



วิจัยนำอ่าน

ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๗



ฉบับที่ ๑๗ / ๒๕๖๗



ดาวน์โหลดที่นี่

ชื่องานวิจัย : นายอำเภอกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
กรณีศึกษา : บทบาท นายอำเภอกับการส่งเสริมและสนับสนุนการทำประมง
ถูกกฎหมาย อำเภอสตึก จังหวัดชลบุรี

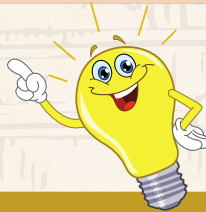
ผู้วิจัย : นางสาวพรทิพย์ คล้ายชม
หลักสูตรนายอำเภอ รุ่นที่ ๗๗ และ รุ่นที่ ๗๘



ผลการศึกษา

นายอำเภอมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเกี่ยวกับการทำการประมงในฐานะการดำรงตำแหน่งนายอำเภอตามกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน อำนาจ หน้าที่ตามการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประมง และอำนาจหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการต่างๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและตามนโยบายที่กำหนด อย่างไรก็ตามประชาชนในพื้นที่ได้คาดหวังให้นายอำเภอเป็นผู้ที่คอยรับฟังปัญหาและสะท้อนปัญหาของชาวประมงให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการอันเนื่องเกี่ยวกับการทำประมงให้มากขึ้น และคาดหวังให้นายอำเภอเป็นผู้คอยช่วยเหลือประชาชน

ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน



๑ ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทำประมงให้มากขึ้นกว่าเดิม ทั้งนี้หน่วยงานกลางที่ดำเนินการขับเคลื่อนการทำงานให้ถูกกฎหมาย จะต้องเชื่อมโยงการทำงานให้ลงถึงหน่วยงานระดับพื้นที่ เพื่อให้หน่วยงานเหล่านั้นได้มีส่วนร่วม สร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชน

๒ ควรมีการแบ่งหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนว่าในพื้นที่อำเภอใด หน่วยงานใด มีภารกิจหน้าที่ใด และมีการชักชวนการทำงานร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนให้การทำประมงถูกกฎหมาย ในสถานการณ์จริง เพื่อให้แต่ละหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างเต็มกำลังความสามารถและเป็นระบบมากขึ้น มีการประสานงานร่วมกันอย่างเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีฐานข้อมูลเดียวกัน

๓ ควรมีการจัดอบรมให้แก่ นายอำเภอ ปลัดอำเภอ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ทำการประมงเพื่อให้เข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับการประมงและบทบาทของตนเองมากขึ้น

๔ ควรมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นให้แก่อำเภอเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่





วิจัยนำอ่าน

ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๗



ฉบับที่ ๑๘ / ๒๕๖๗

ดาวน์โหลดที่นี่

ชื่องานวิจัย : คุณภาพชีวิตในการทำงานและความสมดุลของชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ เจนเนอเรชัน X และเจนเนอเรชัน Y

ผู้วิจัย : นางสาวสราวลี แซงแสวง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ผลการวิจัย

๑

ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานภาพรวมทั้งหมดของพนักงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ และด้านสังคมสัมพันธ์มากที่สุด

๒

ระดับความสมดุลของชีวิตในการทำงานของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานมีความสมดุลด้านเวลามากที่สุด

๓

ความแตกต่างคุณภาพชีวิตในการทำงานและความสมดุลของชีวิตในการทำงานของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ระหว่างเจนเนอเรชัน X และ เจนเนอเรชัน Y ไม่แตกต่างกัน

๔

ความสัมพันธ์ของความสมดุลของชีวิตในการทำงานโดยรวมและรายด้านกับคุณภาพ ชีวิตในการทำงานของพนักงาน ระดับปฏิบัติการ มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันและมีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง ($r = 0.674$) กล่าวคือ เมื่อพนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้นก็จะส่งผลทำให้พนักงานเกิดความสุขของชีวิตในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑

ด้านการเงิน พนักงานได้ให้ป็นด้านที่มีระดับน้อยที่สุดทั้งคุณภาพชีวิตในการทำงานและความสมดุลของชีวิตในการทำงาน โดยองค์กรควรมีการจัดทำการศึกษาในด้านค่าตอบแทนขององค์กรที่เป็นภาคธุรกิจเดียวกันและความต้องการของพนักงาน ในเรื่องค่าตอบแทนมากเป็นพิเศษโดยเฉพาะการปฏิบัติงานในย่านธุรกิจ เพราะค่าครองชีพจะสูงมากขึ้นเรื่อย ๆ

๒

ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานและความสมดุลของชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการเจนเนอเรชัน X และเจนเนอเรชัน Y พบว่า ไม่แตกต่างกัน มาจากสภาพแวดล้อมในองค์กร พนักงานในองค์กรอยู่ร่วมกันฉันท์พี่น้อง ผลตอบแทนที่ได้รับของ พนักงานแต่ละบุคคลขึ้นอยู่กับลักษณะงานและความชำนาญงานรวมไปถึงผลการประเมินของพนักงาน

๓

ความสัมพันธ์ระหว่างรายด้านของคุณภาพชีวิตที่ส่งผลต่อความสุขของชีวิตในการทำงานในระดับสูงที่สุดคือด้านรัฐธรรมนูญในองค์กร เนื่องจากพนักงานทุกคนยึดตามกฎระเบียบขององค์กร เมื่อทุกคนมีบรรทัดฐานมีกฎระเบียบที่ต้องรักษา และปฏิบัติร่วมกันนั้นก็เกิดการลดช่องว่างความไม่เท่าเทียมลง องค์กรควรจะกำหนดข้อบังคับเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสอบวัดระดับความรู้ความสามารถในการทำงานของพนักงาน ถ้าพนักงานสอบผ่านเกณฑ์ตามที่บริษัทกำหนดก็จะได้ค่าทักษะเพิ่มเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

