



เดือน ธันวาคม ปี พ.ศ. 2566

ชื่องานวิจัย :

วัฒนธรรมองค์การที่ส่งเสริมนวัตกรรมในบริบทของภาครัฐ:
กรณีศึกษากรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย(Innovation-
driven Culture in the Public Sector: a Case Study of
Department of Provincial Administration, Ministry of
Interior)

ผู้เขียน :

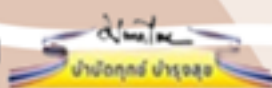
ผศ.ดร. ปณิดา จันทรสุกรี และ พงศ์ชนิตฐ์ เลิศวรสิน

เข้าถึงข้อมูลได้ที่ :



ท่ามกลางสถานการณ์ปัจจุบันที่บริบทของนโยบายสาธารณะสลับซับซ้อนมากขึ้นและความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อภาครัฐเพิ่มขึ้นหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องส่งเสริมให้เกิดการสร้างสรรคหรือพัฒนา นวัตกรรม โดยเฉพาะนวัตกรรมเชิงนโยบายและนวัตกรรมบริการสาธารณะ เพื่อให้สามารถรับมือกับปัญหา สาธารณะ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยปัจจัยขับเคลื่อนที่สำคัญ คือวัฒนธรรมองค์การที่เอื้อต่อการสร้างสรรคนวัตกรรม โดยงานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจระดับ วัฒนธรรมองค์การและศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับวัฒนธรรมองค์การที่ส่งเสริมนวัตกรรมของกรมการ ปกครองกระทรวงมหาดไทย

โดยการวิจัยนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ คณะผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นเจ้าหน้าที่กรมการปกครองจำนวน 200 คน ผลการศึกษพบว่า กรมการปกครองมีวัฒนธรรมองค์การที่ส่งเสริมนวัตกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับสูง โดยด้านที่มีระดับสูงที่สุด คือด้านข้อผูกพันความเชื่อใจและความเคารพ นอกจากนี้ยังพบว่าปัจจัยภายในองคการมีความสัมพันธ์กับ วัฒนธรรมองค์การที่ส่งเสริมนวัตกรรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยด้านที่มีความสัมพันธ์ กับวัฒนธรรมองค์การที่ส่งเสริมนวัตกรรมมากที่สุดคือสภาพ แวดล้อมในการทำงาน และโครงสร้างองคการ





เดือน ธันวาคม ปี พ.ศ. 2566



ชื่อหนังสือ :

บทบาทของคณะกรรมการหมู่บ้านในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้หมู่บ้าน/ชุมชน

จัดทำโดย :

ส่วนวิจัยและประเมินผล กอววิชาการและแผนงาน



เข้าถึงข้อมูลได้ที่ :



การศึกษาวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้านในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้หมู่บ้าน/ชุมชน ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งในการบริหารงานหมู่บ้าน และปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน ในการดำเนินการศึกษาใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง และการสัมภาษณ์เชิงลึกจากกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการหมู่บ้านที่ได้รับรางวัลหมู่บ้านดีเด่น (บ้านสวยเมืองสุข) ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2562 จำนวน 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดจันทบุรี จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพิจิตร จังหวัดนครพนม จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดปัตตานี และกลุ่มเป้าหมายในการสัมภาษณ์ย่อย (Focus Group) จำนวน 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดระยอง จังหวัดระนอง จังหวัดสงขลา รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน (ปลัดอำเภอประจำตำบล และคณะกรรมการหมู่บ้าน)

จากผลการศึกษาวิจัยพบว่า บทบาทหน้าที่ของกรรมการหมู่บ้านในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชน ประกอบด้วยบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายที่บัญญัติให้มีหรือกระทำได้ และบทบาทตามสถานการณ์ (ได้รับการแต่งตั้ง/มอบหมาย ให้เป็นกรรมการหมู่บ้าน) และบทบาทของคณะกรรมการหมู่บ้านมีส่วนช่วยส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งในหมู่บ้าน/ชุมชน จะต้องเป็นคนที่ทำความเข้าใจบทบาทของกรรมการหมู่บ้านด้วยตนเอง และทำหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไม่ว่าจะเป็นหน้าที่ ด้านการไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทการรักษาความสงบเรียบร้อยและอื่น ๆ แล้วยังต้องมีความรับผิดชอบต่อนตนเอง และสังคม สามารถสร้างความเชื่อมั่นปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือให้กับชาวบ้านได้ในฐานะผู้นำ และปัจจัยที่ส่งผลให้การบริหารงานหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็ง คือ การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม การให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมงานประเพณีที่สำคัญของหมู่บ้าน ระหว่างประชาชนกับหน่วยงานในพื้นที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์โดยประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด แต่อย่างไรก็ตามในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้านก็พบปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการ เช่น โครงการที่กรรมการหมู่บ้านเสนอต่อหน่วยงานต่าง ๆ ยังไม่ได้รับการตอบสนอง ปัญหาความไม่พร้อมของวัสดุอุปกรณ์ในการบริหารจัดการ ฯลฯ และได้ให้แนวทางและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการหมู่บ้าน เช่น การสร้างขวัญกำลังใจแก่กรรมการหมู่บ้านที่ปฏิบัติงานดีเด่น ผู้นำ หน่วยงานราชการควรสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการหมู่บ้านทั้งด้าน งบประมาณ บุคลากร องค์ความรู้ การสร้างแรงจูงใจให้เด็กและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหมู่บ้าน

