

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๓๐๕.๑/ว ๒๗๔๗๔



ถึง ที่ทำการปกครองจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยอธิบดีกรมการปกครอง (นายธนาคม จงจิระ) ประชุมมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกรมการปกครอง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้แก่หน่วยงานส่วนกลาง สังกัดกรมการปกครอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

กองวิชาการและแผนงาน ได้สรุปประเด็นการประชุมมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของอธิบดีกรมการปกครองในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



กองวิชาการและแผนงาน
ส่วนแผนงานยุทธศาสตร์
โทร. ๐-๒๒๒๑-๔๘๘๖ ต่อ ๓๒๒

เอกสารสรุปประเด็น
การประชุมมอบนโยบาย



สรุปประเด็นการประชุมมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกรมการปกครอง
โดย นายธนาคม จงจิระ อธิบดีกรมการปกครอง
ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

รายละเอียด ประกอบด้วย

๑. เป้าหมายและหลักการทำงานของอธิบดีกรมการปกครอง (นายธนาคม จงจิระ)

- ๑.๑ เป้าหมายการทำงาน
- ๑.๒ หลักการทำงานและหลักการบริหาร

๒. โครงการสำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (Flagship Projects)

- ๒.๑ โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ทั่วประเทศ
- ๒.๒ การขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๒.๓ การปกป้องเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ
- ๒.๔ ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ
- ๒.๕ แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง (หมู่บ้าน/ชุมชน เข้มแข็ง)
- ๒.๖ สัญชาติและสถานะบุคคล
- ๒.๗ ศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

๓. นโยบายและข้อราชการสำคัญของสำนัก/กอง

- ๓.๑ หน่วยงานฝ่ายความมั่นคง (สน.อส. สน.มน. และ กธ.)
- ๓.๒ หน่วยงานฝ่ายการปกครองท้องถิ่น (สน.สก. สน.ปท. และ กตร.)
- ๓.๓ หน่วยงานฝ่ายการทะเบียนและเทคโนโลยีสารสนเทศ (สน.บพ. สส. และ ศสป.)
- ๓.๔ หน่วยงานการพัฒนาและฝึกอบรม (วปก.)

ส่วนแผนงานยุทธศาสตร์
กองวิชาการและแผนงาน
กรมการปกครอง

สรุปประเด็นการประชุมมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกรมการปกครอง

โดย นายธนาคม จงจิระ อธิบดีกรมการปกครอง

ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ประเด็น	รายละเอียดแนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. เป้าหมายและหลักการดำเนินงานของอธิบดีกรมการปกครอง (นายธนาคม จงจิระ)			
๑.๑	เป้าหมายการทำงาน	<p>ขอให้ ผู้บริหารทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นผู้นำบังคับวิถี วางภาคีเครือข่ายที่จะทำให้ประชาชน มีความอยู่ดีมีสุข โดยไม่มีมิติเรื่องเวลาและสถานที่ มีเป้าหมายการทำงานร่วมกัน คือ “การบำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับประชาชน ทำให้ประชาชน “ทุกข์น้อยลง สุขมากขึ้น”</p> <p>บุคลากรของกรมการปกครองมีครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ ทั้งปลัดจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อส. คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำศาสนา อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น ขอให้เน้นการบูรณาการการทำงานร่วมกันในพื้นที่</p>	ทุกสำนัก/ กอง ทปค.จ. ทปค.อ.
๑.๒	หลักการงานและ หลักการบริหาร	<p>๑. หลักการทำงาน ตั้งอยู่บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยน้อมนำมาเป็นหลักปฏิบัติ หลักการตัดสินใจในการใช้ชีวิตและการทำงาน เน้นความเรียบง่าย ทำงานแล้วได้บุญมีความสุข ความเจริญ</p> <p>๒. หลักการบริหาร วางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ Plan Do Check Act (PDCA) คือ การวางแผนเป็นสิ่งสำคัญ ต้องวางแผนให้ดี ลงมือปฏิบัติ ตรวจสอบ ติดตามประเมินผล และนำผลมาปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้จะยึดหลักธรรมาภิบาล Good Governance และให้ความสำคัญในส่วนของทรัพยากร POSDCORB ในการบริหารในทุกมิติ ได้แก่ “งาน งบ ระบบ คน”</p> <p>๓. ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑</p>	ทุกสำนัก/ กอง ทปค.จ. ทปค.อ.
๒. โครงการสำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (Flagship Projects)			
๒.๑	โครงการจิตอาสา พระราชทาน ๙๐๔ วปร.	<p>การดำเนินการของจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. เน้นการปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และสนับสนุนภารกิจในการธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ขอให้ ผตปค. ติดตามโครงการจิตอาสาพัฒนาคุณ คลอง รวมทั้งตรวจสอบสภาพป้ายชื่อ ภาพพระบรมฉายาลักษณ์ต่างๆ ให้ธำรงคงอยู่ในสภาพที่เหมาะสม</p>	ทุกสำนัก/ กอง ทปค.จ. ทปค.อ.

