



รายงานการประชุมกรมการปกครอง  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ ผ่านระบบ VCS  
วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ปค. ๑ ชั้น ๒

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑. นายธนาคม จงจิระ	อธิบดีกรมการปกครอง ประธาน
๒. นายสมหวัง พ่วงบางโพ	รองอธิบดีกรมการปกครอง
๓. นายศักดิ์ฤทธิ์ สลักคำ	รองอธิบดีกรมการปกครอง
๔. นายวินัส สีสุข	รองอธิบดีกรมการปกครอง
๕. นายสมเจตน์ เปลื้องนุช	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๖. นายนรินทร์ ทรงนิพิฐกุล	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๗. นายศราวุธ ไทยเจริญ	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๘. นายธাত্রี บุญมาก	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๙. น.ส. นิตยา พงษ์พานิช	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๐. นายวิรัตน์ ไชยสิทธิ์	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๑. นายชูศักดิ์ รุ่งยิ่ง	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๒. นายสมชัย เลิศประสิทธิพันธ์	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๓. นายชรินทร์ ทองสุข	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๔. นายวรวิทย์ ชัยสวัสดิ์	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๕. นางสุภาพรรณ หมั่นเจริญ	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๖. นายสืบพงษ์ นิมพุลสวัสดิ์	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๗. นายบรรจบ จันทรัตน์	อธิการวิทยาลัยการปกครอง
๑๘. นายวิสิทธิ์พัฒน์ อนันตรสุชาติ	ผู้อำนวยการสำนักการสอบสวนและนิติการ
๑๙. ร.อ. จักเรศ พิทยาคม	ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน
๒๐. นายนิติ วิวัฒน์วานิช	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องที่
๒๑. นายวีระชาติ ดาริชาติ	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการทะเบียน
๒๒. นายสมชาย เกียรติก้องแก้ว	ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน
๒๓. นายเอกวิทย์ มีเพียร	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๔. นายกนกชัย ฉายรัศมีกุล	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๒๕. นายสันติ รังษิรุจิ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความมั่นคงภายใน
๒๖. นายปรณต สุวรรณมาลา	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย
๒๗. นายไพรัตน์ เพชรยวน	ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒๘. นายมานะ สิมมา	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย สำนักการสอบสวนและนิติการ
๒๙. นายสุชาติ ธานีรัตน์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานทะเบียน สำนักบริหารการทะเบียน
๓๐. นายมุฮัมมัด ศานติภิมุข	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการข่าว สำนักกิจการความมั่นคงภายใน
๓๑. นายสฤษดิ์ชัย เตชนิมิตวัช	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ ระบบข้อมูล สำนักบริหารการทะเบียน
๓๒. นางประทุม ช่างสลัก	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓๓. นายอัฐพล สว่างลาภวงศ์	ผู้อำนวยการกองการสื่อสาร
๓๔. นายก่อเกียรติ แก้วกิ่ง	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครอง (แทน) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมองค์การศาสนาอิสลามและ กิจการฮัจญ์
๓๕. นายโชติพงษ์ เปล่งวิทยา	ผู้อำนวยการส่วนวินัย กองการเจ้าหน้าที่
๓๖. นายธนัญญ์ นวไพบูลย์	ผู้อำนวยการส่วนวางแผนอัตรากำลังและ พัฒนาระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่
๓๗. นายดุสิต ศิริวรราชัย	ผู้อำนวยการส่วนบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
๓๘. นายทวิช เทียมมาพบสุข	ผู้อำนวยการส่วนประเมินและทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่
๓๙. นายอานนท์ บุรณะภักดี	ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล กองการเจ้าหน้าที่
๔๐. น.ส. พรทิพย์ คล้ายชม	ผู้อำนวยการส่วนงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน
๔๑. นายเกรียงศักดิ์ แม้นศรี	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน
๔๒. นายจักรพันธ์ รัตนเสถียร	ผู้อำนวยการส่วนแผนงานยุทธศาสตร์ กองวิชาการและแผนงาน
๔๓. นายนพรัตน์ ศรีพรหม	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและเผยแพร่ กองวิชาการและแผนงาน
๔๔. นายภาดา พวงทอง	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน
๔๕. น.ส. วิรงรอง สุริยะธารงกุล	(แทน) ผู้อำนวยการส่วนการรักษาความสงบเรียบร้อย ๑ สำนักการสอบสวนและนิติการ
๔๖. นายธูปนพงษ์ชัย นรภัทรพงศ์	ผู้อำนวยการส่วนการรักษาความสงบเรียบร้อย ๒ สำนักการสอบสวนและนิติการ
๔๗. นายรัชกฤต พยัคฆ์	ผู้อำนวยการส่วนการรักษาความสงบเรียบร้อย ๓ สำนักการสอบสวนและนิติการ
๔๘. นายชัยรินทร์ นุกุลกิจ	ผู้อำนวยการส่วนการรักษาความสงบเรียบร้อย ๓ สำนักการสอบสวนและนิติการ

๔๙. นายธน์มัสร์ สุขอ่ำ	ผู้อำนวยการส่วนการรักษาความสงบเรียบร้อย ๔ สำนักการสอบสวนและนิติการ
๕๐. นายสันติ ชูศรี	ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชน สำนักการสอบสวนและนิติการ
๕๑. นายสุทธิ ศรีสวัสดิ์	ผู้อำนวยการส่วนคดีและละเมิด สำนักการสอบสวนและนิติการ
๕๒. นายรณรงค์ ทิพย์ศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการบังคับใช้กฎหมาย พนักงานฝ่ายปกครอง สำนักการสอบสวนและนิติการ
๕๓. นายนพรัตน์ โพธิ์นัมแดงนะดี	(แทน) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก สำนักการสอบสวนและนิติการ
๕๔. นายรัฐวิรัช จิตสุจริตวงศ์	ผู้อำนวยการส่วนสอบสวนคดีอาญา สำนักการสอบสวนและนิติการ
๕๕. นายพิสิทธิ์ ศรีวรานันท์	ผู้อำนวยการส่วนงานนิติการ สำนักการสอบสวนและนิติการ
๕๖. นายพิพัฒน์ยชญ์ วัชฤทธิ	ผู้อำนวยการส่วนกำกับและตรวจสอบ สำนักการสอบสวนและนิติการ
๕๗. นายนพพร เรืองสว่าง	ผู้อำนวยการส่วนการข่าว สำนักกิจการความมั่นคงภายใน
๕๘. นายพัชระ สิมะเสถียร	ผู้อำนวยการส่วนกิจการมวลชน สำนักกิจการความมั่นคงภายใน
๕๙. น.ส. ขวัญเรือน ศรีจันทร์	ผู้อำนวยการส่วนกิจการชายแดนและผู้อพยพ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน
๖๐. นายบัณฑิต สุทรสมบัติ	ผู้อำนวยการส่วนประสานราชการ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน
๖๑. นายสุไสพส พึ่งบุญ	ผู้อำนวยการส่วนการทะเบียนทั่วไป สำนักบริหารการทะเบียน
๖๒. น.ส. อภิญญา อุ่นเรือน	ผู้อำนวยการส่วนการทะเบียนราษฎร สำนักบริหารการทะเบียน
๖๓. นางรัฐยา อางหาญ เพยพร	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการทะเบียนและบัตร สำนักบริหารการทะเบียน
๖๔. นายเอกอนันต์ ศรีอินทร์	ผู้อำนวยการส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต การทะเบียนและบัตรฯ สำนักบริหารการทะเบียน
๖๕. นายประเชิญ สมองดี	ผู้อำนวยการส่วนบัตรประจำตัวประชาชน สำนักบริหารการทะเบียน
๖๖. น.ส. ลักษณา อภิทธิปัญญา	ผู้อำนวยการส่วนบริหารและพัฒนาเทคโนโลยี การทะเบียน สำนักบริหารการทะเบียน
๖๗. นายพิธาสรวง จันทรฉายฉัตร	ผู้อำนวยการส่วนสัญชาติและการทะเบียนและ บัตรประจำตัวบุคคลผู้ไม่มีสัญชาติไทย สำนักบริหารการทะเบียน

๖๘. น.ส. ณัฐธยาน์ ตรีรัตนานุสรณ์	ผู้อำนวยการส่วนบูรณาการฐานข้อมูลกลางภาครัฐ สำนักบริหารการทะเบียน
๖๙. นายธีรภัทร มีอารีย์	ผู้อำนวยการส่วนนิติกรงานทะเบียน สำนักบริหารการทะเบียน
๗๐. นายธีรเมธ เทพวิชัยศิลปกุล	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สำนักบริหารการปกครองท้องที่
๗๑. นายอดิศักดิ์ ปัญญา	ผู้อำนวยการส่วนการเมืองและการเลือกตั้ง สำนักบริหารการปกครองท้องที่
๗๒. จำเริญ สุวัฒน์ สัจวงษ์	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องที่ สำนักบริหารการปกครองท้องที่
๗๓. นายวุฒิชัย ยามโคกสูง	ผู้อำนวยการส่วนระบบการปกครองท้องที่ สำนักบริหารการปกครองท้องที่
๗๔. นางกชนันท์ พัฒนะวิชัย	ผู้อำนวยการส่วนจิตอาสา สำนักบริหารการปกครองท้องที่
๗๕. นายกฤษดา โลศิริ	ผู้อำนวยการส่วนยุทธการและการข่าว สำนักอำนาจการกองอาสารักษาดินแดน
๗๖. นายสิทธิพร คงหอม	ผู้อำนวยการส่วนกำลังพล สำนักอำนาจการกองอาสารักษาดินแดน
๗๗. เรือโท ภัทรชัย ชันธหิรัญ	ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการพิเศษ สำนักอำนาจการกองอาสารักษาดินแดน
๗๘. นายปารเมศ หังสวัสดิ์	ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักอำนาจการกองอาสารักษาดินแดน
๗๙. นายจงรัก เพชรเสน	ผู้อำนวยการส่วนส่งกำลังบำรุง สำนักอำนาจการกองอาสารักษาดินแดน
๘๐. นายทศพล บวรโมทย์	ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการฝึกอบรม วิทยาลัยการปกครอง
๘๑. นายบัณฑิต นริศรางกูร	ผู้อำนวยการส่วนวางแผนและพัฒนาหลักสูตรการอบรม วิทยาลัยการปกครอง
๘๒. นายวรุฒม์ วิศิษฎ์ศิลป์	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนากการฝึกอบรม วิทยาลัยการปกครอง
๘๓. นางณัสม์ฐรัตน์ อมรสวรรณ์	ผู้อำนวยการกองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์
๘๔. นางสกุณา ชาติสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
๘๕. น.ส. สร้อยสุรีย์รัตน์ พลพรพิสิฐ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๘๖. น.ส.รัศมินท์ พลฤชาทร	(รทท.) เลขานุการกรมการปกครอง เลขานุการ

#### ผู้ไม่มาประชุม/ติดราชการ

๑. นายพิริยะ ฉันทดิลก	รองอธิบดีกรมการปกครอง
-----------------------	-----------------------

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบุญณงู ชูวัฒนา	หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนาจการ สำนักงานเลขานุการกรม
----------------------	--

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| ๒. นางณัฐา โจรจนถาวร     | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเลขานุการกรม      |
| ๓. น.ส.ทิพวรรณ นันทหาญ   | หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยการ สำนักงานเลขานุการกรม      |
| ๔. นายพิชาญ์นันท์ ทวีสุข | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานเลขานุการกรม |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

- นายธนาคม จงจิระ อปค. เป็นประธานในที่ประชุม โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมโดยสรุปได้ ดังนี้

### เรื่องก่อนวาระการประชุม

หน.กง.ขอ.

(นายบุญยง ฐูวัฒนา)

สำนักงานเลขานุการกรม

- สรุปผลการปฏิบัติการกิจกรรมการปกครอง ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ นำเสนอโดยวีดิทัศน์

มติที่ประชุม

- รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ขอขอบคุณฝ่ายปกครองที่ได้ทำงานมาอย่างต่อเนื่อง และจะต้องทำต่อไป โดยเฉพาะกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในช่วงต่อไป ในโอกาสนี้ ขอชื่นชมการทำงานของฝ่ายปกครองที่ได้ทำสิ่งที่ดีให้กับพี่น้องประชาชนในเดือนที่ผ่านมา

### ระเบียบวาระที่ ๒

หน.กง.ขอ.

