

หลักเกณฑ์ คัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น
เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘
(จำนวน ๑๖ สาขา ๙๑ รางวัล)

คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ได้ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ชั้น ๑๒ เพื่อพิจารณาทบทวนรางวัล และกรอบหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น สาขาต่าง ๆ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘

มติที่ประชุมฯ กำหนดให้พิจารณาคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “๓ ทศวรรษปฏิญญาปักกิ่งฯ: โอกาสและความท้าทาย สู่ความเสมอภาคของสตรี และเด็กหญิง” จำนวน ๑๖ สาขา ๙๑ รางวัล และกำหนดให้คณะกรรมการ คัดเลือกฯ นำหลักเกณฑ์ ซึ่งกำหนดให้สตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล ทุกรางวัล **ต้องมีคุณสมบัติเรื่อง บทบาทการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพสตรีเป็นแนวทางหลักในการพิจารณาคัดเลือกฯ**

คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล จึงขอเชิญชวนร่วมสมัครและเสนอรายชื่อสตรี บุคคล และ หน่วยงาน องค์กรดีเด่น เพื่อเข้ารับการคัดเลือก **โดยสอบถามรายละเอียดและส่งใบสมัครและผลงาน ที่หน่วยงานที่ท่านประสงค์จะสมัคร ดังนี้**

๑. บุคคลดีเด่น และหน่วยงาน องค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (จำนวน ๗ รางวัล)		
๑.๑ ประเภทบุคคล		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
หลักเกณฑ์		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศ ในสังกัดหน่วยงานภาครัฐ	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศ ในสังกัดหน่วยงานภาคเอกชน	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศ ที่ไม่อยู่ในภาครัฐหรือภาคเอกชน
- เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม - เป็นบุคคลที่มีบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิของสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพสตรีเป็นที่ประจักษ์ อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๓ ปี - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการคุ้มครองสิทธิของสตรี อย่างเป็นรูปธรรม มีคุณค่าต่อการสร้างความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี ศักยภาพของสตรีและส่งผลกระทบต่อ เป็นประโยชน์ ต่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี		

- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนในสังคมไทยได้
- เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี และให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

๑.๒ ประเภทหน่วยงาน องค์กร

(๑) หน่วยงานภาครัฐ ประเภทส่วนราชการ

(๒) องค์กรเอกชน

(๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/หน่วยงานภาครัฐอื่น

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักเกณฑ์

(๑) หน่วยงานภาครัฐ ประเภทส่วนราชการ

- เป็นหน่วยงานภาครัฐ ประเภทส่วนราชการ ที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ และรายงานผลการดำเนินงาน หรือ เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในกำหนด
- เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้
 - ♦ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ เป็นต้น
 - ♦ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของเพศเพื่อให้เกิดความพึงพอใจหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของทุกเพศ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการระหว่างเพศ เป็นต้น
 - ♦ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดั้งเดิม เพื่อลดช่องว่างระหว่างเพศในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎระเบียบเพื่อให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น
- ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี
- มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และแผนงาน ด้านการพัฒนาสตรีและ/หรือการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

(๒) องค์กรเอกชน
- เป็นหน่วยงานที่มีนโยบาย หรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี พัฒนาศักยภาพ หรือการลดความรุนแรงต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง - ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว - เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหาร ที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ - ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา
(๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/หน่วยงานภาครัฐอื่น
- เป็นหน่วยงานของรัฐ ประเภทรัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ/องค์การมหาชน/ทุนหมุนเวียน ที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล/หน่วยงานอื่นของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ที่มีนโยบาย หรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ สตรี พัฒนาศักยภาพ หรือการลดความรุนแรงต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง - ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว - เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหาร ที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ - ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา
(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ และรายงานผลการดำเนินงาน หรือเสนอข้อเข้ารับการคัดเลือก ต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในกำหนด - เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ♦ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ เป็นต้น ♦ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของทุกเพศ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการระหว่างเพศ เป็นต้น

- ♦ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดั้งเดิม เพื่อลดช่องว่างระหว่างเพศในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎระเบียบเพื่อให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น
- ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนา ศักยภาพของสตรี
- มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ที่สอดคล้องตาม หลักการ ยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านการพัฒนาสตรีและ/หรือการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

ที่อยู่ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ชั้น ๑๓ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (หลังใหม่) เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานะ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

โทร : ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๒ โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๐ อีเมล : mm4gender@gmail.com