ที่	ประเด็น	รายละเอียดแนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๒	การขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	<p>ขอให้ สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชชาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่ประชาชน</p> <p>ขอให้จังหวัด/อำเภอ ดำเนินการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้สอดคล้องกับพื้นที่และบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ สืบสาน รักษา และต่อยอดโครงการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ อย่างต่อเนื่อง</p>	ทุกสำนัก/ กอง ทปค.จ. ทปค.อ.
๒.๓	การปกป้องเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	<p>ขอให้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สร้างความตระหนักรู้ เผยแพร่ และปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน</p> <p>ทั้งนี้ ขอให้อำเภอที่มีชื่อเกี่ยวข้องกับพระนามของพระบรมวงศานุวงศ์ ดึงศักยภาพจุดเด่นของอำเภอ คิดริเริ่มดำเนินโครงการเพื่อเทิดทูนและเชิดชูให้สมพระเกียรติกับพระนามที่ได้รับพระราชทาน</p>	ทุกสำนัก/ กอง ทปค.จ. ทปค.อ.
๒.๔	ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ	<p>ศูนย์ดำรงธรรม เป็นส่วนหนึ่งของกลไกการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และดูแลทุกข์สุขของประชาชนในทุกด้าน เป็นที่พึ่งของประชาชนที่แท้จริง ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาการให้บริการของศูนย์ดำรงธรรมในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้มีความเชื่อมโยงสนับสนุนกัน</p> <p>ทั้งนี้ ขอให้จังหวัด/อำเภอ ให้ความสำคัญกับศูนย์ดำรงธรรมในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และกรณีที่มีการถวายฎีกา ขอให้ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก และรายงานให้ ปค. ทราบด้วย</p>	สน.สก. ทปค.จ. ทปค.อ.
๒.๕	แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง (หมู่บ้าน/ชุมชน เข้มแข็ง)	<p>การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนในทุกมิติ ทั้งด้านความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อย การแก้ไขปัญหาเสพติด การส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และการลดอบายมุข สร้างสุขให้สังคม โดยบูรณาการภายใต้การทำงานร่วมกันของฝ่ายปกครอง คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ทั้งนี้ ในการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้ใช้สมุดบันทึกการปฏิบัติหน้าที่เป็นเครื่องมือในการประเมินอีกทางหนึ่งด้วย</p> <p>การส่งเสริมบทบาทความเข้มแข็งของคณะกรรมการหมู่บ้าน ให้เป็นเวทีการปรึกษาหารือ รวบรวมปัญหาความต้องการและแก้ไขปัญหาในพื้นที่</p>	สน.ปท. ทปค.จ. ทปค.อ.



