้แจงให้ประชาชนในหมู่บ้านทราบ โดยมีการจัดประชุม คณะกรรมการหมู่บ้านและการประชุมหมู่บ้าน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในหมู่บ้าน เช่น ผ่านทางหอกระจายข่าว การติดประกาศในที่สาธารณะต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ | <p>๑๐๐</p> <p>๒๐</p> | | |
| | <p>๒.๒ ด้านการปกครองและรักษาความสงบเรียบร้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎกติกาข้อบังคับของหมู่บ้าน - ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดโดยใช้กลไกของคณะกรรมการหมู่บ้าน สร้างพลังสังคมและพลังชุมชนเอาชนะยาเสพติด ดำเนินการให้ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพแบบบูรณาการ และดำเนินการแก้ไขปัญหากลุ่มที่มีพฤติกรรมเสี่ยงในพื้นที่ - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ - มีระบบการคุ้มครองดูแลรักษาทรัพย์สิน อันเป็นสาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน - มีระบบ/แผน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของหมู่บ้าน | ๒๐ | | |

| ที่ | ประเด็นในการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | หมายเหตุ |
|-----|---|-----------|-------------|----------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบรักษาความสงบเรียบร้อย จัดตั้งเครือข่ายการข่าว ในการป้องกันเหตุร้าย การปราบปรามอาชญากรรมร่วมกับอำเภอ จังหวัด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปัญหาอาชญากรรม หรือแหล่งอบายมุข ภายในตำบล หมู่บ้าน ลดลง - จัดตั้งชุดปฏิบัติการประจำตำบล หมู่บ้าน ที่มีความพร้อมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ/อุบัติเหตุ ตลอดจนมีเครือข่ายที่รายงานข่าว ภัยพิบัติได้อย่างรวดเร็ว - อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน ประนีประนอมข้อพิพาทของ ประชาชน เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในท้องที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม | | | |
| | <p>๒.๓ ด้านแผนพัฒนาหมู่บ้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดเก็บและจัดทำข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ของหมู่บ้านอย่างเป็นระบบ - จัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน โดยมีการประชุมวางแผนและประชาชน สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวาง - ประสานจัดทำโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาหมู่บ้าน กับคณะทำงาน ด้านต่าง ๆ เพื่อดำเนินการหรือเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากหน่วยงานอื่น ๆ - ประสานและบูรณาการเชื่อมโยงแผนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ และส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน | ๒๐ | | |
| | <p>๒.๔ ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการนำแนวคิดมาขยายผลการดำเนินงานตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในพื้นที่ - พัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริม ภายใต้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - สนับสนุนและส่งเสริมการลงทุนและปัจจัยในการผลิต ด้านการเกษตร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพในการพัฒนา เศรษฐกิจระดับฐานราก - บูรณาการกองทุนต่าง ๆ ในหมู่บ้าน โดยใช้กองทุนกลางพัฒนา หมู่บ้าน เป็นเครื่องมือเพื่อใช้ในระบบเศรษฐกิจแบบพึ่งตนเอง | ๒๐ | | |
| | <p>๒.๕ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส พร้อมจัดสวัสดิการ/สงเคราะห์ ในหมู่บ้าน - สนับสนุนและส่งเสริม การอนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว - จัดให้มีการบริหารจัดการขยะในพื้นที่ได้ถูกสุขลักษณะและเหมาะสม - จัดหมู่บ้านให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และมีการปรับปรุง ภูมิทัศน์ตำบล/หมู่บ้าน ให้สวยงาม - ประสานระหว่างเครือข่ายด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ให้มีการจัดการ ด้านสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน | ๑๐ | | |
| | <p>๒.๖ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแก่เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส - สนับสนุนและสนับสนุนกิจการด้านศาสนาภายในท้องที่ ประพฤติตน ตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ - สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น โบราณสถาน โบราณวัตถุ การอนุรักษ์ภูมิปัญญาชาวบ้าน | ๑๐ | | |

