



สรุปผลการทำกับและติดตามผลการปฏิบัติราชการ ในหน้าที่ปลัดจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การตรวจทำกับและติดตาม ผลการปฏิบัติราชการ

การรายงานผลครบแล้ว 76 จังหวัด

จำนวน 878 อำเภอ

ผ่านทาง e-form ตามแบบตรวจฯ
(ปจ.1 และ ปจ.2)

ผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์
นโยบาย และภารกิจที่สำคัญของรัฐบาล
กระทรวงมหาดไทย (Agenda)

เป็นไปตามเป้าหมาย

878 อำเภอ 100%

ผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตาม
กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ
และคำสั่งทางราชการ (Function และ Area)

878 อำเภอ

100%



อัตรากำลังบุคลากร



เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

609 อำเภอ

69.36%



ไม่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

269 อำเภอ

30.64%

ด้านวางแผนอัตรากำลัง



ด้านคุณลักษณะของบุคลากร

ด้านสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ
ศักยภาพ ความรับผิดชอบ จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
ระเบียบ วินัย และขวัญกำลังใจของบุคลากร

ระดับดีมาก 61.91%

ระดับดี 37.44%

ระดับพอใช้ 0.65%

ด้านสภาพการใช้งานของสถานที่ราชการที่จำเป็น **ต้องซ่อมแซมเร่งด่วน**



อาคารที่ว่าการอำเภอ
จำนวน 11 แห่ง



หอประชุม
จำนวน 36 แห่ง



บ้านพัก/อาคารห้องชุด
ข้าราชการ
จำนวน 71 แห่ง



กองร้อยอาสาสมัครฯ ดินแดน
จำนวน 67 แห่ง



ระบบไฟฟ้า
จำนวน 7 แห่ง



ห้องน้ำ/ห้องสุขา
จำนวน 21 แห่ง



บ้านพักนายอำเภอ
จำนวน 39 แห่ง



สถานที่จอดรถ
จำนวน 6 แห่ง



สภาพภูมิทัศน์
จำนวน 2 แห่ง



ระบบน้ำประปา
จำนวน 20 แห่ง



บอร์ดประชาสัมพันธ์
จำนวน 2 แห่ง



สิ่งอำนวยความสะดวก
สำหรับผู้พิการ
จำนวน 2 แห่ง



ระบบสื่อสาร โทรคมนาคม
อินเทอร์เน็ต
จำนวน 10 แห่ง



ความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และความสวยงาม
ของสถานที่ราชการและสภาพภูมิทัศน์โดยรวม

ระดับดีมาก
53.54%

(470 อำเภอ)

ระดับดี
35.61%

(312 อำเภอ)

ระดับพอใช้
5.70%

(50 อำเภอ)

ระดับควรปรับปรุง
3.30%

(28 อำเภอ)

สถานที่ที่ต้องปรับปรุงมากที่สุด คือ บ้านพัก/อาคารห้องชุดของข้าราชการ

ด้านการบริหาร

งบประมาณของอำเภอ



เป็นไปตามระเบียบและนโยบาย
ด้านการเงินการคลัง

872 อำเภอ

99.32%



ยังไม่เป็นไปตามระเบียบและนโยบาย
ด้านการเงินการคลัง

6 อำเภอ

0.68%

ประเด็นข้อเสนอแนะของจังหวัด

ด้านบุคลากร

- การพิจารณาเพิ่มและจัดสรรอัตรากำลังของข้าราชการ
ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด
- กรอบอัตรากำลังของ กปค.จ. และ กปค.อ. ไม่สอดคล้อง
กับภารกิจและปริมาณงาน
- การพิจารณาตำแหน่งตอบแทน สวัสดิการ ความก้าวหน้าในสายงาน
และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
- การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรฝ่ายปกครองในทุกระดับ
- พิจารณาการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญ
และจำเป็นต่อการขับเคลื่อนงานของกรมการปกครอง
เช่น เจ้าหน้าที่พัสดุ นายช่างโยธา และนิติกร
- การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษา แก่บุคลากรของกรมการปกครอง

ด้านงบประมาณ

- การสนับสนุนงบประมาณการขับเคลื่อนงานในพื้นที่
- พิจารณาสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนา ปรับปรุง
และซ่อมแซมก่อสร้าง สถานที่ปฏิบัติงาน
- การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์
และอุปกรณ์
- การสนับสนุนงบประมาณด้านค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าบำรุง
รักษายานพาหนะราชการ
- ปรับปรุงและพัฒนาระบบสื่อสาร ระบบอินเทอร์เน็ต และอุปกรณ์
สื่อสารของที่ทำการปกครองอำเภอ



ประเด็นข้อเสนอแนะของปลัดจังหวัดต่อการกรมการปกครอง

จากการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในหน้าที่ปลัดจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