ที่	ประเด็น	รายละเอียดแนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๖	สัญชาติและสถานะบุคคล	เน้นการดำเนินงานให้เป็นไปตามพันธกรณีข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาสถานะบุคคลและสัญชาติ ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดการดำเนินการด้านสัญชาติ และสถานะบุคคล และขอให้ส่วนกลางจัดหน่วยสนับสนุนชุดปฏิบัติการเฉพาะกิจลงไปในพื้นที่ (Ad Hoc Team) พร้อมบูรณาการแก้ไขร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สน.บพ./ สน.มน. ทปค.จ. ทปค.อ.
๒.๗	ศูนย์ราชการสะตอก (GECC)	ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของที่ว่าการอำเภอ สำนักทะเบียนอำเภอ จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยึดของกรมการปกครองทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะตอก (GECC) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลระดับประเทศ	วช./ สน.บพ. ทปค.จ. ทปค.อ.
๓. นโยบายและข้อราชการสำคัญของสำนัก/กอง			
๓.๑	หน่วยงานฝ่ายความมั่นคง (สน.อส. สน.มน. และ กช.)	<p>สำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน (สน.อส.)</p> <p>๑. การขาดแคลนอัตรากำลัง ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ การขาดแคลนอัตรากำลังในระดับผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ปลัดอำเภอ ณ สน.อส. ขอให้พิจารณาร่วมกับ กจ. ถึงกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม กรณีมีการจัดตั้งกองร้อยพิเศษในส่วนกลาง ขอให้พิจารณาถึงกรอบอัตรากำลังด้วย</p> <p>๑.๒ การขาดแคลนอัตรากำลัง สมาชิก อส. กรณีการขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังสมาชิก อส. ให้กับกองร้อย อส. อำเภอ ให้มีอัตราขั้นต่ำที่ ๑๒ นาย สำหรับอำเภอที่ยังมีไม่เพียงพอ ๕๙๙ อำเภอ ขอให้ สน.อส. จัดเตรียมข้อมูลต่างๆให้พร้อม เหตุผล ความจำเป็น งบประมาณ เพื่อเตรียมชี้แจงต่อไป สำหรับการดำเนินการกิจการ อส. ต่างๆ ขอให้พยายามแยกพื้นที่ให้ชัดเจน ระหว่างพื้นที่ปกติ และพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๒. การดำเนินงานด้านยาเสพติด ขอให้ดำเนินการหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ปปส. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกระทรวงสาธารณสุข ในประเด็นการจัดสรรงบประมาณด้านยาเสพติด ทั้งนี้ ควรกำหนดให้ ปปส. เป็นเจ้าภาพหลัก ปค.เป็นผู้ร่วมบูรณาการ และขอให้ดำเนินการตรวจสอบสารเสพติดกับสมาชิก อส. ก่อนการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้ สมาชิก อส. เกี่ยวข้องกับยาเสพติดและอบายมุขทุกรูปแบบ</p> <p>๓. การพิจารณาเพิ่มหลักสูตรกิจการ อส. ในหลักสูตรปลัดอำเภอ ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหาวิธีการทำให้ปลัดอำเภอที่บรรจุใหม่ได้รับพระราชทานยศ “นายหมวดตรี”</p>	<p>สน.อส./กจ.</p> <p>สน.อส.</p> <p>สน.อส./ ทปค.จ. ทปค.อ.</p> <p>สน.อส./ วปค.</p>