(นายบุญยง ฐูวัฒนา)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมประจำเดือน ปค. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

สำนักงานเลขานุการกรม

- สล.ปค. ได้นำรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ ปค. ([www.dopa.go.th](http://www.dopa.go.th)) และเว็บไซต์ของ สล.ปค. (<https://multi.dopa.go.th/secofdopa>) โดยให้ สำนัก/กอง และผู้เข้าร่วมประชุมได้ตรวจสอบความถูกต้องแล้วและรับรองรายงานการประชุมในระบบรับรองการประชุม (<http://report.dopa.go.th/approve/admin/index.php>)

มติที่ประชุม

- รับรอง

### ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การดำเนินงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของ ปค.

๓.๑.๑ การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓

ผอ.สน.อส.

(นายสมชาย เกียรติก้องแก้ว)

สำนักอำนวยการกองอาสาสมัครฯ

- สืบเนื่องจากศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มท. ได้แจ้งให้จังหวัดดำเนินการประเมินและจัดเก็บข้อมูลผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในระดับหมู่บ้าน โดยให้ระดับจังหวัดเป็นหน่วยงานสนับสนุน และระดับอำเภอเป็นหน่วยงานอำนวยการ เพื่อให้ชุดปฏิบัติการระดับตำบลได้ทำงานร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) และประชาคมในระดับหมู่บ้าน เพื่อจัดเก็บข้อมูลผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ซึ่งได้แก่ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเสพยาหรือเป็นผู้ที่ติดยาเสพติดหรือเป็นผู้ค้า และพื้นที่เสี่ยง ซึ่ง มท. ได้แจ้งให้จังหวัด อำเภอ และหมู่บ้าน จัดเก็บข้อมูลข้างต้น

สำหรับข้อมูลที่ได้จัดเก็บในระดับพื้นที่ จะเป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับ นอ. ผวจ. รวมทั้งผู้บริหารในส่วนกลาง เพื่อติดตามการแก้ไขปัญหายาเสพติดของแต่ละหมู่บ้าน

/ จากผลการ ...

จากผลการดำเนินการที่ผ่านมาตามหนังสือสั่งการของ มท. พบว่า จังหวัดที่ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแล้วมีประมาณ ๕๙ จังหวัด ยังเหลืออีก ๑๗ จังหวัดที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จึงขอความร่วมมือ ปจ./นอ. ได้กำชับชุดปฏิบัติการระดับตำบลที่มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนและประชุมประชาคมร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อประเมินผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในระดับหมู่บ้าน รวมถึงบันทึกข้อมูลในระบบรายการความเข้มแข็งของหมู่บ้านด้านยาเสพติด ปค. (DOPA DRUG REPORT) ซึ่งการดำเนินการบันทึกข้อมูลต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ซึ่งแตกต่างจากการบันทึกข้อมูลของ NISPA ที่ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลในทุก ๆ ๖ เดือน และยังคงต้องดำเนินการจัดเก็บตามระยะที่กำหนดเช่นเดิม

สำหรับระบบรายงานความเข้มแข็งของหมู่บ้านชุมชนด้านยาเสพติด ปค. (DOPA DRUG REPORT) จะเป็นเครื่องมือสำหรับ ปค. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแก้ไขและติดตามความเคลื่อนไหวการแก้ไขปัญหาเสพติดในระดับหมู่บ้าน

**อปค.**  
(นายธนาคม จงจิระ)

- ขอเน้นย้ำให้ คอ.ปส.จ. และ คอ.ปส.อ. ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบเพื่อแสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชน รวมถึงให้จัดทำแผนที่สถานการณ์ยาเสพติดในพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูลสถานการณ์ยาเสพติดในพื้นที่ รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงหมู่บ้านที่มีปัญหาด้านยาเสพติด เพื่อหาวิธีการแก้ไขปัญหาและสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้าน

**มติที่ประชุม**

- รับทราบ

**ผอ.สทร. สน.บท.**

(น.ส. อภิญญา อุ่นเรือน)

**๓.๑.๒ โครงการตรวจสอบอัตลักษณ์บุคคลด้วยภาพใบหน้า และลายพิมพ์นิ้วมือเพื่อพิสูจน์สถานะและรายการบุคคลในฐานะข้อมูลทะเบียนราษฎร**  
**สำนักบริหารการทะเบียน**

- สืบเนื่องจากโครงการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่บุคคลที่อยู่ในสถานสงเคราะห์ของรัฐ เช่น กลุ่มบุคคลคนไร้รากเหง้า ผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ กลุ่มบุคคลผู้มีอาการทางจิต เป็นต้น เพื่อให้กลุ่มบุคคลเหล่านี้มีรายการทะเบียนบ้านหรือทะเบียนประวัติ โดยมีวิธีการดำเนินการ คือ ถ่ายภาพใบหน้าและลายพิมพ์นิ้วมือของบุคคลดังกล่าว จากนั้นนำไปตรวจสอบกับฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร หากพบว่าภาพใบหน้าและลายพิมพ์นิ้วมือตรงกับฐานข้อมูลที่เก็บไว้และเป็นบุคคลสัญชาติไทย สน.บท. จะดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนให้กับบุคคลนั้น ๆ แต่หากไม่พบข้อมูลในฐานข้อมูล สำนักทะเบียนอำเภอและท้องถิ่น จะจัดทำทะเบียนประวัติและกำหนดเลข ๑๓ หลัก

โดยการจัดทำโครงการดังกล่าวมีเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาสถานะให้กับกลุ่มเปราะบางที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงานของรัฐ ๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งมีสถานสงเคราะห์ที่มีหน้าที่ดูแลคนไร้ที่พึ่ง ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้มีอาการทางจิตประสาท จำนวน ๒๓ แห่ง และกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ โรงพยาบาลที่มีหน้าที่ดูแลผู้ป่วยที่มีอาการทางจิตประสาท จำนวน ๒๐ แห่ง

ในการจัดทำโครงการดังกล่าว สน.บท ได้แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ระยะที่ ๑ จัดทำในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล (จ.ปทุมธานี และ จ.นนทบุรี) ระยะที่ ๒ จัดทำพื้นที่ต่างจังหวัด ซึ่งเป็นที่ตั้งของสถานสงเคราะห์

โดยมีศูนย์บริหารการทะเบียนภาค ศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด อำเภอลำปาง และท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการ

สำหรับการดำเนินการในระยะที่ ๑ ที่ผ่านมา สน.บพ. ได้นำร่องระบบตรวจสอบอัตลักษณ์ จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งแรกได้จัดทำกรให้บริการครั้งแรก ณ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรี อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี ในกลุ่มของผู้มีอาการทางจิตประสาท จำนวน ๒๓ ราย ตรวจพบรายการบุคคลในฐานการทะเบียนราษฎรเป็นบุคคลสัญชาติไทย และดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนให้แล้ว จำนวน ๙ ราย ส่วนอีก ๑๔ ราย ไม่พบรายการบุคคลในฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร ซึ่งสำนักทะเบียนท้องถิ่นโดยเทศบาลเมืองธัญบุรีได้ดำเนินการจัดทำเป็นประวัติให้กับบุคคลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และครั้งที่สองได้ดำเนินการ ณ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรี อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี กลุ่มเป้าหมายในครั้งนี้เป็นกลุ่มบุคคลที่ไม่มีอาการทางจิตเวช จำนวน ๓๙ ราย ตรวจพบเป็นบุคคลสัญชาติไทย จำนวน ๔ ราย และเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (๐-๘๙) จำนวน ๑ ราย ซึ่งบุคคลทั้ง ๕ ราย ได้ดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนให้เรียบร้อยแล้ว ส่วนบุคคลที่ตรวจไม่พบรายการบุคคลในฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร จำนวน ๓๔ ราย อยู่ระหว่างการจัดทำทะเบียนประวัติบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน

**อปค.**  
(นายธนาคม จงจิระ)

- โครงการตรวจสอบอัตลักษณ์บุคคลฯ หลังดำเนินการนำร่องจำนวน ๒ ครั้งที่ผ่านมา ส่งผลให้ประสบความสำเร็จ (Best Practice) หรือก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร

**ผอ.สทท. สน.บพ.**  
(น.ส. อภิญญา อุ่นเรือน)

- ในการดำเนินการจะเป็นกรณีที่จะช่วยตรวจสอบข้อมูลทะเบียนประวัติให้ตรงกับฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรของกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะบุคคล เช่น คนไร้หรือผู้ที่มีปัญหาหนัก เป็นต้น เพื่อดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนให้กับบุคคลดังกล่าว

**ร.อปค.บพ.**  
(นายวินัส สีสุข)

- โครงการตรวจสอบอัตลักษณ์บุคคลฯ ก่อให้เกิดประโยชน์ในเรื่องการอำนวยความสะดวกและใช้ข้อมูลจากการเก็บฐานข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล ซึ่งดำเนินการเก็บจากบุคคลที่มีปัญหาทางด้านจิตเวช ปัญหาด้านการสื่อสาร จากการเก็บข้อมูลหากพบว่าตรงกับรายการในระบบฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรแล้วนั้น สามารถดำเนินการยืนยันข้อมูลและจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสถานะทางทะเบียน แล้วแต่กรณีซึ่งอำเภอที่เข้าร่วมโครงการฯ จะเห็นพัฒนาการของการให้บริการประชาชนในรูปแบบใหม่ โดยใช้ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อช่วยสนับสนุนการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังมีชุดเคลื่อนที่พิเศษ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ซึ่งสามารถจัดทำบัตรประจำตัวได้ ณ ขณะนั้น

สำหรับในกรณีที่มีข้อมูลบางส่วนแต่ไม่สามารถยืนยันข้อมูลได้ จะต้องใช้วิธีการสอบพยานเพิ่มเติม โดยพยานที่จะสอบเพิ่มเติม นั้น จะได้มาจากสถานสงเคราะห์หรือสถานคนไร้ที่พึ่ง ซึ่งจะมีข้อมูลของบุคคลดังกล่าวในระบบ เนื่องจากได้มีการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นกับบุคคลที่นำส่ง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐสายสังคมสังเคราะห์หรือสายจิตวิทยาของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งจะเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของนายทะเบียนอำเภอ

ส่วนบุคคลที่ไม่มีข้อมูลในระบบหรือมีข้อมูลน้อยมาก สน.บพ. ได้มีช่องทางในการแก้ไขโดยอาศัย ม.๓๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องของการจัดทำทะเบียนประวัติ เพื่อกำหนดให้เป็นบุคคลประเภทศูนย์ และเข้าสู่กระบวนการจัดทำบัตรประจำตัวซึ่งจะได้บัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสถานะทางทะเบียน แต่ในทางปฏิบัติ พยายามเลี่ยงไม่ทำให้ ม.๓๘ วรรคสองฯ เพราะมาตราดังกล่าวได้เน้นเฉพาะกรณีของบุคคลต่างด้าว จึงได้ทำความเข้าใจกับอำเภอให้อาศัย ม.๑๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งจะใช้ในกรณีกับบุคคลที่กล่าวอ้างว่าเป็นคนสัญชาติไทยและขอเพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน แต่กระบวนการในการพิสูจน์สถานะการเกิดและสัญชาติไม่มีน้ำหนัก ประกอบกับพยานหลักฐานไม่เพียงพอที่จะทำให้นายทะเบียนอำเภอเชื่อได้ว่าเป็นบุคคลที่เกิดในราชอาณาจักรหรือเป็นบุคคลที่มีสัญชาติไทย ทำให้ต้องดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ ทั้งนี้ สำหรับการจัดทำทะเบียนประวัติตาม ม.๑๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะเป็นกรณีเริ่มต้นด้วยการกล่าวอ้างว่าเป็นบุคคลสัญชาติไทย แต่พยานหลักฐานไม่มีน้ำหนักให้เชื่อได้ว่าเป็นบุคคลสัญชาติไทย ทำให้ต้องดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติ

**สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับของกลุ่มคนเปราะบางที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียนและไม่มีเลข ๑๓ หลัก ตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร คือ สิทธิคำรักษาพยาบาล ตาม ครม. มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบให้ดูแลคำรักษาพยาบาลของกลุ่มบุคคลดังกล่าว ทำให้ช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการสงเคราะห์ในสถานสงเคราะห์หรือสถานคนไร้ที่พึ่งที่มีกลุ่มบุคคลข้างต้น เนื่องจากรัฐได้จัดการอุดหนุนค่าใช้จ่ายเป็นรายหัวต่อปี**