| ที่ | ประเด็นในการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | หมายเหตุ |
|-----|--|--|-------------|----------|
| ๓ | <p>ผลการปฏิบัติงาน : ตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง</p> <p>๓.๑ การดำเนินกิจกรรมตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน - ผลการดำเนินกิจกรรมก่อให้เกิดการรวมพลังจิตอาสาในพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล โดยเป็นแกนนำในการจัดกิจกรรมให้จิตอาสาได้ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน</p> <p>๓.๒ โครงการส่งเสริมวินัยการออมกับกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ในจังหวัด โดยการสนับสนุนของกระทรวงมหาดไทย - ผลการดำเนินโครงการก่อให้เกิดการส่งเสริมวินัยการออมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ที่ยังไม่มีระบบการออมเงินในวัยเกษียณ ให้มีวินัยในการออม และมีโอกาสเข้าถึงมาตรการส่งเสริมการมีรายได้เพื่อเป็นหลักประกันในการดำรงชีพยามเกษียณ</p> <p>๓.๓ การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เช่น ปัญหาผักตบชวาในพื้นที่ / การแก้ไขปัญหาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำในพื้นที่ (ข้าว, ยางพารา ฯลฯ) การป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควันไฟป่า หรือปัญหาอื่น ๆ - ผลการดำเนินกิจกรรมก่อให้เกิดประสิทธิภาพการบริหารจัดการในพื้นที่ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๓.๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาทางสังคม - การค้ามนุษย์ / แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย - อาชญากรรมในพื้นที่ / ผู้มีอิทธิพล - การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> | <p>๑๐๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p> <p>๒๐</p> <p>๒๐</p> | | |
| ๔ | <p>ผลการปฏิบัติงาน : ตามนโยบายของจังหวัด/อำเภอ</p> <p>๔.๑</p> <p>๔.๒</p> <p>๔.๓ ฯลฯ</p> <p>(มีผลการปฏิบัติงานในโครงการใด ๆ ที่เป็นนโยบายเฉพาะของจังหวัด/อำเภอ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาจังหวัด โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ หรือสามารถใช้เป็นพื้นที่ต้นแบบในการดำเนินโครงการได้)</p> | ๕๐ | | |
| ๕ | <p>ผลการปฏิบัติงาน : ตามอำนาจหน้าที่ของกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน</p> <p>๕.๑ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอ</p> <p>๕.๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวก และการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่</p> <p>๕.๓ การช่วยเหลือกิจการสาธารณประโยชน์ บำบัดป้องกันภัยพิบัติ ภัยอันตรายสาธารณะ ช่วยเหลือ บรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย</p> <p>๕.๔ การประสานหรืออำนวยความสะดวกให้แก่ราษฎรในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p>๕.๕ การควบคุมดูแล และอบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายแก่ราษฎร</p> <p>๕.๖ การจัดประชุมราษฎรเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๕.๗ การรายงานเหตุการณ์ไม่ปกติที่เกิดขึ้นให้ทางราชการทราบ</p> <p>๕.๘ การปฏิบัติภารกิจตามระเบียบกฎหมายที่กระทรวง ทบวง กรม ได้มอบหมาย</p> | ๑๐๐ | | |

| ที่ | ประเด็นในการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | หมายเหตุ |
|-----|--|-----------|-------------|----------|
| ๖ | <p>ผลงานดีเด่นเป็นพิเศษอื่น ๆ</p> <p>ผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ เป็นผลการดำเนินการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือต่อประชาชน อย่างกว้างขวางเป็นอย่างยิ่ง เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับตำบล หมู่บ้านหรือบุคคลอื่นปฏิบัติตาม ซึ่งอาจพิจารณาจากการได้รับรางวัล หรือประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชย ในระดับจังหวัด ระดับภาค หรือระดับชาติ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลงานการน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินการในพื้นที่ - ผลงานตามโครงการคัดเลือกหมู่บ้านเข้มแข็งตามแนวทางแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง (หมู่บ้านอยู่เย็น) ประจำปี ๒๕๖๔ ระดับจังหวัด/เขต/ภาค - ผลงานการปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อย จนได้รับบาดเจ็บสาหัส - ผลงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาเสพติด / การค้ามนุษย์ - ผลงานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฯลฯ - ผลงานด้านการบริหารจัดการขยะในพื้นที่ - ฯลฯ <p>อธิบาย.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | ๕๐ | | |
| | คะแนนรวม | ๕๐๐ | | |
| | คิดเป็นร้อยละ | ๑๐๐ | | |

ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

กรรมการผู้ประเมิน



ประกาศจังหวัด.....

เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้จัดให้มีการมอบรางวัลแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นประจำทุกปี

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับจังหวัด ตามคำสั่งจังหวัด.....ที่...../.....ลงวันที่..... ได้พิจารณา และประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๘ ประกอบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๕ เรียงตามลำดับ ดังนี้

ตำแหน่งกำนันยอดเยี่ยม

๑. นาย/นาง/นางสาว.....เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก
.....กำนันตำบล.....อำเภอ.....
ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ.....

ฯลฯ

ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม

๑. นาย/นาง/นางสาว.....เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก
.....ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ.....

ฯลฯ

ทั้งนี้ จังหวัด.....จะได้รายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบ และพิจารณา ประกาศรายชื่อเป็นผู้ได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่.....พ.ศ.

(.....)
ผู้ว่าราชการจังหวัด.....



ประกาศจังหวัด.....

เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
ผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้จัดให้มีการมอบรางวัลแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นประจำทุกปี

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับจังหวัด ตามคำสั่งจังหวัด.....ที่...../.....ลงวันที่.....ได้พิจารณา และประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๘ ประกอบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

รางวัลชั้นที่ ๑

- ๑. รางวัลชั้นที่ ๑ ของแพทย์ประจำตำบล ผู้ได้รับรางวัล ได้แก่ นาย/นาง/นางสาว.....
.....แพทย์ประจำตำบล.....อำเภอ.....
- ๒. รางวัลชั้นที่ ๑ ของสารวัตรกำนัน ผู้ได้รับรางวัล ได้แก่ นาย/นาง/นางสาว.....
.....สารวัตรกำนันตำบล.....อำเภอ.....
- ๓. รางวัลชั้นที่ ๑ ของผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ได้รับรางวัล ได้แก่ นาย/นาง/นางสาว.....
.....ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....

รางวัลชั้นที่ ๒

- ๑. รางวัลชั้นที่ ๒ ของกำนัน ได้แก่
 - ๑.๑ นาย/นาง/นางสาว.....กำนันตำบล.....อำเภอ.....
 - ๑.๒ นาย/นาง/นางสาว.....กำนันตำบล.....อำเภอ.....
 ฯลฯ
- ๒. รางวัลชั้นที่ ๒ ของผู้ใหญ่บ้าน ได้แก่
 - ๒.๑ นาย/นาง/นางสาว.....ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
 - ๒.๒ นาย/นาง/นางสาว.....ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
 ฯลฯ

/๓. รางวัลชั้นที่...

๓. รางวัลชั้นที่ ๒ ของแพทย์ประจำตำบล ได้แก่

๓.๑ นาย/นาง/นางสาว.....แพทย์ประจำตำบล.....อำเภอ.....

๓.๒ นาย/นาง/นางสาว.....แพทย์ประจำตำบล.....อำเภอ.....

ฯลฯ

๔. รางวัลชั้นที่ ๒ ของสารวัตรกำนัน ได้แก่

๔.๑ นาย/นาง/นางสาว.....สารวัตรกำนันตำบล.....อำเภอ.....

๔.๒ นาย/นาง/นางสาว.....สารวัตรกำนันตำบล.....อำเภอ.....

ฯลฯ

๕. รางวัลชั้นที่ ๒ ของผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ได้แก่

๕.๑ นาย/นาง/นางสาว.....ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....

๕.๒ นาย/นาง/นางสาว.....ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....

ฯลฯ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....พ.ศ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

รายชื่อผู้สมควรจะได้รับรางวัล
 กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สारวตกรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๕
 อำเภอ.....จังหวัด.....

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เสนอชื่อเข้ารับรางวัล | เคยได้รับรางวัล...ชั้นที่...เมื่อ พ.ศ..... | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------------|--|---------------------------------|--|---|
| ๑ | (เลขประจำตัวประชาชน.....) | กำนัน ตำบล..... | กำนัน ชั้นที่..... | เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ..... | กรณีเสนอสารวัตกรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน |
| ๒ | (เลขประจำตัวประชาชน.....) | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่.....ตำบล..... | ผู้ใหญ่บ้าน ชั้นที่..... | เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ..... | มากกว่าหนึ่งคน ให้พิมพ์ รายชื่อเรียงตามลำดับ |
| ๓ | (เลขประจำตัวประชาชน.....) | แพทย์ประจำตำบล..... | แพทย์ประจำตำบล ชั้นที่..... | เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ..... | |
| ๔ | (เลขประจำตัวประชาชน.....) | สารวัตกรกำนัน ตำบล..... | สารวัตกรกำนัน ชั้นที่..... | เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ..... | |
| ๕ | (เลขประจำตัวประชาชน.....) | ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่.....ตำบล..... | ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ชั้นที่..... | เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ..... | |

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 นายอำเภอ.....

งบทันการจตุสรเงินรางวัลกานัน ผูโหญบ้าน าลา ประจปี ๒๕๖๕
จังหวัด.....

๑. งบทันการจตุสรเงินรางวัลกานัน ผูโหญบ้าน าลา

| จำนวน อำเภอ | กานัน | | ผูโหญบ้าน | | แพทยประจำตำบล | | สารวัตรกานัน | | | | ผู้ช่วยผูโหญบ้าน | | | | รวม ทั้งสิ้น (คน) |
|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|------------------|-------------|-----------------|-------------|-------------------------|
| | ยอดเยี่ยม (คน) | ชั้นที่ ๒ (คน) | ยอดเยี่ยม (คน) | ชั้นที่ ๒ (คน) | ชั้นที่ ๑ (คน) | ชั้นที่ ๒ (คน) | จำนวน รางวัล | จำนวน คน | จำนวน รางวัล | จำนวน คน | จำนวน รางวัล | จำนวน คน | จำนวน รางวัล | จำนวน คน | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

๒. รวมจำนวนรางวัลอรุณป็นและโลเกียรดิยศสำหรับกานัน ผูโหญบ้านยอดเยี่ยม

| กานันยอดเยี่ยม | | | ผูโหญบ้านยอดเยี่ยม | | |
|---|---|--|---|---|--|
| อรุณป็นสัน (รับรางวัลครั้งที่ ๑) (กระบอก) | อรุณป็นลูกของยาวห่านัด (รับรางวัลครั้งที่ ๒) (กระบอก) | โลเกียรดิยศ (รับรางวัลครั้งที่ ๓ ขึ้นไป) (อัน) | อรุณป็นสัน (รับรางวัลครั้งที่ ๑) (กระบอก) | อรุณป็นลูกของยาวห่านัด (รับรางวัลครั้งที่ ๒) (กระบอก) | โลเกียรดิยศ (รับรางวัลครั้งที่ ๓ ขึ้นไป) (อัน) |
| | | | | | |

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

จำจังหวัด.....

...../...../.....

หนังสือรับรองคุณสมบัติและความประพฤติของผู้ได้รับรางวัล
กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๕

.....

จังหวัด.....ขอรับรองว่า

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัลกำนันยอดเยี่ยม

- ๑.
- ๒.
- ๓.
- ๔.

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม

- ๑.
- ๒.
- ๓.
- ๔.

เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและความประพฤติเหมาะสมอย่างยิ่ง สมควรได้รับรางวัลกำนัน
ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๕ ของกระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ จังหวัดได้ตรวจสอบประวัติ สอบสวนข้อมูล
จากบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏว่า

- ๑. เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกลงโทษ
ทางวินัย
- ๒. เป็นผู้ที่ไม่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- ๓. เป็นผู้ที่ไม่มีพฤติการณ์เป็นผู้มีอิทธิพล
- ๔. เป็นผู้ที่ไม่มีพฤติการณ์ที่จะหาผลประโยชน์โดยการกระทำทุจริตหรือพฤติกรรม

ผิดกฎหมาย

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

กองทะเบียนบัตรประชาชนเขตภาษีแก้ว
 การตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ ผู้ขออนุญาต สมัครงาน ฯลฯ

- ตัวอย่าง -



ประจำตัว
 ชนิดบัตร บัตรประจำตัวประชาชน

เพศ ชาย หญิง

ชื่อ นามสกุล

เกิดวันที่

เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย

สูง

รูปร่าง สั้นท้วม สีผิว ดำแดง

ตำแหน่ง/ศึกษา/ลายสัก

ลักษณะและนิสัยอันเป็นที่น่าสังเกต

ผู้มีอำนาจ

สถานที่ทำงาน

ชื่อบิดา

ชื่อมารดา

ชื่อภรรยา/สามี

ลงชื่อ ส.ค.ท. ผู้บันทึก

ศักดิ์ชัย สุวรรณชาติ

ตำแหน่ง มบ.หมู(ป)สก.บันนังสตา

ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน 10
 ตรวจสอบประวัติเพื่อ คัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เข้ารับรางวัล
 ประจำปี 2563
 ของหน่วยงาน