ที่	ประเด็น	รายละเอียดแนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>โดยการเพิ่มเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับกิจการ อส. ในหลักสูตร ปลัดอำเภอ และขอให้เตรียมหลักสูตรกิจการ อส. ให้กับสถาบัน ดำรงราชานุภาพในการฝึกอบรมหลักสูตร นปส. ด้วย</p> <p>๔. การสร้างวินัย จิตสำนึก และความรู้สึกเป็น อาสาสมัคร ขอเน้นย้ำให้ สมาชิก อส. เคร่งครัดระเบียบวินัย มีสำนึกในการเป็นอาสาสมัคร การวางตัวของสมาชิก อส. มี ค่านิยมในการใช้ชีวิต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>๕. สวัสดิการสำหรับสมาชิก อส. ขอให้ สน.อส. ดูแลสวัสดิการของสมาชิก อส. ให้ทั่วถึง โดยเฉพาะผู้เสียชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องมีการสนับสนุน จากมูลนิธิฯ หรือภาคส่วนอื่นๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ หรือ การจัดสวัสดิการอื่นๆให้ สมาชิก อส. เพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><u>สำนักกิจการความมั่นคงภายใน (สน.มน.)</u></p> <p>๖. งานด้านความมั่นคงภายใน ประกอบด้วย</p> <p>๖.๑ งานด้านความมั่นคงในพื้นที่ปกติ เน้น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุดรักษาความปลอดภัย หมู่บ้าน (ขรบ.) คณะกรรมการหมู่บ้าน ร่วมกับการทำงานของ ฝ่ายปกครอง สมาชิก อส. ปลัดอำเภอประจำตำบล เพื่อเป็น เครือข่ายการทำงาน ทั้งด้านการข่าว การตั้งจุดตรวจจุดสกัด การรักษาความสงบเรียบร้อยต่างๆ</p> <p>๖.๒ งานด้านความมั่นคงในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ขอให้เน้นการบูรณาการร่วมมือกันของ ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ขรบ.) ร่วมกับชุดคุ้มครอง ตำบล เน้นการประกอบกำลังร่วมกัน ร่วมกับปลัดอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทั้งนี้ ขอให้ สน.อส. และ สน.มน. บูรณาการ การทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดเอกภาพในการปฏิบัติงานในพื้นที่</p>	<p>สน.อส./ ทปค.จ. ทปค.อ.</p> <p>สน.อส.</p>
		<p>๗. งานกิจการชายแดน การออกหนังสือผ่านแดน ชั่วคราวด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Border Pass) ขอให้ เร่งรัดดำเนินการเชื่อมต่อฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้สมบูรณ์ โดยเฉพาะตำรวจตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) เพื่อ ประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการข้ามแดน</p>	<p>สน.มน./ สน.อส.</p> <p>สน.มน.</p>
		<p>งานกิจการผู้อพยพ ขอให้กำชับบุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ทั้งปลัดอำเภอ เจ้าหน้าที่ สมาชิก อส. ให้มี การพัฒนาทักษะด้านภาษา เนื่องจากต้องทำงานร่วมกับ องค์กรระหว่างประเทศ เช่น UNHCR และที่สำคัญขอให้เน้น การมีวินัย การประพฤติปฏิบัติตัวอย่างให้เกิดปัญหา</p>	<p>สน.มน.</p>

ที่	ประเด็น	รายละเอียดแนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๘. งานด้านการข่าว ขอเน้นย้ำให้ สน.อส. และ สน.มน. บูรณาการงานด้านการข่าวให้มีความเป็นเอกภาพ เป็นแหล่งเดียวกัน เพื่อประสิทธิภาพสูงสุด เพราะงานการข่าว ต้องทำอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ประโยชน์จากกลุ่มไลน์ต่างๆ</p> <p>การรายงานการข่าวมายังผู้บริหาร ปค. ขอให้มีความ ถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ และเป็นข้อมูลเชิงลึก พร้อมทั้ง วิเคราะห์ทางเลือกต่างๆที่จะเป็นไปได้ เพื่อประกอบการ ตัดสินใจของผู้บริหาร</p> <p><u>กองส่งเสริมองค์การศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์ (กฮ.)</u></p> <p>๙. การถอดบทเรียนการดำเนินการที่ผ่านมา ขอให้ กฮ. ดำเนินการถอดบทเรียนผลการดำเนินการที่ผ่านมา พร้อมทั้ง จัดทำข้อเสนอแนะต่างๆ ปฏิทิน กรอบระยะเวลาที่จะต้อง ดำเนินการที่เกี่ยวกับกิจการฮัจย์ เพื่อมาปรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นี้</p> <p>๑๐. การบริหารงานบุคคลและงบประมาณ เนื่องจาก เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่และเป็นหน่วยงานภายใน ขอให้ พิจารณาเรื่องกรอบอัตรากำลังและงบประมาณ โดยร่วมกับ กจ. และ วช. และนำเสนอเป็นภาพรวมต่อผู้บริหารต่อไป</p> <p>๑๑. ขอให้เน้นการบูรณาการระหว่าง กฮ. และ ศอ.บต. (ปค.) เพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพและประสิทธิภาพสูงสุด เกี่ยวกับการ บริหารจัดการกิจการฮัจย์</p>	<p>สน.มน./ สน.อส</p> <p>กฮ.</p> <p>กฮ./กจ./ วช.</p> <p>กฮ./ ศอ.บต.(ปค)</p>
๓.๒	หน่วยงานฝ่าย การปกครองท้องถิ่น (สน.สก. สน.ปท. และ กตร.)	<p><u>สำนักสอบสวนและนิติการ (สน.สก.)</u></p> <p>๑. ปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส โดยเฉพาะงานบริการต้องโปร่งใส รวดเร็ว ตามหลักธรรมาภิบาล เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ห้ามมิให้ มีการร้องเรียนไปศูนย์ดำรงธรรมโดยเฉพาะในเรื่องของ การให้บริการประชาชนของ ปค. ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนา ระบบ บริการให้ประชาชนสามารถติดตามผลการขอรับบริการได้ (Tracking System)</p> <p>๒. การบังคับใช้กฎหมาย สน.สก. ต้องเป็น หน่วยงานหลัก เป็นที่ปรึกษาให้ความรู้แก่ส่วนภูมิภาค ในลักษณะของพี่เลี้ยงให้จังหวัดและอำเภอ ในการอนุมัติ/ อนุญาต ควรมีแบบฟอร์ม คู่มือให้อำเภอ วิธีการส่งไม่อนุญาต การให้เหตุผลไม่อนุญาต จัดให้มีระบบที่คอยติดตามเมื่อ ขออนุญาตแล้ว</p>	<p>สน.สก./ ทปค.จ. ทปค.อ.</p> <p>สน.สก.</p>