ทั้งนี้ ได้เน้นย้ำและพยายามทำความเข้าใจกับพื้นที่ในการนำบุคคลเข้าสู่ระบบทะเบียนราษฎร จำเป็นต้องใช้ช่องทางหรือวิธีการที่ให้ประโยชน์กับบุคคลนั้น ๆ มากที่สุด

**อปค.**  
(นายธนาคม จงจิริระ)

- ปจ./นอ. น่าจะมีความเข้าใจมากขึ้นหลังจากที่ ร.อปค.บพ. ได้พูดถึงประโยชน์ที่จะได้รับหลังจกดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งถ้าหากในพื้นที่มีกลุ่มบุคคลข้างต้น และบุคคลที่ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาสถานะทางทะเบียนโครงการตรวจสอบอัตลักษณ์บุคคลฯ จะช่วยในการแก้ไขปัญหาสถานะทางทะเบียนได้เป็นอย่างมาก ซึ่งการนำร่องโครงการฯ ข้างต้นเป็นเพียงตัวอย่างที่ สทร. สน.บพ. ได้ดำเนินการ ทั้งนี้ อยากจะให้ขยายและเผยแพร่แนวทางของ ร.อปค.บพ. ข้างต้น ให้อำเภอได้ศึกษาและดำเนินการต่อไป

**มติที่ประชุม**

- รับทราบ

**๓.๒ การบริหารงบประมาณของ ปค.**

**๓.๒.๑ ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓**

**ผอ.วช.**

(นายกฤษชัย ฉายรัศมีกุล)

**กองวิชาการและแผนงาน**

- ผลการใช้จ่ายงบประมาณของ ปค. พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลการใช้จ่าย ดังนี้

- ผลการใช้จ่ายในภาพรวม มีผลการใช้จ่ายร้อยละ ๘๓.๗๕ จากเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๑๖.๒๕

/ - ประเภทงบ ...



- ประเภทบรายจ่ายประจำ มีผลการใช้จ่ายร้อยละ ๘๓.๓๙ จากเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๑๖.๖๑

- ประเภทบรายจ่ายงบลงทุน มีผลการใช้จ่ายร้อยละ ๘๙.๑๑ จากเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐.๘๙

หากเปรียบเทียบหน่วยงานระดับกรมที่สังกัด มท. ลำดับที่ ๑ คือ ปภ. มีผลการใช้จ่ายร้อยละ ๙๐.๐๒ ส่วน **ปค. อยู่ในลำดับที่ ๒ มีผลการใช้จ่ายร้อยละ ๘๓.๗๕** ลำดับที่ ๓ คือ สธ. มีผลการใช้จ่ายร้อยละ ๘๒.๙๒ ลำดับที่ ๔ คือ ทด. มีผลการใช้จ่ายร้อยละ ๘๑.๘๗ ลำดับที่ ๕ ยพ. มีผลการใช้จ่ายร้อยละ ๗๙.๘๐ ลำดับที่ ๖ คือ พช. มีผลการใช้จ่ายร้อยละ ๗๙.๔๕ และลำดับที่ ๗ คือ สป. มีผลการใช้จ่ายร้อยละ ๖๙.๙๒

สำหรับผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปค. ของส่วนภูมิภาครายอำเภอ โดยอำเภอที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณเกินกว่าร้อยละ ๘๐ มีจำนวน ๕๙๘ อำเภอ เหลืออีก ๒๘๐ อำเภอที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งอำเภอที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสูงสุด ๑๐ ลำดับแรก ได้แก่ ๑) อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๙.๙๑ ๒) อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๙.๙๑ ๓) อ.เสนาให้ จ.สระบุรี มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๙.๙๐ ๔) อ.วังม่วง จ.สระบุรี มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๙.๗๖ ๕) อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๙.๗๕ ๖) อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๙.๗๔ ๗) อ.เมืองสรวง จ.ร้อยเอ็ด มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๙.๖๕ ๘) อ.ดอนตูม จ.นครปฐม มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๙.๖๑ ๙) อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๙.๔๙ และ ๑๐) อ.กุดชุม อ.ยโสธร มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๙๙.๔๐

ส่วนอำเภอที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่ำสุด ๑๐ ลำดับแรก ได้แก่ ๑) อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๑๘.๒๓ ๒) อ.บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์ มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๒๔.๗๙ ๓) อ.แม่อน จ.เชียงใหม่ มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๓๐.๗๒ ๔) อ.ลอง จ.แพร่ มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๓๔.๕๖ ๕) อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๓๔.๖๙ ๖) อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์ มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๓๕.๓๖ ๗) อ.นาโยง จ.ตรัง มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๓๗.๐๐ ๘) อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๓๘.๖๕ ๙) อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์ มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๔๐.๐๓ ๑๐) อ.รัชฎา จ.ตรัง มีผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๔๒.๐๑ ทั้งนี้ ขอให้อำเภอเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างน้อยเดือนสิงหาคมขอให้มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๙๐

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ปค. ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมี ร.อ.ปค.บห. เป็นประธานการประชุม ในการนี้จึงขอประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ โดยขอให้สำนัก/กอง ตรวจสอบข้อมูลการรายงานการส่งคืนงบประมาณจากจังหวัด โดยให้สำนัก/กอง ดำเนินการ ดังนี้

๑. หากมีความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายงบประมาณ ขอให้เร่งรัดดำเนินการขออนุมัติใช้หรือส่งเงินจัดสรร โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการเบิกจ่ายงบประมาณในห้วงระยะเวลาที่เหลือ

๒. หากไม่มีความจำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณ ขอให้ดำเนินการจัดทำบันทึกเสนอ เพื่อขอโอนงบประมาณกลับมาตั้งจ่ายที่ส่วนกลาง และส่งคืนงบประมาณดังกล่าวให้กับ ปค. ต่อไป ทั้งนี้ ขอให้สำนัก/กอง ดำเนินการและส่งงบประมาณให้ วช. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

และขอให้สำนัก/กอง เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตาม FMD ที่ได้ตัดยอดแล้วและงบประมาณที่ส่งเงินจัดสรรให้แก่ส่วนภูมิภาค และให้ วช. จัดทำสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนัก/กอง เปรียบเทียบรายสัปดาห์ ให้ ร.อปค. ทุกท่านเพื่อกำกับติดตามการใช้จ่ายฯ ของสำนัก/กอง ต่อไป

มติที่ประชุม

- รับทราบ

**๓.๒.๒ การชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อคณะกรรมการฯ**

ผอ.วช.

**กองวิชาการและแผนงาน**

(นายกกชัช ฉายรัศมีกุล)

- การพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนของคณะกรรมการวิสามัญ โดยกำหนดการพิจารณาของคณะกรรมการฯ วันศุกร์ที่ ๗, วันจันทร์ที่ ๑๐ และวันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กำลังพิจารณากระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ลำดับที่ ๕) และกระทรวงคมนาคม (ลำดับที่ ๖) ซึ่งล่าช้ากว่าแผนการพิจารณา ๓ วันทำการ โดย มท. อยู่ในลำดับที่ ๒๐ ของการพิจารณา

ในส่วนของการพิจารณาอนุกรรมการวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีการพิจารณาของคณะอนุกรรมการแผนงานบูรณาการ คณะที่ ๑ โดยเวลา ๑๐.๐๐ น. จะมีการพิจารณาเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่ง อปค. ได้มอบหมาย ผอ.สน.ปท. เข้าร่วมประชุมชี้แจงกับหน่วยงานที่รับผิดชอบของส่วนราชการอื่น ๆ ส่วนคณะอนุกรรมการอื่น ๆ ได้แก่ คณะอนุกรรมการฝึกอบรม สัมมนาฯ คณะอนุกรรมการครุภัณฑ์ฯ คณะอนุกรรมการที่ดินและสิ่งก่อสร้างฯ ยังไม่ได้ดำเนินการประชุม ทั้งนี้ หากมีกำหนดการประชุมพิจารณาแล้ว วช. จะแจ้งให้ทราบต่อไป

สำหรับการพิจารณาคณะกรรมการฯ ของวุฒิสภา กำหนดการพิจารณาในวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๔๑๖ - ๔๑๗ อาคารรัฐสภา (เกียกกาย)

อปค.

(นายธนาคม จงจิริระ)

- อำเภอกที่มีผลการใช้จ่ายงบประมาณต่ำกว่าเป้าหมายเหตุผลอะไรบ้างและทำไมบางอำเภอกถึงยังไม่ได้ใช้งบประมาณตามโครงการสนับสนุนการบูรณาการฯ กรณีการป้องกันและลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เช่น การใช้งบประมาณในการปรับปรุงสำนักทะเบียนอำเภอให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดฯ เป็นต้น จึงขอให้ ปจ./นอ. กำกับและติดตามการดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยเฉพาะอำเภอก

/ ที่มีผลการ ...

ที่มีผลการเบิกจ่ายระดับที่ต่ำ ทั้งนี้ ขอให้ วช. ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของอำเภอ  
อย่างใกล้ชิด

มติที่ประชุม

- รับทราบ

### ๓.๓ การดำเนินงานภารกิจสำคัญในระดับพื้นที่

#### - สรุปผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์

หน.ผตปค.

(นายสมเจตน์ เปลื้องนุช)

๑. ในห้วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ นอกจากการตรวจราชการในพื้นที่ ผตปค.  
ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานคณะกรรมการตรวจผลงานและตัดสินคัดเลือกหมู่บ้าน  
เข้มแข็ง ตามแนวทางแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง “หมู่บ้านอยู่เย็น” ระดับเขต  
ซึ่งเป้าหมายหลักของการคัดเลือกและประเมินผล เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของ  
คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) จากการตรวจและประเมินผลได้พบข้อสังเกตเกี่ยวกับ  
เกณฑ์การประกวด และลักษณะร่วมบางประการที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นหมู่บ้าน  
เข้มแข็งหรือคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจจะเป็นประโยชน์  
ต่อการสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ดังนี้

๑.๑ คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ที่มีความเข้มแข็งหรือหมู่บ้านที่  
เข้มแข็ง ในเรื่องโครงสร้างและบทบาทของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) จะพบว่า  
นอกจากโครงการคณะกรรมการจะครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน คณะกรรมการที่ได้รับการ  
คัดเลือกจะมาจากบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์ ซึ่งตรงกับด้านที่ได้รับการ  
แต่งตั้งในคณะกรรมการอย่างเหมาะสม ทำให้คณะกรรมการหมู่บ้านแต่ละ  
คนจะได้รับการมอบหมายจาก ผอ.บ. (ประธานคณะกรรมการ) ให้เป็นตัวแทนในทุกกลุ่ม  
ที่เกิดขึ้นอย่างหลากหลายในหมู่บ้าน/ชุมชน จะเห็นได้จากการที่คณะกรรมการ  
หมู่บ้านทุกคนจะร่วมตอบคำถามหรือข้อซักถามของคณะกรรมการตรวจผลงานฯ  
ซึ่งแสดงความรู้ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ และลักษณะการทำงานเป็นทีม

๑.๒ คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ที่มีความเข้มแข็งนั้น ผอ.บ. (ประธาน  
กรรมการ) จะขับเคลื่อนการบริหารและการพัฒนาหมู่บ้านผ่านกลไกคณะกรรมการ  
หมู่บ้าน โดยอาศัยรูปแบบการประชุมหารือในประเด็นที่สำคัญ ซึ่งไม่จำเป็นที่จะต้อง  
จัดการประชุมทุก ๆ เดือนตามรูปแบบที่ระเบียบกฎหมายกำหนดเท่านั้น แต่สามารถ  
จัดการประชุมเฉพาะคณะกรรมการหมู่บ้านเช่นเดียวกับการจัดประชุมหัวหน้าส่วน  
ราชการระดับอำเภอก่อนการประชุม กน. ผอ.บ. ฯลฯ และสิ่งที่เห็นได้ชัดเจนและ  
เป็นรูปธรรมของการประชุมดังกล่าว คือ บันทึกการประชุมจะปรากฏเรื่องสำคัญ  
เช่น เรื่องที่ต้องพิจารณา นโยบายสำคัญของรัฐบาลจะได้สั่งการให้ดำเนินการ และ  
ปัญหาสำคัญของหมู่บ้าน เป็นต้น ซึ่งจะปรากฏในบันทึกการประชุมของ  
คณะกรรมการหมู่บ้าน