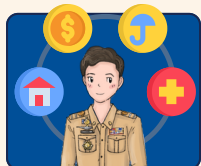


ด้านบุคลากร



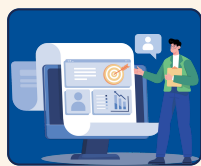
การพิจารณาสับสุมเพิ่ม ลด หรือปรับปรุงอัตรากำลัง

ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง นิติกร เจ้าหน้าที่ปกครอง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่พัสดุ นายช่างโยธา พนักงานราชการ ลูกจ้าง และสมาชิกกองอาสาสมัครอาชีวศึกษา เนื่องจากกรอบอัตรากำลังของ ที่ทำการปกครองจังหวัด และ ที่ทำการปกครองอำเภอ ไม่สอดคล้องกับการกิจและปริมาณงาน



การพิจารณาด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ ความก้าวหน้าในสายงาน และสิทธิประโยชน์

ของบุคลากรฝ่ายปกครอง ลูกจ้าง และ พนักงานราชการ เช่น ค่าพาหนะในการเดินทาง ค่าล่วงเวลาสำหรับข้าราชการ และพนักงานราชการ รวมถึงการทบทวนอัตราค่าจ้างของลูกจ้างเหมาบริการให้สอดคล้องกับการกิจและภาระงานที่ได้รับมอบหมาย นอกจากนี้ ควรสนับสนุนแนวทางในการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอย่างเป็นระบบ เพื่อจูงใจในการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้ในระบบราชการ



การพิจารณาพัฒนาศักยภาพของบุคลากรฝ่ายปกครองให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

- ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน
- ทักษะภาษา และทักษะการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์
- ทักษะการให้บริการ (Service Mind)
- ทักษะ Soft Skills ในการปฏิบัติงาน
- ความรู้เกี่ยวกับการเขียนแผนงาน/โครงการ
- ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น จนถึงแผนพัฒนาอำเภอ



การพิจารณาการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญ และจำเป็นต่อการขับเคลื่อนงานของกรมการปกครอง

เช่น เจ้าหน้าที่พัสดุ นายช่างโยธา นิติกร โดยเฉพาะในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุควรมีการพิจารณาเพิ่มกรอบอัตรากำลังให้ครอบคลุมทุกอำเภออย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้สามารถบริหารจัดการงานด้านพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของทางราชการ ซึ่งสายงานเหล่านี้มีบทบาทสำคัญต่อการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการดำเนินงานตามภารกิจของรัฐในระดับพื้นที่



การให้คำแนะนำ/ให้คำปรึกษา แก่บุคลากรของกรมการปกครอง

ควรให้ความสำคัญกับการให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา และให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัด กรมการปกครอง โดยเฉพาะบุคลากรของที่ทำการปกครองอำเภอ ซึ่งมักต้องเผชิญกับการกิจที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย ระเบียบราชการ และการดำเนินงานในพื้นที่ที่มีความซับซ้อนการมีหน่วยให้คำปรึกษาดังกล่าว จะช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่

ด้านงบประมาณ



การสนับสนุนงบประมาณการขับเคลื่อนงานในพื้นที่

ควรพิจารณาสับสุมงบประมาณเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และตอบสนองต่อรับทงของพื้นที่



การพิจารณาสับสุมงบประมาณในการพัฒนา ปรับปรุง และซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของการอำเภอ

เช่น อาคารที่ว่าการอำเภอ หอประชุม อาคารกองร้อยอาสาสมัครอาชีวศึกษา บ้านพักข้าราชการ ห้องน้ำ/ห้องสุขา เป็นต้น



การสนับสนุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าบำรุงรักษายานพาหนะราชการ

ให้เพียงพอและเหมาะสมกับการกิจและลักษณะพื้นที่ของแต่ละอำเภอ โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกลหรือทุรกันดาร ที่จำเป็นต้องใช้รถยนต์ในการเดินทางออกปฏิบัติงานนอกสถานที่เป็นประจำ ทั้งในการติดตามเยี่ยมพื้นที่ ติดตามงานราชการ และให้บริการประชาชนในระดับพื้นที่



การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์

จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ คอมพิวเตอร์ กล้องวงจรปิด ระบบไฟฟ้า โต๊ะเก้าอี้สำนักงาน และรถยนต์ตรวจการณ์ รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการบำรุงรักษาครุภัณฑ์ที่มีอยู่เดิม



การปรับปรุงและพัฒนากระบบสื่อสาร ระบบอินเทอร์เน็ต และอุปกรณ์สื่อสารของที่ทำการปกครองอำเภอ

ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการกิจที่ต้องอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปรับปรุงคุณภาพสัญญาณ Wi-Fi ให้มีความเสถียร ความเร็วสูง และสามารถรองรับการใช้งานได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลาทำการ

