



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น  
กรมการปกครอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์

อธิบดีกรมการปกครอง

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายบุญลือ ธรรมธรรานุรักษ์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของ สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ ในฐานะอธิบดีกรมการปกครอง ได้พิจารณาและเห็นชอบ กับแผนปฏิบัติราชการของ สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายบุญลือ ธรรมธรรานุรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นไปตามคำรับรอง ที่จัดทำขึ้นนี้

/๕. ข้าพเจ้า...

๕. ข้าพเจ้า นายบุญลือ ธรรมธรรานุรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องที่ ได้ทำความเข้าใจ คำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมการปกครองว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



.....  
(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)  
อธิบดีกรมการปกครอง  
วันที่ ..... ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖ .....



.....  
(นายสมชาย เลิศประสิทธิพันธ์)  
รองอธิบดีกรมการปกครอง  
ฝ่ายการปกครองท้องที่  
วันที่ ..... ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖ .....



.....  
(นายบุญลือ ธรรมธรรานุรักษ์)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องที่  
วันที่ ..... ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๖ .....

## ยุทธศาสตร์สำนักบริหารการปกครองท้องที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ : การบริหารและการขับเคลื่อนงานปกครองท้องที่ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน

### พันธกิจ

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบและเปลี่ยนแปลงเขตจังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน การก่อสร้างสถานที่ราชการ การจัดทำแนวเขตการปกครองท้องที่ รวมทั้งดูแลที่ราชพัสดุและที่สาธารณประโยชน์ของแผ่นดิน
๒. บริหารและพัฒนาการปกครองท้องที่และส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และคณะกรรมการหมู่บ้าน
๓. ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองระบอบประชาธิปไตย การเลือกตั้งทุกระดับ การแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง และเสริมสร้าง ความปรองดองสมานฉันท์
๔. ขับเคลื่อนภารกิจด้านจิตอาสา โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ
๕. บูรณาการการปฏิบัติงานอื่นๆ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาการบริหารจัดการหมู่บ้านให้เข้มแข็งโดยยึดหลักการบูรณาการ
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อยให้สังคมสงบสุข
๓. บริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ ยึดหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นสากล

การประเมินสำหรับ สำนักบริหารการปกครองท้องที่ ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ นำหนักรวมร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๑. องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพดำเนินงาน (Performance Base) นำหนักร้อยละ ๕๐ - ๗๐
๒. องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) นำหนักร้อยละ ๓๐ - ๕๐

การประเมินสำหรับสำนัก/กอง คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของ ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน		
		๑	๒	๓
๑. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของการประเมินประสิทธิภาพดำเนินงาน (Performance Base)	๖๕	๑	๒	๓
๒. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๓๕	๑	๒	๓
รวม	๑๐๐	๑	๒	๓

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานบริหารการปกครองท้องถิ่น

กพร.๓

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑	๒	๓	๔	๕	
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) หน้าที่ร้อยละ ๕๐ - ๗๐</b>												
พัฒนาความร่วมมือ และสร้างกลไกการมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน	๑. จำนวนหมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ดีเด่น	๑๕	๕๘,๐๐๐ หมู่บ้าน	๕๕,๖๒๖	๕๘,๒๑๕	๖๐,๗๗๐	๕๖,๐๐๐	๕๗,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๙,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ตัวชี้วัดเก่า
ประชาชนในทุกพื้นที่มีความปรองดองสมานฉันท์ และธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ	๒. ระดับความสำเร็ใจในการคัดเลือกหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตยดีเด่น	๑๐	ระดับ ๓	๕	๕	๕.๖	๒๐๘	๒๑๓	๒๑๘	๒๒๓	๒๒๘	ตัวชี้วัดเก่า
พัฒนาศักยภาพภาคีของฝ่ายปกครอง เพื่อจัดการ แก้ไขปัญหาในพื้นที่	๓. ระดับความสำเร็ใจในการจัดทำแนวทางการตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของแนวเขตการปกครอง ในแผนที่ท้ายร่างกฎหมายหรือร่างอนุญาตให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	๕	ระดับ ๓	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดใหม่

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑	๒	๓	๔	๕	
สร้างเสริม สนับสนุนกลไก การขับเคลื่อนให้มี ประสิทธิภาพ อย่างยั่งยืน	๔. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการดูแลรักษา และคุ้มครองป้องกันที่ สาธารณประโยชน์	๑๐	ระดับ ๓	-	-		๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดใหม่
ประชาชนในพื้นที่มีความ เข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	๑๐	ระดับ ๓	-	-		๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดใหม่
ภารกิจด้านจิตอาสาในพื้นที่ มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ	๖. จำนวนครั้งในการ ปฏิบัติงานจิตอาสา ตามโครงการจิตอาสา พระราชทาน (E-Report)	๑๕	๓	-	-		๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดเก่า

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) นำหนักร้อยละ ๓๐ - ๕๐

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑	๒	๓	๔	๕		
พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่มีผู้ใหญ่บ้าน ให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน และหน่วยงานในพื้นที่	๗. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่มีระดับการประเมินสูงกว่ามาตรฐานเมื่อเปรียบเทียบกับรอบการประเมินที่ผ่านมา	๑๕	ร้อยละ ๕.๐๐	๔.๒๕๕๖	๖.๙๓๒๗	๕.๑๗๘๘	ร้อยละ ๔.๕๐	ร้อยละ ๔.๗๕	ร้อยละ ๕.๐๐	ร้อยละ ๕.๒๕	ร้อยละ ๕.๕๐	ร้อยละ ๕.๕๐	ตัวชี้วัดเก่า
สร้างเสริม สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนให้มีประสิทธิภาพ อย่างยั่งยืน	๘. ค่าเฉลี่ยของการใช้จ่ายงบประมาณ	๕	ระดับ ๓	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	๕	ตัวชี้วัดเก่า
สร้างเสริม สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนให้มีประสิทธิภาพ อย่างยั่งยืน	๙. ค่าเฉลี่ยของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๕	ระดับ ๓	๔.๙๗๕	๓.๔๐๐	-	๑	๒	๓	๔	๕	๕	ตัวชี้วัดเก่า
บุคลากรมีความรู้ สมรรถนะ มีศักยภาพ และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๕	ร้อยละ ๖๐	-	-	-	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ตัวชี้วัดใหม่