๑.๓ คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) จะมีความเข้าใจและเห็นความสำคัญ  
ของระบบการจัดทำแผน วิสัยทัศน์ และการพัฒนาต่าง ๆ โดยการจัดทำแผนจะต้อง  
เข้าใจกระบวนการและขั้นตอนที่ถูกต้อง สามารถวิเคราะห์ปัญหาและวางแนวทาง  
เพื่อพัฒนาหมู่บ้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ให้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนา  
หมู่บ้าน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแสวงหาความร่วมมือและงบประมาณต่าง ๆ  
นอกจากนั้น คณะกรรมการหมู่บ้านจะมีผลการปฏิบัติในเรื่องการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

การอำนวยความสะดวกความเป็นธรรม กฎเกณฑ์กติกาซึ่งเป็นที่ยอมรับและบังคับใช้ได้จริง และมีระบบการสื่อสารที่สร้างความรู้ความเข้าใจครอบคลุมประชากรในหมู่บ้าน

๑.๔ คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ที่มีความเข้มแข็ง จะมีความสัมพันธ์ระหว่างวัด โรงเรียน เป็นไปด้วยดีในลักษณะที่คณะกรรมการหมู่บ้านที่ร่วมเป็นกรรมการวัดและกรรมการโรงเรียน รวมถึงใช้สถานที่ของวัดและโรงเรียนเป็นศูนย์การเรียนรู้ ศูนย์สาธิต จัดกิจกรรมเด็ก เยาวชนและผู้สูงอายุ นอกจากนั้น ได้ร่วมกันระดมทุนทรัพย์เพื่อสร้างห้องสมุด อาคารเรียน สถานอนามัย หรือสิ่งสาธารณูปโภคประโยชน์ภายในวัด สำหรับ ฌญบ. ที่นับถือศาสนาคริสต์ จะเป็นผู้นำในการเข้าโบสถ์ทุกวันอาทิตย์ ส่วน ฌญบ. ที่เป็นกรรมการวัด จะนำราษฎรเข้าวัดทุกวันพระใหญ่ เพื่อรักษาศิลปปฏิบัติธรรม

นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยหรือตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งมีรายละเอียดค่อนข้างมาก ผตปค. จึงเห็นควรว่าหลังจากการตัดสินใจการประกวดเสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว อยากรให้บทวนกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ในลักษณะหัวข้อย่อยที่เพิ่มมากขึ้น

และข้อสังเกตอีกประการ เนื่องจากต้นทุนทางเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนเมืองกับชุมชนชนบทมีความแตกต่างกัน ซึ่งธรรมชาติของอำเภอจะไม่อยากส่งหมู่บ้านที่มีสภาพแวดล้อมไม่ดีหรืออาจจะดีกว่าชุมชนเมือง จึงคัดเลือกหมู่บ้านที่มีความเป็นชุมชนเมืองมากกว่าในการเข้าประกวด เนื่องจากมีความจำเป็นที่จะต้องส่งเข้าประกวดทั้งระดับเขตและระดับภาค ทำให้เกิดปัญหากับหมู่บ้านในชนบทและห่างไกล ซึ่งมีความเสียเปรียบทางสภาพแวดล้อม รวมถึงส่งผลกระทบต่อคะแนนของคณะกรรมการซึ่งมาจากหลายหน่วยงาน ผตปค. จึงมีความเห็นว่า วัตถุประสงค์อยากให้กระตุนศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน ซึ่งส่วนใหญ่จะมีบทบาทที่เห็นได้ชัดเจนในสังคมชนบทที่อยู่ห่างไกล รวมทั้งแบ่งประเภทของหมู่บ้านที่เข้าร่วมประกวดระหว่างหมู่บ้านที่อยู่ในเขตเทศบาลกับหมู่บ้านที่อยู่ห่างไกลและเป็นชุมชนที่อยู่นอกเขตเทศบาล ซึ่งจะทำให้การประเมินผลมีความเหมาะสม และเกณฑ์การประเมินศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้านมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. การตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน กรณีการละเลย/ละเว้นการปฏิบัติงานที่ล่าช้าเกินสมควร ประวิงเวลา และช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ซึ่งมักมีมูลเหตุมาจากความไม่เข้าใจ ๒ ประเด็น ประเด็นแรก คือ ความไม่เข้าใจถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ของ นอ. ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานในเรื่องนั้น ๆ เนื่องมาจากการบังคับใช้กฎหมายในเรื่องนั้น ๆ มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงระดับจังหวัด เช่น การเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ของ นอ. ตามพระราชบัญญัติโรงงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรงซึ่งเป็นเรื่องทางด้านเทคนิค หน่วยงานที่รับผิดชอบจะเป็นอุตสาหกรรมจังหวัด ทำให้เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนอาจจะไม่ได้ติดตามและให้ผู้ที่รับผิดชอบได้เข้ามาตรวจสอบกรณีที่ได้มีการร้องเรียน และประเด็นที่สอง คือ ความเข้าใจว่า นอ. ไม่ได้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่ไม่ทราบว่า นอ. มีหน้าที่ในการสั่งให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานภายใต้การบังคับบัญชาดำเนินการควบคุมและบังคับใช้กฎหมาย เช่น กรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการรักษาความสะอาด หรือพระราชบัญญัติสาธารณสุข ซึ่งโดยหลักการจะต้องควบคุมและสั่งการให้สาธารณสุข ซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่หรือ

เจ้าพนักงานให้ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือกรณีที นอ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ผู้บริหารท้องถิ่นดำเนินการในเรื่องของการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นกรณีที่ นอ. ถูกร้องเรียนในประเด็นการละเลย/ละเว้น และตั้งข้อสันนิษฐานเกี่ยวกับการประวิงเวลา ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

สำหรับประเด็นที่ กตร. ต้องชี้แจงต่อ ป.ป.ช. หรือศาลปกครอง กรณีที่มีการปฏิบัติล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่ศาลกำหนด หรือประเด็นที่รับเรื่องร้องเรียนแต่ดำเนินการล่าช้าเกินสมควร ซึ่ง ป.ป.ช. จะพิจารณาจากความใกล้ชิดของอำนาจหน้าที่ของ นอ. ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานโดยตรงตามกฎหมายในเรื่องนั้น ซึ่งสามารถดำเนินการได้ทันที เช่น พระราชบัญญัติโรงแรม พระราชบัญญัติสถานบริการ หากได้รับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการ นอ. ไม่สามารถปฏิเสธความรับผิดชอบได้ เพราะว่ามี ความใกล้ชิดกับอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติและรักษาความสงบเรียบร้อย ซึ่งเป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยตรง แต่บางเรื่องมีความจำเป็นที่จะต้องรอเจ้าหน้าที่ทางเทคนิค เนื่องจากเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ เช่น ประเด็นเรื่องร้องเรียนเรื่องการส่งกลิ่นเหม็นของฟาร์ม ซึ่งหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ ปศุสัตว์เขตจังหวัด ปศุสัตว์จังหวัด มาตรฐานฟาร์ม เจ้าพนักงานท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งเป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุข หาก นอ. ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย โดยไม่ได้หยุดเรื่องไว้ ประเด็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการละเลย/ละเว้นก็จะไม่เกิดขึ้นและเป็นปัญหาในการปฏิบัติงาน แต่หากเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบตามกฎหมายโดยตรง ป.ป.ช. จะตั้งข้อสันนิษฐาน ประเด็นการละเลย/ละเว้น ในการปฏิบัติและประเด็นกฎหมายที่ทับซ้อนเกี่ยวกับเรื่องที่ดิน เนื่องจากมีข้อร้องเรียนประเด็น นอ. ไม่ได้ดูแลกรณีที่มีการย้ายหมดเขตหรือหลักโฉนด หากตรวจสอบและพบว่าไม่เกี่ยวกับทางสาธารณะ ซึ่งจะเป็นอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหรือเจ้าพนักงานที่ดินสาขา กรณีนี้สามารถชี้แจงต่อ ป.ป.ช. ได้ แต่ถ้ากรณีหมดเขตหรือหลักโฉนดมีส่วนที่ทับกับเส้นทางสาธารณะ ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการค่อนข้างยุ่งยากในการชี้แจง

กรณี นอ. ได้ดำเนินการเพิกถอนสถานะหรือจำหน่ายรายการบุคคล ซึ่งโดยส่วนใหญ่เป็นกรณีที่ศาลปกครองได้มีคำพิพากษาว่า นอ. ไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอน/กระบวนการอันเป็นสาระสำคัญ และให้ดำเนินการคืนสถานะให้ตามเดิม รวมทั้งไม่ตัดสิทธิให้ดำเนินการสอบสวนใหม่ แต่จะกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติตามคำพิพากษา ๓๐ วัน หากพ้นระยะเวลาจะให้ดำเนินการรายงานภายใน ๑๕ วัน ในประเด็นนี้โดยปกติเมื่อศาลได้สวนเรื่องความล่าช้า ศาลจะมีอำนาจในการปรับซึ่งในทางปฏิบัติศาลอาจจะไม่ใช้วิธีการปรับ แต่สิ่งที่เป็นปัญหา คือ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสิทธิประโยชน์หรือสิทธิต่าง ๆ นั้น ทำให้ผู้เสียหายอาจจะดำเนินการฟ้องได้ เนื่องจากการขาดสิทธิประโยชน์ในช่วงเวลาที่มิได้รับคืนสถานะบุคคล ซึ่งสามารถเรียกร้องค่าเสียหายทางแพ่งได้ ประกอบกับคำเตือนให้เร่งรัดการปฏิบัติของศาลจะเป็นหลักฐานประกอบถึงความล่าช้าในการปฏิบัติงาน จึงขอให้ นอ. พึงระมัดระวังในเรื่องนี้ นอกจากนี้ หากดำเนินการตั้งคณะกรรมการและจำหน่ายรายการบุคคลเรียบร้อยแล้ว ซึ่งส่วนใหญ่จะได้รับการร้องเรียนในประเด็นการสอบสวนไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนหรือกระบวนการที่ถูกต้อง กล่าวคือ นอกจากการแจ้งสิทธิ

ที่เป็นไปตามขั้นตอน แต่สำหรับเรื่องของความเป็นกลางในการพิจารณานั้น จะพบว่ามีความไม่เป็นกลางอยู่ในขั้นตอน ซึ่งจำเป็นที่จะต้องดำเนินการสอบสวนใหม่ โดยไม่สามารถหยุดเรื่องไว้ได้ ไม่เช่นนั้นจะส่งผลถึงการดำเนินการตั้งแต่ต้น โดยจะถูกกล่าวหาในประเด็นการกลั่นแกล้ง รวมถึงสิ่งที่จะตามมา คือ เรื่องของความผิดทางวินัยหรือทางอาญา

นอกจากนี้ ประเด็นการปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรมของอำเภอและท้องถิ่นอำเภอ ซึ่งบางครั้งท้องถิ่นอำเภอหรือเจ้าหน้าที่ของศูนย์ดำรงธรรมจะเก็บเรื่องไว้ โดยที่ไม่ได้รายงาน นอ. ซึ่งเห็นควรให้รายงาน นอ. ตั้งแต่ได้รับเรื่องร้องเรียน เนื่องจากหากมีประเด็นร้องเรียน ป.ป.ช. เกี่ยวกับเรื่องการละเลย/ละเว้น หรือล่าช้าในการปฏิบัติงาน หากเป็นกรณีที่หน่วยงานได้มีหนังสือเตือน และเมื่อถึงขั้นตอนการสรุปรายงานว่าไม่มีมูลเหตุ ซึ่งจะดำเนินการได้ค่อนข้างลำบาก เนื่องจากได้มีการแจ้งเตือนเป็นหนังสือ ทำให้การยุติเรื่องทำได้ค่อนข้างยาก จึงขอให้ นอ. ได้กำชับการปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ หากพบว่ามีความไม่เข้าใจถึงอำนาจหน้าที่ นอ. ให้รับดำเนินการศึกษาระเบียบกฎหมายและรายงานให้ นอ. ทราบ โดยไม่จำเป็นว่าจะต้องถูกเตือนหรือไม่ถูกเตือน