ที่	ประเด็น	รายละเอียดแนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>๓. การเตรียมการชี้แจงงบประมาณ โดยเฉพาะโครงการที่เป็นโครงการใหม่ เช่น การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เตรียมข้อชี้แจงว่าทำแล้วเกิดประโยชน์อย่างไร สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และทำให้สังคมสงบสุข เรียบร้อย และมีผลดีอย่างไร</p> <p>๔. มาตรการดำเนินคดีกับผู้คืบคู้กตา ขอให้แจ้ง ทปค.จ. และ ทปค.อ. ทราบถึงขั้นตอนวิธีการดำเนินการกับผู้ประกอบการ และการพนันอื่น ๆ ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน เช่น ตู้ม้า ที่กำลังแพร่ระบาด ขอให้สั่งการและดำเนินการในลักษณะเดียวกันทั่วประเทศ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยขอให้ติดตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และตรวจสอบบัญชีการพนันประเภทต่างๆด้วย</p> <p>๕. การจัดให้มีช่องทางสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ขอให้จัดให้มีช่องทางในการสื่อสาร ตอบข้อสงสัยทางกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวกับฝ่ายปกครอง ป้องกันการเข้าใจผิดในหมู่ประชาชน และป้องกันการสร้างความสับสนในสังคม</p> <p><u>สำนักบริการการปกครองท้องถิ่น (สน.ปท.)</u></p> <p>๖. คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ขอให้วางแนวทาง ดังนี้</p> <p>๖.๑ การพัฒนาโครงสร้าง บทบาท อำนาจหน้าที่ของ กม. เน้นการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ การค้นหาตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ Best Practice และเผยแพร่แนวปฏิบัติต่างๆ ผลงานของ กม. เพื่อให้เกิดการต่อยอดและขยายผล</p> <p>๖.๒ การสร้างความเข้มแข็งของ กม. ขอให้วางแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ กม. ในฐานะที่เป็นรากฐานของหมู่บ้าน การจัดประชุม การจัดเวทีแลกเปลี่ยน การสนับสนุนงบประมาณเพื่อการจัดประชุม เพื่อให้เกิดการสื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหมู่บ้าน</p> <p>๖.๓ ขอให้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิด้าน กม. มาให้คำแนะนำปรึกษาหารือร่วมกัน วางแนวทางการพัฒนา เช่น นายเสรี ศรีหะไตร อดีต ผวจ.บุรีรัมย์ ภาควิชาการสถาบันการศึกษาต่างๆ เป็นต้น</p>	<p>สน.สก.</p> <p>สน.สก.</p> <p>สน.สก.</p> <p>สน.ปท.</p>
		<p>๗. อำเภอที่ตั้งชื่อตามพระนาม ขอให้ สน.ปท. และ วช. ร่วมกันวางแนวทางการพัฒนาอำเภอดังกล่าว กำหนดรูปแบบกิจกรรมให้สมพระเกียรติและเผยแพร่พระมหากรุณาธิคุณให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ</p>	<p>สน.ปท. / วช.</p>



ที่	ประเด็น	รายละเอียดแนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๘. การจัดทำแนวเขตและแผนที่หมู่บ้าน เน้นการดำเนินการให้สามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลทะเบียนบ้าน โดยนำระบบดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ เป็นลักษณะแผนที่อิเล็กทรอนิกส์ เน้นย้ำให้ผู้ใหญ่บ้านต้องรู้ที่อยู่ของลูกบ้าน โดยผ่านเครื่องมือแผนที่อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๙. การบริหารงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ กำชับนายอำเภอดูแลให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งในเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพ การเพิ่มศักยภาพ การฝึกอบรม ระบบสวัสดิการ ขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน</p> <p><u>กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ (กตร.)</u></p> <p>๑๐. ขอให้ ผตปค. ลงพื้นที่ตามเขตตรวจที่ได้ รับผิดชอบ และรายงานสภาพปัญหา อุปสรรคของการทำงานในพื้นที่ให้ทราบในที่ประชุมกรม</p> <p>๑๑. งบ ผตปค. สามารถนำไปเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กม. กล่าวคือ สามารถสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมหรือโครงการที่ทำให้เกิดการพัฒนาย่างยั่งยืนแก่ กม. ได้</p>	<p>สน.ปท.</p> <p>สน.ปท./ ทปค.จ. ทปค.อ.</p> <p>กตร.</p> <p>กตร.</p>
๓.๓	หน่วยงานฝ่ายการทะเบียนและเทคโนโลยีสารสนเทศ (สน.บพ. สส. และ ศสป.)	<p><u>สำนักบริหารการทะเบียน (สน.บพ.)</u></p> <p>๑. งานสัญชาติและสถานะบุคคล การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรและสัญชาติ ขอให้ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายสัญชาติ การจัดฝึกอบรมในรูปแบบครู ก. ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในระดับส่วนภูมิภาค ซึ่งจะเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ ขอให้หน่วยงานดำเนินการขยายผลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๒. การดำเนินการตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตของการดำเนินงานด้านทะเบียนและบัตร เนื่องจาก ปค. ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางทะเบียนและบัตร ซึ่งตรวจสอบข้อเท็จจริงจนได้ข้อยุติและดำเนินการทางวินัยและอาญากับผู้กระทำผิด ดังนั้น เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำทุจริตทางทะเบียนให้มีจำนวนลดลง เร่งรัด ติดตาม ผลการดำเนินการ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และทันกำหนดเวลา ดังนั้น ขอให้ สน.บพ. ประสานผู้บริหารโดยเฉพาะนายอำเภอ กำชับตรวจสอบ และเฝ้าระวังป้องกันมิให้บุคลากรของกรมการปกครองเกิดการกระทำทุจริตทางทะเบียน หรือมีแนวโน้มทางพฤติกรรมที่จะทุจริต</p>	<p>สน.บพ.</p> <p>สน.บพ</p>



ที่	ประเด็น	รายละเอียดแนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>๓.การดำเนินงานพัฒนาศูนย์ราชการสะดวก (GECC) การยกระดับมาตรฐานการให้บริการเทียบเท่ามาตรฐานระดับประเทศ ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและพิจารณาหลักเกณฑ์การรับการประเมินเป็น “ศูนย์ราชการสะดวก” ว่าต้องพัฒนาและเพิ่มเติมรายละเอียดตรงส่วนใด โดยคำนึงถึงต้นทุนต่อหน่วยของการพัฒนาเพื่อเป็นศูนย์ราชการสะดวก เปรียบเทียบเชิงสถิติ และหาความคุ้มค่า</p> <p>๔.การดำเนินงานเอกสารราชการ ๒ ภาษา คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบในหลักการให้หน่วยงานราชการไทย พิจารณาจัดทำแบบฟอร์มเอกสารราชการ ๒ ภาษา ตามที่กระทรวงการต่างประเทศเสนอ ซึ่งกรมการปกครอง ได้พัฒนาระบบงานบริการเพื่อตอบสนองตามนโยบายของรัฐบาลเรื่องอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในงานบริการภาครัฐ ลดภาระค่าใช้จ่ายในการจ้างแปลเอกสาร ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา มีมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับ ดำเนินการแล้ว ๑๒ เอกสาร ขอให้ สน.บพ. เร่งขยายประเภทรายการที่จะขอคัดรับรองให้ มีมากขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน ซึ่งลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับประชาชนได้เป็นจำนวนมาก และขอให้ศึกษาถึงแนวทางในการพัฒนากระบวนการเพื่อนำไปสู่การบริการที่เป็นเลิศ เพื่อขอรับรางวัลต่างๆต่อไป</p>	<p>สน.บพ./ วช.</p> <p>สน.บพ./ วช.</p>
		<p><u>ศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครอง (ศสป.) และ กองการสื่อสาร (สส.)</u></p> <p>๕.การดำเนินงานด้านศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครองและกองการสื่อสาร ในการดำเนินงานโครงการที่สำคัญของหน่วยงาน ขอให้ทั้งสองหน่วยงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุน และบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเปลี่ยนผ่านกรมการปกครองไปสู่การบริหารงานแบบดิจิทัล ขอให้มีการบูรณาการในการทำงานร่วมกันทั้งในส่วนของการพัฒนาระบบสื่อสารกรมการปกครอง</p>	<p>ศสป./สส.</p>
		<p>๔.๐ และการพัฒนาศูนย์ข้อมูลอำเภอเพื่อการบริหารงานปกครอง</p> <p>๖.ขอให้มีการจัดตั้งสถานีวิทยุเครือข่าย ปค. ณ สำนักบริหารการทะเบียน และให้มีการทดสอบสัญญาณรับส่งสัญญาณระหว่างหน่วยงานด้วย เพื่อเป็นการสื่อสารอีกช่องทางหนึ่ง</p>	<p>ศสป./สส.</p>