ผลการตรวจสอบ
ไม่พบประวัติ
 พ.ต.ท.ทอง นารฤทธิ์ ปวีตรศิลป์ ผู้ตรวจ
 พ.ต.ท.ทอง นารฤทธิ์ ปวีตรศิลป์ ผู้รับรอง
 วันที่ 19 ธันวาคม 2562

ลงชื่อ ส.ค.ท. ผู้บันทึก

เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์ลายนิ้วมือ
 ชื่อ นามสกุล ส.ค.ท.ศักดิ์ชัย สุวรรณชาติ
 ตำแหน่ง ส.ค.ท.

| | | | | |
|---------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------------|
| 1. นิ้วหัวแม่มือขวา | 2. นิ้วชี้ขวา | 3. นิ้วกลางขวา | 4. นิ้วนางขวา | 5. นิ้วก้อยขวา |
| | | | | |
| 10. นิ้วก้อยซ้าย | 9. นิ้วนางซ้าย | 8. นิ้วกลางซ้าย | 7. นิ้วชี้ซ้าย | 6. นิ้วหัวแม่มือซ้าย |
| | | | | |

ที่ ดช 0032.36/250371

เวียน ผู้บังคับการ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน 10

ตามหนังสือ ท่านที่ 0024(ยล)(ต5)(ส.)/3675 ลง 13 ธันวาคม 2562 ขอตรวจสอบประวัติฯ ทว. ขอส่งผลการตรวจสอบ รวมเอกสาร 1 แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร.ต.อ. วารินทร์ ไชทอง
 รอง สว.ฯ ปรท.สว.ฝทว. 5 ทว. พ.ท.
 19 ธันวาคม 2562

สำเนาถูกต้อง ผู้รับรองว่าเอกสารฉบับนี้ได้พิมพ์จากระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ

ร้อยตำรวจเอก (ตราวุธ สุขบัวแก้ว)
 รองสารวัตร ฝ่ายอำนวยการ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน 10
 25 ธันวาคม 2562

โทร. 0-2205-2148

เอกสารฉบับนี้เป็นจากระบบคอมพิวเตอร์ที่รองรับ ต้องไม่มีรอยขีดข่วนต่อเล่มหนังสือโดยสิ้นเชิง

**แบบสรุปผลการให้คะแนนของคณะกรรมการ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๕**

๑. ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม
ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๒. คณะกรรมการประเมินผลระดับจังหวัด ตามคำสั่งจังหวัด.....ที่.....
ลงวันที่.....ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของ นาย/นาง/นางสาว.....
.....ตำแหน่ง.....
ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้คะแนนร้อยละเป็นรายบุคคล ดังนี้
- ๒.๑ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ให้คะแนนร้อยละ.....
๒.๒ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ให้คะแนนร้อยละ.....
๒.๓ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ให้คะแนนร้อยละ.....
๒.๔ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ให้คะแนนร้อยละ.....
๒.๕ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ให้คะแนนร้อยละ.....
๒.๖ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ให้คะแนนร้อยละ.....
๒.๗ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ให้คะแนนร้อยละ.....
๒.๘ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ให้คะแนนร้อยละ.....
๒.๙ นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....ให้คะแนนร้อยละ.....
๓. การคำนวณค่าเฉลี่ยร้อยละของคณะกรรมการระดับจังหวัด โดยคำนวณจากผลรวมของคะแนน
ร้อยละของคณะกรรมการทั้งหมด ตามข้อ ๒. หาดด้วยจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด ผลปรากฏว่า
นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....
ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ.....ได้คะแนนเฉลี่ยเป็นลำดับที่.....ของจังหวัด.....

ลงชื่อ
(.....)
จ่าจังหวัด.....

กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยร้อยละมากที่สุด (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย เท่าจำนวนรางวัลที่แต่ละจังหวัดจะพึงมีได้
ตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล
สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๖) จะได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้ได้รับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม
ของจังหวัด (ตามแบบ ๓)



ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๓๑๓๕

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอิษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลประจำปี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๓๖๒๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้จัดให้มีการมอบรางวัลแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ยอดเยี่ยมหรือดีเด่นในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ในวันกำนันผู้ใหญ่บ้านเป็นประจำทุกปี เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสถาบันกำนันผู้ใหญ่บ้านให้ปรากฏต่อสาธารณชน และเป็นขวัญกำลังใจแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกระทรวงมหาดไทยจะมีหนังสือแจ้งจังหวัด ให้แจ้งอำเภอ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลในช่วงประมาณเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และแจ้งผลการพิจารณาส่งให้กรมการปกครอง ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีถัดไป ซึ่งมีรายละเอียด หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระยะเวลา และการดำเนินการตามแผนที่กำหนดในระดับอำเภอและจังหวัด เป็นแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกันทุกปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือที่อ้างถึง แจ้งจังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยกำหนดหัวข้อการประเมินผลงาน เป็น ๓ ด้าน ประกอบด้วย คุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงาน และผลงานที่ดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ นั้น

เนื่องจากการดำเนินการที่ผ่านมา จังหวัดจะแจ้งผลการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ให้กระทรวงมหาดไทยทราบล่าช้ากว่ากำหนดเป็นเวลานาน โดยจังหวัดสุดท้ายที่แจ้งผลการพิจารณาให้ทราบ เมื่อประมาณปลายเดือนมีนาคมของทุกปี ส่งผลให้การเตรียมการอื่น ๆ ในการจัดกิจกรรมวันกำนันผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งตรงกับวันที่ ๑๐ สิงหาคมของทุกปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ซึ่งมีขั้นตอนและกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการในรายละเอียดจำนวนมาก เช่น การแต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองประวัติของผู้ได้รับคัดเลือก ว่าเป็นผู้มีประวัติหรือพฤติกรรมเสื่อมเสีย มีพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และเป็นผู้มีอิทธิพล หรือไม่ การนำเรียนเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาประกาศผลการคัดเลือก การจ้างกรมธนารักษ์จัดทำแหวนทองคำ การจัดซื้ออาวุธปืนเพื่อมอบเป็นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ที่ต้องดำเนินการผ่านตัวแทนผู้ค้าอาวุธปืนให้ส่งนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งต้องมี

/ ระยะเวลา ...

ระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน โดยกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกครบทุกจังหวัดแล้ว ความล่าช้าดังกล่าวมีผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมวัน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ของปี ทั้งนี้ การพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ พิจารณาจากผลการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งมีผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้อยู่แล้ว ประกอบกับการพิจารณาคัดเลือกมีลักษณะเป็นงานประจำ ที่มีแผนการปฏิบัติงานเป็นแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกันทุกปี ซึ่งจังหวัดสามารถแจ้งอำเภอดำเนินการเป็นการล่วงหน้าได้ โดยมีต้องรอหนังสือแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลประจำปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทันตามกำหนดเวลา จึงให้จังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลประจำปี ในปีถัดไปเป็นการล่วงหน้า โดยมีต้องรอหนังสือแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย โดยปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สारวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สारวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงรายละเอียด หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระยะเวลา หัวข้อการประเมินผลงาน ทั้งด้านคุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงาน และผลงานที่ดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่งเป็นพิเศษ ตลอดจนแนวทางดำเนินการ และแผนระยะเวลาที่อำเภอ จังหวัดจะต้องปฏิบัติ ตามแนวทางการคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ในปี ๒๕๕๓ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่อ้างถึง แล้วแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือก พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของทุกปี ทั้งนี้ ตั้งแต่การพิจารณากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๕๔ เป็นต้นไป หากจังหวัดไม่แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกให้กระทรวงมหาดไทยทราบภายในกำหนด โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะถือว่าจังหวัดไม่ประสงค์จะส่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลในปีนั้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชาญชัย วงศ์นิติกร)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง

สำนักบริหารการปกครองท้องที่

โทร./โทรสาร ๐-๒๖๒๙-๘๓๐๖ - ๑๔ ต่อ ๔๐๔ , ๔๐๖

โทร. สป.มท. ๕๑๒๓๓ , ๕๑๒๓๔