**อปค.**

(นายธนาคม จงจิริระ)

- ขอขอบคุณ หน.ผตปค. ที่ได้ให้ข้อสังเกตต่าง ๆ เพื่อให้ นอ. ระวังและป้องกันตัวเองในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ นอ. ควรที่จะพึงสังวรไว้ ทั้งนี้ ให้นำประเด็นหรือข้อสังเกตของ หน.ผตปค. เผยแพร่ให้ นอ. ในพื้นที่ที่ได้ศึกษาและนำไปใช้ต่อไป

**ร.อปค.บท.**

(นายวินัส สีสุข)

- สำหรับเรื่องของการจำหน่ายรายการบุคคลที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ นอ. หรือนายทะเบียนอำเภอ สิ่งที่เคยเข้าใจและปฏิบัติกันมาในกรณีที่ประชาชนที่เป็นคู่กรณีของรัฐที่ได้รับความเดือดร้อนจากการจำหน่ายรายการบุคคล ซึ่งการออกคำสั่งจำหน่ายรายการบุคคลถือเป็นคำสั่งทางการปกครอง และ นอ. หรือนายทะเบียนอำเภอ บางท่าน มีความเข้าใจว่า ถ้าคู่กรณีใช้วิธีการทางศาลปกครอง เพื่อบรรเทาหรือเยียวยาความเดือดร้อน หากศาลปกครองมีคำสั่งว่าคำสั่งของ นอ. หรือนายทะเบียนอำเภอ เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ก็จะดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเป็นแนวทางหรือวิธีการเดิม ๆ ที่เคยดำเนินการ เช่น กรณี อ.แม่เมาะ จ.เชียงใหม่ ที่ศาลปกครองมีคำสั่งว่า นอ.แม่เมาะ จำหน่ายรายการบุคคล จำนวน ๑,๒๔๓ ราย เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดยเมื่อศาลปกครองมีคำสั่งดังกล่าว สำนักทะเบียนอำเภอแม่เมาะ ก็ได้ดำเนินการคืนรายการบุคคลให้กลับสู่สถานะเดิม และดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนให้ครบถ้วน แต่ในปัจจุบันไม่สามารถดำเนินการเหมือนเช่นเดิมได้ เนื่องจากที่ผ่านมาพบว่า นอกจากการฟ้องคดีต่อศาลปกครองแล้วนั้น คู่กรณีจะดำเนินการฟ้องทางแพ่ง เกี่ยวกับการละเมิดด้วย และสิ่งที่จะตามมาหลังศาลมีคำสั่ง คือ คู่กรณีจะคัดสำนวนคำพิพากษาศาลแล้วดำเนินการฟ้องที่ ป.ป.ท. หรือ ป.ป.ช. ประกอบกับคดีอาญา เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ ม ๑๕๗ โดยใช้คำพิพากษาของศาลปกครองเป็นต้นเรื่องในการดำเนินคดี ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการตามแนวทางที่ มท. และ ปค. ได้สั่งการอย่างเคร่งครัด

อปค.  
(นายธนาคม จงจิระ)

- ขอให้ศึกษาระเบียบกฎหมายและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดให้ถูกต้อง

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา/ข้อสั่งการของ อปค. และ ร.อปค.

**๔.๑ อธิบดีกรมการปกครอง (นายธนาคม จงจิระ)**

อปค.  
(นายธนาคม จงจิระ)

๔.๑.๑ การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

๑. ให้ จังหวัด/อำเภอ พิจารณาดำเนินการจัดพิธีและจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในห้วงเวลาดังกล่าวให้ต่อเนื่องและเชื่อมโยงกันให้มีความเหมาะสมตามแนวทางของ มท. ประกอบกับการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของ ปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑๐ Flagships for DOPA Excellence ๒๐๒๐) ด้านการปกป้องและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ

๒. ให้ จังหวัด/อำเภอ เน้นย้ำฝ่ายปกครองในพื้นที่ให้ความสำคัญและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ

๔.๑.๒ บทบาทของฝ่ายปกครองในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ให้ อำเภอ ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งภารกิจด้านการฟื้นฟูป่า การปลูกป่า การรักษาต้นน้ำ การควบคุมไฟป่า โดยบริหารจัดการในพื้นที่ให้เหมาะสม สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ รวมทั้งให้ดูแลการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายปกครองอย่างต่อเนื่อง

๔.๑.๓ บทบาทของฝ่ายปกครองในการบริหารสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๑. ให้ อำเภอ เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม มาตรการควบคุมหลัก มาตรการเสริม ไม่ประมาท การด้อยตก ตามแนวทางที่ ศบค. กำหนด รวมถึงขอให้ใช้กลไกฝ่ายปกครองในพื้นที่ เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒. ให้ อำเภอชายแดน ๑๒๘ อำเภอ ในพื้นที่ ๓๑ จังหวัด เน้นย้ำการดำเนินการตามข้อสั่งการของ มท. รวมถึงให้ตรวจตรา สอดส่องและดูแลบุคคลภายนอกที่เข้ามาในพื้นที่อย่างเคร่งครัด

๔.๑.๔ โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambon Smart Team)

- ให้ อำเภอ เตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามโครงการฯ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นการจ้างงาน สร้างงานสร้างรายได้ เยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ผู้ด้อยงาน และบัณฑิตที่จบใหม่ โดยการจ้างงานในทุกตำบลทั่วประเทศ ๗,๒๕๕ ตำบลๆ ละ ๒ คน วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๔,๕๑๐ คน เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท โดยเริ่มจ้างงานวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้จะได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินงานสำหรับอำเภอให้ทราบต่อไป

๔.๑.๕ การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของ ปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑๐ Flagships for DOPA Excellence ๒๐๒๐)

- ให้ อำเภอ เน้นย้ำการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของ ปค. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๑.๖ การติดตั้งเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและระบบรักษาความปลอดภัย เพื่อให้บริการประชาชน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการฝ่ายปกครอง ในส่วนภูมิภาค

- ให้ อำเภอ ประชาสัมพันธ์บุคลากรของอำเภอ และประชาชนให้รับรู้ รับทราบ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับการบริการประชาชน รวมถึงตรวจสอบ การใช้งานของเครือข่ายและความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ

๔.๑.๗ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

๑. ให้ จังหวัด/อำเภอ ติดตามข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ตรวจสอบข้อร้องเรียนร้องทุกข์ต่าง ๆ ของประชาชนในพื้นที่ เพื่อรวบรวมและ เร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาตามความต้องการของประชาชน และรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ

๒. ให้ อำเภอ กำกับและสอดส่องดูแล การประชาสัมพันธ์รับบริจาค และระดมเงินทุนของบุคคล กลุ่มบุคคล องค์กร เพื่อจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ต่าง ๆ ในพื้นที่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔.๑.๘ การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรฝ่ายปกครอง

- ให้ ปจ./นอ. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาทุกลำดับ เช่น การดูแลขวัญ กำลังใจ การดูแลสุขภาพ การดูแลสมรรถนะ เป็นต้น รวมถึงดูแลสถานที่ราชการ ที่ว่าการอำเภอ ให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย หากชำรุดหรือต้องการ ปรับปรุงซ่อมแซม ขอให้รายงาน ปค. เพื่อพิจารณาสนับสนุนงบประมาณต่อไป

๔.๑.๙ ขอให้กำลังใจและชื่นชมความทุ่มเทและเสียสละของฝ่ายปกครอง ทุกภาคส่วน

- ให้ ปจ./นอ. ให้กำลังใจฝ่ายปกครองในการปฏิบัติงานที่ได้ทำงานอย่าง หนัก เสียสละมาอย่างต่อเนื่อง และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องต่อไป เพื่อดูแลทุกข์สุข พี่น้องประชาชน

- รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๒ รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบงาน (นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

ร.อ.ปค.บ.ท.

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

๔.๒.๑ การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ให้ สำนัก/กอง และจังหวัด/อำเภอ เร่งรัดดำเนินการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงให้กำกับดูแลให้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจัดทำรายงานให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของสำนัก/กอง และจังหวัด/อำเภอ เป็นส่วนหนึ่งของผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งใช้ประกอบการประเมินผลปฏิบัติราชการ และ ปค. จะนำข้อมูลมาประกอบการ พิจารณาจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณต่อไป



#### ๔.๒.๒ การเร่งรัดเบิกจ่ายเงินกันเหลือมือปี

- ให้ สำนัก/กอง และจังหวัด/อำเภอที่เกี่ยวข้อง เร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณ รายการที่ยังไม่ได้เบิกจ่ายเงินให้ทันภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยส่วนภูมิภาค มีจำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ จ.ขอนแก่น จ.ชัยนาท จ.บุรีรัมย์ จ.พระนครศรีอยุธยา จ.เพชรบุรี จ.ภูเก็ต จ.แม่ฮ่องสอน และ จ.ยโสธร สำหรับส่วนกลาง มีจำนวน ๔ สำนัก/กอง ได้แก่ สน.มน. วปก. กย. และ สน.สก.

๔.๒.๓ การชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อ คณะกรรมการวิสามัญฯ

- ให้ สำนัก/กอง จัดเตรียมข้อมูล และจัดทำคำชี้แจงตามประเด็นที่ อปค. มอบแนวทางไว้ ซึ่งประกอบไปด้วย ๑) โครงการทำอะไรบ้าง ๒) ทำแล้วเกิด ประโยชน์อะไร และ ๓) มีความคุ้มค่าอย่างไร

- ให้ ปจ./นอ. ติดตามและดำรงการสื่อสารเตรียมพร้อมรับการประสานงาน หากมีข้อซักถามหรือประเด็นเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อชี้แจงแก่ผู้บริหาร

- รับทราบ

มติที่ประชุม

#### ๔.๓ รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายความมั่นคง (นายศักดิ์ฤทธิ์ สลักคำ)

ร.อปค.คม.

(นายศักดิ์ฤทธิ์ สลักคำ)

๔.๓.๑ การชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อ คณะกรรมการวิสามัญฯ

๑. ให้ สำนัก/กอง ซักซ้อมเพิ่มเติมจากการประชุมชี้แจงในภาพรวม รวมถึงให้ทบทวนกรอบแนวทางและรูปแบบในการชี้แจง เพื่อเตรียมความพร้อม การชี้แจงงบประมาณฯ

๒. ให้ จังหวัด/อำเภอ เตรียมเจ้าหน้าที่เพื่อสนับสนุนข้อมูลในการชี้แจง และดำรงการสื่อสารตลอดเวลา

#### ๔.๓.๒ การบริหารจัดการในพื้นที่ภายใต้ฐานแนวคิดวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)

- ให้ อำเภอ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ ส่วน โดยส่วนแรก คือ ด้านกายภาพ ให้จัดแผนผังและสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของที่ว่าการอำเภอให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ รวมถึงกำกับดูแลหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่ เช่น การประเมินระบบ ทางกายภาพของสถานศึกษา เป็นต้น ส่วนที่สอง คือ ด้านการให้บริการประชาชน ซึ่งมีความท้าทายในการทำงาน เนื่องจากมีข้อจำกัดในการให้บริการ เช่น จำนวนผู้เข้ามา รับบริการ เป็นต้น ซึ่งต้องใช้เทคโนโลยีเข้ามาเสริมสมรรถนะในการบริหารจัดการ ในการให้บริการประชาชน นอกจากนี้ ขอให้ประเมินและพัฒนาการดำเนินงาน ในสถานการณ์ที่ผ่านมา ซึ่งจะได้รูปแบบและเทคนิคการทำงานที่ดี (Best Practice) เพื่อเป็นแนวทางการทำงานต่อไป

#### ๔.๓.๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ปค.

๑. ให้ กจ./วปก. ปรับปรุง/ทบทวนหลักสูตรและองค์ความรู้ให้ทันสมัย เพื่อให้บุคลากรในพื้นที่ได้ศึกษา พัฒนาตนเอง และนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน

๒. ให้ อำเภอ หาวิธีการในการพัฒนาและเสริมสมรรถนะของ กน. ผอ.บ. ฯลฯ เพื่อให้มีทัศนคติที่ภาคภูมิใจและได้รับความไว้วางใจจากพี่น้องประชาชน ในการเป็นผู้นำท้องที่ ซึ่งจะทำให้การประพฤติและปฏิบัติตนมีความรอบคอบในการ ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

/ ๔.๓.๔ การวิเคราะห์ ...

## ๔.๓.๔ การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่

- ให้ จังหวัด/อำเภอ วิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงว่าอยู่ที่ใด บุคคลที่เกี่ยวข้องคือใคร และมีพฤติกรรมอย่างไร โดยเฉพาะการแสดงออกหรือกิจกรรมของนักเรียน/นักศึกษาในสถานศึกษา นอกจากนี้ ขอให้สร้างความเข้าใจถึงความรับผิดชอบต่อการทำหน้าที่ตามสิทธิต่าง ๆ ของตนเอง และสร้างแรงบันดาลใจให้กับนักเรียน/นักศึกษา เพื่อให้เกิดความคิดที่รอบด้านมากขึ้น

## ๔.๓.๕ การรายงานสถานการณ์ในพื้นที่และอำนวยการสื่อสาร

- ให้ จังหวัด/อำเภอ เน้นย้ำการดำเนินการรายงานสถานการณ์และข้อมูลการปฏิบัติในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้อำนวยการสื่อสารทุกช่องทางตลอดเวลา

มติที่ประชุม

- รับทราบ

## ๔.๔ รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายการทะเบียนและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นายวินัส สีสุข)

ร.อ.ปค.บท.

(นายวินัส สีสุข)

## ๔.๔.๑ การแก้ไขเอกสารการทะเบียนราษฎร

- ให้ อำเภอ กำชับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ศึกษาระเบียบ กฎหมาย แนวทางการปฏิบัติที่ มท และ ปค. ได้แจ้งให้ดำเนินการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง หากมีประเด็นปัญหาให้ติดต่อสอบถาม สน.บท. ตามช่องทางต่าง ๆ

๔.๔.๒ กรณีเด็กนักเรียนในสถานศึกษาที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย (เด็กรหัส G)

- ให้ อำเภอ ตรวจสอบรายการข้อมูลที่ได้รับจากส่วนกลางให้ตรงกับฐานข้อมูลในระบบทะเบียนราษฎร ประกอบกับตรวจสอบรายการข้อมูลกับเด็กนักเรียนในสถานศึกษา หากพบว่ารายการข้อมูลถูกต้องให้ดำเนินการตัดยอดรหัส G ออก และใช้เลขประจำตัวประชาชนตามฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรแทน ส่วนบุคคลที่ไม่พบข้อมูลในระบบ ให้ดำเนินการแก้ไขโดยกำหนดให้เป็นบุคคลประเภท ศูนย์หรือบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนก่อน เพื่อตรวจสอบและดำเนินการจำแนกข้อมูลตามขั้นตอนและหลักฐานทางกฎหมาย ทั้งนี้ ขอให้มีความสำคัญและเร่งรัดดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายโดยเร็ว

๔.๔.๓ การแก้ไขปัญหาสถานะบุคคลและสัญชาติของเด็กนักเรียนในโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนในราชประชานุเคราะห์

- ให้ อำเภอ เร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาสถานะบุคคลและสัญชาติฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม

- รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕

## เรื่องอื่นๆ

อปค.

(นายธนาคม จงจิระ)

- สำนัก/กอง ไต มีประเด็นเพิ่มเติมจากที่ประชุม ขอเชิญ สน.ปท.

ผอ.สน.ปท.

(นายนิติ วิวัฒน์วานิช)

- สน.ปท. มีเรื่องที่จะชี้แจงต่อที่ประชุม จำนวน ๒ เรื่อง เรื่องแรก การดำเนินการเลือกคณะกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิ ด้วยปลายปี ๒๕๖๓ จะมีคณะกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิส่วนใหญ่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

/ และจะต้อง ...

และจะต้องดำเนินการเลือกคณะกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน คือ ภายในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามระเบียบ มท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเป็นกรรมการหมู่บ้าน การปฏิบัติหน้าที่และการประชุมของคณะกรรมการหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๒ และ ข้อ ๒๓ ซึ่งโครงสร้างตามพระราชบัญญัติปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ม.๒๘ ตรี คณะกรรมการหมู่บ้านจะประกอบด้วย กรรมการหมู่บ้านโดยตำแหน่ง และกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการหมู่บ้านโดยตำแหน่ง จะมี ผอ.บ. เป็นประธาน ผช.ผอ.บ. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภูมิลำเนาในหมู่บ้าน ผู้นำหรือผู้แทนกลุ่มหรือองค์กรในหมู่บ้าน ส่วนกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิ นอ. จะแต่งตั้งจากผู้ซึ่งราษฎรในหมู่บ้านเลือก โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน วาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเลือกคณะกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิ ปค. จึงขอความร่วมมือให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. สืบราชการครบบารัการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ เพื่อ ปค. จะได้วางแผนและสนับสนุนการดำเนินงานต่อไป

๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบศึกษาพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ม.๒๘ ตรี ตามระเบียบ มท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเป็นกรรมการหมู่บ้าน การปฏิบัติหน้าที่และการประชุมของคณะกรรมการหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๒ กรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. มอบหมายชุดปฏิบัติการประจำตำบล ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แก่ประชาชนในหมู่บ้านเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความสำคัญของคณะกรรมการหมู่บ้าน จำนวนของคณะกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละหมู่บ้าน และวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิที่จะครบวาระ

ทั้งนี้ ขอให้อำเภอให้ความสำคัญต่อกระบวนการเลือกคณะกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้ผู้ที่มีจิตสาธารณะร่วมทำงานในการพัฒนาหมู่บ้าน ในการนี้ สน.ปท. จะมีหนังสือแจ้งขั้นตอนและแนวทางการดำเนินงานให้ทราบต่อไป

เรื่องที่สอง การจัดกิจกรรมวันกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่ง ปค. มีหนังสือ ปค. ที่ มท ๐๓๑๐.๒/ว ๑๘๗๓๓ ลว. ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อแจ้งให้จังหวัดและอำเภอจัดกิจกรรมเนื่องในวันกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ระดับจังหวัด เนื่องจากในปีนี้มี มท. ได้งดการจัดพิธีมอบรางวัล กน. ผอ.บ. ยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019) ซึ่ง ปค. จะจัดส่งประกาศนียบัตรและรางวัลแทนทองคำให้แก่ทุกจังหวัด เพื่อโปรดนำเรียน ผวจ. ได้มอบรางวัลให้แก่ กน. ผอ.บ. ยอดเยี่ยมของจังหวัด รวมทั้งจัดกิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒. ระดับอำเภอ ขอให้จัดกิจกรรมวันกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบไปด้วย การประกอบพิธีทางศาสนา การอ่านสารส่งความปรารถนาดีเนื่องในวันกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้แก่ สมเด็จพระสังฆราช จุฬาราชมนตรี นายกรัฐมนตรี รมว.มท. ปมท. และ อปค. รวมทั้งมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่ กน. ผอ.บ. ที่ได้รับรางวัลชั้นที่ ๒ แพทย์ประจำตำบล สารวัตร กน. ผช.ผอ.บ. ที่ได้รับรางวัลชั้นที่ ๑ และชั้นที่ ๒ พร้อมกับเชิญชวนประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมกันจัด

กิจกรรมสาธารณสุขประโยชน์ รวมถึงการพัฒนาตำบลและหมู่บ้านตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

**อปค.**  
(นายธนาคม จงจิริระ)

- ขอให้ ปจ. และ ผตปค. ติดตามการเลือกคณะกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ นอ. เข้าใจถึงช่วงเวลาและการทำงาน ประกอบกับเป็นช่วงรอยต่อของการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งยังไม่ชัดเจนที่จะจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในกระบวนการเลือกคณะกรรมการหมู่บ้านผู้ทรงคุณวุฒิให้ทันตามระยะเวลาได้หรือไม่ ซึ่งหากงบประมาณไม่สามารถจัดสรรได้ทันระยะเวลา ต้องดำเนินการให้ นอ. สามารถขยายเวลาการเลือกได้ตามระเบียบ ทั้งนี้ สน.ปท. จะมีหนังสือสั่งการถึงแนวทางการปฏิบัติ และขอให้ วช. ติดตามเรื่องงบประมาณ

ส่วนเรื่องเขตการปกครองที่จะมีปัญหาในการเลือกตั้งท้องถิ่น ซึ่งยังมีหลายพื้นที่ที่ไม่สามารถประกาศเขตการปกครองได้ เนื่องจากเขตปกครองท้องถิ่นทับซ้อนกัน โดยเฉพาะในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล ฉะนั้น สด. และ ปค. ต้องร่วมกันอย่างจริงจัง หากในพื้นที่ยังมีปัญหาในเรื่องเขตการปกครองให้เร่งรัดดำเนินการให้เรียบร้อย

และต่อไปจะขอพบ นอ. ทั้ง ๘ อำเภอ โดยเริ่มจาก นอ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี ขอให้นำเสนอการดำเนินงานของอำเภอ

**นอ.พระพุทธบาท**  
(นายปรัชญา เปปะตัง)

- การเปลี่ยนแปลงของสำนักทะเบียนอำเภอพระพุทธบาท ซึ่งได้ปรับปรุงตามแนวทางมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เช่น การเว้นระยะห่าง (Social Distancing) ทำฉากกั้นด้วยแผ่นอะคริลิคแบบถาวร และได้จัดเวรบริการประชาชน พร้อมทั้งระบบ WIFI เพื่อให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เป็นต้น และที่สำคัญ อ.พระพุทธบาท ได้จัดระบบเวรเพื่อบริการประชาชนในการคัดกรองก่อนเข้าสถานที่ราชการ พร้อมทั้งสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ อีกทั้งได้มีเคาน์เตอร์เซอร์วิสเพื่อคอยให้คำแนะนำประชาชน โดยมีปลัดอำเภอฝ่ายสำนักทะเบียนอำเภอเป็นผู้ให้บริการ ซึ่งจุดตรวจคัดกรอง ได้จัดเวร ผญบ. ผช.ผญบ. ประจำจุดตรวจคัดกรองประชาชนก่อนเข้ารับบริการสำนักทะเบียน นอกจากนี้ ได้ปรับปรุงห้องสุขาภายในที่ว่าการอำเภอเพื่อให้ทันสมัย สะอาด และพร้อมรองรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

**อปค.**  
(นายธนาคม จงจิริระ)

- ขอบคุน นอ.พระพุทธบาท ที่ได้นำเสนอถึงการให้บริการประชาชน ซึ่งถือว่าเป็นตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice) ต่อไป ขอเชิญ อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี

**นอ.บ้านแหลม**  
(นายศรีธรรม ราชแก้ว)

- อ.บ้านแหลม โดยมีวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ในการพัฒนาอำเภอ คือ แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศมีชื่อ อาหารทะเลปลอดภัย นวัตกรรมใหม่เกลือทะเลสร้างภูมิคุ้มกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สำหรับด้านแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศมีชื่อหรือบ้านแหลมเบญจรักษ์ โดยมาบ้านแหลมที่เดียวสามารถท่องเที่ยวได้ถึง ๕ แบบ ด้านอาหารทะเลปลอดภัย จะเน้นการเพาะเลี้ยงสัตว์ทะเลให้ปลอดภัย ด้านนวัตกรรมใหม่เกลือทะเล โดยนำผู้เชี่ยวชาญมาช่วยยกระดับการพัฒนาเกลือให้มีมูลค่ามากขึ้น ด้านการสร้างภูมิคุ้มกัน ซึ่งจะเน้นและให้ความสำคัญกับกลุ่มเด็กและเยาวชนเพื่อป้องกันยาเสพติด ซึ่ง อ.บ้านแหลม ได้มีหมู่บ้านที่ปลอดภัยปลอดยาเสพติดหมู่บ้านสีขาว

จำนวน ๕๔ หมู่บ้าน หมู่บ้านสี่เหลี่ยม จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน หมู่บ้านสี่เหลี่ยม จำนวน ๕ หมู่บ้าน และหมู่บ้านสีแดง จำนวน ๑ หมู่บ้าน รวมถึงได้พยายามจัดเวทีให้เยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมกับงานของอำเภออย่างต่อเนื่อง ส่วนในเรื่องอื่น ๆ เช่น การรักษาความสงบเรียบร้อย โดยได้พยายามเข้มงวดในเรื่องการออกใบอนุญาตอาวุธปืนเพื่อคัดกรองประชาชนที่จะนำไปใช้อย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย เป็นต้นทั้งหมดนี้ เป็นสิ่งที่ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของอำเภอ รวมทั้งได้รับความร่วมมือจาก กน. ผอ.บ. และส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างดี