ที่	ประเด็น	รายละเอียดแนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.๔	หน่วยงานการพัฒนาและ ฝึกอบรม (วปค.)	<p>วิทยาลัยการปกครอง (วปค.)</p> <p>๑. งานวิจัยของหลักสูตรนายอำเภอ ขอให้ วปค. ทำการรวบรวมงานวิจัยของนักศึกษาหลักสูตรนายอำเภอในแต่ละรุ่น โดยทำการศึกษาเชิงเนื้อหาที่สามารถนำผลการศึกษามาขยายผลต่อได้ การเผยแพร่ นำไปใช้ในระดับพื้นที่ได้ หรือกรณีงานวิจัย Best practice ที่จะสามารถขับเคลื่อนในเชิงประจักษ์ในระดับพื้นที่ได้ ขอให้ประสานงานกับ วช. ในการของบประมาณเพื่อจัดทำโครงการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป</p> <p>๒. การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการอบรมหลักสูตร ขอให้นำรูปแบบ E-Book เข้ามาใช้ในการศึกษาอบรม และสามารถทำการเผยแพร่ข้อมูลเอกสารเพื่อเป็นประโยชน์ ในกรณีที่มีการบันทึกคลิปวิดีโอสั้นที่มีเนื้อหาสาระสามารถอัปโหลดเผยแพร่ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้สนใจต่อไป</p> <p>๓. การบรรจุวิชา “ลูกเสือ” วิชาลูกเสือถือเป็นระบบการเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันของคน เป็นวิชาที่สอนวิชาความสามัคคีให้คนอยู่ร่วมกันได้ เป็นวิชาสร้างคนให้เป็นคนดี ดังนั้น วิชาลูกเสือจึงถือว่าเป็นพื้นฐานที่สำคัญที่จะสร้างให้บุคลากรกรมการปกครองมีคุณสมบัติและมีภาวะการเป็นผู้นำที่ดีขอให้ วปค. ศึกษาต้นทุนค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมวิชาลูกเสือ และบรรจุวิชาลูกเสือลงในช่วงต้นๆ ของหลักสูตรต่างๆ โดยเฉพาะหลักสูตรปลัดอำเภอ และนายอำเภอ</p> <p>๔. การเพิ่มจำนวนชั่วโมงวิชากิจการ อส. ในหลักสูตรปลัดอำเภอ ขอให้ วปค. และ สน.อส. ศึกษาหลักเกณฑ์การเพิ่มจำนวนชั่วโมงของวิชา อส. ของหลักสูตรปลัดอำเภอ และเมื่อฝึกครบตามหลักเกณฑ์ในหลักสูตรสามารถแต่งตั้งยศ “นายหมวดตรี” ได้</p>	<p>วปค./วช.</p> <p>วปค.</p> <p>วปค.</p> <p>วปค./ สน.อส</p>



ส่วนแผนงานยุทธศาสตร์
กองวิชาการและแผนงาน