**อปค.**

(นายธนาคม จงจิริระ)

- ขอขอบคุณ นอ.บ้านแหลม ที่ได้นำเสนอการดำเนินงานของอำเภอ ต่อไปขอเชิญ นอ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช

**นอ.เมืองนครศรีธรรมราช**

(นายวิทยา เขียวรอด)

- การดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล มท. และ ปค. ขอนำเสนอผลการดำเนินงานที่โดดเด่น จำนวน ๒ เรื่อง เรื่องแรก คือ การดำเนินการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ “PMI” ประกอบด้วย P (Protect) คือ การป้องกัน M (Management) คือ กระบวนการบริหารจัดการ โดย นอ. จะทำหน้าที่บริหารจัดการเชิงพื้นที่ในฐานะ นอ. และเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ ซึ่งจะเน้นบทบาทของส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโดยเฉพาะ กน. ผอ.บ. อสม. จะเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการร่วมการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ ตั้งแต่ระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน และยุทธศาสตร์สุดท้าย I (immunity) คือ การสร้างภูมิคุ้มกัน สำหรับสิ่งที่ได้ดำเนินการและสามารถเป็นตัวอย่างให้กับอำเภออื่นๆ คือ การสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร โดยใช้ศูนย์เรียนรู้ โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอ ในการส่งเสริมพี่น้องประชาชนได้น้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อลดผลกระทบและความเดือนร้อนจากสถานการณ์การแพร่ระบาดฯ

เรื่องที่สอง คือ การนำแนวคิดทางการตลาดของภาคเอกชน หลัก ๔P ประกอบด้วย Price Place Product และ Promotion ในการส่งเสริมเรื่องของตลาดประชารัฐริมคลองหัวไทร เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ให้กับพี่น้องประชาชน รวมถึงส่งเสริมตลาดสินค้าโอท็อป สินค้าวิถีต่าง ๆ

และที่สำคัญได้นำแนวคิดการประชาสัมพันธ์บทบาท ภาพลักษณ์ของ ปค. ภาพลักษณ์ของ นอ. เพราะเห็นได้ว่า การทำงานของ นอ. ในยุคปัจจุบัน ซึ่งเป็นยุคสื่อสังคมออนไลน์ หากไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ของข้าราชการฝ่ายปกครอง ก็จะไม่สามารถสร้างการรับรู้ให้กับพี่น้องประชาชนได้ จึงได้ใช้ช่องทางต่าง ๆ ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อนำเสนอการทำงานของฝ่ายปกครองให้พี่น้องประชาชนได้รับรู้

นอกจากนี้ การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของ ปค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑๐ Flagships for DOPA Excellence ๒๐๒๐) อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นนโยบายเร่งด่วนของ ปค. เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับพี่น้องประชาชน และให้พี่น้องประชาชนทุกข์น้อยลง สุขมากขึ้น

/ อปค. ...

**อปค.**  
(นายธนาคม จงจิระ)

- ขอขอบคุณ นอ.เมืองนครศรีธรรมราช ที่ได้นำเสนอสิ่งที่ดำเนินการ ต่อไป  
ขอเชิญ นอ.เพ็ญ จ.อุตรธานี

**นอ.เพ็ญ**  
(นายณัฐพล วิถี)

- ตามที่ ปค. มีนโยบายทำให้ประชาชนทุกข์น้อยลง สุขมากขึ้น ซึ่งหากจะทำให้  
เกิดผลสำเร็จนั้น จึงได้ประชุมพูดคุยในคณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) เพื่อปรับ  
วิสัยทัศน์ของอำเภอใหม่ คือ เมืองเพ็ญ หมู่บ้านอยู่เย็น อำเภอเป็นสุข สู้ยุคแผ่นดินธรรม  
แผ่นดินทอง และได้ดำเนินนโยบายโครงการสำคัญของ ปค. (๑๐ Flagships) เพื่อขับเคลื่อน  
เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนและเร่งรัดดำเนินการ เช่น ด้านจิตอาสาพระราชทาน ซึ่งได้  
ดำเนินการควบคู่กับนโยบายสำคัญของ จ.อุตรธานี โดยดำเนินการให้ถนนสวย เมืองสะอาด  
และใส่ใจสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ ได้ดำเนินการเฝ้าระวัง  
การทำลายเชิงสัญลักษณ์ต่าง ๆ และจัดอบรมให้ความรู้ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี  
ส่วนเรื่องโครงการพระราชดำริ ได้ดำเนินการขยายผลโดยเริ่มจากบ้านพักนายอำเภอ  
สู่หมู่บ้านในพื้นที่ เพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชชาในการดำรงชีวิต และเรื่องสำคัญ  
อีกประการ คือ อำเภอสีขาวปลอดยาเสพติด ซึ่งได้ดำเนินการครบทุกด้าน เช่น  
การป้องกัน การบำบัดรักษา โดยเฉพาะในเรื่องการปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่  
ซึ่งได้ดำเนินการจับกุมการค้ายาเสพติดอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น หากจะทำให้เป็น  
หมู่บ้านแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง ซึ่งเป็นเป้าหมายความสำเร็จ จะต้องแก้ไขปัญหา  
ในหลาย ๆ ด้าน โดยเฉพาะเรื่องยาเสพติด นอกจากนี้ อ.เพ็ญ เป็นอำเภอที่มีเขตชายแดน  
ซึ่งจะต้องมีความมั่นคง โดยได้ดำเนินการตั้งด่านจุดตรวจจุดสกัดบริเวณเขตชายแดน  
สำหรับอำเภอคุณธรรม ได้จัดทำโครงการเข้าวัดทุกวันพระ ส่วนในเรื่อง  
ของศูนย์บริการประชาชน ได้เน้นการอำนวยความสะดวกและรวดเร็วให้พี่น้อง  
ประชาชน และศูนย์ดำรงธรรมอัจฉริยะ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้เกิดปัญหาขึ้นนอกระบบ ซึ่ง อ.เพ็ญ ได้  
ดำเนินการเชิงรุก เพื่อแก้ไขปัญหาให้พี่น้องประชาชน สำหรับเป้าหมายจะทำให้  
หมู่บ้านต่าง ๆ ของ อ.เพ็ญ เป็นหมู่บ้านแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง ซึ่งในปีนี้ได้  
ขับเคลื่อนทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน ส่วนในปีต่อไปจะขับเคลื่อนอีก ๗๗ หมู่บ้าน  
โดยตั้งเป้าหมายให้ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นหมู่บ้านแผ่นดินธรรมแผ่นดินทองให้ได้ทั้งหมด  
ซึ่งมีตัวอย่างและผลสำเร็จ คือ คณะกรรมการหมู่บ้านที่มีความเข้มแข็ง ส่วนผลงานที่  
โดดเด่นของอำเภอ ได้แก่ อำเภอสีขาวปลอดยาเสพติด

**อปค.**  
(นายธนาคม จงจิระ)

- ขอขอบคุณ นอ.เพ็ญ ได้ให้ข้อมูลผลการดำเนินงานของอำเภอ ต่อไป ขอเชิญ  
นอ.เมืองนครพนม จ.นครพนม

**นอ.เมืองนครพนม**  
(นายสมลักษณ์ ยกน้อยวงษ์)

- คำขวัญประจำอำเภอ “พระดีวพระเทียมคู่บ้าน หาดสำราญคู่เมือง ริมฝั่งโขง  
ลือเลื่อง พูเพื่องวัฒนธรรม นครถิ่นนี้คือ อำเภอเมืองนครพนม” อ.เมืองนครพนม  
ประกอบด้วย ๘ ชนเผ่า ๒ เชื้อชาติ ได้แก่ ภูไท ไทโส้ ไทแสก ไทญ้อ ไทกะเลิง ไทอีสาน  
ไทข่า ไทกวน และเชื้อชาติเวียดนามและจีน โดย อ.เมืองนครพนม เป็นพื้นที่ที่ติดเขต  
ชายแดน ซึ่งมีภารกิจที่หลากหลาย และมีสะพานไทย-ลาว ๓ ซึ่งเชื่อมกับแขวงคำม่วน  
ประเทศลาว โดยปัจจุบันบริเวณเขตชายแดนได้มีปัญหาเกี่ยวกับการลักลอบเข้าเมือง  
ซึ่งได้มีการลาดตระเวนอย่างต่อเนื่อง

/ สำหรับภารกิจ ...

สำหรับภารกิจหน้าที่ของ ปค. ได้นำแนวคิดอำเภอแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง และประกอบกับการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของ ปค. (๑๐ Flagships) อาทิเช่น อำเภอคุณธรรม อำเภอสะดวก (GECC) อำเภอสีขาวปลอดภัยเสพติด เป็นต้น ซึ่งสิ่งที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน คือ หัวใจของคำว่าแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง โดยผลงานที่โดดเด่น ได้แก่ หมู่บ้านแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง สู้ภัยโควิด-19 ซึ่งกลไกและเป็นจุดแข็งของ ปค. คือ คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ซึ่งมีกฎหมายรองรับและต้องได้รับการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งในการทำงาน โดยมี นอ. เป็นผู้ขับเคลื่อนให้เกิดความเข้มแข็งในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรมหรือการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท โดยมีนโยบายต้องแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้ทุกเรื่อง เป็นต้น ส่วนการให้บริการประชาชนในสถานการณ์การแพร่ระบาดฯ ได้จัดทำระบบการจองคิวแบบออนไลน์ ปฏิบัติตามมาตรการที่รัฐบาลกำหนด นอกจากนี้ ได้ให้ความสำคัญในการสำรวจข้อมูลผู้ที่ได้รับผลกระทบ (ข้อมูล Thai QM) ซึ่งในพื้นที่ได้มีผู้ที่ลงทะเบียนทั้งหมดประมาณ ๑๐,๐๐๐ กว่าคน จึงได้แยกจำแนกประเภทความเดือดร้อนและต้องการความช่วยเหลืออย่างแท้จริง และได้ให้ลูกจ้างตามโครงการฯ ดำเนินการคัดแยกประเภทความเดือดร้อน ทั้งนี้ จะดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจ ปค. อย่างต่อเนื่อง

**อปค.**

(นายธนาคม จงจิระ)

- ขอบุณ นอ.เมืองนครพนม ต่อไป ขอเชิญ นอ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน

**นอ.เมืองแม่ฮ่องสอน**

(นายพงศ์พีระ ชูชื่น)

- อ.เมืองแม่ฮ่องสอน ได้นำนโยบายโครงการสำคัญของ ปค. (๑๐ Flagships) โดยเฉพาะหมู่บ้านแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง เพื่อให้ประชาชนมีความสุขในการดำรงชีวิต ซึ่งมีผลงานที่สำคัญ คือ โครงการเปลี่ยนไปไม้ให้เป็นเงิน เนื่องจากในทุก ๆ ปี ช่วงฤดูแล้งจังหวัดทางภาคเหนือประสบปัญหาหมอกควันและไฟป่า จึงได้มีแนวคิดที่จะเปลี่ยนไปไม้ให้เป็นเงิน ซึ่งได้ดำเนินการนำไปไม้มาอัดเป็นก้อนและจำหน่าย รวมถึงทำน้ำส้มควันไม้ เพื่อเป็นผลิตภัณฑ์ เช่น ยาไล่แมลง น้ำยาล้าง เป็นต้น ซึ่งสามารถลดหมอกควันได้ และสามารถจำหน่ายได้หลักแสนบาท หากดำเนินการขยายผลนอกจากในพื้นที่ อ.เมืองฯ ก็จะช่วยลดปัญหาหมอกควันได้ยิ่งขึ้น ประกอบกับการประชาสัมพันธ์บ้าน วัด โรงเรียน ได้ดำเนินการเก็บกวาดดูแลในพื้นที่ตนเองก็จะช่วยให้ปัญหาหมอกควันและไฟป่าได้อย่างยั่งยืน ส่วนผลงานที่โดดเด่นอีกเรื่อง ได้แก่ เกษตรอินทรีย์ เกษตรยิ้ม สืบเนื่องจาก จ.แม่ฮ่องสอน ไม่สามารถดำเนินการด้านการเกษตรแข่งกับจังหวัดอื่นได้ เพราะปัญหาในเรื่องเส้นทางที่เดินทางค่อนข้างยาก จึงได้เกิดแนวคิดทำอะไรที่จะให้สามารถลดต้นทุน ทำน้อยแต่ได้มาก จึงเกิดโครงการเกษตรอินทรีย์ โดยจะทำตามความต้องการของตลาด และนำไปแปรรูปให้น้ำหนักเบา ส่งผลให้ตลาดมีความต้องการสินค้าเป็นอย่างมาก เช่น ถั่วลายเสือ ถั่วแดง เป็นต้น

และการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของ ปค. (๑๐ Flagships) อ.เมืองฯ ได้ดำเนินการในทุกมิติ อาทิ โครงการเชิญชวนเข้าวัด โครงการทำความดีในหมู่บ้าน เพื่อดูแลทำความสะอาด การดำเนินการด้านจิตอาสาและพัฒนาลำน้ำ คูคลอง เป็นประจำทุกเดือนและวันสำคัญต่าง ๆ ส่วนด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ ได้ดำเนินการตั้งด่านลาดตระเวนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดฯ ซึ่งมีเขตพื้นที่ชายแดน ทำให้ต้องเข้มงวดบริเวณชายแดนเพิ่มมากขึ้น

/ สำหรับด้าน ...

สำหรับด้านยาเสพติดพื้นที่ อ.เมืองฯ ได้ดำเนินการตรวจอย่างเข้มงวด เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาเสพติดขึ้นในพื้นที่ ซึ่งในพื้นที่เป็นหมู่บ้านสีขาวทั้งหมด พร้อมทั้งได้ตั้งด่านตรวจสถานบริการ โรงแรม ร้านอาหาร เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยในพื้นที่

**อปค.**

- ขอขอบคุณ นอ.เมืองแม่ฮ่องสอน ต่อไป ขอเชิญ นอ.ศรีสะเกษ นอ.สุโขทัย

(นายธนาคม จงจิระ)

**นอ.ศรีสะเกษ**

(นายกองโทพยุงศักดิ์ สุวรรณโณ) ปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งจะไม่ผลักภาระไปให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง โดยจะร่วมขับเคลื่อนและบูรณาการร่วมกัน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่พี่น้องประชาชนจนสำเร็จ ทั้งนี้ ภารกิจหน้าที่ของ นอ. จะต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล มท. งานตามภารกิจหน้าที่ ตามความรับผิดชอบ และงานในระดับพื้นที่ สำหรับงานในระดับพื้นที่และนโยบายของผู้บังคับบัญชา โดยจะขับเคลื่อนแบบบูรณาการผ่านกลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ซึ่งจะให้การดูแลพี่น้องประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ ซึ่งขับเคลื่อนโดยใช้นวัตกรรมใหม่เข้ามาช่วยในการดูแล เช่น โครงการธนาคารกายอุปกรณ์ เต็มผู้ป่วยยากไร้จากนายอำเภอสู่พี่น้องประชาชน โดยนำเตียงผู้ป่วยมอบให้ผู้ป่วยติดเตียงในพื้นที่ โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ ซึ่งขณะนี้เตียงผู้ป่วยจำนวน ๓๐ เตียง และได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเป็นอย่างดี

นอกจากนี้ การให้บริการประชาชน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของ ปค. อ.ศรีสะเกษ ได้ดำเนินการปรับปรุงสำนักทะเบียนอำเภอ ในการรองรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ วันละ ๑๐๐ - ๒๐๐ คน ซึ่งได้รับรางวัลสำนักทะเบียนระดับประเทศ ประเภทอำเภอขนาดใหญ่ ประชากรเกินกว่า ๘๐,๐๐๐ คน ทั้งนี้ ได้พัฒนาและปรับปรุงสำนักทะเบียนอำเภออย่างต่อเนื่อง ซึ่งในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดฯ ได้นำนวัตกรรมใหม่เข้ามาช่วยในการให้บริการประชาชน เพื่อดำเนินการตามมาตรการป้องกันและลดความแออัดภายในสำนักทะเบียน โดยประสานกับศูนย์บริหารการทะเบียน ภาค ๖ ในการจัดสำนักทะเบียนนอกอาคาร เพื่อให้บริการงานทะเบียนที่ใช้ระยะเวลาไม่นาน เช่น การคัดสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน ใบเปลี่ยนชื่อสกุล สำเนาใบสูติบัตร สำเนาใบมรณะบัตร เป็นต้น ซึ่งได้รับความร่วมมือกับศูนย์บริหารการทะเบียนภาค ๖ ในการนำคอมพิวเตอร์ที่สำรองไว้เพื่อมาปฏิบัติงานและได้จัดอบรมขั้นตอนการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ของอำเภอที่นอกเหนือผู้ปฏิบัติประจำสำนักทะเบียนอำเภอ ซึ่งการปรับปรุงดังกล่าวได้รับงบประมาณจากกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชน โดยไม่ใช้งบประมาณของราชการ ทำให้พี่น้องประชาชนสามารถติดต่อราชการกับสำนักทะเบียนอำเภอในรูปแบบระบบ Drive Thru คือ การมาติดต่อราชการ ณ จุดที่กำหนด โดยแจ้งความประสงค์ที่เข้ามาติดต่อ โดยไม่ต้องลงจากรถ ซึ่งใช้เวลาไม่เกิน ๓ นาที ทำให้ลดความแออัดภายในสำนักทะเบียน สามารถบริการประชาชนรูปแบบใหม่ New Normal และมีความรวดเร็วในการให้บริการ ซึ่งเป็นการนำนวัตกรรมใหม่เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา นอกจากนี้ ได้รับความร่วมมือจากพี่น้องประชาชนในการพัฒนาปรับปรุงภายในที่ว่าการอำเภอ เช่น ห้องสุขาระบบปรับอากาศ เป็นต้น ทำให้เห็นว่า อ.ศรีสะเกษ ทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

/ อปค. ...



อปค.

- ขอขอบคุณ นอ.ศรีสีขนาลัย ต่อไป ขอเชิญ นอ.ปากชม จ.เลย

(นายธนาคม จงจิระ)

นอ.ปากชม

(สืบเอกเชษฐา ขาวประเสริฐ)

- อ.ปากชม ได้กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ร่วมกัน คือ เป็นเมืองเกษตรอินทรีย์ ใส่ใจคุณภาพชีวิต เป็นประตูไปพิชิตอินโดไชน่า โดยนำวิสัยทัศน์กำหนดเป็น ยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ด้านตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านความมั่งคั่ง และยุทธศาสตร์ด้านความยั่งยืน แต่ละเรื่องได้นำหลักทรงงาน มาปรับใช้ในการทำงาน ซึ่งด้านความมั่นคงได้นำหลักทรงงานเรื่องระเบิดจากข้างใน โดยให้ ชรบ. กม. และ อพป. มีความเข้มแข็ง พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยกำลัง ทุกหน่วยในพื้นที่ ให้ทำงานร่วมกันและจัดการประชุมทุกครั้ง โดยเฉพาะในพื้นที่ ชายแดน นอกจากนี้ ได้สร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านผ่านกลไก คณะกรรมการร่วม ได้แก่ คณะกรรมการร่วมด้านความสงบเรียบร้อย ด้านการค้า ด้านการท่องเที่ยว ด้านการศึกษา ซึ่งได้จัดการประชุมทุก ๖ เดือน

ส่วนด้านความมั่งคั่งได้นำหลักทรงงานเรื่องธรรมชาติช่วยธรรมชาติในการทำงาน โดยเน้นกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก เพื่อสร้างความมั่งคั่งในด้านอาชีพให้กับพี่น้อง ประชาชน เช่น การทอผ้าฝ้ายของเมืองเลย เป็นต้น และได้สร้างกลุ่มโปรตีนติดปีก โดยดำเนินการเลี้ยงจิ้งหรีด เพื่อสร้างเป็นโปรตีนส่งขายประเทศเพื่อนบ้านกับ โรงเรียนในโครงการอาหารกลางวัน ซึ่งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของพี่น้องประชาชน รวมทั้งการสร้างเครือข่ายในพื้นที่ โดยจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน เพื่อบริหารงานแทน ระบบราชการในการทำงานและบูรณาการทุกภาคส่วน และได้ส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้วยการจัดตั้งวิสาหกิจท่องเที่ยว ๒ แผ่นดิน เพื่อนำนักท่องเที่ยวไปเที่ยวประเทศเพื่อนบ้าน รวมถึงบูรณะประติมากรรมต่าง ๆ ในพื้นที่ ซึ่งได้รับงบประมาณจากยุทธศาสตร์ชาติ ในการกระตุ้นเศรษฐกิจให้แก่พี่น้องประชาชน

และด้านความยั่งยืนได้นำหลักทรงงานเรื่องการพึ่งพาตนเอง เรื่องแรก คือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างคนปากชมให้กลับมาทำงานที่บ้านเกิดและ สามารถทำงานได้ด้วยตนเอง และกองทุนพัฒนาการศึกษาอำเภอปากชม โดยระดม ทุนจากพี่น้องประชาชนในพื้นที่ ได้แก่ กองทุนหมู่บ้าน อสม. และ กน. ผอ.บ. รวมทั้งหมดยุทธศาสตร์ประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ บาท นอกจากนี้ ได้ระดมเงินทุนจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดวิ่ง เป็นต้น เพื่อส่งนักเรียนไปศึกษาตามความต้องการของเยาวชนและ กลับมารับใช้ทำงานที่บ้านเกิด รวมถึงได้มีกองทุนเพื่อการสาธารณประโยชน์ เพื่อดูแลสิทธิสวัสดิการในการดูแลพี่น้องประชาชนในพื้นที่ผ่านโครงการอำเภอยิ้ม เคลื่อนที่ และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ซึ่งได้จัดตั้งวิสาหกิจชุมชนเพื่อนำเที่ยว ในพื้นที่ เช่น แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ รวมถึงการรักษาสมดุลทางธรรมชาติตาม โครงการสร้างป่าสร้างรายได้ ซึ่งเป็นโครงการพระราชดำริ เพื่อให้ประชาชนมีรายได้ เพิ่มเติม ประกอบกับการเพิ่มพื้นที่ป่า นอกจากนี้ ได้ดำเนินโครงการเกษตรปลอด สารพิษ เพื่อส่งเสริมการปลูกผักและเพาะเลี้ยงไส้เดือน โดยนำส่งให้กับแต่ละชุมชน และโครงการอาหารกลางวัน ซึ่งทำให้รายได้หมุนเวียนในพื้นที่ รวมถึงการจัดตั้ง ร้านค้าสวัสดิการอำเภอ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ลดรายจ่ายให้กับพี่น้องประชาชนที่มี บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อนำกำไรมาแบ่งปันกันในกลุ่มและนำไปดำเนินการกิจกรรมอื่น ๆ

/ สิ่งทีกล่าวมา ...

สิ่งที่กล่าวมาข้างต้นดำเนินการภายใต้วิสาหกิจชุมชนเพื่อการพัฒนาและการท่องเที่ยว  
อำเภอปากชมอย่างยั่งยืน ซึ่งได้นำหลักทรงงานมาปรับใช้ในการทำงาน

อปค.

(นายธนาคม จงจิระ)

- ขอขอบคุณ นอ. ทั้ง ๘ ท่าน ซึ่งเป็น นอ. ที่ผ่านการคัดเลือก นอ. ที่มีผลงานดีเด่น  
ในรอบแรก ซึ่งไม่ได้บอกให้เตรียมตัวไว้ล่วงหน้า นอกจากนี้ ต้องการรู้วาระบสื่อสาร  
สามารถใช้งานในการประชุมได้หรือไม่ ซึ่งปรากฏว่า สามารถใช้ได้ทุกพื้นที่

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

พิชาญ์นนท์ ทวีสุข  
(นายพิชาญ์นนท์ ทวีสุข)  
นักจัดการงานทั่วไป  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

บุญญ ชูวัฒนา  
(นายบุญญ ชูวัฒนา)  
หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก  
สำนักงานเลขานุการกรมการปกครอง  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม